



闫文
吴新平

主编

企业转换单经营百科 机制实用

中国政法大学出版社

企业转换经营机制 实用百科

主编 闵文 吴新平

中国政法大学出版社

(京)新登字185号

企业转换经营机制实用百科

中国政法大学出版社出版

北京昌平东旭印刷厂印刷

新华书店经销

850×1168 32开本 26.375 印张 8300千字

1993年2月第1版 1993年2月第1次印刷

ISBN 7-5620——0939-2/D·888

印数：1—5000 定价：19.80元

主编 闵文 吴新平

副主编 戴家宏 朱宣峰 杨映霜

编委 (按姓氏笔划) :

王强义 朱宣峰 朱晓青 李明梁 李祥琴

陈甦 吴新平 闵文 杨守信 杨映霜

张建军 张稚萍 郑杨 胡微波 高旭晨

曹叠云 戴家宏

撰稿人 朱宣峰 梁丰 杨映霜 李明良 孙杰

徐卉 潘江泓 杨守信 曹叠云 胡蓉

宫丹 蒋小红 吴新平 柔红华 徐新林

梁彦 吴姜宏 陈甦 白杰 郑杨

张坚红 胡微波 贺宝银 滕必炎 王强义

张建军 刘永志 高旭晨 朱晓青 崔燕云

曲耀光 李莘 钟钢 张稚萍 李祥琴

张艳丽 胡安潮

序

转换国有企业特别是大中型企业的经营机制，是建立社会主义市场经济体制的中心环节，也是国有企业生死攸关的问题。国有企业如何转换经营机制？最根本的是理顺产权关系，彻底地实行政企分开。在此基础上，使企业成为真正的法人。

国有企业转换经营机制，是一个庞大的复杂的系统工程。它不仅涉及实现“转换”的形式、条件，也涉及企业的运作方式。而这些，无一不需要采取法律形式。因此，人们必须更新观念，丢掉那些过去熟悉而今天不需要的东西，学习那些过去生疏而今天很需要的东西，掌握企业经营和市场竞争所不可缺少的法律知识。《企业转换经营机制实用百科》正是适应这一需要而编写的。该书采用解释辞条的形式，具有鲜明的特点：

1. 广罗有关企业经营的辞条，逐条加以说明，资料翔实而内容丰富。
2. 以常用、实用为主，注重解决企业转换经营机制的实际问题，具有可用性。
3. 释文力求准确、简明，深入浅出，有较强的可读性。
4. 本书所收辞条，经过细心归纳、分类，便于寻检。

如果说，企业转换经营机制会遇到各种难题。那么也可以说，读者手中的这本“实用百科”则是解决这些问题的一把好钥匙。所以，编者和中国政法大学出版社为此书倾注的精力，是非常值得和有意义的。我衷心祝贺《企业转换经营机制实用百科》的问世，希望它能给读者以帮助。

王保树

1992年11月4日

总 目

一、 总类.....	(1)
二、 政企分开与转换经营机制.....	(60)
三、 企业经营权与转换经营机制.....	(100)
四、 企业自我约束（盈亏责任）与转换经营机 制.....	(183)
五、 企业生产经营与转换经营机制.....	(219)
六、 企业股份制与转换经营机制.....	(307)
七、 企业管理与转换经营机制.....	(385)
八、 企业经营方式与转换经营机制.....	(463)
九、 企业转换经营机制中的市场环境.....	(520)
十、 企业转换经营机制中的涉外经营活动.....	(598)
十一、 企业转换经营机制中的国家宏观调控.....	(689)
十二、 企业转换经营机制中经济纠纷的处理.....	(733)

目 录

一、总类	
(一) 企业形态	(1)
企业	(1)
全民所有制企业	(2)
集体所有制企业	(2)
私营企业	(3)
中外合资经营企业	(4)
中外合作经营企业	(4)
外资企业	(6)
工业企业	(6)
全民所有制工业企业	(7)
交通运输企业	(7)
邮电企业	(7)
地质勘探企业	(8)
建筑安装企业	(8)
商业企业	(9)
外贸企业	(9)
物资企业	(9)
农业企业	(10)
农林企业	(10)
水利企业	(10)
金融企业	(10)
中央企业	(11)
地方企业	(11)
特大型企业	(12)
大型企业	(12)
中小型企业	(13)
劳动密集型企业	(13)
资金密集型企业	(14)
技术密集型企业	(14)
知识密集型企业	(14)
乡镇企业	(15)
计划单列企业	(15)
出口基地企业	(16)
外向型企业	(16)
在外投资企业	(16)
咨询企业	(17)
先进技术企业	(17)
农工商联合企业	(17)
科研生产联合企业	(18)
亏损企业	(18)
福利企业	(19)
(二) 法人制度	(20)
法人	(20)
法人机关	(20)
社团法人	(21)
财团法人	(21)
公益法人	(21)
营利法人	(21)
企业法人	(21)

