

冀中工業會議結論

(參考材料)

工商業會議秘書處翻印

一九四八，五，二五

303
1151

（冀中工業會議結論之第二部份）

職工運動方針與當前任務

程

大會秘書處印 1948.8.25.

目 錄

當前發展工業的幾個基本問題

…… (一七一—一九)

職工運動的方針與當前任務

…… (二一—三二)

附

論經濟工作者在工作中的黨性

…… 左爾寧 (三三—三六)

前言

冀中財辦處與冀中總工會，於今年三月六日，召開了冀中首次工業會議。到會人數一百六十四人，有公營、合作經營的工人代表九十人，化學機械技師六人，國營及機關經營工廠之經理、廠長四十六人，縣市及冀中行業工會主任十七人，私營資本家五人。到會工廠單位，有國營工廠三十二處，工人合作工廠五處，各機關經營之工廠三處，私人資本家經營之工廠五處，共計五十九處。

大會經過了十五天的時間，根據「二七」經驗，華北及邊區軍工會議的基本精神，檢討了幾年來冀中工運工作中的左傾冒險主義思想，確定了今後工運方針；也檢討了工廠管理機關化、盲目性、鋪張浪費現象，初步樹立了企業化經營思想。同時確定了冀中工業發展的方針與任務。

這次會議解決了工業發展中許多問題，它將成為冀中工業發展與工運工作的轉捩點。今後大會結論印發各地，希望根據當地實際情況研究執行。

當前發展工業的幾個基本問題

問題

甲、當前工業發展的方針與任務

目前其中工業情況：(一) 礦業工業已有紡織、水車、農具、織綢、造紙、蒸餾、榨油、製鞋、被服、火柴、火藥、皮革、藥料、醫藥、電池、機件、粉房、造酒、棉綢、肥皂、電燈等二十餘種主要工業。及各省區直接經營管理的有三十二個單位，小公及私、尚未統計。目前有的生產品還不如舊時(如造紙、火柴、水車)；有的生產品不但自給自足，而且大量供給友區(如紡織、蒸餾)。需要及軍需需要上起了相當重大作用；同時在技術方面培養了一批幹部，積蓄了一部份家底。這些都是在抗戰期間和近一二年來發展起來的。

(二) 當前工業生產中存在的問題：

1、對毛主席提出的新民主主義經濟政策認識不足，因此，幹部當中或多或少的存在着害怕與限制私人資本發展的現象。

2、五四指示以來，直到平分中，我們錯誤的侵犯了某些工商業，尚未徹底糾正，壓榨一部份經濟戶恐慌不安。

3、工業當中存在左的危險主義傾向。單純經濟主義。在公營企業中，存在着公私對立。在有些私營企業中，在資源利用原則下採取合作發展的方針，以致要求過高工資，而不積極生產，使資方感到無利可圖。（當然，外資有一部分工人生活還沒得到適當改善也不可忽視）。

4、公營工廠中缺乏企業化的思想，管理上存在着缺點，嚴重的阻礙和生產的盲目性。

5、在國營工業中沒有一個專門管理機關，不能將工業發展上的問題及時的適當的解決。

（三）我們在發展工業中的有利條件

1、土地十分優越，農民在自已土地生產，情緒提高了，需要很多的生產工具，這樣，我們許多工廠可以得到很好的發展，同時農民得到土地後，收入增加，購買力提高了，對工業品的需求就增加，所以土地直接幫助了工業的發展。

2、解放區逐漸擴大，而美資市場縮小，我們的工業品市場大了，同時環境安定可以安心建設，許多工業在發展上可以放手，不受環境限制。

3、現在我們解放區已有一部份基本工業，交通已正在恢復，煤鐵供給可以解決，在發展工業中需要的機器也有條可以製造。

4、今年我們有了穩定物價的能力，能保持全年物價基本穩定，工業賺一個錢是一個錢，這在工業發展上是一個很重要的問題。

五、工業發展的方針與任務：

（一）發展工業的方針：根據平分發展農民生產條件與鞏固在已有的基礎上與在平分中堅持保護工商業的方針，正確的實現發展方針，公私兼顧的方針，大力恢復與發展副業，手工業、作坊、工廠生產，有條件的發展機器生產。紡織、熟棉應大量增加生產並提高質量，支持友區與大規模農

