

劳动法 及配套法规

案例精选

(1996)

《劳动法及配套法规案例精选》编委会 编

企业管理出版社

劳动法及配套法规 案例精选(1996)

《劳动法及配套法规案例精选》编委会 编

企业管理出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法及配套法规案例精选:1996/《劳动法及配套法规案例精选》编委会编.
—北京:企业管理出版社,1997.7

ISBN 7-80001-903-9

I. 劳… II. 劳… III. 劳动法-案例-中国-1996 IV. D9 22.505

中国版本图书馆CIP数据核字(97)第10217号

劳动法及配套法规案例精选

(1996)

《劳动法及配套法规案例精选》编委会 编

企业管理出版社出版

(社址:北京市海淀区紫竹院南路17号100044)

*

新华书店北京发行所发行

北京市朝阳区仰山印刷厂印刷

*

787×1092毫米 16开 39.5印张 1030千字

1997年6月第1版 1997年6月第1次印刷

印数:10000册

定价:118.00元

ISBN 7-80001-903-9/F·901

《劳动法及配套法规案例精选》

编 委 会

- 主 编：李冠生 中国劳动争议处理专业委员会常务副会长
范战江 中国劳动争议处理专业委员会副会长
- 副主编：王立真 国家劳动经济专业技术资格考试专家组组长
杨体仁 国家劳动经济专业技术资格考试专家组组长
张立华 中国劳动报专刊专栏部主任
丁春庭 湖南省劳动争议仲裁委员会委员
赵关良 上海市劳动局仲裁处副处长
朱德昌 贵州省劳动厅仲裁处处长
张书润 河北省劳动厅仲裁处处长
雷云峰 吉林省劳动厅仲裁处科长
戴 毅 安徽省劳动厅仲裁处副处长
陈建玲 广西劳动厅仲裁处副处长
黄新金 厦门市劳动局局长
付晓龙 上海市总工会保障部部长
沙焕玉 深圳市总工会保障部部长
田 钢 河南省劳动厅工资处副处长
陈凤珍 福建省劳动厅仲裁处科长
高 霖 深圳市罗湖区劳动局局长
张瑞英 新疆石河子市劳动人事局局长、市仲裁委主任
成国光 安庆市劳动争议仲裁委主任、市劳动局副局长
张 旭 北京住总集团人力资源部经理
李 东 冀东油田井下作业公司经理、律师
李 琪 首都经贸大学副教授
甄煜炜 北京石油管理干部学院、博士
檀 婧 中国劳动报专刊专栏部副主任

编委:(以姓氏笔划为序)

卫泽林
刘少雄
江妙春
陈永才
李建平
周福明
郑玄波
徐爱国
葛进婧
檀

王成军
刘岩亮
牟维华
宋少东
李立华
张红霞
相梁川
梁炳安
彭

王永刚
刘晓红
吉振昌
宋献华
李杨明
张军钊
侯国海
高书东
温春香

刘文华
向必红
吴力坚
谷正刚
宋铁栋
张治平
洪永生
高兴智
焦小谋

刘中治
江兴龙
汪邦武
李淑媛
杨建华
张建强
郝志乾
崔振力
韩智

撰稿人:(以姓氏笔划为序)

