

人 事 管 理 学 辞 典

杨河清 贾 湛 潘金云 主编

北京经济学院出版社

1988年·北京

人事管理学辞典
Renshi Guanlixue Cidian
杨河清 贾湛 潘金云 主编

北京经济学院出版社出版
(北京市朝阳区红庙)

山西人民印刷厂印刷
新华书店北京发行所发行

787×1092毫米 32开本 21.25印张 847千字
1988年5月第1版 1988年5月第1版第1次印刷
印数: 00001—36000

ISBN 7-5638-0047-6/F·36

定价: 9.15元

顾问	金 鉴	张志坚	于 涤	李永涛
	赵书城	陆恒钧		
主编	杨河清	贾 湛	潘金云	
编委	(以姓氏笔画为序)			

丁小明	王际民	牛越生	左小玲
刘 波	李 琪	宋兆华	杨河清
张家慈	郭卫国	韩光耀	晓 洋
贾 湛	崔 旭	黄 冶	潘金云
潘津良	薛浣白		

主要撰稿者（以撰稿量为序）

左小玲	杨河清	乔耕	王际民	晓洋	马谢林
许苏菲	汪兴明	钟祖荣	薛浣白	贾湛	阎德胜
阎晶	孙曙	阎海明	包琳	守志	燕毅
张静之	安鸿章	李昕	刘东一	毛风华	周和宇
牛越生	潘健	李震	郭卫国	陈丽佳	李小康
黄鹏	黄冶	佟亚丽	张连红	王强	曾强
李琪	丁卫国	温宏健	曹月堂	冯虹	岑大利
丁小明	姚裕群	陈亮	兰纪平	吴高盛	

薛捷	陈健	曹志哲	邹传新	王亚星	韩征
张寅虎	陈红	于晓迪	宋中东	蔡来源	刘湜贤
张琪	周芳	孙晓琳	刘卫平	张文华	李晓光
高秀爱	赵大泉	穆东	闫等	同志	参加编写

凡 例

一、本辞典是一部科学性、知识性、实用性、理论性相结合的中型人事管理专业工具书,所收词目主要是本学科、相邻学科以及人事管理实际业务工作中常见的词汇、术语等,共计二千五百余条。

二、本辞典以笔画排序方式编排正文:(1)第一个字相同而字数不等的词目,字数少的在前,多的在后;字数相同的,按第二字笔画排列;(2)第一个字笔画数相同而字不同的词目,按起笔笔形“一”、“丨”、“丿”、“丶”、“㇀”(含各种折笔)排列,但二画以下和十五画以上的词目,因数量较少不再按笔形细分。

三、一词多义者,用(1)(2)(3)等分项解释,但以属于人事管理学及与人事管理学密切相关的义项为限。需参考其它词目方可进一步理解或了解的辞条,均在其释文中用(参见“×××”)的形式注明,以便查阅。

四、本辞典在正文后面设有全书词目分类索引,以方便读者从分类角度迅速查到所求词目。根据本辞典收词特点,该分类索引依理论体系和业务范围两条线索展开。但是由于我国人事管理学建立较迟,包括其自身体系方面的许多理论问题尚未得到解决,加之目前我国人事管理的业务范围划分也存在不科学之处,因此,本辞典所作的分类仅是一次尝试,不当之处在所难免,望各方专家和广大读者不吝赐教,以便再版时修正。

目 录

一 画

一党制	1
一平二调	1
一般工龄	1
“一支笔”原则	1
一次性收入	2
“一条龙”工资制	2
一般行政等级表	2
“一长三师一书记”培 训	2
1923年的《职位分类 法》	2
1949年的《职位分类 法》	3

二 画

二十等爵	3
二十四衙门	3
二元劳动市场	4
十三衙门	4
十一类工资区	4
厂长负责制	5
厂长晋级权	5
厂长经理统考培训	5
人才	5
入权	6
人事	6
人治	6
人才团	7
人才观	7

