

中国传统 管理思想的 新探索

中国企协古代管理思想研究会 编

企业管理出版社

中国传统管理思想的新探索

中国古代管理思想研究会 编

企业管理出版社

主 编 虞祖尧 沈恒泽

中国传统管理思想的新探索

中国古代管理思想研究会 编

出版：企业管理出版社

787×1092毫米32开

发行：新华书店北京发行所

18.375印张397.5千字

经售：全国各地新华书店

1988年4月 第1版

印刷：昌平达江印刷厂

1988年4月 第1次印刷

印数：00 001—8000册

ISBN7-80001-034-1/F·035

定价：4.35元

创造有中国特色的社会主义管理学

——《中国传统管理思想的新探索》序

邓 力 群

中国人首先要知道中国人的事情。现代管理当然必须着重研究现代的经济生活、经济关系。但现代是从过去发展过来的，有它的历史延续性，在延续中有丰富、有发展、有变革。如果我们只知道现代，不知道过去，那就是个很大的缺陷，就不可能更深刻、更完全地认识现代。

早已有很多同志从事中国古代管理思想的研究。由于同志们的努力，又成立了一个研究会，这很必要。一九八六年九月召开了第二次讨论会。把这项工作长期进行下去，路子对头，对于我们社会主义现代化建设会起好的作用。现在把那次讨论会上发表的论文选编整理为《中国传统管理思想的新探索》一书出版，是一件有意义的工作。我们研究中国的古代，外国人也在学习我们的古代。日本很多大企业都把《孙子兵法》、《三国演义》、《西游记》作为经营管理人员的必读书，从中吸取智慧。这种状况已经引起我们的注意，少数企业也开始进行这样的研究。希望同志们继续研究下去，而且应该和可以比外国人更有成果。

中华民族几千年来有很多丰富的遗产，需要进行整理。整理出来以后，对我们现在的工作有借鉴作用。有借鉴和没有借鉴，是有区别的。我们的立脚点、出发点，是建设有中国特色的社会主义，这是毫无疑问的。在这方面，宝华同志总结了四句话：“以我为主 博采众长，融合提炼，自成一家”。我想，应该按这四句话办。“以我为主”的“我”，是指中国社会主义现代化建设。“博采众长”的“众”，既包括国外的东西，又包括我们古代的东西。社会主义不同于资本主义。现代的中国不同于古代的中国。我们的每一个地方、每一个部门、每一个企业，也都有自己的特点。因此，我们需要在马克思主义指导下，来分析外国的东西和我国古代的东西。看哪些可以借鉴，哪些应该拒绝。不能搞“国粹主义”，凡是古代中国的东西都好，都是宝贝，一字之易都不行。我想，大家不能也不会采取这种态度。前年，我们在企协年会上曾提出要借鉴古代的东西，这是对的，但绝不能“食古不化”。

有两个方面的问题值得注意。一方面，有人觉得中国什么都好，只有中国的好，外国什么都不好；另一方面有人觉得中国一无是处，中华民族没有什么值得借鉴的东西，什么都是外国的好。有的文章 就是把我们现在的一切统统都当作封建主义，提出进行政治体制改革就是只要反对封建主义。毛主席讲过，中国历史的遗产中有民主性精华，也有封建性糟粕。中国有几千年的文明史，中国各族人民以自己的智慧和辛勤劳动，创造了举世闻名的成果。近代以来，外国先进，也不是一切先进；中国落后，也不是一切落后。因此，必须抛弃封建性糟粕，但是不能说中国只有封建主义，

一切都是封建主义，不能把我们现在的弊端统统归结为封建主义，更不能把我们的长处也归结为封建主义。这不符合实际。既不符合古代的实际，也不符合现代的实际。在我们的研究中，应该吸收古代思想中合理的、对我们有用的成分，排除那些不合理的东西。封建主义思想家、政治家所谓“民可使由之，不可使知之”，“劳心者治人，劳力者治于人”，诸如此类的思想，我们当然不能接受。应该更广泛、更深入地进行古代思想文化遗产的整理，分清民主性精华和封建性糟粕。即使是民主性精华，也要充分考虑今天的实际，不能照搬照套。

