

工会小组长谈经验

柏玉荣、胡中愷、吳阿毛 講

刘秉岳 整理

工人出版社

內 容 提 要

本書收有工会小組長、全国工会積極分子代表會議的代表柏玉榮、胡中愷、吳阿毛等談工作經驗的故事。內容有：工会小組長怎样團結和幫助落后工人，提高他們的政治覺悟和生產積極性；怎样關懷新來的工人，使他們在思想上、技術上迅速成長起來；怎样向工人進行經常的共產主義教育，培養他們自覺的重視國家利益和集體利益；怎样關心工人生活；怎样搞好小組團結；以及怎样組織工人學習先進經驗，等等。

工 会 小 組 長 談 經 驗

柏玉榮、胡中愷、吳阿毛 講

劉 秉 岳 整理

*

工人出版社出版（北京西總布胡同30號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

印：29,000字 印張：1 6/16 印數：1—111,200

1957年11月北京第1版

1957年11月北京第1次印刷

*

統一書號：3007·203

定價：(7)0.14元

貫徹全國工會 積極分子代表會議的有關書籍

全國工會積極分子代表會議主要文件 工人出版社編 0.15元

基層工會工作經驗（大會發言材料） 工人出版社編 0.60元

五三工廠工會的群眾監督工作 齊廷漢、趙希殊編寫 11月出版

我們廠工會是怎樣發揮組織作用的

武漢國棉一廠工會 11月出版

積極分子是工會的梁柱 古冶機務段工會編著 1958年1月出版

車間工會主席談工會工作 工人出版社編 12月出版

我們小組的工會生活 劉文關講 0.11元

我怎樣當工會小組長 盧相林講 張華記 0.10元

在我們工會小組里 洪景惠講 楊景惠記 0.10元

基層工會組織工作經驗 工人出版社編 12月出版

工會宣傳工作積極分子的工作經驗 工人出版社編 12月出版

一個活躍的工人俱樂部（開灤煤礦趙各莊礦

工會俱樂部工作經驗）

雨中笠編寫 即出

工會群眾生產工作委員會工作經驗 全總生產部編 12月出版

基層工會合理化建議工作經驗 全總生產部編 12月出版

工會工資工作經驗 全總工資部編 12月出版

基層工會勞動保護工作經驗 全總勞動保護部編 12月出版

我怎樣做勞動保險工作 杜樹本口述 羅懿整理 0.11元

工會女工工作經驗 全總女工部編 12月出版

工人出版社出版

新華書店發行

目 录

把落后小组变成先进小组	柏玉荣 1
重要的是思想工作	胡中愷15
热情地关怀新工人	吳阿毛 35

把落后小組变成先进小組

济南成通紗厂搖筒車間 柏玉荣 講
甲班一組工 会 小 組 長

我当了工会小組長

那是1954年的春天，我們小組改选工会小組長，大家把我选上了。一連好些日子我都很納悶：工会是搞什么的呀？这小組長怎么个当法呢？我們小組有二十七个人，年紀就数我最小，我又怕大家看不起我。我想起了前任工会小組長周宝鳳同志，她又是团支部書記，她經常交給我一些工作做，开个什么会也常把我帶去。日子長了，每逢她有別的工作，就讓我代她主持工会小組会。大家选我出来，就是因为这个吧。

我憑着日常所見的工会小組干的一些工作，心里想：反正是大会开了开小会，傳傳上級指示，当个召集人，收收会費什么的就得了。

哪知道，事情不像我想的那么簡單。我們組有个老毛病——不团结。在生产上，互相不大关心，組里的行政組長和工会积极分子，在工作作风上也有些脱离群众，不很关心大家的思想和生活，群众提了意見往往不肯接受，并且还有些不正确的想法：都是工人，我也跟你們一样生产，为大家做事还有意見！因此感到委屈。時間久了，組里干部和群众之間就有了距离。

由于这种情况，我們小組經常完不成計劃，1955年全年

只有两个月完成了产量计划，其他月份都要差一点。节约指标上要求每组每月的纏綫不能超过四兩，实际上我們小组每月都达到了十二兩；疵点（網紗）每月出四十多个，而别的小组只出二十多个。这一下，我們小组可出了名，全厂都叫我們“落后小组”。

