

蘇聯工會羣衆生產 與工資工作教程

瓦·維·庫良普科講授

工人出版社

蘇聯工會羣衆生產 與工資工作教程

瓦·維·庫良普科講授
中華全國總工會俄文翻譯室譯

工 人 出 版 社

本教程係中華全國總工會幹部學校講義，俄文本未出版。

書號：1322 開本：850"×1092" /32 印張： $9\frac{9}{15}$

蘇聯工會羣衆生產與工資工作教程

講授者	瓦·維·庫良普科
譯者	中華全國總工會俄文翻譯室
出版者	工人出版社 (北京市蘇州出版業務許可證出字第006號) 北京西總布胡同三十號
印刷者	工人日報社印刷廠
發行者	新華書店

精裝本1—5,980

一九五四年八月北京第一版——第一次印刷

字數：222,000字 定價：14,000元

出版者的話

瓦·維·庫良普科同志是蘇聯鐵路工會中央委員會副主席，於一九五三年九月應中華全國總工會的邀請，來我國幫助培養幹部，本書是他在中華全國總工會幹部學校工資研究班授課的講義。

庫良普科同志曾指出，本講義的任務是：

第一，闡述列寧斯大林關於社會主義競賽的學說，介紹蘇聯工會羣衆生產工作的實際經驗；

第二，闡述馬克思列寧主義關於工資實質的學說；

第三，從蘇聯調整工資的歷史過程來說明蘇聯共產黨怎樣堅決地實現社會主義的按勞付酬原則，又如何根據新經驗的積累來不斷改變和改進工資形式和制度；

第四，系統地介紹蘇聯工人、企業領導人員、工程技術人員和職員現行的工資形式與制度；

第五，闡述蘇聯技術定額測定的實質和任務及其基本方法，並指出如何根據改善勞動組織和提高勞動生產率的任務，來改進企業技術定額測定的途徑。

本書正是這樣全面和系統地介紹了蘇聯共產黨與蘇聯政府如何遵循社會主義基本經濟法則和按勞分配法則的要求，根據國家發展的各歷史階段的政治經濟任務，確定工資政策、正確地組織勞動與工資方面的經驗，並介紹了蘇聯工會組織羣衆生產與工資工作的實際經驗。因此，可以說這是我們學習蘇聯羣衆生產與工資工作先進經驗的一本比較完備的書。從這本書裏我們可以學習到應如何根據黨在過渡時期的總路綫和總任務的要求，廣泛組織勞動競賽，開展技術革新運動，並對黨和政府所規

定的工資政策、法令和工資制度的執行情況加強羣衆監督，隨着生產的發展和經驗的積累逐步改進現行工資制度，以便最大限度地發揮工資對發展生產的物質鼓勵作用。

工會在組織羣衆生產與工資工作中擔負着重大的責任，無疑地本書的出版將很有助於進一步加強我國工會的羣衆生產與工資工作。

一九五四年六月

AG 28/17

目 錄

第一講	工會羣衆生產工作的任務與內容	1
第二講	工會組織與領導社會主義競賽的工作	17
第一節	社會主義競賽是建設社會主義的共產主義方法	17
第二節	蘇聯社會主義競賽發展的主要階段	26
第三節	工會組織在領導社會主義競賽方面的實際工作	43
第三講	生產會議	53
第一節	工會在組織和舉行生產會議方面的工作	53
第二節	生產會議的任務	56
第三節	如何準備與舉行生產會議	59
第四節	組織檢查生產會議所通過的建議的執行情況	63
第四講	發明與合理化運動	65
第一節	工會在開展羣衆性的工人發明與合理化運動中的作用	65
第二節	發明與合理化作業的領導	67
第五講	工會工資工作	80
第一節	社會主義按勞分配與社會主義制度下工資的實質	80
第二節	蘇聯國家對工資的計劃與調整	90
第三節	工資等級制度	99
	工資率——工資等級表——技術等級標準	
第四節	蘇聯的工資形式與制度	114
	計件工資形式(直接計件工資制、計件累進工資制、計件獎勵工資制、 工作隊或小組計件制、包工制、間接計件工資制)——計時工資形式 ——工程技術人員與職員的工資(職務工資制、領導人員和工程技術 人員的獎勵工資制、職員的工資制度、職工的集體獎勵、由廠長基金 中開支的獎勵)	

