

怎樣進行思想領導

李林
光
燦山
合著



新書書店印行

176
4099

怎樣進行
思想領導

李林
光
陳山
合
著

新華書店印行



足樣進行思想領導

有 版 權

印	發	著
刷	行	
者	者	者

知	大	林
識	江	
印	新	光
刷	書	
廠	店	山

1 3 5 0—11 [1]

[113] 1--10000 (32—84) 3.20

前言

這本小冊子的寫出，意欲對一般幹部在工作方法上能起一點思想上的引導和幫助的作用，就是說，供新參加工作不久的同志們一個參考。

「怎樣進行思想領導」的基本點，就是寫關於走羣衆路線的，調查研究、實事求是的工作方法與作風。作者係以「中共中央關於領導方法的決定」一文作爲原則依據，就自己粗淺的領會，再聯系一些比較典型的範例，加以解釋。有的注重了分析情況，有的偏重了理論敘述，但無論在那一方面均感做得不够。故希與讀者見面後，不久能够收到寶貴批評的意見，以幫助作者思想水平的提高。特別對這本小冊子的思想性多加批判，因爲寫有關思想問題的東西，需要既有正確嚴整的理論觀點，又有系統豐富的實際經驗才能寫得好的。作者呢？理論知識既不够，實際經驗又缺乏，因而缺點錯誤一定是不不少的，懇請各工作崗位上的同志和青年朋友們，多多指正！

作者一九五〇年十月

4099



本定價

3.20

目 錄

前 言

怎樣作思想領導的準備工作.....	一
怎樣定工作計劃.....	九
怎樣做到一般號召與個別指導相結合.....	一七
怎樣做到領導骨幹與廣大羣衆相結合.....	二五
怎樣掌握工作的中心一環.....	三四
怎樣檢查決議的執行程度.....	四二
怎樣團結教育幹部.....	五一
怎樣作工作總結.....	五九

怎樣作思想領導的準備工作

思想領導，是作領導工作中的基本問題，也就是通常我們所說的原則領導。做一切工作，不論政治領導（包括綱領、政策、策略、方針等）和組織領導，歸根結底都離不開思想領導。只有從思想上解決問題，才能澈底地解決問題；同樣，也只有從思想上進行領導，才能真正地實現領導。思想領導對於領導工作的重要性與具有決定作用，這是人所共知的。

我們所說的思想領導，是正確的思想領導。什麼叫做正確的思想領導呢？就是爲人民服務的革命立場與實事求是的科學方法相結合的思想領導。可是，真正澈底的爲人民服務的革命立場只有無產階級立場，真正澈底的實事求是的科學方法只有馬列主義方法。所以，正確的思想領導，也就是最革命的無產階級思想意識與最科學的馬列主義思想方法之統一底思想領導。因此，這種思想領導，總是合乎無產階級與人民大眾的前進利益的，總是合乎客觀事物發展規律之馬列主義原則的，一句話，總是正確的、勝利的。因此，任何一個革命工作者，就把思想領導，看作是領導工作的基本問題。大家總是在想：「我的工作怎樣才能做得好呢？怎樣把握思想領導的原則呢？」於是，思想領導的重要性，

思想領導對每一革命工作者的關切，就普遍地在大家面前發生了。

現在，我們從領導工作的整個過程與其許多重要方面來談談貫徹正確的思想領導問題。

要做好任何一件領導工作，都必須貫徹正確的思想領導，要想貫徹正確的思想領導，首先必須進行正確的思想領導的準備工作。

怎樣來做思想領導的準備工作呢？

一 作一個領導者（無論領導什麼工作），其本身一般應

具備一些什麼條件呢？領導者應具備的條件有四個

第一，要有高度的工作責任心：這是最主要的條件之一。一個領導者，如果做工作不負責任或工作責任心不強，遇事應付應付，馬馬虎虎，雖然表面能對付一氣和「完成任務」，但實際上是不能把工作做好的，這樣的領導者是不能實行正確的思想領導的。因為沒有工作責任心或責任心不強的現象，說明了什麼呢？這不外乎兩種情況：一是懶漢的表現，即是懶惰不求進步，或以功臣自居，自滿自足，對工作不願努力，不願艱苦等；二是有個人打算，如不是爲了做好工作，而是爲了爭名譽，出風頭或其它一定的個人利益等。這兩方面的表現，同是出自一個根源，就是個人主義。有個人主義工作態度的人，決不能真正的一心一意做好領導工作的。

