

工會工作叢書
兩個典型工廠的
工會工作介紹

武漢市總工會辦公室編

武漢人民出版社出版 經銷處：中南分局、各書店



277
1330

工會作工叢書之十一

兩個典型工廠的 工會工作介紹

武漢市總工會辦公室編

武漢工人出版社出版

新華書店中南總店經售

工會工作叢書之十一

兩個典型工廠的 工會工作介紹

編輯者 武漢市總工會辦公室

出版者 武漢工人出版社

漢口交通路二六號 電話：二〇七一

總經售 武漢市中南總分店

印刷者 漢口印刷廠

漢口江漢路五二號 電話：三六一六

一九五一年十一月初版

1—2,100 定價：3,700元

目錄

東北一個生產優勝廠

- 一、東北一個生產優勝廠……………北京工人日報 (2)
- 二、中共瀋陽市委關於某工廠工作的決定…………… (23)
- 三、東北某工廠黨的工作總結報告…………… (26)
- 四、東北某工廠工會工作幾點經驗總結…………… (52)

天津私營恆源紡織廠

- 五、學習恆源紡織廠搞好勞資協商會議的經驗……………「中國紡織工人」 (72)
- 六、恆源紡織勞資協商會議貫澈了「發展生產勞資兩利」的政策…………… (74)
- 七、私營恆源紡織廠的車間生產會議……………齊武 (79)
- 八、恆源紡織廠在開展生產的基礎上改善了勞動條件…………… (82)
- 九、恆源紡織廠怎樣領導高秀蓉模範小組……………天津市總工會調研科 (85)
- 十、恆源紡織廠工會小組的旗幟……………「天津工運通訊」 (89)

東北一個生產優勝廠

東北一個生產優勝廠

各地讀者同志注意：

東北某工廠由於在生產上的卓越成績，獲得了「生產優勝廠」的光榮稱號。東北解放後，他們廠在一九四九年三月恢復生產。這一年全廠超額完成國家計劃百分之二十二。一九五〇年的生產任務比前一年大了兩倍，又提前兩個月完成，還超過全年計劃百分之二十三（包括追加任務百分之十四在內）。產品質量也有顯著提高，過去國民黨時代優良產品佔百分之四十，現在優良產品提高到百分之九十九點九一，廢品幾乎全部消滅。

這個廠的領導上，依靠職工羣衆，貫徹了管理民主化和經營企業化的方針，提高羣衆的覺悟，勞動競賽成了工人職員羣衆的經常的勞動方式。從一九四九年七月以來，競賽運動沒有間斷過。從工人到技術人員到廠長，從生產部門到行政管理部門，全部參加了競賽運動。

解放以後他們廠經過接收、獻納器材等運動後，又發起了兩個半月的訴苦運動。自此以後，工人的覺悟提高了，建立起新的勞動態度。工人發動起來後，舊的不合理的機構就成爲生產上的障礙，於是初步改革了過去的官僚機構，清洗了曾經欺壓工人、破壞生產的特務惡霸。接着又發展了黨，建立了團，擴大了工會組織，給生產工作準備了組織條件。

一九四九年下半年，廠裏展開了羣衆性的創造新紀錄運動。新紀錄運動突破了過去舊的技術標準，創造了新的生產水平，使工廠出現了新的面貌。創造新紀錄運動的成績要用定額來鞏固。一九四九年十一月他們開始做定額工作，試行定額管理。在定額工作中發現了「小組集體公約」這一形式。接

着從「小組集體公約」發展爲聯繫合同和集體合同。這三種形式的運用，把全體職工的力量統一組織起來，開展了羣衆性的生產運動，更鞏固與推進了持久性的勞動競賽運動。

因此，這個工廠從接收以後到現在，經過解放初期的民主改革、創造新紀錄運動，到實行定額管理；通過勞動競賽產生了小組集體公約、聯繫合同和集體合同等一套辦法和制度；貫徹了依靠工人階級，實行工廠管理民主化和經營企業化的方針；在這一系列的工作上，都有一套比較完整的成熟的經驗。這一套經驗，不僅對於準備實行和正在實行經濟核算制的企業是值得學習的，就是對於正在進行民主改革補課的企業，也是值得學習的。這一套經驗，不僅對於國營企業的行政管理者是重要的，對於我們工會工作者尤其重要。現在我們就把這個「生產優秀廠」的工作情況介紹一下，希望大家注意閱讀、研究，作爲大家學習辦好工廠的經驗的參考。

