

(工會內部參考資料)

以查定爲中心深入開展愛國主義
勞動競賽完成和爭取超額完成生產任務



昆明市總工會辦公室編印

一九五三年八月

目 錄

昆明市第二季度愛國主義勞動競賽總結	昆明市總工會	(一)
昆明市各廠礦企業先進的小組、老工人、工程技術人員、車間、部門第二季度勞動競賽獲獎名單		(八)
昆明市各廠礦企業先進的小組、老工人、工程技術人員、部門一九五三年下半年度同產業同工種同條件勞動競賽條件及名單		(二二)
通過查定，發揮生產潛力，尋求並製訂技術定額	中共昆明市委副書記、昆明市總主席趙增益	(二八)
認真做好定額工作	重慶新華日報社論	(三四)
在查定中的朱大定小組		(四〇)
在勞動競賽中戰勝保守思想解決生產關鍵，勝利完成查定工作的宋俊先進小組		(四三)
查定中成長起來的趙德榮先進小組		(四六)
六個月來未出責任事故貫徹了安全生產的曾國沙先進小組		(四九)

厲錫祥先進小組是怎樣保證安全航行的……………(五一)

正在前進中的王秀峯先進小組……………(五三)

雲南人民出版社印刷廠對開機超額小組是怎樣成長起來的……………(五七)

雲南紡織廠楊桂珍小組為什麼能够穩步前進的超額完成國家生產任務……………(六〇)

先進生產者李馮老師……………(六二)

積極學習做聯先進經戶的模範工程師李法天……………(六五)

雲南鐵工廠推廣先進經驗小組是如何進行工作……………(六九)

雲南鐵工廠工會是怎樣簽訂與執行集體合同，保證完成國家生產計劃的……………(七一)

圍繞貫徹作業計劃組織紅旗競賽……………國營三五六廠工具車間工會主席白鴻清(七七)

昆明市第二季度愛國主義勞動競賽總結

昆明市總工會

昆明市國營、地方國營、公私合營及個別私營工廠企業的職工，在第一季度勞動競賽的基礎上，爲了紀念「五一」勞動節和迎接中國工會第七次全國代表大會召開，爲了以自己的生產成績作爲對中國共產黨的生日「七一」的獻禮，在黨委的領導和各科工會的具體組織下，展開了第二季度愛國主義勞動競賽。截至六月底爲止，全市參加勞動競賽的基層單位共四十八個（包括省產業所屬基層），小組約一千餘組，人數一萬三千左右。現在已勝利地評判結束，並取得了較大的成績，但仍存在不少問題。

一

（一）第二季度勞動競賽的主要特點，一般是從發動羣衆充分討論作業計劃入手，並和堅持按作業計劃進行生產緊密結合，這樣就不但使競賽更加具體和更能保證任務的完成，而且由於在討論作業計劃之後，勢必採取某些組織技術措施，這就推動了生產管理上的改善，在提高勞動生產率方面也起了很大作用。例如電工廠、冶煉廠、雲南鐵工廠的不少車間和小組，都能作到均衡地進行生產。生產管理上的前鬆後緊，上下脫節、產品脫期、加班加點、停工待料現象，已大爲減少；同時許多廠和小組並完成或超额完成了生產任務。如昆明電工廠六月份的任務比五月份增加了兩倍半左右，是上半年任務最重的一月。特別是該廠縱包機小組一二公厘皮線的定額，是二月份經過

技術定額測定後製定的，五月份平均只達到百分之六十，有時只達到四分之一，但六月份還要按指標提高百分之十二點五才能完成。計劃交給小組後，把大家嚇住了。經過詳細核算，找原因，找竅門（先後找到六個），終於超額完成了任務。國營三五六廠謝青林小組深入細緻討論作業計劃，積極提合理化建議，找竅門，四月份全月只生產小刀具六七八件，開始競賽後一週即由二五〇件提高到四〇三件，最高達每週八一三件。冶煉廠討論作業計劃後克服了前幾後緊的現象，電解車間五月份已開始做到均衡生產，並超額完成了任務。熔煉車間解決了鼓風爐接頭漏風的問題，突破了指標，創造了五小時三十分的精銅紀錄。雲南鐵工廠五月份按指示圖表組織生產後，全季廢期次數已由四月份一二〇次減少為八七次，六月份降低到三二次。各廠通過討論作業計劃，並組織科室幹部及技術人員深入車間小組，發現和解決問題，並在原有的作業計劃基礎上將原定額修改和提高，做到料密為生產服務。

