

人格魅力 人生财富 人性光彩

CCTV

中央电视台经济部《对话》栏目组

对话



D I A L O G U E

人才 成功人士为你搭建成才阶梯

探索 时代先行为你提供创业经验

视野 国际巨擘为你开拓未来视界

新 经 典 文 库



CCTV 对话

中央电视台经济部《对话》栏目组

2008/10/18

南海出版公司

编者的话

两年前，我们第一次看到了《对话》，它的出现让人惊喜——它不仅献上了思想交流的“大餐”，更开启了一种“智”的视界与方式。节目中除了经常谈及经济领域中的前沿思考外，还有长期的人文关怀和人本思想，更有时代精英的人生经验与人性光彩……《对话》成了一种新的载道工具，一座承载理想、实现自我的桥梁。

《对话》播出100期之际，又将出版它的第二部书，这不是《对话》节目自身的一个简单总结，而是《对话》给所有希望自我进步的人一个弥足珍贵的礼物。它的珍贵，是因为《对话》节目理想主义色彩的制作灵魂——时代前沿的思考、重量级嘉宾、创造性的表现形式。正因为此，才会有如此之多的世界顶尖级人物，通过“对话”将个人财富无私地与大家分享。

在数十期《对话》节目中，我们精选了18个篇章。三条清晰的线索——人才、探索、视野指引着阅读者。

在开放的世界中，“人才”一直是决定竞争力的核心要素。对外贸易经济合作部首席谈判代表龙永图说，责任感是做人的最基本品质；微软公司副总裁李开复说，最重要的是人品；前科技部部长朱丽兰说，不创新，就去死。

“探索”向你讲述中国经济、中国企业在转型中的阵痛和坚韧。在新经济走入谷底时，王志东面临困境，但朴实的话语中透出稳健的激情，第二次创业对他来说是更高的起点；吴敬琏和石

滋宜两位大经济学家会诊举步维艰的中小企业，它们虽然百病缠身，但却不是不治之症。

“视野”展现的是全球化的竞争思考，众多世界经济界巨擘畅谈为商之道。伊梅尔特接过韦尔奇之棒继续统领庞大的GE军团，他说，我不是韦尔奇第二，我有我的风格，不变的只有GE的价值观：坚持诚信，注重业绩，渴望变革。打造全球第一并购案的美国在线时代华纳CEO莱文总在充满想像力地思考怎么去改变人类的生活。

这三个部分像人生的青春三部曲：“人才”是红色的，它激情四溢，心潮澎湃，跃跃欲试；“探索”是棕色的，它有痛有乐，但更多的是在路上的思考与反思；“视野”是蓝色的，就像著名未来学家托夫勒所描述的，虽然有过许多反复和挫折，但“它象征着很多积极的事情……我们要用行动创造未来”。

在阅读中，我们将不断遭遇启示性的场景和话语。在《再造惠普》中，女强人卡莉面对主持人提出的难题，果断地给出了自己的答案，并且告诉在场的所有人：“我从来不墨守成规。”这样的强硬和机智，在过去的电视访谈中几乎是从未见过的；在《未来从现在开始》中，托夫勒把自己对未来的预见和盘托出，他说，在不远的将来，“体验”会成为商品，人们会不惜金钱去购买陌生的人生“体验”。

阅读本书的过程，是一个自我发现、自我提升的过程，是分享他人经验、勇气和激情的过程。我们可以在这里发现自己的素质缺陷、体会人生爬坡所需要的毅力和智慧，并试着为自己设计尽可能伟大的远景。

在这里“下载”时代智者的人生财富吧，它将成为托起你事业的翅膀。

未来从这里开始……

…… 制片人语一

开放 创新 前沿

我们的视野

这是一个开放的平台。

开放指视野的开放，思维的开放，心态的开放。

我们的关注

全球化、互联网、WTO等等这样一些字眼在迅速地缩短各国之间的距离，然而它却不能填平发展中国家与发达国家之间的落差，我曾经多次去发达国家采访，清楚地意识到“发展中”这三个字眼实实在在的含义。

因此，《对话》始终关注的是那些在全球经济浪潮裹挟之下，在前沿阵地兴衰沉浮、焦虑惶恐、创新求异的中国人，即使我们所选取的对象是国外巨子，《对话》的出发点也永远是那些浴血奋斗着的中国人。