第五節 工會組織對遵守工資方面的勞動立法的監督	162
加班費——夜班工資加成——關於停工工資的規定——關於廢品工資的規定——未成年工的工資——定期休假與補充假期期間的工資——平均工資計算法——扣除工資的辦法與形式——出差費——執行國家及社會義務期間的工資——工資計算冊及填寫辦法——解決勞動爭議的程序	
第六講 蘇聯的技術定額測定	181
第一節 技術定額測定的任務與實質	181
第二節 生產過程的形態及其組成部分	187
第三節 作業及其組成因素	190
第四節 工時消耗的分析	193
第五節 時間技術定額與產量技術定額	196
技術定額的基本特徵——時間技術定額的組成部分——產量定額及其與時間定額的相互關係	
第六節 以觀察法研究工時消耗	201
測時(測時觀察前之準備工作、工時消耗的觀察與測量、測時材料的整理)——工作日寫實——工作日自我寫實	
第七節 如何規定技術定額	217
工作地點生產能力的檢查——機器設備的生產能力——工作地點的組織——有效工作規程的設計——產量定額或時間消耗定額——成批產品的時間定額的計算——成本核算的單件時間定額之計算——產量定額之計算	
第八節 技術定額的實行及完成情況的統計	232
生產指導及其進行的方式——對完成定額情況的統計與檢查	
第九節 定額的修改	239
第七講 工會在工資與勞動定額測定方面的工作	244
第八講 集體合同是企業工會組織的工作基礎	263
集體合同的實質與內容——擬定集體合同草案的程序——集體合同的討論與簽訂的辦法	

第一講 工會羣衆生產工作的任務與內容

在蘇聯人民爭取建成共產主義的鬥爭中，工會起着重要的作用。在我國，工會的全部工作，都是在共產黨——蘇維埃社會的領導力量和指導力量——的直接領導下進行的。

工會是工人階級的羣衆組織，它在自願的原則上聯合着各業職工。

弗·依·列寧和約·維·斯大林明確地規定了蘇聯工會的特徵與特質，並規定了它的任務與目的。工會是非黨的組織，但它不能脫離政治鬥爭。我們工會的力量就在於它不僅一貫地、並公開地承認政治鬥爭的必要性，而且宣佈共產黨的政策就是自己的政策。工會是在黨的周圍產生、發展和鞏固起來的，它認定黨是自己的領導者，遵循着黨的指示來進行工作，並爲黨的政治目的而奮鬥。黨的目的——建成共產主義——也就是蘇聯工會的目的，同時也就是全體蘇聯人民的目的。

關於工會在蘇維埃國家中的作用，列寧和斯大天才地下了這樣的定義：工會是學習管理的學校，學習主持經濟的學校，學習共產主義的學校，是黨與羣衆聯系的引帶。這些指示已成為蘇聯工會一切工作的基礎。在蘇維埃社會主義制度的條件下，國家保護着勞動人民的一切權利，在自己的法律中體現着蘇聯人民的根本利益。工會積極地參加制定有關生產、勞動、生活及文化等法律的工作，並不懈地爲其徹底實現而奮鬥。

已在我國確立的新的、社會主義的生產關係，使蘇聯千千萬萬勞動人民的勞動態度發生了根本的變化。

只有在社會主義制度下，按照“不勞動者不得食”的原則，

勞動才成為每一個有勞動能力的公民的應盡義務和最光榮的事業。

社會主義的生產關係，提供了社會主義結構以前所未有的、強大的、進步的對勞動的刺激力量。約·維·斯大林在與第一次美國工人代表團的談話中，說明了這種新的對勞動的刺激力量。斯大林同志指出了下列發展生產的最重要的刺激力量，亦即我國工業的推動力量：在我們這裏，工廠屬於全體人民，而不屬於資本家；管理工廠的不是資本家的代理人而是工人階級的代表；工人覺悟到不是為資本家做工而是為着自己，為自己的國家做工；在我們這裏，工業收入不是給個別人發財致富，而是用去繼續擴大工業、改善工人階級的物質和文化狀況，用去減低改善勞動人民羣衆物質生活狀況所必需的工業品的價格；工人們都積極地參與企業的全部生活，並有可能通過黨、通過工會組織、通過蘇維埃政權機關去糾正他們所發現的缺點。