丁春庭
王成军
吕美成
江妙春
刘少雄
陈凤珍
陈秉霖
李建平
李邦武
汪龙
周福明
张书润
郑贻弟
郝志强
高书东
葛进保
雷云峰

卫泽林
付小龙
朱德昌
江兴治
刘光宗
陈建玲
宋少华
李东玉
沙焕辉
林永媛
杨淑平
张治民
张化生
段永智
洪高兴
高温春
甄煜炜

王立真
田刚
朱雪声
向必红
刘岩
陈锋
宋献华
李琪
谷正刚
林鸿美
张一纲
张旭
赵关良
侯国海
梁川
焦小谋
樊全发

王永刚
宁宝亮
牟维虹
许晓红
刘永才
陈鸿雁
宋李杨
沈琴明
林琴升
张腾兴
张军钊
张相红
徐爱国
崔振乾
韩根存
戴毅

王旭东
石绍军
吉振昌
刘文华
严祥林
陈英才
余新霞
李朝坚
吴力强
林锦茹
张立华
郑玄波
郭成国
高炳霖
彭智安
韩智婧
檀

前 言

《中华人民共和国劳动法》是新中国成立以来第一部全面调整劳动关系和规范劳动行为的基本法律。为了保证《劳动法》的正确实施,劳动部制定了一系列的配套法规。在《劳动法》实施过程中,各地区各部门做了大量的工作,特别是劳动合同制的全面实施,加快了依法建立劳动关系,依法规范劳动行为主体的进程。但在《劳动法》及相关配套法规的贯彻实施中,也出现了许多新情况、新问题,各地劳动争议仲裁委员会在受理各类劳动争议过程中,总结了许多有益的经验教训,对广大劳动工作干部、工会干部和劳动者具有借鉴作用。

《劳动法及配套法规案例精选》编委会组织部分省、自治区、直辖市的长期从事劳动工作和工会工作的领导、专家从全国发生的大量案例中精选具有参考借鉴价值的结案的案例,依据《劳动法》及配套法规进行分析评述和经验总结,供广大劳动工作干部、工会干部和劳动者参考、借鉴。

本书案例体例为:

[案例名称]按案例发生的原因、结果归类,以便读者查找相同及相似的案例。

[案由]此部分介绍劳动争议当事人基本情况,及争议产生的主要原因和申诉要求。

[调查核实情况]此部分系劳动争议仲裁委员会立案受理后,通过多方调查、核实查清的劳动争议产生的真正原因、过程及争议焦点。

[分析意见]此部分为劳动争议仲裁委员会根据所掌握的情况,依据《劳动法》及配套法规对案例进行分析,并提出对案例进行调解或仲裁的法律、政策依据。

[调解/仲裁结果]此部分为劳动争议仲裁委员会根据分析意见所做的正式调解或仲裁结果。

[经验教训]此部分为本书的重点与特色,通过对案例的评析,举一反三,以便读者借鉴他人的经验教训,能正确处理相同及类似的劳动争议,并把经验教训应用到日常实际工作中去,力争避免劳动争议的产生,化解劳动纠纷,把问题解决在萌芽状态,解决在基层,建立和谐的劳动关系,维护劳动关系双方的合法权益,这也是全书的宗旨所在。

[法规索引]对案例分析中引证的有关法律、法规的出处予以注明,便于读者据以查找全文。

本书的编写宗旨:通过对生动具体的案例的分析,使读者了解和掌握相关劳动法律法规的适用,学会如何处理类似劳动争议。通过对每个具体劳动争议案例的处理过程及法律法规运用的实际总结,力求做到举一反三,由此及彼,帮助读者预见劳动争议产生的原因及可能,力争在日常工作中,依法办事,堵塞漏洞,避免劳动争议的产生,把劳动争议消灭在萌芽状态、解决在基层,真正建立起良好和谐的劳动关系。

由于《劳动法》颁布实施的时间还比较短,作者的经验不足,对书中案例的理论分析和说明总结难免有不妥之处,恳切希望读者提出宝贵意见。

《劳动法及配套法规案例精选》编委会计划每年编辑一卷,希望广大读者能够向编委会提供更多的典型案例。来函请寄:100045 北京 4512 信箱《劳动法及配套法规案例精选》编委会收。

