

刘玉彬

自述 自议 自记

煤炭工业出版社

自述 自议 自记

(论文篇)

刘 玉 彬

煤炭工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

自述·自议·自记·论文篇/刘玉彬. —北京: 煤炭工业出版社, 2000. 5

ISBN 7-5020-1892-1

I. 自… II. 刘… III. 社会科学-文集 IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 19409 号

自述 自议 自记

(论 文 篇)

刘 玉 彬

责任编辑: 辛广龙 翟 刚

*

煤炭工业出版社 出版发行

(北京朝阳区霞光里 8 号 100016)

煤炭工业出版社印刷厂 印刷

*

开本 850×1168mm¹/32 印张 12³/₄

字数 265 千字 印数 1—2, 075

2000 年 5 月第 1 版 2000 年 5 月第 1 次印刷

社内编号 4663 定价 22.70 元

版权所有 违者必究

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题, 本社负责调换

前 言

人类即将告别灿烂辉煌的 20 世纪，跨入更加科学文明的 21 世纪。昨天是今天的序幕，明天是今天的延伸。在世纪之交，喜看祖国 20 多年来改革与发展的宏伟篇章，总结充矿集团公司崛起的历程，回视自己不断探索前进的足迹，或许能给今天的人们以启迪。

屈指算来，自己为“官”已 30 余载。70 年代，担任过矿党委副书记、局党委办公室主任；80 年代，担任过矿党委副书记、副局长；90 年代，担任集团公司党委副书记和书记、副董事长。先后分管和领导过企业整顿、整党、思想政治工作、纪律检查、企业管理、公安保卫、生活卫生等工作，现主持集团公司的党委工作。经历的曲折、涉足的广泛，促使自己努力学习、深入思考、不断探索，在工作中有所述、有所议、有所记，这就是这本论文集的由来。

为“官”一任，形势教育、工作部署、动员报告、情况总结，都要讲一讲、记一记，是为自述；对形势、对工作、对自己、对别人，难免议论一番，说个道理，是为自议；读马列、看毛著、学邓选，贯彻党的路线、方针、政策，其心得体会、所思所想，习惯写下来，是为自记。这本书并不是理论专著，只是一本自己精诚所为、偶尔成册的文集。用自己的眼睛看，用自己的嘴巴讲，用自己的心血写，书中的大量观点和看法是自己提出的，它来源于实

践，来源于从总结工作经验出发、又回归到工作经验的理性归纳。因此，这本书既是自己工作实践的结晶，又是工作历程的缩影。

书中收集的文章，跨越了 80、90 年代，所涉及的内容涵盖了兖矿集团公司的方方面面。为便于读者阅读，将内容大致分为理论学习、党的建设、思想政治工作、企业管理四部分；对一个问题从几方面的阐述，按系列谈的形式分成若干篇。由于所选文章的写作时间跨度较大，其间时代发生了深刻变化，尽管对所选作品作了一些技术性处理和文字整理，但仍不免带有时代的印记，诚恳读者不吝赐正。

人生在世，年龄有长幼，职业有差别，经历有甘苦，贡献有大小，然而奋斗者的精神追求都折射着时代之光。在 21 世纪即将来临之际，将这本书献给读者，如能给人一种思考和体味的理性，更好地做人、做事、为官，在前进中开拓自己的路，将深感欣慰。

作 者

2000 年 3 月 26 日

目 录

前言

理 论 学 习

为改革发展创造宽松和谐民主团结的环境	(3)
“小气候”是可以创造的	(14)
提倡务实的工作作风	(16)
人事工作要为公司发展服务	(26)
加强党性锻炼 当好人民公仆	(30)
努力建设高素质跨世纪的干部队伍	(50)
努力提高企业领导班子的整体功能	(79)
坚持领导原则 提高领导水平	(85)
干部要甘当职工群众的公仆	(105)
坚持党的群众路线 把充满生机与活力的兖矿 集团推向二十一世纪	(112)

党 的 建 设

用邓小平建设有中国特色社会主义理论指导企业 党建工作	(123)
党建工作面临的新课题 ——在改制中加强党建工作的探索与实践之一	(127)
把准党组织工作的角度	