在車間生产會議上，車間主任一提到我們就当典型批評。我也滿腹牢騷，沒好气地說：“誰叫你都把一些落后分子弄到我們小组来，把这些人調到別組去，保險搞得好！”

我苦惱，夜里睡不着，就躺在床上看“刘胡蘭烈士傳”。刘胡蘭的英雄事迹給我很深的教育，我想，我也是共产党员，为什么就不能多为党做些事呢？

我找到党委書記魏番揚同志，他告訴我：“革命工作不会有太好干的，要依靠群众才能干好，离开群众当然不好办。”他的話，使我想起了自己鬧煩了就不理人的毛病。

党委書記的話，使我有信心做好工作的信心。我又找工会主席要办法，他教我先团結行政組長，从干部到群众，搞好全組团結。

冷清清的小組会

一天，我找了个机会和行政小组長李玉华談，一談起她就說：“唉！这些人在一起，落后在一塊了，一輩子也搞不好的！”

我告訴她：“我过去跟你一样想，但我想錯了。組里工作搞不好不能光怪大家，我們干部之間就沒有很好合作。我是工会小组長，沒有經常向你反映組里的思想情况，这就是个很大的缺点。如果我們两个能思想一致，互相配合，再把組里其他骨干团結起来，工作就好做了。”

李玉华是个直脾气，她感到我的话有道理，马上就放弃了原来的看法。我们两个人又在一起研究了一下，经过研究信心也大了。我们决定先开个组里的骨干分子会，叫大家对小组领导提意见。我们两个人的思想一致了，这比起昨天，就是一个很大的转变，我心里真有说不出的高兴。

小组骨干分子会议开始了，实际上不只是积极分子，连那些不太积极的人也参加了，十多个人呢。我们两人先开诚布公地检讨了自己工作作风上的缺点，要求大家提意见。不料我们一说完，会场就冷下来了。结果，只有魏凤云一个对我们提了些意见，这次的会算是失败了。我们就决定用干部的实际行动来教育大家。首先就把魏凤云看作是肯帮助我们的好姊妹，不对她抱成见，经常接近她，问问她生活过得怎么样，生产上有没有困难，把她的困难当作自己的问题，替她想办法。姊妹们看到我们对提意见的人这种态度，对我们在作风上的这种转变都很满意。

尖銳的批評

群众对于干部的看法基本上有了好转，在这种情况下，我们觉得可以直接召开小组会了。会前，我们又对个别人作了动员工作，要求他们在小组会上带头发言。

小组会开始了。大家发言很热烈，批评很尖锐。王富英已经是六个孩子的妈妈了，每次怀孕、生孩子都很难受，但小组里对她安慰不够；有的生了病，生产组长和工会组长都没有上她的车旁看看；姊妹们有了困难工会不了解；大家有缺点或错误的时候，批评多一些，耐心帮助不够，等等。我和生产组长李玉华同志接受了大家的批评，作了检讨。

这以后，我们小组确实比过去前进了一大步。姊妹们

再不避开我們了，有意見也願意跟我說了。小組开始團結起来了。但是，生产还是很落后，个别人的工作还是不好做。于是，我們小組的党、政、工、团干部又在一起研究，分析了小組生产搞不好的原因：是不是小組每个人的生产情况都不好呢？有多少个落后的呢？这些落后的当中又有多少最落后的呢？

接着我們就仔細地排了一下队：在我們小組二十七个人当中，有十三个人是比較落后的。这十三个人中只有兩個人是技术水平比較低；有九个人是思想不够开展或者家庭有困难。有的認為現在解放了，生活过好了，干好干坏都有飯吃，有衣穿，怕什么！所以干活不努力，連學習也懶得参加；有的家庭有問題，很苦惱；有的孩子多，拖累大，等等。

原来有这样多的問題，原来各人有各人的問題，落后也不是一样的。这就啓發我們放弃了一般化的工作方法，于是，小組的党、政、工、团骨干分子作了分工，分別去对她們进行具体帮助。并且在这些被帮助的对象中也确定出需要重点进行帮助的对象。