——編者

一 發動羣衆，控訴舊社會罪惡

他們廠的接管幹部，懂得這一條真理，就是要緊緊依靠工人階級，才能管好工廠。因此在接管以後，就注意教育和組織羣衆的工作。

他們工廠的職工在解放初期生產情緒很不安定。工人普遍表現磨洋工的態度，甚至偷盜工廠器材。留用人員工作敷衍塞責，陽奉陰違。在這種情況下，改變工人職員勞動態度，就成爲迫切的任務。當時工廠的領導上在工人中進行政治教育，說明共產黨和工人的關係。工會籌委會也成立了，把工人組織起來。接着領導上又調整了不合理的工資制度，把原來沒有「門子」的真正技術工人的過低工資提高，把僅憑「門子」而來，沒有技術的「技術工人」的工資降低。經過這一系列的工作，工人覺得「共產黨給受氣的窮人作了主」，而有了初步的階級覺悟。爲了修復被破壞了的機器，領導上發動了

獻納器材運動，使工人和工廠的關係進一步密切起來。

爲了進一步從思想上啓發工人羣衆的階級覺悟，爲大生產運動奠定穩固的基礎，廠的領導同志回想起在老解放區發動農民和教育解放戰士的成功經驗——訴苦運動。但當時有人懷疑，認爲訴苦是「農村方式」，是「經驗搬家」怕犯錯誤。也有人用農村觀點看工人，說產業工人沒有痛苦，或沒有農民痛苦大，怕訴不起苦來。還有人担心訴苦起來掌握不住，以致發生打人罵人的錯誤等。但在黨委的有力支持和具體幫助之下，終於消除了種種思想顧慮，由工會出面領導，進行了兩個半月的訴苦運動。

在訴苦運動中發現：全廠有百分之四十的工人挨過打；百分之三十的工人遭受過失業和討飯的痛苦；另有三百多人，因財產被人霸佔，拋妻賣子，流離失所；一百多人坐過監牢，受過種種酷刑；一百多人的父母妻兒死在飢寒交迫中。第三車間的一個老工人岳東順，解放前父親被殺，財產被搶走，他並在苦難中上過吊。在訴苦運動中，他和搭救他的人一起哭訴，使整個車間的職工齊聲痛哭。這些血淚的傾訴，使工人羣衆深刻地認識到舊社會的殘酷和罪惡。

緊接續訴苦運動以後，就進行了「挖苦根」的教育。「挖苦根」的結果，使工人認清了什麼叫階級，懂得了自己過去是處在被剝削、被壓迫的工人階級的地位，明白了造成工人階級的痛苦和災難的社會根源；因而啓發了工人們的階級覺悟，和報仇雪恨的階級意識。在這一思想基礎上，工會號召工人「爲死難的工人兄弟和工人家屬報仇雪恨，爲建設我們的幸福生活開展生產立功運動」。工人紛紛宣誓，決心用實際行動響應工會的號召。於是解放後會殘留在工人們中的磨洋工、不聽指揮、偷竊器材等現象從此改變了。「復仇立功」、「搞好生產」的呼聲響遍全廠。曾經上過吊的老工人岳東順，訴苦前是愁眉不展，後來成了生產中的骨幹分子，連創兩次新紀錄。全廠在競賽開始的第一個月，生產效率就超過了訴苦運動前的百分之十一點四，全廠出現了五十五名功臣。

