

从经验型走向科学型

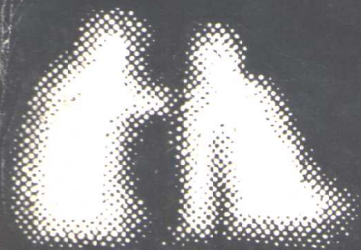
CONGJINGYANXING
ZOUXIANG
KEXUEXING

SIXIANGZHENGZHIGONGZUO
KEXUEHUAIOOLI

上海《支部生活》编辑部 编

思想政治工作科学化

100 例



从经验型走向科学型

——思想政治工作科学化 100 例

上海《支部生活》编辑部编

主编：吴经灿 倪安和

编者：徐松华 沈文治

许逸周 丁士英

张根基

经济管理出版社

从经验型走向科学型

——思想政治工作科学化 100 例

上海《支部生活》编辑部编

*

经济管理出版社出版

(北京阜外月坛北小街 2 号)

北京市新华书店总发行 各地新华书店经售

上海中华印刷厂印刷

*

开本: 787×1092 毫米 1/32 印张: 9 字数 210,000

1980 年 12 月第 1 版 1980 年 12 月第 1 次印刷

印数: 1—83,000

统一书号 4361 60 定价 1.70 元

目 录

序	[1]
---	-------

从封闭型走向开放型

科学技术进入了上海市党代会	诸 成 [1]
“望海楼”上党的工作者联谊会	许逸周 [3]
洞开女大学生心扉的心理咨询活动	陈艳华 浦晓江 [6]
别开生面的“月末俱乐部”	方 道 维 琪 [9]
“益友”——助你成才的朋友	赵国城 [12]
啊,我们的知识沙龙!	真 文 沈 冰 [15]
陶经理的“关系学”	蒋心和 [18]
“社区理论”的结晶	于 雁 丁士萍 [21]
“大家沙龙”里响起人生的歌	郑 煜 [24]

从传统型走向创新型

600 元酬金的风波	潘使进 [28]
“右告栏”里贴出的“厂赦令”	杨 勇 [31]
新观念的春风吹拂着“南京路上好八连”	刘挺生 [34]
除夕收到的挂号信	许逸周 [37]
一张《对策表》	郑相文 [40]
“无主题漫谈会”	沈建平 徐松华 [43]
在“情景模拟”等动态考察中辨人才	杨义生 [46]
将“军”将出了新《方格图》	朱学义 徐松华 [49]
一部自编自摄的录像片诞生记	秦国宝 [52]
不作“大报告”的工程动员大会	程 瑄 宋 夏 [55]
指导员的三张《预测图》	王诤树 徐松华 [58]
信任投票	王吉林 [60]

“水桶原理”和人才配套…………… 叶福龙 宋 夏 [63]

从个体型走向集合型

工人自己上台的“三分钟演讲会”……………	濮志清 [67]
“戏剧性”的表彰会……………	王 涛 [69]
典型，拨动了人们的心弦……………	齐建文 [72]
多样的班组学习送走了“四仙”……………	卢 威 章 阳 [75]
魔力神奇的《正泰每日新闻》……………	董释伦 吴建民 [78]
咱厂的“新闻发布会”……………	陈幼杰 陆方道 [81]
“司化效应”的效应……………	徐名世 张金春 [84]
老杨和他的“宣传学组”……………	赵国城 [87]
不见面的“支部书记”……………	金志强 徐松华 [90]
自我教育的“医德报告会”……………	陈钟明 [93]

从分离型走向渗透型

“老城隍庙”小商品生意又兴隆起来了……………	徐松华 [97]
创造学推动了“一人一计”活动……………	俞家骅 陈小浔 [100]
假如我当经理……………	闻松林 孙明南 [103]
富有魅力的“建筑美学讲座”……………	周伟民 [107]
钢厂工人评“十佳”……………	周融江 [109]
联产承包“花”一枝……………	沈文治 [112]
管理员遇到了消极行为的时候……………	谈小薇 [116]
诱发青年“成才欲”的“新潮奖”……………	孙明南 [119]
书记的信息手册……………	李 东 世 茵 [123]
五分钟演讲的特殊动员……………	朱勇坤 [125]
展望公司未来发展的研讨会……………	张根勇 宋 夏 [128]