——在改制中加强党建工作的探索与实践之二	(132)
采用科学的运作载体	
——在改制中加强党建工作的探索与实践之三	(136)
精心实施 讲究实效	
——在改制中加强党建工作的探索与实践之四	(139)
发挥党组织的政治核心作用	
——在改制中加强党建工作的探索与实践之五	(142)
党建工作的新变化	
——在改制中加强党建工作的探索与实践之六	(148)
求真务实 讲求实效 深入推进“1114工程”	(153)
找准角度 履行职责 深化改革 开拓局面	(158)
总结推广基层党委参与企业重大问题决策经验	
更好地发挥党组织的政治核心作用	(169)
把握“变”与“不变”促进企业党建发展	(182)
关于思想政治建设问题	
——加强党的三项建设系列谈之一	(188)
关于组织建设问题	
——加强党的三项建设系列谈之二	(194)
关于作风建设问题	
——加强党的三项建设系列谈之三	(201)
履行企业党组织基本职责 加强思想政治建设	(207)
抓好“三个并举”将“1114工程”推向深入	(224)
提高认识 加强领导	
——在改革中加强党风廉政建设系列谈之一	(228)
“关口前移”抓教育	
——在改革中加强党风廉政建设系列谈之二	(233)
紧密联系实际	
——在改革中加强党风廉政建设系列谈之三	(237)

突出工作重点

- 在改革中加强党风廉政建设系列谈之四…………… (243)

狠抓措施落实

- 在改革中加强党风廉政建设系列谈之五…………… (248)

关键在于搞好领导干部廉洁自律

- 在改革中加强党风廉政建设系列谈之六…………… (253)

- 此时此刻 此情此思…………… (257)

思想政治工作

- 连长、指导员各有支撑点…………… (261)

把思想政治工作着力点放在职工精神转化上

- 以人为本转化职工精神系列谈之一…………… (263)

培养造就担当公司改革发展重任的职工队伍

- 以人为本转化职工精神系列谈之二…………… (266)

正确处理三个关系 防止克服三种倾向

- 以人为本转化职工精神系列谈之三…………… (270)

- 正确处理六个关系 切实做好当前工作…………… (274)

- 以正确的道德法纪规范职工队伍…………… (278)

- 做好改革中的思想政治工作…………… (290)

- 做好经常性思想工作要在“活新深细实”上下功夫…………… (297)

- 贵在有的放矢…………… (305)

企 业 管 理

- 积极推进企业管理现代化 全面提高企业管理素质…………… (311)

大力推进企业管理现代化 尽快使成果转化为

- 生产力…………… (318)

- 煤矿推行全面质量管理的必要性及其途径…………… (323)

矿井质量体系的建立和运行

- 兖矿集团建立矿井质量体系的实践与认识 (330)

完善质量体系 树立名牌企业形象

- 山东兖州矿务局贯标突出行业特色 (335)

- 探索煤矿安全生产规律把握安全工作主动权 (340)

附 录

- 创新书记刘玉彬 郑 衍 (351)

干什么都有学问

- 刘玉彬印象 姚喜岱 秦 岭 (357)

围绕中心抓大事

- 就新体制下如何强化企业党的工作访兖矿集团

- 党委副书记刘玉彬同志 张济荣 (360)

“变”与“不变”说改制

- 访中共山东省第七次代表大会代表、兖州矿业

- 集团公司党委书记刘玉彬 ... 王金虎 王绥平 高波川 (367)

党的政治优势是国有企业健康发展的重要保证

- 兖矿集团公司党委书记刘玉彬纵论国企党建

- 工作 一 川 (370)

开创与现代企业制度相适应的国企党建新机制

- 有感于刘玉彬同志论国企党建改革与发展 喻 晓 (378)

同心冲出地平线

- 访兖矿集团有限公司党委书记、副董事长

- 刘玉彬 李 军 (381)

管理出效益

- 副局长刘玉彬访谈录 关 尔 (390)

理论学习

为改革发展创造 宽松和谐民主团结的环境*

马克思主义告诉我们，世界上任何事物都处在一定的环境之中，它们相互联系，相互作用。社会的可持续发展离不开净化的自然环境和安定的社会环境。同样，企业的改革发展也需要宽松、和谐、民主、团结的政治环境。在当前企业改革发展面临挑战的情况下，各级组织和各级干部都应当以此为重任，充分发挥党的政治优势，响应和落实党中央关于讲学习、讲政治、讲正气的号召，在世纪之交认真研究和解决这一事关企业改革发展的大课题。

一、降压减负，努力创造宽松的环境

宽松是相对紧张而言的。土壤板结，作物难以健康生长；社会环境紧张，经济难以发展；“空气”压抑，万物就缺乏生机。历史经验证明，环境宽松是社会进步的重要条件。目前，集团公司内外部环境总的讲是好的。矿区形势比较稳定，职工情绪比较高昂，行业政策比较到位，企业知名度不断提高；这是公司环境状况的主流，应该予以充分肯定，但对此不能估计过高，公司所处环境也并不尽如人意。尽管党和国家一再强调搞活国有企业，但企业尚未达到“四自”要求；尽管企业在政企关系、工农关系、地

