



周长军 主编
吕旭尧

中国福利企业 改革与发展



广西人民出版社

内 容 提 要

本书编选了有关福利企业文章30篇,宣传介绍我国福利企业改革和发展的情况,探索建设具有中国特色的社会主义福利企业的途径,内容丰富,资料翔实,深入浅出,易懂实用,知识性、系统性、实用性和科学性较强,是目前国内少有的本宣传介绍福利企业的有实用价值和保存价值的书,适合我国城乡福利企业的领导人员、生产人员和经营管理人员以及关心福利企业的读者阅读、参考和使用。

中国福利企业改革与发展

周长军 吕旭尧主编

☆

广西人民出版社出版、发行

(南宁市河堤路14号)

广西社会科学院印刷厂印刷

※

开本850×1168 1/32 7印张 185千字

1990年2月第1版 1990年2月第1次印刷

印数: 1—2500册

ISBN 7-219-01551-8/F·099 定价: 3.00元

序 言

白先经

在我国社会化大生产中，有一支特殊而又必不可少的经济力量，这就是福利企业。它们特有的生产经营功能和社会稳定功能，在社会稳定机制中，已经发挥出和正在发挥着重要的作用。

中国福利企业为解决一个世界性的残疾人的就业问题，做出了探索性的宝贵贡献。据联合国公布的数字，世界残疾人占总人口的10%，约有5亿人，这是一个相当大的数字。我国抽样调查，残疾人占总人口的5%，约有5000多万人。这样庞大的一个人们群体的生活问题和就业问题若不能妥善解决，对社会将产生巨大的压力。如何解决这个问题，一直是世界各国关注的社会问题。中国为解决残疾人的生活问题和就业问题，创造了一条有效的途径，这就是使国外人士为之欣赏的发展社会福利企业，进行社会福利生产，把生产与生活、就业与生活有机地、有效地结合起来。

社会福利企业生产，即国家通过扶持保护政策，依靠社会力量举办福利企业，使有劳动能力的残疾人参加力所能及的生产劳动，以达到其自食其力，解决他们的生活出路和参加社会活动的问题。这样做，有着十分重要的意义。首先，兴办福利企业，国家基本上不用投入太多的资金，通过减免税的政策扶持单

护,通过社会力量举办福利企业,安置残疾人就业来解决他们的生活问题,国家可以节省一大笔安置残疾人生活的费用。其次,兴办福利企业,有工作能力的残疾人参与了社会活动,使他们感到自己也在为社会做出奉献,从社会得到报酬,也就得到社会的承认,从而体现了社会主义制度下人人平等的权利。再次,兴办福利企业,使残疾人在力所能及的工作中,充分发挥聪明才智,而在为社会主义建设做出贡献中,不需社会救济,通过自己的劳动,增加生产,增加收入,使生活越过越好,使他们感到自己自立于社会,从而体现出社会主义的优越性。最后,兴办福利企业,需要动员社会各界来关心残疾人,从而形成社会扶弱济残的优良风尚,使社会主义的人道主义精神发扬光大,充分体现出社会主义“人人为我,我为人人”的精神风貌。可见,兴办福利企业是利国利民的事情,对全社会都有好处,全社会都应该大力支持和帮助福利企业发展起来。

我国社会主义福利企业是50年代发展起来的,经历了30多年曲折发展历程。开始,由于它是生产自救性的企业,一直未被人们加以重视。近几年来,我国的福利企业坚持四项基本原则,坚持改革开放,坚持经济效益与社会效益相结合,社会福利企业发展较快,成为国民经济发展中一支重要的经济力量。它创造和积累了丰富的经验,但是至今还很少系统地总结,急需总结和推广先进经验,从而推动具有中国特色的社会主义福利企业持续、稳定和协调地发展。《中国福利企业改革与发展》一书正是为此目的而出版的。它广泛地介绍宣传我国有关福利企业及其经验,特别是党的十一届三中全会以来的改革与发展的经验。其中既有推行承包和租赁的经验,又有发展横向经济联合和发展外向型福利企业的经验;既有搞好生产管理的经验,又有开拓经营服务的经验;既有开发新产品的经验,又有开辟新市场的经验;既有经济工作方面的经验,又有思想政治工作方面的经验;既有福利企业单位的经验,又有福利企业家的经验。书中还有探索我国