爭，實業、運輸爭取佔足或略給一部，這就是目前其中工業建設的總方針。

(二) 具體任務和發展重點：

(1) 不論城鎮與鄉村，凡一切有利於人民與戰爭的民營工業，必須堅決予以保護與發展，過去已侵犯者應決糾正，發展有困難者，多方予以扶持。

(2) 爲解決羣衆中勞力資本技術之困難，提倡在自願條件下組織起來，發展合作經營，政府與公營經濟部門應給以具體補助及技術指導。

(3) 國營工業，只消重於規模較大之羣衆所不能舉辦與國防民生有較大關係，私營容易發生壟斷現象的概歸國家經營。

(4) 對機關部隊小公合法經營的作坊、工廠，必須鼓勵其發展。

(5) 關於發展重點問題：

A 在國營合作經營與私營三種不同的形式中，應根據重點上，要放在小型的私營與合作經營，對私人較大工業，應予以保護其經營上的方便，在發展的重點上則放在國營工業（目前國營工業還不能佔重比重）。

B 發展的重點必須符合於戰爭環境及戰後農食生產上的需要，要丟掉盲目性；因此，應目前應把紡織、蔗糖、水車、農具、交通用具等生產放在第一位，要大量發展，幫助其解決產銷上的困難。火柴、紙、藥、藥料等化學工業，採取有重點的集中來搞，其次皮毛、染料、麵粉等具有條件的恢復與發展。無論任何工業，都應根據其生產性質，做到成本低、質好和產量多的要求。

(三) 國營工業經營方針：

(1) 國營工業必須有條件同時是放手的發展，既不是無條件的大幹，也不是一定得逼得「從小到大，從落後到進步的道路」。總之，條件允許大作就大作，允許小作就小作，並且按條件的發展去搞。

(2) 國營工業，要求從經營與管理方法上加以整理，使其在各業的關係上，在整個的工業建設中，發揮領導與輔助作用。

凡政策上允許私營與合作經營者，應該帶動扶持，而不是包辦或妨礙其經營。目前的業務，要抓修造架、造紙、農具、水車、製藥、染織、麵粉和一些小型的機器工業。

(3) 國營工業：一定要企業化，並要求賺錢，如不企業化，不會辦好，因此在管理方法上必須逐步做到邊區規定的管理制度，大力開展節約與生產競賽運動。

(4) 國營工業要具體帶動羣衆副業與手工業，並在可能條件下與副業結合補充機器條件之不足，一面可因此降低成本，一面可對他們進行技術與產銷的幫助，這是國營工業在經營上一個很重要的問題。

(四) 關於工業建設集中與分散的問題：

(1) 一般的應以分散的羣衆性的為主，但工業建設應根據當地舊有基礎，其原有較大建設，一般不應採取破壞的方針，即後來恢復起來，也要在當地經政府保管積極恢復（如高陽織布）。

(2) 由於戰爭的關係，邊區地區較大的工業建設，為避免敵機轟炸，應注意適當隱蔽。

乙 公營工廠企業化問題：

（一）要整頓北兵工廠組織，檢查我們在工廠管理上有着嚴重的缺點和毛病，這一方面是我除

都思想不純，機關化，到工廠裡當廠官，個人享文、標新立異，不從實處出發，另一方面是我對於之這種知識、經驗不足，因此發生以下幾種缺點：

(一)管理上的浪費現象：首先在生活方面的浪費，如泊鎮洋灰公司過去每天吃土頭鹽雞每星期吃二頓肉，洗一次澡，安國西伯來訪沙廠交待時期每天吃蒜苗火草一盤白麵，這樣的生計標準，是不夠節約的。在原料成品的浪費上也很嚴重，有的工廠存在着什麼就增購什麼的觀點，如泊鎮洋灰公司的洋灰扔在場地，在地下走過地起灰，泊鎮酒廠和烟廠販賣酒都很多而且質上等烟喝上等酒，與華藥廠用乾貨棉花當枕頭，用手抽絲，泊鎮烟廠用整紙製機器油，辛集永泰公司爐子壞了漏了很多藥，在工具設備方面，見新不使舊，辛集永和工廠壞了十四個新鐵絲中藥子，工人亂搞零件，結果都把機器搞壞了，安國仁和藥廠即在開會上大量賒約，共計有一千四百萬元。在組織方面人力浪費也很多，仁和藥廠用十個商標的磚壁沒有事做，銀寶用十個木匠割箱，結果沒活做，叫木匠發給子做了二個實木箱。