我们的在意

我们聚集的是创新的理念、前沿的思考；

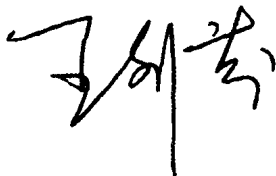
我们折服的是精神和人格的魅力；

我们感动的是做人的真诚；

我们佩服的是过人的智慧。

我们的操作

《对话》栏目所有人员都是团队中的一分子，每一分子的工作都是构成节目链条中的一环，环环相扣，无缝链接应是我们的操作心态。



C C T V

对话

本书不是《对话》节目自身的一个简单总结，而是给所有希望自我进步的人的一份弥足珍贵的礼物。

三条清晰的线索——人才、探索、视野指引着阅读者。

“人才”是红色的，它激情四溢，心潮澎湃，跃跃欲试；“探索”是棕色的，它有痛有乐，但更多的是在路上的思考与反思；“视野”是蓝色的，就像著名未来学家托夫勒所描述的，“它象征着很多积极的事情……我们要用行动创造未来”。

阅读本书的过程，是一个自我发现、自我提升的过程，是分享他人经验、勇气和激情的过程。我们可以在这里发现自己的素质缺陷，体会人生爬坡所需要的毅力和智慧，并试着为自己设计尽可能伟大的远景。

未来从这里开始……

特邀编辑：项竹薇

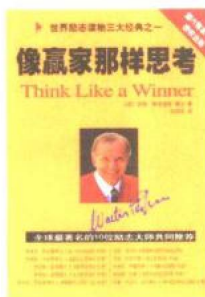
责任编辑：陈明俊 李 昕

E-mail: chmj@95777.com

封面设计：新经典工作室

D I A L O G U E

获得真正的独立自主 达到无与伦比的成功境界



定价 21.00元

本书是世界励志读物三大经典之一，由全球最著名的10位励志大师联袂推荐，是世界上各大公司、大学和政府机构中个人和职业发展的教材。它能最大限度地让你了解并利用自己的才智与潜力，取得生活与事业的成功。



定价 21.00元

爱因斯坦说：“想像力比知识更重要。”作为硅谷技术创新典范，本书作者向你揭示爱因斯坦天才的思考方式，指导读者打破常规，用最简单的办法解决最复杂的问题。



定价 21.00元

为什么GRE、MBA、GMAT把逻辑列为必考科目？原因很简单，一个人的逻辑能力决定了他的思考能力、学习能力、管理能力、表达能力……本书全面地向一般读者讲解了识别扰乱思维的陷阱、克服易犯错误的方法。



定价 25.00元

本书作者为美国创意顾问集团主席，是美国最权威的创造力提升训练专家之一。本书被美国太空总署、联邦调查局、中央情报局、通用电气、IBM、惠普科技等数十家世界知名企业及研究机构列为创造力提升教材。

目 录

编者的话	(1)
------	-----

制片人语	(1)
------	-----

人 才

你是人才吗	(3)
-------	-----

主嘉宾：李开复 微软公司副总裁
陈章良 北京大学副校长

团队为王	(53)
------	------

主嘉宾：郭 为 神州数码有限公司总裁
孙振耀 中国惠普有限公司总裁

龙永图谈人才	(91)
--------	------

主嘉宾：龙永图 中国对外贸易经济合作部首席谈判代表

朱丽兰：激情创新	(115)
----------	-------

主嘉宾：朱丽兰 全国人大教科文卫委员会副主任

探 索

联通先进生产力	(139)
---------	-------

主嘉宾：王建国 中国联合通信有限公司总裁

梦断资本	(163)
------	-------

主嘉宾：童家威 美商网董事

和光变法	(189)
------	-------

主嘉宾：吴 力 和光商务股份有限公司董事长
王长森 和光商务股份有限公司总经理
曲光普 和光商务股份有限公司南方区总经理
陶传志 和光商务股份有限公司物流总监
张华峰 和光商务股份有限公司副总经理
程雪祥 和光商务股份有限公司副总裁兼财务总监

点击王志东 - - - - - (213)

主嘉宾：王志东 原新浪网首席执行官

成思危解读风险投资 - - - - - (237)

主嘉宾：成思危 全国人大副委员长

成长的烦恼 - - - - - (261)

主嘉宾：吴敬琏 著名经济学家

石滋宜 全球华人竞争力基金会董事长

2001年度经济人物—卫留成 - - - - - (285)

