

小組工作經驗介紹

(工會工作參考資料)

保定市工會聯合會辦公室編印

一九五三年十一月一日

前言

工會小組是工會最基層的組織細胞，切實地加強與做好小組工作，是工會組織羣衆搞好生產及當前建立與整頓工會工作秩序做好工會工作的重要環節。爲了幫助基層工會幹部特別是小組長進一步做好小組工作，特將本市幾個典型小組的工作經驗，經過整理，蒐集成冊，供工作上參考，並望各基層組織經常系統的總結小組工作經驗，及時送交我們。

保定市工會聯合會辦公室

一九五三年十二月十七日

目 錄

保定市工會聯合會關於做好工會小組工作的幾點經驗……………	(一)
王慶水小組是怎樣由完不成任務轉爲超額完成生產任務的？……………	(二)
善於抓住關鍵問題解決關鍵問題搞好生產的劉淑英小組……………	(六)
河北人民印刷廠膠印車間李耀明小組工作介紹……………	(八)
楊榮君小組工作是如何由不好轉變好的？……………	(五)
搞好團結提高技術超額完成生產任務的郵電局電訊股師保生周淑玲市話小組……………	(九)

保定市工會聯合會

關於做好工會小組工作的幾點經驗

一、目前地方國營工廠基層工會小組工作基本情況：

我市工會小組情況：大體可分三類。第一類（較好的）小組，其特點是：能夠圍繞生產進行活動。工會小組長在小組中有一定威信。組內團結。有較完整的工作制度，並經常地保證完成任務；第二類（一般的）小組，其表現：雖然能夠圍繞生產進行活動，但勁頭不足。組長在小組中缺少領導方法。組內雖有一定的制度，但遵守的不好。在完成任務上忽高忽低，不能保持經常；第三類（不好的）小組，其表現是：組內不夠團結，展不開批評與自我批評。完成生產任務經常有問題。勞動紀律和遵守各種制度一般的比較鬆弛。根據三三煙廠、織布廠兩個單位五十七個小組統計，屬於第一類（好的）者十四個小組，佔百分之二十四點五；第二類（一般的）三十六個，佔百分之六十四點二；第三類（不大好的）有七個小組，佔百分之十一點三。根據重點單位的調查和研究，全市小組工作不外乎是以上三種類型，因此從小組工作發展形式來看，是「兩頭小中間大」的棗核形式，小組工作存在着較嚴重的不平衡現象。因

此，當前我們的中心任務：應鞏固好的，使先進的再先進，樹立先進旗幟。提高一般的，帶動落後的，把一般的和落後的逐步提高到先進的水平。使小組工作不斷的向前發展，增加先進的，減少落後的。

二、爲了使工會工作適應國家經濟建設任務，需要大力充分地發揮工會在生產上的組織力量，其基本環節在於加強基層工會組織建設，正如蓋房打好地基一樣重要。它是具體解決工會工作「面向生產」的基本環節。

根據幾個廠小組工作經驗的綜合，提出以下幾個問題，作爲各廠搞好工會小組工作的參考：

甲、工會小組工作的基本任務：

第一、小組工作的首要任務是：根據行政生產計劃，和本組生產上的關鍵問題，按月按旬訂出作業計劃和按期檢查執行情況，並經常不斷地組織與發動全組職工，開展愛國主義勞動競賽。在提高質量，降低成本，安全生產的前提下，保證按旬按月完成或超額完成生產任務。

第二、互相幫助，友愛團結，搞好生活和文化娛樂活動。就是：在生產、生活、學習等各方面發揚集體主義精神，遇有困難，要互相關心，互相照顧，解決困難，以達到團結生產，保證生產任務的完成。

第三、搞好學習，開展批評與自我批評。因爲，搞好學習（政治、文化、技術、

先進經驗等），是不斷地提高工人政治覺悟和技術水平的重要方法；開展批評與自我批評，是工人階級經常不斷地結合實際，以無產階級的思想糾正與克服非無產階級思想的武器，也是提高階級覺悟的重要關鍵。只有在不斷提高階級覺悟的基礎上，才能進一步發揮生產積極性，有利於生產。

第四、貫徹執行工會決議，及時反映問題和意見。每個小組均必須服從工會領導，貫徹決議，反映職工思想情況、合理化建議以及職工的各種意見，以達不斷地改進工會工作。

以上四項任務，必須互相聯系，不可分割，不可缺少，也不能平列，但幾項任務的基本目的，都是爲了搞好生產。

乙、怎樣當好小組長？搞好小組工作，必須發揮小組長的作用。因爲小組長是小組的領導人，小組長當的好壞，是決定能否搞好小組工作的重要關鍵。根據幾個小組的經驗，當好小組長必須具備下列幾項條件，並進行下列工作：

