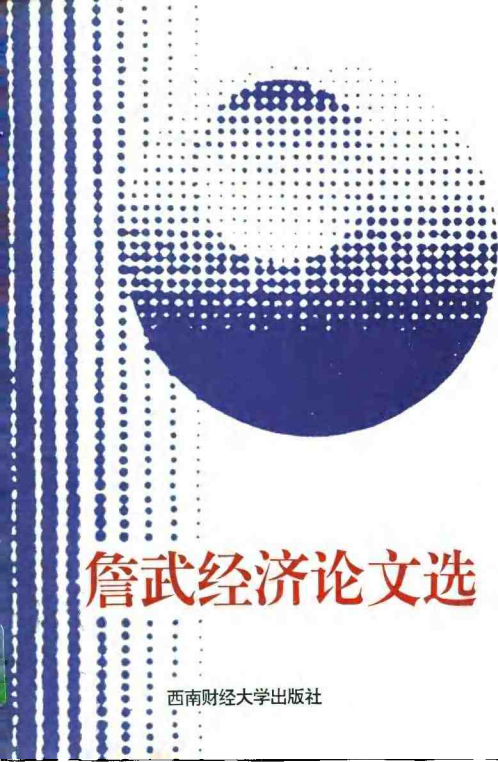




詹武经济论文选

西南财经大学出版社

詹武 经济论文选

西南财经大学出版社

责任编辑:黄小平
封面设计:安渝平

詹武经济论文选

詹武 著

西南财经大学出版社出版、发行

(四川成都外西光华村)

四川省新华书店经销 温江人民印刷厂印刷

开本 850×1168mm 1/32 印张 22.75 字数 570 千字

1996 年 7 月第 1 版

1996 年 7 月第 1 次印刷

印数 1—2000 册

ISBN7—81055—080—2/P·58

定价:25.80 元



詹武同志近影

前 言

本书收集的文章大致分为三段：第一段，是青年时期在延安从事调查研究和助手工作时写的。1944年初，我被调到中央党务研究室，从事对各抗日根据地经济工作的调查研究，兼做中央领导同志经济秘书的工作。这时，对边区工业、农业、机关生产等做了一些调查，特别是连续参加了边区政府1944年召开的公营工业职工代表会议、合作社大会、文教大会和劳动英雄大会，积累了不少材料。我主要写了《陕甘宁边区劳动互助的一些经验》和《苗店子合作农场是怎样失败的？》两篇，对边区当时农业劳动互助和自发涌现的合作农场作了一些分析和总结。发表在延安《解放日报》上，已收入本书。也对边区公营工业的发展作了初步分析，写了一本《边区公营工业的发展》的小册子，中央办公厅印刷厂印，内部发行。可惜已遗失了。

第二段，从1946年至1977年，主要从事银行和财贸方面实际工作。也根据当时工作需要写了一些信贷、货币、外汇方面的文章和政策性文件，可惜已找不到了。直到1988年，中国人民银行成立四十周年纪念时，写了一篇《对在中国银行贯彻统战政策和知识分子政策的回忆》的文章，已收入本书。

第三段，1978年春起担任中国社会科学院农业经济研究所所长八年，1982年春，国家体改委成立，我又担任专职委员，后任体改研究会常务理事、顾问。这一段，可以说重操起青年时期从事调查研究工作的老行。我的文章和著作的绝大部分都是这一段时期写的。当时党中央为社科院农业经济、工业经济、财贸经济三个现实经济研究所规定的任务是，要当好党中央和国务

院在经济工作方面的“忠实助手”。中央和国务院给国家体改委的任务中,很重要的一条也是进行对策性研究,做好中央、国务院在体改工作方面的参谋工作。因此,我在这一时期写的文章和调查报告中的一个主要特点,是力求理论紧密联系实际,总结和探索实际工作中的一些发展规律,并相应向领导提出建议。事实上,有一部分已得到中央领导同志的审阅和肯定,已分别在有关文章的后边注明。