與此同時，開始了重點查定，其中如冶煉廠、馬街子發電廠、二二九八七廠、雲南紙煙廠等，均曾以查定的要求作為競賽中心。這樣既保證了查定能順利開展，又使競賽內容更加切合實際，使競賽與廠礦當前管理上的要求密切結合，對於競賽的深入發展是極為重要的。這也說明了我們在組織競賽上也開始摸着了些門徑。

第二季度各廠生產任務一般都較第一季度增加，如一〇四廠增加百分之二三點一四，雲南紡織廠增加百分之十六，電工廠也大大增加。但第二季度完成計劃的情況仍較第一季度為好，在全市二十一個工廠企業中，四月份有十一個廠，五月份有十二個廠，六月份有十五個廠完成了生產任務。如連同第一季度計算，則完成或超額完成上半年生產任務的有國營三五六廠、電業局、二〇八、二〇四、昆明冶煉廠、昆明電工廠、雲南紡織廠、雲南水泥廠、雲南鐵工廠、昆明機械修造廠、昆

明化工廠、建雲工廠、郵電局等十三個單位。接近完成的有二〇九廠、雲南紙煙廠（產值完成百分之九十八以上）等兩個單位。但仍有一些工廠完不成任務，關於作業計劃的討論仍缺乏系統和成熟的經驗。

（二）在第二季度勞動競賽中，學習和推廣先進經驗，有了新的發展。如鑽機修造廠試驗『迴旋切削』成功，解決了生產上車大幫探管的迫切問題，效率提高四至五倍，一台車床即可完成五台車床的任務，節省勞動力十五人，降低加工成本百分之二百；雲南鐵工廠勞動模範牛汝森和模範工程師李法天共同研究試驗『科列索夫金屬切削法』成功，切削效率提高了八倍；二〇八廠學習了『小口氏爐吹煉法』，在縮短吹煉時間的基礎上，試製高鉻鋼成功；馬街子發電廠第二組根據蘇聯專家建議，結合實際情況，提出『學習蘇聯先進經驗，逐步實現燒乾煤』的口號，把煤中水份由百分之十八降低到不過百分之十五，延長了爐子的壽命，降低了煤耗，節約了廠用電。此項工作在雲南鐵工廠由於工程師深入車間與工人結合，根據生產需要，有領導、有組織的進行推廣，故成績較為顯著。如該廠熱力磨擦鋸試驗成功，比手工鋸效率提高一百八十倍，比普通鋸床效率提高四十倍，解決了製造礦車零件需要鋸大批角鐵的問題。該廠推廣小組並舉行了現場表演，組織職工參觀討論，召開了座談會，批判了保守思想。

合理化建議方面，以三十個工廠企業的統計，共提出二〇一五件，被行政採納的達三分之一以上。如公共汽車公司趙星洪找到兩個竅門，為公司節約了三千餘斤木炭，創造了汽車耗炭最低紀錄（每公里零點一五五公斤，天津市公共汽車公司零點五八公斤）；冶煉廠電解車間針對電流效率不能達到中央指標的問題提出課題，解決了清潔、發漏、始極片大小不一等問題，使電流效率顯著提高；國營三五六廠工具車間謝青林、陳秀峯、磨工等小組，在競賽中由於動腦筋提合理化建議，

找竅門，使生產效率提高二至五倍。

從整個來說，先進經驗的推廣與合理化建議的開展，對完成國家生產計劃起了很大作用。

(三) 第二季度的勞動競賽是沿着第一季度競賽的發展，由牛汝森等先進小組在省工代大會上帶頭挑戰展開的，截至六月底為止，先進面有了顯著發展。先進面的擴大，就意味着競賽的逐漸深入。與第一季度比較，參加第二季度評判的先進小組由第一季五十一個增加至一六二個，先進生產者（包括老技術工人及工程技術人員）由三四個增至八九個，先進車間部門十二個。評判結果，評為第二季度全市先進小組的九七個，先進車間部門七個，先進生產者五十二人（老技術工人三十九人，工程技術人員十三人）。其中大部份是第二季度新湧現出來的。我們的勞動競賽所以能取得上述各方面的成績，是和生產上的先進小組、先進人物的積極帶頭分不開的。

二

如上所述，在第二季度勞動競賽中是取得較大成績的。但由於生產管理上的混亂狀況尚未根本改變，特別由於勞動競賽的組織者——工會對於組織勞動競賽以完成生產任務為目的，以廠礦當前管理上的要求為中心尚不十分明確，和沒有一套切實的辦法，因此就使勞動競賽本身帶有很大缺點。從總的看來，第二季度的勞動競賽還沒有能走上正常健康發展的道路，還沒有擺脫所謂「初級」階段，某些地方甚至還表現停滯不前，這是極待我們努力和改變的。第二季度勞動競賽的缺點主要表現在以下幾方面：