第一、小組長要熟悉生產，熟悉工作，熟悉羣衆，以身作則，起模範帶頭作用。因爲，不熟悉生產，就不能很好的領導生產；不熟悉小組工作內容，就不能很好的進行工作；不熟悉羣衆，就不能摸清羣衆的思想情況，進行有利的教育。從幾個優良小組經驗來看，小組長對生產、工作、羣衆都是熟悉的。如電信局市話組，青年工人看不起老年工人，長期存在着不團結的現象。在解決這一問題時，由於組長在羣衆面前

帶頭作了檢討，因此，使全組均自覺地做了自我檢討和互相批評，解決了幾年以來的不團結現象。農具機械廠鑄工車間王慶水小組長，不但在生產、生活上幫助別人，使全組超額完成任務；同時，個人產量超過其他工人百分之二十（別人做十台洋灰攪拌機零件，他做了十二台），並保證質量百分之百。

第二、小組長必須依靠積極分子，有事和大家商量，形成領導核心，才能更好的推動小組工作。就是說把黨、團員、行政小組長、老技術工人和生產中的積極分子組成小組領導骨幹，通過骨幹的積極活動，帶動羣衆，搞好生產。這是小組長善於依靠羣衆，領導羣衆的工作方法。如果不是這樣，小組工作單靠小組長個人領導，個人忙碌，在統一小組思想、統一小組活動等各方面，會造成很大困難，也必然使每一工作不能收到良好效果。農具廠王慶水小組，起初開小組會時，往往因小組意見不能統一，拖長會議時間，工人表示不滿；但以後建立了核心領導，每當一個工作到來時即首先在領導骨幹中統一了思想或提出了初步意見，然後再召開小組會討論研究通過，因而，作到了會議時間短，解決問題多。又如該組在接受領導所提出的專業分工和週期作業的任務時，發現老年工人存有怕降低工資的顧慮，而青年工人產生了怕學不了技術的思想，這時，組長即針對以上思想情況，依靠領導骨幹和積極分子採取分工包乾的辦法，進行思想教育。結果，很快即統一了全組思想。三三烟廠，電信局等小組經驗都同樣體現了集體領導的優越性。

經驗證明：小組一切活動必須依靠骨幹積極分子，或小組幹事，才能密切聯繫羣衆，和羣衆打成一片，順利的推動一切工作。

第三、工會小組長要善於領導開好工會小組會，貫徹工會決議，反映小組情況。開好小組會的一般方法是：會議有明確目的，會前有充分準備，會議內容提前通知大家，會後研究每次會議的收穫和缺點（作出簡單總結）。這樣，才可以達到會議時間短，會上發言集中，及時解決問題的目的。烟廠楊榮君小組、農具廠王慶水小組都初步作到了這一點，因而，收獲較好。此外，開好小組會是發揚民主、搞好小組團結的一個重要保證，而發揚民主，又是工會工作的基本原則，如果離開這一原則，則一切工作都不會作好。小組長要想貫徹執行工會決議，也必須通過小組會，才可使工會的工作和任務變爲羣衆性的實際行動；在貫徹中要注意組內的思想情況和問題，隨時向工會反映，以取得工會的及時領導。

第四、團結行政小組長，明確分工，協同工作。現在不少小組，行政組長與工會小組長職責不清，分工不明，互相包辦代替，影響工作。因此，明確工會與行政小組長的職責並使兩者協同工作，是防止政、工不分包辦代替的主要方法。現在一般經驗，行政組長的任務應是：公佈計劃，分配任務，報工領料；掌握生產進度做到及時公佈，檢查質量好壞；人員調動，執行紀律等等。工會組長任務應是：1、領導小組開好生產會議，根據行政生產任務，發動職工進行討論，在找竅門、挖潛力的基礎上

訂出小組與個人計劃；2、掌握生產進度，發現完不成生產任務時，通過小組會，以批評與自我批評方式，檢查原因，想出克服改進辦法；3、組織職工學習技術、政治、文化、先進經驗等。各廠經驗證明：要想搞好小組工作，工會組長與行政小組長必須密切聯系，明確分工，協同工作。工會組長要善於團結行政組長，取得行政組長的支持和配合。如三三烟廠楊榮君小組，起初組內不團結，小組工作軟弱無力，後經工會組長楊榮君同志主動團結行政組長，有事先和行政組長商量取得他的幫助和支持，因而，克服了組內不團結的現象，作好了小組工作。

