

研究生择业指导

主编 张生妹 吉启华



高等教育出版社

图书在版编目(CIP)数据

研究生择业指导/张生妹主编. —北京:高等教育出版社,
2000.10

ISBN 7-04-009176-3

I. 研... II. 张... III. 研究生-职业选择-基本知
识 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 71598 号

责任编辑	徐超	封面设计	乐嘉敏
版式设计	杨歆颖	责任印制	蔡敏燕

书 名 研究生择业指导
主 编 张生妹 吉启华

出版发行	高等教育出版社		
社 址	北京市东城区沙滩后街 55 号	邮政编码	100009
电 话	010-64054588	传 真	010-64014048
	021-62587650		021-62551530
网 址	http://www.hep.edu.cn		

排 版 南京理工排版校对公司
印 刷 商务印书馆上海印刷股份有限公司

开 本	850×1168 1/32	版 次	2000 年 12 月第 1 版
印 张	7.875	印 次	2000 年 12 月第 1 次
字 数	200 000	定 价	9.80 元

凡购买高等教育出版社图书,如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请在所购图书销售部门联系调换。

版权所有 侵权必究

第一章 社会环境与就业

人是社会的人,是处于特定历史时空中的人。人的思想言行不可避免地打上深刻的时代烙印。个人理想和自身价值都必须顺应时代的潮流,适应社会的需要。毕业在即的莘莘学子即将走向社会,寻求并赢得一份理想的工作,是他们人生的重要一步。为了稳健而坚实地迈出这一步,就必须对我们所处的社会大环境有一个充分全面的了解。只有把握了社会环境与就业二者之间的关系,才能满足社会与个人双方的需求,实现人才资源的合理利用和优化配置。

本章将从国际、国内两个层面,审视政治、经济形势对于未来几年研究生就业状况的影响,并为毕业生实现理性就业提供力所能及的帮助。

第一节 国际环境与就业

一、国际政治、经济环境的新特点

(一) 国际政治环境:和平与发展的主旋律

纵观当前国际舞台,两极格局宣告结束,虽然局部战争还时有发生,但多极化的趋势越来越明显,和平与发展仍然是世界的基本格局和主旋律。经济全球化趋势增强,科学技术迅猛发展,产业结构调整步伐加快,这三大趋势对世界经济产生决定性的影响,世界各国的竞争已表现在综合国力的竞争,表现在科技的发展对国际市场和全球

经济贸易的影响上。一个相对和平稳定的世界政治环境,为各国经济的发展提供了良好的契机。正如十五届五中全会指出,和平与发展仍是世界的基本格局,要站在全球角度,放眼世界,规划中国的发展,自觉融入世界,在更大范围和更深程度上参与国际经济合作和竞争。

(二) 国际经济环境:经济全球化背景下知识经济的兴起

第二次世界大战之后,西方国家之间贸易往来和相互投资获得了巨大发展,各国经济相互渗透,互相依存,各种国际经济机制开始形成,经济全球化初露端倪。进入 20 世纪 90 年代以来,国际政治、经济出现历史性变革,经济全球化呈加速发展之势,生产要素的跨国配置,强化了相互依存的全球分工体系;信息技术促进了全球资本流动和技术转移,使经济周期出现新的变化。时至今天,经济全球化已成为强劲的时代潮流。这是当今世界发展的客观进程,是在现代高科技条件下经济社会化和国际化的历史新阶段,也为世界经济增长带来新的活力和机遇。

与经济全球化相伴生的另一时代洪流即是一种新的社会经济形态观念的兴起,那就是知识经济。人类继农业经济和工业经济之后,又迎来了一个崭新的时代——知识经济时代。在传统的经济时代,生产取决于所用生产要素的数量,特别是劳动、资本、设备和资源,技术或知识被视为外部要素,而不是生产函数的完整组成部分。而在知识经济时代,经济增长更直接地取决于知识的投资,知识不仅可以扩大传统生产要素的生产能力,而且可以提供调整生产要素、创造革新产品和改进生产程序的能力。放眼人类发展的历史长河,可以毫不夸张地说,人类社会的发展史就是一部活生生的生产力进化史,也是走向知识经济的演化史。生产力每一次划时代的进步,都是人类知识,特别是科学技术的重大飞跃。人类发展到今天,已经经历了四个时代,即:石器、铜器、铁器和机器时代。其中,机器时代又可具体分为动力机、自动机和智能机三个阶段,并对应

