

LAO DONG
JING JISHI BIDU

劳动经济师必读

赵履宽 王玉元 主编

责任编辑：周 军

封面设计：吕小晶

技术设计：周 军

劳 动 经 济 师 必 读

赵履宽 王玉元 主编

四川科学技术出版社出版发行

(成都盐道街3号)

四川科学技术出版社资中印刷厂印刷

ISBN7—5364—1390—4/F·108

1989年5月第1版 开本 787×1092毫米1/32

1989年5月第1次印刷 字数 498 千

印数 1—32,000册 印张 22.25 插页 4

定价：7.40元

《劳动经济师必读》编委会成员

主 编 赵履宽 王玉元
副主编 张文贤 杨体仁
陈 宇 李永涛
田承刚 陈 彪
练 岑

分主编

经济学基础知识	董克用 杨体仁
管理学基础知识	张文贤
社会学基础知识	潘锦棠
统计学基础知识	汤俊峰 朱 江
劳动经济学	杨体仁
企业劳动人事管理	王玉元 符亚和
社会保险与职工福利	侯文若
中国劳动经济沿革	李永涛
法学基础知识与劳动法	王乃荣

管理心理学	朱永新
行政管理学	刘进才
领导科学	陈学基
人才学	方世南
公共关系	向东
全面质量管理	相玉兰
外国劳动就业、工资 和社会保障概况	练岑 信长星
社会调查方法	张文贤
预测技术	俞维强
决策技术	吴仰曾
制定方案的方法	张文贤
编制计划方法	贝政新
图表设计与绘制方法	汤俊峰
统计分析技术	谢中枢
工资核算与分析	康士勇
劳动争议处理方法	沈同仙
人员素质测评方法	彭建峰
公文写作方法	盛倬
面谈技巧	向东
计算机技术	孙耀

《劳动经济师必读》编写人员名单

（按姓氏笔画为序）

王乃荣	王玉元	文跃然
方世南	贝政新	田承刚
刘 陆	刘进才	刘福海
刘 博	朱 江	朱永新
向 东	孙 耀	汤俊峰
杨体仁	杨玉兰	陈学基
陈 宇	陈祖培	陈 彪
李永涛	何 纓	沈同仙
沈莹宝	汪东林	吴仰曾
张文贤	张亚力	张霞英
练 岑	赵履宽	信长星
侯文若	贺耀敏	俞维强
徐可淳	徐建忠	盛 倬
康士勇	符亚和	谢中枢
曾绍轩	鲁士海	惠 萱
彭建峰	董克用	翟幼君
樊 琪	潘锦棠	

序

李金真

劳动经济管理是整个社会经济管理的中心环节。经济的发展离不开两种资源：一是自然资源，二是劳动力资源（人力资源）。自然资源开发的程度，取决于劳动力资源开发的程度。劳动力资源开发利用越充分，自然资源的开发利用也就越充分。经济不发达国家的落后往往不是因为自然资源的贫瘠或枯竭，而是由于劳动力资源的开发和利用不充分、不合理，或者根本就不重视劳动力资源的开发和利用。这样，纵然具有自然资源的优势，也会转化为劣势。反之，如果充分注意和合理开发利用劳动力资源，自然资源的劣势也会转化为优势。

我国是一个拥有11亿人口的泱泱大国，具有丰富的劳动力资源。劳动力资源具有其自身的特点，如果不加以开发和利用，只能是一种潜在的资源。而要开发和利用劳动力资源，首先必须开发和利用管理劳动力资源的“管才之才”。古人说：“能者知能，贤者知贤，仁者见仁，智者见智”。能否及时地发现和合理使用各类人才，与管才者的素质有密切的关系。管才之才，要有识才之眼，认才之德，理才之能，护才之胆。

改革的大潮呼唤着人才。我国的社会主义现代化建设，需要培养大批高质量的“管才之才”。他们应懂得劳动力管理、工资管理、保险福利管理、培训就业管理和综合计划、政策研究等其他管理。我们的厂长、经理、劳动人事工作者都应该成为精通用人之道的“管才之才”。

