

全国“四五”普法推荐读物

主 编：肖 扬

常务副主编：张福森

公民行为 十万个怎么办

(劳动与社会保障行为)

GONG MIN XING WEI SHI WAN GE ZHEN ME BAN

人民日报出版社

公民行为 十万个怎么办

(劳动与社会保障行为)

主 编：肖 扬

常务副主编：张福森

人 民 日 报 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

公民行为:十万个怎么办/肖扬主编.

—北京:人民日报出版社,2001.10

ISBN 7-80153-449-2

I. 公…

II. 肖…

III. 法律—中国—问答

IV. D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 071480 号

书 名:公民行为:十万个怎么办(劳动与社会保障行为)

责任编辑:文 一 刘佩书

封面设计:新悦翔图文

出 版 者:人民日报出版社(北京金台西路 2 号

/邮编:100733)

发 行 者:重庆新华书店(集团)有限责任公司

印 刷 者:北京云西华都印刷厂

字 数:1716 千字

开 本:850×1168 1/32

印 张:71

印 数:10000

印 次:2002 年 3 月 第 1 次印刷

书 号:ISBN 7-80153-449-2/G·269

定 价:126.00 元(本册 14.00 元)

《公民行为：十万个怎么办》

编委会

主 编：肖 扬 最高人民法院院长

常务副主编：张福森 司法部部长

全国普法办主任

副 主 编：李君如 中央党校副校长

石泰峰 中央党校副校长

曹建明 最高人民法院副院长

张 穹 最高人民检察院副检察长

罗 烽 公安部副部长

胡泽君 司法部副部长

执行主编：石泰峰(兼) 肖义舜

执行副主编：邓中好 张恒山

委 员：(按姓氏笔画排列)

邓中好 王 红 王旭东 方光林

孔国柱 王崇勋 王滨起 石泰峰

刘广炬 闫正芳 刘永欣 刘永桂

庄玉瑞 肉孜·司马义 孙秉晨

任英超 孙剑英 刘 颖 肖义舜

肖 扬	杜兆清	阿苏大岭	
李君如	张苏军	张 穹	杜 茂
肖明生	张忠军	张恒山	陈保明
张春富	陈焕奎	李雅云	沈 雷
张福森	罗志先	庞明元	罗 锋
周敦扣	姜小川	施 文	柯良栋
胡泽君	洛 桑	姚振怀	赵郭海
徐国红	曹建明	黄素英	梁德超
梁 鹰	曾宪章	鲁德喜	蔡江生
缪晓宝			

本分册编辑部名单

主 编	梁 鹰	
撰稿人	梁 鹰	彭红胜
	焦文生	罗韦忠

目 录

1. 劳动者根据公民享有劳动权的宪法规定, 要求当地政府必须为其提供工作, 却遭到拒绝,怎么办?	1
2. 大学毕业后不能由国家安置就业, 怎么办?	2
3. 外国人申请在中国就业被拒绝,怎么办?	3
4. 台湾(香港、澳门)居民在内地就业, 却被处罚,怎么办?	5
5. 劳动者应聘到香港就业,但在申请时遭 内地有关部门拒绝,怎么办?	7
6. 农村劳动者到城镇就业,却被有关部门 查处,怎么办?	8
7. 退役伤残军人要求当地民政部门安置就 业被拒绝,怎么办?	8
8. 劳动者申请办理失业登记被拒绝,怎么办?	11
9. 劳动者在寻找工作时被职业介绍所欺骗, 怎么办?	13
10. 劳动者在求职时被招工单位欺骗,怎么办?	14
11. 用人单位以实物代替工资支付,怎么办?	18