第一、勞動競賽必須以完成生產任務為目的，適應廠礦當前要求為中心這個觀念不明確；加之工會幹部深入生產不夠，不能發現生產中的問題和關鍵，致使勞動競賽與生產改革脫節。『這邊搞

否定，那邊搞競賽。」例如許多小組的競賽條件內容不切合實際，脫離廠礦當前管理上的要求，一般化，造率是公式化。例如國營三五六廠的生產是新品試製定型，在試製定型中重要的要求是學習和熟習新品資料與操作，建立各種制度，以及準備正式生產等。但有的小組的競賽內容並不能很好反映這個要求，仍是老一套的按時或提前完成任務，不出廢品等。又如冶煉廠電解槽小組，電流效力原定達到中央指標，經過查定後，迄今尚未達到，顯然這是脫離實際的。因此有些小組就不能被評上。有些廠在進行查定和在集中的搞技術管理，競賽也不反映這個要求，這樣就把競賽孤立起來。不可能發揮它的應有作用，也不可能得到各方面的支持。有些廠礦競賽垮了就是這個原因。因此，就不可能貫徹勞動與技術相結合，單憑加班加點，增加勞動強度，責任事故多。另一方面合理化建議和推廣先進經驗都不少，但是真正能解決問題的不多，不是圍繞生產中的關鍵問題和行政上的技術措施提出課題，提合理化建議。推廣先進經驗停留在試驗表演，一般對生產的作用不大。有的成立了推廣小組，但不起作用。一般廠礦不注意總結推廣本廠的先進經驗。此項工作的自發性、盲目性未能克服。特別是工會對發動技術人員深入車間與工人結合，研究解決技術性的關鍵問題做得太差。

第二、從工會本身來說，在第二季度競賽中，一般地沒有認真進行深入細緻的組織工作，拿不出辦法來，即使有也很不靈活，總不外挑戰應戰，插紅旗的老一套。紅旗競賽到第二季度末期，雖然有一些主要工廠如雲南鐵工廠、國營三五六廠、國營二九八廠、二〇三廠、電工廠、冶煉廠等採取東北先進經驗，結合實際情況，按週、按旬採用記分辦法，插流動紅旗外，一般仍停留在敲鑼打鼓、紅旗上加花、天天插、到處插，加之獎勵不及時或沒有獎勵，久而久之，羣衆也不感興趣了。在獎勵問題上，除少數單位獎勵較及時，且有一套比較切實可行的辦法，如電工廠在紅旗競賽

中採取超額百分之十的獎勵辦法，國營三五六廠採取按週發獎。雲南鐵工廠通過訂集體合同獎金集中使用，獎勵給紅旗競賽的優勝者。除此而外，一般對此項工作仍未適當解決。

宣傳鼓動工作仍然是薄弱環節。一般說，是一馬後砲。不及時，有的單位黑板报一個月都不換一次。比較嚴重的是先進不能鞏固的問題，工會對於先進小組和先進生產者，沒有經常督促和檢查，沒有及時總結他們的先進經驗和先進思想，加以推廣和表揚；有的先進小組到評核時才發現競賽條件不切實際，完成不了；現有的單位如二〇九廠曾國沙小組，已經評為全市先進小組，並奪得了大紅旗，但該廠從工會領導起，尙不知道紅旗是那裏來的。

目前各廠職工、缺勤、不遵守操作規程和工作制度等現象也是嚴重存在着的，而工會也沒有將維護勞動紀律當作自己經常的不可推脫的責任；因為勞動紀律的鬆弛，也影響了任務的完成。

第三、生產管理上混亂現象仍未能基本克服，沒有比較切實的計劃和合理的定額，忽鬆忽緊，加班加點，調度不靈活，供應不及時，機器潛力沒有充分發揮，不能均衡地完成生產計劃，也影響了勞動競賽的正常發展。如二〇三廠崔光顯小組生產計劃更動太多，而且經常加任務，行政答應十二號交的，結果十八號還未交到小組，形成停工待料。該廠在討論作業計劃時，零件車間老工人說：『機器潛力很大，由於管理混亂，沒有工具要找工具，開工時多，每部機器一天只能做四個鐘頭，甚至三個鐘頭，最多做六個鐘頭工作；大機器做小生活。』又如國營三五六廠爲了趕任務，領導幹部下車間說：『你們加不加班？』但有的工人八、九天沒有工作做，星期天照樣領加班工資。國營二九八廠五月份加班九千多小時，平均八十多人關空餉，行政幹部還說：『加了班大家負責。』諸如此類的情況還普遍地存在。但勞動競賽是有推動生產管理改善的作用的，如果強調因生產管理落後就不搞競賽或不能搞，那是錯誤的。

