

高等学校文科教材

劳 动 统 计 学

《劳动统计学》编写组 编

中国统计出版社

高等学校文科教材

劳动统计学

《劳动统计学》编写组 编

中国统计出版社出版

新华书店北京发行所发行

中国人民大学出版社排版

北京新华印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 $7\frac{7}{8}$ 印张 插页7 170,000字

1982年12月第1版 1982年12月北京第1次印刷

印数：1—120,000

统一书号：4006·015 定价：1.05元

编 者 的 话

为适应广大的统计工作人员学习统计业务知识和统计教学的急需，受国家统计局的委托，我们从调查研究入手，吸取了我国建国三十多年来社会经济统计理论研究的成果和劳动统计工作的经验，编写了这本《劳动统计学》。

本书的主编是李克俭（辽宁财经学院），参加编写的是：徐绍兴（湖北财经学院），刘淑端、高立勋（陕西财经学院），王继唐（辽宁财经学院），黄品真（郑州航空工业专科学校），陈继信（国家统计局）。

国家统计局宋瑛同志对全书内容进行了详细审阅。

参加过本书讨论的，还有部分省、市主管部门和统计机关从事劳动统计工作的部分同志，他们提出了许多宝贵意见，在此一并致谢。

限于我们的理论及业务水平，书中的缺点、错误一定不少，敬请读者批评指正。

《劳动统计学》编写组

一九八二年三月

目 录

第一章 劳动统计学的研究对象	(1)
第一节 劳动统计的性质和任务	(1)
第二节 劳动统计学的研究对象	(4)
第二章 劳动统计资料的搜集和整理	(9)
第一节 劳动统计资料的搜集	(9)
第二节 劳动统计资料的整理	(23)
第三节 劳动统计资料的几种基本分组	(29)
第三章 劳动统计数量分析的一般方法	(37)
第一节 综合指标	(37)
第二节 动态数列	(46)
第三节 指 数	(55)
第四章 劳动力资源与分配统计	(64)
第一节 劳动力资源与分配统计的意义和任务	(64)
第二节 劳动力资源与分配统计	(65)
第三节 劳动力资源与分配平衡表的编制及其综合分析	(78)
第五章 社会劳动者人数统计	(83)
第一节 社会劳动者人数统计的意义和任务	(83)
第二节 职工人数统计	(84)
第三节 个体劳动者人数统计	(95)
第四节 农村人民公社劳动力人数统计	(95)
第五节 社会劳动者人数统计分析	(97)
第六章 劳动时间利用情况统计	(111)
第一节 劳动时间利用情况统计的意义与劳动时间的 核算单位	(111)

第二节	劳动时间利用情况指标与劳动时间平衡表	(118)
第七章	劳动生产率统计	(126)
第一节	劳动生产率统计的任务	(126)
第二节	劳动生产率的计算方法	(127)
第三节	劳动生产率动态统计	(139)
第四节	生产定额完成情况统计	(152)
第五节	社会劳动生产率的计算	(155)
第八章	劳动保护统计	(157)
第一节	劳动保护统计的意义和任务	(157)
第二节	安全生产统计	(158)
第三节	职业病统计	(167)
第九章	劳动报酬和劳保福利费用统计	(171)
第一节	劳动报酬和劳保福利费用统计的意义和任务	(171)
第二节	职工工资统计	(172)
第三节	职工工资统计分析	(177)
第四节	农村人民公社社员劳动报酬统计	(190)
第五节	职工劳保福利费用统计	(198)
第十章	社会劳动者生活水平统计	(203)
第一节	社会劳动者家庭生活调查	(203)
第二节	居民生活水平统计	(211)
第十一章	劳动统计的原始记录和台帐	(224)
第一节	原始记录的概念、作用和内容	(224)
第二节	统计台帐	(233)
第三节	原始记录、统计台帐和统计报表的关系	(244)

第一章 劳动统计学的研究对象

第一节 劳动统计的性质和任务

一、劳动统计的性质

劳动统计是整个社会经济统计的重要组成部分。它是认识社会的有力武器之一，又是实行劳动经济管理的一个重要工具。

劳动统计是认识社会的有力武器之一。它反映和研究劳动经济现象的数量方面，即研究劳动力资源的数量、构成、分配、使用及其再生产条件的数量方面。通过劳动统计可反映劳动经济现象的规模、水平、速度、经济效果和比例关系等等。要认识社会劳动经济现象的本质和规律性，必须借助于劳动统计。

