

张进禄 主编

全国劳动竞赛论文选

第三卷

-53

中国工人出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

全国劳动竞赛论文选 第3集/张进禄主编. -北京: 中国工人出版社, 1999. 4
ISBN 7-5008-2143-3

I. 全… II. 张… III. 劳动竞赛-研究-中国-文集 IV. F243.4-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 07147 号

出版发行: 中国工人出版社
(北京鼓楼外大街)
印刷: 北京市通州区鑫欣印刷厂
经销: 新华书店北京发行所
版次: 1999 年 4 月第 1 版
1999 年 4 月第 1 次印刷
开本: 850×1168 毫米 1/32
字数: 300 千字
印张: 14
印数: 1~2560 册
定价: 58.00 元

走向知识经济的新时代。社会主义劳动竞赛新的“热点”和“难点”将不断被攻克。我们坚信，社会主义劳动竞赛为四化建设服务的路子一定会越走越宽广。

值本书出版之际，谨向全国总工会、各省市自治区党政工领导和所有热情支持全国劳动竞赛研究会工作的朋友们，向在真理的“海洋”中执著探“珠”的作者们，表示深深的谢意。

编者

1999年2月3日

目 录

·研究论文·

关于发挥劳动竞赛在“依靠”和“当好”

中的维护作用的思考……………文 凯 徐友君 (1)

关于知识与劳动竞赛的思考……………杨克斌 黄素林 (8)

浅谈劳动竞赛与以人为本……………张进禄 苏富友 (14)

关于现代企业竞赛效益的几个问题……………赵长友 (22)

企业劳动竞赛应做到“五个结合”……………孙 杰 智树娟 (28)

努力开拓工会经济工作的新绿洲……………张枚藩 (32)

解放思想 更新观念 积极探索劳动竞赛

新路子……………范海钧 魏家奇 (38)

抓住“三个关键”开创劳动竞赛新局面

……………谢琴秋 黄悦先 (43)

关于企业在市场经济条件下调动职工积极

性的几点思考……………刘时庄 (49)

试论新形势下的劳动竞赛……………潘进有 (55)

浅谈新形势下劳动竞赛的着力点……………周 道 (62)

顺应改革形势 创新劳动竞赛……………桂林三金药业集团公司 (67)

浅谈国有企业在市场经济条件下开展劳动

竞赛的思路……………金国造 (73)

浅谈现代企业制度中的劳动竞赛……………韩连臣 (79)

谈劳动竞赛工作应转变的几个观念·····	朱崇洲 成家德 (85)
劳动竞赛与结构调整·····	冯增权 (90)
对新形势下劳动竞赛方法的思考·····	窦晓黎 (95)
市场经济体制下工厂企业劳动竞赛探讨·····	刘玉宝 (100)
试谈建筑行业劳动竞赛的改革创新·····	熊仁平 (105)
市场经济条件下深圳市劳动竞赛运作方式探索 ····· 深圳市总工会调研室 深圳市总工会生产部	(110)
浅谈新形势下劳动竞赛的内容及组织方式·····	王 峰 (116)
贯彻工会总体思路 探索劳动竞赛新路·····	王忠斗 (121)
认清新形势 迎接新挑战·····	陈小鸣 (129)
市场经济条件下的劳动竞赛工作初探·····	郭和平 (135)
试论劳动竞赛在建立现代企业制度中的 作用·····	韩福祥 郑元泗 (142)
劳动竞赛适应市场经济新形势, 应把握好 “六性”·····	孙吉祥 (147)
党政工合力抓竞赛是提高劳动竞赛质量 的保证·····	张东明 刘树亭 (152)
适应新形势 树立新观念 把劳动竞赛不断 引向深入·····	胡国志 (158)
转变观念 拓宽领域 探索劳动竞赛的新 路子·····	姚建平 和爱民 (164)
运用现代化管理手段开展全员、全方位、 全过程的劳动竞赛·····	王剑英 (169)
关于劳动竞赛深化认识和强化实践的思考·····	史宝芳 (174)
市场经济条件下劳动竞赛的特点和规范化 管理·····	庞长江 (182)
浅议劳动竞赛为大局服务及其基本途径·····	张立功 (187)