帮助彭秀英改正缺点

我們組里有个彭秀英，她从来不参加小組会，脾气不好，不爱學習，一上学就腦子疼，生产上也不努力。有一次，因为她操作不熟練，空头多了，李玉华想去帮助她；她看見李玉华来了，說：“長了，沒关系，平均平均就短了。”抬腿就走。

彭秀英在小組里的影响很大，有点什么事，她一議論，姊妹們都跟着她議論起来，所以要搞好小組團結，應該先把她的工作做好。

我知道赵瑞芳跟彭秀英平时最要好，就从她那里了解到彭秀英的一些情况，并且通过她做了一些工作。

彭秀英生長在一个貧苦的家庭里，很小就死了父亲，进工厂做工，是吃过苦的人。从她的出身來說，她應該是个很好的工人。那末，她为什么脾气这样坏？是不是家里有什么問題呢？

彭秀英的母亲病了。我决定跟赵瑞芳到她家里去拜訪拜訪。彭秀英不在家，伯母很热情地接待了我們。这是一栋三間房的人家，屋里很敞亮，收拾得也很有条理，家具的摆設都很別致。这个家庭給客人一种非常温暖舒適的感觉。我們从伯母的談話里，知道他們家有三个人在外面工作：女婿是个知識分子，在人民銀行工作，大兒子也在厂里做工，家里日子过得很好。老人家說：“过去沒少受了苦，秀英很小就做工。可回到家里，大人太嬌慣她了，她父亲活着的时候，也宝贝似的愛她，把她养成了一个坏脾气。”

家庭訪問使我对彭秀英的情况有了更全面的了解。如果把彭秀英叫来，說她滿足于現狀，忘了本，不热爱劳动，那是很容易的。但过去許多失敗的教訓，使我懂得了复杂的思想問題往往不是用簡單化的批評解决得了的。于是，我和行政小組長李玉华同志分了工，由她在技术上帮助彭秀英，我就和另外几个積極分子着重关心她的生活，体貼她的病，避免惹她發脾气，从思想上啓發她，教育她，帮助她提高觉悟。

有一天，組里改車很多，清紗板沒有及时換上，生活不好做，她就火了，臉一紅，發起脾气来。我沒有当面說她，准备下班后跟她談談。下班了，她一發覺我想找她談，就說：

“覺委不是規定不能隨便侵占業余時間嗎？”

我沒有生她的氣，隨便問了問她的病怎樣了，然後又扯了一些家常，最後才扯到生產上了。我誠懇地對她說，發脾氣不好，表示願意幫助她克服這個缺點；同時又鼓勵她，只要努力進步，她的前途是很美好的。我的意見她都接受了。

為了幫助彭秀英克服生產上的困難，我們又向車間行政建議給她換上了清紗板。彭秀英的生產情緒顯著提高了。

一個傍晚，我和李玉華、趙瑞芳、彭秀英在一起玩，有人說最近誰穿的什麼衣裳很好看；有人說算算從解放以來咱們小組里有多少人穿了呢大衣、呢褲子。我想到了這是幫助彭秀英的好話題，便接下去說：

“這說明我們的生活提高了，解放前我們穿的什麼呀！拿彭秀英來說，穿的是面粉袋子。現在彭秀英也穿呢大衣、呢褲子了。更重大的變化是，過去資本家剝削我們，自己不勞動，還笑我們勞動是丑事；現在誰不愛勞動，誰勞動得不好才是一件大丑事，誰熱愛勞動誰就光榮，誰勞動得更多更好誰就受到別人的尊敬。這變化多大呀！”

一提起過去的年月，雖然各人的遭遇不同，但都一樣過的是苦日子。大家的話題轉過來了。彭秀英也回想起過去，對比起現在來了。這以後，彭秀英的進步愈來愈大了，日產量由七十九公斤逐漸增加到八十、八十一、八十二公斤，疵點和纏綫的現象也顯著地減少了。

