

▼ 人口激增使各国的就业压力越来越大，提倡创业能力即自我谋职能力。



# 学以致业

▼ 与其幻想着天边那座美妙的玫瑰园，不如今天就在窗下播撒一粒种子。

▼ 今天创业者所享有的机遇，比以往多得多。

## 大学生创业启蒙

● 安 玲 编 著

与建设出版社

◎ 安 玲 编著



XUE YI ZHI YE

---

学 以 致 业

——大学创业启蒙

---

XUE YI ZHI YE

民主与建设出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

学以致业/安玲编著. - 北京:  
民主与建出版社, 2000.5  
ISBN 7-80112-281-X

I. 学… II. 安… III. 学习动机-通俗读物  
IV. G442

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 07613 号

责任编辑 齐长虹  
封面设计 孙 岩  
出版发行 民主与建设出版社  
电 话 (010) 65275953  
社 址 北京东城区东厂胡同 1 号  
邮 编 100006  
印 刷 北京飞达印刷厂  
开 本 850×1168 1/32  
印 张 11.5  
字 数 258 千字  
版 次 2000 年 5 月第 1 版 2000 年 5 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 7-80112-281-X/F·107  
定 价 18.00 元

注: 如有印、装质量问题, 请与出版社联系。

# 目 录

## 第一编 创业冲击波

### 第一章 学以致业 ..... (2)

一位清华学子曾这样说：“我们考虑的是，作为21世纪的中流砥柱，可不可以不再把知识作为简单出卖的产品，而是让其成为我们的资本？”

#### □创业冲击波 ..... (2)

#### □大学生圈地运动 ..... (13)

#### □闪光的历史 ..... (24)

### 第二章 做命运的主人 ..... (40)

大家都知道美国、欧洲和日本是世界上最富的地方，那里也是获得财富的天堂吗？目前，中国留学人员回国人数正以每年13%的速度递增——却原来，当今世界获得财富的天堂在中国。

#### □他们获得的将是整个世界 ..... (40)

#### □人生不是一马平川 ..... (49)

#### □在人生拼搏的道路上 ..... (65)

### 第三章 创业时代的来临 ..... (98)

能够最快地爬到胜利的顶峰，并且在那停留最久的创业者，就是那些对

目前的机遇抓得最紧，事先准备最充分的创业者。

- ☐今天的青年有更广阔的天地 ..... (98)
- ☐做经理如何 ..... (110)
- ☐准备好了吗 ..... (121)

## 第二编 创业蓝图

### 第四章 你的未来蓝图 ..... (132)

在没摸清事情真相之前，千万别闭着眼睛乱闯；假如有了一个确定的计划，并自信不会有什么差异时，就不妨立刻着手去做，千万别再存有犹豫。

- ☐基本蓝图 ..... (132)
- ☐方案计划 ..... (140)
- ☐公司计划的制定 ..... (154)

### 第五章 创业起步 ..... (176)

有志独立经营的人，必须永不存有依赖别人的心，也不能去绕圈子，走冤枉路；必须完全依靠自己，不求外援，自己支持自己。

- ☐创业构想 ..... (176)
- ☐起步原则 ..... (187)
- ☐从这里开始 ..... (196)

### 第六章 走向成功之路 ..... (206)

有位石化业巨子对成功的解释是：经理力、学习力、理解力，与大众及时沟通的内在勇气，以及将问题化简的能力。

- ☐理想与人生 ..... (206)
- ☐商字旗飘扬在校园 ..... (225)
- ☐经典创业神话 ..... (234)

## 第三编 成功之路

### 第七章 公司的战略..... (258)

公司的战略内容基本上就是：确定社会所需要的产品方向；保持产品的一流水平；让所有社区公众始终记住，你的产品就是一流的产品。

☐ 公司的战略的制定..... (258)

☐ 公司的资金运转..... (270)

☐ 市场机遇的寻找..... (285)