简论社区劳动竞赛全过程操作法	赵长友 (193)
开展科技创新竞赛 推动交通事业发展	广东省交通工会 (203)
新时期邮电系统劳动竞赛特点的思考	何文倩 (208)
围绕职业道德准则 搞好优质服务竞赛	彭开明 (212)
康佳集团开展合理化建议和技术革新活动的 调查与思考	潘庭如 (218)
浅谈劳动模范的选树与管理	罗时兴 马朝光 (225)
关于劳模工作规范管理的几个问题	周志奋 冯增权 (231)
浅谈劳模工作的后期管理	魏芳萍 (237)
对我国班组建设发展历史的简要回顾与分析	顾锦明 (242)
搞好班组建设 提高产品质量	齐望年 (252)
深化认识 完善机制 实现班组规范化管理	赵茂祥 (255)
全心全意依靠职工 群策群力发展企业	林 飞 陈运和 (263)

·研究会论文观点综述·

全国劳动竞赛研究会第十一次研讨会论文观点综述	(269)
全国劳动竞赛研究会第十二次研讨会论文观点综述	(279)

·研究会会议纪要·

全国劳动竞赛研究会考察团关于考察广东省劳动 竞赛工作的纪要 (1997年6月20日)	全国劳动竞赛研究会考察团 (292)
全国劳动竞赛研究会三届四次常务理事会	

会议纪要 (1998 年 5 月·宁波)

..... 全国劳动竞赛研究会 (297)

·调查报告·

关于新时期工会群众生产技术服务新路的调查

..... 全总经济工作部 (304)

关于国有企业班组建设工作现状的调查

..... 全总经济工作部 (311)

工会劳模工作在改革创新中的发展

——关于青岛、沈阳、大连等地劳模工作的调查

..... 全总经济工作部 (326)

服务全局 改革创新

——广东省工会劳动竞赛情况的调查

..... 全总经济工作部 广东省总经济工作部 (337)

弘扬劳模精神, 促进企业两个文明建设

——关于西山煤电集团公司劳模工作的调查

..... 高茂祥 李文强 (345)

·讲话、总结·

全总经济工作部原部长高明岐在全国劳动竞赛研究会

三届四次常务理事会议上的讲话 (1998 年 5 月 21 日·

宁波) (根据录音整理) 高明岐 (351)

在挑战中坚持发展和创新的我国劳动竞赛

——全总技协办主任高明岐在全国劳动竞赛研究会第十二次

研讨会上的讲话 (1998 年 11 月 13 日·桂林) 高明岐 (359)

- 做好工会经济技术和劳动保护工作 团结和
动员广大职工积极投身改革和建设事业
——全总经济工作部部长王持栋在部分省市工会经济
工作座谈会上的讲话（1999年1月·广东）……………王持栋（370）
- 在全国劳动竞赛研究会第十一次研讨会上的
总结发言（1997年9月3日·沈阳）……………张进禄（377）
- 劳动竞赛要为实现我国跨世纪发展的宏伟目
标作出新贡献
——在全国劳动竞赛研究会第十二次研讨会上
的总结发言（1998年11月13日·桂林）……………张进禄（383）
- 适应社会主义市场经济新形势 把我国班组
建设推向新阶段
——在全国部分省市班组建设理论研讨会上的讲话
（1997年9月11日）……………顾锦明（390）

·全总和地方有关劳动竞赛 和劳模待遇的通知、规定·

- 全国总工会办公厅关于“五一劳动奖章”获得者待遇
问题的复函（工函字〔1996〕53号）……………（400）
- 全国总工会办公厅《关于全总表彰的各种先进个人待遇
的复函》（工函字〔1998〕50号）……………（401）
- 中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅转发
《关于在全省开展立功创先竞赛活动的报告》
（粤办发〔1986〕16号）……………（402）
- 中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅转发
《关于动员和组织全省百万职工深入开展合

