

# 蘇聯工業中的工資 反群衆產生工作

工會幹部讀本

工人出版社印行

馬基連科 戈列金講



資工的中業工聯蘇  
作工產生衆羣及

講 金列戈 科連基馬

行印社版出人工



蘇聯工業中的工資  
及羣衆生產工作

著者

譯者

印行者

馬基列金

中華全國總工會  
俄文翻譯室

工人出版社

北京西總布胡同卅號  
電話二一三七三

一九五〇年八月北京第一版

不許翻印

**基本定價：4.60**

## 目 錄

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 第一章 工資·····                | 一  |
| 第一節 企業的工資組織問題·····         | 四  |
| 第二節 工資等級制度·····            | 八  |
| 第三節 工資的形式與制度·····          | 一四 |
| 一 計件工資形式·····              | 一五 |
| 二 計時工資形式·····              | 三四 |
| 三 按產品等級付工資的制度·····         | 四〇 |
| 四 領導人員、工程技術人員與職員的勞動報酬····· | 四二 |
| 五 廠長基金·····                | 五一 |
| 第四節 工資與勞動定額測定·····         | 五二 |
| 第五節 幾種特殊工資·····            | 五九 |

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 第二章 社會主義競賽與羣衆生產工作 .....    | 五  |
| 第一節 社會主義競賽的幾個歷史發展階段 .....  | 六  |
| 第二節 工會組織在社會主義競賽方面的作用 ..... | 八  |
| 第三節 生產會議 .....             | 九  |
| 第四節 工人發明與合理化建議 .....       | 九  |
| 第五節 企業的集體合同 .....          | 二二 |
| 第三章 工資工作委員會 .....          | 二〇 |

## 第一章 工資

在蘇聯社會主義生產底利益和勞動羣衆底個人物質利益是一致的。

斯大林同志在第一次全蘇聯斯達哈諾夫工作者會議上曾談到：『我國的人不是替剝削者做工，不是替不勞而獲者做工生財，而是爲自己做工，爲自己的階級做工，爲自己這個由工人階級優秀分子掌握政權的蘇維埃社會做工。』（列寧主義問題，一九四九年莫斯科中文版六六一頁）