劳动统计是实行劳动经济管理的一个重要工具。为了有计划、按比例地发展国民经济，必须加强劳动经济管理。而要加强劳动经济管理，又需要充分掌握和运用准确的劳动统计资料。因此，做好劳动统计工作，及时掌握准确的经过科学分析的统计资料，如实反映国民经济发展过程中的情况和问题，对编制和检查监督国民经济计划的执行情况，对促进国民经济有计划按比例发展，就有十分重要的意义。

二、劳动统计的任务

劳动统计的任务，是由劳动统计的性质所决定的。劳动统

计的基本任务是：准确、及时、全面、系统地搜集、整理和分析反映劳动经济现象的统计资料，为制订劳动计划 and 政策，加强劳动管理和劳动经济研究提供数据；监督检查劳动计划和政策的执行情况；为群众参加企业管理，开展社会主义劳动竞赛提供统计资料。现分述如下：

（一）为编制劳动计划和检查监督计划的执行情况提供依据。

我国在社会主义制度下，企业、部门和地区的主要经济活动都是按照国家计划进行的。劳动计划是否制订得适当，是否符合实际，关系到整个国民经济能否迅速地发展。所以，劳动统计的主要任务之一，就是及时提供准确可靠的统计资料，作为制订劳动计划的依据。统计要为编制劳动计划提供现实的和历史的统计资料，如实反映劳动经济现象的实际发展水平、发展速度和各种比例关系，使各项劳动计划指标建立在科学可靠的基础上。

计划的制订，只是事情的一半。更为重要的是要组织千百万群众，动员一切力量，为完成和超额完成计划而斗争。这就需要经常进行检查监督，分析和揭露计划执行过程中存在的问题，并提出积极建议以便挖掘潜力，克服薄弱环节，保证计划的顺利完成。以上整个过程，统计部门都需要不断提供必要的统计资料。

（二）为党政领导决定有关劳动经济方面的方针政策和检查政策的执行情况提供依据。

制订劳动经济方面的方针政策是一项极为重要的工作，它直接关系到社会主义建设事业的发展 and 全国人民生活的提高。劳动统计必须提供各项基本统计资料和典型资料以作为党政领导制订劳动政策的参考；必须经常地、及时地提供准确的劳动

统计资料，反映党的有关劳动经济方面的方针政策的执行情况，总结经验，揭露矛盾，以便促使有关部门及时采取措施，保证党的方针政策的贯彻执行。

(三) 为群众参加企业管理，开展社会主义劳动竞赛提供资料。

群众参加企业管理和群众性的劳动竞赛的开展，是广大群众成为国家的主人，为了建设社会主义充分发挥自己的聪明才智和劳动热情的积极表现。是人民群众互相学习、互相帮助、共同前进的一种有效形式。劳动统计必须为群众参加企业管理，开展社会主义劳动竞赛提供统计资料，并采取简报、统计图表和核算板等适当形式，定期公布各种劳动统计资料，宣传和推广先进经验，使群众参加企业管理和劳动竞赛运动深入地发展。

(四) 全面总结和反映我国劳动经济方面的成就，研究国内外劳动经济方面的经验，为加强劳动经济的研究和管理提供资料。

我国各企业、各部门和各地区，在实现新时期总任务的伟大长征中，革命积极性空前高涨，生产热气腾腾，在劳动经济方面取得了很大成就。劳动统计应该通过各种形式，广泛宣传社会主义在劳动经济方面所取得的成就，以鼓舞我国劳动人民建设社会主义的斗志，增强实现四化的信心。

统计部门必须注意积累历史资料，认真研究历史，研究现状。详细地占有资料，系统地周密地搜集整理国内外的劳动经济统计资料，加以科学的分析和综合的研究，并提出分析报告。认真总结我国经验和学习外国的先进经验，为加强劳动经济的研究和管理提供资料。

第二节 劳动统计学的研究对象

一、劳动统计学的研究对象

劳动统计学的研究对象是由劳动统计工作的实践要求所决定的。劳动统计的任务既然是反映和研究劳动经济现象的数量方面，研究劳动经济发展规律在具体时间、地点和条件下的数量表现，那就必然要求劳动统计学在理论上阐述如何搜集、整理和分析研究劳动经济现象数量方面的原理、原则和方式方法。如果没有劳动统计方法论这样一门科学，劳动统计工作就很难发挥作用。