这时期我的著作有:《中国的农业》(合作,1977—1980年、1981—1985年,人民出版社出版),《我国经济体制改革的历史经验》(合作,1983年人民出版社出版),《当代中国的经济体制改革》(合作,1984年社会科学出版社出版),《中国畜牧经济学》(主编,1987年人民出版社出版),《金融调节与金融改革》(1990年广东高等教育出版社出版),《中国农产品流通》(主编,1992年湖南出版社出版),《农产品买难卖难剖析与对策》(主编,1993年北京科技出版社出版)等。写的文章、调查报告、建议、研讨会上的发言和总结等主要有105篇,70多万字。这里限于篇幅,选入本书共63篇,49万字。分为农业与农村经济、金融、宏观经济与经济体制改革三个部分。均按时间顺序排列。除《我国农业的现代化道路》一文写于1979年,1994年作了修订外,其他各篇都保持它们当时的本来面目,未作修改。我以为这样比较符合历史唯物主义,读者也看得清楚。

限于作者的水平,有缺点错误之处,敬希读者指正。

作者

1995年8月26日

目 录

农业·农村经济篇

陕甘宁边区劳动互助的一些经验	(2)
苗店子合作农场是怎样失败的?	(10)
完整地执行农林牧副渔并举的方针	(22)
中国农业的现代化道路	(32)
辽宁省建设富庶的社会主义新农村的调查报告	(65)
对社员家庭副业专业化的初步探讨 ——甘肃省农村专业户调查报告	(76)
发挥西南地区自然优势 放手发展草食畜牧业	(86)
联产责任制发挥了社会主义集体农业的优越性 ——皖鲁三个地区联产责任制的调查	(94)
论农业生产责任制	(105)
关于我国农业发展战略的初步设想	(122)
十一届三中全会开创了我国农业发展的新路子	(151)
关于畜牧业专业化社会化商品化的几个问题	(161)

社会主义共同富裕的几个问题	(172)
当前农村雇工经营发展概况	(181)
对农村雇工经营政策的意见	(194)
论种草种树	(206)
论农产品批发市场	(211)
我国雇工经营的性质、特点及其与资本主义 制度中的雇工经营的比较	(218)
雇工经营效益差,中山市 164 户雇工大户亏本 ——广东佛山市调查报告之一	(228)
如何看待主要农产品生产的波折与徘徊 ...	(233)
全面提高我国农业的现代化水平	(242)
关于黑龙江垦区李长彦雇工农场的调查报告	(249)
探索农业社会化服务的规律性	(258)
吉林省“卖粮难”的剖析和解决的途径	(267)
生猪产销体制深化改革的途径	(288)
论家庭联产承包为主的责任制的长期性 ...	(307)
实现农村小康的重大突破	(312)
藏粮于民在改革中的新发展	(317)
要始终高度重视农业	(323)
要着力解决农产品“买难”“卖难”问题	(331)
重视城乡就业的新动向	(340)
扶沟县发展集约化高效农业就地消化剩余 劳动力的调查	(345)
农业也能致富	(352)

工农城乡必须协调发展共同繁荣	(356)
----------------------	-------

金融篇

金融体制改革要理顺几种重要关系	(376)
关于五城市金融体制改革试点的几个问题	(404)
武汉市建立资金市场的探索	(415)
关于社会主义资金市场的几个问题	(421)
温州市金融体制改革的效果和启示	(429)
制定竞争规则,引导金融企业间竞争更健康 发展的建议	(435)
谈谈金融企业承包经营责任制	(446)
要明确专业银行的企业性质	(453)
在中国银行贯彻党的统战政策和知识分子 政策的回忆	(456)
彻底根治通货膨胀的建议	(470)
对治理通货膨胀的一点建议	(488)
坚持金融体制改革的社会主义方向	(493)
珍视我国国家专业银行的特色	(505)
实事求是地总结经验	(513)
中央银行必须把稳定币值放在首位	(515)
根除通货膨胀是首要任务	(517)