我把這情況向黨支部書記彙報了。有一天，支部書記一進車間就到彭秀英的車子旁邊，看着她操作，對她說：“彭秀英同志，完成計劃挺好呵！”支部書記這句話，對於正在轉變中的彭秀英，起了很大的鼓舞作用，她從此工作得更好

了。

彭秀英轉變了。這件事，小組里不管進步的和落后的人都很關心，因為彭秀英是我們小組里最突出、最有影響的人物。於是，我們就動員她在小組和車間向大家作一個關於自己思想轉變的報告，她答應了，報告得很成功。通過這個檢查報告鞏固了她自己已有的進步，也教育了大家，使大家從她的道路上找出了自己的方向。

六個月過去了，彭秀英連續完成了計劃。她的日產量已提高到一百零三公斤。這兩個季度中她都被評為先進生產者，並且成了車間里的“青年突擊手”。

1956年秋天工會選她為婦女幹事，又擔任了組里的生產互助組長。她為群眾辦事很熱心，但是碰上了不順心的事，責任心和強烈的集體榮譽感也往往容易使她激動起來。有一次，一個姊妹出的斑點多了，她的臉又紅了，大聲斥責道：“你為什麼老出斑點？你出斑點不影響大家嗎？”這是她前進中的缺點，還需要幫助。

關心范桂英的家庭生活

范桂英又請假了，這件事使我很詫異。一個姊妹結婚了，在生活上、性格上，常常會有很大的變化。范桂英平時還和姊妹們說說笑笑，是個快活的人，為什麼結婚不久就整天愁眉苦臉，無病請假，開起會來也不說話呢？

不久以前，因為范桂英的愛人打算買自行車和手表，而她又要負擔奶奶和弟弟妹妹三個人的生活，拿不出錢來，新婚夫婦就鬧起別扭來。對這件事，我曾找她的愛人談了一次話，她愛人打消了原有的念頭，夫婦和好了。現在又發生了什麼事呢？我問她，她搖搖頭就往外走。我趕上去，和她

談了好半天，她才沉重地說：“我要跟他……離婚！”

經我反復了解，才知道这回主要是因为他們家的一個鄰居張大媽在她愛人面前說閑話引起的。

一个星期天，我和生产組長李玉华一塊兒去找張大媽。老太太挺熱情，慌着給我們搬凳子坐下，我們就叙起家常來。她問我在哪工作，我說和你們這兒的桂英在一個廠子里工作，並且故意把話題引到桂英近來的家務事上去。談到桂英的事，老太太就說開來了：

“咳！要這個老婆干啥喲！不會洗不會做的，你看她屋里多髒呀！他們那個家簡直搞得不像話。”

我心里有了底，就談起了范桂英在廠里的工作情形，我說：

“大媽說的是，桂英是今年青人，不懂事，大媽是個老人家，要多多指教他們过好日子。桂英在廠里勞動是很緊張的，從機器這頭跑到那頭，一天要站八個鐘頭，處處想着能給國家多生產出一些好布。晚上下了班，還要忙着去學文化，開會，不容易呀！”

“哎呀，下了班還有这么多的事呀！我還不知道這孩子在外面這麼累哩！”

“聽說桂英最近的日子過得不好，她兩口子不和睦，我們都很為桂英擔心。家里不和，桂英在廠里生產也不安心，這就影響了生產；況且，在機器上工作，人的精神也不能恍惚，為了家里事，萬一不小心，還會送掉命哩。”

張大媽連聲說“是”。我就說：

“張大媽，桂英跟你住在一起，你是個老年人，像自家人一樣，你應該多費心勸勸男的，我們負責教育桂英。咱們合作起來幫助這個小家庭，你看能不能幫助他們兩個人和好

呢？”

“好好好，能能能，”張大媽說：“那小子就是听我的話，我一定能說好他。”

