

基層工會幹部學習參考

工會小組建設經驗

太原市總工會辦公室編印

一九五二年十二月十五日

通 知

爲了加強工會基層組織建設，迎接明年大規模經濟建設的到來，市總於十一月二十七日至二十九日召開了全市各廠礦工會主席、組織委員以及工會小組長等五百餘人的幹部大會，對工會小組的建設經驗，進行了廣泛的交流；並系統地、全面地總結了「工會小組幹什麼？怎麼幹？」的經驗。爲使這些經驗能夠切實地、普遍地貫徹到我們實際工作中去，克服不平衡狀態，進一步提高工會小組的戰鬥力，發揮工會組織在經濟建設中的作用，特將大會的總結報告以及典型經驗彙編成冊，作爲各基層小組長以上幹部的學習文件。並認真掌握推廣先進工會小組經驗，進一步通過實踐，積累經驗，作好工會工作。

太 原 市 總 工 會

一九五二年十二月二十五日

目 錄

中共太康市委郭欽安副書記在各廠礦工會小組經驗交流大會上的講話	(一)
市總席炳午主席在各廠礦工會小組經驗交流大會上的總結報告	(五)
典型小組經驗介紹	

我是怎樣團結大家搞好生產的

——工會小組長韓潤同志的大會發言	(一九)
余蘭桂小組是如何面向生產的	(二二)
密切連繫羣衆全組團結一致搞好生產的溫小清小組	(二六)
民主團結搞好生產的閻四貨小組	(三一)
由無到有由弱變強的羅成恩小組	(三四)
組織羣衆提高技術的杜鳴皋小組	(三七)
一切活動圍繞生產的王銀柱小組	(四〇)
張永才小組是怎樣搞好生產的	(四三)
運用生產會議搞好生產的王茂林小組	(四六)
用統計工作推動生產的張李鑽小組	(四八)
王良小組的轉變	(五〇)

AG62/06

中共太原市委郭欽安副書記

在各廠礦工會小組經驗交流大會上的講話

同志們：市總召開的太原市各廠礦工會小組工作經驗交流大會，這在工會來說還是首次。大會到今天已經開了三天的，開的很好。特別是在第一天，有十幾位工會小組長，做了典型發言，互相交流了經驗，這證明了太原市五千多個小組中，有很多小組，三年來積累了不少的寶貴經驗。

聽了大會的工會小組典型發言後，我感到以及和大家在討論中共同感到最好的，教育我們最深刻的小組，一個是韓潤小組（太原機器廠），一個是溫小清小組（太原鋼鐵廠）。

以韓潤小組來講，其主要特點，總的來說，給他起個名字叫「耐心說服，感動人心，團結大家，搞好生產」的韓潤小組。韓潤小組之所以好，它第一個特點是能充分的運用了工會工作的基本方法——說服教育，來說服羣衆。他對生產小組長和以前小組存在的問題以及對一些落後同志解決的辦法，全是採取了反覆的說服教育。而且能根據每個人和每個問題的實際出發進行說服，而不是空說。是以實際行動，實際事實，羣衆行動，羣衆事實達到說服其他同志的目的。這在我們工會工作者來說，在進行工作時應該具有這三條：（一）反覆說服，耐心說服；（二）以事實來說服；（三）以羣衆實際行動來說服，這樣才能感動人心。

第二個特點是團結大家。韓潤小組從小組長起，以至到比較落後的同志，完全是團結一致的。他們的團結可分三點來說：（一）行政小組長和工會小組長團結一致，能互相幫助，互相商量，互相團結。在一個小組中，如小組的首腦不團結，下面就很難團結。小組長就和人體的腦神經是一樣的，神經發出了命令，眼臂就能活動起來。（二）積極份子與廣大羣衆的團結。韓潤小組，他們有三個幹事團結在組長的周圍，一個幹事又團結了二個積極分子，通過積極分子，團結了全組羣衆。積極分子最重要的就是團結帶動連繫羣衆。如果積極分子脫離了羣衆，不能帶動羣衆，就失去了積極分子的意義，這在其本身來說，也就不能成爲個積極分子。（三）領導骨幹與全組羣衆的團結。小組中領導骨幹與全組羣衆不能密切團結，工作就永遠搞不好。有許多小組的小組長搞不好工作，就是因爲組長脫離了羣衆，常以爲自己積極，能辦事，別人落後不起作用，採取了打擊的態度，訓他，罵他，不理他，因而不能團結廣大羣衆，脫離了羣衆。韓潤小組不僅是團結了羣衆，更重要的是提高羣衆，而不是給羣衆當尾巴，是從政治上來團結，所以團結羣衆必須是在提高羣衆的基礎上，才能真正團結。韓潤小組的羣衆對生產組長有意見，要改選行政組長，而韓潤不僅沒有這樣做，並且能給羣衆說明道理，教育了羣衆，進行了正確的幫助，這就提高了羣衆，搞好了小組。