着三次大的科技革命和产业革命。而每次革命都表现为智力的伟大飞跃,都是知识和智力在生产工具或产品中的进一步凝结。知识就是力量,并且是可以创造和改变历史的力量。这一点已为历史所证明,并被越来越多的人所认识和接受。随着 21 世纪的到来,在这历史的转折点上,如何顺应这一潮流,迎接这一挑战,在宏大的历史图卷中书写自己的生命之歌,是每一位学子所必须认真考虑和对待的。

二、全球经济一体化与世界经济的持续高速增长增加了对高层次人才的需求

随着全球经济一体化进程的加快,国际经济发展对地区经济产生着越来越重要的影响,各种生产要素以空前的速度和规模在国际间流动,以实现在全球范围内的资源优化配置,从而不可避免地导致在国际市场上对各种人才,尤其是高科技人才日趋“白热化”的争夺。

(一) 美国在全球经济一体化过程中率先疯狂抢夺人才

以互联网和生物技术为代表的新经济不仅是资金的竞争,更是人才的竞争,美国在这场竞争中先声夺人,上至美国政府,下至各大公司,都在设法从世界各地挖掘人才,以赶上这班刚刚启动的新经济列车。

据来自美国的消息:硅谷已发生人才短缺,短缺比例高达 10%,估计有 34.6 万个职位空缺,连美国信息产业人才集中地——硅谷都出现了人才缺口,预示着全世界将面临新的人才危机。由于传统经济正向网络经济急速转型,电脑专家炙手可热,近几个月来,美国国会受到高新技术企业的强大压力,企业方面表示,新经济面临科技人员严重紧缺的局面。美国信息科技联合会(高科技行业联合会, ITAA)估计电脑信息业在未来的 12 个月中将创造 160 万个就业岗位,科技人员短缺近 30 万。据初步测算,美国今后每年至少需要 10

万名电脑软件和网络维护人才,但美国大学只能提供 1/3,人才捉襟见肘,供需矛盾十分突出,只有通过引进国外人才来解决人才短缺的矛盾。另据美国全国科学基金会估计,1996 年美国只短缺 4~5 万科技人才,2000 年上升至 45 万,预计到 2006 年将缺少 65 万专业人才。化学、生物、物理、信息、技术专业人才是美国最急需的科技人才。据介绍,美国 2000 年的 H-1 科技签证配额已于 3 月 21 日全部用完,无怪乎美国参院 205 号提案要求,将 H-1 签证名额从目前的 11.5 万人增加至 19.5 万人。克林顿总统明确表示支持新的移民法案,民主党总统候选人戈尔和共和党总统候选人小布什也都声称赞成以移民推进经济发展的政策。那么,美国的移民政策对世界的影响尤其是对中国的影响究竟有多大呢?据美国移民局最新数字,在美的外国科技人员中绝大多数是亚裔,在 40 万持有科技签证的外国人中,30 万来自印度,6.5 万来自中国。自 20 世纪 90 年代起,历年在美国取得理工科专业博士学位的中国学者人数已经超过中国自己授予的博士!仅 1995 年一年,就有 2 751 位中国学生在美国取得博士学位,占当年各国留美学生所获博士总数的 10% 以上!中国人和印度人的数字和电脑程序设计水平在世界上首屈一指,自然为美国各大公司所钟爱。高科技人才加速向美国聚集,使互联网平台进一步向美国倾斜,无怪乎中国有识之士惊呼:“TOEFL”是美国争夺中国人才的“收割机”。

(二) 其他发达国家加快了争夺人才的步伐

欧盟国家的失业率保持在 10% 左右的高水平,但信息技术人才却奇缺,今年大约缺少 123 万,3 年后缺口将达 174 万。日本到 2005 年至少需要 98 万理工科大学毕业生,但届时日本国内能够提供的高校毕业生最多只有 50 万,缺口高达 50%。在此背景下,发达国家均加快了争夺人才的步伐。德国政府顶住国内新纳粹分子排外的压力,宣布从 2000 年 8 月 1 日起,实施一项非盟国家信息技术人才发放“绿卡”的计划,预计将有 2 万名国外信息技术专家由此获