我们思想界、学术界有人否定中华民族有任何优良传统，如提出“中国文化是个沙漠”，以至于寻根，寻到外国去。先念同志去年春节座谈会上说不能全盘西化，这是有针对性的。中国只能走社会主义道路，不能走资本主义道路，这是人民的选择，是历史的选择，其真理性早已为我党领导的几十年来的斗争和建设的实践所证明。即使如此，还是有人闭眼不看历史、不看实践，更不去考虑人民的意愿，在社会主义中国已经在30多年中取得辉煌成果的今天，重新提出全盘西化，认为凡是资本主义国家的就一切都好，无可挑剔，要全盘照搬。我们主张引进发达资本主义国家的先进技术、先进设备、先进管理经验。我们不能闭目塞听。马克思主义和任何宗派主义、宗派情绪都是格格不入的。它批判地继承自有人类以来的一切优秀成果。无论是社会主义制度还是资本主义制度，只要是进行社会化大生产，总会有共同的东西需要我们去吸收、采用。这是坚定不移的方针。但这个方针不能变成全盘西化，不能照搬资本主义，不能“食洋不化”。

我见了一位美籍华人资本家，对我们是很友好的。他说：“我是资本家，要赚钱。我要想到几个月以后、半年以后、一年以后怎么赚钱。可是大陆一些人只想到明天赚钱，更远一点就想不到了，这令我吃惊。”北大有位老教授陈岱荪同志，解放前学的、教的都是资产阶级经济学，解放后认真学习马克思主义经济学，因此既懂得资产阶级经济学，也懂得马克思主义经济学。他有两句很好的话：资产阶级经济学在资本主义社会中都解决不了他们的经济问题，把它照搬过来能解决社会主义的经济问题吗？我看这是至理名言，这是经验之谈，因为他有个比较。

创造具有中国特色的社会主义管理学，这是一个大题目，是一个需要各个方面共同参加、共同努力才能实现的大题目。要实现这个大题目，必须认真总结我们自己社会主义建设中的实践经验，同时又必须研究和吸收外国的和中国过去的好经验。外国的和中国过去的东西，需要在我们的新的实践中得到检验，确定其是否具有现实的生命力。总之，同志们的工作是很有意义的，坚持下去，一定能够取得成功，一定能够在创造具有中国特色的社会主义管理学方面做出自己的贡献。

祝贺《中国传统管理思想的新探索》的出版，祝贺古代管理思想研究会今后取得越来越多的成绩。

1987年2月

兼取百家之长,发展管理科学

——《中国传统管理思想的新探索》序

袁宝华

我记得1984年12月,国家经委经济管理研究所召开了第一次中国古代管理思想讨论会。那次会提出了要重视发掘、研究我国古代文化遗产,为探索具有中国特色的社会主义现代化管理科学服务这样一个重要的方针问题,从而在这方面开了个好头。会后,把讨论会上的论文汇集整理,出版了一本《中国古代思想与管理现代化》论文集。这是一本很好的书。在那次会上,我讲了一些不成熟的意见,经济管理研究所的同志把它改写成了序言。时隔将近两年,于1986年9月,我们又开了第二次中国古代管理思想讨论会。过去的两年,正是党的十二届三中全会作出经济体制改革决定后的两年,我国各方面的工作都大发展了。在这种形势下,我们召开第二次讨论会,是有重要意义的。这次讨论会是一次盛会,参加者的人数比上次增加了3倍,所提供的论文从数量到质量都有很大提高。现在,中国企协古代管理思想研究会的同志从讨论会的论文中经过筛选、编辑,准备再出版一本书,名为《中国传统管理思想的新探索》,我感到很有必要。并愿借此

