

老连长

谈

怎样当好连长

郭志刚 主编

军事科学出版社

The bottom half of the cover features a silhouette of a group of soldiers standing in a line, each holding a rifle high in the air. They are positioned against a bright, glowing sun that creates a strong lens flare effect, casting a warm orange and yellow light across the scene. The soldiers' figures are dark and solid, contrasting sharply with the bright background.

☆ 部队基层骨干实用丛书 ☆

老连长

谈

怎样当好连长

主	编	郭志刚	
副	主 编	李耀辉	
编	委	刘俊德	冯迷军
		许冬立	金卫兵
		吕小平	任 健

军事科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

老连长谈怎样当好连长/郭志刚主编, —北京:
军事科学出版社, 2000.9

ISBN 7-80137-249-2

I. 老… II. 郭… III. 连-管理-经验-中国
IV. E224

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第
37791 号

军事科学出版社出版发行

(北京市海淀区青龙桥/邮编: 100091)

电话: (010) 62882626

经销: 全国新华书店

印刷: 北京海宏印刷厂

开本: 1000×1400 毫米 B6 版次: 2000 年 9 月北京第 1 版

印张: 3.75 印次: 2000 年 9 月第 1 次印刷

字数: 111 千字 印数: 1-4000 册

书号: ISBN 7-80137-249-2/E·174 定价: 9.80 元

丛书序言

带兵、管理，是军队一项最实际、最大量、涉及面很广的工作，它渗透在作战、训练、施工、生产等各个方面，是完成各项任务的重要保证。搞好带兵、抓好管理，事关军队的生存和发展，事关江主席“五句话”总要求的全面落实，事关“打得赢”、“不变质”目标的实现。各级领导机关必须具有强烈的事业心和责任感，在努力提高干部骨干的科学管理水平和现代带兵能力上下功夫。

连队是军队的基础，是直接管理士兵，遂行作战、训练和保障等任务的基本单位。连队管理是整个军队管理工作的基础，连队管理教育工作搞好了，军队的整体管理水平和管理效能才能大大提高。抓住了连队管理这个环节，就抓住了军队管理的根本。连长、指导员、司务长、班长是连队建设的中坚力量，他们的带兵管理素质如何，直接影响连队管理水平的提高。因此，尽快提高连队骨干的能力素质，是当前抓好部队管理

必须首先下力解决好的一个重要问题。基于这种认识，我们结合组织部门的工作特点，利用下基层的机会，对近年来基层带兵骨干的能力素质进行了广泛的调查研究，收集整理了一些基层老骨干抓工作的经验做法，编撰成“部队基层骨干实用丛书”，供正在基层骨干岗位上工作和将要走上骨干岗位的同志学习和借鉴。

这套丛书以党的三代领导集体建军治军的重要论述为指导，立足部队基层建设和不同骨干工作岗位的现实需要，着眼世纪之交，市场经济两大时代背景，用智者之言、典型之事和能者之行来回答连长、指导员、司务长、班长工作所涉及的方方面面的问题，具有较强的针对性、可操作性和实用性，使读者能看得见，摸得着，读得懂，学得了，用得上。

丛书第一次比较全面地总结了基层连队不同类型骨干带兵管理工作的主要情况，力求用事实说话，寓理于事，夹叙夹议，有感而发，具有鲜明的时代感，集知识性、趣味性和指导性于一体，使人能从中长见识、学门道、得学问、受启示。我们真诚地希望“部队基层骨干实用丛书”成为基层骨干工作的助手、进步的阶梯。

由于我们水平有限，加之工学矛盾又比较突

出，错误和不妥之处，恳请各级领导和读者赐教指正。

丛书编委会

2000 年 6 月 18 日



1 丛书序言



军事训练篇

1 开场锣声紧 场上一身轻
——谈连长怎样搞好训练动员

6 打铁先得自身硬
——谈连长怎样组织示教作业

11 胆大包天 心细如丝
——谈连长怎样组织“三实”训练

15 “小题”要“大做”
——谈连长怎样开展“五小”活动

- 21 众人拾柴火焰高
——谈连长怎样开展军事民主
- 27 打好“第一练习”
——谈连长怎样夯实连队的训练基础
- 33 挽弓当腕强
——谈连长怎样抓好尖子训练
- 39 深处种菱浅种稻
——谈连长怎样抓好不同类型人员的训练
- 45 经历风雨 未必见彩虹
——谈连长怎样正确对待考核成绩
- 50 撑开“保护伞”
——谈连长怎样预防训练事故



行政管理篇

- 55 连长也须唱红脸
——谈连长的爱兵艺术
- 60 延长你的手臂
——谈连长怎样发挥骨干的作用
- 64 切莫“心太软”
——谈连长怎样管理专业军士
- 71 勤能补“漏”
——谈连长怎样管理好勤杂人员
- 75 “形”散“神”要聚
——谈连队分散执行任务时的管理
- 81 法不容“改”
——谈谈土规定的危害

85 重症更需猛药

——谈连队出现不良倾向后怎么办

92 一把尺子量长短

——谈连长怎样管好关系兵

97 善于捕捉“闪光点”

——浅谈连长怎样管好“刺头兵”