从此，桂英的家庭問題解决了。夫妻之間也能够互相体諒，感情和好了。桂英工作起来非常愉快，連續兩個季度都被評为先进生产者。

王大姐转变了

王大姐回到組里来了。王大姐是我們組的老工人，从童年起就跟着机器轉了，那时候不仅吃不飽穿不暖，而且一天要站上十二个小时。稍不留心，还要挨工头的毒打。一个还没有發育成熟的孩子，受着这种折磨，就把兩条腿弄得又弯又細。而更使王大姐伤心的是她的兩個姐姐，在厂里做工，污濁的空气使她們患了肺病，被资本家赶出工厂病死了。

王大姐原来是从我們小組調到布場去工作的。当时她的思想觉悟不高，只顧个人多拿工資，不顧国家利益和集体利益，遇到不痛快的事还經常跟人吵鬧。那时候，我們的工作做得很差，不知道如何去帮助她，却要求領導上調动了她的工作。她到了布場，由于工种不同，不能馬上掌握操作技术，完不成計劃，就更加不滿了。

这回因为工作的需要，領導上又决定把她調回来。我們小組姊妹們热烈地欢迎了她，主动向她介紹了小組这些日子的变化。組里的新气象很使王大姐感动。在交談中，提起了过去的情形，我和李玉华同志主动檢討了对她关心不够的缺点。因此，王大姐一回到組里心情就很愉快。

誰知沒过几天，王大姐就鬧起来了。事情是这样的：領導上考虑到王大姐才回来，操作还不能馬上熟練起来，調車

的时候，只叫她看五十多个头兒，而王大姐以前是看六十多个头兒的。这一下，她就大罵生产組長不該調她的車，叫她少掙錢。把个車間都鬧哄了。

对于这件事，我批評了李玉华同志工作方法上的缺点：本来是为她好，結果还使她反感，把一件好事办成了坏事。后来我向她作了解釋，說这是領導上关心她，她才平靜下来。

旧社会生活的折磨，伤透了王大姐的心，特別是一提起她两个姐姐她就会哭起来，一看到有人害肺病，就想起她的两个姐姐。遇到这种时候，我就劝她：

“现在国家对害肺病的工人照顧得很好，工会从劳保基金中抽出錢来加强他們生活的营养，病重的还要他們疗养，給他們医治。要是你两个姐姐在今天害肺病保險死不了。你說是不是？”

“唉，能活到今天还有啥說的！”

“不要說过去吧，說得人很难过。看，你們有孩子的，今天还有托兒所，工人的生活是在一天天提高呵！这是为什么呢？这是因为我們是国家的主人了。做工，拿工資，不錯，工資是自己的，可是，我們的東西就是那点兒工資嗎？不是的，机器是我們的，工厂是我們的，生产出来的东西是我們的，整个国家都是我們的。

“大河里沒水小河里干，要不是我們生产出东西来，国家哪来的工資給我們？国家沒有，我們也富不了，比方說，有个工人光顧自己多拿工資，有錢，可国家沒有貨，拿着錢也买不到东西，要錢还有什么用？”

“是呵！你別說了，我很难过，我光知道姐姐死了，就不知道为什么死的。我懂了，我痛恨那个旧世界！我糊塗，我怎么能不知道，我是做了主人呢？这个道理你說得多明白

呀！为国家生产，过好日子，唉！我明白了！”

从此以后，我和王大姐更亲密了。

有一天，王大姐病了。我就和姊妹們商量，下了班到她家里照管她的病，輪流着給她抱孩子，并且把孩子換下來的尿布、王大姐的衣服洗干淨。王大姐感動地說：“你們這些小閨女家办起大人的事來了！你們这样关心我，我再不好好生产，怎么对得起你們！”

王大姐的思想有了很大的变化，最明显的就是能够比較正确的看待个人利益和国家利益的关系了。她和姊妹們的关系也很好，不再發脾气罵人了。她的生产情緒高漲起来，終於被評为季度的先进生产者。

对媽媽女工的幫助

我常常这样想：在生活中，每个人都有每个人的不同处境，不同的事情，不同的快乐和苦悶。比如我們小組里24个姊妹中，就有18个已經結婚，成为孩子的媽媽了。媽媽們除了每天八小时的緊張劳动外，还要参加業余活动，还要担負繁重的家务劳动。这样，她們的休息就受了影响。