人才学	8
人事法	8
人力资本	9
人力潜能	9
人才开发	10
人才引进	10
人才本质	10
人才外流	10
人才市场	11
人才立法	11
人才危机	11
人才交流	12
人才规划	12
人才波谷	12
人才制度	12
人才波峰	12
人才类型	13
人才流动	13
人才预测	13
人才档案	14
人才资源	14
人才密度	14
人才鉴别	14
人才群体	15
人才管理	16
人本原理	16
人员比例	16
人身自由	17
人际关系	17
人际知觉	17
人际环境	18
人员编制	18
人事工程	18

人事分类	18	人员功能测评	31
人事关系	19	人均收入指数	31
人事行政	19	人际关系学派	31
人事考核	19	人际关系管理	32
人事制度	19	人事考试制度	32
人事科学	20	人事考核结构	32
人性假设	20	人事法律关系	33
人事管理	20	人事顾问制度	33
人浮于事	21	人事调查制度	33
人浮于食	21	人事管理机构	33
人格测验	21	人事管理体制	34
人才地理学	22	人事管理系统	34
人才预测学	22	人群关系训练	35
人才教育学	22	人才结构性失衡	35
人才管理学	23	人才管理现代化	35
人际吸引力	23	人事考核的类型	36
人身保护法	23	人事管理现代化	36
人物比较法	24	人事管理法制化	38
人事心理学	24	人民来信处理制度	38
人事行政学	24	人员功能测评计量	38
人事管理学	25	人员测评主观标准	39
人才个体结构	26	人员测评客观标准	39
人才专业结构	26	人员测评等级标准	39
人口发展计划	26	人事调配形式统计	39
人才成长过程	26	人事档案管理系统	40
人才考核方法	27	人才创造最佳年龄期	40
人才当量密度	27	入仕	40
人才运动规律	27	入阁	40
人才总量失衡	28	八议	41
人才流动统计	28	八股文	41
人才职类结构	28	八小时工作制	41
人才智能结构	29	七M	42
人才群体结构	29	九卿	42
人才管理原则	29	九品中正制	42
人民团体机构	30		
人民来信制度	30		
人民管理原则	30		

三 画

三公	43
三司	43
三釜	43
三人团	43
三法司	44
三权分立	44
三考、三卡制	44
“三兼顾”原则	45
三年一次法令	45
三种证书制度	45
干校	46
干部	46
干部计划	46
干部分类	47
干部条件	47
干部考察	47
干部身份	48
干部轮训	48
干部审查	48
干部制度	48
干部标准	48
干部辞职	49
干部政策	49
干部档案	49
干部教育	50
干部中专班	50
干部代谢率	50
干部任期制	50
干部履历表	51
干部人数统计	51
干部下放锻炼	51
干部专业结构	51
干部队伍膨胀	51
干部“四化”方针	52

干部考核统计	52
干部任职年龄	52
干部层次结构	53
干部试用制度	53
干部变动统计	53
干部构成统计	54
干部退休制度	55
干部结构调整	55
干部奖惩统计	56
干部能上能下	56
干部离休条件	56
干部档案使用	57
干部档案调动	57
干部档案管理	57
干部援边援穷	57
干部职务名称表	57
干部人事制度改革	58
干部任用形式统计	58
干部任免数量统计	58
干部规模变动统计	59
干部调配数量统计	59
干部任期目标责任制	60
士	60
士气	60
士族	60
士气调查	60
士气管理	61
工种	61
工部	61
工资	61
工龄	62
工种群	62
工资分	62
工资论	63
工资率	63
工分标准	63
工农干部	63