由我国著名经济学家赵履宽教授及其他知名的劳动经济专家、学者编写的《劳动经济师必读》一书，具有学科齐全、体系完整、重点突出、文字精炼、便于记忆、醒目实用的特点，适合于作为广大有志成为劳动经济师或高级劳动经济师的同志们的自学教材，也可作为劳动经济师“专业证书班”的培训教材。我相信，这本书的出版，会受到广大劳动经济工作者以及各方面读者的欢迎。我也希望，随着劳动经济管理知识的普及，在我国广袤的大地上，涌现出千百万现代“伯乐”！

1989年3月

（序作者系国家劳动部副部长）

目 录

(一) 应知篇

1. 经济学基础知识

1—1	商品经济	(1)
1—2	价值规律	(2)
1—3	生产力与生产关系	(2)
1—4	简单再生产与扩大再生产	(3)
1—5	经济机制	(4)
1—6	市场	(4)
1—7	货币及其职能	(5)
1—8	供给	(6)
1—9	需求	(7)
1—10	需求弹性	(8)
1—11	供给弹性	(9)
1—12	产品价格的决定	(9)
1—13	卖方市场	(10)
1—14	买方市场	(10)
1—15	竞争与垄断	(11)
1—16	收益	(12)
1—17	成本	(12)
1—18	机会成本	(13)
1—19	利润最大化原则	(14)
1—20	生产函数	(14)
1—21	收入分配	(15)

1—22	投入—产出分析·····	(16)
1—23	一般均衡理论·····	(16)
1—24	国民生产总值和国民收入·····	(17)
1—25	总供给·····	(18)
1—26	总需求·····	(19)
1—27	投资乘数·····	(19)
1—28	财政·····	(20)
1—29	税收·····	(21)
1—30	银行·····	(22)
1—31	财政政策·····	(23)
1—32	货币政策·····	(23)
1—33	收入政策·····	(24)
1—34	产业政策·····	(25)
1—35	二元经济结构·····	(26)
1—36	经济发展战略·····	(27)
1—37	通货膨胀·····	(27)
1—38	恩格尔定律·····	(28)
1—39	洛伦茨曲线与基尼系数·····	(29)

2. 管理学基础知识

2—1	管理的涵义·····	(30)
2—2	管理的职能·····	(31)
2—3	管理的二重性原理·····	(32)
2—4	古典管理理论·····	(33)
2—5	科学管理理论·····	(34)
2—6	现代西方管理理论·····	(35)
2—7	X理论—Y理论·····	(35)
2—8	双因素理论·····	(36)
2—9	管理方格理论·····	(37)
2—10	经理角色理论·····	(38)

2—11	管理科学学派	(39)
2—12	管理过程学派	(40)
2—13	行为科学学派	(41)
2—14	决策理论学派	(42)
2—15	权变理论学派	(43)
2—16	国民经济计划管理体制	(44)
2—17	经济发展战略目标	(45)
2—18	国民经济的综合平衡	(46)
2—19	国民收入的初次分配和再分配	(47)
2—20	积累基金和消费基金	(48)
2—21	能源在国民经济中的地位和作用	(49)
2—22	社会劳动力资源与需要之间的平衡	(50)
2—23	技术引进	(50)
2—24	补偿贸易	(51)
2—25	国家预算	(52)
2—26	货币流通量	(53)
2—27	经济发行和财政发行	(53)
2—28	工农业产品剪刀差	(54)
2—29	生态平衡	(55)
2—30	可行性研究	(56)
2—31	商品流通费用	(56)
2—32	以销定产	(57)
2—33	管理的转轨变型	(58)
2—34	企业管理基础工作	(59)
2—35	企业经营决策	(59)
2—36	价值工程的应用	(61)
2—37	新产品开发	(62)
2—38	技术改造	(63)
2—39	财务管理	(63)

2—40	财务收支计划	(65)
2—41	生产作业计划	(66)
2—42	生产技术准备	(66)
2—43	经济核算	(67)
2—44	成本控制	(69)
2—45	目标成本	(69)
2—46	物资管理	(71)
2—47	管理信息系统	(72)