-
12. 用人单位不按月及时支付工资,怎么办? 19
13. 用人单位以业务提成不属于工资为由
拒绝支付,怎么办? 20
14. 用人单位以劳动者未提供正常劳动为
由低于当地最低工资标准支付工资,
怎么办? 21
15. 劳动者即使加班加点也完不成劳动定
额而被扣减工资,怎么办? 23
16. 劳动者依法参加社会活动,却被企业
以擅自离职为由扣减工资,怎么办? 25
17. 用人单位以效益受影响为由扣减工资,
怎么办? 27
18. 用人单位以改制为由拖欠工资,怎么办? 29
19. 要求用人单位支付加班加点工资被拒
绝,怎么办? 30
20. 劳动者以用人单位事先未与工会协商
为由拒绝加班加点,而被用人单位
处罚,怎么办? 31
21. 劳动者在休息日加班,要求支付加班
费,而用人单位却只同意补休,
怎么办? 34
22. 用人单位以实际支付已超过工资为由
降低工资标准,怎么办? 34
23. 用人单位在法定休假期期间及婚丧假
期间不支付劳动者工资,怎么办? 36
24. 用人单位停工期间拒绝支付工资,
怎么办? 37

25. 用人单位破产时拒绝支付工资, 怎么办?	38
26. 用人单位低于当地最低工资标准支付 工资, 怎么办?	39
27. 劳动者因劳动强度过大要求缩短工作 时间被拒绝, 怎么办?	41
28. 劳动者要求休探亲假(婚丧假、年休 假)却被用人单位拒绝, 怎么办?	43
29. 因不满用人单位的劳动安全和卫生条 件而拒绝上班, 却被用人单位处分, 怎么办?	45
30. 医疗期尚未结束, 劳动者急需钱治疗, 但用人单位不愿支付, 怎么办?	47
31. 劳动者患职业病后要求调高原工作岗 位被用人单位拒绝, 怎么办?	48
32. 劳动者患病治疗期间, 用人单位低于最 低工资标准支付劳动者工资, 怎么办?	50
33. 女劳动者认为用人单位安排的工作不 能适应, 要求调换却被用人单位 拒绝, 怎么办?	51
34. 女劳动者流产后在家休息, 被用人单 位按旷工处理, 怎么办?	53
35. 女劳动者怀孕后, 被用人单位以违反 内部规定为由解除劳动合同, 怎么办?	54
36. 女劳动者在孕期内劳动合同期满, 被 用人单位终止合同, 怎么办?	56
37. 女劳动者在产期(哺乳期)内被用人 单位列入减员范围, 怎么办?	57

-
38. 用人单位以女劳动者未婚先育为由，
不予享受产假待遇，怎么办？ 58
39. 用人单位因女劳动者休流产假而解除
劳动合同，怎么办？ 59
40. 女劳动者怀孕后不能适应现工作岗位，
要求暂予以调换，被用人单位拒绝，
怎么办？ 60
41. 童工在工作中受伤致残，用人单位以
劳动合同违法因而不能成立为由，
拒绝给予赔偿，怎么办？ 62
42. 未成年劳动者感觉不能适应用人单位
所安排的工作，要求调换却遭拒绝，
怎么办？ 64
43. 劳动者遇到伤亡事故后要求用人单位
及时进行处理，却遭拒绝甚至受到
威胁，怎么办？ 67
44. 劳动者被用人单位按与法律、法规相
抵触的内部规章制度处罚，怎么办？ 69
45. 劳动者对用人单位的处罚决定不服，
怎么办？ 71
46. 用人单位以事实劳动关系也受法律保
护为由，拒绝与劳动者签订劳动
合同，怎么办？ 76
47. 劳动者个人与用人单位之间的劳动合
同与集体合同不一致，要求按集体合
同履行，却被用人单位拒绝，怎么办？ 78

48. 在签订集体合同时,用人单位指定职工代表,拒绝接受职工自己选举的代表,怎么办?	79
49. 集体合同签订后,用人单位拒绝公布合同内容,怎么办?	80
50. 劳动者在试用期内提出解除劳动合同,用人单位却要求偿还试用期内的培训费,怎么办?	82
51. 劳动合同未约定试用期限,劳动者在工作9个月后却被用人单位以不符合录用条件为由解聘,怎么办?	83
52. 试用期已满,劳动者要求转正,用人单位却以需要进一步考察为由单方面决定延长试用期,怎么办?	85
53. 劳动者在试用期内生病住院,被用人单位以此为由解除劳动合同关系,怎么办?	86
54. 试用期满,但用人单位以劳动合同中约定用人单位可以视情况决定是否延长试用期为由,决定延长试用期,怎么办?	87
55. 劳动者在试用期内因对工作条件不满意,提出辞职,但被用人单位拒绝,怎么办?	89
56. 劳动者到了退休年龄,以劳动合同尚未到期为由要求继续工作,却被用人单位拒绝,怎么办?	90