企业法定代表人	(23)	合体	(40)
企业法人设立	(23)	企业集团	(40)
企业法人登记	(24)	工业企业集团	(41)
营业执照	(25)	工商企业集团	(41)
企业法人转产	(25)	商业企业集团	(42)
企业停产整顿	(26)	农工商企业集团	(42)
企业法人合并	(26)	紧密型企业集团	(43)
企业法人分立	(27)	半紧密型企业集团	(43)
企业法人变更	(27)	松散型企业集团	(43)
企业法人终止	(28)	股权式企业集团	(43)
企业法人解散	(29)	契约式企业集团	(44)
企业法人破产	(29)	产品型企業集团	(44)
企业法人清算	(30)	行业型企业集团	(45)
企业兼并	(31)	混合型企业集团	(45)
(三) 公司种类	(32)	职能型企业集团	(45)
公司	(32)	企业集团内部结构	(45)
工厂	(34)	企业集团管理机构	(46)
工业公司	(34)	企业集团内部财产关	
专业公司	(35)	系	(47)
联合公司	(35)	企业集团计划单列	(48)
综合性公司	(35)	经济联合体	(50)
地区性公司	(36)	经济联合组织	(50)
跨地区性公司	(36)	紧密型经济联合组织	(51)
全国性公司	(36)	半紧密型经济联合组	
跨国公司	(37)	织	(51)
外国公司	(37)	松散型经济联合组织	(52)
一条龙公司	(38)	(五) 企业领导体制	(52)
母公司与子公司	(38)	厂长	(52)
总公司与分公司	(39)	厂长(经理)负责制	(53)
控股公司	(39)	厂长任期目标责任制	(54)
劳动服务公司	(40)	厂长任期终结审计制	(54)
(四) 企业集团和经济联		企业管理委员会	(55)

职工代表大会	(55)	计划调节	(68)
企业党委	(56)	市场调节	(68)
企业工会	(56)	数量指标	(69)
企业与政府的关系	(57)	质量指标	(69)
(六) 企业经营机制	(58)	综合平衡	(69)
企业经营机制	(58)	国民经济平衡表	(70)
企业转换经营机制	(59)	经济数学模型	(71)
企业转换经营机制的 目标	(60)	定额	(71)
企业转换经营机制的 原则	(60)	经济效果	(72)
二、政企分开与转 换经营机制		微观经济效果	(73)
(一) 国家计划管理	(60)	国民经济综合平衡法	(73)
国民经济和社会发展 计划	(60)	计划的监督和检查	(74)
国家计划	(61)	国民经济管理体系	(74)
地方计划	(62)	社会主义计划机制	(75)
企业计划	(62)	社会主义经济运行 机制	(75)
直接计划	(63)	国民经济决策体系	(76)
间接计划	(63)	预算监督	(76)
计划的审批和下达	(63)	市场监督	(77)
长期计划	(64)	固定价格	(77)
中期计划	(64)	经济结构	(78)
短期计划	(64)	纳税监督	(78)
计划体系	(64)	指令性计划	(79)
计划指标体系	(65)	指导性计划	(79)
计划指标的核算	(65)	(二) 政企分开	(79)
计划的编制	(65)	国家所有权与企业经营权 的适当分离	(79)
计划管理体系	(66)	政企职责分开	(80)
违反计划法的责任	(67)	政府与企业的资产经营形 式的关系	(80)
		政府与企业生产建设项目 的关系	(81)