从单色型走向彩色型

这里，也是缩短心灵间距离的场所……………	谈小薇 [132]
书记与球迷……………	林建初 [135]
寓教于乐的活动室……………	胜 凯 [137]

在《大海的骄子》的歌声中·····	李邦兴	莫石	[140]
欢乐的评选晚会·····	林建初	张基	[143]
“摄影迷”拍出“新风照”·····		徐丽丽	[145]
退休老人满怀喜悦踏上“第二人生”·····		陈建元	[148]
在美的熏陶下·····	许逸周	黄伟瑜	[151]
把认识美的“钥匙”交给水兵·····	张荣珊	毕拥军	[154]
橱窗，不仅仅是陈列商品的窗口·····	徐琴树	德松华	[157]

从部门型走向家庭型

亲人的音容笑貌飞向马格达雷那工地·····	黄镇庆	[161]
“贤内助”笑了·····	陈石	[164]
一张《进步登记表》·····	张金春	[167]
“家庭管理学”走进了家庭·····	于雁世	茵[170]
追！爱神没有走远·····	潘使进	[172]
从“家庭问题”到“丈夫学堂”·····	曹永安	倚甘霖[176]
“特别电视节目”·····	曹永林	[178]
教师节前的“教工与家属联谊会”·····	秦吟方	道[181]
新“破镜重圆”记·····	乔德飞	[184]

从管教型走向服务型

啊！杭州湾的一颗“明珠”·····	成文世	茵[187]
夜间值班室的灯光·····	正荣	莫石[189]
“阁楼学校”·····	王锡淮	张培荣[193]
洋溢着和谐气氛的“干部之家”·····	沈国芳	[195]
一个装卸工的“自我实现”·····	任慈杰	[198]
“知己箱”内诉哀肠·····	陈晶龙	[201]
四两拨千斤·····	汪孝龙	[204]
朱书记巧断“集体迟到案”·····	王关林	徐松华[207]

从说教型走向情感型

“法律顾问”救新郎·····	陆文法	戴贵宝	[210]
----------------	-----	-----	-------

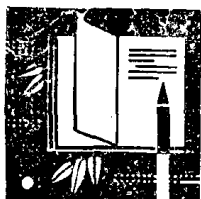
“家宴”	根 基	[213]
生日谈心制	沈兆强	[215]
特殊照顾	牛来惠 张 基	[218]
干群同乐的厂运动会	俞百青	[221]
沟通思想的“书记联席会”	陆 文	[224]
棒打不走的“合同工”	王德新 周雷云	[226]
“贴心”的效应	杭 海 王一心	[230]
请到厂里来做客	许逸周	[232]
姑娘的醒悟	方 迅	[235]
立功奖状撕毁以后	范志伟 戚显敏	[238]
一封来自大丰农场的信引起的	丁士英	[241]

从自发型走向自觉型

“茉莉花”又香了	王 涛 王吉林	[244]
敲响“一口光明的激励之钟”	祝春源	[247]
骨干当家	李建才 黄来源	[249]
蒋厂长与心理学学习小组	傅义英	[251]
二十九个大学生和一个班主任	王世勋	[254]
“天津帮”和连队的步调一致了	李建平 莫 石	[257]
“战士的心事，他能猜透七分”	韦秀元 陆锡有	[260]
三方签订的“知友公约”	周建平	[263]
公司里有了一百多名信息员	徐松华	[266]
“战士信箱”的内聚力	吴水富	[270]
吃了“黄牌警告”以后	虞公大	[272]
总支书记的十张图表	孙明南	[275]
当她刚要发火的时候	常 丽	[277]

* * *

后记	[280]
----	-------



从封闭型走向开放型

科学技术进入了上海市党代会

上海市第五次党代会组织工作中采用的一些现代科学手段,使人耳目一新,给记者留下了深刻的印象。

计算机提供查询服务

“欢迎您查询!”记者一到党代会电子计算机房,信息库内的电子计算机荧屏马上向记者显示了这句欢迎词。

大会组织组工作人员向记者介绍了计算机的查询业务:“大会组织组为各代表团提供的计算机查询服务的项目共有 11 项,有关市第五次党代表大会正式代表、候补代表的姓名、性别、年龄、工作年限、入党年月、文化程度、职称、奖励情况、所属系统、分团分组情况和会场座位的单项、多项和综合查询,均可立等可答。”