得“绿卡”进入德国工作。据估计,德国国内目前约有 2.5 万个信息技术工作职位空缺,而德国政府的这次“绿卡”计划能吸引 2 万名来自世界各地的优秀信息技术人才,从而可以基本填补此项空白。英国在 2000 年预算中表明,要在信息技术等预计将出现人才短缺的产业领域放宽许可证的发放限制。法国也开始修改入境管理制度。爱尔兰一直是传统的移民输出国,但随着高新技术的发展,人才不足的矛盾越来越严重。现在爱尔兰也已逐渐成为接受移民的国家。芬兰则对掌握先进技术的高收入外国人的税率减到当地人的 58%,以此吸引大量的国外科技人才。日本计划使外籍科技人员占科技人员的比例达到 30%,因此近期日本首相森喜郎访问印度,首站不是新德里,而是印度“硅谷”班加罗尔,目的是宣传日本,挖掘人才;日本首相的咨询机构“21 世纪日本构想”恳谈会在 2000 年 1 月提出的报告中,主张对日本高中、大学、研究生院结业的外国人给予永久居住权,对于日本这样一个一贯强调“纯洁”的国家,这一提议意义非同寻常。

总之,互联网作为 20 世纪末的重大科技应用,正以惊人的速度向各个专业全面渗透。美国等发达国家对世界人才的疯狂抢夺速度还会加快,一场全球人才大战在美国的带领下正愈演愈烈。发展中国家在相当长时期内不得不承受人才外流的强大压力。

(三) 亚洲国家和地区在世界人才竞争中不甘下风

据联合国开发总署统计:目前发展中国家在国外工作的专业人才已达 50 万人,并以每年 10 万人的数量递增。其中亚太地区人才外流最为严重:印度每年外流的高科技人才达 6 万余名;土耳其平均每年外流 370 余名专家;菲律宾培养的专门人才有 12.3% 移居国外;目前在发达国家定居、工作和学习的埃及人共 350 万人;阿拉伯国家因人才外流造成的损失高达 1 300 多亿美元。另据报道,在美国硅谷的 20 万工程技术人员中,有 6 万名中国人;在美国微软公司的 2 万名职工中,有 2 000 多名印度人。人才的大量流失,使发展中

国家和地区深受其害。有争夺就有被争夺,就有反争夺;发展中国家已积极行动起来,投入到保护自身利益、大力吸引人才、发展经济的竞争中去。在亚洲,与印度同样遭受人才流失之苦的新加坡和韩国,已开始到印度和中国“挖”人才,新加坡已放宽了对拥有特殊技术或新加坡经济发展急需人才的居留和工作限制,对顶尖人才给予永久居民待遇。

印度一些公司也正设法在国内营造多元文化氛围,以吸引国外高技术人才,如中国、以色列或俄罗斯的软件工程师。

我国香港和台湾地区针对激烈的人才市场竞争也不甘落后。香港地区近期批准了内地 33 位优秀科技人才赴港工作。香港特别行政区行政长官董建华近期表示,特区政府的目標是不但要把香港发展成为中国主要城市,更要将香港建成亚洲的首要国际都会。为此,特区政府将为专业人士创造更多一展身手的机会,以推动香港专业服务行业的持续发展。我国台湾面对科技人才荒也放宽了大陆科技人才赴台应具备的条件。

三、知识经济需要更高素质、更高层次的人才

所谓“知识经济”,是指区别于以前的以传统工业为产业支柱,以稀缺自然资源为主要依托的新型经济。它以高技术产业为第一产业支柱,以智力资源为首要依托,因此是可持续发展的经济。

(一) 知识经济的特点

知识经济作为一种新的经济形态,已显露出鲜明的特点。我们可以把它归纳为以下十个方面:

1. 知识化

知识经济的发展主要依靠知识和智力。因此,掌握现代知识,并具有创新、创造和运用能力的人成为知识经济中的主力军,财富的再定义和利益的再分配取决于拥有的信息、知识、智力和创造力。知识化的特征还反映在制造业结构的高技术化、服务业的高科

技化和就业结构的高技能化方面。目前在发达国家的制造业中,高技术产品的生产和出口所占的比重已接近 $1/3$, 80% 以上的服务业采用信息技术产品, 就业机会增长最为迅速的是需要高度专业技能的岗位。

