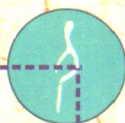


识人



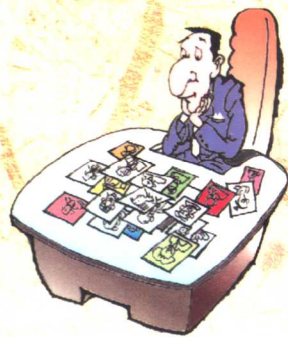
高手

Shiren gaoshou

编著·钟庆华

如

何知人知面又知心

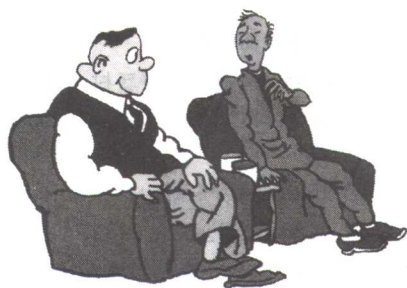


透视仪表举止，
揣摩人物气质，
抓住人的细节，
洞察人的本质，
把周围的人看得聪透明白。

经营智慧库①

识人高手

漆 浩 主编
钟庆华 编著



珠海出版社

图书在版编目(CIP)数据

经营智慧库/漆浩主编. - 珠海:
珠海出版社, 2000.5
ISBN7-80607-611-5
I. 经… II. 漆… III. 商业经营-通俗
读物 IV. F713-49
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)
第 23720 号

经营智慧库·识人高手

作 者 ■ 钟庆华
选题策划 ■ 成 平 雷良波
责任编辑 ■ 雷良波
封面设计 ■ 朱 懋

出版发行 ● 珠海出版社
社 址 ● 珠海香洲银桦新村 47 栋 A 座二层
电 话 ● 2515710 邮政编码 ● 519001

印 刷 ▲ 郑州文华印刷厂
开 本 ▲ 880 × 1230mm 1/32
总 印 张 ▲ 104 总 字 数 ▲ 2560 千字
版 次 ▲ 2000 年 5 月第 1 版 2000 年 5 月第 1 次印刷
印 数 ▲ 1—10000 册
ISBN7-80607-611-5/F·19
定 价 ▲ 182.40 元(全八册)
本册定价 ▲ 22.80 元

版权所有·翻印必究

前 言

“人心隔肚皮”，“知人知面难知心”，这是人们对识人难而发出的感叹。有的人穷尽其一生也没有看清别人的真实面目，这样的例子，在我们的周围还少吗？当年诸葛亮不能识马谡，导致街亭失守，而不得不挥泪斩之；而武丁善识付说这样的人才，使他成为相国，就导致了商朝复兴，国力增强；一正一反，识人的效果何其不同。如果有《西游记》中的孙悟空那一双“火眼金睛”，能够洞察一切妖怪鬼神，该有多好！这本《识人高手》就教你学会识人的“火眼之睛”，识别人的三十六、七十二、一百零八种变化，还人的本来面目。

不打交道朋友不相识，人间冷暖心中知，教你学会识人眼，识别他人爱和愁。本书教你从交际的蛛丝马迹，判断他人的方法，从介绍结识到合作开始，从家属亲人到迎客送礼，从名片交接到个人癖好，从礼仪礼节到文化修养，教你察亲辨友，知人长短，识其深浅，真乃一生识人的入门必读。

要识别羊群中的狼，就要有猎人的眼睛，要识别狐狸臊味，就要有猎犬的鼻子。相貌是一面镜子，折射的是你的内在品质；面颊是情感的标志，能够辨别小人与君子；五官表达了你脏腑的心语，腰背流露了你岁月的情愫。请记住，每个人都要为自己的脸面负责，你的相貌会把你的所有密码储蓄。要识别那些伪善的小人，更需要眼的观察，耳的聆听，脑的思考，而这一切知识都在本书中向你详细说明。



本书教你从印象识人,警惕你身边的小人,发现你身边的贵人,欣赏你身边的女人,找出你身边的能人,观察你身边的恶人,留心你身边的懒人……。熟读本书,你就是识别良驹的伯乐,你就是识别宝剑的莫邪,有了这种识人的技巧,你就永远处在正确的判断之中,不为种种伪善和包装所左右。

本书教你从相貌识人,注意眼是心灵之窗,鼻是气质的表现,耳是福气的标志,唇是感情的外露……;本书教你从仪表识人,从男人的领带上衣识别他的性格,从女人的手表佩饰识别他的禀性,从人的全身色彩识别他的情绪……;本书教你从体态识人,手的体态是性格的语言,脚的动态是情绪的写照,坐势泄露一个人的心机,睡态反映了内心的本能……;本书教你谈吐识人,从口头禅看人的修养,从语言长短看气质的差异,从说话的频率看性格的不同……;本书教你从行为识人,观察平常行为,注意紧急行为,关注紧张行为,透视表演行为……;本书教你从心理识人,从细小的社交细节洞察对方的防备心理,看穿对方迎合心理,领会对方合作心理……。