本书的编辑出版得到了中国劳动争议仲裁委员会、劳动部劳动关系与监察司仲裁处及部分省、市、县劳动仲裁机构的大力支持,在此一并表示感谢。

《劳动法及配套法规案例精选》

编 委 会

一九九七年四月

目 录

就 业

(A001)	电话员因程控电话普及而失业	(3)
(A002)	大学生分配被拒收	(4)
(A003)	集资招工,裁决全部退还,并由主管单位 承担经济连带责任	(5)
(A004)	用人单位因承包,不安排职工工作	(7)
(A005)	用人单位违法办理内部退休	(8)
(A006)	职工未达条件被强迫退养	(9)
(A007)	职工离职,家属被停工停薪	(10)
(A008)	借录用职工之名集资	(11)
(A009)	妻子调走,对其夫限期调离	(12)
(A010)	承包人要求职工交纳风险金	(13)
(A011)	企业主管部门未及时安置调入的职工,承担 其经济损失	(14)
(A012)	下岗人员不接受重新安置并集体申诉	(15)
(A013)	企业承包人擅自让职工下岗	(17)
(A014)	被辞退职工要求转移档案	(18)
(A015)	用人单位随意停止劳动者工作	(19)
(A016)	劳动者享有择业自主权	(20)
(A017)	承包后不安排工作	(22)
(A018)	因配偶辞职而被勒令调走	(23)
(A019)	不尊重劳动者辞职权	(25)
法律依据		
(A201)	劳动部关于颁布《职业介绍规定》的通知	(27)
(A202)	劳动部关于颁发《就业和失业统计管理暂行办法》及实行《就业和失业 统计报表制度》的通知	(30)
(A203)	劳动部、公安部、外交部、对外贸易经济合作部关于颁发《外国人在中国 就业管理规定》的通知	(32)
(A204)	劳动部、国家税务总局关于加强劳动就业服务企业年度检查的通知	(36)
(A205)	劳动部、中国残疾人联合会关于做好“九五”期间残疾人就业工作的通知	(38)
(A206)	劳动部、国家工商行政管理局关于加强职业介绍机构管理的通知	(39)
(A207)	劳动部办公厅《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函	(40)
(A208)	劳动部办公厅关于贯彻实施《外国人在中国就业管理规定》有关问题的通知	(41)

(A209)	劳动部办公厅关于全面实施再就业工程有关问题的通知	(42)
(A210)	劳动部办公厅关于“外国人员就业登记卡”发放和管理有关问题的通知	(43)
(A211)	劳动部办公厅关于国家机关、事业单位、社会团体有关劳动政策执行问题的复函	(44)
(A212)	劳动部办公厅对《关于对非法用工主体能否实施行政处罚的请示》的复函	(44)
(A213)	劳动部办公厅关于破产企业留守人员是否享受失业救济的复函	(45)
(A214)	劳动部办公厅对《关于台港澳人员免办就业证问题的请示》的复函	(45)
(A215)	劳动部办公厅关于职工要求调动,企业强行收取分摊的亏损额、管理费及其他费用问题的请示的复函	(46)
(A216)	劳动部办公厅关于做好台港澳人员和外国人在中国内地就业管理工作有关问题的通知	(46)
(A217)	劳动部办公厅对《关于临时工等问题的请示》的复函	(47)

劳 动 合 同

劳动合同的签订与履行

(B001)	用人单位随意辞退劳动者	(51)
(B002)	劳动合同中单方规定违约金	(53)
(B003)	用人单位代签劳动合同无效	(55)
(B004)	借调到新单位后未签订劳动合同被辞退	(57)
(B005)	无聘用协议聘用退休人员	(58)
(B006)	合同期满职工要求续签劳动合同	(59)
(B007)	除名适用法律不当	(61)
(B008)	未解除劳动关系再应聘	(62)
(B009)	“停薪留职”协议是劳动合同的有效补充	(63)
(B010)	事实续延劳动合同的,应按续延合同的有关规定执行	(64)
(B011)	故意拖延不订劳动合同,员工辞职要求补偿	(65)
(B012)	劳动合同中约定事项违法	(66)
(B013)	劳动者主体不合法,所签订的劳动合同应属无效	(67)
(B014)	配偶代签订的合同是无效合同	(68)