福利企业改革和发展的文章。内容丰富，深入浅出，具有一定的知识性、系统性、实用性和科学性，适合我国城乡福利企业的领导人员、经营人员、管理人员和生产人员以及关心福利企业发展的读者阅读、参考和使用。它的出版，对于促进具有中国特色的社会主义福利企业的深化改革和发展，无疑会有积极的作用。

诚挚希望这本书能让读者阅后得到裨益。衷心祝愿我国社会主义福利企业在社会各界人士热心支持下，顺利发展，更大发展。

目 录

- 艰苦创业，开拓创新……………李国雄（1）
- 大力发展横向经济联合……………沈阳市二三工厂（12）
- 发展外向型经济的体会……………李保群（17）
- 发展外向型福利企业的途径……………吕文尧 高周明（22）
- 努力发展外向型福利企业……………江亦曼 吴忠泽 戚锦芳（30）
- 依靠本地优势，在开拓中发展……………刘铭正（35）
- 促进乡镇福利企业生产健康发展
……………吴忠泽 戚锦芳 韩全永（41）
- 坚持改革，三年三大步……………苏耀南 蒋国华（46）
- 南宁市民政经济发展战略构想……………朱为兵（51）
- 绝路与出路……………河 东（60）
- 绝路逢生的启示……………刘风光（66）
- 大力发展扶贫福利企业，壮大社会福利经济……………彭庆全（72）
- 贯彻治理整顿方针，搞好福利生产改革……………陈尚明（80）
- 艰难的开拓……………金 锋 韦德芳（85）
- 我们是怎样在激烈的市场竞争中求生存求发展的
……………周 援 刘 冰（91）
- 辽宁社会福利生产考察纪行……………曹明生（99）
- 正视困难，闯过难关……………江亦曼 韩京津（106）
- 决策在“滑坡”出现之前……………张永印（114）
- 在改革中前进……………迈 长（120）
- 福利企业发展的思考……………高建安 周刚明 旭 晓（126）
- 浅谈社会福利企业发展要素……………于作义（143）

略谈民政福利企业社会效益问题·····	马才华(148)
浅论树立福利企业的新形象·····	李 国(153)
发展福利生产的几条基本经验·····	韩京津(159)
福利企业的特点、类型、地位、经验和对策·····	周长军(163)
开辟“人才特区”·····	李丽娟(189)
一个厂长的能量究竟有多大·····	纪 一(194)
崛起的支点·····	邵和东 纪 一(202)
“张大胆”的“三级跳”·····	宋名玉(207)
再造优势·····	梁阿玲(211)
后记·····	编 者(216)

艰苦创业，开拓创新

李国雄

广西南宁市新城福利五金厂1980年8月建立。当时全厂只有3人，资金不足100元，靠一间油毛毡棚作简易厂房，加工一些小五金零件。经过八年的艰苦创业，勇于开拓，到1988年已发展成为具有年加工生产各种镀锌水管8000吨的生产能力，产品已有线路金具、水管、塑料电线、纸箱、纸袋、包装纸盒等数十种优质产品的综合性民政福利企业，成为广西壮族自治区福利企业中的骨干，工业产值和税利连续4年保持较高增长速度，是全区福利企业中生产连续保持4年不断增长的厂家之一。特别在年末原材料价格普遍上涨，市场竞争激烈，交通运输紧张，资金短缺和供电不足等因素的影响下，1988年仍完成产值705万元，比上年增长40%，人均产值58500元，比上年提高15.6%，全年共创税利132万元，比上年增长36%，人均创税利10731元，比上年提高5.1%。目前，全厂已拥有固定职工165人，其中残疾人88人，占60%以上。拥有固定资产250万元，流动资金80多万元。一跃而成为具有电线厂、纸箱厂等分厂的综合型厂家。1989年产值突破千万元，达到1139万元，产品销售营业额达到1419万元，创税利140万元，名列全自治区之首，创我厂历史最高水平，人均创产值又上一个新台阶，达到6.661万元，税利8433元，进入全国福利企业先进水平。我厂从无到有，从小到大的发展道路是一条艰苦创业、勤俭开拓的道路。党和国家对我厂给予很大的支持和鼓励，近年来，被评为南宁市新城区的“文明单位”，南宁市委、市政府授予“社会主义建设先进集体”。1987年被广西壮族自治区经委评为全区经济效率好的先进单位。同年，中华人民共和国民政

部授予“全国民政系统先进集体”的光荣称号。所有这些鼓励和赞誉，给我们这个从艰难创业中走出来的、为残疾人服务的福利企业，予以多么巨大的鼓舞力量啊！它将激励和鞭策我们努力拼搏，励精图治，奋发图强，不断前进，对光辉的前景充满着信心。