总之,本书给你一把照妖镜,让你识别人的本质;给你一支温度表,让你体会人情的冷暖,这是一本识人的工具书,也是一本必备的生活用书,更是一本融入人生经验的书。一切欲洞察人心真伪者,一切热心交友者,一切常被人欺骗或预防被人欺骗者,以及初入社会青年人、学生、待人为善的君子,都要好好读读此书。

目 录

第一章 如何从印象看人 (1)

识人善恶,可知朋友;识人贤达,可为同盟;识人要奸,可以辨伪;识人主流可以知大体。三分钟的印象可以左右你一生的看法;一面之交之后会给你留下永恒的记忆,印象识人将回溯人之过去,透视人之未来。

1. 看透脸上多种不同的表情
2. 深情厚意皆在嫣然一笑中
3. 你是真正的男人和女人吗?
4. 识别现代男人的五大忧惧
5. 怎样观察男人是否忠实
6. 观察女性四大心理特征
7. 八种令人讨厌的女性
8. 发现他人完整内心世界的办法
9. 看睡姿识别女人个性
10. 人的气质分为哪四种



11. 交际识人的三种方法
12. 你是一个什么样的人(之一)
13. 你是一个什么样的人(之二)
14. 直观识人的三个办法(之一)
15. 直观识人的三个办法(之二)
16. 第一印象是登堂入室的门票(之一)
17. 第一印象是登堂入室的门票(之二)
18. 洞察口有蜜腹有剑的小人
19. 要有一双发现精英型人才的慧眼
20. 善于区别处世方圆者的方法
21. 怎样识别外向型的人
22. 怎样识别内向型的人
23. 如何从发展潜力来看人(之一)
24. 如何从发展潜力来看人(之二)



第二章 如何从相貌看人 (38)

相貌是一面镜子,折射的是你的内在品质;面颊是情感的标志,能够辨别小人与君子;五官表达了你脏腑的心语,腰背流露了你岁月的情愫。请记住,每个人都要为自己的脸面负责,你的相貌会把你的所有密码储蓄。本章教你破译这张脸,这个人的全部秘密,它将带给你的绝不仅仅是一次惊喜。

1. 观面相识人忠厚的方法
2. 如何观相貌识性格
3. 破译头部的动作语言(之一)
4. 破译头部的动作语言(之二)

5. 从头形特征识人的优劣(之一)
6. 从头形特征识人的优劣(之二)
7. 脸颊可作为表示愤怒的指标
8. 观容貌举止辨别君子小人
9. 眉毛的主要功能是表示心情的变化(之一)
10. 眉毛的主要功能是表示心情的变化(之二)
11. 观眉形真的能识人前程吗?
12. 十三种眉毛动作可识人心理
13. 观眼识人有奥秘(之一)
14. 观眼识人有奥秘(之二)
15. 我的眼中只有你(之一)
16. 我的眼中只有你(之二)
17. 我的眼中只有你(之三)
18. 如何观鼻识人(之一)
19. 如何观鼻识人(之二)
20. 一张巧嘴吃四方(之一)
21. 一张巧嘴吃四方(之二)
22. 观耳及下巴识性格
23. 怎样观手掌知情绪
24. 观肩背识人内心的方法
25. 倾听腰的诉说
26. 不寻常的腿告诉我们什么(之一)
27. 不寻常的腿告诉我们什么(之二)
28. 服装告诉你人的风格(之一)
29. 服装告诉你人的风格(之二)
30. 如何从日常的服饰中去识人
31. 三分长相七分妆



第三章 如何从谈吐了解人 (81)

听人口中言,探其心腹事。谈吐本乃平常事,仔细留心各不同。本章告诉你从语言长短,表现气质的差异,从说话频率说明性格的不同,从音调的快慢反映人心的悲喜,从偏颇的言辞探知性格的缺陷的方法。要知道心中有意都写的嘴上,细心观察就能反映人的修养。倘若本性在内心深藏,最后必然总会从嘴角中不自觉的流淌。

