

大同煤礦生產競賽運動中的

經驗模範事蹟介紹

大同礦工報社編印
一九五〇年九月九日

目 錄

一、本廠機器修理廠生產競賽運動中宣傳鼓動工作獲成績	(王廷貞)
二、永定莊礦吳發的混合回採組	(劉素清)
三、同家梁礦推車模範馮九	(王廷貞)
四、馬寶梁礦通過各種會議，動員、組織、貫徹，依靠黨員、積極分子、培養典型、帶動全井，掀起生產競賽，超過定額百分之二十五	(王廷貞)
五、工程師和工人相結合，機器廠張守納仿造裝車機成功，裝車效率提高五倍八，新法採煤又提高了一步	(王廷貞、劉鳴崗)

本礦機器修理廠

生產競賽運動中

(王廷貞)

宣傳鼓動工作獲成績

機器廠爲了進一步調，集中力量，圍繞當前的生產中心，針對職工的思想動態，在工會的統一領導下，組織宣傳委員會，領導與掌握全廠的宣傳鼓動工作，下設工會小組通訊員（每小組一名）全廠共三十名通訊員，爲該會的基層組織，並設有俱樂部一處，設備職工的遊藝、圖書、戲劇、音樂、球類等文具，並圍繞每月每季的生產爲宣傳鼓動的中心內容，根據職工的需要和要求，備有各種不同形式的宣傳鼓動形式，茲分述如下：

一、黑板報：

及時表揚與批評生產中和學習中的先進模範者和倒退落後者，全廠共有三處，設在人群廣衆的地方，收效較大，如鐵工組工友盧喜，一盤爐每八個鐘頭打八磅鎚頭由四個增加到六個，進行表揚後，鐵工組工友李鳳鳴看到對盧的表揚，思想上很受刺激，第二天已在一個班內也打了六個，規格都很好，工友趙心福過去一盤爐每個班（八小時）打洋鎚十六把也在他們的影響帶動下增加到三十六把，在表揚時特別要注意和批評相結合，更應注意表揚與批評的方式和慎重性，以便取得批評和表揚應

有的效果。

二、快 報：

爲了有力的配合黑板報的鼓動工作，每有突破定額和新的創造，技術改進和克服困難，提前完成任務，生產先進模範者，及時進行表揚，如電氣股八天內完成了全月的生產任務百分之七十以上，在快報上及時進行了表揚，刺激了鉗工組的工友也超過了生產任務百分之三十，機工組洪玉遠看到快報感覺的說：「我明天也搶個號外，」在第二天該組楊榮就創了新，此種快報相當於捷報或號外，及時而有力。

三、勝利牌：（亦名大字報！爲了工友們看得懂）

用極通俗的文字及時報導些國內外的勝利消息，以此鼓舞羣衆生產競賽的情緒和增長其勝利的信心。

四、比較牌：

在大本板上畫有固定的飛機、火車和汽車三大欄，另外一塊上畫有固定的跑步、停步和睡覺的人物三大欄，全廠共設有十六塊，分別掛置在人羣廣衆的地方，生產超過定額或者有新的創造和改進者，學習成績超過原定計劃者，將本人的名字寫在飛機欄下面，完成任務者將本人的名字寫在火車欄下面，完成任務的百分之九十五以上者，將本人的名字寫在汽車欄下面。畫人物的比較牌表揚辦法與飛

機、火車等同，此種比較牌的表揚和批評的刺激作用很大，如機工組工友張玉堂和支山林在吃飯時路過了比較牌很醒目的看到自己的姓名，大張光明的寫在了睡覺的人物欄內，思想上受到很大的批評刺激，回組後馬上就拿定了主意，轉變的積極起來，現在的生產效率也能達到了標準和合乎了規格，根據目前的情況，此種比較牌形式的表揚與批評的刺激作用最成功，因為不識字的工友起碼也能認識他自己的名字，只要將他的名字登寫在比較的欄內，就能使他自己很清楚的看到。

五、展 覽：

此種形式專門陳列生產中的廢品，（做壞的成品，或是不合規格的成品）以便及時批評產品的本人和教習大家，進一步改進技術，提高質量，減少和克服不必要的工料浪費，如木樣組和翻砂組的馬組長等看到，他們的廢品「水牙」後，心裡非常着急的向領導上問道：「我們的這個廢活還展覽幾天哩？」從此以後他們的廢品就由百分之十以上，減少到百分之七以下，他們爲了減少廢品，因此在自己的翻砂組裡，組織了技術研究小組，對技術的提高和改進上很有幫助。（按：好的也展覽）