三

以上就是第二季度勞動競賽的情況。根據這些情況，在今後勞動競賽中必須做好下面幾項工作。

一、必須貫徹以保證完成國家計劃爲目的，以廠礦管理的要求爲中心的原則，深入生產，尤其要配合當前的查定工作開展勞動競賽。特別要注意發動工程技術人員，深入車間，針對生產管理上的要求，配合查定工作，不斷解決技術上的關鍵問題。提高技術，切實做到勞動與技術相結合。

二、爲使勞動競賽深入發展，還必須堅持討論作業計劃和按作業計劃進行生產。爲此，就必須要求工會幹部深入生產，發現關鍵，以便有目的、有課題的組織合理化建議和推廣對當前生產有決定性的先進經驗。與此同時，須反對無限制的加班加點，重視安全生產。

三、爲了保證競賽的勝利，必須將維護與鞏固我們的勞動紀律，作爲工會經常的持久的責任；並須時刻關心工人的生活疾苦，改善福利工作，辦好伙食及其他集體福利事業，以保證勞動競賽的順利進行。

四、爲了使勞動競賽能够做到比較切合實際，能深入和鞏固下去，以期更好地完成國家的生產任務，工會必須以極大力量深入細緻的組織勞動競賽工作。這是實現工會面向生產的基本方法，也是測量工會工作好壞的主要標幟。爲了充分發揮組織作用，在全市工會主席會議上已經作出決定：下半年採取同產業、同工種、同條件的原則和辦法，按照各產業系統及各工廠企業的具體情況組織勞動競賽，作爲下半年度的競賽形式。