訴苦以後，進行了系統的黨的建設教育，開始建黨、建團、擴大工會組織。工會會員發展到職工總數的百分之八十。

訴苦運動的主要收穫是：（一）工人羣衆從思想上分清了我，樹立了新的勞動態度，給以後的各種工作奠定了穩固的思想基礎。同時清洗了壞分子，純潔了工人隊伍。過去統治階級造成的職工間的成見，經過訴苦的職工座談會也逐漸消除了。（二）初步改革了舊的不合理的行政機構，調整了人事，從工人中提拔了幹部，開始建立起各種新的制度，爲大量生產和合理經營準備了條件。（三）發展了黨，建立了團，擴大了工會組織，給大生產中各種工作準備了組織力量。同時領導幹部體驗了產業工人的痛苦，看到了工人發動起來的偉大力量，進一步認識了依靠工人辦好人民企業的真理。

二 使先進定額變成羣衆自己的東西

他們廠在反浪費、開展合理化建議運動的基礎上，掀起了創造新紀錄運動。一九四九年十月到一九五〇年年底，全廠創造新紀錄的有三千三百六十人，全廠百分之七十的人創造過各式各樣的新紀錄，創造次數多的有八次，創造價值最高的到二十九億元（東北幣——下同）。

新紀錄運動突破了舊的技術標準，創造了新的生產水平，給定額創造了條件。新紀錄運動的成績要用定額來鞏固。一九四九年十一月行政上提出要制定額工作。爲了統一幹部對定額工作的認識，開辦了幹部訓練班；並編印了『定額教材』，在工人中進行教育，使工人認識定額是什麼？爲什麼要定額？定額對生產管理上的好處？以及定個什麼樣的額？怎樣進行定額等，並在黨團員中作了動員。

標定和標定座談會

定額時，他們採用技術標定和標定座談會的方法，這樣就能使先進定額變成羣衆自己的東西。

開標定座談會前的各種準備工作非常重要。標定前，標定對象都是經過黨、政、工、團負責人和標定員預先慎重研究確定（根據中上等技術、數量質量能保持平衡，政治覺悟較好等條件）後，再由工會主席找被標定對象個別談話，使他思想上有所準備，標定後，標定員把標定材料分析整理出來，首先經過黨、政、工、團幹部會議認真研究討論，準備召開標定座談會。工會主席事先幫助被標定的工人在座談會上積極發言。

開座談會時，由行政、黨、工會、標定員、被標定本人以及有關的老技術工人參加，技師、工程師主持，進行討論。把標定的情形和問題，操作中一切不合理的動作，都經羣衆想出辦法來加以改正，復標後再座談通過定額。

掃除思想障礙

開始製定定額時，工人思想上存在嚴重的障礙，像有些工人認為「定額是手段，還不是叫多幹活」，「定額多麻煩，幾十年的辦法總不能變」，「怕掉工薪分」，「定不定一樣幹」等。並有討價還價，工人和標定員對立等偏向。這樣就影響了定額工作的進展。

發現了這些問題以後，黨就協助行政編了一個「關於定額管理的認識問題」的教材，發到各部，通過工會，結合上次發下的教材，聯系本單位的實際，利用上課、會議、座談、個別談話、黑板报等各種方式或機會，反覆深入地在職工中進行教育，黨員和團員在羣衆中積極動員說服，終於克服了以上的錯誤思想，在認識上取得了一致。

比如二部九道初次標定寧來發，他去廁所時，張榮對他說：「老寧標定了，你得酌量着幹，給大家留個飯碗。」他受了影響，磨洋工，增加抽烟和大小便的次數。他平時生產數量達到三百六十公斤，但標定時反降到二百八十公斤。黨支部發覺後就派人和他談話，並動員他在座談會上坦白，結果他說了實話，第二天標定，產量就提高到三百五十公斤。

一部某班本來新紀錄已達一百一十七公斤，定額到九十五公斤。工人思想不通，工人說：「要活命定八五，不叫活給定九五。」經黨、工、團再三教育，才接受了九十五公斤的定額。

掃除了思想障礙的結果，使定額工作得以順利完成。

製定定額以後，行政上就試行定額管理（主要內容是：按定額製訂生產計劃和車間日計劃；每星期檢查一下各工序生產量是不是達到平衡規定，不平衡馬上調整，也就是實行平衡週制；確定每一工序產品的標準儲備量和原料工具的供應計劃；實行勞動定員計劃和超額獎勵制等）。為保證定額管理各項要求的實現，開展了小組集體公約運動。