劳动统计学是社会经济统计学的一个分支。它是研究如何搜集、整理和分析研究劳动经济现象的数量方面的方法论。劳动统计学的方法论就是劳动统计的各种方式方法和原理原则的总和。它包括相对数法、平均数法、动态数列法、抽样法、相关法、分组法、指标体系和统计报表等。它是社会经济统计学原理在劳动经济领域中的具体运用。

在劳动统计所使用的方法中，劳动统计报表、指标体系和分组法占有十分重要的地位。这些方法也是劳动统计学方法论中的基本内容。其所以如此，首先，由于我国社会主义经济是计划经济，因而，劳动统计报表在劳动统计实践中占有十分重要的地位。它是社会主义劳动统计调查的主要方法。其次，由于劳动经济现象是十分复杂的，只有一般的统计方法，难于达到真实地反映劳动经济现象的数量方面的目的。因此，根据马克思列宁主义政治经济学的原理、原则，制订一系列的劳动统计指标，即指标体系，来说明劳动经济现象的全部过程及其各个方面是十分重要的。这是劳动统计学理论研究中的一项十分

重要任务。最后，还应指出没有科学的分组法，要想深入分析和说明劳动经济现象的数量方面是不可能的。同时，分组法还是相对数法、平均数法等一般统计方法的基础或前提。

我们还应指出劳动统计所研究的客体是劳动经济现象。因而，劳动统计学所研究的也只能以这个范围内经济现象的数量方面的方法论为限。当然，劳动统计为了全面系统地研究劳动经济现象的全过程及其各方面的情况，也需要研究一些有关自然技术因素，如自然资源、环境保护等现象的数量方面。但这并不影响劳动统计的研究客体仍然是经济现象这一点，也不妨碍劳动统计学仍是一门研究劳动经济现象数量方面的方法论科学。

以上讲的是关于劳动统计学的研究对象问题。那么，劳动统计学的研究任务是什么呢？概括说来，主要有以下几项：

（一）研究如何搜集、整理劳动经济现象数量方面的原理、原则和方式方法。特别是要研究劳动统计报表制度制订的原则和方法，研究如何使劳动统计报表更好地为社会主义现代化服务。要研究劳动统计指标体系，研究每个劳动统计指标涵义和口径的确定及其计算方法，使其能正确地反映劳动经济现象的数量方面。研究各种劳动统计调查方法的科学性及其如何运用，等等。

（二）研究如何分析研究劳动经济现象的数量方面的原则和方法。

为了使劳动统计全面地、真实地反映劳动经济现象的数量方面，反映劳动经济发展规律在具体的时间、地点和条件下的数量表现，必须不断地研究和改进统计分析方法。我国三十年来统计工作实践在分析研究方法方面积累了不少宝贵的经验，需要我们不断地从理论上加以概括和提高。所有这些劳动

统计学理论研究的重要任务。

(三) 研究如何运用数理统计方法作为劳动统计搜集、整理和分析研究劳动经济现象数量方面的手段之一，以便使劳动统计能全面、系统、准确、及时地反映劳动经济现象的数量方面，更好地为社会主义现代化建设服务。

二、劳动统计的基本内容和指标体系

劳动是人类生活的首要的和基本的条件。人类生活，要有赖以生活的物质资料。为了获得这些物质资料，人类就必须劳动，就必须进行生产。物质资料的生产是人类社会生存和发展的基础。

物质资料的生产过程是劳动者运用劳动资料作用于劳动对象，生产出物质产品的过程。伴随着物质资料的生产过程，有一个劳动力的分配、使用及其再生产过程，两者是紧密联系不可分割的。

一个社会有多少具有劳动能力的人口，对于国民经济发展具有极其重要的意义。劳动能力是以一定的劳动年龄为界限的，在劳动年龄以内的全部人口称为劳动资源量。劳动资源量取决于人口数目及其年龄构成。

劳动资源对国民经济发展的作用只是一种潜在能力，而具有直接意义的是有多少用于从事物质的和精神生产活动的劳动者。在各个部门从事物质和精神生产的劳动者，统称为社会劳动者。社会劳动者的规模及其部门构成，取决于劳动资源的分配。