劳动合同的变更

(B015)	企业提出解除劳动合同却又不支付经济补偿金	(70)
(B016)	聘用合同期内变更员工岗位	(71)
(B017)	农民工合同的经济补偿	(72)

(B018)	企业分立职工要求调回	(73)
(B019)	乡办企业临时工被辞退	(74)
(B020)	停薪留职期间被除名	(75)
(B021)	擅自转移劳动关系被除名	(76)
(B022)	企业征得职工同意转移劳动关系	(77)
(B023)	变更停薪留职协议	(78)
(B024)	合同制工人尚未正式办理转移手续被解除劳动合同	(79)

劳动者解除合同

(B025)	未提前通知单位,擅自离岗	(81)
(B026)	辞工要求赔偿经济损失	(82)
(B027)	以“厂长口头同意工作调动申请”为由擅自离职	(83)
(B028)	合同期内擅自离职	(84)
(B029)	职工辞职未办理手续	(85)
(B030)	申请调换工作未获允许擅自离职	(85)
(B031)	合同期内“跳槽”被索赔偿	(86)
(B032)	不辞而别承担赔偿责任	(88)
(B033)	随意解除劳动合同,不服领导安排工作	(89)

试用期内,解除劳动合同

(B034)	企业试用期内解除劳动合同收取违约金	(91)
(B035)	试用期内未完成生产任务	(92)
(B036)	试用期认定不同引发的争议	(92)

经营情况变化,用人单位解除劳动合同

(B037)	实行全员双聘制引起劳动争议	(94)
(B038)	以经营不良为由辞退职工	(96)
(B039)	以生产不景气为由安排下岗	(97)
(B040)	企业以调整工作为由解聘职工	(98)
(B041)	放长假并非解除劳动合同	(99)
(B042)	因经营状况变化解除劳动合同	(100)

劳动者患病,伤残,用人单位解除劳动合同

(B043)	医疗期满部分丧失劳动能力,企业解除劳动合同	(101)
--------	-----------------------------	-------

(B044)	因病解雇,要求医疗补贴费	(102)
(B045)	病假期间从事第二职业	(103)
(B046)	职工患精神病发病期间被辞退	(104)
(B047)	职工患病被解除劳动合同	(105)
(B048)	职工伤残不服从调整工作被除名	(106)
(B049)	因患病提前解除劳动合同	(107)
(B050)	病退被当作自动离职处理	(108)
(B051)	职工患有精神病被辞退	(110)

劳动者违纪,用人单位解除劳动合同

(B052)	职员不到岗按旷工处理	(112)
(B053)	因打架被解雇	(113)
(B054)	因违纪被辞退,要求赔偿经济损失	(114)
(B055)	长期占用工作时间参加业余学习被解除合同	(114)
(B056)	阻拦工人上班被辞退	(115)
(B057)	无故旷工被除名	(116)
(B058)	因发生争执而擅自不上班	(117)
(B059)	自行续假3天被除名	(118)
(B060)	非旷工违纪行为按旷工除名处理	(119)
(B061)	侵占公房被辞退	(120)
(B062)	计划外生育被解除劳动关系	(121)
(B063)	因与厂长打架被除名	(122)
(B064)	以不积极工作为由解除合同	(123)
(B065)	职工请人代班被除名	(124)
(B066)	证据不足职工被辞退	(125)
(B067)	因转包车辆出事被解除劳动关系	(126)
(B068)	收货款存入小金库被辞退	(127)
(B069)	多次违反劳动纪律被解除劳动合同	(128)
(B070)	职工旷工七年被除名	(129)
(B071)	企业处理职工不分清责任	(130)
(B072)	私自收取红包被解雇	(131)
(B073)	“停工检查”被除名	(133)
(B074)	私自请人代班按旷工被除名	(134)
(B075)	因长期不上班被除名	(136)
(B076)	因开除引起的劳动争议	(137)