深化改革 强化生产管理

四项基本原则是立国之本，也是立企业之本，改革开放是强国之路，也是强企业之路。我厂之所以取得成绩，正是坚持四项基本原则，坚持改革开放的结果。我们所走过的艰苦历程的实践，充分证明了这一真理。过去，福利企业长期以来一直沿袭“以养为主”的传统观念和陈旧办法，忽略了充满活力的经营机制，不讲求经济效益，企业既缺乏竞争意识，又缺乏开拓精神；既无内在动力，也无外来压力，使福利企业一直徘徊不前，缺乏生机。为了改变这种状况，必须深化改革，在生产经营过程中，积极地引入竞争机制，在不改变所有权和福利生产性质的前提下，层层推行承包经营责任制，逐步推行内部承包经营责任制，把产值、产量和利润，主要经济指标，由上而下，层层承包。首先由厂长牵头，然后逐级分解指标，全面实施承包方案。例如，1988年，厂长向公司承包全年产值600万元，工业税收60万元，商业税收30万元，上交公司管理费6万元的经济指标。然后，由厂长把各项生产经济技术指标，自上而下，层层分解到有关科室、车间承包。为了取得经验，我们先在电镀车间、汽车队、纸箱分厂和开发公司等部门率先试行，由他们向厂长签订承包合同。实行经营承包责任制，选好承包人是重要的关键。我们采取竞争的办法，以科学民主的方式确定承包人。承包人必须由坚持四项基本原则，勇于改革，善于经营管理，具有较高素质的人员担任。电镀车间由张瑞同志承包，他摸索出一整套完整的车间生产管理措施，切实有效，使生产蒸蒸日上，发展很快。他把对厂部承包任

务落实到各班组和个人，层层承包，按照一定的定额材料、燃料、消耗指标下达给各班组，全面进行考核。从而充分调动了职工的积极性和创造性。在双增双节活动中，取得了较好效果，大大地提高了经济效益。1988年，这个车间不论产品产值，或者产品质量，都比上年有很大提高，产量提高60%，辅助材料和燃料却降低了25%，仅化工材料一项就节约12850元。

除了经济指标进行承包以外，还制定了中层职务人员岗位责任制。各科室、车间实施岗位责任制和经济指标承包中，都制订了有关的规章制度和劳动纪律，从而强化了生产经营管理，提高了生产经营管理的水平。由于建立了科学严密的管理制度，责任分明，层层到位，使生产效益明显提高。例如，纸箱分厂1987年联合经营亏损4万多元，1988年由唐连宁同志向厂部承包全年产值60万元，税利6万元的经济指标以后，加强了劳动生产纪律，严格执行生产经营管理，超额完成了生产经营任务，全年实现产值63万元，税利83000元。实践证明，深化改革，强化生产管理是福利企业走向振兴、发展的必由之路。实行承包责任制，职工积极参加生产经营竞争，能够激发广大职工的主人翁精神，促进他们关心企业，与企业共命运，从而充分调动广大职工的社会主义劳动积极性和创造性。这是办好福利企业的根本途径。

人尽其材 物尽其用

在社会主义有计划商品经济发展过程中，商品市场的竞争，归根结底是降低产品的社会必要劳动时间的竞争，谁的产品社会必要劳动时间少，谁就能取胜。这就是所谓“时间就是金钱，效率就是生命”的道理。为了竞争胜利，必须努力提高生产效率，全厂人员实现高效率的生产劳动。为此，我们推广满负荷工作法，使各项生产任务和经济技术指标能达到最佳状态。具体说，就是要做到人尽其才，物尽其用，资尽其利，时尽其效。根据生产经营人员积极性还没有充分发挥出来，生产经营还有潜力可挖

的情况，我们注意努力提高全员劳动生产效率，以现行的经济承包指标为基础，结合我厂实际能力，制定出全年产值900万元，税收120万元的指标，使人均产值比上年提高了30%，人均税利提高20%，以充分调动全厂职工的创造性和积极性，人人对社会主义现代化经济建设多做贡献。为了确保目标实现。我们着重抓好电镀车间试点工作，下达全年生产加工水管4250吨，比上年完成3000吨提高41.6%。这样就促使车间承包者努力提高职工的劳动效率和设备的使用能力，并在原有车间场地新装了一条电镀加工线，从内涵和外延方面提高生产效率。