小組長加上積極分子，再加上中間的同志，把落後組員帶動起來了。小組長團結積極分子是比較容易的，但對一些落後羣衆，就不大善於改造爭取的。從經驗交流中我們瞭解到：韓潤、閻四貨等小組全是把落後者爭取過來，改造了落後，消滅了落後，是採取了團結爭取，而不是打擊、嘲笑、諷刺、輕視。現在有些小組，却不是這樣進行工作的，應加糾正；必須採取團結、爭取，那怕是一個也要爭取過來，不理是不對的，認爲不能轉變是錯誤的，有的人說：「落後的不能改變」。這種認識是錯

誤的，韓潤、閻四貨等小組，很明顯的證明了是可以轉變的。以上幾點總起來說就是全小組的團結一致。其中耐心說服，感動人心和團結一致等，全要落到搞好生產上，搞好生產是重要的標誌，也是最好的結果。如果說生產搞不好，前幾條搞的再好也是無用的。韓潤、溫小清等小組，全落到這一點上，因之是好的小組。

另外溫小清小組也是搞的好的一個小組，也給他起個名字，叫做「關心羣衆疾苦，密切連繫羣衆，與羣衆打成一片，領導羣衆前進，搞好生產」的溫小清小組。

從關心羣衆疾苦，連繫羣衆來看，他們小組不是空講道理，而是經常很好的瞭解羣衆困難，不僅是瞭解到，而且是幫助羣衆加以解決，然後再結合道理加以說服，這樣才能使羣衆提高覺悟，積極起來，搞好生產。有些工會同志，把關心羣衆疾苦這樣天經地義的事，認為是「事務主義」，這些同志所認為的「事務主義」，有一部份就包含的像溫小清關心羣衆疾苦的那樣的「事務主義」。如溫小清，組員病了，買上橘子跑到清源去看望，這是說明了他們如何關心羣衆，所以我說那不叫事務主義，而是關心羣衆。如果說把關心羣衆疾苦的事認為是事務主義，那才是不關心羣衆疾苦，脫離羣衆的官僚主義分子。另外從溫小清小組的立足來看，也是搞好生產。

像韓潤、溫小清小組，這樣的經驗，有許多小組也是這樣的，不僅是大會報告了的小組是這樣，在座的也有很多是這樣。全市五千多個小組中，有一部份小組亦是像韓潤、溫小清小組一樣的，真正貫徹了工會面向生產的方針，發揮了工會組織作用，體現了工人階級高度的覺悟，在生產戰線上艱苦奮鬥取得了重大成績，完成和超額完成了生產任務和增產節約計劃。有的正在積極努力爭取完成和超額完成着生產任務和增產節約計劃。這是我們工會工作的成績，也是同志們在工作中努力的結果。所

以今天在大會上，特別向在生產戰線上艱苦奮鬥的同志們致敬！

所以獲得這樣的成績歸納起來，是因為有了高度的主人翁精神，工人階級覺悟提高了，真正體現了工人階級的偉大，理解了個人和國家利益的一致性，不怕困難，艱苦鬥爭的結果。因為提高了高度的工人階級覺悟，所以有了高度的熱情。從范潤、溫小清等小組來看，全有着高度的工人階級熱情，體現了工人階級的偉大力量。表現出愛祖國，愛工廠，愛工人階級弟兄，熱愛自己的事業。這樣就產生了無窮無盡的創造，無窮無盡的辦法，無窮無盡的竅門。這些創造、辦法、竅門，確實體現了我們工人階級的創造，無窮無盡的，無限量的。這樣表現了技術方面；表現在團結互助方面；表現在工會領導方面，在生產和生活，由認識到思想。完全充分證明了工人階級的偉大，證明了工人階級的智慧是發掘不完的。如范潤、溫小清等小組，是否到頭了呢？沒有，也不會。將來還會繼續出現更多更好的創造、辦法、竅門。溫小清小組的「一不」，「不自滿」。這很對，絕不應該驕傲自滿。同志們！我們應當保持與繼續提高由於高度的工人階級覺悟而產生的高度熱情，來搞好我們的祖國建設。搞好生產，也就是能提高我們本身和祖國廣大勞動人民的文化物質生活。這就是我們的總目標。