劳动者违法,用人单位解除劳动合同

(B077)	因盗窃被辞退	(139)
(B078)	劳动合同制工人违法被重复处理	(140)
(B079)	因贪污被除名	(141)

保守商业秘密

(B080)	劳动合同连带赔偿责任是附条件的	(143)
(B081)	因“跳槽”致企业遭受损失	(144)

因其他情况解除劳动合同

(B082)	二级法人解除职工劳动合同	(147)
(B083)	企业未按规定通知职工而将其作除名处理	(148)
(B084)	不服除名决定	(149)
(B085)	党组决定除名职工	(150)
(B086)	员工参加和组织工会被辞退	(152)
(B087)	劳动者无过错被辞退	(152)
(B088)	未及时办理退职被开除	(153)
(B089)	职工不集资被除名	(155)
(B090)	以私自调房为由对职工除名	(156)
(B091)	职工办理调动手续时被解除合同	(157)
(B092)	职工因不能完成任务被用人单位直接辞退	(158)
(B093)	监狱机关除名职工依据不当	(159)
(B094)	派出工作期间被除名	(160)
(B095)	解除事实劳动关系	(161)
(B096)	企业职工不愿入股被辞退	(162)
(B097)	停发工资收帐,帐未收回被除名	(163)
(B098)	政府解除教师的劳动合同	(164)
(B099)	企业主管部门直接将劳动者除名	(166)
(B100)	违反“厂规”被处分	(167)
(B101)	职工不上班责任不完全在本人的,企业不应作除名处理	(169)
(B102)	后任法定代表人否认前任法定代表人调动的人员	(170)

劳动合同的终止

(B103)	对已解除劳动合同的劳动者除名	(172)
--------	----------------------	-------

(B104)	解除劳动合同给经济补偿	(174)
(B105)	企业不履行解除劳动合同协议	(175)
(B106)	劳动合同期满未及时终止,形成事实劳动关系	(176)
(B017)	行政主管部门批准终止劳动关系	(177)
(B018)	合同期满企业不办终止手续	(178)
(B019)	以终止合同代替解除合同	(179)
(B110)	因终止劳动关系而引起的集体劳动争议	(180)
(B111)	辞退申请被批准又反悔	(182)
(B112)	企业强行终止千名职工的劳动关系	(183)

集体合同

(B113)	集体合同的效力高于劳动合同	(185)
--------	---------------	-------

法律依据

(B201)	劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知	(187)
(B202)	中华全国总工会关于印发《关于国务院确定的百家现代企业制度试点中 工会工作和职工民主管理的实施意见》的通知	(187)
(B203)	劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知	(190)
(B204)	劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营企业和 个体工商户全面实行劳动合同制度的通知	(191)
(B205)	劳动部、全国总工会、国家经贸委、中国企业家协会关于逐步实行集体协商和 集体合同制度的通知	(192)
(B206)	农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知	(193)
(B207)	劳动部、中国人民银行、中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设 银行、中国人民保险(集团)公司关于加快国有商业银行保险公司实行 劳动合同制度的通知	(194)
(B208)	劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知	(195)
(B209)	劳动部关于企业职工流动若干问题的通知	(197)
(B210)	劳动部关于加强集体合同审核管理工作的通知	(198)
(B211)	劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函	(199)
(B212)	劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函	(200)
(B213)	劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函	(201)
(B214)	劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的 请示》的复函	(201)
(B215)	劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函	(202)
(B216)	劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》复函	(203)
(B217)	劳动部办公厅关于贯彻实施《外商投资企业劳动管理规定》有关问题的复函	(203)
(B218)	劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除	

	劳动合同的请示》的复函	(204)
(B219)	劳动部办公厅对《关于农民轮换工有关政策问题的请示》的复函	(204)
(B220)	劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示》的复函	(204)
(B222)	劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函	(205)
(B223)	劳动部办公厅对《关于农民轮换工问题的请示》的复函	(205)