三 發揚集體英雄主義的小組公約

小組集體公約，最早在六部趙恩波鉗工組出現，一開始叫做集體完成任務合同。他們組在訂立合同以前比較落後，大家開會不發言，幹活不起勁。有一個二十五歲年齡的老工友洪玉秀，在一九四九年新紀錄運動開始時說：「我的眼花不好使，創啥新紀錄呢，不知啥時開除我呢？」那年十一月份他們班的生產任務增加，人員減少，為了完成任務，推動新紀錄運動，在黨員和積極分子的商量下，動員說服了落後工友，訂立了全組的集體完成任務合同。在執行合同中，黨員用他們的模範行動，配合工會小組長團結改造了老工友洪玉秀，帶動了全組八個人；在十一月份創造了集體紀錄，創造了連續

作業法和專用割線工具，發揮了克服工具困難的互助精神，提高了質量，超額完成了任務。以後，他們小組又用同樣方法，連創八次集體新紀錄。

他們廠當時生產上的問題是：工人中的生產成績極不平衡，先進和落後之間差得很遠，一部分人達不到定額。解決這問題的辦法，是在小組內部如何使先進的帶動落後的，如何推廣先進生產經驗，提高技術，使新紀錄從個人引向集體發展，來保證貫徹定額管理。趙恩波小組恰好提供了這方面的經驗。

他們工廠的領導上決定推廣小組集體公約；工會把推廣小組集體公約當作當前的中心工作。黨、政、工、團的幹部首先學習趙恩波組的經驗，又召開了組長會議來介紹，在全體職工中進行動員教育，因此這一運動便轟轟烈烈的展開了。

過去走的一段彎路

起初，由於車間幹部對小組公約的認識不明確，領導抓的不緊，行政任務不公開，民主精神不夠等原因，使小組集體公約運動遇到了很多困難。有些小組專比條件多少，你訂五條，我就訂八條，有的把吃飯、睡覺、上夜校都訂上了，分散了公約的重心。有的行政組長和工會組長一商量，寫出幾條在大家面前一唸就算通過。在訂的時間上也抓的不緊，這月和下月的公約接不起來，像有的組二月份的公約，到二月十日車間委員會還沒有批下來，形成中間脫節現象。因此，在開始一段時期，小組集體公約百分之八十流於形式，沒有起到應有的作用。這些問題發生以後，他們廠的領導上就進行了總檢查，把各單位比較好的公約收集起來，專門組織了黨、政、工、團幹部來研究、分析。工會又組織了工會小組長以上的幹部參加短期訓練班；並給全體職工上大課；提高了幹部和工人對小組集體公約的重視和認識，明確規定了小組集體公約的內容和訂立的方法。

小組集體公約的內容和訂立方法

小組集體公約的內容是：（一）以生產為中心，規定產量、質量和節約原料、愛護機器、技術上要互助、注意四防、要做到安全生產、實行標準作業法等。（二）以克服小組存在的主要問題——缺點或困難的辦法為重點，不是把所有問題都訂上，而是從主要的開始，逐步解決其他問題。（三）結合當前車間和全廠的中心任務和具體要求，規定本組的具體計劃。

訂立小組集體公約的步驟是先由管委會確定生產計劃和定額管理的要求，並由行政宣佈後，工會羣衆中動員醞釀，黨員和團員主動找工會小組長、生產小組長商量，怎樣發動全班訂立公約，再由工會小組開會討論，訂出全組總的要求和奮鬥目標，然後每人再提出自己保證作到的事項。最後，大家表決通過，全班簽字蓋章，並推出公約執行情況檢查人。小組把公約送交工會車間委員會審查批准後執行。在公約執行中建立了嚴格的檢查制度；除了小組檢查人隨時隨地檢查每人完成公約情況，及時表揚批評外，並確定每星期五為小組公約檢查日。車間以工會生產工資委員會為主，組成兩個公約檢查組。一個專檢查各組公約完成的情形，每星期在車間黑板報上公佈一次；另一組專幫助小組解決小組不能解決的問題，和解答小組提出的合理化建議。月底公約期滿，小組進行總結，在車間進行評判，好的提交工會委員會評判。基層委員會每月對完成公約最好的小組和車間，給以獎勵和表揚，並在全廠大黑板報上公佈。廠和車間的工會委員會，除了進行對公約的檢查外，又抓緊培養典型的工作，從中取得經驗，再行推廣。