斯大林同志曾說：“在資本主義制度下，工人把工廠看作是別人的、與己無關的財產，甚至把它看作牢獄；而在蘇維埃制度下，工人就不再把工廠看作牢獄，而把它看作自己的親近的和切身的事業，十分關懷它的發展和改善。”^①

斯大林在與第一次美國工人代表團的談話中所講過的這種新的對勞動的刺激力量，就是整個社會主義國民經濟最重要的推動力量。

在社會主義制度下，新的對勞動的刺激力量的產生，首先是由於社會主義的生產方式。社會主義生產方式的生產關係，是以生產資料的社會主義所有制為基礎的。

社會主義生產方式保證着社會財富的不斷增加，保證着國家的獨立與國防力量的鞏固，保證着勞動人民物質文化生活水

① 參看“列寧、斯大林論社會主義經濟建設”，解放社版，下冊，第一〇四頁至第一〇五頁。

平的逐步提高。

社會主義生產方式的勝利，使工人對本身勞動的物質關懷的性質完全改變了，因為社會主義社會的每個成員都是為自己、和為自己的祖國工作。在蘇聯，剩餘產品是歸社會主義社會支配並用以擴大再生產的。

在社會主義生產方式的基礎上，出現了新的精神上與政治上的對勞動的刺激力量。

關於在我國建成共產主義的偉大的馬克思列寧主義思想，是蘇聯人民勞動的動力，是生產力不斷發展的強大刺激力量。這個思想已體現在列寧斯大林黨的綱領中，這個綱領是推動千百萬蘇聯人民走向共產主義的旗幟。建成共產主義的思想在我國已經掌握了羣衆，成了社會主義社會發展的物質力量。

各資本主義國家的勞動者處在不堪忍受的壓迫剝削、失業與飢餓的長期恐怖之下，因此，他們除了想賺些工資，並從其中積蓄一點點，以備“不時之需”以外，再沒有任何其他的目的與動力了。在蘇聯則完全相反，勞動人民為偉大的具有歷史意義的目標、建成共產主義的美麗遠景所鼓舞着。我國各族人民都親眼見到：在蘇聯建成共產主義，已不是什麼遙遠的未來的事業，而就是我們這一代的任務。他們知道，隨着社會主義建設的每一個新的勝利，我們祖國將變得更加富強，而個人的生活也必將變得更加富裕，更加文明。蘇聯人民看到了新社會制度的成果，並且在享受着這種成果。

顯然，這種新的強大的對千百萬蘇聯人民的勞動的刺激力量，乃是偉大的十月社會主義革命勝利和蘇聯人民在共產黨的領導下實現了社會主義經濟改造的結果。

在蘇聯，對勞動的強大刺激力量，就是勞動人民對社會主義祖國（無產階級革命勝利後，已成為全體勞動人民真正的祖國）的熱愛。蘇聯各族人民都熱愛、尊重和愛護自己的蘇維埃祖國。在這個國家裏已永遠地消滅了剝削階級，消滅了貧困與失業的

現象。所以說，偉大的愛國主義感情，就是對全體蘇聯人民的勞動的新的刺激力量，這種刺激力量是在資本主義條件下未曾有過也不可能有的。

在偉大衛國戰爭的嚴重考驗的年代中，特別明顯和全面地表現出了蘇聯人民蓬勃的愛國主義。而現在，蘇維埃愛國主義的偉大力量則是表現在千百萬城鄉勞動者的忘我勞動上面。

在蘇聯，國民經濟的社會主義計劃制度，就是新的社會的對勞動的刺激力量。發展國民經濟的國家計劃是黨與政府的指示，是巨大的組織力量和動員力量。國家計劃給勞動人民指出了國民經濟高漲的光明遠景，因而刺激着蘇聯人民在爭取建成共產主義的鬥爭中發揮創造積極性。

列寧於一九二〇年在指明蘇聯經濟計劃的巨大刺激意義時，曾建議廣泛宣傳俄國電氣化的計劃。列寧寫道：“我們現在就需作出這個計劃，它要既明白又通俗，以便使羣衆嚮往於光明燦爛的（其基礎完全是科學的）遠景！我們幹上十年到二十年，就能把全俄國不論工業和農業都電氣化。”