第五、工會小組長必須善於發現和支持先進事物和先進思想並改造落後分子，幫助薄弱環節，克服困難，使落後逐步提高到先進水平，才可以保證均衡生產全面完成生產任務。如郵電局市話小組爲了解決查定無人負責的困難，老技術工人周德衡，即主動研究重新編制班次問題（這個問題很久沒有解決）遇到了不少的困難，當工會組長發現這一問題後，立即給予大力支持，召開了本組內的黨、團員積極分子會議，協助周德衡共同研究，終於很快的研究成功，解決了本組查定工作長期無人負責的困難。從現有人員的基礎上，在不增加勞動強度的原則下，又抽出來了兩個人，給國家積累了財富。農具廠王慶水小組的一級工人韓繼志，在生產時作了五個「軸承蓋」都成了廢品，後經組長王慶水的耐心幫助，找出了原因，改進了「水口」後，即完全消滅了廢品；該組由於組長及時的幫助技術較低的工人，不但保證超額的完成了任務，

並創造了廢品最低的新紀錄（指標百分之七，實際完成百分之一點八四）。其它廠經驗均證明：小組長善於發現新鮮事物及時進行表揚；幫助薄弱環節克服困難，突破落後角落，是小組長的重要領導方法。

第六、小組長必須關心羣衆疾苦，並設法解決羣衆困難，才可以啓發工人生產積極性，搞好小組團結，保證生產。因爲羣衆的思想問題，往往是由於疾病、住宿、生活困難等問題不能得到適當的解決而引起的。因此，工會組長給予十分注意和關懷，是非常重要的。農具廠王慶水小組工人王春林對評資不滿，特別是工會沒有借給互助金而表示更不滿意，以後經常發牢騷說怪話，並屢次說：「我完不成生產計劃」等……後經組長王慶水耐心的進行教育，並經常地幫助他工作，在他有病時不願參加小組會議，組長即允許他不參加；但組長會後找出業餘時間，去看他安慰他，一方面問病情一方面又告訴他今天小組會議情況。在工作時，太陽曬的王春林滿頭是汗，組長即主動的找了一塊小席頭給他遮住了太陽。王春林在組長的這樣關心下，終於受到了很大的感動，說：「組長對我這樣關心，我今後一定保證完成生產任務」。王春林在感激組長的關心下，開始了積極生產。因而，六月份提高工作效率百分之三十三，並全部消滅了廢品。通過這一明顯的事例，說明了只有組長關心羣衆，才能更密切地聯系羣衆，提高羣衆生產積極性，保證完成生產任務。

丙、搞好生產必須抓住的幾個環節：

第一、抓關鍵：要根據上級任務和本組生產上的主要問題，不斷的找出生產中的關鍵問題，作為競賽的中心內容。而競賽的形式，又應是多種多樣的，不可形成老一套的形式主義，如小組質量不好，即開展質量競賽，使質量達到標準時，而存在的問題，主要是生產效率低，即應轉向提高效率。總之，要根據情況來確定競賽內容，使生產逐步提高。

第二、訂好小組計劃和個人保證條件。小組計劃是搞好小組生產，統一小組力量，把國家計劃變為羣衆實際行動的一個最好的組織形式。而個人保證條件，又是保證實現小組計劃的有力措施。訂好小組計劃的一般方法是：根據行政生產任務，必須在小組中切實地、充分地進行醞釀和討論，使小組內每個人都必須明確小組的任務，以及完成任務的辦法和存在的關鍵問題，然後在挖潛力、找竅門、提合理化建議的基礎上訂出小組計劃，這樣才能使小組計劃作到現實、先進、全面。小組計劃訂出後，爲了保證實現，每個人要根據小組計劃的要求、辦法、目的，訂出個人作業計劃。這個計劃要具體、要實際。如保證小組全勤，爲了達到這一目的，個人就必須規定如何保證不請事假，如何預防疾病發生，如何遵守勞動紀律等。又如任務多少用什麼辦法完成好，必須有具體的個人保證條件和措施，才能使小組計劃不致落空。小組計劃和個人保證條件訂出後，爲了認真貫徹執行，又必須樹立一定的檢查制度，通過檢查，解決執行中的困難，以保證各項條件的實現。