六、紅 黑 牌：

專門是行政根據職工在工作中和生產中的成績和錯誤的統計公佈牌：根據成績和錯誤的大小分別給予以記功或記過的獎勵或處分，分大小功過統計公佈之，作用也很大。

七、壁報和習作報：

它是專門爲了鍛鍊職工的文藝作品和反映職工的生產、學習、生活等實際情況，結合業餘學校學

習成績和文化練習等的展覽，根據目前的情況，它在職工文藝寫作的鍛鍊、生活、生產等的具體反映等收效很大，現在已形成一種職工的定期刊物，每半月出一期。

八、生產比較圖表：

將每月生產數字的成績用各種顏色繪製出顯明而科學的比較圖表，以便記載生產成績，作為今後領導生產掌握計劃的參考資料。

九、慰問：

爲了慰問因公受傷者的心情，使他精神上得到愉快的安慰，及早醫藥復元，恢復生產。黨、政、工、團的負責首長組織慰問組進行慰問。如因公受傷的工友蔡小弟除首長們及時慰問外，工友們也親自登門慰問，他的徒弟在他養傷期間，經常給他親口端送屎尿盆，他傷好復元後，很感激的說：「我只有在生產中積極努力來報答大家的恩養。」

十、徒工座談會：

爲了改造落後徒工，專設徒工座談會，在二個月的進行中已經改造了鉗工組的學徒趙福海和機工組的學徒劉文保，他們現已積極的生產起來。鐵工股技工李鳳鳴（羣衆），他的技術很好，就是不賣力氣，工作疲沓，領導上預先有準備的爲了改造他，除經常和他進行談話教育外，並有意識的讓黨員周生全的鐵爐按置在他的對面，在打八磅的狼頭錘時，由周生全同志主動的去啓發誘導他，幫助他、

耐心地說服他，由每個班打二個八磅的狼頭錘增到六個；由六個增到九個，不但比過去的效率提高了三倍半（弱），做出的成品還比較以前規格的多了，他在去年打洋鎚，每個班打十六把為最高紀錄，在今年由黨員趙心福的積極幫助和帶動下，每班增到三十六把，效率提高了一倍點二五。在救濟上海失業工人時，由黨員鄭克短同志自動獻工三個的帶動和影響下，全股四十二個人獻二個工的就在半數以上，鄭克短同志在生產競賽運動中，更虛心的親自動手，鑽研技術，提早完成了修裝九台電鑽和割煤機電氣上的主要任務，克服了困難，啓發了全股工友們的自覺性和創造性，在他們的共同努力研究下，在電氣工程上克服了很大的困難，獲得了很大的成績，新國家節省資金小米二十四萬八千九百餘斤，在他的熱心倡導和幫助下，全股建立了技術研究會，訂立了師徒合同，不但克服了電氣工程上的困難，提高了業務，改進了技術，更重要的是在他的民主艱苦的領導作風影響下，啓發了全股工友們高度的階級覺悟和護廠愛國熱忱，將過去敵偽破壞和遺棄下的機器零件等廢鐵堆，變成了全廠解決困難的寶貴倉庫。

總之，機器修理廠的宣傳鼓動工作，雖初步獲得一些成績，但還存在著許多缺點；主要是宣傳鼓動的形式化，很少根據職工的要求和樂意接受的形式再加深研究提高一步還很不够，沒有使它的宣傳鼓動作用得到應有的效果，其次是宣傳鼓動的內容有時不得力，主要表現在和生產計劃的結合上，形成一般的貧泛現象。

永定莊礦吳發的混合回採組

(劉素萍)

吳發小組是永定莊三號風井混合回採組，全組共十六個人，採煤地區是三號風井八零四回採場。在這次生產競賽中，他們（全組）首先突破了定額，由於他們的影響和帶動，全三號風井已有一半也突破定額。吳發小組的特點是：（一）全組訂有個人與小組的生產計劃。（二）與其他班訂有聯系合同。（三）組內有健全的民主生活，全組很團結。（四）他們的勞動組織與生產方法是合理的。這就是說：「全組不但用民主的方法製定了生產計劃，同時也用民主的方法保證其完全實現，一切建立在自覺自願的基礎上，一切建立在民主的基礎上，這就是吳發小組的特點。正是由於民主團結，所以他們才很快的突破了定額標準，據八天統計：每人每日平均超過零點一四五噸，得到了「模範小組」的稱號。