宏观经济·经济体制改革篇

对“六五”期间实现财政收支平衡的意见 ...	(520)
------------------------	-------

一项发展经济的大政策	(534)
关于税制改革的几个问题	(536)
广东走出了一条价格改革的新路子	
——对广东价格改革的调查报告	(544)
运用经济杠杆的几个问题	(558)
重视企业微观经济调节的辅助作用	(580)
论经济联合与经济体制改革	(586)
论社会主义企业的联合与竞争	(594)
社会主义市场经济体系的形成和发展	(602)
从价格改革实践中学会价格改革	(609)
坚持宏观经济综合平衡与微观经济富有活力	
效率相结合	(617)
县级机构改革中如何保证兴办经济实体 ...	
健康发展	(671)
论农村经济体制改革	(675)

农业·农村经济篇

陕甘宁边区劳动互助的一些经验

(1945年3月7-8日)

两年多来,特别从1943年毛主席提出“组织起来”的号召后,陕甘宁边区的劳动互助有了很大的发展,但是也还有些问题需要更好的解决。本文仅就组织、巩固与提高变工队方面提些材料和意见,以供参考。

边区两年来的经验证明,要使变工队切实有效的组织起来,必须:第一,使群众亲切体会到变工的利益,自愿组织起来;第二,当群众已体会到而有许多实际困难障碍时,必须切实加以解决;第三,其结合必须依据具体条件和群众自愿。

要使群众认识变工队的利益自愿来组织,下列两种方法是最有效的:(一)在本村或邻近有变工队的地区,利用去年得到变工队好处的人,用活生生的实例去宣传。例如米脂民盟西乡的干部,就抓住了去年变工成功的队去宣传,结果该乡组织起223个劳动力,占全乡劳动力的72%。(二)而在根本没变工基础的地区,就须创造典型来影响群众。镇原劳动英雄李汉杰就是这样组成变工队的:开始,他光向群众宣传变工队的好处,但没有人愿意。后来,他就和申文治、段风林三个人来试验,结果,一个人锄得四天的三亩麦地,三个人半天就锄完了。大家看到真的变工快,就组织起来了。在向无长期变工习惯的地区,要使群众认识长变的好处变起来,同样需用这种示范工作,绥德吉镇五乡前年在变工队长高尚英等三家示范下组成六个长变小组,就是例证。总之,对于实际主义的农民,必须用实利而不是空话去宣

传,才会有效。

当群众已认识变工的好处后,能否发现与解决他们的困难,就是能否组成变工队的关键。通常需解决下列三种困难:(一)吃粮和农具困难。除了政府发放农贷外,主要靠下述三法解决:一、富裕的劳动英雄、积极分子起先锋作用,为贫户调剂;二、推动群众互相调剂;三、与减租配合起来,陇东、关中、警区即有不少佃农因退租解决了吃粮农具问题,生产情绪特别高,自动组织起变工队。(二)变工队过去缺点所造下的困难。如去春赤水一区一乡开始组织不起班子,原因之一是新户们抱怨班子前年弄错工帐。后,班子订出按时还工的规矩,乡长又向大家保证今后不错,并抽出完小学生及在南山领导班子有七八年经验的人分任书班领头,才得组成。(三)对变工方法上的疑难。如新正马栏二乡阴坡村,去年变工至下种时,群众不变了,原因是群众认为下种变工有二困难:“变工搭种不能适时下种”和“怕别人马马虎虎丢的籽太稀”。经劳动英雄李长清提出“分组种,并叫细心有经验的老年或成年人丢包谷籽,妇女儿童丢黄豆籽,保证都能种好”才变起来。

当群众已认识变工的好处,困难已获解决后,变工队能否组成与坚持不垮,就取决于是否按照具体条件和群众自愿去组织。过去的经验指明:变工的成员与规模大小,必须依下列条件去规定:(一)居住、耕地分散与集中的状况。春耕牛犂变工,如在张家畔草山梁的平滩上,土地集中,可以组织大变工队;但如在庄子拉散、又没大块荒地的马海庄村(志丹),就只能采取“对对变”的办法,三犂两犂成为一队。如米脂的村庄人口集中,但地零散地段小,故大多是五、六人的小型变工队;三边地段虽较大,但因居住分散,普通也只能以四五人一队为宜;有些仅一户人家的庄子,与外庄距离又远时,就不宜拉在一起。所以,机械的提倡大变工队是错误的。(二)牛力(人力)强弱、农作法好坏之分。强