希望同志們能寶貴這些經驗，一定要領會到這些小組的優點，同時找出我們積極的好處，這樣才能引熱情、有信心的搞好工作。不要只看到不好的一面，認為自己的不行而鬆了氣。要知道沒有熱情就沒有辦法，沒辦法就更搞不好工作。所以一定要找到積極的好處，鼓起勇氣趕上先進，向先進學習，向先進看齊，經過一段努力，再創造幾百個幾千個像范潤、溫小清那樣的小組。這樣才能搞好我們的生產，才能把太原市五千多個小組搞的更好，進一步改進我們的物質文化生活。

同志們！我們要再接再厲，絕不驕傲的繼續前進。

市總席炳午主席在各廠礦

工會小組經驗交流大會上的總結報告

同志們：

太原市各廠礦工會小組經驗交流大會，今天結束了。這次大會是在市委郭副書記親自指導下召開的。大會聽取了十餘個典型小組的報告，又經過一天時間系統的研究討論了這些典型經驗，大會開得很好，收穫很大。這次會議，從典型報告和小組討論來看，大家一致認為：工會要搞好工作，面向生產，必須加強基層工會建設，爲了加強基層建設，又必須抓緊小組工作。就是說：在加強工會基層建設的總精神下搞好小組工作，乃是工會面向生產的基本環節之一。

這次會議是爲了總結基層工作經驗，進一步發揮工會組織作用，適應即將到來的國家大規模經濟建設的要求；也就是說這次大會是工會迎接大規模經濟建設的重要的思想準備與組織準備工作之一。所以開這樣的經驗交流大會是十分重要的，也是必要的。

現在我根據上級指示與典型經驗以及小組討論的結果作總結：

一、加強基層工會建設中，加強工會小組工作的重要性與目前情況以及存在的問題

大會典型發言與小組討論明確指出：工會要發揮組織力量，基本環節在於搞好基層組織建設，爲了達到這一要求，基層工會必須作好小組工作。其理由有三：

第一，小組是工會的最基層，是工會的基礎。它是工會組織中最具有活躍鬥爭力的細胞。搞好小組的重要，就如蓋房子必須打好地基一樣。

第二，廠礦中一切生產活動，如：組織競賽，完成任務，提高質量，降低成本等等活動都必須通過小組來完成。工會如不抓住小組，搞好小組工作，加強基層建設發揮基層組織作用保證生產便無從談起。

第三，小組是進行教育，提高覺悟，培養幹部，培養人材最實際而又有效的場所。工會要想摸透羣衆的思想情況，進行準確有效的教育，必須依靠小組，因爲小組是工人羣衆最直接、最經常集體活動、集體生產、集體學習的場所，所以抓緊小組工作，即能使得基層工會組織及時了解工人情況，進而由領導有計劃地針對各種人的思想實際進行教育，提高大家的階級覺悟，培養新的勞動態度。小組長是工會最基層的幹部，他可以在實際工作中學習許多本領，鍛鍊成爲堅強的國家建設需要的人材。因此小組也是給國家培養與輸送幹部的基地。

基於上述理由：工會要真正做到面向生產，發揮基層的組織力量，就必須從搞好小組入手。否則，什麼工作也貫徹不下去，一切會變成空喊。但是工會小組工作，必須是在基層工會委員會的領導下進行，而不能把小組工作孤立起來脫離基層工會的整體去進行。只有在搞好基層工會建設的前提下，搞好小組工作，才能使工會面向生產的一切工作建築在穩固的基礎上，才能響亮的樹立起工會的旗幟來。我們如果忽視基層組織的整個建設而孤立去搞小組，就會使工會小組工作實質上失去領導，就會放鬆基層工會的整體的全面的建設，就要犯原則性的錯誤，同時，如果基層組織建設中忽視小組工作，同樣也會犯原則性的錯誤。因此我們必須從現在起，十分注意加強基層建設中全面地認真地作好小組工作。