3. 社会学基础知识

3—1	社会学	(73)
3—2	人的社会化	(73)
3—3	劳动者继续社会化	(74)
3—4	角色、角色紧张与角色冲突	(75)
3—5	劳动行为与劳动者行为	(76)
3—6	业缘关系及其基本类型	(77)
3—7	初级社会群体与次级社会群体	(78)
3—8	劳动组织的社会功能	(79)
3—9	正式组织与非正式组织	(80)
3—10	劳动中的越轨行为与社会控制	(81)
3—11	职业	(83)
3—12	职业声望	(84)
3—13	职业期望	(85)
3—14	职业指导	(86)
3—15	职业流动	(87)
3—16	妇女阶段就业	(88)
3—17	劳动资源的基本来源—人口	(88)
3—18	人口生产与再生产	(89)
3—19	人口结构	(91)
3—20	人口迁移	(94)

3—21	人口过剩·····	(95)
3—22	人口预测·····	(96)
3—23	人口政策·····	(96)
3—24	劳动资源的特性·····	(97)
3—25	劳动社会学·····	(98)

4. 统计学基础知识

4—1	统计的涵义·····	(100)
4—2	统计学的研究对象·····	(101)
4—3	社会经济统计学研究的特点·····	(101)
4—4	统计学的基本研究方法·····	(102)
4—5	统计总体和总体单位·····	(103)
4—6	标志·····	(103)
4—7	统计指标·····	(104)
4—8	统计调查的意义、种类和方法·····	(104)
4—9	原始记录·····	(105)
4—10	统计台帐·····	(106)
4—11	普查·····	(106)
4—12	典型调查·····	(107)
4—13	统计分组及其作用·····	(107)
4—14	总量指标及其作用·····	(108)
4—15	相对指标及其作用·····	(109)
4—16	相对数的种类·····	(109)
4—17	平均指标及其作用·····	(111)
4—18	标志变动度及其主要指标·····	(112)
4—19	时间数列的种类及其编制原则·····	(113)
4—20	序时平均数·····	(114)
4—21	时间数列的基本分析指标·····	(116)
4—22	平均发展速度·····	(117)
4—23	统计指数及其作用·····	(118)

4—24	综合指数的编制	(118)
4—25	平均指标指数	(119)

5. 劳动经济学

5—1	劳动经济的含义	(121)
5—2	微观劳动经济	(122)
5—3	宏观劳动经济	(123)
5—4	劳动经济体制	(124)
5—5	两种劳动经济运行模式	(125)
5—6	两种劳动经济管理模式	(126)
5—7	劳动市场	(127)
5—8	劳动市场的类型	(128)
5—9	劳动资源	(129)
5—10	劳动资源的开发利用	(130)
5—11	劳动资源的保护	(131)
5—12	人力资本投资	(132)
5—13	劳动投入机理	(133)
5—14	劳动投入的生产理论	(133)
5—15	劳动投入的收益理论	(134)
5—16	劳动投入的成本理论	(135)
5—17	劳动投入的经济效益	(137)
5—18	劳动需求	(138)
5—19	劳动需求模型	(139)
5—20	企业短期劳动需求	(139)
5—21	企业长期劳动需求	(141)
5—22	产品垄断企业劳动需求	(142)
5—23	劳动买方垄断企业劳动需求	(143)
5—24	劳动需求曲线	(144)
5—25	劳动需求的自身工资弹性	(145)
5—26	劳动需求结构	(146)

5—27	劳动需求的交叉工资弹性	(147)
5—28	劳动固定成本与劳动需求	(147)
5—29	市场劳动需求	(148)
5—30	劳动供给	(149)
5—31	时间经济	(150)
5—32	劳动供给的收入效应	(151)
5—33	劳动供给的替代效应	(152)
5—34	工作决策	(152)
5—35	家庭工作决策	(153)
5—36	个人长期劳动供给	(154)
5—37	家庭长期劳动供给	(155)
5—38	职业的经济选择	(156)
5—39	个人劳动供给曲线	(157)
5—40	市场劳动供给曲线	(158)
5—41	特殊市场劳动供给曲线	(159)
5—42	工资及其构成	(160)
5—43	工资水平	(161)
5—44	货币工资与实际工资	(162)
5—45	工资差别	(162)
5—46	产品经济体制下的工资决定	(163)
5—47	商品经济体制下的工资决定	(164)
5—48	均衡就业量决定	(165)
5—49	充分就业与失业	(166)
5—50	失业类型	(167)