以上在物力人力的浪費，我們的工廠中是很嚴重的。

(二)在生產上無計劃性

在工廠生產當中，工廠的領導商生產計劃，有的不看銷路，盲目生產，安國興華藥廠過去第一次即做脫質棉六百斤，結果藥期存儲賣不了。辛集榮隆鐵廠去年後半年生產總值為三萬二千萬元，積存貨物有一億二千萬元，使資金周轉感到困難。泊鎮洋灰公司去年用火硝做洋灰八十大箱（每箱一十、四包）結果賣出去又退回來，影響了門市使羣衆不滿，還有的工廠盲目建設，如辛集電燈公司用十五馬力的燈照廠房，在辛集多個基羅瓦特的電燈子，結果每月賠錢。

有的工廠不計算成本，如安國、辛集、河間三個電燈公司都賠錢，但也要經營，費

辦法時，用剩的生產來補充，結果是得不償失的。

在採購原料上也沒有計劃，辛集聚隆鐵廠的採買，就是見什麼就買什麼，隨用隨抓，沒有計劃，去年風弓條自己存的很多，等到用時門市部早就賣完了，接着派人去買，但買回來後，風弓條賣不出去了。永華火柴公司，因沒有原料計畫，經常因缺原料而停工。

(三)我們的工廠中一般的各種制度很亂；在工務制度方面，職員工人回家過多影響生產很大。如安國電燈公司十一個工人兩個月回家共一百三十六天，平均每人每月回家六天；辛集永和工廠半年生產毛巾五萬二千四百九十塊，應用工1010個，但實際用工10010個，除去工人放假休息並當回家外，還浪費100個工，檢討其主要原因是工人回家過多。永華火柴公司，過年放假二十五天，影響生產很多。在工作時間上浪費也很多，仁和藥廠按規定生活制度算每天工作還不到八小時，晚上還經常開生活檢討會，每天早晨學習，下午娛樂，把機關的一套都搬到了工廠中去。柏煙廠工作時間還不到七小時。

在領發原料及保管成品上也有工廠非常混亂；安國仁和藥廠，一年做了多少藥，還不知道，賣了多少也不知道，代銷戶存多少也不知道，沒有原料成品的健全賬目；又如聚隆鐵廠由于技術不純確定各組生產快即分紅多，各組爭着領好的材料與工具，如紅爐組光用鑄鐵不用碎鐵，用工具時隨便領，管工具材料的人見領就發，形成材料上的極度浪費。

在會計制度上有的也很亂；如辛集化學廠結賬時多結了五十桶硝化鹽（值四千多萬元），過了一個多月才發現是多結了。高陽健華在交待賬時少了一百多斤顏色，後來才查出來了。仁和藥廠賬目很亂，都是漏賬，弄不清楚。

(四)經營上不講門市，不保持信用；如永華火柴公司保持不住一個質量，去年夏季和冬季，出

了兩次，都滑不著，好些商店都要退貨。辛集聚隆給泊鎮做的小車子（乳玻璃的）原定是一個半月做好，結果做了七八個月才做出來，給泊陽做的縫布機零件，原定一個半月做出來，結果做了半年也做好了，做的螺絲釘一擰就滑了口，而且價錢比私商高，私商賣九百元，我們賣一千五百元，辛集做的電池，因原料不純兩三天就沒有電了。安國藥房做的眼鏡有一批起了化學變化，人家買了都退回去了，又如高陽布光是很亮的，但質料太壞，很不耐用，所得布更是如此。見水就成了魚網了，現在高陽布愈來愈不吃香了。

（五）經營思想上的混亂：

1、生產觀點不明確；因此規定制度學習等多不是圍繞着生產，而是搬用了機關部隊的一套，安國救濟醫院，因在早晨學習兩小時，就病了羣衆看病，因而蕭條。仁和藥廠的工人及領導人，認為到工廠單純是爲了學習文化。又如河間電燈公司是爲了使機器動起來，使工人不失業而建設起來，因此賠錢。

2、從個人出發來辦工廠；有的是爲了到工廠中去享受，因而到了工廠鋪張浪費，抖派頭，隨機關化，不是去經營工廠而是去做工廠官。另外一種人是爲了顯示自己，個人英雄主義標新立異，不考慮實際條件及是否羣衆需要，就要搞個特別好的。還有的爲了急於求成，爲了賺錢即瞎抓一氣，什麼也想做，結果都做不好。有的光看到自己廠子裡的利益看不到全面，自己的機器用不着也不讓別人來使。

3、缺乏企業化思想。有的依靠一：有的幹部認為工廠機器物產是繳獲來的，經營上不怕賠錢，對機器財物不愛護，能修理的也不修理，見新不使舊，沒有看成是繳獲人民的財富。另一種認為自己廠子大，資本多，容易賺錢，存在着吃肥喝點不大要緊的觀點，因此不講制度。還有一