小組集體公約的作用

（一）能使先進的帶動落後的，促進全組團結一致，發揚集體革命英雄主義，促進大家的集體創

造。一個小組有幾十個人，要完成集體公約必須大家來努力。假如有一個人技術不好，經常出廢品，大家自然會實行技術互助，幫助他提高技術；如有人家庭困難，影響到他的生產情緒，大家就要設法互助救濟他；如機器好出毛病，大家就要研究，找出毛病的原因。這樣大家都能互相督促，推動進步，把每個人的困難和缺點都看成是完不成整個集體公約的困難和缺點。每個人都感覺公約不單是對全組有好處，對自己也有很大好處，都自覺自願去遵守。他們廠在推行小組集體公約以前，全廠每月創新紀錄人數中，集體新紀錄人數（以小組為單位）僅佔百分之二十。實行公約後（一九五〇年三月以後），集體新紀錄人數佔每月創新紀錄人數的百分之八十四。如勞動模範畢玉蘭，帶動了全組，使她的小組成為模範小組；畢玉蘭模範小組又帶動了全車間，創造了畢玉蘭模範車間。自實行小組公約到現在全廠已出現了四十四個先進和模範小組（四個科不在內）和三個先進模範車間。在一九五〇年中，全廠獲得『生產優勝廠』的光榮稱號。

（二）小組集體公約是集體合同和聯系合同的基礎。集體合同的作用是保證行政和工會之間的密切配合；聯系合同的作用是爲了克服各個不同工種、或組和組、班和班、車間和車間之間的互不銜接，使步調一致；小組集體公約的作用是保證本組各個成員之間的行動統一，步調一致。因此，集體合同、聯系合同和小組集體公約的同時應用，便形成了串連縱橫、貫通上下的統一體。簽訂羣衆性的小組集體公約，爲集體合同準備了條件和奠定了基礎。

（三）有了小組集體公約，也便利了黨對生產工作的監督和保證。過去好多黨員，特別是基層生產單位的黨員，總感到不知道怎樣着手帶頭搞好生產。現在每次工會號召簽立小組集體公約，黨員就首先製訂自己的生產計劃，檢查公約時先作自我批評。黨員起不起模範帶頭作用，主要以小組公約的貫徹執行爲標準。公約簽訂和執行得是否正確，黨員隨時把情況反映給黨，也就具體解決了黨的領導和監督生產的問題。工會對生產小組的領導，也因此加強了。他們廠規定工會小組長的責任是：領導

簽訂集體公約，檢查執行情況，貫徹勞動紀律，組織技術學習等。工作內容的充實，使工會小組生活活躍起來了。

四 貫徹責任制，開展合同制運動

建立責任制

他們廠在新紀錄運動和實行定額管理中，暴露了許多舊制度、舊機構不合理的現象。這些就成了繼續提高生產的障礙。所以在一九五〇年第一季，行政上就提出了「建立健全責任制」的任務。首先由職工在各種會議中討論那些制度不合理，需要改變，那些需要增加；然後把羣衆的意見集中起來，交給制度起草委員會研究。制度起草委員會根據羣衆意見，把原已建立的制度，特別是新紀錄運動以來羣衆的創造，都吸收到新的制度中來，把羣衆的創造用制度鞏固起來。起草後，交羣衆討論提意見，再收回來研究修改，最後經工廠管理委員會通過，由行政頒佈實行。在建立責任制中，搞出了全套的業務規程，明確了從廠長到科、部（車間）的業務範圍，辦事細則，並根據業務規程，制定了從廠長到個人的專責制。

在開始建立責任制時，工人普遍不知道責任制究竟是什麼，包括那些東西；對責任制漠不關心，或怕麻煩怕負責任。有的工人說：「叫我幹活可以，負責管事可不行。」黨和工會經過各種會議和組織學習，在黨內和全體職工中，結合過去沒有人負責造成損失的實例，做了反覆的動員教育，消除了職工的思想顧慮。發動羣衆進行自上而下，自下而上的普遍檢查，並結合已有的專責制，揭發無人負責、及責任不明確等現象。這樣才啓發了羣衆積極參加建立制度的工作。