企业的财产	(82)	保险合同的终止	(90)
政府与企业合并的		再保险	(91)
关系	(82)	企业财产保险	(91)
政府与企业终止的		企业财产保险范围	(92)
关系	(83)	企业财产保险的除外	
政府与企业的亏损、冲减、		责任	(92)
核销的关系	(83)	企业财产保险责任	(93)
国营工厂厂长责任	(84)	企业财产保险被保险人的	
国家对国营工厂厂长的奖励		义务	(93)
与惩罚	(85)	企业财产保险金额	(93)
产业政策	(85)	企业财产保险的赔款	
企业财产增殖	(85)	计算	(94)
政府建立宏观调控体系的		保险法律关系	(95)
措施	(86)	自愿保险	(95)
政府培育和完善市场体系		强制保险	(95)
的措施	(86)	可保利益	(96)
政府建立和完善社会保障		保险危险	(96)
体系的措施	(87)	保险金额	(96)
政府为企业提供社会服务		保险费	(97)
的措施	(87)	保险基金	(97)
(三) 政府与企业建立和		财产保险准备金	(97)
完善社会保障体系	(87)	人身保险责任准备金	(98)
劳动就业	(87)	国内货物运输保险	(98)
就业结构	(87)	产品责任保险	(98)
就业前培训	(88)	保证保险	(98)
全员培训	(88)	团体人身保险	(99)
就业选择	(88)	团体人身意外伤害	
在职培训	(88)	保险	(99)
保险	(89)	团体医疗费保险	(99)
保险法	(89)	保险索赔	(99)
保险单	(90)	保险理赔	(99)
保险合同	(90)	保险赔偿	(100)

三、企业经营权与 转换经营机制

(一) 企业经营权

总类	(100)
企业经营权	(100)
企业财产经营权	(102)
企业自主权	(102)
企业经营管理权	(102)
企业财产的所有权	(102)
企业财产	(103)
固定资产	(103)
生产性固定资产	(104)
非生产性固定资产	(104)
流动资金	(104)
承包制经营权	(105)
租赁制经营权	(106)
股份制经营权	(106)
行业包干	(107)
企业经营权的法律 保护	(107)

(二) 企业生产经营

决策权	(110)
企业生产经营决策权	(110)
企业生产经营决策	(110)
企业生产经营范围	(111)
企业转产	(111)
企业停产	(111)
企业生产经营目标	(112)
企业生产经营能力	(112)
产业政策导向	(112)

企业生产计划	(113)
企业生产作业计划	(113)
产品决策	(114)
产品生命周期	(114)
产品结构	(114)
优质产品	(115)
新产品	(115)
长线产品	(115)
短线产品	(116)
新产品开发	(116)
技术开发	(116)
(三) 企业定价权	(117)
企业定价权	(117)
企业产品定价权	(117)
企业劳务定价权	(117)
价格体系	(117)
商品比价	(118)
商品差价	(118)
国家定价	(119)
国家指导价	(119)
市场调节价	(120)
企业定价	(120)
价格构成	(120)
价格形式	(120)
计划价格	(120)
调拨价格	(120)
浮动价格	(121)
自由价格	(121)
市场价格	(121)
成本价格	(121)
生产价格	(121)
出厂价格	(122)

批发价格	(122)	销售服务	(130)
零售价格	(122)	销售计划	(131)
协作价格	(122)	产品销售合同	(131)
协议价格	(122)	销售封锁	(132)
产地价格	(122)	销售限制	(132)
销地价格	(123)	销售歧视	(132)
成交价格	(123)	(五) 企业物资采购	
新产品试销价格	(123)	权	(132)
优质产品加价	(123)	企业物资采购权	(132)
临时价格	(123)	供货渠道	(133)
产品定价方法	(124)	供货形式	(133)
劳务收费	(124)	物资供应合同	(133)
(四) 企业产品销售		物资调剂剂	(134)
权	(124)	(六) 企业进出口权	(134)
企业产品销售权	(124)	企业进出口权	(134)
产品销售	(125)	外贸代理制度	(135)
计划内产品销售	(125)	出口代理制	(135)
计划外产品销售	(125)	进口代理制	(135)
直接销售	(126)	涉外经济谈判	(135)
间接销售	(126)	技术引进	(136)
销售渠道	(126)	设备引进	(136)
自行销售	(127)	劳务输出	(136)
展销	(127)	技术出口	(137)
联销	(127)	自营出口	(137)
代销	(128)	进出口经营权	(137)
批发	(128)	进出口许可证制	(138)
零售	(128)	进出口配额	(138)
促销	(128)	外汇留成	(138)
人员推销	(129)	调剂外汇	(139)
广告促销	(129)	(七) 企业投资决策	
企业信誉	(130)	权	(139)
营业推广	(130)	企业投资决策权	(139)