记者开列了代表总数、性别比例、年龄、文化程度、入党年月五项指标,要求作出综合查询。不到十五分钟,981 名正式代表的综合分析数据打印给了记者:

代表总数	981 人
男代表	802 人

女代表	179 人
平均年龄	52 岁
男代表平均年龄	53 岁
女代表平均年龄	47 岁
大专以上文化程度	594 名
高级职称	67 人
中级职称	184 人
初级职称	48 人
第一次国内革命战争时期入党	4 人
第二次国内革命战争时期入党	21 人
抗日战争时期入党	127 人
解放战争时期入党	116 人
建国后入党	713 人

记者正在查询,忽然电话铃响,一位同志有急事找市委组织部赵启正和吴敏华代表。好家伙!仅三十秒钟,荧屏上就显示了:赵启正,代表证号:56,编组:一组,座位:大会主席台;吴敏华,代表证号:61,编组:一组,座位:9排20号。

在计算机的指示下,那位同志很快找到了赵启正和吴敏华代表。

候选人“上银幕”

传统的选举是,代表们对不少候选人知其名而不识其面。上海市第五次党代会可不同了。大会副秘书长赵启正向有关代表介绍中共上海市第五届委员会、市顾委、市纪委候选人简况时,银幕上同步显示了候选人形象的幻灯片。代表们对候选人知其名亦识其面,有了进一步的认识,这得到了代表们的好评。

现代科学技术已经渗透到各个领域,也渗透到了党的工作

领域，正如马克思、恩格斯所说的那样：“现代自然科学和现代工业一起变革了整个自然界，结束了人们对于自然界的幼稚态度和其他的幼稚行为……”同样，电子计算机的应用也改变了党务工作中的原始、手工的方法，给党务工作也带来了新的变化。

在党务工作领域里，长期来，工作方法一直是传统的手工方法。在人们的眼光里，这个领域现代的科技手段似乎是无用武之地的。在新的历史时期，如何加强党的建设，是大家关心的课题。中共上海市委组织部在改革中探索，在探索中前进。他们认为，在新时期加强党的建设，除了在观念上须作更新外，在工作方法和手段上也可改革、创新。于是，在市委组织部秘书长金国正的倡议下，将电子计算机等现代科技手段引入党务工作领域内，提高了工作效率。

走出会场，记者在想，时代在发展，生活的节奏在加快，我们的一些不合时代的旧观念也得赶快换一换了吧！ 诸 成

“望海楼”上党的工作者联谊会

俗话说：“站得高，看得远。”想把上海的风貌尽收眼底，到上海宾馆二十三层的望海楼就能心满意足。上海标准件公司党委将所属的四十多家企业一百多位党的工作者请到“望海楼”，以活泼的形式召开一次党的工作者联谊会。极目远眺市景，使许多第一次踏进三星级旅馆的政工干部大开眼界。更精彩的是，在这个会上沟通了许多信息。这些信息都是属于新时期思想政治工作中的经验、做法、体会、形式、疑问、难点……，就拿一分钟信息发布这一内容来讲吧，它引起了多少政工干部的思考。

“我是上海气焊机厂的。我来发布一条信息。有家与我厂有协作关系的外地厂碰到了技术难关，要我们帮助，厂里派了一些老师傅去支援，在短短的时间里为该厂解决了问题，挽回损失六万元，该厂付给我厂九千元技术咨询费，并感谢老师傅们夜以继日地劳动，每人给了少量酬金。其中邬师傅感到心中不踏实，提请党支部作主。邬师傅的这一行为是不正之风吗？”发布信息者留下了一个问号结束了发言，时间正巧一分钟。