牛弱牛应分开变，不然，弱牛已乏病，强牛还不能发挥效率；农作法好的与差的可分开；有些不愿与二流子变时，也可分开。（三）社会关系。如吴家枣园变工队即分成老户、横山与河南难民三小组，因彼此习惯相近、感情较好的各成一组，容易巩固。同时，变工的长期或短期，亦须依具体条件而定。如在变工无基础、群众认识不足的地区，不宜开始即定为长期变工队，使群众害怕；又如无荒地地区，春耕时宜用半日变形式，以照顾牛犊揭地。所以，机械的提倡长期变工也是错误的。

而最能照顾上述具体条件的，莫如群众自愿的结合。为此，必须提倡群众间的充分“谋虑”、酝酿、讨论，如米脂印斗区最好的陈家岔变工队之组成，经过整整三四天日夜开会或私下商讨；防奸英雄马光琪曾为觅取变工对象花了整整半月工夫，都是范例。

但不少乡村干部还不懂得那样切实细致的工作方法。相反的命令主义、形式主义、主观主义的作风仍严重存在。它表现为：不向群众进行任何宣传或与群众商讨，坐在乡政府“抄名单”来“编制”；即有宣传，也只讲一套“变工好”的空道理，讲完后万事大吉；限期变成，不给群众考虑的时间，米脂曾有一位乡干部只给群众“一顿饭时间的考虑”！有的不顾具体条件，要以乡为单位组织变工大队，行政村为排，议员小组为班，下为小组，这样自上而下组织大变工队；有的下命令全区收麦必须变工，禁雇麦客；……如此等等，造成了两种恶果：一、各地出现了不少有名无实的“变工队”，最典型的如庆阳市，去年417个变工队中，有名无实的竟有416个！以至发生某县县府所在地的群众，每天早起高喊“变工队上山了！”欺骗政府，不少区乡干部又虚报变工数字欺骗上级等绝不应有的现象；二、即令在强迫下成立起变工队，效率比不变工还低；甚至有的弱牛与强牛变在一起，弱牛乏的拉稀不止；有的急待套牛揭地的人，被拉来变工开荒，让牛闲

着；有的被拉至相距六七里远的庄子参加变工，叫苦连天；甚至有的以装病、破坏工具表示反抗……，结果，只有垮台。推究这种作风的根源，在于那些乡村干部缺乏群众观点；然而上级机关往往不顾具体条件主观规定组织百分之几十劳动力的任务，也给了坏影响。都是必须深切检讨与改正的。

变工队能否巩固，一半取决于上述组织的方法是否正确，另一半又取决于以后领导是否得法，即能否正确解决下列两个问题：（一）个体与集体矛盾的问题。（二）集体劳动如何与自然条件适应的问题。

尽人皆知“农时”对农作收获有决定的影响，故变工队内个体与集体的矛盾，首先表现为“抢湿”（种）、“抢锄”、“抢收”的斗争。许多变工队即因无法解决这个矛盾而解体，也有许多变工队因解决不当（机械的轮，吃亏的要退出）而濒于解体。据许多好的变工队的经验，解决的原则为：第一，按庄稼的需要。如锄草时先锄草大的，收割时先收成熟的、当风的，以保证庄稼不受损失。第二，在照顾庄稼需要的前提下，实行“先贫后富”、“先小户后大户”、“先客后主”的原则。这是革命的群众路线，对贫农（小户）是首先有利的；然而对于富农（大户）也是有利的，因为贫农（小户）地少，可以很快完毕后安心为大户耕作，同样可保证大户不违农时。

个体与集体矛盾的第二个表现，是劳动力畜力的等量交换问题。变工队员通常有地多地少、有牛无牛之分，则双方都应照帐还工，如盈亏不平，必影响巩固，前述因记错工帐而不愿再变工的，就是例证。曾有过为了提倡相互友爱不记账还工，有失双方兼顾，是不妥当的。（自然，互助友爱是必须提倡的，但它不能超过现实许可的限度。）其次，变工队内劳力通常强弱不一，尤其半劳力与二流子参加时。如不按等量原则计工，也影响变工的巩固。如延安甘里铺变工队即因未及时解决劳力强弱的配合问

