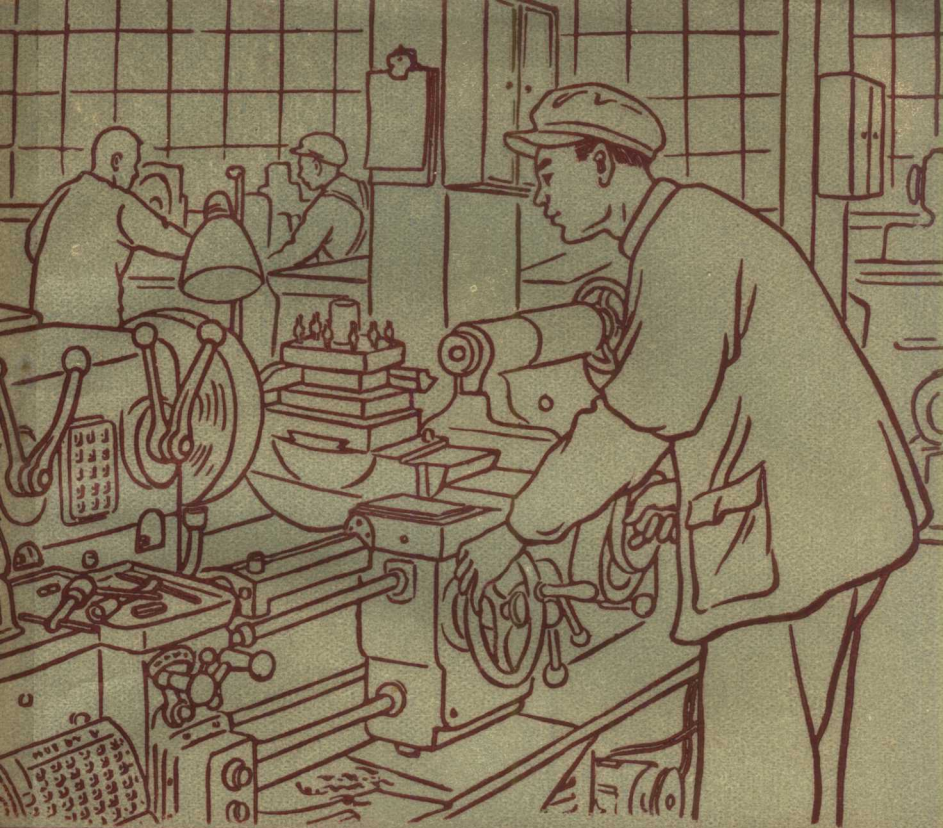




# 我们怎样组织 社会主义竞赛

邵成滋 编写

08588

390  
1753

# 我們怎样組織社会主义競賽

邵成滋編写

工人出版社  
1957年4月北京

## 內 容 提 要

本書写了国营上海机床厂开展竞赛的全面工作。上海机床厂是全国机械系统的先进工厂，他們根据制造新产品的特点，組織了各工种的同工种竞赛，以及技术人員和管理人員的同業務竞赛，对鼓舞群众的劳动热情，保証全面完成生产任务，起了較大作用。本書作者原是該厂的工会主席，他根据亲身的体会，用具体的事例，介紹了怎样适应本厂的生产要求，确定竞赛的形式，在竞赛中抓哪些主要环节，怎样組織科室竞赛，怎样做好評比獎勵和宣傳鼓动工作，等等。