工作分析.....	63	工人分红制.....	73
工作权限.....	64	工人自治制.....	73
工作年限.....	64	工农兵学员.....	74
工作报酬.....	64	工作丰富化.....	74
工作评价.....	64	工作扩大化.....	74
工作责任.....	65	工作物等级.....	75
工作质量.....	65	工作标准法.....	75
工作环境.....	65	工资比例制.....	75
工作要求.....	66	工资区类别.....	75
工作概述.....	66	工资附加费.....	75
工作数量.....	66	工资利润率.....	76
工资水平.....	66	工资性补贴.....	76
工资卡片.....	67	工资实物券.....	76
工资平台.....	67	工资性奖金.....	76
工资关系.....	67	工资性津贴.....	76
工资刚性.....	68	工资结算单.....	76
工资协定.....	68	工资等级线.....	76
工资级差.....	68	工业管理机构.....	77
工资形式.....	68	工作地区回避.....	77
工资体系.....	68	工作评价制度.....	77
工资审计.....	69	工作单位回避.....	78
工资构成.....	69	工作态度评定.....	78
工资制度.....	69	工作转换考试.....	78
工资结构.....	69	工作模拟标准.....	78
工资标准.....	69	工资计划指标.....	78
工资政策.....	69	工资区类划分.....	78
工资总额.....	69	工资分配系数.....	78
工资铁律.....	71	工资关系分析.....	79
工资效益.....	71	工资自然增长.....	81
工资控制.....	71	工资构成比例.....	81
工资弹性.....	71	工资制度改革.....	81
工资基金.....	72	工资标准浮动.....	81
工资职能.....	72	工资总额计划.....	81
工资基数.....	72	工资调节制度.....	82
工资模式.....	72	工资通货膨胀.....	83
工勤人员.....	73	工资等级系数.....	83
工龄津贴.....	73	工资等级标准.....	83

工资管理系统.....	83	门下省.....	92
工资增长系数.....	83	门阀制度.....	92
工程技术人员.....	83	个体.....	92
工资的法律保障.....	84	个性.....	93
工资奖金利税率.....	84	个人化.....	93
工人调配审批制度.....	84	个人决策.....	93
工资计划主要指标.....	84	个别差异.....	93
工资总额及其构成.....	84	个人负责制.....	93
工资总额动态指标.....	84	个人谘询制.....	93
工资总额增加计划.....	85	个人收入调节税.....	94
工资等级对应关系.....	85	义务.....	94
工程技术人员定员.....	85	卫生防疫津贴.....	94
工资等级系数相对递增百分 比和绝对递增系数.....	87	卫生管理机构.....	94
工资变动对工业几项主要 经济技术指标的影响和 考核.....	87	小贩.....	95
下放.....	87	小商.....	95
大夫.....	87	小业主.....	95
大公.....	87	小手工业者.....	95
大计.....	88	马太效应.....	95
大比.....	88	及第.....	95
大考.....	88	子爵.....	95
大名.....	89	女职工放长假制.....	96
大学士.....	89	女子职业生涯类型.....	96
“大锅饭”.....	89	乡试.....	96
大学本科.....	89	乡举里选.....	96
大学专修科.....	90	乡镇干部聘用制.....	96
大经济观念.....	90		
大中专院校毕业生.....	90		
大专毕业生分配计划.....	90		
大卫·李嘉图的工资理论.....	91		
上计.....	91		
上资.....	91		
上调.....	91		
上不封顶、下不保底.....	91		
门客.....	92		
		四 画	
		井下工资标准.....	97
		开府.....	97
		开复.....	97
		开除.....	97
		开放大学.....	97
		开放教育.....	98
		开除留用察看.....	98
		开放式用人制度.....	98
		夫才.....	98

天官	99	长期收入	107
天才教育	99	长老议事会	107
天赋人权论	99	长期病假待遇	107
夫妻两地分居	100	支配与顺从	108
元老	100	支持关系理论	108
元老院	100	不信任案	108
无偿代培	101	不规则系数	108
无记名投票	101	不成熟—成熟理论	108
无党派人士	101	五等爵	109
专长	101	“五·七”干校	109
专利	101	“五大”毕业生	109
专政	101	五日工作周	109
专门人才	102	五家作统法	109
专门调查	102	五百人议事会	110
专业对口	102	太师	110
专业归队	102	太学	110
专业机构	102	太尉	111
专业教育	102	太傅	111
专制制度	102	艺术型人格	111
专项编制	102	厅	111
专家系统	102	厄威克	111
专案组织	103	区间预测	111
专题小组	103	日历时间	112
专制式领导	103	日本企业领导制度	112
专家制领导	103	《日本国家公务员法》	112
专家调查法	104	中奖	112
专业技术干部	104	中堂	113
专家集团领导	104	中书省	113
专项劳动力指标	104	中书舍人	113
专门及科学职务类	104	中央机构	113
专业技术干部的分类	104	中央政府	113
专业技术干部构成统计	105	中心化倾向	114
专业技术职务聘任制度	106	中央集权制	114
韦伯	106	中观人才学	114
韦伯组织论	106	中青年干部	114
长官	107	中等专业学校	114
长期工资	107	中专毕业生分配计划	115