2. 信息化

有人曾把石油比作工业经济发动机的燃料, 而信息则是知识经济发动机的燃料。信息技术产业是知识经济的主要产业。在工业社会里, 人们谈论发电机、铁路、生产流水线; 在知识经济社会中, 人们必须熟悉半导体、芯片、光盘和计算机。

3. 网络化

网络一直是人类文明进程的重要标志。工业经济最重要的基础是公路网、电网、铁路网和电话网; 而高速、互动、传递信息、共享知识的新一代网络, 构成了知识经济的基础设施。目前全球互联网用户已近千万, 据预计, 15 年内将有 10 亿人使用互联网。网络的特性将为企业带来无限商机和庞大的全球性信息市场。

4. 无形化

知识经济是以无形资产投入为主的经济, 知识、智力等无形资产的投入起决定性作用, 这与传统工业经济需要大量资金、设备、原材料等有形资产有很大的不同。

5. 虚拟化

在知识经济时代, 经济活动的数字化和网络化的加强, 使物理空间无形中变小, 世界成为“地球村”。同时, 又拓展了个媒体空间, 如通过信息处理可以虚拟市场、虚拟现实, 使现实生活更为多元化。

6. 软性化

软件产品的生产制造形成产业化、规模化, 以前的传统产品也可以通过增加软件装置以提高知识、科技含量。知识经济的软性化特点还表现在企业组织形式和生产方式的柔性化方面。

7. 中空化

高度的信息化导致最高决策层能够同最基层的执行单位直接联系,使中间组织的作用极大地减弱。从一个经济组织和社会组织来看,管理层次将减少,特别是中间层次的作用会逐渐消失。

8. 知识资本化

在知识经济时代,知识将成为生产要素中最重要的组成部分,成为分配的主要依据之一。

9. 可持续化

知识经济是可持续发展的经济。其主要生产要素是知识、智力和创造力,可以重复使用,在使用过程中其价值不会减少,反而会增加,自然资源则消耗较少。不仅如此,还能不断开发新的尚未利用的自然资源,来取代已近耗尽的稀缺自然资源。因此,知识经济是促进人与自然相互协调、可持续发展的经济。

10. 全球化

知识无国界,以知识为主要资源的知识经济必然成为全球性的经济活动。在知识经济时代,任何国家不可能在所有的高新技术领域全面领先,必须相互补充、相互协作,这就必然促进世界经济全球化进程的加快。

(二) 知识经济的发展为研究生开拓了广阔的就业空间

知识经济的发展为人才,特别是高层次人才的就业开拓了广阔的空间。高度的知识化、信息化、网络化需要的是具有创新、创造和运用新知识、新科技能力的人,而毕业研究生是最符合知识经济需要的群体。正在世界经济全球化过程中形成的知识经济对人才的知识结构、知识层次、基本素质和基本技能均提出了新的更高的要求。研究生们只有在已具备了一定的知识水平(大学毕业)和一定的社会实践经验(近50%的研究生具有1年以上的实际工作经历)的基础上,苦练基本功,扎实地掌握专业技能,拓宽知识面,主动迎接知识经济发展对人才素质的要求和挑战,才能在未来的知识经济大潮中发挥作用,立于不败之地。

第二节 国内环境与就业

一、国内政治、经济环境的特点

(一) 国内政治环境:稳定的发展

为经济发展创造和平的国际环境和稳定的国内环境是现阶段我国内外政策的优先目标。刚刚度过 51 周年的共和国在中国共产党的领导下,全国人民紧密团结在以江泽民同志为核心的党中央周围,团结一致,众志成城,取得了伟大的社会主义建设事业的巨大成就。“发展是硬道理”、“科技是第一生产力”的口号响彻大江南北,四项基本原则作为治国纲领已深入人心。党的十五大和全国九届人大的召开,为国内各项体制改革提供了指南。随着各项政策、法规的相继出台,政治体制改革也已启动,法制化建设已逐步走上正轨。稳定的政治环境为经济、文化、教育等各个领域的建设提供了一个良好的发展舞台。