## 我們怎样組織社会主义竞赛

邵 成 滋 編 写

\*

工人出版社出版（北京東四猪市大街）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

\*

开本：787×1092 1/32

字数：52,000字 印張：2 9/16 印數：1—4,500

1957年12月北京第1版

1957年12月北京第1次印刷

\*

統一書号：3007·214

定價：(7)0.24元

统一书号:3007·214

定价: (7) 0.24元

## 目 录

|                     |    |
|---------------------|----|
| 我們的工厂 .....         | 1  |
| 为制造更多的新产品开展竞赛 ..... | 3  |
| 誰跟誰竞赛 .....         | 4  |
| 心中真正有了数 .....       | 8  |
| 不能一成不变 .....        | 13 |
| 活躍竞赛的几个主要环节 .....   | 17 |
| 使先进經驗变成大家的财富 .....  | 17 |
| 把群众的智慧集中起来 .....    | 25 |
| 召开多种形式的生产會議 .....   | 29 |
| 簽訂联系合同 .....        | 32 |
| 巩固劳动紀律 .....        | 33 |
| 公布竞赛成績 .....        | 36 |
| 科室人員在竞赛中 .....      | 38 |
| 从行不通到有了办法 .....     | 39 |
| 两种做法和两种效果 .....     | 44 |
| 学习苏联先进經驗 .....      | 46 |
| 为提高产品质量而斗争 .....    | 49 |
| 从一个人到全厂 .....       | 49 |
| 做好檢驗工作 .....        | 52 |
| 竞赛中的宣傳鼓动工作 .....    | 54 |
| 富有战斗性的黑板报 .....     | 54 |
| 群众欢迎的專題广播 .....     | 58 |

|                   |    |
|-------------------|----|
| 內容丰富的宣傳台和展覽会..... | 59 |
| 醒目的圖表和漫画.....     | 61 |
| 競賽的總結、評比、獎勵.....  | 63 |
| 競賽容易評比难嗎.....     | 63 |
| 評獎以后做些什么.....     | 68 |
| 工会組織的任务.....      | 70 |
| 关心职工生活.....       | 71 |
| 發揮工会的組織作用.....    | 73 |
| 在新任务面前.....       | 75 |

## 我們的工厂

在我們工厂的文化室里，可以看到陈列着好几台标明上海机床厂出品的、苏联式精密磨床的模型；这里也摆着解放前生产的粗笨的鋤头和軋花机。

我們国营上海机床厂的前身，解放前叫“中国农业机械公司虬江桥厂”，原由国民党官僚資本投資，为美国人所把持，是他們壟断和掠夺中国农村經濟的一个机构，它只能制造一些最简单的农具，招攬一些修理机械的业务。解放后，工厂成为人民自己的了，在党的领导和苏联专家的帮助下，经过生产改革和技术改造，由于全厂职工在社会主义竞赛中發揮了积极性和創造性，我們的工厂已从一个破爛的修配厂，逐漸改建成为一个專業化的、能够制造苏联型式的精密磨床的机床厂。作为重工業心臟的我国机器制造工業，在解放前受尽摧殘，解放后才得到了飞速的發展。从我們工厂的历史，就可看出这个鮮明的对比。

磨床是一种金屬切削工作母机，制造細紗机上的錠子，制造汽車、拖拉机、飞机、国防武器以及各种机床上的精密零件，都离不开磨床。用它制造机件，就精密度來說，公差一般不超过一根頭髮絲的十五分之一，有的还不超过三十分之一。在我国第一个五年計劃期內，国家交給了我們光荣而又艰巨的任务，要我們試制新式磨床供应祖国千百个工矿企業的需要。

我們並沒有辜負祖國和人民的期望，從一九五〇年起，到一九五七年十月份止的七年多時間中，我們廠已經試制成功和正式製造了三十種現代化磨床和一種鏜床，全國三百七十一個城市一千多個工廠在使用我們的产品。我們還為兄弟機床廠製造了二十三種工作母機所需要的心臟——液壓傳動設備一千多套。一九五四年以前，我們試制一種新产品的周期平均要十二個月，現在已縮短到七、八個月。過去平均一年才能製造一種新产品，現在平均不到兩個月便可以製造一種。過去我們廠每年生產的磨床只有兩、三個品種，現在，同時生產的有十幾個品種。

幾年來，我們工廠廣泛地開展了社會主義競賽，職工們的勞動熱情是高漲的，在競賽中涌現出近千個先進的職工。我們多方面的推廣與學習了蘇聯先進經驗，開展了合理化建議，努力降低成本，厲行節約，在多品種輪番生產的複雜情況下，克服了所碰到的困難，在第一個五年計劃的頭四年，每年都全面完成並超額完成了國家計劃的各項指標，超額完成了新产品試制任務，及時供應了國家工業建設所需要的技術裝備。在一九五六年第三季度，我們提前十五個月完成了第一個五年計劃。