目前太原市工會小組大體有三種類型。根據山西機器廠調查，該廠鑄工、農具兩車間的三十三個工會小組中，第一類較好的有九個，佔 $\frac{27}{100}$ ，特點是：小組工作能圍繞生產進行活動，工會小組長與行政小組長有比較明確的分工，一般能團結互助，且訂有一定制度，因之在生產上起了保證作用；第二類是一般的有二十二個，佔 $\frac{66}{100}$ ，也能圍繞生產進行活動，但面向生產觀念不夠明確，工會和行政小組長分工不明，雖有些制度，是形式主義，因之戰鬥力不强；第三類是落後的，有兩個，佔 $\frac{6}{100}$ ，無領導，少活動。全市所有小組不外乎以上三種類型。最好的像韓潤小組、溫小清小組在太原市畢竟是少數的。總的看來，全市工會小組在生產中是起了作用的，而且有些小組發揮作用很大；但發展極不平衡：有的很好，有的太差，中間類型的小組所佔比重最大。會後一定要改變這種情況。

為什麼會造成這種情況呢？其原因：第一、各級工會領導機關存在着官僚主義，對小組工作，缺乏很好領導。市總在三年來對各基層小組經驗，未能很好的及時總結，及時交流；各基層與車間工會

也未能面向小組，有計劃地領導小組工作，小組長，幹事，積極分子提出的困難問題，車間與廠工會很少予以及時解決和支持；第二、有不少同志不了解工會小組應該幹什麼？怎麼幹？或了解不全面，因此進行活動即無所遵循。不少小組領導上只知向會員徵收會費，却不能很好的給羣衆解決問題。徵收會費，本來是教育會員樹立組織觀念的好事，因為進行不當，結果却引起羣衆不滿和批評，脫離了羣衆。從以上原因完全可以看出，主要是我們主觀上努力不够與缺乏工作經驗所致。因此我們必須在三年多來工會工作基礎上，在加強基層建設的前提下，總結與推廣先進工會小組創造性的經驗，來解決工會小組「幹什麼」和「怎樣幹」的問題，在搞好工會小組工作的基礎上，加強基層建設。

二、小組幹什麼？

從典型小組發言與討論中來看，小組必須在基層和車間工會委員會領導下具體執行和實現以下四項任務：

第一、根據上級工會委員會的計劃，緊緊掌握以生產爲中心的方針，教育、發動、組織全組職工進行愛國主義的生產競賽，在提高技術、提高質量、降低成本前提下，保證完成生產任務。簡單的說就是保證搞好生產。這是小組根本的首要的任務。如果不關心生產，就是放棄工人階級的根本利益，就會脫離羣衆。

第二、關心職工疾苦，互相幫助，解決困難，搞好勞保福利工作和文化娛樂活動。簡單地說就是搞好勞保與福利、文化工作。必須認識；我們搞好生產的目的就是爲了使國家工業化，滿足人民物質和文化生活的需要，因此，搞好勞保福利工作和文娛活動是小組的重要任務之一。關心羣衆疾苦，互

相幫助，解決困難是新中國的新道德，是社會主義性質的國營廠礦中人與人之間的新的生產關係的反映；工會小組應培養與發揚這種新道德，使羣衆將別人困難當作自己的困難，「一人爲大家，大家爲一人」，互相幫助，發揚集體主義精神。

第三、經常地結合實際，進行政治思想教育，克服各種非工人階級思想；樹立共產主義思想。簡單地說：就是用共產主義教育職工。樹立共產主義思想；從典型發言中說明各種非工人階級思想是搞好生產的最大障礙，工會小組只有不斷地結合實際對工人進行馬列主義和毛澤東思想的教育，進行共產主義教育，才能不斷提高工人階級政治覺悟的基礎上保證搞好生產。