### 第八章 公司的金科玉律..... (297)

公司的金科玉律包括：市场定位——哪些行业容易获得财富；营销原则——畅销的秘诀和营销的基本要素；剩下的就是——直接获得财富。

☐ 市场定位..... (297)

☐ 营销原则..... (307)

☐ 直接获得财富..... (312)

### 第九章 时代话题——高新技术产业..... (320)

高科技开发已被很多国家视为战略性的核心问题，投入了巨额的资金及大量的人力，制定出了多种科技计划，并且在这些计划上展开了激烈的竞争。

☐ 高新技术开发..... (320)

☐ 切入点选择..... (338)

☐ 马克·安德森神话..... (355)

第一编

# 创业冲击波

# 第一章 学以致用

## □ 创业冲击波

### ● 英雄并不遥远

在进入知识经济时代的今天，大学里广泛地流传着知识淘金的“神话”。

学子们的话题就是：

曾经默默无闻地、刚刚走出校园的马克·安德森，因为开发了网络浏览器而在一夜之间成为一位拥有5 800万美元财产的“互联网上的大富翁”；1981年毕业于清华物理系的张朝阳就是凭着他对互联网上商机的准确判断而白手起家，并于短短的几年之内在全球计算机数字领域内占据了举足轻重的地位。

原来英雄并不遥远，英雄就在我们身边。

在1999年5月30日的晚上，清华三联的报告厅被布置成了“实话实说”的现场，来自清华机械系、汽车系、精密仪器系等院系的6名学子展开了一场名为“头脑风暴”的讨论。

“实话实说”针对未来爬墙机器人如何在直角平面上甚至是在天花板上作业，以及学子们对未来月球车的设想并在对这一设想相互质疑、相互补充的基础之上，又提出了一些大胆得



令人吃惊的设想。

这些设想的诞生与近年来在清华大学诞生的数千个设想形成了一股强大的旋风，这股旋风对传统的教育观、人才观和创业观，引起了社会的广泛关注。

今天的清华学子已下定了决心要改变往日“程序员”这一形象，他们既要当工程师，也要当创业者和政治家，甚至是带有风险性的投资家，清华大学也开始为学子们的成才清除障碍。

在创业大赛场外，清华学子们兴奋地谈论着这样一个话题：

学校的教育部门为了支持学子们的创业活动将会出台新的学籍管理细则，学校将允许一些创业前景良好、自身条件又十分优秀的学子，暂时中止学业，学校将会为其保留一段时间学籍。

按国外的创业比赛运作方式，获奖的学子们可以用其作品入股或融资组建公司，以此来加快科技成果的转化。但是在中国，学子们极少能够经商，更不用说休学办公司了。

清华大学此举，无疑是中国高等教育的先例。

邱虹云曾经多次参加过学校的科技发明竞赛并捧杯，然而，邱虹云的学习成绩却并不理想。按传统的评价方法，他不应归为差生更不用提奖学金了。

清华大学团委副书记洪波曾说过：

“我们要培养各种人才，当然我们不会号召其他清华学子都像他一样，但对于他的情况，校方非常重视，并且也帮助他制定了进一步的深造计划。”

这种创业计划竞赛还有一个特点：

要求技术创新与经济管理互补。

在决赛会场上，有一个出色的公司计划获得了与会的评委和风险投资家的一致好评：

这就是曾获本次大赛金奖的“邦达”小组。该小组共有九名成员，成员中有一名清华经管学院国际工商管理硕士生，有一名会计系研究生，有一名金融和法律双学位生，有一名化学学士，有一名美国弗吉尼亚理工大学电子系博士生，及一名北农大食品专业研究生。

洪波书记曾说过：

“像这样把各专业人才聚齐，培养学子的交往能力与组织合作能力是我们的传统教育中缺乏的，是对我们现代教育的有益启示，也是我们以后在学子第二课堂的学习中需要加强的。”