这一分钟的发言，信息量是那么大，有事实、有经过、有结果，还留下疑问，涉及到在当前商品经济发展中的一系列政策问题。听众中立即产生了强烈反响，有同感的叙述了本厂的实例，有不平的搬出了理论依据，吃不准的提出了更多的问题。每条信息发布后，大家思想总要活跃一阵，一旦有人接着发布，大家又聚精会神仔细倾听。

设计和导演这一联谊会的主角是公司党委书记鲍秀春。老鲍来公司还不到一年，发觉基层党的工作者消息比较闭塞，他们不象业务干部那样熟悉企业的经营活动，有的政工干部很少参加社交活动，以致出现在公开场合连饮盒装桔子水也无从下手的洋相。当然，这虽无关大局，但思想政治工作做到经济领域中去的针对性却削弱了，许多信息淹没在事务中未被重视。当前思想政治工作的内容有了很大的发展，我们总不能老是抱住老的形式不放啊！他联系到恩格斯的《自然辩证法》中的一段话：“每一时代的理论思维，从而我们时代的理论思维，都是一种历史的产物，在不同的时代具有非常不同的形式，并因而具有非常不同的内容。”是啊！要使沟通信息有效，一定要有一种适宜的形式。老鲍找来了副书记、党办主任、宣传科长共同商讨，于是，每季一次党的工作者联谊会应运而生了。

望海楼上的首次联谊会容量是非常大的。一踏进门就拿到

一份有关思想政治工作科学化的测验试卷，党委领导想通过它了解政工干部掌握现代化管理知识的程度。题目不难，都是选择判断题，可不少是思想工作事例分析，要想判断正确，没有一些基础理论知识和丰富的实际工作经验是不可能的。会议中间还请了市委组织部研究室的同志传达一些上级的新信息。政工干部们品尝着宾馆的糕点、饮料，以极大的兴趣参加着一分钟信息发布活动，内中有的讲大集体企业的青工工作，有的讲“第二职业”对企业青工的影响，有的发布企业分房的轶闻，也有的提出劳务输出中的理论问题。标准件一厂在全公司开展的“当一个闪光的螺丝钉”的活动中，请一些后进职工开茶话会，厂长、书记公开征求意见，沟通了感情，取得了效果。发布这条信息时，标准件工具厂的女支书即兴讲了一席话：

“我感到搞政治工作就要与职工沟通思想，要不拘形式、多渠道进行。过去我太‘正统’了，今年搞了一次聚餐，这是我厂建厂三十六年来的第一次，大家情绪这样激动，感情这样融洽，是我没有想到的。前几天，厂里举办了一次舞会，开始我在旁边看，后来在职工们的鼓励下，我有生第一次踏进舞池，过后大家对我更亲近了。我更没有想到，多种形式接近群众，使我对职工思想了解的速度、广度和真实度都增强了。”一阵掌声表达了与会者的共同感受。

老鲍今天特别兴奋，联谊会取得的成果大大超过了原先的设计要求，过去政工干部也讨论过这类问题，由于形式单调或程式化，索然乏味。现在三个小时内通过一连串新颖的形式交流思想，竟然把大家吸引和感染了，说明联谊会这种做法深受政工干部喜爱。有些信息他曾经想加以提倡或推广的，现在也不必再作评论了，因为从同志们的神态上已经可以看出，哪些是赞许的，哪些是该研究的，哪些是应带回去实践的。在思想政治工作

科学化的探索中，大家都站到新的起点上前进了。因此，当轮到 he 发布信息时，他说：“气焊机厂的情况，我们公司党委作过专题研究，在发展商品经济的过程中，收取技术咨询费是合理的，而作为参加攻难关并付出超额劳动的老师傅们，酬金也可以拿，我们请厂领导带个信给邬师傅，酬金可以领回去。另外，根据邬师傅的一贯表现和贡献，他不愧是个好党员，我们同意推荐他为局优秀党员。”这条信息用事实回答了疑问，说服力之强，使在座者情不自禁地爆发出热烈掌声。

联谊会结束前评出了信息发布和摸底测验各三名优胜者，上海电视大学标准件分校还准备将会上提出的一些理论问题，带回去作为论文课题，请党政干部培训班进一步研究。同志们都在思考回去后该做些什么、应该怎样去做，而鲍秀春，他正在为下次联谊会的内容安排设计新的蓝图，因为他坚信，联谊会是有生命力的。