题,仅变十天即瓦解,安塞刘庄变工队也因十岁娃娃要顶一工而闹垮的。至于计工方法,则有比例折合(折五厘或七八厘)与按地计工两种,在自愿下均可采用。再次,工价高低与按时支付问题。安塞四区李家沟去夏锄草曾垮了两队,原因之一是工价过低;淳跃四区某村也曾发生工价高低的争论,所以,必须依贫富兼顾与不同季节公议工价;同时按时支付,免受物价影响惹起纠纷。最后,雨工问题。变工队耕作时往往遇雨半途停工,究竟算不算工,或算多少工?常惹起纠纷。有的变工队,如淳跃某班子公议出:早饭前不算工,早饭后算半工,下午算一工。这就有了统一标准了。

第三,生活问题。许多变工队集体轮饭,常因饭食好坏不一与不卫生而影响团结。解决办法,一种是分食轮送,用敲钟统一煮吃时间;一种仍轮吃,但约定不许贪嫌好坏,而负责人则使各户尽量做到平衡。

第四,劳动态度问题。有些落后的变工队员,有私心,轮到为别人耕作时,消极怠工。安塞刘庄变工队之垮台,此亦为一重要原因。解决办法有二:群众公约“不要奸心”,犯者舆论制裁;和用按地计工——经济制度约束。惟后者只适用于开荒揭地时。

为了促进团结、预防与减少上述个体与集体矛盾的发生,许多变工队都议订出纪律(班规)。这些纪律,只要出于群众自愿,并作为互相戒勉的公约的话,如米脂民丰、印斗区群众用捻香发誓、赌咒或吃各食等形式公议“谁中途变卦或不好好做,就叫他二流子”,“浮皮毛草的事情,大家不能计较”等,或如鄠县石兴昌变工队开会公议出:“有事公议,不许胡闹”,“先给谁做,由队长提出,征求大家同意后决定”等四项纪律后,是起了巩固变工队的重要作用的。

变工队的巩固与否,还取决于它的形式能否适应自然条件

而灵活变化——“化整为零，化零为整”。据许多变工队的经验，应该：（一）依春耕、下种、锄草、收割等不同季节而变化。一般说，春耕可用较大的队形，而下种、锄草与收割则应分散成小组，不然，便不能适应农时而有解体之虞。（二）依地的大小远近山地或平地而灵活分配人力畜力。如耕地大，则应集中小组为大队，耕地小，又应分散为小组，而平原与山地又有不同，如关中平原地种麦须用牛力，班子就须分散，而山坡上种秋，不用牛力，需大批人力，即须集中成大班。又较远之耕地，应算人数（畜力）以便当天干完，免劳往返。（三）收获时又须依庄稼成熟时机是否齐一而灵活分散与集中。如石明德村麦子一起成熟，故须分散活动；而胡文贵村则因与外村麦子成熟不一，反采取行政村大变工形式。

在巩固的基础上，逐渐讲求质的提高，以便更加发挥集体劳动的作用，提高生产力。综合许多模范变工队的经验，提高的主要途径有如下述：

第一，采取计工法，提高劳动效率。计工方法现有三种：一是按地计工法，淳跃五区一乡一村开荒队试用时，第一天每人即由平均开二分半地提高至四分半；二是累进计工法（如开二分算一工，开三分五或三分八即算二工，五分或五分三算三工），既省主家饭食，又较前更能刺激积极性。如淳跃一区一乡煤炭沟班子，因计工法不能提高效率，采用累进后，每人每天即平均增开三分地；三是计工奖励法，酃县大升号区班子规定牛揭地超过标准一分奖一升牛料，人开荒超过一分即奖二百元，效率亦大增。但所有这些办法采用时，均须注意质量，且只适用于开荒揭地。

第二，采用分工合作提高生产力。一种是劳动过程中全劳动力间的分工，如开荒时专人刨梢，下种时专人点籽等，发挥熟练劳动提高效率。另一种是全劳力与半劳力的分工，如组织娃