機關爲工廠是國家的「官等號」，各方面應享受特權，應該不納稅不抽動務，可以動員人力畜力。有的認爲資本大，賠點錢沒有什麼，賠了錢政府還會接濟，還有的人認爲私人，存在着「大魚吃小魚」的觀點。由於種種思想存在我們的工廠在發展上是受到了很大影響的。

貳、我們如何實行企業化：

(一)根據華北兵工會議結論，檢討了我們在思想上的混亂現象，今後要實行企業化的管理，必須首先樹企業化的思想，糾正我們當廠官、鋪張浪費、盲目生產的思想；要認識我們管理工廠是爲國爲人民的，必須精細計算，才能把工廠管好，任何自由主義的思想和粗枝大葉的作風是不會辦好工廠的。

(二)清算工廠業務：各工廠將機器、傢俱、原料、成品、半成品、現金進行登記。清理賬目，將全部資本，做爲國家投資，今後工廠營之盈餘，歸國家財政所有。同時將中財辦所根據工廠的發展前途和要求，確定固定資金與流動資金，不足者投資，多餘者收回。今後關於機器、原料、資金、原料、技術、其中財辦可根據實際情況加以調劑，此種任務財辦可責成實業公司具體執行。在清理期中，各工廠不得影響生產，要一面生產一面清理。

(三)建立企業化的各種制度：

1、各廠根據實際情況，逐漸取消分紅制度，（特別是較大工廠），爭取實行全面工資制。工廠職員可暫時實行每月一五斤米的津貼制，技術幹部可實行技術津貼30—100、斤屬員除外。

2、各公廠之公雜費營業費的開支，要建立嚴格的預決算制度，由工廠委員會討論通過經上

級批准執行。

機關，應經常研究解決工業發展中的障礙，並把工商發展看成是全體人民的利益。

(一) 堅決貫徹平分當中保護工商業的政策，錯了的要說服黨家堅決糾正，在糾正當中，區工委會不能解決的問題，要經人民法庭處理，使其繼續復業經營。

(二) 關於工商稅徵收錯了的也要退還，但也要及時向工商戶解釋政府的稅收政策，打破商人的固厚，應歸入假報等行爲。在人力負擔最重糾正商戶拿錢不出，不致影響其生產。

(三) 在物價方面，我們要掌握穩定的方針，同時要向工商戶宣傳政府已有穩定物價的充足能力，使其放手經營。

其次，在工運方面，要堅決貫徹執行「二七」社論，糾正工運當中左傾冒險主義思想，使黨委黨組、勞資兩利，達到發展生產，繁榮經濟的目的。

參加各級工商部門、職工會、實業公司或較大工廠，在發展工業當中要變成一個勁，建立穩定的聯席會議，經常討論有關工業發展中的問題，貫徹工業會議的精神。

(一) 其中每年在春秋兩季要召開工業會和較大規模的工業展覽會，下次會議在今年十月十日即後召開，以開展工業上的競賽運動，確定以後工業發展的計劃。

(二) 各分區工商部門要經常利用座談會集市進行普遍展覽，進行實際宣傳，縣以下工廠商會主要根據註冊商標進行檢查，防止冒牌、假牌、混亂市場。

(三) 縣中與分區可根據各地工業發展情形召開不同類型的行業會議，有重點研究一種產品（注意結合電機部專門研究）如火硝、高陽布、安國藥、辛集皮毛等。

(四) 其中與分區部設實業公司，爲企業的高級專門。其中主要管理較大工廠工業，分區僅限一般的工業。但較小的能爲專家所經營的應交給專家，不重要的應予停止。

8、各工廠要建立嚴格的檢査制度，設立門市，保持信用；在廠長領導下，要設堅強的檢驗人員，負責檢驗成品，半成品及領發原料工具等，今後業務上保證貨真價實，不縮偷工減料現象。

9、各工廠要立工務制度；保並工人每天生產八小時，除二七、五一、十月節日放假外，較大工廠可實行禮拜半日休息制。每年生產時間要保持三百二十天左右，各工廠可具體掌握。關於廠規，由各廠具體討論決定。

5、各工廠要樹立生產計劃制度；根據具體情況，要經常作出定期的生產計劃，根據生產計劃具體掌握，另外要建立核算制，切實掌握生產貨物，每月要作出全面的成本核算、原料核算、工務核算、生產銷售的核算、現金計算等計劃。