对国民经济具有重要意义的是劳动者在劳动过程的使用。在劳动力的使用过程中，必须保护劳动者的安全，对劳动者给予文化和科学技术教育，合理安排和充分使用劳动时间。在劳动者中间实行劳动竞赛活动，以不断提高劳动生产率。

劳动者从事劳动，是一种体力和精力的消耗。劳动者要维持劳动的能力，不但要有适当的休息时间，更重要的是要有一定数量的物质资料来满足生活需要。同时，劳动者到达一定年龄要退出劳动过程，为保持这个过程的连续性和人类的存在，劳动者要养育子女，以进行劳动力的再生产。劳动报酬是劳动者再生产的物质条件。教育是提高劳动力再生产质量的决定性因素。体育和卫生也是劳动力再生产的重要条件。

综上所述，劳动力资源的分配、使用及其再生产是依次构成一个复杂的循环往复过程。

为了对这个客观过程进行统计研究，必须建立劳动统计的指标体系。

劳动统计指标是表明劳动统计所研究的劳动经济现象的数量方面的科学概念或范畴。例如，工资、劳动生产率等等，都是劳动统计指标。这些劳动统计指标在劳动统计实践中经过调查、整理和具体计算，就可以表明劳动经济现象在一定的时间、地点和条件下的规模、水平、速度和比例关系等。

一切劳动经济现象都是互相联系、互相制约的，并组成一个有机整体。在这一整体中，这一现象是那一现象的结果，同时又是另一些现象的原因。如产品产量的增长，是由于劳动生产率的提高或工人人数增加的结果。而产品产量的增加和劳动生产率的提高又是工人工资增加的原因。因此，为了全面反映情况，正确说明问题，就不能仅仅以反映每一个个别的劳动经济现象为限。而任何一个劳动统计指标所反映的都只是某一个劳动经济现象或现象的某一方面的数量方面。因此，为了说明各个劳动经济现象之间所存在着的相互联系、相互制约的关系，在劳动统计上，就需要把许多相互联系、相互制约的劳动统计指标组成一个指标体系，叫做劳动统计指标体系。劳动统

计就是运用这一完整的科学的统计指标体系来调查、整理和分析研究劳动经济现象的数量方面。劳动统计学的任务就是研究用什么样的统计指标或指标体系，才能正确地反映劳动经济现象的数量方面，研究劳动统计指标或指标体系的设置原则和计算方法以及加工整理、分析研究方法等，所有这些便构成了劳动统计学研究的基本内容。这些内容主要有：

- （一）劳动力资源与分配统计；
- （二）社会劳动者人数统计；
- （三）劳动时间利用情况统计；
- （四）劳动生产率统计；
- （五）劳动保护统计；
- （六）劳动报酬和劳保福利费用统计；
- （七）社会劳动者生活水平统计等。

第二章 劳动统计资料的搜集和整理

第一节 劳动统计资料的搜集

劳动统计工作包括三个环节，即搜集、整理和分析统计资料。搜集统计资料的工作又叫统计调查。

统计调查是统计工作的第一阶段。统计调查的质量，直接影响全部统计工作的质量。

由于社会经济现象是纷纭复杂的，所以，统计调查的方式方法也必须多种多样。下面介绍的是劳动统计常用的几种调查方式。

一、劳动统计报表制度

统计报表制度是以企业、事业、机关团体的原始记录为根据，按照规定的统计范围、项目、计算方法、提交周期、提交方式和期限，自下而上提供统计资料的统计报告制度，简称统计报表。下表是当前劳动工资统计报表制度的基层表式之一：

（见下页）

通过统计报表制度搜集统计资料，这是我国统计调查的一种重要方式。因为我国是一个社会主义国家，实行计划经济。这就需要经常掌握反映整个国民经济发展情况的全面的统计资料，以便有计划地安排经济工作。通过统计报表制度这种方式，有组织地、有系统地取得反映各经济领域基本情况和发展情况的统计资料，这就为实行计划管理和制订有关方针、政策，提供了可靠依据。

单位名称(代号) _____

全部职工的人数和工资

国家统计局制定

主管机关 _____

统劳年1表

国民经济部门 _____

198 年

年后10日前报出

	年末人数(人)	全年平均人数(人)	全年工资总额(元)
甲	1	2	3
全部职工			
其中：女性			
1.固定职工			
2.临时职工			
3.计划外用工			
其中：使用的 集体所有制 企、事业人员			