企业投资决策	(139)	后备基金	(149)
企业投资	(140)	职工奖励基金	(149)
固定资产投资	(141)	职工福利基金	(150)
基本建设	(141)	企业基金	(150)
生产性建设	(142)	企业住房基金	(150)
非生产性建设	(142)	折旧基金	(150)
更新改造措施	(142)	大修理基金	(150)
技术改造	(142)	更新改造基金	(151)
设备更新	(142)	(九) 企业资产处置权	
固定资产折旧	(143)	企业资产处置权	(151)
加速折旧	(143)	固定资产的出租	(151)
参股	(143)	固定资产的抵押	(152)
投资标的	(144)	固定资产的转让	(152)
企业自有资金	(144)	固定资产的评估	(153)
企业自筹资金	(144)	关键设备和成套设备	(153)
生产性资金	(144)	(十) 企业联营、兼并权	
非生产性资金	(145)	企业联营权	(153)
工业产权	(145)	企业兼并权	(154)
注册商标专用权	(145)	(十一) 企业劳动用工权	
专利权	(146)	企业劳动用工权	(154)
非专利技术	(146)	招工原则	(155)
技术转让	(147)	劳动合同	(155)
技术协作	(147)	全员劳动合同制	(156)
企业筹集资金权	(147)	用工制度	(156)
(八) 企业留用资金支配权		用工形式	(156)
企业留用资金支配权	(148)	优化劳动组合	(156)
企业留用资金	(148)	择优上岗	(157)
专用基金	(148)	富余人员	(158)
生产发展基金	(148)	富余人员的安置	(159)
新产品开发基金	(149)		
新产品试制基金	(149)		

第三产业	(159)	退职	(169)
定员	(160)	退休	(169)
定额	(160)	职工升级	(169)
固定工	(160)	(十三) 企业工资、奖金	
合同制工	(160)	分配权	(170)
临时工	(161)	企业工资奖金分配权	(170)
合同工	(161)	企业分配的原则和	
季节工	(161)	根据	(170)
八小时工作制	(161)	工资制度	(171)
工作轮班	(161)	工资形式	(171)
加班加点	(162)	等级工资制	(171)
劳动合同的解除	(162)	结构工资制	(172)
职工的辞退	(163)	岗位工资制	(172)
职工的除名	(163)	浮动工资制	(173)
职工的开除	(163)	提成工资制	(173)
待业保险制度	(163)	定额工资制	(173)
劳动争议	(164)	岗位技能工资制	(174)
(十二) 企业人事管理		计时工资	(174)
权	(164)	计件工资	(175)
企业人事管理权	(164)	效益工资	(175)
企业职工分类	(165)	职务工资	(176)
企业技术人员	(165)	奖金制度	(176)
企业管理人员	(165)	奖金	(176)
专业技术职称	(166)	单项奖	(177)
专业技术职务	(166)	综合奖	(177)
聘用制	(166)	津貼制度	(177)
聘任	(167)	工资总额	(177)
招聘	(167)	补贴	(178)
选聘	(168)	工资构成	(178)
考核制	(168)	标准工资	(178)
解聘	(168)	辅助工资	(178)
职工辞职	(169)	工资标准	(179)