6、擴大工廠的生產人員，減去不必要的事務人員，克弱機關化的組織；在一般工廠中，職員不得超過工人數目的百分之十，多餘的職員要投入生產，要提倡職員參加生產學習技術。

7、關於工資問題，根據具體情況討論決定；低於兵工廠的工資，兵工廠工資為三百八十斤，我們定為三百六十斤為最高標準，各廠可靈活掌握，最低工資不准定為學徒工人可保証其有吃穿或給一部份的工資。

在建築條件低劣的工廠中，應進行條件與按日給付的工資制度，以增加工人收入。

關於工人數目的確定，最高不超過全部工資總數的百分之十，不會文數員百分之十。各廠可根據其職工多少工廠大小靈活確定，不得一般化。

丙 工業領導問題

關於工業發展工業的方針，今後關於工業的領導上，應定為六生產運動內容之一；各級領導

根據現有材料看來，有些事實是如此的，但主要的不是這樣。為什麼要徵工商業稅呢？有兩個

意義：第一：爲了保護與發展工商業，在政策上發展什麼，不發展什麼，獎勵什麼，不獎勵什麼。去年前年辦法上確定了某些東西不徵稅或少徵，今年的徵收辦法變了，爲什麼變呢？因爲革命的政策是隨着情況變化的。兩年來，因環境安定，政府的提倡，我國工業有很大發展，在國民經濟中佔了相當大的比重，所以今年沒有確定什麼徵收，什麼不徵或減徵，只是確定了稅收最多不超過純利百分之十，另外免徵訂貨百分之十，在純利百分之十中才徵收。這些規定是否適當，準備在三月二十五日召集專門會議研究解決。第二：爲了使工商業與農業在負擔上求得平衡。戰爭的開支是巨大的，首先工商業少，現在工商業發展了，如果只讓農民負擔是不合理的。

今年徵收是根據以上兩條，但徵收中是有毛病的，某些地方打擊了工商業，毛病在於：

第一、稅中分配數字到分區，分區分配到縣，縣到村。糟就在此，縣裡應根據當地工商業情況來掌握這個數字，不應再分配到村，徵收工商稅應着重在城市，不應在鄉村普遍徵收。在村應是指有姓的，徵收的多的。

第二、去年是用厘股辦法，這次仍按舊厘股徵收，但去年也許賺了錢，厘股多，今年也許沒有賺，因而有些戶負擔多了。

第三、以中小商戶爲主，團結正當商人，自報公議是可以的；但這當中產生了小商戶鬥大商戶的現象。

另外，我們把依靠努力的與依靠資本來賺錢的，沒有分清，在稅政上也未明確。總之，今年徵收辦法，本身執行上都是有一個問題的，有些日子在報上發表談話，不應徵而徵的退還時，徵多的退還一部；不徵工商業不應徵，而是在徵收上打毛病。

另外，工商戶本身也有毛病，對戰爭認識不足，不了解自己應該負擔，又加看到土改平分，他們自己，於是願意自己賠錢，想法抵抗，逃避負擔；但並非完全沒賺錢，如泊鎮實地調查的結果，開錢的只是開別戶，大部都賺了錢。有些工商戶拿對付國民黨的辦法來對付革命的稅收辦法。有兩種原因：一是不了解我們的稅收政策，二是壞分子鼓動破壞，應當說明我們的稅收是爲了養兵打仗，是公平合理的，國民應是入私人腰包的。拿稅是光榮的，不是恥辱的。

有些僑商企業認爲是公家的不應納稅，也是不對的。公營企業應有合理的利潤，不能有特殊的依靠。私營如何賺，應如何賺。企業化應計算這個問題。

毛主席說目前形勢中許許多多講明了保護工商業的政策，最近中央又提出「征收工商稅不應妨礙了工商業的發展」究竟如何徵，目前中央正在搜集材料，研究這個問題，這是中央已確定了的要務，展工商業的方針工人，

難、工廠出動問題：

小組裡反映有一個工人出動一連出了三個月，叫苦連天。應不應出動呢？行署前年五月十五日就有一個辦法，這個辦法規定時正是我們搞生產自救時期，那時把工業與商業的出動分開規定，看來是不對的，因爲我們很難區分，其精神是：

(一) 爲發展工業，鄉村城鎮工業戶一律免出動。

(二) 爲發展商業，減輕人民負擔，機關家務、公務應酌量免出動。

(三) 公私合營的公營部份免出動。

(四) 私營的商業按原出動。

(五) 手藝人、小攤販、居無定所的不出動，有定所的通過村民討論視其家務狀況可減免。