许逸周

洞开女大学生心扉的心理咨询活动

这是一个星期二的晚上，华东师大校园里的丽娃餐厅灯火通明，《理想与事业、恋爱与家庭、事业与爱情，现代女性形象——“女性的理想与理想的女性”恳谈会》的横幅在灯光照射下，显得分外醒目。六点半，市妇联副主任梁光璧，市巾帼奖一等奖获得者、中山医院内科医生曹韵贞，《现代家庭》杂志社记者林华，巾帼奖三等奖获得者、市三女中教导主任韩世珍，以及全国特级教师、愚园路第一幼儿园园长赵赫等，她们带着一天辛勤工作的劳累，也带着对年轻一代的满腔热忱，微笑着来到了女大学生中间。学生会常务副主席于萍向同学们介绍了一下来宾，

紧接着，提问就开始了。会前没有领导长篇讲话，也没有郑重其事的议程，整个活动自始至终是那样活跃、亲切，有的只是女大学生强烈的求知欲和被人理解的渴望，有的只是长辈们诚挚的希望和深深的社会责任感。

每一桌坐着两位老师，同学们可依自己的兴趣，随便提问，很快，会场上就形成了几个中心。提的问题多种多样，那些平时稳重内向的女孩子们，此时，在这样一些值得信赖的长辈中间，都敞开了自己的心扉，她们真想把自己的苦闷、忧虑和种种困惑一吐为快。她们又是多么渴望了解这些有所成就的女性是怎样生活、怎样追求的，从而找到自己的通向幸福、通向成功的道路啊！

越来越多的人从餐厅外向这里涌来，人流中居然还有许多男生，他们是没有看到海报上明明写着的女性活动，还是心中也有苦衷要向长辈们倾吐？整个餐厅被挤得水泄不通，人数达到三百多人；还有一些同学没能挤进来，只好站在门外倾听……

看到这一盛况，小于的心里感到甜滋滋的。这几年由于工作关系，她接触了不少女同学。这些充满了幻想和进取心的女孩子们，进入大学，开始了一种崭新的生活。“女大学生”，多么令人骄傲的名字！浪漫、高傲、幸福、无忧无虑。在人们的眼中，似乎这就是她们的“一切”。然而，谁又知道，还有多少潜滋暗长的苦恼在紧紧地缠绕着她们呢。理想、恋爱婚姻、社会上对女性的偏见，这一切对女性来说是这么难，答案又无从寻觅，满腹的心事向何处吐露！她们苦闷，学习与生活受到干扰，甚至酿成悲剧。

小于觉得，解决女大学生的思想问题，甩掉身上种种包袱，靠简单的说教是无济于事的，应该请一些阅历深、事业上有所成就的女性来与她们交朋友，请她们介绍自己的追求、自己的奋斗

和生活的经验教训，为女大学生找个说话的地方。

这个想法得到了校团委副书记金伟、学生会女生部部长章劫的支持。金伟是校学生问题咨询所的所长，又是一位心理学教师。他从心理学的角度对这个问题进行了一些分析。眼前的这些女大学生，正处在一个“心理断乳期”，这可比做人生的第二次断乳。这个时期的青年人心理上有强烈的成人感、自立感。表现为强烈的自我意识，以及这种感觉与社会经验不丰富的冲突，因而，容易产生迷茫和苦闷，产生各种类型的心理问题和各种程度的心理障碍。应当通过有效的思想教育方法去帮助她们克服心理障碍。

《教育心理学》上说：“思想教育忌讳教育者与被教育者之间角色过分明显，在双方彻底平等的情况下，虽然双方的角色隐掉了，但教育的功能依然存在，而且往往会获得比预期更高的效果。”

她们决定搞一个以“女性的理想和理想的女性”为主题的恳谈会，邀请女性的强者来校，对女大学生进行心理咨询，指点和帮助她们找出自己的弱点，确定人生的目标，把自己塑造得更完美。于是，一张海报在校园里张贴出去了，想不到它招来了如此众多的人生探求者……