斯大林同志說：“生產計劃是千百萬人底活的實際行動。我們的生產計劃底實在性，就是創造新生活的千百萬勞動者。我們的生產計劃底實在性，就是活的人，就是我們自己，我們的勞動意志，我們按新方法來工作的決心，我們執行計劃的決心。”^①

共產黨和蘇聯政府在發展國民經濟計劃中所規定的偉大任務，刺激與鼓舞着勞動者爲祖國建立新的勞動功勳。關於這一點，勞動人民在戰前爲完成和超額完成斯大林五年計劃而作的忘我鬥爭，在偉大衛國戰爭時期的英勇勞動，以及目前全民的勞動熱潮，就是明證。

由於這些新的社會刺激力量，在蘇聯，勞動是具有創造性

① 斯大林：“列寧主義問題”，蘇聯外國文書籍出版局一九四九年中文版，第四六九頁。

的。在勞動的過程中，人們表現了廣泛的主動性。勞動日益成為千千萬萬蘇聯人民的切身需要。勞動給蘇聯人民帶來了巨大的精神上的滿足。

在資本主義條件下，廣大勞動羣衆喪失了創造性勞動的樂趣，因為他們是被迫地工作。馬克思寫道：資本主義條件下的勞動“永遠是使人厭惡的，永遠是受外力強制的勞動。反之，不勞動則是‘自由與幸福’。資本主義扼殺了羣衆的主動精神，壓抑與毀滅了成千上萬的有天才的人。”

斯大林同志說過：“在他們——資本家那裏，人們最希望的、最受社會讚揚的事情，就是有地租，靠利息生活，不從事被人鄙視的勞動。”^①

在我們蘇維埃國家，勞動人民意識到自己的勞動對社會的功用。我國每個工作者都知道，社會主義社會全體勞動者都在關心着他的工作成績。

生產資料私有制佔統治地位的資本主義制度，竭力地阻礙生產力的發展。社會主義制度則不同，它爲了把人類創造性的勞動和智慧所能創造的一切寶貴的有益的東西運用到生產中去開闢了空前廣闊的道路。在社會主義條件下，創造性勞動的成果，已成為社會主義國民經濟所有企業的財富。

在蘇聯每個企業，每個集體農莊和每個機關中，熱愛自己的勞動並爲它貢獻出自己全部力量與才能的熱心的生產者的隊伍日益擴大，他們不斷改進技術，改善工藝技術過程，尋找節約原材料的新方法。

例如，在鐵路運輸企業中，由於簽訂了集體合同，一九五二年收到了二十多萬件合理化建議，其中約百分之六十已在生產中採用。

從運輸企業收到與採用了的合理化建議的數目，也可以看

^① “斯大林論工會”，工人出版社一九五三年版，第八八頁。

出社會主義企業勞動者的創造積極性不斷提高的情形。一九五一年，發明者與合理化建議者提出了四萬七千件各種不同的建議，由於採用了這些建議，節約了二億三千六百五十萬盧布。

一九五〇年在蘇聯工業中採納了約六十萬件新發明與合理化建議。

這些事實證明蘇聯人民的勞動態度是創造性的勞動態度，證明他們關心生產就像關心自己切身的事業一樣。

由此可見，勞動的創造性是社會主義經濟制度勝利和新的社會的刺激力量勝利的結果，它也如同對勞動的刺激力量一樣，在社會主義制度下起着日益重大的作用。斯大林同志說：“社會主義是用勞動建設的，社會主義與勞動是彼此不可分割的。”

在社會主義競賽及其高級形式斯達哈諾夫運動中，特別顯著地表現出社會的和個人的對勞動的刺激力量的結合。這種情況是我們蘇維埃制度所特有的。

斯大林同志在聯共(布)第十六次代表大會上指出社會主義競賽在培養人們的共產主義勞動態度方面所起的巨大作用時曾說：“競賽運動中最出色的地方就是它使人們對於勞動的觀點發生根本的變革，因為它把勞動由從前認為是可恥的和繁重的負擔變成了光榮的事情，榮耀的事情，豪邁和英勇的事情。這樣的現象在資本主義國家內是絕對沒有而且絕對不能有的。”^①