第三、開好小組生產會議和完工漫談會。小組生產會議內容應是：製訂和檢查小組計劃，研究技術改進，檢查產品質、數量，研究發生事故原因，研究合理化建議等……；完工漫談會主要是：檢查當天完成生產情況，問題，並分析發生問題的主要原因，作到及時改進，而開好會議的方法一般是：會上緊緊抓住中心，掌握會議時間，建立記錄制度，記錄下會議的建議和決議，以備查考。此外會前工會組長要與行政組長商量，統一思想，或提出初步意見，這樣，就可作到有計劃、有目的、有準備地開好生產會議和完工漫談會。

第四、組織羣衆學習和推廣先進經驗，提高技術水平。因為勞動生產率的提高，其主要原因在於提高生產技術。而提高技術的關鍵，又在於學習外地和蘇聯的先進經驗或者是本廠本組的先進人物的操作方法。因此，高度地重視提高技術工作，是工會小組「面向生產」的一個重要環節。已經有先進經驗可推廣的單位要大力推廣；沒有成熟先進經驗可推廣的，要學習本廠本組先進人物的操作。河北人民印刷廠李耀明小組，用郭允慶夫的工作方法總結了本組每個人的先進操作，並製成爲統一的操作規程，因此普遍提高了技術是很好的。此外，提高技術的方法，還可以廣泛的採用師徒合同，互教互學合同，技術研究會，技術表演會等方式。總之只有不斷的提高技術，改善操作方法，使技術與勞動相結合，才可以提高勞動生產率，保證和超額完成生產任務。

第五、建立生產、工作責任制。小組工作要發動全組會員來做，一些主要工作應有分工，如誰負責質量檢查，誰負責安全衛生，誰負責工具保管，誰負責宣傳鼓動，誰負責讀報，誰負責小組記錄等……分工負責制的結果，會使職責分明，各司其事，克服工作無人負責的現象。河北日報工廠和織布廠不少小組工作搞得成功，是和這一制度分不開的。

第六、遵守勞動紀律，遵守操作規程，執行集體合同和聯系合同。因為遵守勞動紀律和操作規程，是保證安全生產，和完成任務的重要環節，如果違犯勞動紀律和操作規程，不但影響本組生產任務完成，甚至影響全車間和全廠生產任務，造成嚴重惡果。執行集體合同和聯系合同，也同樣是關係着全廠、全車間、或小組與小組之間的生產的平衡發展，互相銜接保證，互相團結的問題。因此，小組必須將遵守勞動紀律和操作規程，執行集體合同、聯系合同等，作為小組的經常任務之一。為了執行的好，小組內必須經常地開展批評與自我批評，進行教育，表揚好的，批評壞的，並作為小組生活會檢查內容之一，以鞏固勞動紀律，保證安全生產，達到組內外團結，達到均衡生產，達到與全廠職工共同併肩前進。

王慶水小組是怎樣由完不成任務 轉爲超額完成生產任務的？

王慶水小組是保定機械廠鑄工車間的一個翻砂工會小組。這個小組在今年第一季度中生產任務完成的不好。四月份通過修訂生產計劃，提高了羣衆政治覺悟，加之組長王慶水同志的積極努力，進一步鼓舞了全組工友的生產積極性。第二季度以來，月月都超額完成了生產任務，成爲全廠的先進小組。其主要成績是：能經常抓住小組的生產關鍵，提出有效措施，加以解決。並在小組中，調整了勞動組織——實行了專業分工、週期作業。改進了操作方法，進行了定工具、定活、定員的三定工作；接着又將產品進行了排隊、算細賬，確定出產品質量的規格和完成的期限，因而加強了全組工友的責任感，克服了心中無數、閒忙不均和前鬆後緊的現象；特別是爲了迎接「七一」「八一」進一步展開了勞動競賽，保證了生產任務的完成和超額完成。如四月份完成四台洋灰攪拌機的鑄件，五月份達到了七台，六月份上昇到九台，而七月份又上昇到十一台，相當四月份的百分之二百七十五，比小組原訂的三個月的生產計劃提高