机会，对中国古代管理思想的研究，提出几点意见，以供参考。

第一，要解放思想。经济体制改革，在社会上、国际上引起的震动不小。这是一件大的事情，我们没有经验，改革就要改过时的东西，在改革过程中，往往会出现一些自发性、盲目性，看来，只要政治方向对头，这并不可怕，说明大家思想活跃，改革的实践也很活跃。在这种大变革的时代，就要解放思想，大胆探索，实事求是地看待改革中出现的问题，改革不能一个模式，要不拘一格。回头想想，我们的古人，特别是先秦时代，思想是解放的，他们不墨守陈规，不是前人怎么说他就亦步亦趋的。那时，百家争鸣，思想解放，有不同意见，才有争鸣，假如大家都是一个语言，那还有什么争鸣？从这两年改革的实践看，三中全会的解放思想、实事求是的思想路线在改革实践中确实发挥了巨大的作用，在坚持四项基本原则的基础上，把大家的思想从绳索捆绑中解放出来，把广大群众的积极性充分发挥出来。回想一九五八年“大跃进”前夕，毛主席进行了一系列思想发动的工作。当时他提出了一个口号叫“敢想、敢说、敢干”，要超过外国人，要超过古人；要起用年轻人，自学成才的人，不受文凭的限制。他举了好多例子，主要是想把广大群众中蕴藏的社会主义积极性充分发挥出来。这首先要解放思想。当然，“大跃进”的指导思想和方法是错的，这是实践证明了的，历史已作了结论。可是，毛主席当时提出要解放思想，提出要敢想、敢说、敢干，这还是我们的宝贵财富。我们要继续学习和发展毛泽东思想，总不要忘了这些。

第二，要有继承性。毛主席说过从孔夫子到孙中山，都

要认真进行总结。我们要采取这个态度，从古人给我们遗留下来的宝贵的文化财富中吸取营养，取其精华，从中找出适合我们需要的东西。更重要的是，我们研究古代文化，具体说研究管理思想，要从古代管理思想的论述中找出古代管理思想的规律。当时那些文章、讲演都是有针对性的，都是针对每件事情说的。所以我们研究时不能就事论事，而要从好多文章和讲演中找出它的规律性的东西。如管仲的经济思想，也有它的规律性。他讲经济方面的问题有他的主导思想。要研究他的主导思想。广泛地研究古代经济家的管理思想，可以找出中国古代管理思想的脉络。因为任何一件事、任何一个人、任何一种学科对过去都有它的继承性，只要有份量的著作，它都有一个承先启后的问题。古代管理思想的价值和重要性就在于把古人的实践，古人经过实践所总结的经验，为古人的后人所继承。而后来的人又继承古人的后人通过实践总结出来的经验。中国几千年的文化有它的继承性，我们研究古代管理思想，正是要做到这一条，要使我们现代的管理思想有个继承性。只有承先才能启后，只有吸取前人的经验和精华我们才有利于指导现在的工作，同时，也为我们的后人留下他们认为宝贵的财富。

第三，要兼取百家之长。马克思主义是不搞宗派主义的。对于吸取外国的先进管理思想、先进的管理经验，我们没有门户之见，好的东西我们都要。对于古代的管理思想同样如此。古代的管理思想在百家争鸣情况下，有各式各样的议论，也有各种观点，好的东西都要吸收，不拘于一家之言。专门研究一家的思想，当然也是需要的，而且要钻进去，既要钻进去，又要跳出来。所以，无论对古代还是现

代，都要采取兼取百家之长的方针。这样才能找出古代管理思想的脉络，找出它规律性的东西；或者把古代管理思想总结成若干个学派，按它的脉络了解它发展的阶段。我们有这么宝贵的财富，我们这一代人总得把它好好总结一下。我们不是去寻章摘句，而是要进行分析研究，总结过去好的经验，为现在所用，为我们的后人所用。