1. 音调的快慢反映人心的悲喜
2. 言语的风格显示出性格的粗细
3. 偏颇的言辞意味着性格的缺陷
4. 心中有意都写在嘴上
5. 语音变化会左右他人的印象
6. 怎样破译他人言谈的心理密码
7. 怎样听其言而识其人
8. 听言察行功夫还在言外
9. 五官的语言谱写着人的七情六欲
10. 巧妙识别谈判对手的伎俩
11. 如何在言谈中了解他人
12. 本性总是会在最后时候暴露出来
13. 从人的优点看人的方法
14. 上级识别下级的三个方法
15. 从打电话的神态动作识别他人的方法
16. 多学一套“见领袖须知”
17. 如何识别说谎的骗子
18. 怎样识破骗人高手
19. 在社会和官场了解人心的方法
20. 怎样识别对方的心理状态



21. 推销自己的三大技巧
22. 言谈之中最能了解对方
23. 区别真正的朋友的办法
24. 如果违背常理就必然有诈
25. 如何从笑声中识别他人
26. 在与人交谈中识别对方底牌的方法
27. 识别心理上较为消极的人

第四章 如何从性格神态了解人 (118)

性格多是由天定,喜怒哀乐总在胸中,本性总会在最后暴露,个性是人们心中永远的伤痛。本章教你如何洞悉他人性格发展,怎样识别小肚鸡肠和抠门者,如何判断大大咧咧的粗心人,让血型说透你性情的故事,从情志点破说出你人生的真相。

1. 六种先天性气质特征的自测法
2. 观血察气识人性格(之一)
3. 观血察气识人性格(之二)
4. 四种血型人性格自测法(之一)
5. 四种血型人性格自测法(之二)
6. 你是一个忧郁的人吗?
7. 你是一个具有敌对情绪的人吗?
8. 你是一个人际关系敏感的人吗?
9. 你是一个自我强迫的人吗?
10. 你是情爱消沉的人吗?
11. 你是情不自禁的人吗?
12. 你是沮丧失败的人吗?



13. 你是恐惧的人吗?
14. 你是身心生病的人吗?
15. 你是歇斯底里的人吗?
16. 你是焦虑的人吗?
17. 你是个易怒的人吗?
18. 你是个有自制的人吗?
19. 你是个宽容的人吗?
20. 你是个小心眼的人吗?
21. 你是一个稳重的人吗?
22. 你的决策能力如何
23. 如何识别精神紧张的人
24. 识别和运用各类社会型人的办法
25. 为什么说人心好恶性格定(之一)
26. 为什么说人心好恶性格定(之二)
27. 如何从看书判断人的性格
28. 辨识健康心理的十一大标准



第五章 如何从习惯判断人 (162)

不知不觉之间,习惯已主宰了人们的生活。冰冻三尺非止一日,一切都在日复一日中消磨。本章教你从口头禅识别他人心中事,从聊天习惯透视男女差异;从打电话洞悉各人内在思想;从喝茶抽烟识别他人内在风格,从无意识的动作读懂你内心的沉默。

1. 不要养成以貌取人的坏习惯
2. 观内秀可以知智慧
3. 教你传统识人六招(之一)



4. 教你传统识人六招(之二)
5. 无意识的动作最可了解人的真相
6. 生活中也有知人之能
7. 秀才真的难以成大事吗?
8. 不善用权谋的人大多清廉公正
9. 有心人更有可能被提拔
10. 如何见微知著识人面目
11. 从小处看人识别他人的方法
12. 城府极深的人不可重用
13. 观人好恶可了解他的真实意图
14. 了解一个人比用一个人更难
15. 亲自接触观察识人的途径
16. 判断下级才德的四种技巧
17. 识人的三大错误习惯
18. 不识顶头上司者难以成功(之一)
19. 不识顶头上司者难以成功(之二)
20. 识别明主才能避免兔死狗烹
21. 是明珠就不可随意暗投
22. 学会观察你的部下
23. 忠义诚实者可大用
24. 你属于哪一类气质
25. 识别六种难以得到重用提拔的人
26. 判断一个人先天素质的技巧
27. 判断人后天创新能力的五个方面
28. 不安于命运的人必能有所成就
29. 到厨房和大街上去找杰出的人
30. 有才之人必有反常之举
31. 四种下属各有千秋



32. 识别上司心思的经验
33. 你是否具备拍板的能力
34. 三种不受人欢迎的领导
35. 随风两面倒的人决不可交
36. 如何识别虚荣心强的人
37. 如何识别忠诚的人
38. 不要做一个嫉妒的人(之一)
39. 不要做一个嫉妒的人(之二)
40. 每个人都有他最擅长的工作
41. 自信与自卑都不好
42. 让弱者甩开大步向前走
43. 识别各种人的竞争心理
44. 常见失败者的五种表现
45. 识别生活中的怪人懒人
46. 领导喜欢的五种能人
47. 领导一定要知人善任
48. 识别领导人能力的方法
49. 从花钱习惯识别人
50. 没有伯乐就没有千里马
51. 在人才中识别动机不纯者的办法
52. 怎样从人的欲望来看人