主嘉宾：卫留成 中国海洋石油总公司总经理

2001年度经济人物—马蔚华 - - - - - (309)

主嘉宾：马蔚华 招商银行行长

视 野

把冰卖给爱斯基摩人 - - - - - (335)

主嘉宾：米尔顿·科特勒 著名营销大师

对话财商 - - - - - (355)

主嘉宾：罗伯特·T·清崎 畅销书《富爸爸，穷爸爸》作者

与莱文对话 - - - - - (377)

主嘉宾：莱文 美国在线时代华纳集团首席执行官

接替韦尔奇 - - - - - (397)

主嘉宾：杰夫·伊梅尔特 通用电气公司首席执行官

再造惠普 - - - - - (423)

主嘉宾：卡莉·费奥莉娜 惠普公司首席执行官

未来从现在开始 - - - - - (445)

主嘉宾：阿尔文·托夫勒 著名未来学家

人才

多年来的应试教育就好像在削铅笔，社会、学校、父母都来削，直到把铅笔削成能用的样子。但用这种方式培养出来的“格式化”人才与新经济的要求格格不入。

不创新，毋宁死！政府高级官员这样说。

团队为王，惠普总裁这样说。

必须诚信，必须富有激情，高新企业的领导人这样说。

那么，我们到底是不是具备这样的一些素质呢？我们的教育制度该做出怎样的反思？



主嘉宾：李开复 微软公司副总裁

陈章良 北京大学副校长

导演：赵倚卓

主持人：张 蔚

首播时间：上集 2001 年 7 月 22 日

下集 2001 年 7 月 28 日

人 才

你是人才吗

背景

随着暑期的到来，一年一度的大学生毕业分配已接近尾声，来自用人单位和应届大学生的反馈显示，能够达成理想的双向选择固然不少，但更多的人感觉不尽如人意。一边是企业求贤若渴的急切呼吁，另一方面则是大学生求职日益困难的严峻现实，那么在新技术、新知识、新观念层出不穷的今天，企业到底需要什么人才呢？面对全球经济一体化的日益迫近和新经济的蓬勃发展，用人单位的人才观也在加快与世界接轨的步伐。尤其是一些薪水丰厚、待遇良好的高新技术外企和中资企业更优中选优，百里挑一。面对新经济时代市场提出的新要求，大学生究竟该做什么准备，人才又将被赋予什么新的内涵呢？这是我们正在面临的问题。

嘉宾介绍

李开复，1961年生于中国台北，少时游学美国，无论是在哥伦比亚大学，亦或是在卡内基梅隆大学，他都凭借其智慧头脑，令同校师生刮目相看。1988年，他所开发的奥塞罗人机对译系统，因为击败了人类的国际象棋冠军而名噪一时。在成为计算机专家之前的学生时代，他已经是傲视北美的桥牌高手；在学术领域，他是攻坚策略的科研天才，他曾经是苹果电脑公司举足轻重的技术专家。他开发出世界上第一个非特定人连续语音识别系统，被《商业周刊》授予当年最重要科学创新家。作为一位天资卓越的华裔学者，他曾经受比尔·盖茨的委托，在中国创建微软研究院，日

前他已成为微软公司运筹帷幄的副总裁，是比尔·盖茨7人智囊团中的一员干将。

陈章良，1961年生于福建省一个渔民家庭。1987年获得美国华盛顿大学生物及生物医学部博士后回国。现任北京大学副校长、教授，是中国生物工程学会副理事长，国家“863”计划生物技术领域专家委员会委员，联合国教科文组织植物生物技术委员会主席。他曾获得联合国教科文组织贾乌德·侯塞因青年科学家奖，中国十大杰出青年，他还曾被美国十大周刊评为全球100位青年杰出人才。

我觉得自己是个人才

主持人：我想先问问现场的观众，有哪些认为自己是人才的，能不能举一下手？全都是人才，我们今天太幸运了。能不能用简短的三句话跟我说一下你为什么觉得自己是人才？再举一下手，这位先生。