斯大林同志在第十六次聯共（布）黨代表大會上總結報告中說道：

『競賽使勞動從以前認爲是卑鄙的煩重的重担，變爲榮耀、光榮、英勇、勇敢的事業。』（斯大林選集第四集，中文版二二六頁）

在蘇聯的憲法中寫下了偉大的十月社會主義革命的成就，現援引數條如下：

**第四條** 蘇聯之經濟基礎，爲社會主義經濟體系及社會主義生產工具與生產資料所

有制，此體系及所有制因剷除資本主義經濟體系，廢除生產工具與生產資料私有制以及

消滅人對人剝削而業經奠定。

**第十二條** 按『不勞動者不得食』之原則，勞動爲蘇聯每一有勞動能力公民之應盡義務與光榮事業。

在蘇聯實行『各盡所能，按勞取酬』之社會主義原則。

**第一百十八條** 蘇聯公民有勞動權，即有獲得有保障之工作以及按其勞動數量及質量發給之報酬。

勞動權之保證爲：國民經濟之社會主義組織，蘇維埃社會生產力之不斷增長，經濟危機可能性之剷除，失業現象之消滅。

在蘇維埃國家裏，勞動羣衆底物質福利不間斷的與日俱增。

國家用於社會保險、社會保障、勞動保護、文化生活服務、教育、保健等等事業上的開支，逐年地增加着。

隨着勞動生產率的提高，在食品及日用品底價格經常減低的情況下，工人們底工資也在向上增長着。

由於不斷地執行着減低物價政策的結果，蘇聯盧布底購買力提高了，職工們



底實際工資不斷地增長着，商品週轉有系統的擴大着，日用品底生產也增長着。

而在許多資本主義國家裏，却呈現着絕對不同的景象。

在西方資本主義國家裏，貨幣貶值已成爲屢見不鮮的現象。在美國則是日用品底價格上漲，通貨膨脹。

在資本主義國家裏，失業的現象在增加着，千百萬勞動羣衆陷於赤貧和飢餓的狀況，生活水平不斷地下降。

資本主義盡量地降低人民大眾的生活水平，企圖以此來擺脫正在增長着的危機。

在美國，數千萬的人們挨着餓，無家可歸，但是壟斷資本的利潤由於瘋狂地剝削勞動羣衆而無止境的增長。

爲了獲得最高額的利潤，資本家無情地剝削着工人們，而婦女和兒童被剝削得最爲厲害。

同樣的勞動，婦女和兒童的工資却比男子要少的多。

資本家在殖民地和半殖民地裏造成奴隸般的勞動條件。

在英國殖民地，同樣熟練程度的工人所掙的工資，比英國工人的工資少數倍。在蘇聯，已經廣泛地展開了社會主義競賽。

在爭取提前完成戰後五年計劃的鬥爭中，大批的企業和無數的斯達哈諾夫工作者，已經完成了自己的五年計劃。

蘇維埃的人們因自己的社會主義的祖國而驕傲。他們在我黨和敬愛的領袖斯大林同志領導下，為最迅速地在我國建設共產主義而進行着規模巨大的創造工作。

下面我要講企業的工資組織問題。

### 第一節 企業的工資組織問題

根據蘇維埃政府的決議，監督已核准的工資制度底正確調整、組織和實行，以及監督在社會主義工業中遵守勞動立法的情況，是工會的责任。

在企業中，工會在改善企業的工資制度與組織勞動定額測定方面的作用，尤

其巨大。爲了這個目的，在工廠委員會之下，設有專門的工資委員會。該委員會的責任，乃是有系統地研究和檢查工人工資的情況——工資等級表，工資率，是否正確地按照技術等級來劃分各種工作及工人改變等級的問題。該委員會，還應該檢查各種職業與各種類別的工人，工程技術人員與職員的工資水平情況，向工廠委員會提出建議，來消除已發現的工資平均主義現象和創造條件，以便保證工人的勞動生產率，熟練程度與工資的不斷提高。

工資委員會應監督產品定額的正確改訂，並且監督在確定新定額時所規定的組織——技術措施底及時實行。工資委員會應該調查工人沒有完成產品定額的原因，並且要求行政當局在採用新定額時，一定要同時做到：對工人組織生產技術的指示；給工人示範新的更好的勞動方式和方法；以及消除一切妨礙工人完成產品定額的原因。工資委員會，應該是組織斯達哈諾夫學校——傳播先進的斯達哈諾夫工作經驗的最好的方法——的發起人。

由於集體合同是企業的行政當局與工會的工廠委員會之間所簽訂的，所以在改善社會主義企業中的整個工資組織方面，工會的作用是更加增長了。簽訂集體

合同，並且有系統地檢查合同義務的履行，可以幫助消除種種在組織生產、勞動與工資方面的缺點，可以幫助消除對工人與職員的生活服務與文化服務各方面的缺點。

全蘇工會第十次代表大會，對蘇聯的工會提出了一項最重要的任務：爭取徹底而又完全地實現按勞付酬的社會主義原則；繼續與工資中的平均主義現象作鬥爭；並且努力推廣能夠鼓勵提高勞動生產率，提高產品質量，節省原料與材料的工資制度。

第十次代表大會，建議工會加強幫助經濟機關發展和改善計件工資制、累進計件工資制與獎勵工資制。

斯大林同志說：『技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中將廣大的工人羣衆組織在工人階級先進分子的周圍。』有鑒於此，代表大會責成工會全力協助改善勞動定額測定的工作，協助用先進的有技術根據的產品定額來代替經驗——統計定額。

代表大會，並且建議工會組織保證有系統地監督企業採用政府所規定的工程

技術人員獎勵制度；這種獎勵制度的條件是超額完成產品出產計劃，同時並必須遵守關於產品質量、種類和產品成本的各項要求。

這就是蘇聯工會在工資與羣衆生產工作中的方向。

社會主義的分配方式，是『各盡所能，按勞取酬』。這是符合我們社會主義的生產方式的。這種原則，就是我們社會主義國家工人與職員工資制度的基礎。

在蘇聯，工資是提高生產率與鞏固整個社會主義勞動組織的強大工具之一。社會主義的原則，是『各盡所能，按勞動數量與質量付酬』。以這種原則爲根據的勞動報酬，是一種重要的推動力量，能够使工人和職員不斷地提高熟練程度，能够提高個人的生產率，其結果，便是提高社會主義社會的生產力。