第四、貫徹執行基層工會決議，及時向上級反映小組情況，反映職工的合理化建議，反映職工的各種意見做好工會組織工作。小組是在上級工會委員會領導下進行活動的，因此必須認真貫徹執行上級工會決議，及時反映小組情況、問題和羣衆意見，並做好發展會員，徵收會費，培養積極分子，了解會員思想等組織工作。

四條任務是相互密切聯繫的，不能分割，不能缺少，但也不能平列，最根本的問題，還是爲了搞好生產。

三、怎麼幹？

工會小組的任務既已明確，那麼該怎麼幹呢？根據典型發言，可概括工會小組進行活動的四條原則，三個辦法。

四 條 原 則：

第一、爲了搞好生產，要善於根據上級工會的決議、指示精神，用各種辦法，靈活地、切實地組織競賽。這是工會小組活動的靈魂。

第二、說服教育。這是工會工作的基本工作方法。決不能夠用強迫命令的方法，來進行工作。

第三、民主團結。這是工會所應樹立的優良作風。沒有民主，就不能發揮大家的積極性和智慧；搞不好團結，就沒有力量，典型小組的經驗完全證明了這一原則，離開這一原則，小組就沒有力量，就作不好工作。

第四、加強領導骨幹力量，貫徹執行基層工會決議。沒有領導骨幹，就不能通過骨幹，帶動羣衆，團結在黨的周圍，搞好生產。黨員、團員、工會小組長、生產小組長、積極分子等必須形成領導骨幹，積極活動，帶動羣衆，使全組生龍活虎似的活動起來，貫徹基層工會決議，搞好生產。

三 個 辦 法：

有了小組任務和進行活動的原則，根據典型經驗，小組具體活動，一般說有三個主要辦法。這就是：發揮工會小組長的領導作用；組織競賽；建立必要的可行的小組工作制度，下邊分開來講：

(一) 發揮小組長的作用

小組長是小組的領導人，如果小組長當不好，小組工作就搞不好。如何才能當好小組長呢？根據

典型發言，小組長必須具備下列幾項條件和進行下列工作：

第一、小組長要熟悉生產，熟悉羣衆，熟悉工作，以身作則，起模範作用。

小組長不熟悉生產，就不能領導生產；不熟悉羣衆，就不能摸清羣衆的思想，進行準確而有效的進行教育；不熟悉工會業務與小組活動的原則與內容，就不能很好的進行工作。從典型發言中說明，好的小組長對生產、羣衆與工作都是熟悉的，而且他們能够克服困難，以自己的模範作用帶動與影響大家，領導大家前進。因之在羣衆中樹立了威信。

第二、工會小組長必須和生產小組長團結一致，協同工作。

這是典型發言中的共同特點，說明這是搞好小組的重要環節。韓潤同志對羣衆要求撤換生產小組長的意見，採取了耐心說服教育，主動的團結生產小組長，從而使生產小組長轉變了作風。並團結一致，協同工作，搞好了生產，就是一個顯明的事例。

現在不少小組，生產組長與工會組長「眉目不清」，職責不明，互相包辦代替，影響工作。要解決這一問題，明確解決二者之間的職責，乃是十分必要的。就是說工會小組長與生產小組長必須從任務上明確分工，互相配合，糾正與防止政、工不分的現象。

根據大家討論意見，生產小組長的任務應是：（1）公佈計劃，分配任務；（2）報工領料，交成品；（3）掌握生產進度，檢查質量好壞；（4）解決技術操作上的問題；（6）執行紀律——根據完成任務情況與質量好壞，執行扣分、降級、調職、撤職處分等等。

工會小組長的具體任務，應該是：（1）根據生產組長公佈之計劃與分配之任務，發動羣衆進行

討論，在挖潛力，找竅門，提合理化建議基礎上訂出保證計劃；（2）完不成任務與質量太壞時，通過小組會議，開展批評與自我批評，檢討原因，想出糾正辦法；（3）領導好小組生產會議，可以聘請生產組長在生產會議上作關於生產情況和問題的報告；（4）組織職工學習技術，學習先進經驗，學習政治和文化；（5）小組之間如果有不協調現象，工會小組長可發動羣衆訂立互助聯繫合同等等。