我們工廠出產的各種型式的磨床，曾經參加萊比錫國際博覽會和印度、瑞典等十個國家的展覽會。一九五四年萊比錫國際博覽會開幕期間，新德意志日報以我廠出產的3160和373型磨床為例，評論我國工業技術水平的提高。日本五金機械工會訪華代表團來廠參觀時說，能夠造磨床，是機械工業達到現代化水平的標志。

但是，我們知道這僅僅是初步的成就，工廠還沒有做到均衡生產，工藝技術水平還不是很先進的，機床質量也不够

完滿。摆在全体职工面前最主要的任务是：積極响应党的号召，不满足于現有的成就，进一步开展增产节约运动和社会主义竞赛，不断地提高产品质量，降低成本，制造更多更好的新产品来满足国家建设的需要。

## 为制造更多的新产品开展竞赛

从第一个五年计划的第一年——一九五三年起，我們工厂就开展了劳动竞赛。这对保证完成国家计划和新产品制造任务起了显著的作用。

最初，竞赛是以訂“爱国公約”的形式来組織的，車間、科室，工人、职员沒有明确的竞赛条件，仅仅討論一下当月的生产计划数字，提出保证出勤、注意安全等几項要求，作为公約的内容。当时，通过竞赛也鼓舞了职工的劳动热情，但是这时只是突击的竞赛，基本上采取了加班加点、拚体力的办法，不能經常有效地推动生产。此后，我們开展了“滿堂紅”竞赛，就是誰完成了每天或每月的工作量就能够获得紅旗。这种竞赛方法，着重于組織生产工人突破定額，通过竞赛提高了生产效率，使工厂从經常完不成任务逐步地做到能够按月完成产量任务了。但是，随着制造新产品的任务日益繁重，对工厂的生产提出了更高的要求，产品的数量和种类增多，计划管理复杂了，必須建立比較完整的计划管理制度。其次是制造新产品采用有不少新技术，需要我們去熟悉掌握，并且，还必须有一套比較正規的做法，以提高技术水平，解决各种生产关键。总之，生产任务要求工厂各方面都有新的改进和提高，竞赛当然要适应这一要求，將全

厂职工从各方面发动起来，做到全面完成国家计划。

那时，工厂行政改进了计划管理工作，制订了试制新产品的一些制度，实行了经济指标下车间的办法。我们在学习了全国工会第七次代表大会文件、五三工厂工会工作经验和全国总工会关于开展竞赛的指示后，在党组织的指导下改进了竞赛组织办法，以适应制造新产品的需要。

几年来，经过逐步摸索，我们工厂的竞赛，已经从少数有定额的工人，发展到辅助工人、管理人员、技术人员共同参加了；从几个生产车间，发展到辅助车间，以至各科室的全面竞赛了；从只竞赛一个产量指标，发展到较全面的以产量、质量、节约、劳动生产率等各项经济指标为条件的竞赛了；而且能够从分析当月生产中存在的关键问题和薄弱环节，提出解决问题的措施办法，在这个基础上，具体帮助工人按指标算细账，制订并实现车间、工段和个人的竞赛保证条件。

现在，我们厂的社会主义竞赛出现了新的气象，职工群众的竞赛热情一年比一年高涨。

### 誰 跟 誰 竞 赛

怎样才能做好竞赛的组织工作呢？首先要解决誰跟誰竞赛的问题，这里我先谈谈一个车间里发生过的情况。

軸套车间工会委员会，在一九五五年三月初召开了车间职工大会，号召大家开展竞赛。这个月，車工朱大仙有三百五十个小时的定额任务。他参加大会后回到家里，就计算了一下，发现这个月的任务是很重的，相当于平常一个半月的工作量，但是自己是个共产党员，一定要响应工会的号召。他找出几个办法，认为把操作方法改进一下，加工时间抓紧一些，任务是可以完成的。第二天上班前，朱大仙就跟

工長說，他決定向別人挑戰，條件是：保證完成三百五十小時的任務，質量達到百分之九十八。不過他要求工長不要到月中臨時打亂已經排好的作業計劃。工長答應了。朱大仙就跑到車間工會主席那里，提出了他的競賽保證條件。