贝德士计点奖励工资制	115	公务员免职	123
见习期	115	公务员降职	123
内返	115	公务员晋升	124
内阁	115	公务员的义务	124
内调	116	公务员的申诉	124
内导型	116	公务员的权利	125
内阁制	116	公务员的辞退	125
内激励	116	公平审查制度	125
内设机构	117	公共关系技术	126
内挖外引	117	公共关系状态	126
内部动机	117	公共关系组织	126
内滋报偿	117	公共关系特征	127
牛津条例	117	公派出国留学	127
手段一目标链	117	公务员考核办法	127
气质	117	公务员培训制度	128
升级	118	公务员管理机构	128
升调	118	公务员管理制度	128
升级面	118	公务员的工资待遇	128
升级条件	118	公共关系工作流程	128
升级范围	119	公务员制度的法规体系	129
升级制度	119	公共关系活动效果评价	130
升迁路线	119	分权制	130
从众行为	120	分享制	130
公司	120	分离制	131
公众	120	分职制	131
公告	120	分支机构	131
公爵	120	分红基金	131
公开考试	121	分层流动	131
公开原则	121	分段退休	131
公民投票	121	分类要素	132
公平理论	121	分类原则	132
公正廉洁	122	分等标准	132
公共关系	122	分布限制法	132
公休时间	122	分工协作原则	132
公休假日	122	反对党	133
公费医疗	123	反馈机构	133
公仆式领导	123	反馈系统	133

反馈原理	133	计划编制与下达	141
反求社会工程	133	计时奖励工资制	141
月选	134	计划期末职工人数	142
风险决策	134	计划期平均职工人数	142
风险型决策方法	134	计划期新增职工人数	142
六条	135	认同作用	142
六官	135	心理卫生	142
六卿	135	心理分析	143
六察	135	心理考核	143
文凭	136	心理疗法	143
文官	136	心理测验	143
文书级	136	心理疲劳	143
文盲率	136	心理鉴定	144
文化程度	136	冗余技术	144
文饰作用	136	少府	144
文官制度	137	少保	144
文官惩戒	137	少数民族干部	144
文书助理级	137	引见	144
文官任用令	137	巴纳德组织论	145
文化管理机构	138	巴黎公社工资原则	145
文官考试试补及见习规 则	138	比例定员	145
户部	138	比例代表制	146
计划	138	比重分析法	146
计奖	139	比较政治学	146
计划法	139	双轨制	147
计划期	139	双向功能	148
计件工资	139	双向流动	148
计划目标	140	“双补”工作	148
计划管理	140	双重优化	148
计奖单位	140	双因素理论	148
计税工资	140	双重领导机构	149
计事工资制	140	办公机构	149
计划法律制度	140	办事机构	149
计划管理体制	141	办公室自动化	149
计件工资三要素	141	办事员与行政类职位	150
计件奖励工资制	141	以工代干	150
		予告	150

五 画

半挂钩型	151
本人成份	151
世卿世禄	151
甘特奖金制	151
古立克	151
古典管理理论	152
古立克与厄威克的组织原则	152
正途	152
正式组织	153
正向流动	153
平	153
平调	153
平均人数	153
平均工资	153
平滑转移	154
平等原则	154
平均工资计划	154
平均工资指数	155
平均系数调整法	155
平均工资增加计划	155
功牌	156
功能图示法	156
功绩晋升制度	156
节度使	157
可变工资	157
可比性原则	157
石	157
左迁	157
东厂	157
业务机构	158
业务领导	158
业余教育	158
甲类职务	158

目标制定	158
目标原则	159
目标理论	159
目标置换	159
目标管理	159
目标激励	159
目标导向行动	160
目标导向原则	160
目标动态调节	161
史馆	161
四民	161
四季法庭	161
四项基本原则	161
四善二十七最	162
兄终弟及	163
用人原则	163
用非所长	163
用其所学	163
用非所学	163
生产奖	163
生理疲劳	163
生理需要	163
生育补助费	164
生活费用指数	164
生活费收入指数	164
生存消费性津贴	164
生活费用支出指数	165
生产对消费的约束功能	165
失职	165
失业率	165
失业津贴	166
代差	166
代耕	166
代理强化	166
代管机构	166
他导型	166
白领工人	166

