



社会保险实用手册

闫中奇 主编

62

东人民出版社

鲁新登字 01 号

社会保险实用手册

主编 闫中奇

*

山东人民出版社出版发行

(济南经九路胜利大街)

山东滨州新华印刷厂印刷

*

850×1168 毫米 32 开本 13 印张 3 插页 300 千字

1993 年 5 月第 1 版 1993 年 5 月第 1 次印刷

印数 1—9,000

ISBN 7—209—01350—4

F·415 定价:8.90 元

编 写 委 员 会

顾 问:徐书敬

委 员:王树盛 袁有述 郭炳华 王传修

吕传信 韩兴林 王福杰 范传鑫

赵连勇 林国庆 王曰明 宋星若

闫中奇

主 审:王树盛 王传修 吕传信

主 编:闫中奇

副主编:王福杰 宋星若 朱兴新

参加编写人员:(按姓氏笔划为序)

王福杰 刘 相 李 刚 李晓明

闫中奇 宋星若 杭亚丽 逯连美

徐杭庆 路双喜

发展社会保
险振兴山东
经济

李春亭

癸亥年三月

序 言

社会保险是社会化大生产的产物,其完备程度是一个国家经济发展水平和社会文明的重要标志。社会保险与经济发展、社会安定以及职工的切身利益密切相关,它涉及面广,政策性强,是社会普遍关注的一项事业。

党的十四大明确提出了建立社会主义市场经济体制的目标,同时强调了社会保险的重要作用。在计划经济向社会主义市场经济转换过程中,社会保险越来越为重要。

建国以来,党和政府十分重视社会保险工作,制定和颁布了许多法规、规章和政策,初步形成了较完整的社会保险体系。

为了适应市场经济的需要,建立具有中国特色的社会保险制度,使社会各界了解社会保险,使从事这项工作的同志便于掌握熟悉这方面政策规定,由一部分有社会保险工作经验的同志编写了这本《社会保险实用手册》。该书简要介绍了社会保险的基本知识,全面系统地编录了社会保险的有关政策规定,是一部按门类编排、内容丰富、结构严谨、使用方便的工具书。

社会主义市场经济的建立与发展,需要有一大批有文化、懂业务的社会保险工作者。在省委、省府领导同志的支持和关怀下,《社会保险实用手册》欣然面世了,作为社会保险工作者和关心社会保险事业同志们的一部学习参考书,我希望能得到广大读者的喜爱。

徐书敬
一九九三年四月二十日

目 录

绪 论	(1)
一、社会保险的概念、性质和作用	(1)
(一) 社会保险的概念	(1)
(二) 社会保险的性质	(1)
(三) 社会保险的作用	(2)
二、我国社会保险制度的发展概况	(4)
三、我国社会保险制度的改革设想	(7)

第一章 养老保险

一、养老保险的概念及特点	(9)
二、离休	(10)
(一) 干部离职休养及沿革	(10)
(二) 干部离休的条件	(11)
(三) 民主党派成员离休	(13)
(四) 老干部离职休养问题解答	(14)
(五) 离休年龄	(16)
(六) 高级专家、骨干专业人员的离休年龄	(17)
(七) 女干部离休退休年龄	(21)
(八) 享受司局(地专)处(县)级待遇的范围	(21)
(九) 军队干部的离休	(23)
(十) 离休干部易地安置	(23)
(十一) 离休干部健康休养	(30)
(十二) 离休干部照顾子女的规定	(31)

(十三)对老红军、老干部的照顾	(31)
(十四)离休干部生活待遇从优照顾	(32)
(十五)离休干部的基本生活待遇	(33)
(十六)离休干部的住房待遇	(41)
三、退休	(42)
(一)退休的概念及退休制度的沿革	(42)
(二)干部退休的条件	(44)
(三)工人退休的条件	(45)
(四)延长退休年龄的规定	(46)
(五)老工人退休及待遇	(46)
(六)1937年7月6日前参加革命工作的老工人,可 否同干部一样享受老红军、老干部待遇	(48)
(七)建国后参加革命工作的职工退休	(48)
(八)因工致残人员的退休	(49)
(九)患职业病人员的退休	(51)
(十)劳动合同制工人的退休	(53)
(十一)临时工的退休	(54)
(十二)关停企业被精简职工的退休	(54)
(十三)军队干部的退休	(55)
(十四)来华定居专家的退休及待遇	(56)
(十五)聘用制干部的退休	(58)
(十六)出境探亲的归侨、侨眷职工的退休	(58)
(十七)受处分人员的离休、退休、退职	(58)
(十八)机关、事业单位职工退休费的计发	(59)
(十九)职工退休、退职哪些项目与标准工资 合并作为计发退休费、退职生活费基数	(60)
(二十)优异待遇	(82)
(二十一)退休人员基本生活待遇	(91)