(二) 国内经济环境:以经济建设为中心

毋庸置疑,经济发展是中国现阶段的主要任务。改革开放以来,中国的经济发展取得了举世瞩目的成就,如 1978~1992 年,中国国民总产值增长了 2.3 倍,年均增长 9%;农业的发展基本满足了人民生活温饱的需求;工业消费品、主要原料和能源生产基本满足了国内需求的增长;外贸总额的年均增长幅度高达 16%;工业制成品对农矿产品的出口替代已基本完成。改革开放至今 20 余年的成功发展,使中国经济跨上了一个历史性的台阶,中国已成为世界经济舞台上一支不容忽视的力量。尽管我们取得了巨大的进步,但是,我们还必须清醒地认识到,目前我国仍然处于社会主义初级阶段,这意味着中国在经济水平上还远远落后于发达国家,这就决定了中国将用一个相当长的时间去实现工业化和经济的社会化、市场化和现代化,

把集中力量发展社会生产力摆在首要地位,坚持以经济建设为中心这一方针不可动摇。在未来的 10 年中,中国经济和社会发展将进入跨世纪的关键时期,这一时期如果中国能够保持快速而持续的增长,顺利实现国民经济的工业化、市场化和国际化,中国就能跨上现代化过程中最艰难的一个台阶,为中国成为中等收入国家奠定基础。否则就会在国际竞争中陷入被动,国内一些长期积累的经济和社会矛盾也会表面化,有可能再次丧失赶上世界现代化进程的机会。因此,经济的发展对国家和民族具有划时代的重要意义。

当前的中国,机遇与挑战并存。根据预测,到 2010 年,中国将是世界经济增长中最为活跃的地区,经济总量将位居世界前列,产业结构将发生明显的变化,并逐步趋于合理。居民平均消费水平将有大幅上升,基本实现初步现代化。为实现这一目标,在未来的几年中,中国将在维持高速增长的同时,在行政体制、国有企业体制、金融体制、粮食流通体制和社会保险体制 5 个方面大刀阔斧地全面改革,进一步完善社会主义市场经济体制的建设,实施科教兴国战略,为人才的培育、发展提供广阔的空间。

二、中国即将加入 WTO 加速了争夺高层次人才的步伐

(一) 加入 WTO 带来的机遇

加入 WTO,意味着中国的大多数企业与世界多数国家的企业处于同一起跑线上,企业将直接面对国际市场,在国际市场上能否生存,就得看企业的管理、产品的内在质量和价格等能否参与国际市场竞争,若能在国际市场中竞争,则企业将面临更大的市场,拥有更大的发展空间;反之,企业将在激烈的国际市场竞争中走入死胡同。我们认为,中国加入 WTO 是机遇与挑战并存,如何抓住机遇,迎接挑战,是摆在我国企业界面前的重大课题。

首先是加入 WTO 将使我国的总出口额明显增加,从而促进国民经济和就业的增长。据统计,每出口 1 亿美元,将增加出口地就业

机会 1.2 万人,中国的出口产品有劳动力成本低的优势,所以,在国际市场上具有较强的竞争力,入世后,纺织服装业等劳动密集产品的出口将会有较大幅度的增长,从而促进国民经济和就业的增长。

其次是引进外资的增加,促进了固定资产的投资,有利于刺激经济景气回升,从而增加就业机会。一般而言,外国资本(包括借款)约占中国固定资产投资总额的 20% 左右。但在推动国内融资、技术引进和转让方面,外国资本起的作用是国内资本的几倍。中国过去两年在引进外资方面停滞不前,原因是投资者受亚洲金融风暴影响之后,一直担心人民币贬值、中国不能及时入世等等而持观望态度。现在尘埃落定,他们会竞先在电讯、金融、保险等行业抢占国内市场。这些行业都是就业弹性比较大的服务行业,将增加大量的就业机会。

再次是引入竞争机制,加快国有企业改革和结构调整步伐,有利于完成向市场就业新机制的转变。加入 WTO 后,国际市场的强大竞争压力和有时间限制的保护期(汽车保护期最长,为 5 年),将促进国有企业深化改革的步伐,加快国有企业的经济结构调整、产品结构调整,激发企业深层发展潜力,促进农业产品加快结构调整等等,这与中国目前进行的改革和经济结构调整的目标是一致的。在这一过程中,企业的用人机制也必须遵循市场经济规律,加大改革力度,作出相应调整。

