

如何貫徹經濟核算制

東北局書局印行

制算核濟經徹貫何如



印編店書華新北東

制算核濟經徹貫何如

編者 東北新華書局編輯部

出版者 東北新華書局

發行者 東北新華書局

·一九五〇年一月出版·

1—8,000 (瀋)

如何貫徹經濟核算制

基本定價 750 元

目 錄

第一部 綜論

- 一、斯大林論新的環境和新的經濟建設任務……………二
 - 二、斯大林在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上的演說……………二九
 - 一、精通業務是正確領導的保證……………四九
 - 四、領導要具體，要和企業保持活的聯繫……………五四
 - 第二部 工業生產的組織與管理的一般問題
 - 五、蘇聯生產管理的基本原則……………六〇
 - 六、蘇聯企業建設的工業方法……………七一
 - 七、蘇聯企業中的勞動組織……………七五
 - 八、社會主義制度下的勞動生產率……………八三
- 第三部 關於經濟核算問題

九、東北局關於貫徹東北人民政府工業部『繼續貫徹經濟核算制的指示』

與『開展羣衆性的創造生產新紀錄的決定』的決定

九二

一〇、東北人民政府工業部關於加強經濟核算制開展反對浪費鬭爭的決定

九六

一一、東北人民政府工業部關於繼續貫徹經濟核算制的指示

一〇五

一二、蘇聯經濟核算的本質

一一六

一三、經濟核算制是社會主義的經營方法

一四二

一四、經濟核算制是管理企業的方法

一五〇

一五、個別經濟核算制是提高利潤的重要方法

一五五

一六、如何貫徹東北局關於工業部『繼續貫徹經濟核算制的指示』與『開展羣衆性的創造生產新紀錄的決定』的決定——旅大行署工業廳張有堂廳長在一九四九年十月二十

二日幹部會上的報告

一六三

一七、建立嚴格的經濟核算

一七六

一八、鶴崗煤礦的經濟核算工作

一八一

(一) 節約制度

一九、節約制度是蘇聯企業經濟工作的方法

一八七

(二) 創造新紀錄

二〇、	東北人民政府工業部關於開展羣衆性創造生產新紀錄的決定	一九二
二一、	東北人民政府工業部關於多方組織全體職工展開新紀錄運動的通報	一九五
二二、	東北人民政府工業部關於創造新紀錄運動中定員問題的決定	二〇〇
二三、	東北人民政府工業部召開創造新紀錄運動動員人會上：李富春同志、王鶴壽部長及呂東副部長的報告	二〇二
二四、	深入地學習與推廣先進生產經驗	二一〇
(三) 成本的計算		
二五、	生產費用的分類及成本的組成部分	二一四
二六、	怎樣降低生產品的成本！	二二一
二七、	向蘇聯學習實行計劃成本重整機構適當調劑勞動力	二二九
(四) 工業技術財政計劃，資金週轉與工業收益		
二八、	蘇聯工業企業的生產計劃	二三二
二九、	蘇聯工業企業中的工業技術財政計劃	二五〇
三〇、	蘇聯企業爲加速資金週轉而鬭爭	二五六
三一、	加速流動資金的週轉	二六〇
三二、	爲提高企業利潤而鬭爭	二六七

三三、社會主義工業的收益·····	二八八
(五) 集體合同與合理化建議	
三四、東北人民政府工業部頒佈關於進一步組織和推廣新紀錄運動的指示(關於訂立聯繫合同與確立合理定額等問題)·····	二九二
三五、蘇聯全國職工會祕書處審查訂集體合同成果·····	三〇〇
三六、蘇聯的集體合同·····	三〇二
三七、蘇聯集體合同的任務和內容·····	三二〇
三八、集體合同是組織勞動高漲的重要手段·····	三二八
三九、發揚職工創造力，開展合理化建議運動(旅人職總生產部的指示)·····	三二七
四〇、進一步貫徹合理化建議，展開創造生產新紀錄運動，以達到正確實行經濟核算制·····	三二九
四一、蘇聯工人的合理化建議·····	三三七
四二、學者與生產革新者——斯達漢諾夫運動者的合作·····	三四二
四三、有組織有計劃的開展合理化建議·····	三四六
四四、對提倡合理化建議的幾點意見·····	三五九

第一
部

綜

論

1621

一 斯大林論

新的環境和新的經濟建設任務

一九三二年六月二十三日在經濟工作人員會議上演說——

同志們！從這次會議所有材料當中可以看出，我們各工業部門執行計劃的情形是十分參差不齊的。在過去五個月當中，有些工業部門出產量比去年同時期內增加了百分之四十至五十。而有些工業部門却只增加了百分之十至二十。最後，還有個別工業部門增加得極少極少，即百分之六至百分之十，或且增加得更少，屬於最後這一種工業部門的，有採煤業與黑色金屬冶鑄業，你們看，情形是參差不齊的。