* 本文分别刊载于1999年第4期《当代矿工》、1999年5月5日《工人日报》、1999年6月15日《中国企业报》、1999年第7期《发展论坛》、1999年第8期《中国改革》和1999年第8期《政工研究动态》等报刊。

企关系上有了改善，但与外部的摩擦还时常出现；尽管我们围绕干部作风建设做了大量工作，但会议多、文件多、检查多的矛盾依然突出；尽管企业在市场经济中有了一些自主权，但又面临多方限制、竞争无序的新矛盾；尽管干部群众有交流沟通的愿望，但某些同志依然在思想上不愿沟通，一潭死水，暮气沉沉；尽管围绕建立现代企业制度创立了一些新的工作机制，但依然存在“没有机制盼机制、有了机制冷机制”的问题。这些问题和矛盾的存在，在一定程度上束缚了企业的手脚，构成了对企业无形的压力，增加了人们思想和工作上的负担；如果任这样的环境继续发展下去，于企业无利、于职工无利、于国家无利。这是我们所不愿看到的。

在相对紧张的环境面前，是积极改变还是消极应付，不同的态度有不同的结果。作为企业的管理组织和管理干部，应当取前者而非后者。一要“松土”。土壤肥沃松软，企业才能“枝繁叶茂”。要大力加强思想政治工作，理顺情绪，活“血”化“瘀”，动员职工共同耕耘企业这块“热土”。要加强企业对外宣传和企业与外部的联系，采取对策，取得理解，获取支持，促进发展。二要“松绑”。以“三个有利于”作为判断事物的根本标准，以建立“四有”经营机制为目标，尊重企业的法人地位，将属于企业的自主权放给企业，修改调整束缚发展的各种“条条框框”，真正让企业放开手脚，大展作为。三要“调温”。调温是创造宽松环境的重要内容。冷热不均，企业也不能正常发展。在一些单位和部门中，有的冷漠工作、冷漠发展、冷漠他人，有的消费攀高、胡支乱花、大手大脚、铺张浪费，有的不能坦诚相见、戒备有余、交流不足；所有这些，均属不正常

“温度”，都应当调整。各级组织和各级干部要当好“温控器”，以公司发展所需要的温度为基准点，低者调高，高者调低；宜高则高、宜低则低，使公司发展始终处于最佳“温区”之内。四要“减负”。上边千条线基层一根针。如果上级对基层满足于制造“文山会海”，检查“轮番轰炸”，势必使基层不堪重负，这对发展非常不利。各级组织和各级干部必须切实加强作风建设，少发文件、少开会议、少搞不必要的检查，认真做好降压减负工作，努力减轻基层不必要负担，使基层真正宽松起来，集中精力抓改革、促发展。

在市场经济条件下，政府给企业经营者松绑放权，目的是为了企业更快、更好地发展；但是党纪政纪不能松绑，监督约束不能松弛，这也是为了企业更快、更好发展。企业及其所有成员必须接受必要的监督和约束。如果宽松无度、无有规矩，势必把企业搞乱；所以，我们必须坚持马克思主义辩证统一原理，正确处理松绑与约束、放权与监督、自由与纪律、灵活与原则的关系，正确把握宽松的“度”，追求宽松不忘原则，只有这样，企业才能健康、快速发展。

二、加强协调，努力创造和谐的环境

和谐在企业发展中具有十分重要的意义。艺术和谐可以给人以美的享受、家庭和谐可以使人生活幸福、工作和谐可以使人心情舒畅，企业和谐可以快速发展。大凡各方面工作成效显著的单位，必定有一个和谐的环境。长期以来，公司各级组织和各级干部坚持党性原则，讲大局、讲正气、讲团结、讲风格，合作共事，相互支持，密切配合，使党的路线方针政策和上级部署得到了较好落实，总的气

氛是和谐向上的。但在部分单位和部门中也有不和谐现象，有“杂音”。一是本位主义。有的不顾大局，以自我为中心，只打自己的“小算盘”，只强调本部门、本系统、本单位工作的重要，只要求别人围着自己转，你打我不敲，思想常“跑调”，行为常“出辙”。二是教条主义。有的唯书唯上不唯实，把工作建立在上级观念之上，理论与实践脱节，与上级领导所提倡的创造性地开展工作的要求不相适应。三是实用主义。有的不完整地准确地理解上级指示精神，断章取义，各取所需，对己有利的就执行，对己不利的就不执行，搞“上有政策，下有对策”。四是形式主义。有的不愿做艰苦细致的工作，热衷于搞形式、走过场、做样子，搞“天桥把式，只说不练”。五是宗派主义。有的热衷于吹吹拍拍，拉拉扯扯，称兄道弟，拉帮结伙，讲关系不讲党性，讲私情不讲原则，把本来是纯洁的老乡、同学、战友关系、变得低级庸俗。六是言行不一。有的口是心非，对上级指示表面上执行，实际上并不执行；要求别人是一套，自己做的是另一套等等。凡此种种，都是不和谐的表现。这些不谐之音，危害很大。它一害党的事业，二坏干部形象，三降工作效率，四挡经济发展，必须坚决反对，坚决禁止。