清华大学的创业大赛一度成为了中国众多媒体、专家、创业者以及风险投资家的热闹话题。

人大常委会副委员长、民建中央主席成思危曾提议，“风险投资家们多到清华园看一看”。

一位清华学子在大赛的开幕式上说：

“今天，当我们青年一代面对外敌挑衅时，以科技强国、以创业富国应当是最有力的回击。”

创业大赛在不断冲击着学子们的价值观，同时也在不断地冲击着清华的校园文化。清华学子们对前途已不再仅仅局限于择业，学子们已开始着眼于自己创业，他们不仅仅只为自己描画创造未来的蓝图，他们还为社会提供新的就业机遇，为中国的经济发展创造新的增长点。

一位清华学子曾这样说：

“我们考虑的是，作为 21 世纪的中流砥柱，可不可以不再把知识作为简单出卖的产品，而是让其成为我们的资本？”

据清华创业协会的学子们介绍：

学子在学校做营销、当家教这类工作已属于小儿科，在学生接手几千元几万元的项目已毫不稀奇。学子们在谈及毕业以后的理想时，“自己开公司”、“自己做经理，不给别的人打高级工”，已经成为校园里越来越流行的口号。

现任微软公司董事长兼首席执行官的比尔·盖茨位居创业群雄之首。这位世界首富就是因为在大学二年级身为学子时写出了 BASIC 语言才得以成立了微软公司，比尔·盖茨堪称学子创业的佼佼者。

中国的比尔·盖茨，也许就将在清华创业计划大赛中产生。

对此，清华创业计划大赛的创办人、清华科技创业者协会的第二任会长杨锦方阐述了他的观点：

“比尔·盖茨只有一个，在美国也只有一个，中国优秀的人才是有，但这需要机遇。只有人才有了群体，机遇不停出现，时势才会造就英雄。”

“世界上许多国家都在效仿硅谷，包括美国在内的其他地区，但都没能取得硅谷那样的成就。这有很大的要素归结为硅谷是一个优秀的创业环境——优秀的大学、优秀的创业者、优秀的投资家，这一切形成了一个密不可分的系统。有了完善的扶持高技术、资本和人才的创业体系，才会有大量的科技人才云集，这是硅谷成功的重要原因。”

### ●世纪末的冲击波

在美国硅谷并不乏这样的神话：

一个中学生在车库中的突发奇想，使其一夜间变成了一个创业者。

这些神话中最杰出的代表是比尔·盖茨。而目前在中关村

出现的学子创业热不能不让人相信，三五年之后中关村也将会出现一批中国的“比尔·盖茨”；而在十年八年之后，清华北大也许会成为中国的硅谷发动机——“斯坦福”。

### 冲击波之一：要又红又专，也要个性拓展

1997年年底，在清华校园内展开了“如何把清华创建成世界一流的大学”的全校大讨论，讨论历时两个多月，这次讨论成为了清华大学近年来在思想上的一次革命。而这次讨论的第一个突破口就是实行培养创造性计划，并明确地提出了学校要注重学子的个性发展及学子的创新能力。

任学校团委副书记的洪波在接受采访时谈到，过去我们把又红又专当做一个统一的标准来要求学子，显得有些过于单一，大讨论之后清华大学决心培养更具有时代感，更多样化的人才。学子们会开始拥有越来越多的自学时间和拓展空间。学校已经明确地提出，要减少学子们的课程学习总量，将本科生的学时限制在不超过2400学时，课程教学的周学时不超过24学时，选修课和必修课的比例要达到3比7；增加了自学课和讨论班，把硕士学位课程控制在14学分，总学分不超过24分；直博生不经考试，直接保送就读博士学位课程控制在18学分，总学分不超过32分；普博生需考试合格，再就读博士除保留马克思主义理论课程之外不再设其他必修课，有需要时可以自学或选修。

### 冲击波之二：学子要有自己的科研成果

清华大学和中国许多大学一样，科研成果一直是以导师或

学校的名义发布或转化的。学子们在校内一般只是导师的助手，不管他们干了多少活，他们的发明成果都将被默认为导师的职务发明。而在今天，清华大学的团委已经正式向学校的领导提出，要为学子们申请成果发明权，寻求一种适当的形式，让学子们参与发明的成果部分或全部地属于他们。