為什麼有這樣參差不齊的情形呢？為什麼某些工業部門落後呢？為什麼某些工業部門只增加百分之十至十五，而採煤業與黑色金屬冶煉業增加得更少，因而落後於其他部門呢？

這是因為近來工業發展條件已經根本改變了，已形成了一種要求採取新式領導方法的新環境，

而我們的某些經濟工作人員，却沒有改變工作方法，仍然拘守成規，按照舊方式工作着。所以問題就在於保證工業發展的新條件本來是要求採用新式工作方法，而我們有些經濟工作人員却不瞭解這一點，不瞭解現在有採用新式領導方法之必要。

這就是我國工業某些部門落後的原因。

保證我國工業發展的新條件，究竟是什麼呢？這些新條件是怎樣形成的呢？

這些新條件至少有六個。

現在讓我來考察這些條件吧！

（一）勞動力

首先就是要保證各企業勞動力的問題。從前，工人照例都是自動跑進到工廠裏來，所以當時在這件事情方面是有過某種自流性。其所以如此，是因為當時有失業人口，有農民分化，有貧困，有逼迫人們離鄉進城的饑餓恐怖。你們大概還記得所謂『鄉下佬從鄉下逃進城裏去』的公式吧？當時有什麼東西迫使農民從農村裏跑進城市呢？就是因為有饑餓恐怖，因為有失業，因為當時農民覺得農村是他們的後母，而總想逃開她，隨便逃到什麼地方去，只要找到一點什麼工作就行了。

在不久以前，我國情形會是如此，或者幾乎是如此。

可以說我國現在的情形也是這樣嗎？當然是不可這樣說的。恰巧相反，現在環境已經根本變更了。正因為環境已經變更了，所以我們也就再沒有勞動力自流性了。在一個時期中，究竟發生了什麼變更呢？第一、我們已經消滅了失業現象，因而也就消滅了壓迫『勞動市場』的力量。第二、我們已根本打破了農民分化的現象，因而也就消除了驅使農民由農村逃到城市的普遍貧困現象。最後，我們用數萬架拖拉機和農業機器供給了農村，擊潰了富農，組織了集體農莊，使農民有像人類那樣來生活和工作的可能。現在已經不可把農村叫做農民的後母了。因為不可把它叫做後母，所以農民便留在鄉裏安居樂業，於是在我們這裏也就沒有『鄉下佬從鄉下逃進城裏去』的現象，也沒有勞動力自流性了。

由此可見，我們現在已有了完全新的環境和保證各企業勞動力的新條件。

但由此就應得出什麼結論呢？

第一個結論，就是現在已不可再指望於勞動力自流性了。這就是說，應當拋棄自流『政策』，而採取有組織地招收工人來供工業需要的政策。可是要做到這步，就只有一個辦法，即各種經濟組織與集體農莊和集體農莊莊員們訂立合同的辦法，你們知道，某些經濟組織和集體農莊已經開始採

用這種辦法，而且實際經驗已經表明訂立合同的辦法，無論對於集體農莊或工廠企業，都是很有功效的。

第二個結論，就是必須立刻實行把最繁重的生產手續機械化，並儘量開展這件事情（例如木材工業、建築業、採煤工業、裝卸工業、運輸業、甲金屬冶煉業等等）。這當然不是說要拋棄手力勞動。恰巧相反，手力勞動還會長期在生產中發生極大作用的。但這是說：生產手續機械化，是我們所應實行的一個新穎的和有決定意義的辦法，否則不能支持我們的發展速度，也不能維持我們的新的生產規模。

我們還有不少經濟工作人員，他們是『不相信』機械化，也『不相信』各企業與集體農莊訂立合同的。這就是那些不懂得新環境，不願意按新方式去工作，而眷戀着勞動力『自流』到企業中來的『舊日黃金時代』的經濟工作人員。不待說，這種經濟工作人員是與我們在新環境中所負的新的經濟建設任務相隔天堑的。他們大概認為勞動力方面的困難是一件偶然事情，認為缺乏勞動力的現象將會自行消滅，將會按所謂自流方式消滅下去。這是錯誤的想法，同志們！勞動力方面的困難，決不會自行消滅。這種困難是只有靠我們自己努力工作，纔可消滅的。

總之，任務是要用與集體農莊訂立合同的辦法，來有組織地招收工人，同時要把生產手續機械

保證我國工業發達的第一個新條件問題，就是如此。

現在我們來說第二個條件。

(二) 工人工資

我剛纔已經說過了有組織地招收工人來供我們各企業需要的問題。可是，招收工人還不能完全了事。爲要保證我們各企業都有勞動力，還須把工人固定在生產中，使企業裏工人成份相當固定起來。沒有相當精通了技術，熟習了新式機械的固定工人成份，便無法完成生產計劃，這是無待證明的。沒有這種固定工人成份，就會要每次都來重新教導新的工人，就會要把一半時間用去教導新的工人，而不是用去進行生產。現在我們所有的實際情形，究竟怎樣呢？可以說我們各企業裏工人成份是相當固定的嗎？可惜還不可這樣說。恰巧相反，在我們各企業裏，還有所謂勞動力流動性。而且在許多企業裏，勞動力流動性不停沒有消滅，反而增長，反而加強起來了。無論如何，在半年當中，或者甚至在一季當中，沒有至少是百分之三四十的工人成份變更的企業，是不多見的。