6. 企业劳动人事管理

6—1	企业劳动人事管理的概念与内容	(167)
6—2	企业劳动人事管理的原则	(169)
6—3	企业劳动人事组织的原则	(170)
6—4	劳动分工与协作	(171)

6—5	劳动分工与协作的基本类型	(172)
6—6	劳动协作的时间组织	(173)
6—7	企业组织结构的基本类型	(174)
6—8	工作分析	(175)
6—9	工作评价	(176)
6—10	工作设计	(178)
6—11	编制定员的方法	(180)
6—12	制定劳动定额的方法	(182)
6—13	人力发展规划	(182)
6—14	人事录用	(184)
6—15	人事任命	(186)
6—16	人事考核	(187)
6—17	人力资源开发	(188)
6—18	工资制度的分类	(190)
6—19	工资支付形式	(191)
6—20	基本工资制度的种类和特点	(192)
6—21	辅助工资制度的种类和特点	(193)
6—22	计件工资与定额工资	(194)
6—23	工资职能和结构工资	(195)
6—24	理顺工资关系	(197)
6—25	工资与效益挂钩	(198)
6—26	劳动保护管理	(199)
6—27	企业劳动人事管理诊断	(199)

7. 社会保险与职工福利

7—1	社会保障制度	(202)
7—2	社会保障范围	(203)
7—3	社会保障功能	(204)
7—4	社会保障的普遍性与强制性	(204)
7—5	社会保障原则	(205)

7—6	社会保障措施	(206)
7—7	社会保障基金	(207)
7—8	社会保障管理	(207)
7—9	社会保险的类型	(208)
7—10	贝弗里奇设计	(209)
7—11	社会保险费率	(210)
7—12	劳动保险	(211)
7—13	老年社会保险	(211)
7—14	退休年龄	(212)
7—15	退休条件	(213)
7—16	退休待遇	(214)
7—17	人寿保险的类型	(215)
7—18	“恐老症”	(215)
7—19	安乐死	(216)
7—20	失业社会保险	(217)
7—21	失业保险享受条件	(218)
7—22	确定失业保险待遇的原则	(218)
7—23	失业保险基金	(219)
7—24	失业保险管理	(220)
7—25	医疗社会保险	(221)
7—26	医疗保险享受条件	(222)
7—27	医疗保险待遇	(222)
7—28	医疗保险基金	(223)
7—29	工伤社会保险	(223)
7—30	工伤保险待遇	(224)
7—31	死亡社会保险	(225)
7—32	生育社会保险	(226)
7—33	享受生育保险的条件	(227)
7—34	生育保险待遇	(227)

7—35	子女补助	(228)
7—36	社会福利	(228)
7—37	福利国家理论	(229)
7—38	“福利国家”	(230)
7—39	“瑞典病”	(230)
7—40	社会救济	(231)
7—41	失业救济	(232)
7—42	社会优抚	(232)

8. 中国劳动经济沿革

8—1	建国初期的失业	(233)
8—2	建国初期的失业救济措施	(235)
8—3	建国初期的就业政策	(236)
8—4	劳动力统一招收和统一调配制度的形成	(237)
8—5	劳动定额管理制度的建立	(237)
8—6	编制定员工作的开展	(238)
8—7	有计划地进行后备技术工人的培训	(238)
8—8	“二五”期间城乡劳动力流动的混乱状况	(239)
8—9	60年代对城镇新劳动力人口的安排	(239)
8—10	两种劳动制度的试行	(240)
8—11	“二五”期间职业技术培训的混乱与整顿	(240)
8—12	十年动乱期间所形成的失业	(241)
8—13	实行“三结合”就业方针	(242)
8—14	调整就业结构	(243)
8—15	创建劳动服务公司	(243)
8—16	推行“面向社会，公开招收，全面考核， 择优录用”的招工制度	(244)
8—17	实行劳动合同制	(245)
8—18	企业内“优化劳动组合”	(247)
8—19	建立劳动市场	(249)