

上海工廠衛生 典型介紹

《工會工作參考資料》

勞動出版社

623



(175)

定價2.60

目次

——國棉十七廠工廠衛生工作總結——

一 怎樣作下廠準備工作·····	(3)
二 怎樣開展工作·····	(4)
三 舉行清潔衛生檢查瞭解清潔情況·····	(5)
四 開展宣傳教育·····	(6)
五 典型試辦推動全面·····	(11)
六 清潔大掃除·····	(12)
七 成立組織領導訂立各種制度·····	(13)
八 我們作了那些改進工作·····	(13)
九 經驗教訓總結·····	(15)
十 對今後展開衛生工作的意見·····	(18)
附錄：	
國棉十七廠衛生檢查大綱·····	(27)

國棉十七廠衛生檢查報告.....	(32)
國棉十七廠衛生工作宣傳內容綱要.....	(38)
國棉十七廠工廠衛生設施改進具體辦法.....	(40)
國棉十七廠衛生室婦嬰衛生實施辦法.....	(48)
國棉十七廠車間衛生員訓練簡則.....	(50)
國棉十七廠托兒所管理計劃.....	(52)
國棉十七廠托兒所擴大增添設備計劃.....	(57)

一 怎樣作下廠準備工作

(一) 成立工作組

工廠衛生工作是發展生產的重要工作之一。因此，上總勞保部與衛生局、勞動局曾聯合組織了一個工廠衛生工作組，深入國棉十七廠作典型試辦。工作三月餘，已得到了改進和開展。

(二) 展開工作前的計劃

推動任何工作，都必須先按各種情況訂出可能實現的計劃，工作才有方向和步驟。此計劃應隨實際情況的發展逐漸修改，靈活運用，使整個計劃應建立在實際的基礎上。

我們下廠之先，即決定以幫助而不是包辦代替的方法去展開工廠衛生工作。計劃首先成立衛生工作機構去計劃推進及經常督促衛生工作。並建立經常的衛生工作制度，保證各部清潔。以發動羣衆，展開宣傳教育爲主，去進行全面檢查，提出改進意見，再作具體的改善，以此逐步提高工人的衛生知識和保護工人的健康，達到發展生產的目的。

二 怎樣開展工作

(一) 初發現的困難——思想的顧慮

工作組初下廠時，發現行政與工會都有顧慮：怕中心工作太多（清理、救災、防護、民主管理等），照顧不到，進行衛生設備要花太多的錢，不合「節約」原則；怕羣衆提出過高要求，不好解決；怕工人沒有衛生習慣，即使加強衛生設備，還是沒用。

而表現在一般情況上的嚴重的思想障礙是歷史遺留下來的，重視機器不重視人的舊觀點。工人在資本家眼中被看成奴隸，他們整天受着疾病和死亡的威脅。解放以後，要使一向未被重視的衛生工作展開，應首先重視思想教育，剷除思想障礙。

(二) 如何設法克服困難——團結各方面，成立組織，想出辦法？

針對以上的情況，重新估計如何推行工作成了一個重要問題。因此，我們便進行耐心說服，並與大家共同研究，提出解決辦法：在任務衆多的情形下，衛生工作應與各項工作結合進行；在不花錢或少花錢的原則下改善設備，並進行教育，以養

成羣衆的衛生習慣。更爲了衛生工作的具體推進，特團結各方面：以行政爲主，由衛生室主任、工會副主席，勞保委員及下廠工作組等組成衛生組，每週彙報一次，并進一步將衛生工作列爲工會與行政的重要任務之一。

二 舉行清潔衛生檢查瞭解清潔情況

新的衛生組成立後，即展開具體工作，作了四、五天的集體檢查，一般表面的衛生情況，如廠房建築、通風設備、托兒所等尙無很大缺點。由于對工廠衛生工作的不夠重視，清潔工作制度混亂，以致造成車間廁所的衛生無人管理，廁所骯髒惡臭，垃圾不每天清除，招致蒼蠅，全廠除辦公室外，沒有設置一個痰盂。

除以上的檢查外，還通過了許多次各種座談會，發現工友們並不關心衛生工作，相反的他們知道了要改進衛生工作以後，都特別關心和高興，因此，提供許多不易檢查出的情況。如工房的露天大糞坑，到夏天很臭，一遇漲潮，更是嚴重。車間飲水茶桶中，陳茶不清除，底下沉有花衣、灰塵、烘紗頭，還有少數工友在桶內洗毛巾等。工友上工時帶來的菜飯，放在車間內，夏天往往發酸不能吃。（檢查詳細結果附「附錄」中）