入夏以来，天气热得悶人，生活难做。我們厂是兩班工作制，从下午四點鐘上班的，到夜里十二點鐘以后才下班。下了班，姑娘們可以洗洗澡，洗洗衣服，很快就休息了。有孩子的媽媽們，因为天热，家务事多，有的孩子还鬧病，連澡也不能洗。媽媽們过度的疲劳，使小組的出勤率下降了，生产計劃不能很好完成。我就建議我們这些沒有孩子的姑娘們組織起来，替有孩子的媽媽們分担家务。我們几个人就成立了一个小組，并且管它叫“姑娘組”。

乙傅玉有兩個孩子，下了班連澡也不洗就往家跑，王金

鳳就告訴她：“你先洗澡吧，孩子由我幫你看。”乙傅玉洗澡去了。王金鳳把孩子照料得很好，并且順便替乙傅玉把家務事做好。後來，乙傅玉病了，每當王金鳳洗完澡以後，就把自己的衣服和乙傅玉的衣服，一起洗干淨。這種深切的關懷使她們建立了深厚的友情。

有一次，李延云病了，我和王金鳳就到她家里幫她看孩子、洗衣服、做些零星活兒。她的孩子在托兒所里，我們就叫她安心養病，到托兒所去給她接孩子，到衛生所去代她取藥。使她很快地恢復了健康，生產更積極了。

傅桂蘭的大孩子害傳染病，大人只能照料大孩子，我就找到車間主任和托兒所交涉，把小的全托給托兒所照管。

這樣，我們小組的姊妹們就更加團結了。

取長補短，共同提高

和人們的思想認識一樣，人的生產技術也是不斷提高的。1956年初，因為我們小組的技術水平不高，和國家的計劃要求就矛盾起來了。可我們小組的技術水平也不都是很低的，也有高的，也有這方面不行那方面行的。要是把每一個人的優點都集中起來，變成一個人的優點，這個人就會是一個生產能手。

但是，大家對於交流技術經驗、互相學習還有一些不正確的想法。技術高的怕別人說自己裝模作樣，不肯主動去幫助技術低的；技術低的怕“丟人”，不願意向別人學習。

我們便首先動員團小組長魏鳳雲同志帶頭去觀摩王連君的操作方法，學習她的先進經驗。

魏鳳雲觀摩了王連君的先進經驗，技術有很大進步，日產量提高了六公斤。這個事迹很突出，我們立即召開了小

組生產會議，介紹了魏鳳雲學習別人先進經驗的經驗，並且表揚了她主動虛心向別人學習的先進思想。這樣一來，對大家的教育很大，大家的顧慮算是消除了。

大家學習技術的熱情很高，姊妹們自覺地根據自己的缺點和別人的優點找對象。在這個時候，我們就引導大家互相學習、共同提高，成立了五個技術互助組，制訂了互教互學的計劃。計劃訂出以後，我們還確定了專人負責檢查計劃的執行。互教互學的运动便掀起來了。

我們小組的李延雲和陶秀寶自動簽訂了姊妹合同。這兩個人互助很合適。李延雲的產量比較低，但是質量可是小組里數得着的，她的操作很穩當，不出疵點；陶秀寶是我們小組的一把快手，動作協調，打頭快，產量高，可就是活兒出手很毛糙，好出網紗。

她們在工作中互相觀摩，下了班就互相交談，結果，李延雲的日產量在原有質量的基礎上由七十公斤提高到九十多公斤；陶秀寶不僅工作得很快，而且消滅了網紗，提高了質量。

在學習技術，推廣先進經驗方面，我們的工作同樣是圍繞着生產中的關鍵問題，通過培養積極分子進行的。例如1956年廠里開展增產節約運動，我們就事先培養了王連君和凌德田，支持她們大膽學習先進經驗，特別是提高質量、節約用棉的經驗。

我們總結了凌德田的經驗，請她給大家表演。在表演之前，我們又召開了小組會，告訴大家要以互相學習、互相關心的態度對待表演。通過這次表演，小組的互相學習、取長補短的热潮更加高漲了。

* * *