晋级增薪和降级减薪.....	(179)	企业利润分配.....	(189)
(十四) 企业内部机构		企业税后利润.....	(189)
设置权	(179)	企业留利.....	(189)
企业内部机构设置权.....	(179)	亏损.....	(190)
企业内部机构设置		政策性亏损.....	(190)
原则.....	(179)	经营性亏损.....	(190)
企业内部机构组织		扭亏增盈.....	(191)
系统.....	(180)	企业内部经济责任制.....	(191)
企业生产行政指挥		企业经营奖惩制度.....	(191)
系统.....	(181)	风险抵押金.....	(192)
职能机构.....	(182)	风险保证金.....	(192)
职能科室.....	(182)	企业分配约束机制.....	(192)
(十五) 企业拒绝摊派		企业分配监督机制.....	(193)
权.....	(182)	工资总额增长率.....	(194)
企业拒绝摊派权.....	(182)	平均工资.....	(194)
摊派.....	(183)	平均工资增长率.....	(194)
四、企业自我约束		工资性收入.....	(194)
(盈亏责任) 与转换		不当收入.....	(194)
经营机制		工资储备基金.....	(195)
(一) 企业自我约束和盈		企业财务制度.....	(195)
亏责任.....	(183)	会计报表.....	(195)
企业约束机制.....	(183)	资金平衡表.....	(196)
企业自我约束机制.....	(184)	利润表.....	(196)
企业经营盈亏责任		资产负债和损益考核	
制度.....	(185)	制度.....	(196)
自负盈亏.....	(187)	资金管理.....	(197)
盈利.....	(188)	经营资金.....	(198)
利润总额.....	(188)	补充流动资金.....	(198)
销售利润.....	(188)	专款专用.....	(199)
营业外收支.....	(188)	专项资金.....	(199)
		专用借款.....	(200)
		专用拨款.....	(200)

资金分帐制度	(200)	劳动保护	(211)
国家资金	(200)	女工保护	(211)
企业资金	(200)	安全生产责任制	(212)
清产核资	(201)	文明生产	(212)
财产清查	(201)	人才开发	(212)
帐实相符	(201)	职工教育	(212)
权责发生制	(201)	职工培训	(213)
收付实现制	(202)	技术改进	(213 ¹)
成本核算	(202)	合理化建议	(213)
挂帐不摊	(203)	技术革新	(214)
会计监督	(203)	发明创造	(214)
企业审计	(203)	社会主义劳动竞赛	(215)
企业内部审计	(204)	劳动纪律	(215)
审计监督	(204)	职工守则	(215)
经济核算	(204)	企业规章制度	(216)
经济核算制	(205)	企业素质	(216)
经济效益指标	(205)	满负荷工作法	(216)
利税总额	(206)	规范化工作法	(217)
企业净资产值	(206)	企业升级	(217)
企业总产值	(206)	国家特级企业	(218)
成本利润率	(206)	国家一级企业	(218)
产值利润率	(207)	国家二级企业	(219)
资金利润率	(207)	省级先进企业	(219)
(二) 企业义务及			
其他	(207)	五、企业生产经营	
企业的义务	(207)	与转换经营机制	
企业对国家的义务	(208)	(一) 经济合同 (219)	
企业对社会的义务	(208)	合同 (219)	
企业对职工的义务	(209)	要约 (220)	
履行合同	(210)	承诺 (221)	
违约责任	(210)	经济合同 (221)	
环境保护	(211)	经济合同的订立 (222)	

经济合同的变更和解除	(222)	技术转让合同	(248)
经济合同的有效条件	(224)	技术咨询合同	(249)
无效经济合同的确认	(224)	技术服务合同	(249)
无效经济合同的处理	(225)	土地使用权出让合同	(250)
经济合同的履行	(226)	土地使用权转让合同	(251)
经济合同的担保	(227)	土地使用权出租合同	(252)
定金	(228)	企业租赁经营合同	(253)
保证	(229)	企业承包经营合同	(253)
留置	(229)	合伙合同	(254)
抵押	(230)	联营合同	(255)
违约金	(231)	中华人民共和国经济 合同法	(256)
赔偿金	(232)	工矿产品购销合同 条例	(258)
经济合同的鉴证	(232)	农副产品购销合同 条例	(259)
经济合同的公证	(233)	建设工程勘察设计合同 条例	(260)
经济合同的管理	(234)	建筑安装工程承包合同 条例	(261)
买卖合同	(234)	加工承揽合同条例	(262)
工矿产品购销合同	(235)	铁路货物运输合同实施 细则	(263)
农副产品购销合同	(237)	公路货物运输合同实施 细则	(263)
建设工程承包合同	(238)	水路货物运输合同实施 细则	(264)
建设工程勘察合同	(238)	仓储保管合同实施细则	(265)
建设工程设计合同	(239)	借款合同条例	(266)
建筑安装工程承包 合同	(240)	中华人民共和国财产保险 合同条例	(267)
加工承揽合同	(241)	(二) 票据法	(268)
货物运输合同	(242)		
供用电合同	(242)		
仓储保管合同	(243)		
财产租赁合同	(244)		
借款合同	(245)		
财产保险合同	(246)		
技术开发合同	(247)		