“這樣可以嗎？”朱大仙問。

“好極了！到底是先進工作者，積極響應工會的號召。”車間主席十分高興。

“那末，我跟誰競賽呢？”

這一問，倒把車間主席問住了，車間主席只知道這個月車間里總的任務；對每一個工人的生產任務卻很不了解。就是在開動員大會的時候，他也沒有考慮到誰跟誰挑戰，誰跟誰競賽的問題。但是不能給朱大仙潑冷水啊，車間主席就回答說：“你向全車間挑戰吧！”

“朱大仙向全車間挑戰！”工人們看見了挑戰書，都說朱大仙有“苗頭”。一天過去了，一星期過去了，最後三月份也過去了，朱大仙實現了保證條件，完成了四百多小時的任務。可是，沒有一個人應戰。青年工人說：“大仙是七級老師傅，三百五十個鐘點我們吃不消。”老師傅們說：“等做到了再說吧，說了做不到不是坍台嗎？”

朱大仙雖然超額完成了三月份計劃，心里卻很不愉快。他向車間工會提了個意見：“這種挑戰，叫我沒有下場。”朱大仙所在的黨小組也討論了這個問題。黨員章致祥、徐福康等都提出了意見：“以後搞競賽要細致地做好發動工作，事先找好對象，這樣才能把全車間帶動起來。”

軸套車間工會吸取這一經驗教訓，就改進了對競賽的領導。工會委員們不再是開一個大會就算“完成任務”了，他們事先研究本月份車間里各個工種工人的任務，然後把

技术水平、生产任务相差不远的工人们組織起来，开展竞赛。四月份，朱大仙和衛永昌竞赛，他倆所在的兩個車工小組之間也开展了竞赛，結果衛永昌完成了一个月又二十二天的任务，朱大仙和青工陈志良搭班，兩人平均也完成了一个月又二十二天任务，成了个平手。他們兩個小組也都超额完成了計劃，在竞赛总结时受到了表揚。

但是，并不是所有車間都已經这样做了，“誰跟誰賽？賽些什么？”特别是全总号召开展先进生产者运动，究竟在我們工厂里怎样开展呢？仍然是最伤腦筋的事情。

这时，党組織督促我們必須对工厂的生产特点和当时的竞赛情况作一次分析，以便找出有效的办法。

由于新产品种类多，新老产品輪番生产頻繁，每个月都發生有劳动力不足和生产时常發生不平衡的現象。我們却沒有按照各工种劳动生产率增長的需要来組織竞赛。同时由于各工种的具体生产情况不同，而我們却規定了“統一”的竞赛条件。这样，当然無法达到相互比較、相互学习和全面完成任務的目的。例如，車工是我們厂里的主要工种，几年来推广的先进經驗較多，劳动生产率也比較高，但加工零件复杂，易出廢品。另一个工种——刮工主要是靠体力劳动，先进經驗少，但是操作簡單，不大可能出廢品。原来，我們对不同的工种提出同样的竞赛条件和指标，結果，車工超额很多，出了一些廢品，刮工不出廢品，但超额少。拿这几个工种的工作来比較，确实比不出誰好誰差，甚至在工人中造成了互不服气的現象。又如：当厂里生产万能磨床及工具磨床时，車床、銑床的能力大大超过負荷，而龙門刨床的能力却有余裕。但当制造其他型号的磨床时，龙門刨床又嫌能力不足，成了关键。如果，竞赛指标能符合不同工种的要

求和条件，那末，竞赛就能更好地結合生产需要，起到挖掘潜力的作用了。但是我們对这个問題是注意得不够的。

工厂委员会經過檢查分析，召开了劳动模范和工会干部等座談会，研究改进竞赛的办法。根据上述分析，大家一致認為：組織同工种竞赛应该是我們厂竞赛的主要形式，也只有在同工种竞赛的基础上，才可能更好地組織集体竞赛。在开展先进生产者运动中，我們就制訂了車工、銑工、鉗工、刨工、鑄工等十八个工种的同工种竞赛条件。把全厂职工按照不同的职务和工种，分別組織起来参加竞赛。

