

朱永新
主编



中华 管理智慧

中国古代管理心理思想研究



苏州大学出版社

朱永新

主編



中华管理智慧

中国古代管理心理思想研究



苏州大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

中华管理智慧:中国古代管理心理思想研究/朱永新主编. —苏州:苏州大学出版社,1999.11
ISBN 7-81037-602-0

I. 中… II. 朱… III. 管理学-思想史-中国-古代
IV. C93-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 60565 号

中华管理智慧

——中国古代管理心理思想研究

朱永新 主编

责任编辑 朱坤泉

苏州大学出版社出版发行

(地址:苏州市十梓街1号 邮编:215006)

丹阳市教育印刷厂印装

(地址:丹阳市西门外 邮编:212300)

开本 850×1168 1/32 印张 9 字数 225 千

1999 年 11 月第 1 版 1999 年 11 月第 1 次印刷

印数 1—2100 册

ISBN 7-81037-602-0/C·27 定价:17.00 元

苏州大学版图书若有印装错误,本社负责调换

序言一

21 世纪的管理面临着三大挑战,即世界经济发展中心可能移向亚太地区;知识经济和络经济的发展,使世界经济活动进入一个全新的阶段;可持续发展观念对现代创新管理提出了新要求。面对如此迅速而巨大的变化,在东方土壤上必将孕育出一种融合传统和现代、东方和西方、科学和人文的新的管理思想和管理文化。因而,发展具有中国特色的管理科学——东方管理已成为共识,并且是我们的强国之道。江泽民总书记曾经指出:加强科学管理,是企业固本治标的大计。朱镕基总理说:管理科学和管理教育也是兴国之道,早期中国的经济管理思想还是有可以借鉴之处的。任何有效的管理科学的出现和发展总是以深厚的民族文化为底蕴的,缺少对本民族文化遗产中管理思想的深入挖掘和研究,不仅是世界管理科学文化的缺憾,也必将不利于我国现代管理科学的迅速发展和成熟。随着东西方管理文化的渗透和整合,以人本为核心的东方管理文化的魅力正在充分地展现出来。许多外国学者也对中国古代管理心理

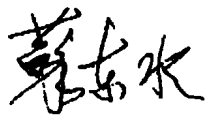
思想及其现代价值独具慧眼,将东西方管理思想进行比较和融合,提出了精辟的见解。我国的学者也在这方面做了大量的工作,取得了丰硕的成果。朱永新教授主持的国家自然科学基金资助项目《中华管理智慧——中国古代管理心理思想研究》就是其中一例。

对于中国古代管理心理思想的研究具有十分重要的现实意义。它不仅有利于促进管理科学的本土化发展,更重要的是通过认真研究我国古代管理思想的精髓,才能够真正对西方管理做好吸收、消化工作,在自己的土壤上形成东方管理的特色。这既属于基础理论性的研究,又具有一定的现实指导价值。中华管理智慧是富有自身独特魅力的管理思想库,深入地发掘研究,能够获得丰富的收益。

《中华管理智慧》的作者从管理心理学的角度审视中国传统管理文化,概括出“以人为本、以德为先、以和为贵、中庸之道、无为而治”的五大特色,并以先秦为起点对古代管理心理思想进行比较全面的梳理,着重研究了先秦儒家、道家、法家、兵家、墨家等的管理思想,还对董仲舒、刘劭等人的管理心理思想进行了探索,不仅在构建古代管理心理学思想体系方面作出了不小的贡献,还概括出许多对现代管理具有直接指导意义的管理心理策略和技巧。阅读此书,能够从中领略五千年管理文化的苍劲与淳朴,体验古老文明活力的悠久与蓬勃,感悟古代先贤

管理智慧的深邃与高远,这对现代企业管理者和管理理论研究者都具有重要的意义。

“路漫漫其修远兮”,作为古代管理心理思想研究的中期成果——《中华管理智慧》,显示出如此高的理论和实践价值,使我有充分的信心相信,朱永新教授领导的课题组,在对中华五千年管理智慧的“上下求索”中,必将取得更加辉煌的成果。

A stylized handwritten signature in black ink, reading '朱永新' (Zhu Yongxin).