一、其勞動組織是：混合編組，推車、刨根兩不誤，他們既不是刨根組，也不是推車組，而是刨根、打眼、推車合編的混合組，混合編組的好處是：（一）巷裡無閑車；場裡無存煤。沒實行混合編組前，不是場裡的煤堆的像山一樣，就是巷裡的車擠的滾蛋，大大影響產量。由於實行混合編組的結果，此種現象已經根絕。現在是煤多了；從刨根裡抽出一一定的人推煤；煤不夠用了，又從推車裡抽出一一定的人來刨根。（二）利害相連，互相監督。這就是說：「一個人工作不好，不僅損害了推車的利益，同時也損害着打眼和刨根的利益。當然大家不會允許他。

二、實行四大民主、生產情緒高漲。吳發小組所以能突破定額提高效率，主要是因為他們的政

治、生產情緒飽滿。然而這些飽滿情緒完全又是建立在民主基礎之上。下面就是他們組裡的四大民主：

(一)民主選組長。他們這一組完全是自由自願組織起來的。有些人很想參加他們這一組，但因條件不夠，被拒絕了，一駁的組，這組長不僅馬虎應付，而且常有捉大頭的現象，吳發小組就沒有此種現象。他們對吳小組長非常慎重。事先經過研究討論，然後才進行選舉。因此，他們選出的組長是個頂個。因為組長能代表大家的利益，所以大家也聽指揮。永定莊礦的負責同志說：「吳發頂一個井長，也就是這個原因。」

(二)民主分配工作：大家猛一聽，鑽根的也可以推車，推車的又可以打眼，再加上自由自願，這一定亂的很，大概是誰想幹啥就幹啥。不是，完全不是，他們完全是根據工作的需要，技術的好壞，體力的強弱，由大家民主分配工作。經驗證明：民主分配工作能使人盡其材，個個同意。

(三)民主評工資：其他推車、刨根、打眼各領各的工資。吳發小組是：根據本組達到標準的多少，把打眼、刨根、推車的所有工資一齊領來，然後再根據工作好壞，技術高低、體力強弱進行民主評資，時間是半月評一次(根據發薪時間)，勞動態度好，技術也高，評的分數就多，技術也不高，作活還偷懶，評的就少，組員王忠就是一例，四個人共裝五車炭，但他每次只裝一車，餘下的一車就推給別人來裝。評資會上根據這種情形，大家給他少評了工資，別人是八成五(十六斤米)他是八成，同樣的勞動態度好，技術比別人高，也給多評工資。很明顯，評資的結果就是獎勵了生產好的；處罰了生產壞的。所以他們能把疲踏的改造為積極；落後的改造為進步，比如開始有些工人就是人家下井了，他還沒來，人家推了三機車，他才開始動手，經過開會批評和評資，這種情況就完全沒有

了。現在下井，個個提前半點鐘到一點鐘，誰也怕落了後，就連王忠也開始積極起來。據八月三號到九號七天的統計：全組出勤六十六個工，共產煤一五八·五噸，每工平均效率爲二，四〇二噸，平均超過定額標準一七·七五噸。

(四)民主評功過：他們規定三天開一次小組會，半月進行一次評功過，現在已經全部實現。從這裡我們也得到一點證明，凡經工人民主決定的事情，他們自己一定能堅持實現，反之就會失敗。據說以前他們召集一次會，非常困難，甚至根本召集不起來，要召集起來，也是七零八落。現在呢？一通知就到，他們已經體會到了批評和自我批評的重要。比如：每天吃乾糧時候，也許評誰好誰壞，並且開始懂的批評和自我批評是推動生產的有力武器，他們的方法是評功，他們把評功適當成非常重要的事情，要定了功過簿，把立功和記過的都記在上面，陸發云趙德勤等三人因態度不好，團結人差，互助不夠，經大家討論，各記小過一次，記過後，陸發云等認爲這是大的恥辱，因此在很短時間內，就有兩人爭取立了功。根據此種情況，大家才決定取消了他倆的記過處分。另外，吳發、高德明、梁素華因生產積極受到了大會的表揚。

三、製定了個人與小組計劃，解決了生產上的主要問題。解決了出勤的問題，以前每人每月出勤最多的是十多個（礦上規定爲二十三個）現在他們保証每人每月出勤二十五個，不僅全數達到，有些已上到二十六個，現又改訂爲每人每月出勤二十六個。(2)保証每人每天出炭四車半，保証炭池沒有石頭，現在已出到五車。(3)保証車皮週轉快，保証煤場不存煤，這是永定莊生產上最大的一個問題，長期未得到解決，今天才被他們解決了。此外還特別注意安全生產，團結互助等問題，在他們帶動下公傷已大大的減少。