最后是促进市场经济和科学技术的快速发展,有利于企业尤其是小企业的发展,增加就业机会。加入 WTO 可以引入国际规则,纠正计划经济所留下的余弊,促进市场经济的发展。在这种情况下,中国政府的管理制度和方向会发生较大的变化,企业登记的“门槛”将降低,近年来在研究生和大学生中掀起的“自主创业热”将随着中国加入 WTO 及资金市场、资本市场建立和创业成功企业上市交易制度的建立越来越热。中国加入 WTO,将健全对创造与发明成果的保护制度,建立制衡政府机关和人员的违规(违法)和腐败行为的制度体系,对企业干部任免实行“责、权、利”统一的原则,完成事业单位

企业化改革等等,这也有利于提升经济的市场化程度,给小企业的发展创造有利的空间,从而进一步增加就业机会。

(二) 加入 WTO 带来的挑战

加入 WTO,对就业的挑战也是明显的。在入世后的前 3~5 年左右,中国的就业格局还要经受较为严峻的冲击。原因:一是为抵御外资及产品的冲击,国有企业尤其是传统产业的企业,必将加大结构调整力度,进行大规模的资产重组、减员增效,从而导致失业人员增加。二是虽然沿海地区在外贸上有得天独厚的条件,加工贸易扩展可以增加大量的就业机会,但中西部地区传统工业及农业受到冲击,又会减少就业机会。三是服务贸易以及小企业的发展增加就业机会要经过一个过程才能形成规模。美国某著名投资银行预言,中国加入世界贸易组织的前 5 年将会出现 4 000 万人失业,失业增加的主要原因是由于加入世贸组织后必须进行的经济体制改革所造成的。新增失业者包括大约 500 万到 1 000 万农民,1 000 万国有企业职工,2 000 万非国有企业工人。中国加入 WTO 可能会令数百万人失业,但政府相信同时将创造出更多新职位。在农业方面,国外农产品增加进口,可能加速农民失业。分析师说,加入 WTO 将有助于中国农村地区的收入,但不会减缓农业部门失业速度,未来 10 年农业部门预计减少 4 000 万个就业机会。工业部门,尤其是国有工业部门,可能遭遇更大的震荡,他们预测,随着市场逐步整合,汽车和家电行业将首当其冲。而新的就业机会将集中于服务业和私营企业,世界银行中国代表处经济部主任称,服务业是巨大的增长领域,足可吸纳所有从工农业分流出来的失业人员,问题在于服务业能否快速增长,以吸纳更多的失业人员,并创造更大的就业空间。亚洲开发银行驻北京代表处首席代表认为,中国需要有一个调整机制,以应付加入 WTO 所带来的社会震荡,中国加入 WTO 后,外国投资将创造新的就业机会,但政府需要重新培训下岗职工,增强劳工市场的弹性,使失业人群更容易就业。他指出,真正能创造就业机会,吸引这些下岗

职工的将会是服务业、中小型企业 and 私营企业。中国应通过改进社会保障体系,提高经济效益来增加新的就业机会。分析师预计,中国加入世贸组织后,国内总产值可以提高 0.5% 到 2%,这也会增加一定的就业机会。

(三) 加入 WTO 后热门职业分析

有挑战,更有机遇,从长期的、综合的眼光来看,加入 WTO 有利于我国就业总量的增加,更有利于高层次人才发挥自己的聪明才智。那么,中国加入 WTO 以后,哪些职业将会走俏呢?