(中国国民经济研究会
会长、复旦大学首席教授)

1999 年 6 月

序言二

中国古代思想家的许多方面的思想、言论都涉及管理心理问题,但从事中国心理学史的研究者,却很少有人明确地从这个角度进行挖掘和整理。

近年来,中华管理思想的研究成为国内外学术界的热点之一。被称为东方式或儒家管理思想的重要精髓是关于人心的调节与控制,日本、美国、新加坡等国学者关于中国古代管理思想的研究论著中对此虽已有所涉及,但迄今未见关于中国古代管理心理思想的系统论著。

《中华管理智慧——中国古代管理心理思想研究》一书系统整理了中国古代管理心理思想,填补了中国管理心理学史研究的空白。该书抓住管理科学最深层次的心理问题进行历史考察,不仅具有填补国内外此项研究空白的价值,而且对于弘扬中国传统文化、构建有中国特色的管理科学体系具有重要意义。

朱永新教授学术造诣深厚。他长期致力于中国心理学史的研究,先后参与了全国统编教材《中国心理学史》(主要撰稿人)、《中国心理学

史参考资料选编》(四卷本、副主编)、全国“七五”重点项目《心理学大辞典·中国心理学史分卷》(副主编)等大型工程,并出版了《心理学人物辞典》、《心理学著作辞典》、《才性之谜——刘劭〈人物志〉译评与研究》、《中国本土心理学论稿》等一批有影响的论著,还发表了大量中国心理学史的研究论文。他在美国《大脑与认知》杂志上发表的《中国古代学者对于大脑研究的贡献》一文,推翻了国际心理学界公认的传统说法,把大脑功能定位学说的发现提前了100年左右,受到了国际学术界的广泛重视。

朱永新教授又受过系统的管理科学理论的训练,对管理心理学素有研究。在90年代初,他就提出管理心理学体系的新构想,认为目标、人力、环境、时间和信息是管理活动中五项最具重要意义的要素,管理心理学研究内容可分为目标管理、人力管理、环境管理、时间管理和信息管理五个方面。《中华管理智慧——中国古代管理心理思想研究》一书,就是在这些前期研究的基础上的最新成果。

朱永新教授担任重要行政职务后,对中国心理学史的研究仍丝毫没有放松。《中华管理智慧——中国古代管理心理思想研究》便是他和研究生们近几年来辛勤耕耘的又一成果。

综观全书,观点正确,说理充分,文笔流畅,资料翔实,在中西比较中有不少新的见解。该书充实了中国心理学史的内容,开拓了中国心理

序言二■

学史的视野,是心理学史这一领域的佳作。我拜读之后,总兴奋难已,便写下了这些想法。是为序。

燕国材

(中国心理学会理论与心理学史专业
委员会主任、上海师范大学教授)

1999年6月20日

目 录

1	序言一	苏东水
1	序言二	燕国材
1	中国古代管理心理思想的产生与发展	朱永新
39	先秦儒家管理心理思想	宋春蕾
73	先秦道家管理心理思想	范庭卫
98	先秦兵家管理心理思想	陶新华
121	先秦法家管理心理思想	陶新华 刘云柏
143	先秦墨家管理心理思想	夏金华
188	董仲舒的领导心理思想	宋春蕾
211	《人物志》的人才管理心理思想	朱永新
227	《菜根谭》的管理心理思想	王 静
244	贞观统治集团的管理心理思想	范庭卫
258	古代兵家管理心理思想的现代价值	陶新华
272	后 记	朱永新

Contents

Preface I	Su Dong-shui(1)
Preface II	Yan Guo-cai(1)
The Emergence and Development of Chinese Managerial Psychological Thoughts	Zhu Yong-xin(1)
The Managerial Psychological Thoughts of the Confucian School in the Pre-Qin Days	Song Chun-lei(39)
The Managerial Psychological Thoughts of the Taoist School in the Pre-Qin Days	Fan Ting-wei(73)
The Managerial Psychological Thoughts of the Military Strategists in the Pre-Qin Days	Tao Xin-hua(98)
The Managerial Psychological Thoughts of the Legalist School in the Pre-Qin Days	Tao Xin-hua & Liu Yun-bai(121)
The Managerial Psychological Thoughts of the Mohist School in the Pre-Qin Days	Xia Jin-hua(143)
The Psychological Thoughts on Leadership of Dong Zhong- shu	Song Chun-lei(188)

The Psychological Thoughts on Manpower Management in <i>Renwu Zhi</i>	Zhu Yong-xin(211)
The Managerial Psychological Thoughts in <i>Caigen Tan</i>	Wang Jing(227)
The Managerial Psychological Thoughts of the Ruling Class in Zhen Guan Period of Tang Dynasty	Fan Ting-wei(244)
The Modern Significance of the Managerial Psychological Thoughts of Ancient Military Strategists	Tao Xin-hua(258)
Postscript	Zhu Yong-xin(272)