57. 劳动者因用人单位不按合同约定足额支付报酬要求解除劳动合同,却被用人单位拒绝,怎么办? 91
58. 劳动者以劳动条件及待遇太差为由要求终止劳动关系,但用人单位以双方已有劳动合同约定在先为由予以拒绝,怎么办? 92
59. 劳动合同期满后未续订,但劳动关系继续进行,在此期间用人单位以合同早已到期为由解除劳动关系,怎么办? 94
60. 用人单位因合并(或分立)主体资格发生了变化,劳动者要求重新订立劳动合同被拒绝,怎么办? 95
61. 用人单位以劳动者违反劳动合同中关于不得结婚的约定为由,解除劳动合同,怎么办? 96
62. 用人单位以健康理由解除与劳动者的劳动合同,怎么办? 97
63. 用人单位以劳动者不能胜任工作为由解除劳动合同,怎么办? 98
64. 用人单位违反有关劳动合同的规定,却拒绝给予赔偿,怎么办? 100
65. 用人单位以劳动者解除劳动合同违反规定为由,拒绝为劳动者办理终止劳动关系手续,怎么办? 101

66. 劳动者因患病治疗,医疗期满后仍不能工作,要求延长医疗期,遭用人单位拒绝,并被用人单位以此为由解除劳动合同,怎么办?	103
67. 劳动者因患病被用人单位解除劳动合同,但用人单位以非工伤为由,拒绝给付劳动者经济补偿,怎么办?	105
68. 劳动者在涉嫌犯罪被公安机关关押审查期间,用人单位以被追究刑事责任为由,解除了与劳动者的劳动合同,怎么办?	106
69. 劳动者被用人单位派到其他单位工作期间,劳动合同期满未续,用人单位以此为由解除劳动合同,怎么办?	109
70. 劳动合同因显失公平而实际无法履行,怎么办?	110
71. 劳动合同期满,劳动者打算另外寻找工作,但原劳动合同中保守商业秘密条款仍然有效,怎么办?	112
72. 劳动者因工死亡,但用人单位以劳动合同订有“工伤及工亡概不负责”条款为由不承担任何责任,怎么办?	113
73. 劳动者因与用人单位未订立劳动合同而被用人单位任意辞退,怎么办?	115
74. 订立劳动合同时用人单位要求劳动者交纳保证金,否则不订立劳动合同,怎么办?	116

-
75. 劳动合同期满,劳动者不愿续订,但
用人单位以内部规定为由要求劳动
者续订劳动合同,怎么办? 118
76. 劳动者因单方面解除劳动合同而被用
人单位索赔,怎么办? 119
77. 用人单位违反劳动合同变更劳动者工
作岗位,怎么办? 120
78. 劳动者因私下表示对单位领导不满,
被单位以违反劳动纪律为由解除劳
动合同关系,怎么办? 122
79. 用人单位进行经济性裁员,劳动者以
不符合法定程序为由拒绝接受,
怎么办? 123
80. 劳动者因患绝症被用人单位解除劳动
合同,怎么办? 125
81. 劳动者不愿履行被他人擅自代替续订
的劳动合同,却被用人单位拒
绝,怎么办? 127
82. 劳动者因用人单位拖欠工资而单方解
除劳动合同,却被用人单位以开除
处理,怎么办? 128
83. 因劳动教养被用人单位解除劳动合同,
怎么办? 129
84. 因酒后驾车被行政拘留 3 天,单位以
其违反国家法律法规为由解除劳动
合同,怎么办? 130