尽管学校还没有任何明文规定，但在事实上清华的学子们已经渐渐拥有了自己的科研成果。在去年和今年两届创业大赛中凡与导师课题无关的新点子、新计划实际上都已经属于了学子自己。

### 冲击波之三：学子能花学校的钱

学校为了给学子们提供良好的创业环境特意建立了种子基金（针对本科生）与华实基金（针对研究生），这些基金接受学子们创业项目的申请，所有富有创造性的愿望都能得到基金的资助。有的学子提出用电脑收发 E-mail 太麻烦，想让校方把收发系统改成手持式的，有的学子认为目前人们在人际交往时互换名片的作法不但麻烦而且浪费纸张，假如能通过人体信息的传播来交流，在人们握手的瞬间就能将自己的所有资料都传递给对方，这样既省时又省纸。这些看似不现实的愿望都被校方视为富有创造性的愿望，因而这些愿望能够被基金接受，当这些愿望在理论上逐渐成熟后，学子们就可以向基金申请经费，平均每个愿望都能获得 3000 元左右的资助，这同国外科技训练项目的经费差不多。

到目前为止，学校的种子基金已接受了 40 种愿望，过去这些愿望一直都由学校的教育基金资助。

前不久，清华与华为集团签订了协议，华为集团将向种子

基金投资 15 万元，为“种子”施肥。

当种子发芽之后就可以移植到基地里让其进一步生长发育。到目前为止，清华已经建立了 7 个科技活动基地。这些基地中包括了太阳能自动赛车、新概念天文望远镜、TSINGNET 网络、智能机器人、帝盟多媒体实验室等多种科技项目。

#### 冲击波之四：没毕业就想当经理

过去，社会上广泛流传着这样的一种提法，北大、人大的学子当经理，清华的学子去打工。这种提法让清华的学子们很不服气。但事实是在中关村的许多公司里，我们确实经常看到清华的学子们忙碌的身影，他们利用业余时间在这里给开发商们编程序，工作很辛苦，但又很无奈。他们似乎只能干自己的老本行。

今天的清华学子们也要自己当经理，而且是在没毕业时就想当。学校也非常支持这种想法。“休学创业”这一新概念说得明确些，就是让学子们在无任何障碍的情况下创业。

不过，最终是否叫做“休学创业”，到目前为止还没有确定。据校方负责创业大赛工作的团委副书记洪波透露，为了准确起见，校方可能会在即将出台的细则上以“保留学籍”这一提法来代替休学的提法。因为，根据有关规定，休学只能是病休，而且超过一定时间以后学校就要按退学处理。两相对比学子们就会发现，保留学籍这种作法更为灵活些。

对于这种众说纷纭的举措，清华人有自己独特的见解。在这两年的清华创业计划中，有许多项目已经开始展示出其诱人的前景，假如还停留在搞个展示或比赛，搞完就收场的这种水准，那么这些计划就失去了其真正的意义和价值，智慧的火花

也会因此而自生自灭。要清楚地认识到它不仅仅影响某一个清华学子的前程，它还将影响中国乃至世界的科技发展。你难道不相信吗？在美国有个叫新里斯本的小镇，镇上有个叫马克·安得森的青年，他在大学毕业时还是一个默默无闻的人，但因为他编写了互联网浏览器程序，所以他神话般地成为了一个拥有5800万美元的“互联网首富”。那年他年仅25岁。清华的学子们难道比他所学的知识少吗？当然不是。

### 冲击波之五：学子要拉投资的手

要想实现创新，就必须有投资者否则将会寸步难行，要想赢得投资者的支持就要有一个展示的平台。清华目前已经有了以挑战杯为龙头的大赛体系，它由校级大赛、国家级大赛和国际大赛三部分组成。