为了生产经营目标的实现，我厂每年还拨出技术改造专项资金，由专人负责，统一进行，以增强企业发展后劲，为今后扩大生产打下基础。拿出4万元对三台镀机、三条镀槽和环保设施进行技术改造，采用水冷大功率硅元件代替一般硅元件，采用玻璃钢镀槽代替耐酸水泥镀槽，解决了过去长期无法解决的镀机发热，镀槽渗漏的技术难关。改造后产量由原来8800吨提高到10000吨，到1988年底超额46.6%完成了税利任务。

为了发挥职工的积极性，充分做到人尽其才，在劳动定员方面，电镀车间把1987年每班组定员8人，改为6人，将富余人员充实到新建的一条生产线上。在增加生产线不增加生产人员的情况下，把原来每台班产量1.2吨提高到每台班2吨。车间还坚持每周召开1—2次班组长生产情况交流会和班前班后会，表扬好人好事，树立榜样，发挥工人爱厂如家、当家做主的精神，鼓励大家迸发社会主义劳动热情和创造性，从而使电镀车间在供电正常的情况下，月月超额完成生产任务，不断创造优产高产的新纪录。

在科室职能部门也推广满负荷工作法，有的同志一人兼好几项工作。例如，有的同志不但兼任环保公司经理工作，又兼采购供销工作；既管行政工作，又负责打印全厂文件资料工作。由于广大职工积极努力，发扬艰苦奋斗、团结拼搏的精神，出色地完

成工作任务。在1987年，实现工业总产值506万元，获取利润97万元，成为全区创产值、利润最多的福利企业之一，实现了人均产值50600元，人均创税利10210元，分别为南宁市集体企业同期人均产值和创利的5倍和10倍。

抓住机遇 开发新产品

社会主义商品经济发展，要求开发、创新产品，不断提高产品的市场占有率。近年来，我们从实际出发，利用本企业人力、物力和财力开发市场适销、经济效益较高的产品，以适应千变万化的市场需要。为此，必须及时、准确地了解和掌握市场商品信息，为生产经营决策提供依据。在当前商品经济竞争日趋激烈的情况下，及时、准确了解和掌握了市场商品信息，就是要善于抓住机遇，大力发展适应市场需要的产品。我厂生产镀锌水管，是通过调查了解到我区广大农村及边远山区市场的需要而决策的。许多群众这几年来在党的勤劳致富政策指引下，逐步富裕起来，要求安装和使用自来水的人越来越多。农村要安装和使用自来水，首先就要有镀锌水管的供应。我们看准了该产品有较广阔的发展前景，于是抓紧上这一项目。由于市场急需，适销对路，五年来该产品产量增加8倍。镀锌水管发展的速度快，效益好，使我们尝到了掌握信息，抓住机遇，发展新产品的甜头。正是由于我们注意收集商品信息，及时掌握市场动态，准确实施生产经营决策，才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟，巩固市场占有率。1988年8—9月份，很多单位要求来我厂订购4寸水管，因当时市场材料价格上涨到3600元/吨，大多数钢管厂无法生产供应。我厂通过电话联系，得知广东顺德有200多吨无缝管可以代4寸管使用，单价低于焊管，立刻决定派人去广东采购。结果购回3—4寸钢管220多吨，解决我区用户之急需，同时取得比较好的经济效益。从1988年下半年起，我们积极开展全国市场调查和预测工作。当得知下半年原材料要涨价和供应困难时，马上做好下

半年生产材料计划，即刻派人去东北、四川、湖南和湖北等地定购焊管和钢管，得到有关单位的大力支持和帮助。在资金短缺、贷款困难的情况下，我们疏通渠道，广开财路，在工商银行的大力支持下，取得贷款50万元，解决采购材料资金不足的困难，购进急需的材料。

我们在开发新产品过程中，发挥“船小调头快”的优势，瞄准市场需求，生产大中企业难以顾及的产品，根据我们的特点，发展生产，从而满足供应市场需要。我们知道市场上急需电线，就积极组织筹建电线分厂，利用我厂新建车间和别单位下马设备，用较少投资，在较短时间内就把全部设备安装好，为增加电线生产，为我厂1989年增产150万元，增收税利20万元，打下了良好的基础。

