

人生管理系列

# 追求成功的热情

*A Passion for Success*

稻盛和夫 著 廖月娟 译



时事出版社

# 追求成功的热情

稻盛和夫 著  
廖月娟 译

时事出版社

原著书名 A Passion For Success

Copyright ©1995 by Kazuo Inamori.

Chinese Translation Copyright ©1995 by McGraw-Hill Int'l

Enterprises Inc. (Taiwan) All rights reserved.

English Edition Published by McGraw-Hill, Inc. (0-07-031784-4)

## 追求成功的热情

责任编辑 白汉香

特邀编辑 黄建沂

时事出版社出版发行

(北京市海淀区万寿寺甲2号 邮编:100081)

新华书店经销

中国科学院印刷厂印刷

---

开本:850×1168 1/32 印张:6 字数:120千字

1997年1月第1版 1997年1月第1次印刷

ISBN 7-80009-386-7/C·7

---

定价:10.00元

## 前 言

我之所以有今天的成功，原因在于我的“哲学”。

事实上，当年就是因为一位朋友喜欢我的“哲学”，愿意抵押自己的房产来借我资金，京都半导体陶磁公司才得以成立。他只要求我做到一件事：**“绝不要做金钱的奴隶。”**

但我心中还有另外一个希望：快一点把欠那位朋友的钱还清。京都半导体陶磁公司成立满一年就开始获利，之后每年都有可观的利润。

到了1971年，我们准备上市股票。我急着想偿还债务，感谢那位朋友当年的慷慨相助，他却坚持不必还。他见我面带疑惑，于是解释道：**“我会在你身上投资，并不是想致富，纯粹是被你的哲学打动，如此而已。”**