不但如此，工友們并掌握不花錢的原則，提出很多寶貴的改善意見，如廁所飯間太髒，要督促清潔工訂立制度，負起責任，車間不衛生要發口罩、置痰盂（沒錢

可用廠內廢鐵皮塗上白漆來作）；茶缸蓋用鎖鎖住，或裝得高些，使大家不能開蓋；露天大糞坑做個大木蓋及圍牆，免得臭氣四溢；車間垃圾多，發動一次清潔運動。另外，工友們并建議設立衛生委員會經常督促檢查。

四 開展宣傳教育

(一) 關於一般的宣傳及聽取羣衆意見

工會的任务很多，衛生工作在與其他工作結合進行中，還得利用各種機會場合深入羣衆，了解情況，掌握思想教育，作今後開展衛生工作的基礎和條件，因此，我們曾利用了大課、學習班，各種羣衆大會、聯歡會等進行宣傳衛生工作的重要和意義。另外又在不妨害生產的情形下，開了廿多次各種小型座談會，展開對衛生工作的宣傳醞釀工作。

【各種座談會】

在照顧各種特殊情況，不影響生產的情形下，我們分別召開各種座談會共二十三次。

由于過去反動派的長期統治，職工關係被有形無形地隔膜着，針對這種情形，

我們抱了虛心、誠懇、坦白的態度去向職員們學習，並召開會議徵求他們的意見，以後又經常同他們研究，希望能填平職工之間的鴻溝，使能密切地團結起來。

同時也召開了各車間工會小組長及老工人等的座談會，發現工友們對衛生工作不但不是「接受不了」，而且因為事關切身利益，相反的都非常關心衛生工作，覺得廠裏衛生必須改進。他們說：「我們工人是無產階級，勞動力就是本身，講衛生就可保護勞動力，不然身體不好了，就像工廠虧了本要關門」；「體格檢查對我們是有好處的，這就像一個碗有了裂縫，早發現了就會小心些，輕放輕取，或許比好碗更耐用。我們的身體也是一樣，被檢查發現有病後，雖然在國家經濟困難之下還不能立刻醫治，但自己總可盡量保養，少抽烟喝酒，多休息一下，有錢買幾個雞蛋吃吃就好了。」從這兩段話可證明工友們對衛生工作是有具體的認識與體會的。

通過這些會議，得到了相當多的收穫：

第一、工會小組長在思想上有了認識，並獲得了具體的工作方法，到羣衆中去醞釀和收集意見。

第二、幫助我們多瞭解一些不衛生的情況和原因。

第三、工友們提供了許多改進的意見。他們瞭解國家財政困難，提出不花錢、少花錢的辦法去改進衛生。

第四、教育我們工作組同志增強了信心。在工作繁多，衛生工作不被重視，經

濟條件不夠，各種工作制度混亂的種種困難情形下，通過了各種座談會，工友們的意見教育和鼓舞了我們。我們深信只要能相信羣衆，依靠羣衆，和大家共同商議研究，一切困難是有辦法解決的。

這裏，也留下了兩個問題：

第一、職工的團結問題。職員也是工人階級的一部份，但過去的統治者故意將他們與工人階級分開，破壞了應有的團結。根據過去每次運動。職員的力量是強大的，所以，目前職工的團結是一個重要問題。

第二、工會的組織領導問題。從許多次座談會中，發現工會、行政、團以及其他有關方面的聯繫較小，彼此不清楚對方的工作和力量。因此，工作上的相互配合也是不夠的，使工作不易推行貫徹。同時，力量不集中，積極份子，不能發揮其應起的作用。所以，統一領導和建立車間集體領導是一件今後的重要工作。

【舉辦衛生展覽會】

在衛生局和行政派來幾位工作人員的幫助下（劃圖及佈置），經過兩星期的努力，終於在五月三日開始在十七廠職員宿舍裏預展，四日正式開幕，至十七日結束，共展覽了十四天。

爲了使這次展覽會能得到廣泛的羣衆去參觀，即由執委、總組長、衛生幹事

等，向各車間進行動員工作。並有計劃的安排好各單位的參觀時間，使能有秩序地進行參觀。

展覽會的具體內容，是以新老法接生之優劣比較為主，對小孩之由來、成長、和梅毒之危害下一代等，都用模型圖表來加以說明。並配合政府注射防疫針聯系實際情況加以宣傳；如不能把奶擠在牆上；不能隨地吐痰……等。還用戴口罩的模型開動了小馬達葉子，打動花絮灰塵在空中飛揚，這說明了在工作場合不帶口罩和帶口罩的二位工友肺部的比較。這許多對現實加以教育的材料，正如工友們說：「等於爲我們上了一堂衛生課。」