昆明市各廠礦企業先進小組、老工人、工程技術人員、車間部門第二季度勞動競賽獲獎名單

(一) 先進小組

雲南鐵工廠：牛汝森小組

昆明冶煉廠：董福生小組

雲南紡織廠：趙學珍小組

國營二九八廠：二〇五小組

建築工程局：楊小毛小組

昆明鐵路管理局：吳錫祿小組

國營二九八廠：一〇八小組

一〇三小組

國營三五六廠：陳秀峯小組

四十五小組

謝青林小組

崔光鼎小組

楊泰然小組

楊安小組

二〇三廠：

二〇四廠：

蕭正華小組

鑄工三小組

何炳惠小組

楊必孝小組

變壓器小組

開關小組

開關車工小組

冷作小組

技術科小組

陳東文小組

張金弟小組

王秀峯小組

曾國沙小組

陳啟慶小組

王國銀小組

戴積素小組

雲南鐵工廠：

李 智小組

昆明鑛機修造廠：周雲棋小組

昆明電工廠：徐永清小組

鍍錫機小組

成圖機小組

昆明冶煉廠：吊 鋼小組

民航局昆明站：厲錦祥小組

昆明鐵路管理局 調度小組

財務科小組

機械第一小組

鐵路局南站：貨運室小組

一一〇三小組

鐵路局機車工廠：鍋爐小組

雲南紡織廠：平 車小組

布廠一班三組

三班八組

雲茂紗廠：華瓊英小組

石龍壩發電廠：陳樹槐小組

噴水洞發電廠：張時科小組

王皇閣發電廠：張子翔小組

第一小組

馬街子發電廠：

第一小組

第二小組

雲南省電業局：供電科第二小組

第三小組

供電科第四小組

建築工程局：設計室小組

柴華清小組

王鴻順小組

葉金生小組

楊強根小組

李黃慶小組

宋 俊小組

雲南紙煙廠：吳彤小組

第一小組

第五小組

雲南水泥廠：軌 道小組

探 石小組

第三被服廠：一車間二小組

昆明化工廠：黑灰爐小組

火泥小組

安寧化工廠：鍋爐房小組

泰康煙草廠：第十一小組

自來水廠：會計科小組

修管小組

建雲工廠：徐汝寬小組

雲南印刷廠：唐樹雲小組

國防出版社：排字小組

裝訂小組

人民出版社：趙德小組

紅十字會：組織療室小組

婦產科小組

雲南省郵電管理局：長途台信科四小組

基本建設科一小組

供應科二小組

工程隊鉛工小組

昆明市郵電管理局：綏靖路二支局小組

中心站第二小組

長途台第三小組

行政部門第六小組

國營運輸公司保養場：羅松小組

林益文小組

陶路展小組

木工小組

國營運輸公司修配廠：樂世發小組

王發和小組

公共汽車公司：第一小組

(二) 先進老工人

國營三五六廠：劉瑞

昆明冶煉廠：李鴻

國營三五六廠：蕭祝封

劉阿根

劉謙懷

劉壽鵬

國營二九八廠：劉寶卿

二〇四廠：

李文明
向亮高

李順慶

何炳惠

謝仲剛

侯靜榮

雲南鐵工廠：

黃錫江

張金榮

二〇三廠：

何燕北

徐子清

楊照志

王榮生

王志煬

張乾

二〇五廠：

陳東文

蔣國光

李文友

張永年

陳啟慶

軍區修械所：李少甫

雲南紡織廠：蔡銀生

章寶堂

建築工程局：陳學仁

李黃慶

國營運輸公司保養場：袁偉鴻

國營運輸公司修配場：勞海鏗

昆明鑛機修造廠：徐超

國防出版社：萬趾雲

朱德廣

蔡堅

雲南印刷廠：王立平

昆明火柴廠：馮永榮

(三) 先進工程技術員

雲南鐵工廠：李法天

國營二九八廠：王樹棚

二〇三廠：陳邦本

二〇四廠：余文瑞

一〇五廠： 陳 礎

昆明電工廠： 林可榮

安寧化工廠： 蔡有威

白來水廠： 李明達

電業局： 段紹龍

運輪公司修配廠： 張金堂

軍區修械廠： 王履新

石龍壩發電廠： 楊輔華

(四) 先進車間部門

雲南鐵工廠： 鉗工車間

昆明化工廠： 製碱車間

雲南省電業局： 營業處

市郵電管理局： 南屏街支局

國營三五六廠： 醫務部門

雲南紡織廠： 衛生室

雲南紙煙廠： 醫務部門

昆明市各廠礦企業先進小組，老工人，技術人員，

一九五三年下半年度同產業，同工種，同條件勞

動競賽條件及名單

機器冶煉業小組競賽條件

一、按照作業計劃，均衡地進行生產，保證每月完成和超額完成生產任務，並不斷創造新紀錄。二、保證產品質量合乎規格，廢品率不得超過行政要求百分之七十。三、貫徹安全生產，遵守操作規程，不出責任事故。四、實行勞動與技術相結合，不斷改進操作，提高技術，針對生

產中關鍵問題、普遍提合理化建議，找竅門、學習推廣先進經驗，在提高勞動生產率方面，作出顯著成績。五、切實作到尊師愛徒、小組訂出並實現培養學徒計劃，一般要求在半年內，在原有技術基礎上，普遍提高一級。六、遵守勞動紀律，執行管理規章，不遲到、早退、消滅曠工和變相曠工，保證出勤率經常達到百分之九十七（機器）；百分之九十六（冶煉）。七、圍繞本廠當前生產改革的要點（當前主要是定定），積極主動的參加，並協助領導，把中心工作做好。八、經常開展批評與自我批評，搞好小組團結，努力學習政治文化，不斷提高覺悟。

機器冶煉業小組

國營二九八廠：二〇五小組

一〇八小組

一〇三小組

一〇六小組

一一一小組

國營三五六廠：

陳秀琴小組

四十五小組

謝育林小組

楊孝藩小組

朱大定小組

二〇三廠：

市總工會辦公室接：該廠目前按分工轉變調整勞動組織，生產小組已全部有所變動，參加小組競賽名單以後另外確定。

二〇三小組

二〇四小組

二〇六小組

三〇四小組

四〇一小組

四〇二小組

六〇四小組

檢驗科小組

郝順德小組

二〇四廠：

何炳惠小組

楊必孝小組

變壓器小組

開關小組

開關車工小組

冷作小組

技術科小組

張金第小組

陳東文小組

王秀峯小組

軋鋼第一小組

動力小組

化驗室小組

曾國沙小組

何建高小組

陳啟慶小組

王國銀小組

翻砂小組

董福生小組

昆明冶煉廠：

昆明電工廠：

金文亮小組

霍照中小組

孔慶福小組

楊自清小組

升火銀小組

趙德榮小組

徐永清小組

鍍錫機小組

成國機小組

瓷土小組

電工小組

第二外修小組

大拉機小組

漆包機小組

十三模小組

小併機小組

縱包機小組

紗包機小組

鍛工小組