单位负责人
人 签 章处(科)负责人
人 签 章

制表人签章

报出日期：198 年 月 日

目前，国家统计局在全国施行的劳动统计报表制度大致如下：第一，全民所有制基层单位的报表，其填报范围包括所有国民经济部门在行政上、经济上独立的企业、事业和机关团体。它的表式按上报周期分为两大类：一类是年报，一类是月（季、半年）报，或统称定期报表；年报的表种和指标较细，一般有职工人数与工资、职工分类情况、职工增加来源与减少去向变动情况、职工工资总额构成情况、劳保福利费用构成情况、劳动生产率等。定期报表则较年报简略，有职工人数与工资、劳动生产率、职工人数增加来源与减少去向的变动情况、职工工资总额的构成、工人工时利用等表式。每种表式都有若干项目和分组。对城镇集体所有制基层单位也布置有相应的报表，全民与集体、全民与私人、集体与私人合营以及中外合

营、外资经营、华侨与港澳同胞经营等企、事业单位也布置有相应的报表。农村人民公社劳动力通过农业统计全面报表搜集“农村人民公社劳动力总数”、“农林牧副渔生产的劳动力”、“社办工业劳动力”等资料。对个体劳动者则不直接布置报表，由市、县统计部门通过工商行政部门掌握的数字提供“城镇个体劳动者人数”资料。

除国家统计局布置的劳动统计报表外，各业务部门根据业务管理的特殊需要，也可以向直属基层单位布置补充的劳动统计业务报表，如按工种和工资等级分的工人人数表等。

以上所说的是劳动统计报表的基层表。基层表是统计调查阶段使用的表式。劳动统计报表还有很大一部分是综合表，是统计资料汇总阶段使用的表式。综合表的指标项目、上报周期与基层表基本上是一致的。

二、普查

普查是一种专门组织的一次性的全面调查。运用普查，可以取得全部调查对象的总量资料。

普查主要是用于搜集那些不能或不宜于用经常调查来搜集的较全面的准确的统计资料。

在劳动统计方面，我国很早就用普查来搜集资料。1950年在全国范围内进行的国营和公私合营工矿企业普查中，就有工人和职员、工作时间和工资等项目。1952年进行了全国城乡劳动就业状况调查，1955年进行了全国职工调查，1956年进行了全国工资普查，1957年进行了全国劳动工资和劳保福利调查，1963年进行了全国调整工资情况调查，1975年进行了全国劳动工资普查，1977年进行了全国实际用工人数普查等。

普查所涉及的面很广，需要动员很多人力、物力，对普查资料的及时性、准确性要求也很高。因此，组织普查工作必须

遵循以下原则：

(一) 调查时点要统一。普查方案必须统一规定搜集资料的时点，要求各单位按该时点的实际情况来提供资料。这个时点称为标准时点。例如，1955年全国职工调查的标准时点定为1955年9月30日，就是要求所有接受调查的单位都要按9月30日的实际情况来提供职工的资料。

(二) 标准时点应当选择适宜。选择适宜的时点作为标准时点，有利于取得准确的资料，对普查工作质量有重要意义。对同一社会现象的各次普查，标准时点最好是同一日期，以利于各次普查资料动态对比。普查时期的间隔，应当尽可能保持一定的周期，以便观察和研究现象的发展变化情况及其规律性。

(三) 调查期限不宜过长。普查是为了某种特殊目的进行的。从布置调查任务到完成资料整理，期限不宜过长，否则，就不能及时提供普查结果。而且，如果普查工作时间远离调查时点，也影响资料的准确性。

(四) 调查项目不能过多。如果项目过多，则由于调查面广，工作量大，就有可能影响统计资料的质量和及时汇总公布。

三、典型调查

典型调查，是根据调查目的，在调查对象中有意识地选择若干有代表性的单位来进行的调查。

典型调查可以用来研究新出现的事物，通过对这类事物的调查和分析，及时反映新情况、新问题，研究它们发展的规律性。国民经济各单位、各部门、各地区在贯彻劳动工资政策、执行劳动工资计划、改善劳动管理方面，随时都有经验值得总结和推广，也有问题需要及时解决，而且随着旧的矛盾的解决，