85. 企业转产,劳动者因不接受工作岗位调整而被用人单位解除劳动合同,怎么办?	131
86. 用人单位以劳动合同系因劳动者胁迫而订立为由,宣布解除劳动合同,怎么办?	132
87. 因同时与两家用人单位存在劳动合同关系而被解除劳动合同,怎么办?	133
88. 用人单位在订立劳动合同时存在欺诈,怎么办?	134
89. 劳动者让他人代为履行劳动合同,却被用人单位认定为违约,因而被解除劳动合同,怎么办?	136
90. 劳动者在同一家用人单位连续工作10年以上,要求续订无固定期限劳动合同,却被拒绝,怎么办?	137
91. 用人单位解除劳动合同,并以非用人单位原因为由拒绝赔偿,怎么办?	138
92. 劳动者要求订立无固定期限劳动合同,但用人单位以经营期限有章程规定为由拒绝办理,怎么办?	140
93. 用人单位以劳动合同无固定期限为由,随时解除劳动合同,怎么办?	142
94. 劳动者与借调单位订立借调合同后,借出单位以劳动者已有事实劳动关系为由,解除了与劳动者的劳动合同,怎么办?	144

95. 用人单位以劳动合同因条款不完备不能成立为由,单方面解除劳动合同,怎么办? 145
96. 在与用人单位订立劳动合同时,劳动者不愿约定保守商业秘密条款,被用人单位拒绝,怎么办? 147
97. 劳动者被法院依据刑法规定免予刑事处罚,但用人单位却解除了劳动合同,怎么办? 149
98. 劳动者医疗终结完全丧失劳动能力,被用人单位解除劳动合同且不予享受退休待遇,怎么办? 150
99. 劳动者在医疗期内被用人单位解除劳动合同,怎么办? 152
100. 用人单位以劳动合同系与劳动者协商解除为由,拒绝支付劳动者经济补偿,怎么办? 153
101. 用人单位进行经济性裁减人员,以经济效益不好为由拒绝支付经济补偿金,怎么办? 155
102. 劳动合同终止后,用人单位不支付经济补偿金,怎么办? 157
103. 因用人单位原因致使劳动合同被认定为无效,怎么办? 158
104. 用人单位以劳动合同未经鉴证为由解除劳动合同,怎么办? 160

105. 劳动者辞职后自己经营与原用人单位同类业务,被原用人单位以侵犯商业秘密为由要求承担法律责任,怎么办?	161
106. 劳动者在工作中负伤后,要求提交劳动行政部门进行工伤鉴定,用人单位却按内部规定作出了工伤认定结论,怎么办?	163
107. 劳动者在工作中受伤,劳动行政部门却认定为不是工伤,怎么办?	165
108. 下班途中因交通事故致残,要求享受工伤待遇被单位拒绝,怎么办?	166
109. 劳动者因工受伤后,用人单位以未住院治疗为由拒绝给予工伤待遇,怎么办?	167
110. 劳动者因工伤致残后,被鉴定为伤残四级,要求继续工作,但被用人单位拒绝,怎么办?	169
111. 劳动者因工死亡后,其遗属要求享受有关待遇,用人单位却以遗属有固定工作为由予以拒绝,怎么办?	170
112. 劳动者因交通事故引起工伤,用人单位以应由交通肇事者负担为由,拒绝给予工伤待遇,怎么办?	172

-
113. 劳动者因同在一起工作的其他劳动者的原因而受伤,用人单位以受伤与单位无关,应向其他劳动者追偿为由,拒绝支付医疗费用,怎么办? 173
114. 劳动者在与原用人单位仍保持劳动关系的情况下,在其他单位做临时工期间因工受伤,两家单位均拒绝给予其工伤待遇,怎么办? 175
115. 被包工负责人临时雇佣的劳动者因工受伤,包工负责人以无力承担为由拒绝给予工伤待遇,怎么办? 177
116. 劳动者因见义勇为受伤,用人单位以应由受益人负担为由,拒绝给予工伤待遇,怎么办? 179
117. 劳动者因交通肇事受伤,用人单位拒绝以工伤对待,怎么办? 181
118. 出租汽车司机在运营中受伤,出租汽车公司以出租车实际上已由司机购买为由,拒绝给予其工伤待遇,怎么办? 182
119. 劳动者因工受伤,仲裁庭以其违章作业为由,裁决劳动者也应承担部分责任,从而减免部分工伤待遇,怎么办? 184
120. 劳动者被安排下岗后,原用人单位不再为其缴纳社会保险,怎么办? 185
121. 用人单位以劳动者已在外找到临时性工作为由停发下岗生活费,怎么办? 187