(二十二)照顾招收子女	(93)
四、退职	(94)
(一)什么是退职	(94)
(二)退职的条件	(94)
(三)退职待遇	(94)
(四)退职生活最低保证数	(94)
五、离休、退休、退职职工的管理及各项待遇	(95)
(一)严格离休、退休制度	(95)
(二)离退休职工的管理和服务	(99)
(三)离退休职工的聘用、待遇及管理	(106)
(四)离退休职工各项生活补助及其他待遇	(119)
六、离退休职工具体问题的处理	(156)
(一)获准出境定居的归侨、侨眷职工退休费的发 放	(156)
(二)退休的归侨、侨眷职工出境探亲的退休金的发 放	(158)
(三)获准出境和出境后又回来的退休人员,其退休费 的发放	(159)
(四)出国定居的退休人员加入外国籍后的待遇	(160)
(五)离休、退休、退职职工赴台定居的特遇	(160)
(六)小三线离休、退休职工的安置	(161)
(七)援藏工人退休后的安置	(162)
(八)符合离休、退休条件军队编余职工的安置与管 理	(164)
(九)军官配偶的安置	(164)
(十)制止对易地安置退休职工的乱收费	(166)
(十一)干部离退休时出生日期的确定	(166)
(十二)离退休费的起止	(167)

(十三)退休职工下落不明期间的待遇·····	(167)
(十四)地质队老干部离休后,能否继续享受野外工作 津贴·····	(168)
(十五)回族职工退休后能否享受伙食补贴·····	(168)
(十六)犯罪人员退休待遇的处理·····	(169)
(十七)犯罪分子判刑后其家属的救济·····	(170)
七、劳动合同制工人缴纳退休养老金 ·····	(170)
(一)缴纳的标准及办法·····	(170)
(二)解除劳动合同,原缴纳的退休养老金是否退 还·····	(171)
(三)劳动合同制工人因工或因病死亡,缴纳的退休 养老金是否退还·····	(171)
(四)劳动合同制工人的“停保”及退休养老金的计 算·····	(171)
(五)劳动合同制工人工资性补贴·····	(172)
(六)退休养老基金的管理·····	(173)
八、临时工缴纳退休养老金 ·····	(175)
九、煤矿农民轮换工缴纳回乡补助金 ·····	(176)
十、私营企业职工养老保险 ·····	(176)

第二章 疾病、医疗保险

一、疾病、医疗保险的概念及特点 ·····	(178)
二、疾病、医疗保险的经费来源和管理 ·····	(180)
三、医疗待遇 ·····	(181)
(一)享受医疗保险待遇的范围及待遇·····	(181)
(二)挂号费、出诊费·····	(182)
(三)器官移植医疗费·····	(182)
(四)外出就医及费用报销·····	(183)

(五)自费药品的范围及管理	(184)
(六)政策问答	(187)
四、职工病假待遇及管理	(189)
(一)职工病、伤假期的审批	(189)
(二)企业职工病假待遇	(190)
(三)对长休、伤残职工的管理	(190)
(四)国家机关工作人员病假期限及待遇	(193)
(五)职工打架负伤的工资处理	(194)
(六)享受优异待遇的职工因病住院的伙食补助 费	(194)
五、医疗费的使用	(194)
六、医疗保险制度的改革	(195)
七、职工大病医疗费用社会统筹	(196)
八、劳动合同制工人患病或非因工负伤待遇	(197)
九、临时工患病或非因工负伤待遇	(199)
十、农民轮换制工人患病、非因工负伤及非因工死亡待 遇	(200)
十一、私营企业职工患病和非因工负伤待遇	(201)