再从历史上看，真正中国文化发达的时代，就是大量地广泛地吸取外国文化精华的时代，也正是中国最强盛的时代。比如汉唐文化，确实是拿来主义，把包括希腊、罗马的文化，大量吸收到中国来。比如世界上最早的交响乐队就在唐朝，可是唐朝的乐队所使用的乐器，不少是当时来自西方的。唐朝是实行开放政策的，那时的长安城比现在的长安城要大好多倍，城里好多坊里都住着外国人。我们研究古代文化，不要忘了古代文化的发展，也是大量吸收了外国的文化。所以研究古代的管理思想，要破除宗派主义，兼取百家之长。对古人也不能苛求，它有一个时代的限制，有一个生产力发展的限制。他们的管理思想是反映那个时代的要求和生产力发展的状况，无法和现在相比。但是古代管理思想的共同的规律是从实践中来的，而且高于实践。在很大程度上可以作为指导我们现在的工作借鉴，并有利于指导我们建立现代的管理科学。

第四，后人一定要超过前人。过去一些人，把孔夫子捧为“至圣”，就是再没有人可以超过他了。孟子是“亚圣”，子思是孔子的孙子、孟子的老师，被称为“述圣”，只能说孔子说过的话。我们研究古代思想，要破除这些东西。现代生产力发展到了这么先进的程度，现代人超过古人是理所当

然的。

对于我国古代管理思想的研究，从第一次讨论会以来，我们取得了很大的成绩。经过这两年大家酝酿、准备，现在又正式成立了中国古代管理思想研究会，这是我们多年来的愿望。我们要把有志于此道的同志，集中在一起，群策群力，把工作推向前进，做得更好。这是我们事业的发展。所以，研究会的成立标志着我们古代管理思想的研究进入了一个新的阶段。第一次讨论会出了一本书，以后，北大赵靖同志又出了一本《中国古代经济管理思想概论》专著。最近又出了一本《中国古代管理思想》的书，这是上次讨论会之后，组织全国40多位专家进行编写的，选了88位历史人物，分别按人物阐述他们的管理思想，这为我们研究古代管理思想提供了重要资料。这些都是两年以来的成果，我看应该说是一日千里，硕果累累。

最后，我对《中国传统管理思想的新探索》一书的出版表示祝贺！并殷切希望古代管理思想研究会在创立和发展具有中国特色的社会主义现代化管理科学的伟大事业中不断作出新的贡献。

1987年2月

目 录

创造有中国特色的社会主义管理学……………邓力群 (1)

——《中国传统管理思想的新探索》序

兼取百家之长, 发展管理科学……………袁宝华 (5)

——《中国传统管理思想的新探索》序

现代管理与中国古代思想……………潘承烈 (1) ✓

略论管理思想古为今用的几个问题……………沈恒泽 (11) ✓

传统文化的批判继承对现代化管理的良性影

响……………吴 慧 (24)

中国古代管理思想研究的文化价值认识……………龙海军 (45)

吸取我国传统文化精华, 创造具有中国特色

的企业管理学……………谢 琼 (63) ✓

让古代管理思想更好地为现代化建设服务……………杨先举 (75) ✓

我国古代治国思想与现代企业的决策原则和

方法……………傅介声、董文亮 (87)

老子的“无为而治”与企业经营管理……………萧东生 (101)

道家创始人老子的管理思想……………周止礼 (120)

先秦儒家经济管理思想初探……………虞祖尧 (134)

墨子的经济管理思想.....路兆丰(163)

白圭经营管理思想补说.....黄留珠(184)

李悝的平籴思想与当前的粮食管理.....任凤台(193)

孟轲管理思想刍议.....王维义(198)

对外开放是经济发展的客观规律

读《庄子·秋水》.....纪兆全(212)

礼法相济 重在用人——学习荀子管理思想

的体会.....何 奇(222)

略论《管子》中的宏观管理思想.....何炼成(233)

管子·《管子·轻重》与经营权谋.....王同勋(253)

《管子》的激励理论及其现实意义.....纪达生(273)

司马迁与桑弘羊经济管理思想之比较.....韦 苇(286)

诸葛亮管理思想的渊源和特点.....沈致襄(306)

叶适的经济管理思想与“温州模式”的产

生.....虞祖尧(317)

略论近代中国民族企业家对古代管理思想的

运用.....马伯煌、杨 敏(332)

中国民族资产阶级企业家管理思想初探.....周成乾(344)