工作时间与休息休假

(C001)	职工不加班被停职	(209)
(C002)	原有的年休假制度仍应实行	(210)
(C003)	因份外工作规定迟到罚款	(211)

法律依据

(C201)	劳动部关于民航实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复	(213)
(C202)	劳动部关于部分石油职工实行不定时工作制和综合计算工时工作制的补充批复	(214)
(C203)	劳动部关于冶金企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复	(214)
(C204)	劳动部关于对电子工业部直属企业部分工作岗位实行不定时工作制 和综合计算工时工作制的批复	(215)
(C205)	劳动部关于对中国船舶工业总公司直属企业部分工作岗位实行不定时工作制 和综合计算工时工作制的批复	(216)
(C206)	劳动部关于中国航天工业总公司直属企业部分工作岗位实行不定时工作制 和综合计算工时工作制的批复	(216)
(C207)	劳动部关于国家烟草专卖局所属企业部分工作岗位实行不定时工作制 和综合计算工时工作制的批复	(217)
(C208)	劳动部办公厅关于对建设部所属企业实行新工时制度有关问题的意见的函	(218)
(C209)	劳动部办公厅关于对《关于贯彻〈外商投资企业劳动管理规定〉有关问题的复函》 中有关连续工龄如何解释的复函	(218)
(C210)	劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位 工作年限”的请示》的复函	(219)

工 资

加班工资

(D001)	支付了最低工资后不再支付加班费	(223)
(D002)	职工追索加班工资,要求进行职业伤害体检	(224)
(D003)	企业拒付加班费	(225)

最低工资

- (D004) 因最低工资引发的集体劳动争议 (227)
- (D005) 职工放长假,企业拒发生活费 (228)

拖欠工资

- (D006) 职工因病休息期间不发给病假工资 (230)
- (D007) 法院查封,拖欠工资 (231)
- (D008) 经营亏损,拖欠工资 (232)
- (D009) 来料加工厂集体欠薪 (232)
- (D010) 企业经营不善,由谁来负担讨帐的工资 (233)
- (D011) “代管”企业停发工资 (234)
- (D012) 集体拖欠工资 (235)

克扣拒付工资

- (D013) 劳动者向上级反映问题期间被按旷工扣发工资 (237)
- (D014) 企业扣发员工工资 (238)
- (D015) 工资被扣充作对他人的罚款 (239)
- (D016) 探亲假期间工资被扣 (240)
- (D017) 用人单位扣发职工依法参加社会活动期间工资 (241)
- (D018) 因辞职被克扣工资 (242)
- (D019) 企业扣发职工生活费 (243)
- (D020) 停发职工工资主体不合格 (244)
- (D021) 因经济承包合同引起纠纷扣发职工工资 (246)
- (D022) 因欠企业借款而被扣工资 (247)
- (D023) 减发工资应通过民主管理程序 (248)

其他

- (D024) 因“停薪留职”引发的工资争议 (249)
- (D025) 内退人员领不到内退工资 (250)
- (D026) 辞工后要求企业发年终双薪 (251)
- (D027) 用人单位对职工停薪停工 (252)
- (D028) 因不参加义务献血体检被扣奖金 (253)
- (D029) “模糊工资”发放不能“模糊” (254)

(D030)	工伤休假停发工资	(255)
(D031)	同工不同酬	(256)
(D032)	错判平反后,工资由原企业支付还是由审判机关支付	(257)
(D033)	职工言明不与企业签订劳动合同,却又上了3个月班,企业效益工资是否补发 ...	(258)
(D034)	企业内部承包引起的工资争议	(259)
(D035)	企业未按规定套改工资	(260)
(D036)	用人单位同岗不同酬	(261)