領導者如果缺乏高度的工作責任心，貫徹正確的思想領導便會變成空洞無物的口頭禪。高度的工作責任心，對工作的忠心與熱情，是實現思想領導的前提條件，是領導者進行正確思想領導的思想準備基礎。

第二，要能够時刻聯繫羣衆：這同樣是極重要的基本條件之一。一個革命工作者，如果在思想上和行動上脫離着羣衆，儘管個人有天才的聰明能力，也是會一事無成的。因為革命工作者是爲人民羣衆謀利益並爲人民羣衆負責任的，任何革命工作中的思想領導，也就是領導人民羣衆（至少是在一起工作着的羣衆）。思想領導，即是提高與教育羣衆的問題。用什麼方法來提高呢？就是用毛主席經常教導我們的「從羣衆中來，到羣衆中去」的方法，來實現思想領導。但如果一個做領導工作的人，脫離着羣衆，怎樣還能實現思想領導呢？所以，時刻聯繫羣衆，從思想上和實際行動上不脫離羣衆，也是進行思想領導的前提條件，是革命領導者必不可少的政治品質。

第三，要有相當的獨立工作的能力：一個革命工作者，如果只有高度的工作責任心與時刻聯繫羣衆的優秀品質，而無一定的工作能力，就是說，對一定業務和一般行政領導都不懂得，工作不知如何下手，迷迷糊糊，怎樣能做思想領導呢？一定的工作能力，特別是相當的獨立工作的能力（就是說，能够單獨處理一些問題，並能掌握原則和組織領導羣衆的能力），是進行正確的思想領導的必備條件。

第四，要能遵守革命工作的紀律：一個組織紀律性很差的人，縱然他工作肯負責任而且又有工作能力，也是不能進行正確的思想領導的。因為組織紀律性差的人，就容易在工作中失掉原則，容易脫離羣衆或做羣衆的尾巴，容易散漫無歸和到處搗漏子，這樣的人，儘管他口頭上也許能講一套思想領導的「理論」，但在革命的具體實踐中不能掌握原則，怎樣能貫徹正確的思想領導呢？做領導工作的人必須是老老实實遵守組織紀律的人，只有具有堅強的組織紀律觀念的人，才能穩健地掌握原則，才能堅持原則進行思想領導。

要想做好思想領導及其準備工作，首先，領導者必須具備上述四個條件的革命品質。因為要做好思想領導，對於領導者來說，不僅是一個思想方法與工作方法的問題，而且是一個政治修養與革命品質的問題。所以，希望青年朋友們在考慮如何做思想領導的問題時，也將（而且首先將）自己的政治修養問題（即高度的工作責任心、時刻地聯系羣衆、相當的獨立工作的能力、遵守紀律）放在一起加以考慮，因為這樣不僅為做思想領導所必須，而且可以糾正一部份人把思想領導只是看做「工作方法」或「單純技術」問題的錯誤認識。

二 做一件具體工作之先，

應怎樣做思想領導的具體準備呢？

做任何一個具體的領導工作，事先應做些什麼準備工作呢？就是通常所說的兩句話：了解情況、掌握政策。舉例來說吧？如果你到一個農村去參加領導土地改革的工作，所謂了解情況，就是要進行調查研究，將該農村所存在的各種情況（如土地、人口、階級關係、羣衆條件等等）加以了解，力求把握該農村進行土改的基本規律性。所謂掌握政策，就要將中央人民政府所公佈的土地改革法與當地人民政府（如縣政府）有關土改的決議、指示、文件等，加以傳達、討論，認真學習，聯系本村具體情況（即將對該村調查研究的所得與當前的政策結合起來），研究如何將一般的指示、決議與政策具體、正確地貫徹到該村的土改中去。這兩個重要方面的準備工作，缺一不可。

現在應該進一步具體談一談：怎樣了解情況？怎樣掌握政策？

第一，怎樣了解情況？這有幾個要點：

1. 了解一件事實，要照顧到它的時間、地點和條件，了解它們的相互關聯。例如組織上派你到一個中等學校去做青年團的工作，那你就應該了解該學校的歷史傳統如何？校風如何？學生一般的政治覺悟程度如何？青年團的工作基礎如何？教員們的思想作風如何？與一般中等學校比較有何不同的特點等等。如果你不了解這些，只是去了之後，就按照上級指示佈置下去，能收到什麼效果呢？或者偶然碰得「大致不錯」，或者碰了釘子，因為，你沒有了解該校的基本情況，儘管有上級很好的指示，却被你用來變成死的東西，因而，你的工作變成盲目的。這樣就不能夠進行正確的思想領導了。