观众1：我觉得我是人才。第一，我做事很认真；第二，我很有独创能力；第三，我跟同事合作的方法很好。

主持人：所以你是个人才。

观众1：是。

主持人：谢谢你，谢谢你。还有哪位观众朋友？这位小伙子。

观众2：我觉得我是人才，是因为我有丰富的知识背景，我现在学了两个专业。另外，我觉得我和同学、同事们相处能力，尤

其和他们沟通的能力不错。还有，我觉得我有吃苦耐劳的精神。

主持人：跟他有点儿像啊。

观众2：大概是吧。

主持人：谢谢，谢谢。有没有哪位女同学觉得自己是人才？

观众3：我觉得我是人才。第一我觉得我做事比较细心；第二我觉得我比较有合作精神；最后一条我比较好学。

主持人：比较好学、勤学，谢谢，谢谢。还有没有哪位观众朋友愿意跟我分享一下，为什么你是人才？

观众4：我觉得我是人才。主要是从两方面：一方面从我参加工作以来，从我的同事、从我的上级反馈中得到的，他们一致认为我是个人才。第二方面我认为我这个人有什么好处呢？第一我得到的知识背景很广泛，我的知识背景技术性很强；第二我做事很认真负责，我有责任心；第三我注意团队精神，我注意和人的沟通和协作。就是这样。

主持人：他分了两大点，然后第二点有三小点，给他鼓励一下。你觉得除了你以外谁还是人才？

观众4：我觉得我们的观众中很多人都是人才。

主持人：比如说出一个，你觉得最佩服的人才？

观众4：我觉得……比尔·盖茨。

主持人：比尔·盖茨是你心目中最理想的人才？

观众4：我是他的崇拜者。

主持人：其实咱们自己说自己是不是人才还不够，我今天特地为大家请了一位专家，他是华人公认的人才，他还为人才方面的问题特别给我们的青年学者写过一封信。

李开复在信中说：“看到众多渴求知识、充满希望的眼睛，我突然产生了一种冲动，那就是给中国的学生们写一封信。”他认为大学生一定要坚守诚信、正直的原则。要生活在群体之中，要做一个主动的人，勇于挑战自我，开发自身潜力，能够与人进行客观、直接、恰当的沟通；并且他还特别提到，学生们应该尽量完成学业，珍惜校园学习生活。

主持人：我们有请微软公司的副总裁、比尔·盖茨的7人智囊团之一的李开复先生入场。你好，欢迎来到我们的节目。

李开复：你好，谢谢。

主持人：刚才我们现场的观众朋友很多都认为他们是人才，你听了他们的回答觉得他们是人才吗？

李开复：我觉得他们都是人才，因为他们的回答正是我们在微软重视的，而且非常重要的几点都讲出来了，包括了团队精神，包括了刻苦，包括了对专业有非常深的理解，还包括了知道怎么样和别人合作。这些都是非常重要的。

主持人：要是你们微软现在正好有空缺的话，他们哪一位来应聘你是不是都准备聘他们？

李开复：每一位来我想都有希望，但是要看我们的空缺，要看我们专业的需求。

主持人：刚才我们的观众朋友很多都认为他们自己是人才，我倒想问问您，您觉得自己是人才吗？

李开复：是啊。

主持人：为什么？

李开复：我觉得我在计算机方面做的一些工作得到了我同事的认可，我认为我在产品和研究方面有一些比较成功的结果。

主持人：您是什么时候觉得自己是个人才的？有没有一个槛，有一天突然觉得，啊，我成才了。

李开复：如果说有一刹那让我觉得自己是个人才，可能就是看到我的语音识别结果的一刹那。

主持人：特别兴奋？

李开复：是的。

主持人：心冬冬在跳。

李开复：对，没错。

主持人：我发现刚才我问您您是不是人才的时候，您的回答特别自信。那么您从小都是这么自信的吗？

李开复：我从小都是很自信，我想每一个人都会对自己的智商、对自己的一些思维和别人做一个比较，所以我在做比较的过程中觉得自己还算比较优秀。

主持人：那么我想问，刚才我问的这个问题你是不是人才，别人问过你吗？

李开复：没有问过。

主持人：没有问过，第一次回答就这么肯定？

李开复：第一次回答就这么肯定，和观众们的回答一样肯定。

主持人：我知道当时比尔·盖茨选你到中国来建立微软研究院，其实让你做的就是来挑人选人，来为微软搜罗中国最好的学习计算机方面的人才。在那之前你有没有来过中国，对中国的人才市场了解吗？

李开复：刚开始来的时候感觉中国的大学生的水平和外国是有一些差别。

主持人：在哪儿？

李开复：应该说在他们对技术的理解有些差别。