第六章 如何从行为判断人 (232)

古人说,是小鸟,必定会引喉高唱;是猛虎,必定会长啸山林。有心于内,必形于外,一举一动都关乎心。本章行为识人教你识别他人手势,察别他人走姿,观察他人坐态,

端详他人睡相,了解人们体格动作,感觉他人内心的方法。

1. 看看他的笑是否发自内心
2. 脸部的表情是情绪的晴雨表
3. 紧握他的手了解他的心
4. 从握手的姿势看人的学问
5. 怎样看指观人心态(之一)
6. 怎样看指观人心态(之二)
7. 十指根根系人情(之一)
8. 十指根根系人情(之二)
9. 十指连心巧识他人之法(之一)
10. 十指连心巧识他人之法(之二)
11. 观脚的变化识人心绪的方法
12. 身体的语言说明什么(之一)
13. 身体的语言说明什么(之二)
14. 身体的语言说明什么(之三)
15. 观身体的变化可知心境
16. 从下肢动作识人的方法
17. 观体形识人的方法
18. 如何观行为识别他人
19. 如何观姿势识别他人
20. 体态语言识人的技巧(之一)
21. 体态语言识人的技巧(之二)
22. 看人的举止检验判断力
23. 人才考察要分三个阶段
24. 从笔迹中分析他人的方法(之一)
25. 从笔迹中分析他人的方法(之二)
26. 识别特殊专业人才的技巧



27. 关键时刻才能看出英雄本色(之一)
28. 关键时刻才能看出英雄本色(之二)
29. 当权者识人三大禁忌
30. “三拍”之人确实不可靠
31. 没有礼貌不能重用
32. 如何在交际中识别你周围的人
33. 你是哪一类型的母亲
34. 你是哪一类型的父亲
35. 领导识人要具备高超素质
36. 领导如何识别他人识别自己
37. 怎样是领导人才的“个性”
38. 如何发现值钱的人才
39. 八种才能的人非用不可
40. 实地考察识别干部的方法



第七章 如何从交际识别人 (287)

不打交道朋友不相识,人间冷暖心中知,教你学会识人眼,识别他人爱和愁。本章教你从交际的蛛丝马迹,判断他人的方法,从介绍结识到合作开始,从家属亲人到迎客送礼,从名片交接到个人癖好,从礼仪、礼节到文化修养,教你察亲辨友,知人长短,识其深浅,乃现代交际识人的入门必读。

1. 从与人相处中识人的三个方法
2. 识人是领导用人的基础
3. 如何识人识在未达之时

4. 知人一时受益一世
5. 失败者多苦于不自见和不自知
6. 能干的人才就在你身边
7. 观仪态识心性的方法
8. 在日常生活中识别小人的方法
9. 君子有所短小人有所长
10. 识人有深浅阅历很重要
11. 人才与庸才有时难以区别
12. 识别十三种人的观察经验
13. 如何识别他人实际工作能力
14. 五种因素能够助人成功
15. 你是否具有较好的创造能力
16. 如何通过长时间观察判别他人
17. 才学识是决定一个人价值的三要素
18. 从人情势利方面识别他人的伪装
19. 领导要随时随地地发现人才
20. 要巧妙识破对方用意
21. 判断他人有无自信心的方法
22. 如何识别主管的风格
23. 如何识别真心的朋友
24. 怎样从亲疏远近识别朋友
25. 君子与小人就像水与油不能混淆
26. 是真金就不要怕烈火炼
27. 身正就不怕影子斜
28. 如何识别耍奸计的人
29. 综合全面了解人的方法(之一)
30. 综合全面了解人的方法(之二)
31. 能够抓住运气的就是成功者



32. 怎样看穿人们的伪装
33. 真正的朋友清廉又重义
34. 好朋友是那种知恩必报的人
35. 如何识别投机小人
36. 如何识别生活中的勇者与怯者
37. 从人的追求来判断人的方法
38. 怎样识别一个庸才
39. 社交中结识他人的经验(之一)
40. 社交中结识他人的经验(之二)
41. 社交中结识他人的经验(之三)
42. 如何识别朋友的人品
43. 判断是否胜任本职工作的方法
44. 什么样的人更有教养
45. 什么样的人更成熟
46. 怎样识别不同类型的职业人
47. 识别自己的真相
48. 是“好感”还是“爱恋”
49. 如何在识人中保护自我
50. 从小节看人的高招(之一)
51. 从小节看人的高招(之二)
52. 如何从小看大的学问
53. 由此及彼的识人高招(之一)
54. 由此及彼的识人高招(之二)



第八章 如何从经验识别人 (360)

踏入社会时我们不懂识人,一张娇嫩脸经过了多少风