從前在工業恢復時期，我們的技術設備還不複雜，生產規模還不宏大，尚可稍許『容忍』所謂勞動力流動性。現在情形却不同了，現在環境已經根本改變了。現時在擴展改造時期，生產規模已經擴大，技術設備已是極端複雜了，於是勞動力流動性也就成了妨害生產的奇災大禍，足以紊亂我們企業了。在現時還『容忍』勞動力流動性，就會瓦解我國工業，消滅完成生產計劃的可能，破壞改善產品質量的可能。

勞動力流動性底原因何在呢？

就在於工資定得不對，就在於工資標準定得不對，就在於工資方面有一種『左的』平均主義。我們許多企業裏現行的工資標準，幾乎是把熟練勞動與不熟練勞動間的差別，繁重勞動與輕易勞動間的差別完全抹煞了。因為有這種平均主義的現象，於是不熟練的工人也就不樂於變為熟練工人，因而失去了上進的前途，於是他也就覺得自己是這企業裏的『臨時住客』，只是暫時在這裏做做工，一賺幾個錢，而過後就跑到別處去『尋找幸福』。因為有這種平均主義的現象，於是熟練工人也就不得不從一個企業跑到另一個企業，以便終於找到一個能够真正重視熟練勞動的企業。

由此就有『普遍』流行的那種從一個企業跑到另一個企業的現象，就有勞動力流動性。

要消滅這種禍害，就須取消平均主義，打破舊的工資標準。要消滅這種禍害，就須定出適當的

工資標準，注意到熟練勞動與不熟練勞動，繁重勞動與輕易勞動間的差別。熟練展織工人所得的工資與掃地工人所得的工資相等的情形，是不可容忍的。火車司機師所得的工資與抄寫人所得的工資相等的情形是不可容忍的。馬克思和列寧說過：熟練勞動與不熟練勞動間的差別，甚至在社會主義制度下，甚至在階級消滅以後，也還會存在的；這種差別只有在共產主義制度下纔會消滅；因此甚至在此社會主義制度下，『工資』也應按個人勞動來發給，而不應按各人需要來發給。可是，我們那些經濟工作人員和工會工作人員中的平均主義者，却不同意這點，而認為在我們蘇維埃制度下，這個差別已經消滅了。究竟是誰說得對呢？是馬克思和列寧呢，還是平均主義者呢？大概是馬克思和列寧吧！但由此就應得出結論：誰在現時忽略熟練勞動與不熟練勞動間的差別，而根據平均主義原則一來規定工資標準，誰就是離開了馬克思主義，離開了列寧主義。

在每個工業部門中，在每個企業中，在每個車間中，都有一部分主要的較為熟練的工人，我們如果真想保證企業裏有固定的工人成份，就應當首先而且主要是把他們固定在生產中。他們這一部分主要工人，就是生產工作的基本環節。把他們固定在企業中，固定在車間中，也就是固定全體工人，而根本剷除勞動力流動性。可是，怎樣纔可把他們固定在企業中呢？要把他們固定在企業中，就一定要提拔他們上進，提高他們的工資水準，並規定工資標準，使各工人熟練程度都能得到

應有的報酬。而提拔他們上進提高他們工資水準，又是什麼意思呢？這就是說，除其他一切而外，還要使不熟練的工人有上進的機會，使他們有力求上進的刺激，力求變為熟練工人的刺激。你們自己知道，我們現在需要幾十萬幾百萬熟練工人。要培養熟練工人，就須使不熟練的工人有力求上進的刺激和前途。我們愈是大膽這樣辦，結果也就會愈好，因為這是消滅勞動力流動性的基本方法。在這件事情上節省金錢，就等於作惡犯罪，而違反我們社會主義工業底利益。

但這不能概括一切。

爲要把工人固定在企業裏，還須更加改善工人給養和居住條件。固然，我們近幾年來在住房建築和工人給養方面，已作了不少的事情。可是，我們所已作到的，還完全不够滿足工人們迅速增長的生活需要。決不可藉口說什麼從前住房比現在少些，因此也可以用已有的成績來安慰自己。也不可藉口說什麼從前工人給養比現在不知要壞多少，因此也就可以認爲現有情形已算滿足。只有那些腐化的，完全腐朽了的人，纔能藉口往來枉自安慰。不要用往事來做標準，而要拿現在工人日益增長的生活需要來做標準。必須瞭解，我們工人生存條件已根本改變了。現在的工人已不是從前那樣的人了。現在的工人，我們蘇聯的工人，希望滿足他們自己一切物質和文化的需要，這就是說，他們既要有充足的糧食，又要有安適的住所，而且還要有文化生活以及其他各種需要的保證。