工資與提高勞動生產率的問題，是有不可分的聯繫的。工資的整個組織——工資形式和工資制度，工資等級表、工資率與技術等級一覽表的建立，以及優待主要職業的工人等等，都是服從於一個主要目標的：全力促進勞動生產率的提高。

## 第二節 工資等級制度

要正確地規定工資，調整工業部門之間、地區之間、部門之內、企業之內的工資以及建立獎勵工資制，有一個必要的條件，這就是經過深思熟慮而確立的工資等級制度。

各類工人之間工資差別的合理程度如何，一個工業部門或一個企業遵守按勞付酬原則的正確程度如何，對熟練程度與勞動條件（即繁重性，危害健康的程度）的考慮如何，最後是由工資等級制度來決定的。

工資等級制度也是直接計算工人工資的決定條件。

在大多數工業部門中，工資等級制度的基礎是由工資等級表，工資率（或稱計算率）以及技術等級一覽表組成的。

工資等級表，是用來確定各種不同的工作之間的工資對比。用工資等級表，就可以按照工人的熟練程度而定出工資的差別。工資等級表，是由一定數量的等

級以及與之相當的等級係數組成的。

現在，讓我們來較詳細地研究一下，什麼是工資等級表和工資率。在每一個企業中，工人的勞動報酬，都是由他們的熟練程度來決定的：工人的熟練程度愈高，他所得的報酬也應該愈高。爲了正確地發給勞動報酬，須按照工人的熟練程度，將一切工人分爲熟練程度不同的若干類，或者是若干工資等級。

工資等級的數目，是按照工業部門不同而有所區別，並且也是由生產的性質與複雜性來決定的：生產愈複雜，則工人熟練程度的變化也愈大，因此也就需要更多的工資等級。

工資等級的數目，決定工資等級表。例如，黑色金屬工業的工資等級表，是由十二種等級組成的，機器製造業——八種，建築業——七種，而製茶葉業的工資等級表，是由四種等級組成的。每一個等級，都有一個一定的所謂的等級係數。

在建立工資等級表和規定等級係數時，要根據兩個有決定性的因素：第一，根據生產的性質（工作的多樣性、複雜性與工作者總的熟練程度）；第二，根據

係數底從低等級到高等級的遞增；這種遞增，應能在物質上刺激勞動生產率的提高與工人要求提高熟練程度的願望，以求升到較高的等級。等級的數目與等級間隔的大小，由本工業部門的具體特點與任務來決定。

現引證機器製造企業所採用的工資等級表為例；這種工資等級表的最低等級和最高等級之間的比率是一比三點六。

汽車工業工人工資等級表（一九四六年規定）

| 等 級 | 一   | 二   | 三   | 四   | 五   | 六   | 七   | 八   |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 係 數 | 一·〇 | 一·二 | 一·四 | 一·五 | 二·一 | 二·五 | 三·〇 | 三·六 |

各等級的等級係數，說明了該等級工人所應得的工資為一等工人所應得工資的倍數。

根據上面所援引的工資等級表，二等工人所應得的工資為一等工人工資的一點二倍，三等工人所得的工資為一等工人工資的一點四五倍，四等工人所得的工資為一等工人工資的一點七五倍；如果我們假定一等工人的工資率為每小時一千



元，則二等工人每小時應該得工資一千二百元，三等工人每小時應該得工資一千四百五十元，四等工人每小時應該得工資一千七百五十元，其餘以此類推。

工資率決定着工資數額。它是工資等級制度的基本因素。有了工資等級表，即應規定第一等級底各種不同的小時工資率。其他等級的工資率，就根據工資等級表與技術等級一覽表來確定。任何一種熟練程度的工人底小時工資率的數額，正如上面所指出的，是由第一等級的小時工資率的數額及該工人的等級係數來決定的。

在大多數工業部門中，計件工人的工資率，比計時工人的工資率規定得高些。這就加強了刺激工人的力量，使他們願意改行計件工資制。除此以外，計件工人的工資率比較高，就可以補償這種工人勞動強度的提高；這種勞動強度的提高，是由於充實工作日，消除工作時間的浪費，以及力求完成與超過生產定額而造成的。計件工人的工資率，規定得比計時工人的工資率為高，大約高百分之十到百分之十五。除此以外，也應該考慮到工作條件。在熱車間和有害健康的車間中進行工作，是要難受得多的，因為有高度的幅射能，瓦斯與灰塵影響着人的身