2. 了解一件事實，不要只看現狀，而要了解它的發生發展的趨勢。譬如說，要了解一個農村的生產情況，如只了解它目前的現狀，沒有了解這村的生產在這幾年中到底是發展、停滯還是衰落的情況，這樣也不能了解以後的發展變化的趨向，因此也就不會了解該村生產中所存在的問題。這可以說沒有了解出一個結果來，沒有得到對該村生產情況的規律性的認識。這樣，自然不能對該村的生產工作進行正確的思想領導。

3. 了解一件事實，必須在發展中了解它的質和量兩方面，特別是把握它的質的存在與發展。譬如做工廠工作，了解工廠的生產能力，就須要把這工廠的各種生產產品的品質弄清楚，然後再弄清某一種生產品在一定時間內（例每日、每月）所生產的數量。質和量是相互聯系的、單看量，不看質，往往造成錯誤地認識，如粗製濫造，大量生產，生產量雖多，但品質很差，那決不能表示生產力很高。所以，在了解情況時，要從其發展中把握它的質與量的相互關係底情況，對於進行思想領導工作，是非常重要的。

4. 了解一件事實，還必須從它的質與量的發展中掌握它的內在矛盾，即找出它的問題的癥結所在。譬如叫你去一個中等學校做青年團工作，你除掉了了解上述學校及學生一般情況外，特別還要了解在那樣一般情況中，團的工作應如何建立與發展，這就要了解與研究對建團工作的有利條件與困難條件是什麼？了解與研究有那些人阻碍工作的開展？有那些人是我們展開工作的可靠的羣衆，這樣，我

們就自覺地努力去克服困難條件發揚有利條件，去培養積極分子教育落後分子，這就是掌握了它們的各個對立方面的鬥爭這一基本原則。

只有經過這種辯證地科學地調查研究、了解實際情況的工作，才能爲今後的工作開闢正確的道路，才能進行正確的思想領導。

第二，怎樣掌握政策？也有幾個要點：

1. 認真地、反覆地對當前政策與上級指示進行討論研究，求得正確領會政策的精神和實質。拿貫徹婚姻法的精神來說吧？婚姻法第十七條關於離婚程序的規定：「如調解無效時，即行判決。」是很清楚地說明由人民法院判決（可以判離也可以判不離）的意思並不是指片面地只准判離，可是許多地方做司法工作的同志由於沒有好好研究婚姻法，沒有掌握住婚姻法第十七條的精神與實質，片面地認爲只是判離，因而在最初一個時期曾經發生草率判離的偏向。這就說明認真地反覆地討論研究政策，學習文件，研究上級指示，了解總的政策精神與基本原則，是特別重要的。

2. 密切聯系本地實際情況來貫徹總的政策，例如，到一農村做土改，根據新的「土地改革法」要沒收地主的土地，是不成問題的，但如果該村的實際情況是：沒有一家地主，都是農民（有雇貧農、中農、小的富農），怎樣辦呢？是否在這樣的村子裏還是硬來沒收土地，沒有地主而找到富農（富農多餘土地的數量也很少）中農身上去呢？如果那樣做就犯了錯誤。像這樣的村，就不能進行沒收地主

土地的工作，而將重點放在組織農民協會、發展生產或必要時由政府幫助等工作上面。這就是說，執行政策時，是從對當時當地的實際情況的了解出發的，弄通了文件（政策、上級決議指示等），再從實際情況出發來執行政策，這是最重要的，作思想領導的人必須掌握這一條原則。

3. 在執行政策中，應將原則性與靈活性結合起來。同樣拿土改作例子：一個羣衆工作有基礎、幹部質量強的地區，與一個羣衆工作沒有基礎、幹部質量差的地區就不能一樣。進行土地改革的原則都是一樣的，但土改的步驟、時間、方法、方式等，就應該有所不同。又例如：在一個地區許多村子都發生了過左的現象（如沒收富農土地甚至侵犯中農的利益等），因而上級號召反對左傾，但獨有你所領導的一兩個村的情況例外，不是犯了左的偏向，而是發生了右的偏向（如不去沒收地主的土地等），那就要將實際情況老老實實地彙報給上級，進行反對右傾而不能「隨波逐流」地也跟着反對左傾。這些都是在掌握政策中將原則性與靈活性 and 一般與特殊結合運用的問題。掌握政策建築在了解情況的基礎上；了解情況爲了正確地貫徹政策，這兩個同等重要的方向，在工作中是統一的密切聯系的東西。