斯大林同志指出，社會主義競賽是以千百萬勞動羣衆最大積極性為基礎的建設社會主義的共產主義方法。他着重指出社會主義競賽與資本主義競爭是絕對相反的，他曾寫道：資產階級競爭的原則是資本主義的弱肉強食的法則——一方遭受失敗和滅亡，另一方獲得勝利和統治；而社會主義競賽的原則是：先進者給予落後者以同志式的幫助，以便達到普遍的提高。

^① 斯大林：“在聯共(布)第十六次代表大會上關於中央委員會政治工作的總結報告”，蘇聯外國文書籍出版局一九五三年中文版，第八一頁。

在蘇聯，社會主義競賽不停地在發展着。參加競賽的勞動羣衆越來越多。根據全蘇工會中央理事會的材料，一九四九年工會會員參加社會主義競賽的人數，在工業部門工會佔百分之八十八，建築工會佔百分之八十六，運輸工會佔百分之八十。到一九五二年，工業、運輸業與建築業部門的百分之九十以上的工作人員參加了競賽。

社會主義競賽的規模與深度證明：蘇聯人民精神上和政治上統一的力量在日益增長，蘇聯人民的社會主義覺悟在日益提高。

在加強與發展社會主義的對勞動的刺激力量方面，共產黨和蘇聯政府起着決定性的作用。黨和政府指導着國家的全部經濟生活與思想生活，對勞動者進行巨大的共產主義教育的工作。

蘇聯人民在共產黨的領導下，滿懷信心地沿着建成共產主義的道路前進。爲第十九次黨代表大會具有歷史意義的決議武裝起來的我國勞動人民，在經濟文化建設的各方面，在爭取建成共產主義的鬥爭中，每天都獲得新的成就。

在資本主義國家，對勞動人民的剝削日益加強，失業人數越來越多，人民羣衆愈益貧困；而在蘇聯，工人與職員的人數逐年增加，勞動人民的收入一年比一年增多，其福利年年提高。在我國——蘇聯，發展社會主義生產的目的，就是保證最大限度地滿足整個社會經常增長的物質和文化的需要。

馬林科夫同志在第十九次黨代表大會上的總結報告中指出：“……在資本主義社會裏，人是服從於榨取最大限度利潤的無情法則的，因而人們注定要遭受沉重的苦難、貧窮、失業和流血的戰爭；而在社會主義社會裏，全部生產都是服從人及其不斷增長的需要的。比資本主義更高級的新的社會制度——共產主

① 馬林科夫：“在第十九次黨代表大會上關於聯共（布）中央工作的總結報告”，人民出版社一九五二年版，第一〇四頁。

義——的有決定意義的優越性就在於此。”①

在蘇聯，是以在不僅能給社會節省勞動並且還可減輕工作者勞動的高度技術基礎上使社會主義生產不斷增長和不斷完善的辦法，來最大限度地滿足社會經常增長的物質和文化的需要。

由於勞動生產率的不斷提高和產品成本的降低，蘇維埃國家能够實行有系統地降低物價的政策，因而使工人與職員的實際工資得到增加，人民的生活水平得到進一步提高。在我國，在全國範圍內，正在更廣泛更深入地開展爭取更快地實現五年計劃的偉大綱領的社會主義競賽，在競賽的進程中，不斷地發掘新的潛力，以提高勞動生產率、增加產量、提高質量和降低成本。

工會組織在這方面進行着巨大的工作。

工會是獨立的組織，它吸引廣大勞動羣衆參加自己的實際工作。千百萬工人和職員在這裏獲得了進行組織工作和社會工作的初步經驗。在蘇維埃政權的年代裏，我國工會培養了許多積極分子，其中有男的、有女的，有工人、職員、工程師、技術員，有科學、文化、藝術工作者，有生產革新者及蘇聯各民族的代表。千百萬工會積極分子在受到工會的社會工作的教育以後，被提拔到蘇維埃機關和經濟機關做領導工作。有一千一百多萬工會會員，他們在生產中起着模範作用，同時還積極地參加車間委員會、工廠（機關）委員會及其所屬各工作委員會的工作，擔任着工會小組長、勞動保護公共檢查員，對貿易企業部門的工作進行羣衆監督，領導工會的文化機關和業餘藝術活動小組的工作，組織體育運動。