- 理化建议活动和“三技”竞赛的意见》的通知
(粤办发〔1992〕28号) (407)
- 中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅转发
《关于开展科技创新劳动竞赛,争当先进劳动者活动的
意见》的通知(粤办发〔1996〕26号) (411)
- 中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅关于
印发《广东省劳动模范管理办法》的通知
(粤办发〔1997〕28号) (415)
- 广东省总工会、中共广东省委组织部、广东省
人事厅、广东省财政厅关于印发《关于对全国
和省劳动模范实行荣誉津贴的规定》的通知
(粤工总〔1998〕50号) (421)
- 广东省总工会、广东省建设委员会、广东省人事厅、
广东省劳动厅、广东省财政厅、广东省卫生厅、
广东省社会保险事业局关于省劳动模范有关待遇
问题的通知(粤工总字〔1994〕119号) (423)
- 关于深圳市劳动模范先进人物有关待遇问题的通知
(深府〔1997〕215号) (426)

·研究会决定、通知·

- 关于调整和增补理事 常务理事的决定
(全竞研字〔1997〕第4号)
..... 全国劳动竞赛研究会 (429)
- 关于增补副理事长、常务理事和调整评
委的决定(全竞研字〔1998〕第2号)
..... 全国劳动竞赛研究会 (431)

关于聘请全国劳动竞赛研究会顾问的决定

(全竞研字〔1998〕第6号)

..... 全国劳动竞赛研究会 (433)

关于增聘全国劳动竞赛研究会论文评审员的决定

(全竞研字〔1998〕第7号)

..... 全国劳动竞赛研究会 (434)

关于全国劳动竞赛研究会团体会员理事替补的

决定(全竞研字〔1998〕第8号)

..... 全国劳动竞赛研究会 (435)

关于发挥劳动竞赛在“依靠” 和“当好”中的维护作用的思考

●文 凯 徐友君

贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针（以下简称“依靠方针”），要坚持一手抓依靠职工办企业，一手抓职工当好企业主人，这是全面贯彻落实党的“依靠方针”的理论概括和具体实践。本文就劳动竞赛如何在正确处理“依靠”和“当好”的关系中更好地发挥维护作用的问题谈点粗浅认识。

一、正确认识“依靠”和“当好”的辩证关系对发挥劳动竞赛维护作用的意义

全心全意依靠工人阶级是党的一贯指导方针，是邓小平理论的重要内容。邓小平同志对工人阶级的历史地位和使命、保障职工政治权利、维护职工经济利益、发挥工人阶级在改革和现代化建设中的作用等一系列问题作过重要论述，是贯彻党的“依靠方针”，坚持一手抓“依靠”，一手抓“当好”，推进劳动竞赛深入发展，更好地发挥维护作用的行动指南。新形势下组织开展劳动竞赛必须始终不渝地高举邓小平理论伟大旗帜，坚定不移地贯彻落实党的“依靠方针”。贯彻落实这一方针之所以要坚持一手抓“依靠”、一手抓“当好”，这是由两者在党的“依靠方针”中的

地位及其相互关系决定的。

坚持一手抓“依靠”，一手抓“当好”是全心全意依靠工人阶级的本质体现。全心全意依靠工人阶级的实质是保障工人阶级当家做主，确立工人阶级的主人翁地位和权利。保障职工当家做主，既包含了职工主人翁地位的确立，也包含了职工主人翁作用的发挥，这既是对企业的要求，也是对职工的要求。邓小平同志指出：“工人阶级要用最大的努力来掌握现代化的科技知识和现代化的管理知识，为实现四个现代化作出优异的贡献。”江泽民同志指出：“要全心全意依靠工人阶级，离开他们的主动性、创造性和主人翁责任感，一切无从谈起。”因此，全心全意依靠工人阶级的一个重要方面就是要教育和引导职工自觉当好企业的主人。

坚持一手抓“依靠”，一手抓“当好”，体现了贯彻落实党的“依靠方针”中职工权利和义务的统一，职工有行使当家做主的权利，也有履行当家做主的义务。保障职工行使权利和教育职工履行义务，在全心全意依靠工人阶级中是一个有机的整体。正如马克思所指出：“没有无义务的权利，也没有无权利的义务。”职工的权利和义务是相互依存，相辅相成，密不可分的，不能把两者割裂开来。