恳谈会正在热烈而又和谐的气氛中进行着。有一个女同学问：“你能否谈谈你是怎样处理事业和爱情的关系的？”有的问：“你的爱情是否顺利？家庭幸福吗？”还有的问：“你有没有感觉到，女人要做些事情非常之难呢？”

面对着这青春的热情和一句句肺腑之言，“女强人”们以亲身经历与体会，把自己的追求，以及追求过程中的矛盾与决心，奋斗与成功讲给这些年轻人听。诚恳的话语，象一股股甘泉注入了女大学生的心灵。

谈到“贤妻良母”，有位同学问中山医院的曹韵贞医生：“你在事业上很有成就，工作很忙，不常做家务事，那你是否就不是贤妻良母了呢？”曹医生笑着说：“如果有人说我不是贤妻良母，那我不承认。记得在出国期间，我自己很少买东西，把外汇省下来为我丈夫买礼物，我认为这就是贤妻良母的表现，我觉得我就是个贤妻良母。”她的话引得旁边的同学热烈地鼓起掌来。梁光壁同志这时候也说：“两个人之间为什么非要女同志做出事业上的牺牲呢，男同志也应该尽量分担些家务……”

宾主间水乳交融，大家共同畅谈女性的理想、女性的形象、女性的前途、事业、爱情，以及女性理想中的男子汉……面对着自己敬仰的女性，女大学生们争先恐后地发表自己的见解，道出了平时不易启口的苦经……

深夜，恳谈会结束了，可仍有不少同学在一边散步、谈论。她们思索着，疑雾在她们四周慢慢地消散，希望在她们心中升起，升起……

陈艳华 浦晓江

别开生面的“月末俱乐部”

在披红挂彩、华灯闪烁的会议厅里，上海市毛麻公司所属上海工业用呢厂的团委书记、毛麻青年问题研究小组成员王莺，正在就“新思路萌芽”的专题，发表题为“《孙子兵法》与共青团工作”的演讲。她那秀气的脸庞、清晰的语调和独具匠心的见解，引起了与会者的全神关注和浓厚兴趣。

姑娘自信地扬起头，简要地介绍了《孙子兵法》这部古代兵家经典关于战略决策的阐述和用兵之道的要旨，然后，她将话锋一转说：“《孙子兵法》这部论著中有关战术经常变化，计谋不断

更新的论述,以及要求指挥员随时掌握军队的士气、心理,要爱护士兵,赏罚分明的道理,启示我们要依据不同的对象和变化的情况,随时了解掌握他们所处环境及心理状态,灵活机动地变更工作方法。这些也是我们团干部可以借鉴的经验和应该具备的素养,可以拓宽视野,提高做青年工作的效益……”

紧接着,主持人、公司团委的小施简要介绍“创造性思维”的原理和在青年工作中的实际应用,然后,由第七毛纺织厂的团干部演出一组以理想教育为主题的系列小品,会议厅里的气氛顿时活跃起来……

这里仅仅是毛麻公司团委举办的第十四期“团干部月末俱乐部”活动中的几个镜头。

1984年夏初,毛麻公司团委的三名干部在对基层企业团干部的工作状况进行调查中,发现基层厂的团干部经常忙于应付各类会议,照转上级部门的文件,填写繁琐的报表;许多厂级团干部,有的信息不灵,思想闭塞,有的缺乏宣传鼓动能力,有的组织协调能力较弱,有的工作方法单调、缺少创新意识,致使一些单位团的工作对团员青年缺乏吸引力,收效甚微。

公司团委根据调查获得的信息和基层团干部要求改革团的工作现状的呼声,与青年问题研究小组一起商量。他们依照《心理学》关于“能力只存在于具体活动中。……即使个体在某些素质方面存在着一定的缺陷,还可以借助机能补偿的作用使相应的能力得到发展。这种补偿作用具有相当广泛的可能性”的原理,决计将每月一次例会的重点从单纯做报告、布置任务、发号施令,转移到交流信息、启迪思路、开发能力、培养创新意识上来。青年问题研究小组还标新立异地将这一例会定名为“毛麻团干部月末俱乐部”。

这一年8月下旬的一天,由公司团委主持的首期“月末俱乐