松下幸之助

經營管理全集

21 如何選才育才

名人出版事業公司

如何選才育才

經營管理全集之21／松下幸之助 著

版權所有　　翻印必究

經營管理全集㉑

・如何選才育才・

著　者：松下幸之助

出　版：名人出版事業股份有限公司
臺北市安和路88巷5號
電話：七〇九一二二八
七〇三三二三三
郵撥：〇五三九九六六四

發行人：林獻章

法律顧問：李洋一律師
林樹旺律師

印　刷：永裕印刷廠
臺北市西昌街一六八號

局版臺業字第〇一八八號

香港地區出版權・發行權——
・香港名人出版公司　電話：五二九三二八三
香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下
・有成圖書貿易公司　電話：五二九三二八三
香港灣仔聖佛蘭士街秀華坊23號地下

民國73年10月10日初版

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原书缺页

原

书

缺

页

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

目

錄

序……一七
第一章　選才……二一
人才難求嗎？……二二
招兵買馬的祕訣……二六
最好不要挖角……二八
百分之七十的求才法……三〇
找尋「福將」……三二
提拔人才的要領……三七
早日成爲松下人……三九
歡迎新職員……四〇
新進人員……四二
第二章　育才……四七
造就人才的公司……四八
公司是培養人才的地方……五〇

經營者也是老師……五四
矯作者培養不出人才……五八
替社會培育人才……六一
造就人才的先決條件……六五
重視人格的培養……七〇
注重員工的精神教育……七三
如何培養人才……七四
培養向心力……七六
訓練員工的細心……七八
開業前二年就儲訓員工……八〇
注重在職教育……八三
只看講義是學不會游泳的……八四
生產與教育並進……八六
逆境造就人才……八八

知識分子是弱者？……九〇
弁慶的七種兵器……九二
惡劣環境促使成功……九四
環境與人才……九七
第三章　用才……九九
也可以請壞人來做事……一〇〇
重質不重量的管理人員……一〇二
給員工一個適當的坑……一〇四
重視資深的職員……一〇六
不可忽略員工的升遷……一〇九
人事的委派……一一一
安排人事的原則……一一三
提昇職位的條件……一一九
合理的薪水……一二三

年終獎金的意義……一二五
工資問題……一二六
第四章　留才……一二九
經營者的態度……一三〇
人格感召式的領導……一三三
相互理解的喜悅……一三七
員工比自己偉大……一四二
激勵士氣……一四五
中央研究所……一四七
爲繁榮而盡全力……一四八
公家機關……一五〇
永遠的三年……一五二
歲末總結算……一五四
附錄：松下電器的在職訓練……一五七

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com