我写这本书的用意，就是想与各位分享我的哲学。这哲学不仅对我个人生活以及企业的创立有相当的助益，相信也可为人类带来和谐与繁荣。

## 稻盛和夫箴言录

有些人相信，出生之时，一切都命定好了。我不同意。我想，藉由心灵和思考的升华，可以改变命运。

在人生这出戏里，为自己写好脚本的人，与庸庸碌碌过日子的人，有着天壤之别。

轻松度日，一开始看来，虽无忧无虑，而且愉快自得，但是我们早晚终将发现，这样无法满足，我们必得追求更高一层的人生。

如果我们能预见未来，也许就能适时合宜地计划我们的人生。然而，不经一事，不长一智；没有错误，我们就不能成熟，无法面对人生的挑战。

一步一步地走，这种方式缓慢而且费力，似乎无法一日千里。然而，只要不放弃，你一定可以爬升到自己都难以想像的境地。

不管是生活，还是企业管理，只有“一步一步地来”才是梦想成真之道。

平凡人若是辛勤努力，并怀抱着正确的态度和追求成功的热情，的确要比有才华的人，甚至是天才，成就要大。

最伟大的能力就是征服自己。

不否定自己的缺点，并接受这个事实，不用自己“是完美的”欺骗自己。这样，才能释然地往前迈进，改善自己。

最伟大的技巧就是超越自我的能力。

我们在衡量一个人的能力时，必须连他的意志力也考虑在内。若一个人跟自我妥协，决定随波逐流，能力一定会大大减弱。

最理想的人就是天生敏锐，并能从广泛的经验中获得真正勇气的人。

不要只把目标放在完成一件新的事情就满足了。若要有惊人的成果，一定要力求突破，努力去做此时此刻看来不可能的事。

一开始，我们要依赖自己的才干、经营企业的能力以及斗志，以获取成功。然而，要将企业的经营视为毕生职

志，我们必须提升我们的心灵，培养好的品格才行。

有许多失败者，正如那些达到目标的人，都是真心、热诚且辛勤工作的。

不同点就在于坚忍与毅力。他们是尽力了，但碰到了墙，就以常理来为自己找藉口放弃。

从任何革命来看，开创新世纪的动力就凭一股热情。

只有爱自己的工作的人，并能从中得到相当大的乐趣者，才能成功。

若我们专注于某一项技艺或层面，至非常高深的境界，就可了解整个宇宙。

抱着开放的心灵，你才能察觉出生命的至福。

藉由你自身的经验和从阅读得来的他人经验，可使我们了解人生之所以成功的精神架构。

看看部属是否热爱工作，并把自己的活力灌输给他们，直到他们也有炽烈的热情——这就是领导人的首要任务。

我不做长期的企业计划。

对我来说，真诚地过完一天，要比担忧未定的明天来得重要。我坚信这个理念，这就是我研究和管理的**主要原则**。

准确地预测未来的能力在于——今天持续不断地努力。

贪婪会使最简单的问题变得复杂；  
无私的思考方式才能导向真正的成功。

上苍绝不会忽略真诚的努力和真正的决心。

没有互信互赖的人际关系，就不能获得成功，在企业经营上，尤其如此。

信赖不是外求的，一定要从自己的内心去找。

只有用无私的眼来看事情，问题才会豁然开朗，突然出现简单的解决方式。

要看一个人的能力，可以看他是否能做好决定。

能在瞬间作出抉择的人，才是“有真本事”的人。



有些人之所以能开创新天地，不是由于他们经验丰富或是常识过人，而是他们观照人类真正的精神，并以基本的真理与原则做决定。

不要追求利润，让利润跟着你跑。

真正的力量就是勇气。

永远保持正面的、欢欣的态度。要有一颗单纯、充满希望和梦想的心。

从一家企业的品质，可看出其追求卓越的热情有几分。纵使每个成员所饰演的角色各有不同，但都可以是自己那个领域的专家。

如果你有热情，几乎就所向无敌了。

热情就是成功和成就的源泉。

能否成功，最后还是要看我们潜意识里的欲念是否单纯。

能管理大企业的人，  
必定是能把利润分享给顾客的人。

京都半导体公司经营的理念，就是提供所有的员工物质和心智成长的机会，并透过我们的共同努力促进社会和全人类的进步。

没有人能一眼看透未来。但是，当他人注意看表面时，我则执着于真理和基本原则，并且相信这就是我们企业的本质。

有太多的人只想到自己的利益。然而，机会之神很少去敲自私自利者的门。

定价会影响企业表现，因为这足以反映出管理者的能力和哲学。

经营企业不看每天的收入、支出的数字，犹如不看仪表盘开飞机，不仅会失去方向，也找不到着陆点。

人人都要有达到目标的理想。如果只有管理阶层一心想达到，其他人不然的话，这样的目标终究无法实现。

先储存一些“备用金”，然后假设已没有任何备用的资产了。这就是企业的稳定之道。

就经济而言，最基本的事实就是循环不息。顺境与逆境都是我们求生存所必须面对的事实。因此，未雨绸缪就是经营的基本法则。

标价不该意在掠夺市场，或是欺瞒，而是要和市场保持一种和谐。

如果定价策略有误，不论多么努力，都无法使企业经营成功。

在10年、20年，甚或30年之后，有三种人之间的差距会极大：第一种人是设下渐进的目标，一步步地达成；第二种人的目标则遥不可及，也没达到；第三种则是从未立定远大目标的人。

滋养想成功的欲望，使之强烈到成为潜意识的一部分。

我们真正需要的人就是自己会燃烧者。这些人活力十足，不时散发出光和热，更能把这股热力传播给周围的人。

要从工作中体验到真正的愉悦与狂热，你必须做涡流的中心。

你的思维方式是否够独立、并具有旺盛的企图心，创

造出以自己为中心的涡流，不仅将决定你的工作成果，也会大大地影响到你的人生。

绝妙的机会总是藏在最不起眼之处，只有强烈地感受到自己目标的人才能看得见。

以私利为中心的企业，是无法赢得员工的信赖与奉献的。

若你的动机和方法都是好的，就不必担心结果了。

卓越的经理人就是能够清楚地的心灵中想像出企业的经营形态，并坚持以这种方式做下去的人。

真正的野心是一天 24 小时无所不在的。

换句话说，我们一定要先使自己相信，我们喜欢自己的工作。然后，才能在重复的过程中，精益求精。很快地，你就会变得热情有劲，成功也就指日可待了。

以你的心为根基。

作者简介：



## 稻盛和夫

一九三二年生于日本鹿儿岛。一九五九年创立京都半导体陶磁公司，一九六九年在加州设立该公司第一个海外分部。目前京都半导体陶磁公司已是名闻全球的高科技跨国企业。稻盛和夫并于一九八四年在日本开办第一家民营电话电报公司DDI（第二电电株式会社），和NTT相抗衡。最新计划则是成立日本铍元素公司，以架设全球任二地的无线卫星通讯网路。

策 划：严慈亮  
王小民  
田 涛  
杨 钧

富国人生管理系列丛书：

- 《处世的顶尖智慧》
- 《时间舵手》
- 《无往不利》
- 《如何与老美共事》
- 《如何成为抢手货》
- 《追求成功的热情》
- 《获利一辈子》
- 《创业不败》
- 《电脑时代的恐惧与压力》
- 《当男人，做爸爸》
- 《全面公关时代》
- 《求职的十大误区》

# 目 录

## 前言

### 稻盛和夫箴言录

第一章	成功的配方	(1)
第二章	论能力	(12)
第三章	论努力	(22)
第四章	论态度	(37)
第五章	企业成功之路	(52)
第六章	论利润	(62)
第七章	论野心	(85)
第八章	论真诚	(100)
第九章	论力量	(119)
第十章	论创新	(133)
第十一章	论乐观	(148)
第十二章	绝不放弃	(161)
后语		(177)

# 第一章

## 成功的配方

以你自己为主角，  
写一出人生之剧。