法律依据

(D201)	劳动部、财政部关于印发《境外企业工资总量宏观调控和社会保险制度改革办法》的通知(摘要)	(263)
(D202)	劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知	(263)
(D203)	劳动部办公厅对《关于执行劳部发[1994]481号和劳部发[1995]223号文件有关规定的请示》的复函	(265)
(D204)	劳动部办公厅关于抓紧落实《境外企业工资总量宏观调控和社会保险制度改革办法》的通知	(265)

劳动安全卫生

(E001)	有证电工思想麻痹,触电身亡	(269)
(E002)	设备损坏不更换,操作工手掌被切断	(270)
(E003)	盲目驾驶铲车,撞伤他人	(271)
(E004)	登梯无监护,滑跌腿骨折	(272)
(E005)	缺乏自我保护意识,左小指被压断	(273)
(E006)	绳子老化断裂,装卸工跌成重伤	(274)
(E007)	坚持违章作业害死人	(275)
(E008)	凭感觉指挥施工酿大祸	(276)
(E009)	小工程忽视安全,民工坠地死亡	(277)
(E010)	借调期满未及时办手续又发生车祸	(278)
(E011)	职工借用期间发生工伤	(279)
(E012)	因职业病死亡引起的争议	(280)
(E013)	因交通事故死亡引起的争议	(282)
(E014)	因民工死亡善后处理引发的争议	(283)
(E015)	村办企业职工因工致残的责任	(284)

法律依据

(E201)	国务院办公厅关于特大事故批复结案工作有关问题的通知	(286)
(E202)	矿山安全监察工作规则	(286)
(E203)	企业职工劳动安全卫生教育管理规定	(290)
(E204)	卫生部、劳动部关于下发《医用氧舱临床使用安全技术要求》的通知	(292)

(E205)	劳动部关于颁布《矿山特种作业人员安全操作资格考核规定》的通知	(294)
(E206)	劳动部关于印发《关于“九五”期间安全生产规划的建议》的通知	(297)
(E207)	劳动部关于进一步加强客运架空索道安全管理的通知	(304)
(E208)	劳动部关于颁发《压力管道安全管理与监察规定》的通知	(305)
(E209)	劳动部关于颁布《劳动防护用品管理规定》的通知	(310)
(E210)	劳动部关于转发《深圳经济特区电梯及电动扶梯安全管理条例》和 《大连市劳动保护条例》(部分条款)的通知	(313)
(E211)	劳动部关于贯彻落实《国务院办公厅关于特大事故批复结案工作有关 问题的通知》的通知	(320)
(E212)	建设项目(工程)劳动安全卫生监察规定	(320)
(E213)	中华人民共和国矿山安全法实施条例	(323)

女职工未成年工保护

(F001)	童工致残,待遇未落实	(335)
(F002)	女职工依法享受生育保险待遇	(336)
(F003)	女工生育期间终止劳动关系	(337)
(F004)	女工休产假被除名	(338)
(F005)	对女职工进行“停薪留职”处理	(339)
(F006)	招用童工又致重伤	(340)
(F007)	“两不找”的做法是不当的	(341)
(F008)	企业拒绝招收女职工	(342)
(F009)	丈夫下海,妻子不搬出住房,企业则扣发工资	(343)
(F010)	因生育被辞退	(344)
(F011)	非法使用童工致残	(345)

法律依据

(F201)	劳动部关于贯彻实施《中国妇女发展纲要》的通知	(347)
(F202)	劳动部关于印发《劳动部贯彻〈中国妇女发展纲要(1995—2000年)〉 实施方案》的通知	(350)

职业培训

(G001)	培训后提前解除合同	(359)
(G002)	培训后借口有病不上班	(360)
(G003)	违纪职工被辞退并赔偿培训费	(361)

法律依据

(G201)	全国人大教科卫委员会、国家教育委员会、国家经济贸易委员会、劳动部、 农业部、司法部、全国总工会关于学习宣传和贯彻实施《中华人民共和国
--------	---