兖矿集团已进入实施大公司大集团发展战略的新时期，改革、发展任务异常繁重。完成这些任务，非常需要上下左右、方方面面和谐运转。哪个环节不和谐，都会影响整体。对此，我们必须予以高度重视，采取切实措施，致力营造和谐的环境。一要准确把握上级意图。领会上级指示，吃透上级精神，是创造和谐环境的重要前提。实践证明，领会上级指示准确，才有行动上的坚决；否则，认识不统一，思想有偏差，必然带来行动上的参差不齐，工作

就不可能和谐。二要保持行动上的高度统一。抓改革，促发展，是企业的中心任务，是企业的主旋律。我们想问题、作决策、办事情，都要坚持以经济建设为中心，把大家的心思集中到改革与发展上来，心往一块想，劲往一处使，同唱“主旋律”，共下“一盘棋”。一切不利于改革、发展的“杂音”都要坚决清除，一切不利于改革、发展的行为都要坚决抵制。做到上级一声令下，各级都要立即行动，一个口径，一个步调，坚决防止“你打我不敲”，有令不行，指东打西。三要密切配合，相互支持。和谐的环境需要各要素的有机统一。企业各方面按照既定的“音律”和“节拍”协同动作，该吹号的吹号，该弹弦的弹弦，才能奏出优美动听的“乐曲”；否则，“曲”难成“曲”，“调”难成“调”。因此，各级组织和广大干部要加强合作，密切配合，相互支持。上下之间、横向之间，都要统一节拍，互创条件，搞好衔接，共弹“和谐之音”，共谋改革发展大业；绝不允许相互拆台，互相抵触，使“横劲”、使“倒劲”。四要强调协调。创造和谐的环境，离不开统一的指挥与协调。没有指挥，缺乏协调，人们将无所适从，难以形成统一的意志。所以，领导机关、特别是主要领导同志要充分发挥领导作用，当好“总指挥”，用好“指挥棒”，把方方面面的力量统一起来，按照统一的音调去动作，发现不谐，立即“调音”。这样做了，和谐环境就能创造出来，改革、发展就能风驰电掣、快速运行。

三、改进作风，努力创造民主的环境

江总书记在党的十五大报告中指出：“扩大基层民主，保证人民群众直接行使民主权利，依法管理自己的事情，创造自己的幸福生活，是社会主义民主最广泛的实践。”究矿

集团作为国企改制试点单位，不仅要创造企业改革的新经验，同时也要探索实行民主管理、民主决策的新途径。而搞好改革、推动发展的本身，也需要改进作风、讲究民主，特别是兖矿集团已进入国家企业集团试点行列。在新的条件下，政府不再直接管理企业，不再干预企业的生产经营活动，市场形势又在不断变化，而企业重大决策却要依赖企业自己，因而企业决策的难度和责任明显加大了，这就更加需要发扬民主，实行民主决策。如果不讲民主，单凭个人意志办事，将是十分危险的。这种教训已经很多。所以，创造民主的环境，是党和国家的要求，是企业发展的需要，也是提高干部素质之必须，我们必须高度重视，投入精力，认真抓好。

近年来，从公司到各单位，致力发扬社会主义民主，实行民主集中制，不断强化职工民主管理，有力推动了公司民主政治的发展。上上下下的民主气氛比较浓厚，民主环境比较好。但应该看到，在一些单位、一些部门、一些领导同志身上，还程度不同地存在一些不民主的现象。有的作风飘浮，不作调查，不深入研究，“决策”拍脑袋，表态“拍胸脯”，失误“拍屁股”；有的唯我独尊，自以为是，愿听表扬，厌听批评；有的主观武断，研究变通报，只相信自己，不相信他人，听不进他人意见，更讨厌“反面”意见；有的脱离群众，门难进、脸难看，高高在上，盛气凌人，不关心群众疾苦，上午围着“轮子”转，中午围着“盘子”转，晚上围着“裙子”转，就是不围绕群众转，如此等等。这些现象，虽属个别，但影响很坏。它败坏了党的形象，伤了职工群众的心，甚至有的造成严重的经济损失。此风不除，难成民主。面对新的形势，我们必须大兴