全蘇工會中央理事會委員——斯大林獎金獲得者，亞歷山大·邱特基赫在他著的“優良質量生產組”一書中，述說了他擔任的車間委員會主席的社會工作所給與他的巨大教育，他寫道：“我一面做組裏的工作，一面又進行社會活動。我會同工會積極分子整頓了競賽的統計工作，定期召開了生產會議，組織了對落後工人的幫助。差不多每天午休時間都舉行時事座談會；下班以

後，特別是星期天，我們組織參觀博物館、展覽會，組織集體看戲和看電影，組織郊外野遊。我們車間委員會也很重視職工日常生活和福利問題。工會積極分子對職工住宅的修繕進行了監督，參加了檢查食堂和商店的工作。對我來說，車間委員會是一個很好的學校。在進行社會工作中，我學會了對職工進行工作，學會了深入了解羣衆的困難和需求，擴大了自己的眼界。因此，我就能比較順利地處理我的基本工作——副工長的工作。”^①

由此可見，工會機關的基本任務，就是要幫助積極分子去完成他們的社會任務，經常指導他們，組織訓練班和研究組的學習，使他們了解當前的工作任務，總結和推廣工會組織的先進經驗。

爲了廣泛地吸引羣衆參加社會主義建設，工會組織要把那些有關全體職工利益的問題和那些只有運用勞動者本身的經驗與首創精神才能解決的問題提交職工討論。

工會要在黨組織經常的指導性的幫助下，進行組織職工的社會主義競賽的巨大工作。工會組織應該保證工人、工程師、技師、職員積極參加社會主義競賽，經常幫助他們完成他們所提出的保證條件，廣泛地推廣先進單位和生產革新者的經驗，全力支持在社會主義競賽進程中所產生的寶貴創舉，把落後的工人、生產組、車間及企業提高到先進的水平。

爲了提高競賽的領導水平，就必須和這一工作中的形式主義作鬥爭，必須反對企圖以人工的框子限制競賽的發展，以臆想的形式束縛羣衆的首創精神，反對用高談闊論的喧囂來代替羣衆的首創精神，使羣衆的注意力離開競賽的實際任務。領導競賽就是要深入地研究勞動組織、生產組織、使用新技術、採用先進的工藝技術的問題，並爲提高全體男女工人羣衆的勞動生產率而奮鬥。

進一步提高勞動生產率、掌握新技術和改善企業的工作質

① 邱特基赫：“優良質量生產組”，工人出版社一九五四年版，第一六頁。

量指標等，主要決定於工會組織競賽工作的具體程度和現實程度。

領導社會主義競賽的工作範圍在不斷擴大，所以認真總結並及時推廣先進經驗尤其顯得重要。爲了吸引廣大的工會積極分子參加組織社會主義競賽的工作和開展羣衆生產工作，在我們蘇聯各工廠（機關）委員會以及車間委員會下，設有羣衆生產工作委員會。該工作委員會的成員須經工廠（機關）委員會或者車間委員會批准。羣衆生產工作委員會由工廠（機關）委員會或車間委員會的委員領導，其工作內容和制度由全蘇工會中央理事會批准的工作條例規定。

羣衆生產工作委員會幫助工會委員會組織工人、工程技術人員及職員的社會主義競賽。

在羣衆中進行經常的教育工作，動員他們解決國民經濟計劃中規定的本企業的任務，這就是組織社會主義競賽的基礎。

爲了正確地領導社會主義競賽，首先要實際幫助工人、工程技術人員訂出個人競賽保證條件，同時指引他們努力完成工作隊、工段、車間和企業的生產計劃。因此，必須事先讓每個工人都了解工作班的每月任務和技術定額，了解作爲擬定生產計劃基礎的生產消耗標準，並統計和公佈其執行情況。

每個參加競賽的人，不僅想知道他今天要做的事情，並且還想知道在較長的時間內應做的事情，所以工會組織應力求車間、工段和各個工人能得到一定時期（例如，最少應是一個月）的任務。這樣，工人就能事先考慮使用潛在力量和採取更合理的工作方法，並且及時地準備能夠節省時間和材料的輔助工具。這樣，競賽的收效就會更大，就能改善勞動組織、提高勞動生產率。

羣衆生產工作委員會幫助工廠（機關）委員會以及車間委員會向工人、職員解釋本企業、車間和工段職工在完成國家計劃上所負擔的任務，並力求行政把生產任務及時通知工人。

勞動生產率的提高，是社會主義生產不斷發展與完善的最