坚持一手抓“依靠”，一手抓“当好”，体现了在贯彻落实党的“依靠方针”中职工地位和作用的统一。职工在企业中的主人翁地位，取决于党和国家的性质、企业的性质，同时，也是由职工在企业的内在动力和活力源泉作用决定的。职工在企业中如不发挥应有的作用，就很难保证应有的地位。

由此可见，“依靠”和“当好”是一个相互联系、相辅相成的统一体，共存于全心全意依靠工人阶级方针之中。“依靠”是前提，没有主人翁地位的确立，“当好”就失去了存在的基础；

“当好”是动力，没有职工的主人翁积极性和创造性，“依靠”就失去了内在的活力和源泉。正确认识和处理“依靠”和“当好”的关系是全面贯彻落实党的“依靠方针”的客观要求，对于劳动竞赛在贯彻党的“依靠方针”中，找准位置、发挥作用，同样有着十分重要的意义。这主要表现在：

一是有利于准确理解和把握劳动竞赛在全心全意依靠工人阶级中发挥维护作用的内涵。通过劳动竞赛把职工的积极性引导到企业振兴上来，努力实现生产经营目标，使企业得到发展，使国家、企业的整体利益得到维护，从而使职工个人的具体利益也得到保障。可见，竞赛和维护在本质上是完全一致的，竞赛本身就是对职工主人翁地位和合法权益的维护和保障。

二是有利于劳动竞赛在突出职工主体地位基础上，更好地发挥职工主人翁作用。开展劳动竞赛就是要讲“职工主体论”，把立足点放在挖掘和调动职工主人翁主动性和创造性上，放在体现职工主人翁地位和主力军作用上。

三是有利于劳动竞赛的深化发展。全心全意依靠工人阶级是组织开展劳动竞赛的必要条件，劳动竞赛是全心全意依靠工人阶级的有效形式，重视劳动竞赛作用的发挥，是贯彻落实党的“依靠方针”，坚持一手抓“依靠”，一手抓“当好”，为新形势下探索劳动竞赛发挥作用的有效机制指明了方向。

二、发挥劳动竞赛维护作用的基本途径

1. 从竞赛指导思想上，把全心全意依靠工人阶级放在首位，在维护中开展竞赛。

思路决定出路，决定劳动竞赛的发展方向。劳动竞赛在贯彻落实党的“依靠方针”中发挥好维护作用，首先必须确立明确的指导思想。一是把全心全意依靠工人阶级作为劳动竞赛的根本指

导思想，从贯彻落实党的“依靠方针”的高度，去思考、把握和组织竞赛活动，作为一条主线，贯穿于劳动竞赛的全过程。二是突出劳动竞赛群众性的特点，依靠职工开展竞赛。相信和引导职工，让广大职工参与到竞赛中来，使竞赛成为职工群众的自觉行为，具有广泛而坚实的群众基础。三是把实现“两个维护”作为劳动竞赛的基本任务，突出维护开展竞赛。工会的基本职能就是从维护全国人民总体利益和维护职工具体利益的高度，从维护职工群众的政治利益和经济利益的高度，依法维护职工的合法权益，保护和调动职工的积极性，这也是劳动竞赛必须履行的基本职责。劳动竞赛应从突出工会维护职能的高度，找准位置、发挥优势，自觉地在维护中发挥作用。

2. 从竞赛内容上，紧紧围绕企业中心和重点工作，在发展中保障维护。

劳动竞赛的内容是构筑劳动竞赛工程的主干，设置好劳动竞赛的目标、标准和条件，对于保障维护至关重要。为此，应把握好以下几点：一是突出企业中心、重点和难点，努力提高劳动生产率，促进生产发展。在当前铁路转机建制，走向市场的形势下，劳动竞赛要以提高经济效益为中心，而向市场，向安全、营销、管理、科学要效益，努力提高市场竞争能力和经济效益为实现维护提供物质保障。二是努力提高职工素质，开发企业的内在动力资源。提高职工思想道德和科学文化素质，努力建设“有理想、有道德、有文化、有纪律”的高素质职工队伍，使企业发展有其深厚的动力支持。三是引导职工立足本职、爱岗敬业、多作贡献，争创一流成绩，自觉地肩负起企业发展的历史重任，想主人事、干主人活、尽主人责，为实现企业经营目标建功立业。