下面就是我們工厂同工种竞赛的主要条件：

一、全季超額完成个人生产任务，完成的定額工时必須每月达到同工种工人先进水平。

二、提高产品质量，必須降低廢品，不得超过規定的月度廢品指标。

三、節約工具及輔助材料，使用数量不超过規定的指标，并做到不發生机床事故和人身事故。

同工种竞赛已成为我們厂比較普遍的一种竞赛形式了。这种形式最帶群众性，能够吸引大多数工人参加，可以提高同工种工人的技术水平。

制訂竞赛条件是比较容易的事情，但是經過几个月的实践却暴露了一些問題。竞赛中，大家注意到产量、质量的指标数字，很多工人超額完成了任务，廢品也沒有超过限額指标，至于怎样超額的，怎样降低廢品的，大家却注意不够。大多数人虽然經過一番努力才取得良好成績，但是，也有部分指标不切合实际，規定过低了；少数人并有弄虛作假現象。此外，有的人为了个人达到竞赛条件，不关心工段、車間集体的事情了。工厂党委会向我們指出，如果不妥善解

决这些問題，将会阻碍竞赛的进一步发展。

工厂委员会根据这种情况，与行政研究后，在同工种竞赛的条件中增加了这样的内容：竞赛者必須积极学习先进經驗，互相帮助，因而大大地提高生产效率，达到竞赛指标，才能作为实现竞赛条件。同时，我們比較全面地考虑了調整个人竞赛与集体竞赛的关系。

現在，我們厂的全体职工分別参加了如下几种形式的竞赛：

車、鉗、刨、銑等十八个工种生产工人分別参加同工种竞赛。技术人員、管理人員和輔助工人开展同职务竞赛。

加工、裝配、鑄鍛等車間开展生产車間之間的集体竞赛。工具、修理等車間开展輔助車間之間的集体竞赛。

科室之間是按不同的業務性質分为三个竞赛系統：設計、工艺等科开展技术部門科室之間的集体竞赛；生产、計劃等科开展管理部門科室之間的集体竞赛；衛生、福利等科开展行政部門科室之間的集体竞赛。

在各車間、科室内部开展工段之間和小组之間的竞赛。

### 心中真正有了数

和其他許多工厂一样，我們厂也是通过發動职工制訂个人和集体的竞赛保証条件来开展竞赛的。但是，过去有不少工人月初訂保証条件，到月底檢查时發現都落空了。这是什么原因呢？

工厂委员会重点抽查了三个加工車間的九十三份保証条件。其中保証事項訂得較先进，有具体措施的是十八份，占百分之二十；一般的保証完成或爭取完成，而沒有具体措施的是五十三份，占百分之五十七；抽象地保証完成或什么

也不訂的有二十二份，占百分之二十三。保證條件訂得不具體、籠統、一般化，是比較普遍的毛病。有的保證條件只寫上“爭取完成”。像軸套車間有一個磨工訂的一九五五年七月份的保證條件只有幾個字：“我保證抓緊時間完成任務，能提前幾天難以決定。”部分職工認為“訂不訂保證條件都是一樣，能完成計劃總是完得成，不能完成總是完不成”。車間工會委員會和某些工會小組長則認為“我們也沒有辦法，任務月月重，群眾難發動，訂總比不訂好”。從抽查的結果看來，不少人对競賽保證條件缺乏明確認識，也不知道怎樣才能訂好保證條件。工廠委員會研究這一情況後，決定教育全體職工認識制訂保證條件的意義，並樹立典型，拿出活的樣板，發動大家自覺地、認真地訂好競賽保證條件。

我們選擇了標準件車間5408號車床作典型，這台機床的操作者是丁兆蘭和王世俊兩個青年車工。開始，工會動員大家訂保證條件，王世俊推說剛來車間不久，對生產情況不熟悉，訂不出來。丁兆蘭起先也不肯訂，他說：“訂不訂，都要完成任務，一天八小時，我不落后也不先進，只要保證完成任務就是了。”後來，車間里別人都訂出了保證條件，他們兩人看着不好意思，也就寫了幾條，用一張大紅紙貼在車間大門口。但是，他們訂着：“每周檢查一次”，到月底整整四個星期，連一次也沒有檢查過，本來三月份保證條件訂着：“保證提前三天完成四百七十六小時的任務”，結果到月底勉強提前了兩天，比原訂的保證差了一天。