加强横向经济联合 积极引进技术人才

福利企业长期以来在行政手段的保护下，不负盈亏责任，产供销依赖行政支持，吃“大锅饭”，缺少竞争，没有活力。“先天不足”使福利企业长期“闭关自守”，不图进取。在社会主义有计划商品经济的条件下，福利企业要使自己能够生存、发展，进而取得优势，必须要寻求以最高的效率，最佳的资源，最先进的技术，最低成本，最快的速度，最优的产品信誉，最短的流通过程和最好的效益，不断实现扩大再生产。为此，就必须发展横向经济联合，以便在横向经济联合中，实现资金、劳力、技术、设备、物料等各种生产要素的优化组合。福利生产单位一般设备简陋，技术低下，资金短缺，职工文化技术素质较差，产供销难得到国家和地方的计划安排，需要“找米下锅”，或者“自寻出路”。我厂正是这样的福利小集体企业，在资金短缺，技术力量薄弱，设备陈旧落后的情况下，要想发展生产，就必须在自力更生的同时，借助外部的力量来增强自身发展的后劲。

首先，通过开展横向经济联合，从小规模开始，采取多形

式、多层次和多渠道的办法，联合举办经营小型集体企业项目，逐步实现以自己企业或产品为龙头，进行专业化联合生产加工和经营。

其次，通过开展横向经济联合，发展本企业的生产能力，促进产品成本的降低，扩大产品的销售渠道和销售市场，使企业内部条件和外部条件有效地结合起来，促进产品的生产和销售的扩大，增强企业力量。

从1988年元月起，我厂加强与市内外企业的横向经济联合，进行生产和经营，利用国营大中企业资金、材料、厂房场地、技术人才、驻军营房场地和劳动力，搞联合生产加工经营。例如，与田阳县物资局、区交通物资公司联营镀锌水管。他们各投资50万元给我厂生产加工，产品生产出来以后，由他们销售一部分。这样，既能解决我厂资金不足的困难，又能使我厂产品占领更多的市场。通过联系，很多外省的国营工商企业和区内市内物资部门，利用我厂机制比较灵活，办事效率比较高，产品换代比较快的优势，同我厂签订了几十份代购代销材料产品协议或合同，为我厂解决了资金、原材料、产品销路等问题。

在发展分厂过程中，在一无厂房场地，二无电力能源的情况下，我厂与广西军区工程处和屯里部队油库联营，利用他们的场地车间，扩建冶炼分厂和电镀车间，特别是在屯里油库扩建电镀车间时，得到部队首长和连队战士的大力协助，使之在短短几个月中就能进行正常生产加工，从而把我厂年生产加工能力提高1000吨，增加产值200万元，创税利8万元。

在开发新产品新技术中，我们也采取与科研单位、大企业搞技术承包和联营生产的办法。在扩建冶炼分厂生产精锑时，同区冶金研究所联合生产，技术全部由他们承担，通过两个多月试产，产出数吨2号精锑，投放市场销售后，得到用户好评。在联营中，也培训提高了一批熟练工人，为今后发展冶炼产品创造了良好的条件。为了学习外省的先进技术和经验，交流信息，广

开眼界，提高生产经营管理水平，我们还组织人员去海南岛、深圳等地参观学习，搞工贸联合，曾和港商及海口市数单位签订工贸联合协议书。由于广交四方朋友，从而提高了我厂的知名度，沟通了市场信息，使我厂产品远销海南省。

为了改变我厂人才缺乏的状况，增强经营能力和竞争能力，我们把引进技术管理专业人才当作一项重要工作来抓，以引进、培养和提高人才促进企业技术改造、产品质量提高和新产品开发，给企业带来生机和活力。在开发电线新产品中，采取优惠办法，吸引大厂科技人才来我厂工作。市电线厂工程师覃雨芳两夫妇在原厂是技术水平较高的专业人员，在职工中有很高的威信，工作和生活条件都很好。当我们知道他们对福利事业很热心时，就三翻五次劝说他们到我厂工作，并提供更优裕的工作与生活条件，终于使他们带全家来我厂工作，为福利企业的发展贡献自己的聪明才智。他们调来我厂后，全心全意投入到新办电线厂和企业的技术改造工作中，做出了很大的成绩。为了让有能力的技术人才充分地施展才能，我们不但在生活上关心他们，爱护他们，还在工作上信任他们，支持他们，为他们提供更多的施展才能的机会。覃雨芳同志兢兢业业地工作，具有较高技术能力，是又红又专的人才，让他担任厂的总工程师，全面负责全厂的技术工作。这样，使他能更加充分发挥自己的才干，为我厂的发展做出更大的贡献。对一些不怕苦不怕累的企业管理人员，我们同样重视，信任他们，鼓励他们，放手让他们去发挥自己的才干。从而激发起他们的积极性和创造性。原电线厂车间主任覃国山等同志不怕冒小厂可能倒闭的风险，毅然到我厂工作，我们放手让他们大胆地发挥能力，让他们组建新厂。他们没有辜负大家的期望，日夜奋战在新厂房内，在一无好设备，二无技术工人配合的情况下，经过艰苦奋战，把原有不好用的非标准设备全部校正安装好，并且试产成功。由于调动了科技专业人才的积极性，使他们都能充分发挥自己的才干，为我厂献计献策，为生产和经营管理