3. 从竞赛功能上，突出争优创先，在激励中强化维护。

竞赛起主导作用的功能是激励。在市场经济条件下，发挥竞赛维护作用，应充分认识激励的重要性，重视竞赛激励的运用。一是目标激励，发挥职工主人翁创造性。把目标激励渗透到竞赛全过程，通过定标增强吸引力，通过夺标增强竞争力，通过达标激励职工向更高的目标迈进。二是成果激励，保护和调动职工主人翁积极性。竞赛优胜者在生产过程中作出了较大的贡献，他们的劳动成果应得到充分的肯定，得到相应的回报。成果评价坚持物质奖励和精神奖励相结合。把竞赛成绩和职工奖金分配挂起钩来，对竞赛成绩特别突出、贡献特别大的可给予重奖。召开表彰会，邀请竞赛优胜者家属参加，同台领奖、戴光荣花、照光荣相、上光荣榜，把优胜者当功臣进行大张旗鼓地表彰奖励。三是榜样激励，增强争先创优的吸引力。把参赛者竞赛成绩作为评选先进生产者、劳动模范的重要条件，通过竞赛培养和造就一大批思想好、技术精、素质高的先进模范人物。从我局的实践看，劳动竞赛与评先树模工作一体化，形成规范，并加大了对劳模先进人物激励的力度，认真落实各级劳模的有关政策，积极创造条件办实事：对路局级以上劳模安装住宅电话给予补贴和优惠；在分房上给予政策优惠，积极改善居住条件；在执行全国劳模和部省级劳模离退休荣誉津贴的同时，建立路局劳模离退休津贴；创造条件，推荐劳模学习深造；在提拔聘用干部、发展党员时，积极推荐符合条件的劳模先进；在职工代表中，保证劳模先进的比例，在选举人大代表时，优先推荐劳模先进参政议政。使劳模先进在政治上有地位，经济上有实惠，在企业形成争当先进光荣，多作贡献有功的良好氛围。

三、在减员增效中发挥劳动竞赛维护作用

当前，铁路改革正处在战略转变的历史阶段，在这个历史转

变过程中，建立市场经济新体制和新机制，推进集约经营，实现扭亏增盈目标，实施减员增效是必由之路，这个过程不可逾越，这项改革不容回避。劳动竞赛要适应深化改革的要求，在包括减员增效在内的一系列改革中发挥作用。

减员增效的任务之一是实施减员分流，减员分流的直接目的是减少用人，降低人工成本的支出，但根本的、更深层次的意义在于通过减员分流建立竞争上岗、择优上岗的机制。建立竞争上岗、择优上岗机制，正是劳动竞赛在减员增效中发挥作用的一个切入点。目前，减员增效在铁路企业取得了实质性进展，但是也应该看到在部分单位难度仍然很大，有的在具体操作上不规范，甚至出现了凭领导印象、好恶定去留的不正常现象。避免这种现象就要建立靠制度、靠竞争、靠择优上岗的机制。在这方面有许多可供选择的措施，我们认为，劳动竞赛不失为一个有效的形式。究其原因：一是劳动竞赛机会均等，公平竞争，谁的贡献大，谁就是优胜者，可以由工作实绩定去留提供依据，符合竞争上岗、择优上岗机制的要求。二是劳动竞赛目标与职工岗位职责紧密相联，竞赛的成绩直接反映了职工岗位工作质量，诸如机车百趟安全正点竞赛（“百安赛”）、车辆万辆无漏检安全优质无事故竞赛（“万安赛”）等竞赛形式，竞赛的过程就是职工履行岗位职责的过程，量化考核、动态控制，可以为职工岗位考核提供可靠的凭证。三是劳动竞赛经过多年的实践，实现了与企业管理的结合，纳入了企业管理体系，有利于实现与企业劳动用工机制的结合，具有较强的实践性。总之，劳动权是职工合法权益的一项重要内容，通过劳动竞赛促进竞争上岗、择优上岗机制的建立，有利于规范职工下岗程序，增强减员分流中的透明度和公正性，推进减员增效目标的实现，这本身就是对职工权益的具体维护，对于在贯彻落实党的“依靠方针”中，更好地发挥劳动竞赛