103 刚柔相济 恩威并用

——谈连长怎样做好犯错误战士的工作



能力素质篇

109 公生明 廉生威

——谈连长怎样塑造自身良好形象

114 练好指法弹钢琴

——谈连长怎样提高组织协调工作的能力

- 119 | 既会种好自己的地 也能耕好别人的田
——谈连长怎样提高换位互补的能力
- 126 | 既要有虎气 又要有猴气
——谈连长怎样提高灵活处理问题的能力
- 132 | 经常耍耍笔杆子
——谈连长怎样提高文字表达能力
- 136 | 借石攻玉 借智成招
——谈连长怎样提高能力素质
- 141 | 绝知此事要躬行
——谈连长怎样在实践中锻炼提高
- 146 | 无故加之而不怒 猝然临之而不惊
——谈连长怎样培养自己的心理素质

- 153 从一次点名卡壳说起
——谈连长怎样锻炼口才

- 158 三人行必有我师
——谈连长怎样向战士学习



人际关系篇

- 165 打了骂了还是娘
——谈连长怎样处理和营首长的关系

- 169 服从而不盲从
——谈连长怎样处理好与机关的关系

- 175 “一个巴掌拍不响”
——谈连长怎样处理和指导员的关系

- 182 远亲不如近邻**
——谈连长怎样处理与友邻连队主官的关系
- 189 授鱼更要授渔**
——谈连长怎样处理与排长的关系
- 194 敢于压担子 不怕抢位子**
——谈连长怎样处理与副职的关系
- 199 无位让其有为**
——谈连长怎样处理与专业军士的关系
- 203 “小气候”要融入“大环境”**
——谈连长怎样处理好与同乡战士的关系

208	身入还要心入 ——谈连长怎样处理与少数民族战士的关系
214	多一份爱心 ——谈连长怎样处理同性格孤僻战士的关系
220	后 记



开场锣声紧 场上一身轻

——谈连长怎样搞好训练动员

1997年1月，我调任坦克一连连长时，该连最近几年在训练上一直是“和尚的帽子——平塌塌”。上任伊始，我暗下决心一定要放开手脚，大干一场，把训练搞上去。年初开训时，团、营两级认真组织了动员，可我总觉得动员不过是提提要求、喊喊口号罢了，不是实实在在的训练，起不了多大作用，只要训练抓好就行了，动员不动员无所谓。因此，开训前的动员我没有认真搞。训练开始后，我甩开膀子，与大家一起摸爬滚打，严格要求，严格训练。但不久我发现，全连官兵的训练积极性并不高，虽然从表面看大家都在认真训练，但训练效果与其他连队相差甚远。正在我感到迷惑的时候，营长及时提醒了我。他说，你们连上次动员就没搞好，应该再搞一次。我觉得营长说的很有道理，于是，在精心准备后重新搞了一次动员，重申了训练的目





的、意义，明确了训练的任务，提出了更高的要求，制定了具体的奖惩措施。通过这次再动员，极大地鼓舞了官兵的士气，官兵的训练积极性被充分调动起来，训练成绩有了明显提高。在年底全团军事训练考核中，我们连取得了军事训练总评第3名的好成绩。另外，还有1人考取了特级驾驶员，2人荣立三等功。通过这次再动员我感到，做好训练前的动员是搞好训练必不可少的步骤。那么，怎样才能搞好训练动员呢？我有以下几点体会。

把握上级的指示精神，增强动员的思想性。上级的有关指示精神是训练的依据。为此，我注重准确理解、完整把握上级精神，在消化吸收的基础上，用深入浅出的语言，把上级关于训练的指示精神传达给每个干部战士，使大家明确上级的指导思想，并自觉指导训练任务的落实。而那种吃不透上级精神，“跟着感觉走”，没有任何思想依据的动员教育只能是空谈，是收不到好的效果的。

摸清官兵的思想底数，增强动员的针对性。作为基层连队，在每年开训、训练阶段转换、组织战备拉动、野营训练、战术演练等重大活动前，搞好调查摸底，是搞好思想发动，统一认识



~~~~~

开  
场  
锣  
声  
紧  
场  
上  
一  
身  
轻

~~~~~

的重要一环。1998年初，团里组织野营拉练。在拉练动员前，我及时组织思想骨干进行调查摸底，分析官兵的现实思想状况，找出了部分官兵怕苦怕累的思想偏差，进而有针对性地编写了动员提纲，进行深入的思想动员。把“苦不苦想想红军二万五，累不累想想革命老前辈”作为一种信念向官兵灌输，把“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”作为全连的口号在官兵中叫响。最终使全体官兵克服了怕苦怕累思想，圆满完成了这次野营拉练任务。1998年9月，部队在李家坟进行战术训练。当时，部分官兵中出现了一些激情认识，认为现代高技术已经发展到各个领域，可我们的装备却比较落后，在这种条件下战术练得再好也没用。针对这一思想偏差，我及时进行了动员。既讲现代兵器的优越性，也讲现代兵器的局限性和可攻击的弱点，并联系我军的现有装备讲了利用劣势装备战胜优势敌人的可行性及古今中外以劣胜优的例子。通过动员教育，全连官兵增强了立足现有装备敢打必胜的信心，自觉从难、从严、从实战需要出发进行训练，战术水平和心理素质都有了很大提高。

采取灵活多样的方法，增强动员的时效性。要搞好动员教育，增强动员的实际效果，在形式