归侨	166	出勤率	173
归因理论	167	出国进修	173
册封	167	出勤时间	174
册封式	167	出路指导	174
冬官	167	民主	174
外调	167	民部	174
外激励	168	民族	174
外向功能	168	民主人士	174
外附报偿	168	民主评议	175
外部动机	168	民主政治	175
外籍华人	168	民主原则	175
外交管理机构	168	民主党派	176
包干制	169	民管理	176
包工工资	169	民意测验	176
包产到户	169	民主集中制	176
主调	169	民政管理机构	177
主观主义	169	司马	177
主导动机	169	司空	177
主观偏误	170	司官	177
主观测评系统	170	司徒	178
主要工作举例	170	司寇	178
主要社会关系	170	司法权	178
市场观念	170	司法惩戒	178
立体思维	170	司法审查制度	178
立法程序	171	司法管理机构	178
头脑风暴法	171	加薪标准线	179
训令	171	发明	179
训斥	171	发展消费性津贴	179
议处	171	对调	179
议会	171	对策	179
议叙	172	对口支援	179
议案	172	对口交流	179
议会制	172	奴班达	180
议行合一	173	台阶论	180
记过	173	台湾同胞	180
记大过	173	必成指标	180
礼部	173	必要劳动	180

必要劳动时间180

六 画

刑部	181
迂回前进法	181
动机	181
动力原理	181
动机功能	182
动机冲突	182
动机测量	182
动机强度	183
动态原则	183
动态调度	183
动态预测	183
动态原理	183
动态分析法	184
动态职位分类	184
协调	184
协调原则	184
协调优化原理	184
考评	184
考试	185
考课	185
考满	185
考察	186
考课院	186
考任制度	186
考试晋升	187
考核指标	187
考核要素	187
考核标准	187
考评领导效能的原则	187
老干部	188
老干部活动中心	188
老干部离休荣誉证	188
共同领导机构	188

地官	188
地租	188
地方计划	189
地方机构	189
地方政府	189
地区津贴	189
地方分权制	189
地区生活补贴	189
权利	189
权力需要	190
权变理论	190
权变组织设计原则	190
机遇	191
机能制	191
机动编制	192
机构布局	192
机构级别	192
机构序列	192
机构层次	192
机构审批	193
机构规格	194
机构规模	194
机构限额	194
机构类别	195
机能分解原理	195
机关富余人员去向	195
吏部	196
西蒙组织论	196
有错培训	196
有成份论，不唯成份论， 重在政治表现	197
在职	197
在册人员	197
夺情	197
百灵鸟型	197
执权	198
执行级	198

执政官	198	因公治疗期间伙食补贴	208
执政党	198	网络式领导	208
执行机构	199	刚性劳动力需求	208
执行系统	199	年金	209
执行公务回避	199	年终奖	209
过渡工资	199	年龄误差	209
成才设计	200	年休假制度	209
成才规律	200	年保证工资	210
成人教育	201	年资晋升制	210
成批调动	201	年功序列工资制	210
成绩评定	201	传播	210
成就动机	201	传播模式	210
成就地位	202	传统组织设计原则	211
成就年龄	202	休沐	211
成就测验	202	休致	211
成就商数	202	休职	211
成对比较法	202	休息权	211
成建制培训	203	休息时间	212
成绩顺序法	203	优化结构	212
成才动力公式	203	优先效应	212
成就需要理论	204	优抚条例	212
成才的非智力因素	204	优惠待遇	212
压迫式口试	204	伏尔加方法	212
光禄大夫	204	任用	213
当事人	205	任命	213
吸收录用	205	任届	213
回扣	205	任职	213
回归教育	205	任期	213
回溯分析	206	任用形式	214
回民伙食补贴	206	任用原则	214
团体	206	任用程序	214
团体动力	206	任命权限	214
团体规范	207	任命范围	214
团体心理学	207	华侨	214
团体内聚力	207	华族	215
因素分析法	207	华裔	215
因素比较法	208	价值指标	215