第三章 工伤(患职业病)保险

一、工伤保险的概念、特点和作用	(202)
二、因工与非因工的划分	(203)
(一)因工致残的确定	(203)
(二)具体问题的处理	(205)
三、职业病	(211)
(一)什么是职业病	(211)
(二)职业病范围	(214)
(三)职业病的诊断与处理	(218)

四、工伤事故处理及安全制度	(219)
五、职工工伤与职业病致残程度的鉴定	(221)
(一)职工工伤与职业病致残程度等级	(221)
(二)职工工伤与职业病致残程度鉴定标准依据的因素	(239)
六、劳动合同制工人患职业病或因工负伤的待遇	(240)
七、临时工因工负伤及因工死亡的待遇	(241)
八、农民轮换制工人因工负伤和因工死亡的待遇	(242)
九、私营企业职工因工负伤及因工死亡的待遇	(243)
十、因工致残待遇	(243)
(一)治疗期间的待遇	(243)
(二)住院时的伙食补助费	(244)
(三)其他费用开支	(244)
(四)因工残废补助费	(244)
十一、因工致残(患职业病)具体问题的处理	(245)
(一)企业内部个人承包中职工伤残后的保险福利待遇	(245)
(二)外派劳务人员伤、残、亡的处理	(246)
(三)退伍战士伤口复发的治疗待遇	(246)
(四)因工负伤退职职工旧伤复发的治疗待遇	(247)
(五)学徒工因工致残的处理	(247)
(六)因工致残人员调动工作的处理	(247)
(七)因工负伤精减后又重新参加工作的人员处理	(248)
(八)因工负伤的职工开除后,原伤复发的处理	(248)
(九)被开除、劳教和劳改期满释放人员患矽肺病的待遇	(248)
(十)患矽肺病职工死亡后的处理	(248)

(十一) 汞中毒职工的安置待遇	(249)
(十二) 自动离职职工患矽肺病待遇	(249)
(十三) 精减职工患矽肺病的待遇	(249)

第四章 待业保险

一、待业保险的概念及内容	(252)
二、待业保险制度的特点	(254)
三、待业保险与社会救济的区别	(254)
四、劳动合同制工人解除劳动合同的生活补助费	(255)
五、待业保险的范围及享受待业保险的条件	(256)
六、待业保险基金的筹集和管理	(257)
七、待业保险基金的使用	(259)
八、待业职工管理和重新就业	(261)

第五章 生育保险

一、生育保险的概念及特点	(266)
二、生育待遇	(267)
(一) 产假	(267)
(二) 哺乳期	(268)
(三) 女职工在怀孕等期间的劳动保护规定	(269)
(四) 计划生育奖励	(271)
(五) 计划生育处罚	(272)
(六) 有关生育保险问题解答	(272)
三、女职工生育基金社会统筹	(273)

第六章 死亡、遗属保险和供养直系亲属保险

一、什么是死亡、遗属保险	(276)
--------------------	-------

二、什么是供养直系亲属保险	(277)
三、供养直系亲属范围的确定	(277)
(一)行政事业单位职工供养直系亲属范围的确定	(277)
(二)企业职工供养直系亲属范围的确定	(278)
(三)岳父母是否列为供养直系亲属	(279)
(四)供养直系亲属具体问题的解答	(279)
四、职工死亡后对尸体的处理	(285)
五、职工死亡丧葬费	(285)
六、供养直系亲属待遇	(286)
(一)离休、退休、退职职工供养直系亲属享受的保险待遇	(286)
(二)企业单位职工供养直系亲属待遇	(287)
(三)行政事业单位职工供养直系亲属待遇	(292)
七、有关供养直系亲属具体问题的处理	(299)
(一)供养直系亲属如被剥夺政治权利能否享受劳动保险待遇	(299)
(二)应征入伍职工供养直系亲属的待遇	(299)
(三)出国专家供养直系亲属的待遇	(299)
(四)、职工被判处拘役、有期徒刑宣告缓刑后,供养直系亲属如何享受劳动保险待遇	(301)

第七章 职工其他形式的保险福利待遇

一、离职	(302)
(一)离职的条件及待遇	(302)
(二)归侨、侨眷职工离职	(302)
二、辞职	(303)
三、停薪留职	(305)