了百分之二十五，廢品率也由三月份的百分之八，到七月份降為百分之零點九一，創出了全廠廢品的最低新紀錄。

他們小組是怎樣從完不成生產任務轉為超額完成生產任務的呢？其特點主要是：

（一）首先建立核心領導，統一小組思想，推動小組工作。該組工人的成份比較複雜，覺悟程度也較低，在一件事情和一個任務來了後，思想上很難統一，行動上更不一致。不解決這個問題生產是不能搞好的。怎麼解決這個問題呢？組長王慶水同志首先注意團結行政小組長、黨員、團員和積極分子等……共同組成核心「領導」。每一任務來到後，他們首先進行研究，提出初步意見。再發動全組展開討論，形成決議後即成為小組的行動綱領。這樣，不但能很快的統一全組思想，並克服了過去會議時間長不解決問題的毛病。如實行三定和週期作業時，核心「領導」首先進行了研究，通過思想摸底，發現老工人怕實行「三定」後，影響今後的工資，一、二級工人存在着怕學不了技術的顧慮。針對這些思想，採取分工包乾的辦法，分別進行了說服教育，並反覆說明了「三定」的好處，這樣很快的搞通了全組同志的思想，順利的推行了這一工作。

（二）組長以身作則，建立小組責任制，團結積極分子，幫助一般工人，使產品質量不斷得到提高。王慶水同志在生產上處處以身作則，幹在別人前邊。如別人造模澆砂都叫勞工去作，而王慶水同志却自己下手，同時還比別人超額完成了任務。王慶

水同志爲了使自己小組少出廢品，提高大家技術，幫助技術較低的工人，他就叫一、二級的工人靠近他的週圍生產，便於隨時發現問題，幫助他們找出原因及時解決。如工人劉俊泉作經軸出砂眼，王慶水同志就幫助他找到了出砂眼的原因，是因糝子裝的太硬，糾正後克服了出砂眼的毛病。

王慶水同志爲了照顧全面工作的困難，便在小組中選出了四個幹事（勞保、宣教、檢查、登記），以輔助他來搞工作。這一來使小組的領導又加強了一步。如宣教幹事在半月中即寫了三次黑板報，保證了小組成績的及時報道，鼓舞了工友的工作熱情；勞保幹事也主動的解決工友的生活困難。如雍鐸的老婆有病，生活困難，他就主動要求工會補助了雍鐸二十五萬元，使他能够提前上班。同時還保證了工友們用暑藥及時；登記幹事建立了功勞簿，把每個人的成績和廢品都詳細的記在功勞簿上，以便定期檢查總結；檢查幹事在每次「開火」時進行一次產品檢查，發現廢品，找出原因幫助解決。如「彎頭」由於「芯子」不好下，容易出廢品，他就建議改了樣子。不但保證了質量，還提高了工作效率一倍。

爲了鞏固成績，提高工友的技術水平，使廢品率不斷的降低，該組又實行了三檢制（個人檢查、互相檢查、組長檢查），使全組作到了勤問勤研究。爲使大家心中有數，及時的了解和研究每天的生產情況，每天有一次完工漫談會，時間爲十至十五分鐘，解決了很多問題。如軸頭帽廢品百分之五十，通過完工漫談會找出原因，把芯子

加厚後保證了質量百分之百。由於他們小組分工明確，並能及時作到互相幫助，檢查生產問題，並加以研究解決。所以他們的廢品率由三月份百分之八逐步降低到百分之零點九一。

(三)關心羣衆中的疾苦，搞好生產互助，達到團結友愛，保證出勤率。他們小組所以能團結的好，這和王慶水本人關心羣衆疾苦，推動大家互相幫助，發揚階級友愛是分不開的。如老工人王春林，技術不壞，就是有時不好好幹活，全組就經常注意團結他好好的生產。有一次，他身體不大好，同志們問茶問飯，對他照顧的無微不至。這種友愛作風，給王春林的教育很大。第二天王春林上班比誰都早，幹活也按着小組討論的精神去作；這時天氣很熱，尤其是中午以後，太陽從窗子射進來，晒的王春林滿頭大汗，這時王慶水組長也沒言語找來一領破席，遮住了王春林頭上的太陽。王春林很受感動，主動的找到組長面前說：「組長對我太關心啦！今後我一定要好好生產，保證完成任務。」王春林在六月份的工作效率，較前提高了三分之一，四十六天沒出廢品。

再如一級工人韓繼志愛打架、曠工、請病假去跳舞，不參加學習等。根據這種情況他就叫王珍去幫助他（王是積極分子）。王珍，每天都和韓繼志生活在一起，將羣衆對他的反映和工作中存在的缺點及時給他指出來，並將他工作中的優點加以表揚。在王珍的耐心幫助下，韓繼志轉變了。在會上對大家說：「我感謝王珍把我從河邊拉