中国古代管理心理 思想的产生与发展

人作为思维主体,在把周围物质世界乃至自己的身体器官当成客体来认识的同时,也对主体自身的内心世界进行反思。这是人之所以提高到人的境地、有别于一般动物的本质特征之一。当人的意识返回自身,用智慧的解剖刀解剖自己的内心世界时,各种心理学思想便产生了。因此,虽然心理学的正式诞生以 1879 年威廉·冯特在德国莱比锡创立世界上第一个心理学实验室为标志,但对于心理现象及其规律的探索,却源远流长,有着悠久的历史。

管理心理学与其他心理科学的分支学科一样,是一门既古老又年轻的学科。说它古老,是因为自从有了人类,人类就开始了自己的管理实践,也开始形成了管理心理学思想的萌芽。说它年轻,是因为作为一门系统而独立的学科,管理心理学是在 20 世纪正式诞生的。如果说管理心理学作为一门学科正式出现是起源于美国,那么,管理心理思想则起源于中国。在中国古代浩如烟海、汗牛充栋的典籍中,蕴涵有非常丰富的管理心理思想。系统挖掘和整理中国古代管理心理学思想,对于建立具有中国特色的管理心理学体系具有十分重要的意义。

一、中国古代管理心理思想的产生与发展

（一）滥觞阶段

这个阶段大体相当于东周以前的夏、商、周三代。在《尚书》、《周易》、《诗经》等古老经书中，包含着中国有文字记载史以来流传于初期阶级社会中的许多基本管理理念和原则，其中不少思想对后世产生了深远的影响。《尚书·立政》篇总结夏、商亡国的教训，提出国家管理的核心思想是重德慎刑，这一主张成为后世历朝国家管理的实际指导思想。对领导品质，《尚书·立政》篇还提出了“九德”要求。“九德”以德为核心，对领导者在德、才、能方面作了较为全面的要求。“宽而栗，柔而立，愿而恭，乱而敬，扰而毅，直而温，简而廉，刚而塞，强而义”的“九德”对后世影响很大，《贞观政要》第一篇论“君道”中，就记述了魏徵上疏唐太宗要弘扬“九德”。《尚书·洪范》篇提出领导者要“敬用五事”，在“貌”、“言”、“视”、“听”、“思”五个方面对领导者提出了要求。重视提高领导者的自身素养，是中国古代管理思想中的一个重要内容。《周易》原为占卜的书，但其中包含着中国最古老的管理思想。在无数次占卜中，积累了对客观世界规律性的认识，对天、地、人这一系统中的联系有了最初的把握。在这一阶段，尽管没有清晰的管理心理的理论体系，但是体现在乾坤八卦、阴阳五行中的朴素辩证法思想，对人和道（规律）的重视，为后来的管理理念的发展提供了活跃的机制和思想动力。

（二）形成阶段

先秦时期是中国古代社会的开端，也是中国古代管理心理思想产生和奠基的时期。春秋战国时期是个大变革的时期，社会形态由宗族奴隶制向封建制过渡，过去的管理思想和制度已成为时代发展的桎梏。在各种矛盾和冲突的推动下，经济上，土地私有制开始出现；政治上，王室衰微，诸侯争霸；文化上，由政治、经济的变动

造成文化下移,出现私学,形成了“士”阶层;思想上,经过从西周初到春秋末几百年的积累,人们在摆脱天命思想的过程中,思想已有很大发展。在这些因素的共同作用下,百家争鸣的局面应运而生。诸子百家在政治、经济、军事、文化等方面提出了不同的管理主张,传统管理心理思想由此发轫。

百家争鸣中形成的对后世产生影响的重要学派有十家左右,主要有儒、道、法、墨、兵、农、名、杂、阴阳、纵横等家,他们的管理心理思想主要在《论语》、《孟子》、《道德经》、《庄子》、《吕氏春秋》、《荀子》、《韩非子》、《墨子》、《孙子兵法》等著作中反映出来。诸子百家对经世治国的主张进行了充分的论辩,分别从人性与需要思想、用人心理、激励心理、领导心理、组织心理等不同方面阐述了管理心理问题。正如《史记·太史公自序》所评述的那样:“天下一致而百虑,同归而殊涂。”诸子百家中,具有系统性而又对后代产生较大影响的主要有儒、道、法三家,其中儒家可以说是最完整地吸收了华夏文化的精髓。儒家所倡导的人本主义,明德、中庸、修己立人等思想不仅在中国以后几千年的历史中成为左右人们思想的主导价值观,而且远播东南亚及欧美各国,对人类思想和文化的发展起了极大的推动作用。与儒家重德的管理心理思想有所不同,法家主张以法治国,讲究法、术、势相结合,在管理的制度、技巧、权威等方面提出了不少见解。道家管理心理思想的主要精神是以“道”为中心,讲“无为而治”,偏重于对管理的规律、方式和艺术的探求。道家所主张的“无为”,并不是真的要求管理者无所作为,而是所谓“治大国若烹小鲜”,“无为”是为了更好地“有为”。兵家全胜而非战的战略思想、知己知彼的信息和决策思想、注重人才心理素质的测评和培训的用人思想及赏罚分明的激励思想,不仅是中国古代管理心理思想中的精粹,而且为海外的管理学者和企业家推崇备至,并在管理实际中加以应用。墨家则主张国富民治,在人际关系上提倡兼相