四、离岗退养	(306)
五、整编职工	(307)
六、精减职工	(310)
(一)基本条件及待遇	(310)
(二)政策问答	(312)
七、违纪职工的辞退	(323)
八、临时工辞退时的待遇	(327)
九、农民轮换工辞退时的待遇	(327)

第八章 工龄计算

一、工龄的分类	(328)
二、工龄的计算方法	(329)
(一)连续计算法	(329)
(二)合并计算法	(329)
(三)特殊岗位、工种工龄折算法	(329)
三、参加革命工作时间及工作年限(工龄)的计算(建国前部分)	(329)
(一)建国前干部参加革命工作时间的计算原则	(329)
(二)建国前干部参加革命工作时间的计算	(330)
(三)入党入团较早的同志参加革命工作时间的计算	(330)
(四)地下革命工作人员参加革命工作时间的计算	(330)
(五)农村半脱产干部参加革命工作时间的计算	(331)
(六)起义留用人员参加革命工作时间的计算	(331)
(七)转业、复员、退伍军人和精减人员参加革命工作时间的计算	(331)

- (八)中断过工作又参加工作的,参加革命工作时间的计算..... (331)
- (九)被捕、被俘人员参加革命工作时间的计算 (332)
- (十)被开除公职或判刑人员参加革命工作时间的计算..... (332)
- (十一)更改干部参加革命工作时间应如何办理..... (332)
- (十二)学校教员参加革命工作时间的计算..... (333)
- (十三)学校学员参加革命工作时间的计算..... (333)
- (十四)党的秘密外围组织成员参加革命工作时间的计算..... (339)
- (十五)进步团体成员参加革命工作时间的计算..... (340)
- (十六)三联书店成员参加革命工作时间的计算..... (342)
- (十七)随军支前干部的参加革命工作时间的计算..... (342)
- (十八)归侨干部建国前参加革命工作时间的计算..... (342)
- (十九)五十年代从部队复员的部分女同志,参加革命工作时间的计算..... (343)

四、参加革命工作时间及工作年限(工龄)的计算(建国后部分)	(343)
(一)机关、企业单位职工的工龄计算	(343)
(二)调动人员的工龄计算.....	(348)
(三)精简退职、离职、辞退人员的工龄计算.....	(351)
(四)病休、疗养人员的工作年限	(353)
(五)学习人员的工龄计算.....	(353)
(六)转业、复员、退伍军人的工龄计算.....	(359)
(七)教师、文体人员工龄计算	(364)
(八)医务人员的工龄计算.....	(366)

(九)乡干部和农技人员的工龄计算·····	(367)
(十)犯罪、受处分及落实政策人员的工龄计算·····	(369)
(十一)其他人员工龄计算·····	(373)

附 录

《山东省国营企业职工退休费用社会统筹试行办法》·····	(383)
《山东省保护老年人合法权益的若干规定》·····	(385)
《企业职工奖惩条例》·····	(388)
《山东省实施〈企业职工奖惩条例〉的若干规定》·····	(393)
国家统计局《关于工资总额组成的规定》·····	(396)
编后记·····	(400)

绪 论

一、社会保险的概念、性质和作用

(一) 社会保险的概念

社会保险,是劳动者由于老年、患病、待业、伤残、死亡、生育等原因,暂时中断劳动或者永久丧失劳动能力不能获得劳动报酬,本人和供养的直系亲属失去生活收入时,国家通过立法,按规定提供物质帮助的一种制度。其内容主要包括:养老保险、医疗保险、工伤(患职业病)保险、待业保险、生育保险、供养直系亲属和遗属保险。

(二) 社会保险的性质

社会保险具有强制性、社会性、互济性、保障性和福利性的特点。

一是强制性。所谓强制性,就是国家立法,强制实施,投保人必须参加,承保人必须接受,双方都不能自愿,交费的个人和单位,都必须按照规定的费率交费。这是实现社会保险的组织保证。

二是保障性。所谓保障性,就是保障投保人的基本生活,而从根本上安定社会秩序。这是实施社会保险的根本目的。

三是福利性。所谓福利性,首先是社会保险不能赚钱盈利,而是以最少的花费,解决最大的社会保险问题。其次是社会保险除了有现金给付以外,还有医疗护理、伤残重建、职业康复、职业介绍以及组织老年活动等方面的服务。