展覽會的收穫：

第一方面：引起外界及國棉系統之注意。紡織管理局負責人在留言本上寫道「有教育意義，要好好動員宣傳大家來看」。至結束時有國棉十九、十二、九、十六和滬西的國棉六廠來看過。國棉十九廠有組織的來了三、四批人。第一批有二百多人，都是青年團員和青年羣衆。第二批有六、七十人，多是懷孕女工。滬西國棉六廠有六、七十人開了客車來看，都說：「這個展覽會放在我們廠裏多好，可以使每個人都看到，回去一定好好宣傳動員大家來看。」

第二方面：發生了宣傳的實際作用。有許多年紀大的女工及工友眷屬說：「用不消毒的手接生，易使產婦生產發熱。」多數工友看了以後思想意識上都能接受，

並說今後要用新法接生。還有一位男工友說：「叫我女人來看看倒滿有意思的。」

第三方面：發現了問題。據工友們反映說，全廠女工有百分之七十已結婚，每年統計約有八百個小孩出生，而老法接生要佔百分之八十，產婦嬰兒的死亡率無法統計，推究其主要原因是由於工友及家屬文盲很多，一向相信鬼神，以致對新法接生認識不夠和不太信任；再就是住院醫藥等費大，經濟困難，和醫院裏部份人員態度不好，引起工友們反感。

（二）改進衛生前的思想動員教育

由於衛生工作在全體職工中一向不被重視，同時，天津青島等地的經驗告訴我們，改進意見雖提出，但不等於改進工作已開始。還必須幫助在思想意識上動員起來，使大家對改進衛生有了深刻的認識之後，這改進才能收到成效。因此，具體改進前的思想動員是很重要的工作。

思想動員的教育工作，一定要針對具體的思想情況去進行，才能收到應有的效果。例如托兒所的改進中，通過了思想動員收到了一定的成功。托兒所由於房屋不夠，各種制度未走上正軌，負責托兒所的同志即認為行政上不重視，房屋不夠，托兒所便無法改進，就是改好了孩子越多，房子越恐慌，這些思想障礙，妨害了托兒所應有的改良。針對這些情況，我們首先和他們研究托兒所如此發展下去的結果，

并使他們認識到帶好兒童是他們應有的責任。因此，應該有計劃的改進，創造出一定的經驗來再求逐步的改進。同時，并主動地請托兒所負責人和女工委員會負責人去參觀十九廠托兒所，學習他們按時吃奶，固定床位的經驗，經多次研究才轉變了不拖的思想，并主動的想出辦法，訂出媽媽公約及保姆公約來，着手從可能改進的先下手改進，又例如總務科，他們對清潔工的管理制度是雜亂無章的，但通過我們與他們多次研究及行政督促後，在思想上他們也重視了制度訂定的重要，然後大家再依原有的制度基礎上從事新制度的改良和訂定。

五 典型試辦，推動全面

因為十七廠範圍太大共有工友職員約六千多人，有六個大工場，工作不易深入，故決定除全面掌握，一般推動外，并於下廠之初，即選定四個工場作為重點的典型試辦，以此創造出經驗，再推動全面。結合建立四組保全部的車間委員會，選出衛生委員幹事，并由車間委員會具體領導，發動義務勞動大掃除，參觀衛生展覽會。同時，并在工會小組內醞釀討論出衛生公約。得出經驗後介紹給其他各工場，推動全面，普遍着手成立車間委員會，訂立衛生公約，并爲了使衛生工作不被其他工作擠掉，而能經常貫徹，工會即選出三人作正副主任，再聘請六人組成了工廠安全衛生委員會，負責計劃和督促行政改進工廠安全衛生條件，教育工友養成衛生習

價增進衛生常識。

六 清潔大掃除

爲了推進車間清潔，恰巧又爲迎接「五一」，全廠在不影響生產，不出錢加工的情形下發動工人全廠大掃除，舉行清潔競賽。各車間的牆壁、地板、天花板全部洗掃一新。原來的花衣塊現在都看不見了；牆上的奶跡、痰跡等都被沖淨，廁所的臭氣也沒有了。通過幾次大掃除，清潔工也比以往負責任多了。

掃除結果，由工會、行政及老工人等組成檢查組作普選深入的檢查、記分，然後集證討論，評定成績。

在用各種不同的方法動員掃除的情形下，掃除成績頂好的是能團結各方面，并與羣衆商量，工會與行政配合得很好的二紡部。他們的工程師與工會常委共同商量，召集各部門機目、僑館討論具體進行辦法，明確分工後；在各部門領導、機目、僑館、工會、小組長親自下手協助及發動全體羣衆的情形下，大家發揮了高度的勞動熱情，勝利地完成了掃除任務。