四、訂立了聯系合同，帶動了全礦的生產；首先和本採煤區的另兩班訂立聯系合同和其他小組的合同也正在製定中。爲了使生產競賽很快普及全礦，他們已向八〇六、八〇八等三個採煤區提出挑戰。挑戰條件就是他們的小組計劃，這三個組已全數應戰。另外三號全井和六號井也進行了挑戰，由於他們（吳發組）的影響和帶動，全礦的生產已經造成運動。（一）全礦普遍的訂了個人與小組計劃（三號井僅羅工沒訂）聯系合同也在訂立中。（二）由於吳發的影響和帶動，全礦又出現了三個制度健全，同時又是突破定額的小組。（三）全礦已有一半人數突破定額。如八〇四採煤區三個班出勤二百八十六個工，產煤六一三、五噸，每工平均效率二、一四五噸，每工超過標準〇、一四五噸。（四）轉變巷道車皮磨損和煤場存煤太多的現象，以前計劃日產煤八十噸，現在已出到一百二十五至一百三十噸。

附 件：

吳發小組的生產計劃：

- （一）保證全組每月出勤二十六個班。
- （二）保證全組每人每月出煤四車半。
- （三）保證安全生產。
- （四）保證裝滿車，炭內沒石頭。

(五) 半月一次評功會，三天一次小組會，按時召開。

(六) 保証全組（推重、打眼、測根）團結、互助。

吳發小組和八〇四號兩班的聯系合同

(一) 班與班留根六道（根足六米長、一米深）注：留根是爲了班與班不耽誤時間，一下去就碰炭，碰了就推，短一道罰三道。

(二) 班與班留眼兩個眼，（留眼的道理與上同）。

(三) 注意保安：頭（二層頂）不能超過一米。

(四) 釘下的石城必須搬運鐵道外，假若仍到鐵道內加抬罰（搬一個工罰二個）



同家梁礦推車模範馮九

(王廷貞)

大同煤礦同家梁礦推車模範馮九(共產黨員)，大同口泉鎮人，年四十三歲，過去在家當長工，一九三五年來礦下井推車，到現在已十八年了，爲人老實、工作積極、苦幹、能幫助別人，能克服困難，在生產競賽中，推車效率超過標準定額百分之四點二，全礦三他爲推車模範。

一、攢煤推車真能幹：

七號井東大巷下山巷道的鐵軌鋪的不及時，風道原來就不鋪軌，風道一掘進的煤只好用人力攢，馮九開始就是從風道裡往外攢煤，別人揹兩趟，他就能攢三趟，因此風道裡一點煤也積存不下，有的工人問：「馮九也能推車爲啥叫他攢煤？」最後就讓別的工友頂替他攢煤試試看，結果風道裡的煤攢不出來，積存在巷道裡妨礙了生產。在推車遇道困難時，他就主動積極的當先去幹，每天上班都要隨帶根繩子，有的工友問他爲啥要帶繩子？他說：「走路要防跌，吃飯要防噎」，意思就是做事要先有準備。他在推車中出了毛病；馬上用繩拉，不致耽誤生產，所以在推車中也是數他能幹，超過標準定額百分之四點二(見)。

二、研究推車技術，帶頭克服困難：

在井下推車往往因爲道軌鋪的不很規格，或是推車技術不好，煤車經常掉道，影響生產很大，他研究出推車走彎道，要在外邊配備力大的人，裡邊配備力小的人，使外邊用力大，裡邊用力小，這樣

配備力量推車就不致在拐彎時掉道，如過道軌寬窄不一時，可配備一人在車後用力推，兩人在車的一側用力扶，使煤車一邊的車輪可從一邊的道軌通過，這樣是不會使煤車掉道的。在較低的巷道裡推車，他爲了工友們不傷手，就主動的提出：「推車注意推車帶，不要推車的上邊緣」的口號，他登鉤時看到車鉤（車皮互相間的掛鉤），馬機繩的老鉤（無極繩掛煤車的端頭鉤）和煤車等有毛病時，他就隨手在車皮外面寫上有毛病要修口的記號，他經常告人說：「馬機繩的老鉤和車皮的掛鉤發生毛病，登鉤的要負檢查責任，馬機繩有毛病，開馬機的要負檢查責任，車輛不上油，是上油的責任，煤質裝的好壞，摘牌子（煤車上插的牌子到井口上有記煤員負其摘）的要負檢查責任，以此引起大家的注意和責任心，防止事故的發生和責任的疏忽。