的改善和提高做出了应有的贡献。1988年我厂共引进专业人员 8 人，他们为企业的发展发挥了骨干作用。为了从根本上改变我厂人员素质低、技术力量不足的状况，除了积极引进人才外，还必须要加强自身培养，到1988年止，我们先后培养了自己的专业人员 4 人，分别成为我厂的会计员、助理会计师、经济员和助理经济师。通过引进人才和自我培养人才，从而改变了技术力量不足的状态，为我厂稳步发展创造良好的人才条件。

既要抓好物质文明建设 又要抓好精神文明建设

过去，福利企业的社会地位比较低，福利企业职工也往往被人看不起。我们大力发展福利企业，就是要提高福利企业职工的社会地位，使他们与健全人一样具有同等的社会待遇，为社会主义现代化建设做出贡献。不仅在工作上，还要在政治上、生活上，使福利企业职工得到社会的承认，同健全人一样劳动，一样生活，不断提高福利企业职工的社会地位和生活水平。这是体现社会主义优越性的一个方面。

首先，提高职工的政治思想觉悟和道德素质。为此，我们在抓好社会主义物质文明建设的同时，又十分注重抓好精神文明建设，把精神文明建设列入厂的重要议程，注意有计划、有步骤地加强对全厂职工进行社会主义、爱国主义、集体主义、共产主义思想教育和职业道德教育，以提高全厂职工思想觉悟，造就一批既有较高文化技术素质，又有较高思想素质的职工队伍，即培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。在1988年各车间、分厂和科室的承包中，厂部把社会主义精神文明建设列入承包任务，作为考核的重要依据。各承包者通过大小会，班前班后会，用各种形式对职工进行宣传教育，培养他们自觉地遵纪守法，热爱福利企业，建设福利工厂，开展做文明职工，创五好家

庭的活动。电镀车间女班长黄彩新同志进厂以来，关心集体，工作积极，埋头苦干，是我厂生产骨干，年年被评为先进生产者，她的家庭被评为“五好家庭”。

厂领导、班长和科室管理人员，经常学习马列主义、毛泽东思想的基本理论，学习党的路线方针，学习法律知识，领会贯彻执行企业法、税法、环保法、商标法、土地法、刑法等法规，他们在社会主义精神文明建设中起着模范带头作用，为全厂职工做出表率。厂领导成员不怕苦，不怕累，主动抢任务，干重活，不以权谋私利，发扬党的优良传统和作风，坚持原则，坚持财务管理制度规定，维护国家和工厂的利益。关心残疾人，为残疾人服务，已在全厂形成良好风气。把为残疾人服务作为文明职工的标准之一。并同时把计划生育当作文明建设的一项主要内容来抓，指定专人负责做好计划生育工作，用优惠办法鼓励职工晚婚晚育。1988年全厂职工已全部领取了独生子女证，未发生超生现象，做到了晚婚晚育、计划生育，被评上五好家庭的有6户，评为标兵的3人，评为先进生产工作者的55人。1988年11月，我厂派出4名残疾人参加自治区残疾人体育运动会，有三人夺得名次，残疾人梁红华一人夺得三块金牌，为我厂争得荣誉。全厂职工的政治思想觉悟和道德文明素质有了很大提高。

由于抓好精神文明建设和政治思想工作，使我厂有了一支较高思想觉悟的职工队伍。这是加强社会主义物质文明建设，促进生产经营发展的根本。

其次，提高职工福利劳保待遇，改善和提高职工生活。这也是提高福利企业职工的社会地位，搞好精神文明建设，体现福利生产的社会效益的重要内容之一。为此，我们十分注意抓好全厂职工生活问题，特别是残疾人职工的生活问题。我们考虑到某些残疾职工，由于身体有缺陷，缺乏住房，上下班行走很不方便。于是，在资金紧缺的情况下，千方百计建造宿舍，以解决职工的住房问题。1988年元月份我厂又拿出50万元购置28套商品房，解