其他有些部份雖因未好發動羣衆而未做到掃除的更好效果，但整個說來，幾次大掃除已高度發揮了羣衆的力量。並教育了部份不相信羣衆力量的人員，糾正了他們的錯誤思想。

七 成立組織領導，訂立各種制度

有組織和領導是推動工作的根本力量。我們爲了使衛生工作能經常貫徹執行，在以行政爲主的情形下，工會參加，組成了一個工廠安全衛生委員會，作今後十七廠推行衛生工作的統一的總的領導機構。通過這個機構後把改進情況，向羣衆報告，并徵求大家意見，使工廠衛生工作能更有組織有計劃和有步驟地向前推進。

并通過各種工作建立一定的衛生制度，如托兒所改進中即固定了推動工作的托兒所管理計劃，保姆公約，婦嬰衛生實施辦法，及車間衛生員訓練簡則等。（此等制度附「附錄」中）

八 我們作了那些改進工作

建立新制度保持清潔 衛生組掌握各種情況後，即同總務科暨全體清潔工友，討論通過了新的組織分工與檢查獎勵制度。使食堂、茶桶、廁所清潔大大改進；飯桌一天用沸水洗二次，一週用鹼水洗一次，完全改變了從前油膩亂索的現象。茶桶陳茶每天放掉，飲水經常充分供應，并保持新鮮清潔。

改進托兒所 托兒所已在新闢了一間抱奶室，固定嬰兒床位，明確保姆責任，訂立一切簡章制度，并用媽媽公約，保姆公約來保證實行，改變了過去吵鬧起

嘔，隨地吐痰丟瓜子殼等現象。目前新老廠已在擴大托兒所，窗與傢俱都已完工。床位已增至三百隻，分日夜班輪流。過去已登記還未受托的二百多小孩，于七月底開始可全部收入。

●改進設備——十七廠環境衛生頂壞的要算工房旁的露天大糞坑。現在行政已批准了改造此糞坑的大筆費用，正在着手改進為抽水馬桶和化糞池。工人反映：國家財政還很困難的情形下，行政上能如此照顧工人的健康，我們得好好的搞生產才對。這使他們深深地體驗到了主人翁的地位和翻身的意義。工人說：「廁所改好後，糞蛆再也不會爬到我們房間裏去了。」另外，像浴室也正在改造和擴大中，口罩已發了一千六百只。痰盂已作了六百多個，先重點發放。

●全廠職工舉行體格檢查——在十七廠安全衛生委員會統一領導下，和有關各方面的配合，特別是衛生局的積極支持，經過將近一個月的籌備和組織工作，成立了十七廠體格檢查委員會分設技術、組織、宣傳、總務、糾察等五組，動員了十四位耳、鼻、喉、眼、牙、心臟、肺等專科醫生，及醫務工作人員廿餘人，檢查每個職工的內外科各部份；由於醫務工作人員的不辭疲勞的熱情工作及行政工會的密切配合下，十三天完成了全體職工約百分之九十以上的體格檢查，檢查後，廠長工程師說：「五千餘人的集體體格檢查沒有使機器運轉停滯，減少產量，這是很大的成功。」工會幹部說：「這次檢查是不容易的，這樣大規模檢查，在上海我們十七廠

第一家呢？」工友說：「解放後還有這樣一套！」似乎感到又新奇又興奮。又有一位老工友說：「我做了幾十年工，還是第一次，過去是從來沒有人會關心我們工人的身體的。」另一工友說：「到醫院裏檢查一次和來往車資就要化好幾萬，這次政府化了很多錢，不要我們拿出錢來這多麼好。」這次體格檢查對工人的教育作用是很大的。

九 經驗教訓總結

思想準備 推進工廠衛生工作，事先必須有充分的思想準備，估計到一切可能遇到的困難，要有堅持把工作做好的決心，耐心地說服與領導羣衆，糾正忽視工廠衛生的偏向和錯誤認識，並且虛心的徵求大家的意見，使工作能更好的展開。

在思想意識上首先應認識到保護工友健康是應盡的責任，工人病率增加就影響生產、工資、藥費的消耗，而增加成本，更應認識到如何能下大力展開工作，做到減少病人，保護工友健康，增加生產，減低成本，因此，推進工廠衛生工作同志必須作充分的思想準備，才能順利開展衛生工作。

與其他工作結合 衛生工作要注意與其他工作結合，避免使領導上顧此失彼，而能集中力量更充分的發動與教育羣衆。目前，工廠中任務繁多，各項工作都急需去做，衛生工作一向不夠重視，很易被擠掉，但衛生工作不能因此不進行，也