做任何領導工作，爲要正確的進行思想領導，必須做了解情況與掌握政策。這兩件準備工作。自然，這不是說，這兩件工作只是在工作開始以前來做，實際上，在整個工作過程中都要做的，但特別是在工作開始時必須着重地來做，以便使工作一開始就能循着正確的方向前進，避免走彎路，做到不犯錯誤或少犯錯誤。這是每一個革命工作者應當認真研究的重要問題。

怎樣定工作計劃

一

在了解情況與掌握政策的準備工作底基礎上來制定具體工作計劃時，有兩種偏向是必須反對的。一種是教條主義的偏向，即空話連篇，不著邊際的大道理講得很多，一件簡單的工作，寫起來就是洋洋萬言，如在報紙上曾經批評過的有些縣機關的整風計劃，有的六千字，有的八千字，大而無當，廢話很多。這種偏向是必須反對的。

另一種是經驗主義的偏向，即輕視制定較完整、具體的工作計劃，好憑感想與記憶辦事，便作個計劃吧？也是三言兩語，口號式的，潦草從事，結果，做起工作來，零零碎碎或朝令夕改，使工作陷於既無法佈置又無法檢查的零亂狀態中。這種偏向也必須反對的。

以上兩種偏向，都會對正確的思想領導發生極大的障礙，會使工作遭受極大的損失，所以必須堅決反對。我們提倡要認真制定的工作計劃，是切合實際需要的、簡明扼要的、正確具體的工作計劃，並用它來作為我們佈置工作與檢查工作的準則。

制定工作計劃，應怎樣具體着手進行呢？是不是領導者只根據對一般情況的了解和對上級指示的精神，就自己關起房子寫一個計劃，事先也不徵求在一起工作的幹部們的意見，事後也不交他們討論，這樣簡單地做法呢？譬如，叫你去領導土改工作，到一個村子，在你了解了這個村子的情況和研究討論了土地改革法及上級的指示後，就一下把工作計劃作出來呢？當然不應該這樣簡單，因為雖然根據了當地情況與上級指示辦事，但一沒有徵求過村幹部的意見，二沒有徵求過在一起工作的土改工作組同志們的意見，將計劃拿出去，大家在思想上沒有準備，試問，即使這個土改工作計劃是正確的，能否為幹部所理解呢？能否很好地發揚他們的工作積極性與創造性呢？當然不能。因為你領導者自己主觀上以為對，但一般幹部的水平不夠，不能領會你的意圖，那就會使下面同志變成一個盲目的工作者，這樣，往往弄成事倍功半的結果。

由此觀之，制定一個工作計劃，也要講究步驟。按通例來說，應當先由領導上提出幾個問題（抓住中心來提問題），交由下級同志們作思想醞釀（包括個人準備、結合讀文件、討論上級指示、個別談話、小組座談等），領導者虛心傾聽大家的意見，然後加以分析研究，從而也了解了幹部的思想水平和工作情緒，這樣將領導上原有的意見與羣衆的意見均作有批判地吸取，並將兩方面意見結合起

來，變爲領導上的意見，也即是變爲全體的意見，這樣將工作計劃寫出再交大家討論修正，最後制定出一個比較完備地更適合於羣衆要求的工作計劃。這就是從羣衆中來到羣衆中去的制定工作計劃的方法。這是非常重要的這一點。

但是，有些做領導工作的同志，特別是那些過於相信自己能幹不相信下級的同志，往往不去採取制定工作計劃時徵求羣衆意見的方法，不去真正實行（口頭上是承認的）毛主席所指示的「從羣衆中來到羣衆中去」的方法，是會碰壁的。因爲儘管你的工作計劃的根據（調查研究當地情況與貫徹上級政策指示）是羣衆路線來的，但如果在你着手制定這個工作計劃的過程中沒有走羣衆路線，結果還是沒有完全走了羣衆路線，就是說，這只是在政策領導上走了羣衆路線而在組織領導上却没有走或沒有完全走羣衆路線。這還是沒有全面貫徹羣衆路線。因爲羣衆路線，是我們革命工作的根本路線，是思想領導的靈魂，它是既貫徹於政治的業務的領導上又貫徹於各種組織領導上去的羣衆路線。

所以，制定工作計劃的本身，也是走羣衆路線的一個關節。有些青年朋友當其初做領導工作時，積極熱情是好的，但往往有怕麻煩、喜歡簡單的毛病，於是迅速地由自己個人搞出一個完整工作計劃來，其主觀用意雖好（想把工作搞好），但由於沒有走羣衆路線，往往在工作進行中脫離了羣衆，甚至變成自己「裸體跳舞」地苦幹，而其工作結果是達不到自己主觀所希望的那樣的。