(1) 教师职业:加入 WTO 后,中国将有数千万人重新就业,几亿在岗职员需要知识更新,因此职业教育走红,教师职业也相应走俏。

(2) 律师:熟悉国际法则的律师在众多的涉外经济纠纷中将扮演举足轻重的角色。

(3) 外语及专业技术人才:加入 WTO 后,经济贸易与国际接轨,那些懂外语又懂专业技术的管理人才特别走俏。

(4) 心理医生:生活节奏加快,各种竞争加剧,人们的心理疾病增多,因而需要心理医生的专业性服务。

(5) 谈判人才:加入 WTO 日趋临近,迫切需要商务谈判人才。

(6) 旅游人才:加入 WTO 将带来旅游业的兴盛,旅游人才将走俏。

(7) 信息业:商务活动需要市场调研、市场预测和市场定位分析,因此,开办咨询公司、信息公司或从事信息采集、分析、数据处理,前景都将看好。

三、经济发展的周期性变化及经济增长率决定了我国人才市场的供需

(一) 经济发展的周期性变化对就业的影响

改革开放以来,我国经济运行大致经历了四个周期,即 1978 至

1981 年的第一个周期,1981 至 1986 年的第二个周期,1986 至 1990 年的第三个周期,1990 年至今的第四个周期。

其中第一和第二周期仍处在计划经济的体制中,教育作为计划经济下的重要组成部分,要严格执行计划和分配原则,1986 年以前研究生和大学生从招生到培养到分配全部在严格的计划下进行,实行统包统分。由于我国“文化大革命”期间基本上没有培养真正意义上的大学生,所以,在这一阶段中,高校培养的研究生和大学生仅能基本满足行业和部分国家重点单位的需求。

1986 年以后,我国经济进入第三个发展周期,在经济高速增长的同时,出现了通货膨胀,就业改革也只停留在通过“供需见面、双向选择”来落实毕业生的就业单位上。但由于国家的人才培养速度跟不上经济发展速度,研究生和大学生就业基本上还处在“皇帝女儿不愁嫁”的状态。一些通过供需见面未能落实就业单位的学生,国家通过行政安排保证了他们的正常就业。这样做既让部分学生通过供需见面在一定的程度上体现用人单位和个人的意愿,又使一些重点单位通过国家的“分配”政策落实了人才。在当时的用工形式上,供需见面作为一种过渡性办法确实发挥了作用。

进入 20 世纪 90 年代,我国经济经过调整,又开始了新一轮高速增长,国家明确提出建立社会主义市场经济的新体制,作为人才培养的基地,高校毕业生就业方式的改革目标理应适应市场经济发展对人才的要求。社会主义市场经济体制要求劳动力资源合理配置,这种配置的途径是通过市场的供需,而劳动者和用人单位双方都是平等的主体,双方通过契约达成协议从而保证双方利益,这种用人机制较好地调动了供需双方的积极性,做到了通过市场配置人才,从而促进经济持续、快速、健康发展。在这一发展周期中,由于我国人才培养初具规模,再加上多层次(全日制研究生、本专科生、中专生)和多角度(各类成人教育)培养人才,而用人单位也已具备一定的人才基础,这时的大学生已度过了“皇帝女儿不愁嫁”的时代,进入“必须树

立新观念,学习新知识,增长新才干,适应市场经济新要求”的阶段。现在,除研究生就业总体上还处于供不应求以外,其余各类学生就业与社会需求已处于基本平衡状态,有时甚至出现一些专业不突出、无明显特长的毕业生“毕业即失业”的现象(主要体现在中专生和部分长线的大专毕业生)。面对这样的现状,我们的教育部门再也不能凭经验办学,而要尽快适应市场的需求;学生再也不能不考虑“学校的性质、专业的发展和毕业生的去向”等现实问题,学生在校期间,也不得不考虑自己“今天的学习能否满足明天市场的需要”这样的问题了。“双向选择,自主择业”调动了广大在校学生立足于掌握更多的现代技术,改变就业观念,最大限度地适应市场需要的积极性,这样教与学双方都以市场为导向,较好地做到了教与学的统一。

根据教育与经济发展的规律,人才的培养一般都应有超前意识,中央作出的连续多年扩大在校学生规模的决定,以及争取在2010年实现我国适龄人员大学的毛入学率达15%、在5年内实现我国在校大学生规模达600万的目标,是提高中华民族总体素质的重大举措,必将对人才市场和人才的竞争产生深远的影响,在校大学生、研究生只有充分认识这一政策的作用和影响,明确历史责任和社会责任,从我做起,适应改革,才能在时代的潮流中找准自己的位置。

(二) 经济发展速度对就业市场的影响

党的十一届三中全会以后,我党及时地将工作重点从阶级斗争转到了经济建设上来,并采取了对外改革开放、对内搞活经济的一系列政策,这些政策的顺利执行,极大地调动了全党全国人民的积极性,使我国连续20年保持了国内生产总值年均增长9%的发展速度,这一发展速度是世界经济发展史上绝无仅有的。据统计,经济发展速度直接决定了社会的就业总量,国内生产总值每增加1%,将会增加社会就业人数数百万人。正因为我国一直保持经济的高速发展,才解决了因社会发展的逐步工业化而带来的大量农业人口社会就业问题,也初步解决了沿海相对发达地区因城镇逐步城市化而造