第三、小組長要善於領導開好工會小組會，向下貫徹基層決議，向上反映小組情況。

要想開好工會小組會，必須有準備，有目的地進行。典型發言中如韓潤小組、王銀柱小組、杜鵬舉小組等共同的特點是不開無準備的會。會前將討論會內容通知大家早作準備，因此會上發言集中，用的時間少，解決問題多。溫小清小組的會前研究，會後總結，都是很好的經驗。有的同志提出：小組會上不發言或者是漫無邊際的談，該怎麼辦，最好事先醞釀，先讓清羣衆意見，然後再有目的有步驟地進行開會。小組長對基層工會決議，應認真貫徹到小組，發動大家堅決執行，並隨時向上級工會反映小組情況，取得指示。

第四、小組長必須依靠積極分子密切聯繫羣衆，和羣衆打成一片。

工會小組長要想領導好小組，只靠一個人忙是不行的。必須會發揮小組幹事的作用；必須依靠積極分子的活動，來密切連繫羣衆。韓潤等小組就是這樣作的。事實證明：這樣作法，就使得小組有領

導，有骨幹、和羣衆打成一片，全組達到團結一致，搞好生產。

第五、小組長必須關心羣衆福利，並設法幫助解決困難。

這是小組長的重要任務之一。溫小清同志犧牲公休日，買上橘子跑了二百四十里到清源慰問患病工人的事實，說明他有這種集體主義的新道德，必然爲羣衆所擁護，因此他才能連任三年工會小組長。大會發言的所有小組長，都具有這一個特點。羣衆的許多思想問題，往往是由於疾病、宿舍等生活困難而引起，直接影響了生產情緒，小組長必須十分注意這些問題，才能保證組內團結搞好生產。

(二) 根據上級工會的決議和號召面向生產，組織競賽，以保證完成生產任務。

如上所述：搞好生產乃是工會根本的首要任務。因此工會小組的一切活動，必須根據上級工會的決議和號召面向生產，圍繞生產進行活動。而保證搞好生產的主要方法，則是組織競賽。因爲在廠礦中，競賽已成爲工人的日常生活方式，工人在個人利益與國家利益密切結合的基礎上，進行忘我的勞動。工會小組必須通過各種形式，發動組織羣衆，投入競賽，先進帶動落後，使落後趕上先進者的水平，保證完成生產任務。從典型發言中說明，工會小組必須抓住以下幾個環節，才能開展與鞏固羣衆性的持久的生產競賽。

第一、訂好保證計劃和互助聯繫公約。

小組保證計劃，是統一小組的所有力量，全力搞好小組生產，也就是將國家計劃變爲羣衆行動的

一種最好的組織形式。根據典型發言中的韓潤、王銀柱等小組的經驗，行政上公佈生產計劃後，經小組充分醞釀討論，發揚民主，在找竅門，提合理化建議基礎上，訂出小組保證計劃，作為大家的奮鬥目標，再提出個人保證條件，貫徹執行，確實起了保證完成任務的作用。互助聯繫公約是針對着小組與小組之間互不銜接現象和互相之間的弱點而訂立。這也是生產中的一種好的組織形式。麵粉廠郭鈴小組克服了和其他小組的互相扯皮，達到團結互助，提高產量、質量，主要是聯繫互助公約起了推動作用。化學廠王茂林小組和供應部門訂了聯繫公約，因而解決了原料質量與供應不及時問題，大大地提高了勞動生產率。工會小組要善於通過這些形式，進行活動。

第二、組織競賽。

工會小組應根據上級任務與本組內生產中的主要問題為中心，提出口號，組織競賽，如「無廢品競賽」、「安全競賽」、「產量競賽」等等。韓潤小組的質量達到百分之百，經常超額完成任務，紅旗競賽起了很大作用。組織競賽應該是多種多樣的，不應該老一套和形式主義。同時要明確競賽的目的是為了促使先進帶動落後，使落後者向先進看齊，共同前進，保證搞好生產。

第三、搞好小組生產會議。

小組生產會議以專門討論生產中的問題為中心，如訂保證計劃，研究改進技術，交流經驗，檢查質量，改進安全設備，研究合理化建議，研究事故原因，消滅浪費等等問題。這是小組面向生產的一種有力組織形式與活動的根本方法。溫小清、閻四貨、王茂林等小組善於運用生產會議，發動羣衆討論