三、重視裝煤技術，不讓裝車虧了分量：

他爲了裝車不虧煤的噸數，研究出先在車的下部裝塊煤，再從車的上部裝碎煤，這樣可將碎煤滲透在下部車的塊煤裡，使煤車裝的結實，如果在煤車下部先裝碎煤，上部再裝塊煤；煤車就裝不結實，每個半噸的車就少裝煤一百公斤，這樣裝車就虧了煤的噸數，在面板較低的罐子裡裝車，爲了把車皮抵下好裝，他積極建議領導將裝車的巷道或罐子裡的道軌改鋪鐵板。

四、幫助啞吧工友，團結全組工友：

一個啞吧工友劉榮，誰也不願和他合組，眼看就要失業，馮九同志就主動的和全組的工友們商量說：「啞吧有啞吧的活，他可以做些裝車的力氣活」，在大家的同意下，啞吧劉榮也有了活幹，全礦



井下工人數他上班最早，在未到上班的前半點鐘他就在發電石的門口等著，發電石的王存仁說：「你還人真討厭！」但是他的回答說：「反正我要領頭號電石」，同家榮礦離口泉鎮六里地，老馮還是回家吃飯，一貫的也是數他上班最早。七月份上二十六個班，他害了病休養時，有的工友勸他領病號補助米，他說：「咱們病了就領補助米的話；咱們的礦山就搞不好，」他休養了三天也沒領，第四天病稍好些就又下井推車了，經常耐心而和氣的和全組的工友們說：「咱們生活可好的多了，大家好好的幹才能過好生活，」過了什麼困難，他就和大家商量當先去幹，所以全組十個人都選他當組長。

馬脊梁礦通過各種會議動員組織貫徹

依靠黨員積極分子培養典型帶動全井

掀起生產競賽超過定額百分之二十五

(王延貞)

厚煉層土法開採情況：

馬脊梁礦是厚煤層土法開採的小窖，全礦一大橫井，井內分十一個採煤區，現在開採的有五個區（六、七、八、九、十一號等厚煤區），爲巨層煤，煤層高六米，慣用以刨根、跑窖、接、界炭、牛車拉的土法開採，這個土法開採就是以人工深刨一米高的根，把炭和底板隔開一米或七、八分高的深槽（根據炭質硬度，決定），下面留有少數的炭柱，把根回好後，再由較有經驗的老接炭技工將刨根時留下的炭柱攔倒，讓煤自己塌落後，再由界炭工人把大塊炭打成一、二百斤的小塊，用牛車通過平巷道拉運到井上，跑窖工隨著刨根工及時增運碎炭，清理根底和場面，全員效率三噸半，（牛以二個勞動力計算在內）。

（一）結合整黨、進行黨內醞釀、討論、研究、提出競賽目標：

八月七日召開總支委員會結合生產、討論、研究整黨整幹，在預定計劃下，於八月十日通過各組織系統，黨內召開了坑口支部大會，行政召開了組長以上的幹部會議，工會召開了職工代表會議，青年團召開了全團團支部大會，領導幹部都以身作則的結合了目前生產競賽，檢討了自己的領導作風和部門工作，全體職工在思想覺悟上得到了很大的啓示，隨着小組會的醞釀、討論、和研究，大家一致通過以提高效率、降低成本、完成任務為競賽的努力目標，領導幹部深入各採煤區，分工瞭解情況，具體領導與組織競賽。

(二) 依靠黨員、積極分子、培養典型、掀起 競賽、突破定額。

七號採煤區五十三個工人，有三個黨員，十九個幹部學校的學員，政治基礎較強，煤質硬度普通，領導上有意識的找到該組的黨員董福丁（跑驢工人）、高如、周黑旦（二人都是刨根工人）等三同志，共同研究如何起先鋒帶頭作用和突破定額來迎接國慶日。當下他們的回答說：「我們一定要保證突破定額、超過任務、帶動別人。」第二天又和十九個學員共同商量研究這個問題，他們一致的回答說：「我們決不自學習」，技術較差的說：「我們要按時上班，每月保證上二十五到二十六個班」，技術較好的說：「不但我們自己突破，還要帶動別人也突破」，跑驢的說：「保證能完全帶出刨根的碎炭來，不讓碎炭塞住巷道，保證不耽誤接、界炭」，界炭的說：「保證牛拉炭不用等時候」，挑炭的說：「保證能揀下炭來，不耽誤界炭」，在商量研究的當兒，大家都表示出十二分的信心。