爱、交相利，在用人上主张尚贤，并重视领导者修身亲士，培养“厚乎言行”的德、“辩乎言谈”的才、“述且而作”的实干精神、“摩顶放踵”的工作态度和“非乐节用”的生活作风。

由于中国是人类历史上最古老的文明国家之一，积累了丰厚的管理经验，在此基础上产生的管理心理思想极其丰富，水准较高。各家学说在争鸣中互相吸取，互相融合，不断丰富，不断深入。因而，这一时期管理心理学的发展空前繁荣，可以说是中华管理智慧的最高体现。先秦管理心理思想为中国后世管理心理思想的发展提供了广阔和深厚的基础，是中国传统管理心理思想的龙头与渊源。对现今管理而言，尽管其中不乏消极影响的方面，但仍然是具有极大借鉴和指导作用的瑰宝。

（三）过渡阶段

这个阶段大体上从汉魏至唐朝前这段时间，是古代管理心理思想的过渡阶段。历史在这段时期经历了“合久必分，分久必合”的民族大动荡和大变迁，同时，封建社会也得到大发展，疆土逐渐辽阔，人口逐渐众多，经济文化也慢慢繁荣起来，为我国封建社会鼎盛时期的到来作了准备。这一时期的统治者为国家管理制度化和定型化作出了自己的贡献，在管理心理方面也形成了独具特色的内容。他们为了更好地控制规模越来越大的疆域，管理越来越复杂的社会机构，对人才的选拔和任用越来越重视，使人员甄选理论破土而出并逐渐成熟化。

经过南北朝和隋朝，中国的封建社会开始走向唐代的盛世，封建经济趋于成熟，国家体制及各种管理制度趋于定型，在管理心理上形成了一个明显的过渡阶段。在这个阶段里，北魏贾思勰的《齐民要术》、北齐颜之推的《颜氏家训》，应该看作是生产和治家的名著。儒家思想在这一时期得到充分发展，董仲舒将儒家学说定于一尊，并逐渐体系化，使之成为社会主流思想。管理思想，尤其是人

力管理心理思想逐渐精致化,例如王充《论衡》、《淮南子》、刘劭《人物志》、玄学家的著作,以及三国时期的曹操、诸葛亮等的理论中都包含了丰富的管理心理思想。

(四) 完善阶段

唐宋作为中国封建社会的鼎盛时期,不但封建制度和文化教育得到发展,而且,中国古代管理心理思想也在这一时期得到进一步完善。唐宋的管理者吸收前代的管理文化之精华并付诸实践,在理论上和实践上都取得了显著成就。历史上的贞观之治使封建经济达到了鼎盛程度,国家体制及各种管理制度趋于定型,唐玄宗以后渐见中衰。刘晏和杨炎对唐代的经济管理体制改革都作出过一定贡献,他们对定型了的中央控制体制敢于纠正偏差,修改其打击工商的政策。北宋赵匡胤重建统一王朝后,致力于取消藩镇留州制度,收夺兵权,建立集军、政、财、税大权于皇帝的中央集权管理体制。宋朝自真宗以后,国力日渐衰弱,到了神宗时出现王安石变法和司马光的元祐更制,使宋代的手工业和工商业较前代有所发展,矿山的开发、瓷器的生产、外贸的发展等,使经济发展水平较前代有较大的提高。

从管理心理思想方面来看,这段时期具有较大影响的管理心理思想的论著都是对前代文化思想的继承和总结,主要有儒家的程朱理学和兵家的《太白阴经》和《武经总要》等。二程提出了双重人性论,使人性问题更有心理学意义。朱熹的“才论”阐述了志、才、术之间相辅相成的关系,认为“有用于世,必兼三者”。陆九渊非常重视德中间的“忠信”,认为这是人与动物的根本区别,他还全面、系统地论述了修养问题。这一时期较有特色的是不但管理者,而且理学家和心学家都重视“治心为上”,他们基本沿袭和消化前代的管理心理理论,同时儒家的思想开始走向僵化,因此管理心理思想在宏观上只进行了总结和定型,而没有重大突破,但在微观上还是