開展合同制運動

建立制度以後，必須動員羣衆貫徹執行。他們根據過去的經驗，證明訂立合同的形式是組織羣衆、全面提高、保證完成行政任務的最好的組織形式。經黨委研究後，提出了「在紅五月由工會代表全體職工和行政訂立集體合同」的方針，來貫徹責任制。

訂立集體合同前是有困難的，如原材料的供給，職工福利事業的設備，都有問題；同時也缺少經驗。於是首先進行思想準備，組織了黨、行政、工會、青年團的幹部學習了一個星期，研究有關集體合同的文件和別廠的經驗，使幹部明確了訂立合同的意義、目的和方法。又組織了全廠黨、行政、工會、青年團、班長、組長、先進生產者會議，強調提出班、組長的任務，並指出必須搞好集體公約、聯系合同，才能完成集體合同；同時，只有發揚民主，依靠工人，黨、政、工、團配合得好，才能搞好集體公約、聯系合同，爲集體合同奠定基礎；並表揚了已往配合得好的班、組，批評了配合得壞的班、組。

工會召集職工代表會議，根據代表會議的決議，編製教材，在全體職工中進行教育。職工情緒很高，表示完成任務沒有問題。在討論合同草稿時，職工提出了很多補充意見。

集體合同草稿經過修改，和生產計劃一併發到工人中以後，就轉入訂立小組公約、聯系合同的工作，把集體合同的要求具體化，變成了每個工人奮鬥目標。這時有部分落後工人產生怕緊的思想。像第一部工人袁振嵐說：「別算我，我不加入，訂了白搭。」第二部工人提出組織質量紅旗，但有人說：「別緊着提小辮子。」也有不少工人怕受罰，想訂低點。像第五部女工劉桂芬，平時做到四百公斤只有八個退修品，但在訂公約時，她訂了三百六十公斤，退修品仍是八個。大家問她爲什麼少訂，她說：「若完不成，大家可不跟着我受罰」。工會又根據工人實際情況，對「怕罰、怕緊」思想作了

解釋。特別是黨員和團員的活動，對解除羣衆思想阻礙，起了很大作用。第二部第九道常出廢品，黨員就提出：『要不廢，就抽驗』，馬上變成第九道羣衆的消滅廢品的行動口號。經過四月份一個月的準備，五月開始試行集體合同。

集體合同中規定了生產任務，行政和工會保證事項及有關勞動保護和福利事項，也規定了獎罰制度，成立了調解委員會和檢查委員會。

黨和工會配合行政，抓緊了集體合同的檢查，並注意領導經常週密的羣衆性的互相檢查和自我檢查，及時糾正了執行合同中的偏向。如發現有些單位『對人嚴』，『互相擠』的偏向。第二部對第一部送來的『在製品，稍有小夾灰，就不收（實際上能用）』，影響工時增加，浪費材料。各部之間及檢驗科與各部都有不適當的過嚴的要求，有的甚至超過規定的規格。發現了這些問題後，由管委會召集各有關部門開會研究，作了糾正。個別組長民主作風差。如第五部班長杜文元自立罰則，共罰七個人，工人很不滿，以致全班生產質量都降低了。領導上發現後，批評了杜文元，並向工人作了解釋，生產便恢復了正常。

合同制的收穫

（一）便組與組、車間和車間在生產上達到了平衡，全廠實行了流水作業。一九五〇年第二季生產任務超過了原計劃百分之四點三，比第一季提高生產百分之七，質量比第一季提高百分之六點四，勞動效率提高百分之三點四，生產週期比第一季減少了八天。

（二）保證與推進了全面定額管理，貫徹了企業化管理制度，把管理部門各科的工作推進了一步。像材料科職員過去從不到各車間去，坐在科裏要什麼給什麼，缺什麼買什麼；各車間多報多領也不知道。訂了集體合同以後，科長一天向車間裏跑好幾趟，到各車間料庫清理料具。結果光清理各車間