七月份他們訂着：“我們加工的零件，種類多，數量少，有三十一種件號每批只有三、四只，有好幾批件號做起來連定額也達不到，其中有兩種件號要落后很多……。雖然困難很多，我們保證抓緊時間，提前半天完成全月四百四十四

小时的计划任务。”

車間工会主席看了他們的保証条件后，就問他們打算怎样保証提前半天完成任务？

丁兆蘭一边指着机床，一边說：“我們是高低扯一扯，有些零件可以超額，有些要落后很多，大約估計一下，可以提前半天。”

“有沒有把握呢？”

“那要到底再看了。”

“那末这个月的保証条件不是又落空了嗎？”

“落空不落空現在我自己也不知道。”丁兆蘭这样回答。

丁兆蘭他們的保証条件怎么会落空的呢？那是因为：車間工会只是一般地号召大家訂保証条件，而沒有告訴每一个工人为什么要訂保証条件，应该怎样訂保証条件。丁兆蘭、王世俊也沒有認識到訂保証条件的意义，他們訂保証条件只是为了应付应付；而工会也沒有很好了解他們在生产中有哪些困难，具体地幫助他們制訂保証条件，又缺乏对执行情况的檢查。这样的保証条件当然要落空。

厂工会特地开了个座談会，帮助丁兆蘭、王世俊修訂七月份的保証条件。工会主席、生产委員、标准件車間工会主席、工長和丁兆蘭等一起研究怎样訂好保証。我們对他說：“要是把超額和达不到的定額平均起来馬馬虎虎算一下是不行的，必須想办法爭取做到每一只零件都超額。”生产委員也給丁兆蘭打气說：“要分析一下有利条件和不利条件，有困难尽管提，人多力量大，大家总能够想办法幫助你的。”丁兆蘭听到这样說，心里就高兴了，他說：“我們也不是不想爭取只只零件都超額，多超額，对国家对自己都有好处，就是因为技术低，办法少。”

丁兆蘭他們到底有哪些困難呢？工長和工會幹部們把丁兆蘭、王世俊的七月份生產任務一項一項進行分析研究，的確，他們的任務是繁重的，主要有三個困難：第一，新產品多，技術不熟練，六十二種零件中，有三十一種是新產品。第二，加工零件種類多，件數少，有三十多種零件，每批只有三、四只，因此裝刀換刀的輔助時間消耗多，有的甚至比實際工時還要多。第三，校刀時間沒把握達到定額，有的零件車一只只要幾分鐘，校一次刀倒要幾十分鐘。這樣算下來，照他們現在的工作方法，要保證提前完成任務把握是不大的。怎麼辦呢？大家認為有幾種操作方法可以改進，車間工會主席提出改進一種操作方法，在車一批墊圈時，可以節省輔助時間半小時；工會生產委員指出丁兆蘭他們的生產准备工作做得不大好，要是在上班前把圖紙、工具都準備齊全，上班時就不會因臨時找工具、圖紙而弄得手忙腳亂了。此外，工長也提出職能組在編排計劃方面可以改進一下，要是把同類型的零件編在一起加工，就能大大節省輔助時間。

大家都熱情地幫助丁兆蘭想辦法，使丁兆蘭明白了一定要以認真負責的態度對待國家計劃，只有把保證條件訂得切實具體，執行的時候才有把握，才能保證國家計劃的完成。要訂好保證條件，首先要從分析当月生產任務的特點和困難入手，找出問題，再想辦法。

會後，丁兆蘭就去找王世俊，他們把一只只零件的工時算了一筆細賬，工長和工會生產委員也來幫助他們算：哪幾種零件能超額？哪幾種零件達不到定額，原因是什麼？想什麼辦法達到定額？可以改進什麼工具、刀具？工會生產委員還拿着圖紙幫助他們分析：應該裝幾把刀？怎樣裝？用什麼刀子？磨幾次刀？切削程序幾道？車速多少？每道