在每年的大赛中都会有很多新成果问世。机械系的“猴子爬树”大赛更是各显神通，有位学子计划的弹射式爬树，一下子就弹到了树尖上，因为这位学子打破了常规思维，所以他引起了人们的注意。而在结构计划大赛中，学子们用纸做成保护罩，然后将灯泡放在里面，把它从楼上扔下去，看哪位学子的灯泡不会受损；通过这些大赛，使人工的智能以一种最简易的形式表达了出来。

创业计划大赛的意义已经远远超出了大赛本身的目的。学校通过大赛培养了学子们的组织意识和合作精神。由于每个创业计划都需要许多具有专业知识的学子（如理科、工科、管理、法律、社会等专业）。中保信投资公司、太平洋投资公司、联通、鸿基等许多公司都积极参与了创业计划。而学校科技园区则为学子们提供了多种优惠，并从银行、税收、物业管理等

方面为学子提供方便。

### 冲击波之六：要自己的投影机不要美国的奖学金

清华创业者协会的第二任会长杨锦方，已经获得了美国某所大学的奖学金，并计划毕业之后赴美深造。这是许多学子梦寐以求的，也是清华人最熟悉的一种创业方式。然而他却和几个学子共同注册了清华第一家学子公司，即“视美乐”公司，他们准备开发一台大屏幕投影机以填补国产大屏幕投影机的空白，而奖学金却早已被他搁置到了一旁。

与之一起合作的慕岩也是一个即将毕业的研究生，而且慕岩还是一个清华创业者协会的创始人。

还有两位合伙人则是在校的本科生，他们是自动化系的王科和材料系三年级学子邱虹云。由于王科一直利用课余时间在外兼职，所以他有一些资金积累，为公司的初创打下了经济基础；而邱虹云则是发明大屏幕投影机的第一人，他被称之为清华校园的发明家，他在两届创业大赛中分别获得一等奖和特等奖。他曾经想把大屏幕投影机的成果卖出去，挣10多万元，但是几个合作伙伴一碰头，认为还是自己干有劲儿。

由于国内还没有国产的大屏幕投影机，所以这项成果在国内的前景非常好，他们采用了新技术、新材料后成本变得比以前更低，他们的价格只相当于目前市场价的1/3，而质量上则完全可以与之相媲美，国内购买需求量大。说干就干，在公司成立后不久，他们就拿出了模型机，并向一家投资咨询公司请教，获得了该公司很高的评价。

随后，他们就开始与投资商们进行具体的协商。曾经有一位投资商要为其投200万元，但这位投资商提出要占公司70%



的股份，他们很犹豫，并没有马上给投资商答复，目前他们仍在进一步协商之中。

杨锦方说，他们现在正在排除一些技术上的障碍，这些障碍很快就会明朗化，到时他们几个人也会对是继续创业还是继续学习这一问题作出最后的决定。投资的问题假如能顺利解决的话，杨锦方就会放弃美国的奖学金，邱虹云、王科等人也将成为清华第一批正式提出休学创业的学子。

据他们估计，这个项目的开发阶段大概需要20万元左右，首期市场推广大概需投资150万元左右。

### 冲击波之七：谁将留在学校读书

在清华提出休学创业以后，许多人都担心学子们会不上课都去自己创业，甚至还有些人担心是否会有人打着创业的旗号在干别的事。

面对人们的这种担心，洪波副书记信心十足地表示：“不会的。”杨锦方也相信清华不会有这种情况发生。

首先这里的创业并不是一般意义上的打工。假如只是单纯的打工，清华的学子们完全用不着休学。有一些学子在提到这件事时则认为，可以让特困生先休学打工，等他们赚足了钱后再回来学习，其实这种愿望或多或少有一些误解。清华的学子们根本不用为了找工作而发愁，这是清华的一大特点。今年清华学子的供求关系是1比6.8，这就是说，清华学子们有着很宽的择业机遇。这个机遇就促使人们对是先学习后创业，还是暂时休学创业、以后再学习作出一个仔细全面的考虑。

杨锦方认为，清华校园内大概会有20%以上的人会提出创业申请。