孙中山的国民经济管理思想

.....赵 靖、陈为民、郑学益(361)

孙武管理思想刍议.....王一成(382)

孙子的激励思想.....陈炳富、李 非(394)

从《孙子兵法》中学习经营思想.....许玉海(408)

学习《孙子兵法》，加强战略管理.....安民有(414)

应用《孙子兵法》，提高企业经营管理水平.....张秦麓(435)

《三国演义》与我厂的改革承包.....	宋履进 (449)
《三国演义》中的用人艺术.....	陈文云 (456)
企业家的新任务	
——读《三国演义》.....	郑 韶 (464)
《三国演义》与企业家的决策能力.....	郭济兴 (477)
中国古代的尚贤论说与用贤之道.....	赵基凯 (498)
“朝无幸位”	
——学习和借鉴古人关于人事管理	
的论述.....	万 侠 (523)
从西楚霸王的悲剧谈用人艺术.....	程良达 (533)
略论王安石、司马光的人事管理思想.....	虞祖尧 (555)
编后话：回顾与展望.....	(570)

现代管理与中国古代思想

中国企业管理协会 潘承烈

战后40年来，世界经济格局发生了巨大变化。新技术的不断出现并且被广泛地、大量地应用于生产实际，其规模与速度空前，堪称战后一种新的历史现象。与此同时，自50年代中期起，在许多发展中国家，又开始了管理热。管理所受到的重视及其对经济发展所起的作用，也同样具有划时代意义。美国现代管理学家彼得·德鲁克在其1985年新著的《创新与企业家精神》一书中甚至认为，近40年间管理所产生的影响，和同一时期科学技术上的任何突破相比，可谓有过之而无不及。

战后的历史还证明，一个国家或地区要发展自己的经济，必须同时探索并形成适应本国或本地区实际情况的管理方式，而不能照搬别人的现成经验或模式。因为管理在涉及到生产力方面所采用的一些管理方法、管理技巧，固然基本上到处都能应用；但在涉及到生产关系时，则随各国的政治、经济、社会、教育等体制，以及文化传统、价值观念等的不同而异。60年代崛起的经济大国日本，在战后学习西方先进技术和先进管理的基础上，结合自己的国情，而形成了独特的“日本管理方式”；联邦德国的企业，在组织上有工人占半数的监事会；澳大利亚在工人中存在的“义气”等等，都反

映了这些国家在特定历史条件下所形成的特点。

探索有中国特色的管理，是建设有中国特色的社会主义的重要组成部分。近些年来，企业界、学术界，对此问题十分重视。我们在探讨中国特色的管理时，必须坚持“以我为主”的方针，从我国国情出发，总结自己的实践经验，坚持我们社会主义国家的基本原则与方向，同时放眼世界，博采众长。另一方面，我们还要批判地继承和发展我们这个有着5000年文明史的中华民族的优秀文化传统与特点。我们这种源远流长的文化传统，象美国等一些年轻国家是没有的。我们既要反对不加分析地沿袭古人的东西，抱残守缺，甚至“食古不化”，也要反对全盘否定我们伟大民族的过去，对自己的老祖宗一无所知而妄自菲薄的态度。只要我们以正确的态度对待文化遗产，取其精华，去其糟粕，我们就可以从古代思想中获取丰富的养料，来扩大视野，展开思路，这不仅对企业搞活经营大有裨益，而且也是探索有我国特色的管理所必不可少的。

战后西方在管理上不时推出新的理论与观点，成为企业界与学术界共同关心的热门话题。这反映了近几十年来在经济发展的不同阶段，对企业经营管理提出的不同要求。对于这些话题，如加以仔细剖析，我们就不难发现，在我国古老的历史与古代一些论著中，可以找到其类似的思想与哲理，使我们从中得到启迪。这说明我国的悠久历史文化，对研究现代管理，也同样是一座丰富的思想宝库。认真挖掘、整理、研究、借鉴中国的古代思想，不但将有助于我们更好地了解 and 探讨中国特色管理的来龙去脉，同时也应该说，这是我们作为炎黄子孙的骄傲。