



走向新世纪的步伐

——深圳市高级政工师论文选

海天出版社

D64-53

S39

走向新世纪的步伐

——深圳市高级政工师论文选

深圳市企业政工职评办 编

海天出版社

中国·深圳

策 划 梁 卑 卞 燕 何绍森
责任编辑 曹玉华
封面设计 张幼农
责任技编 王 颖

'98 精神文明论丛
走向新世纪的步伐
——深圳市高级政工师论文选
深圳市企业政工职评办 编

出版发行者 海天出版社
地址 深圳市彩田路南海天综合大厦
邮编 518026
印刷者 深圳市彩帝印刷厂
开 本 889mm × 1194mm 1 / 32
印 张 10
字 数 250(千)
版 次 1999 年 3 月第 1 版
印 次 1999 年 3 月第 1 版
印 数 3000 册

I S B N 7 - 80615 - 817 - 0 / D · 52
总 定 价 (共 10 册)185 元

继承好传统,增创新优势,把一个良好的 企业思想政治工作基础带入 21 世纪

(代序)

白 天

在历史迈入 21 世纪前夕,我们将迎来中华人民共和国建国 50 周年和澳门回归祖国。由邓小平同志亲自倡导创办的深圳经济特区也将迎来建立 20 周年庆典。经济特区是建设有中国特色社会主义的崭新试验和伟大实践。19 年来,在邓小平理论的指引下,在党中央、国务院和广东省委、省政府的关怀指导和正确领导下,深圳经济特区取得了令人瞩目的成就:在发展社会主义市场经济方面率先进行改革试验,初步建立起社会主义市场经济基本框架;国民经济持续、快速、健康发展,初步走出了一条速度

与效益相统一的发展路子;大力推行对外开放,基本形成外向型经济发展格局;城市建设发展迅速,交通、通讯、金融等进入全国先进行列;大力发展高科技产业,在全国率先探索出一条科技与经济结合的路子;坚持两手抓、两手都要硬的方针,实现两个文明建设协调发展……这一系列的探索,为建设有中国特色社会主义提供了十分重要的经验。

1992年春,邓小平同志视察深圳,在谈到广东20年赶上亚洲“四小龙”时指出:“不仅经济要上去,社会秩序、社会风气也要搞好,两个文明建设都要超过他们,这才是有中国特色的社会主义。”深圳经济特区建立以来,历届市委、市政府都把加强社会主义精神文明建设摆在突出位置,先后制定实施了《深圳经济特区社会主义精神文明建设大纲》、深圳市社会主义精神文明建设“八五”和“九五”规划,积极探索在发展社会主义市场经济条件下精神文明建设的新路子,取得了显著成效。尤其是近年来,精神文明建设的力度进一步加大,创建文明市、文明区的工作稳步推进,使得这座年轻的城市城乡环境优美,社会风气健康,生活秩序良好,教育科学事业发展迅速,文化建设硕果累累,市民的思想道德素质、科学文化素质以及城市的文明程度有很大提高,先后荣获“国家卫

生城市”、“中国优秀旅游城市”、“全国双拥模范城市”、“国家环保模范城”、“科教兴市先进城市”等称号。深圳不仅在物质文明建设方面,而且在精神文明建设方面都努力走在全国前列。

江泽民总书记十分关注深圳经济特区的建设和发展,要求我们“增创新优势,更上一层楼”,并且指出:“增创新优势,既包括增创经济优势、物质文明优势,也包括增创精神文明优势、思想政治优势、社会全面进步优势。”作为精神文明建设重要内容的思想政治工作,是我们党的优良传统和政治优势,也是从总体上搞好两个文明建设的基本保证。深圳经济特区19年实践表明,扎实有效的思想政治工作,为经济特区改革开放和经济建设提供了有力的思想保证和精神动力。它对广泛宣传 and 深入贯彻党的路线、方针、政策,对引导人们解放思想,更新观念,树立正确的世界观、人生观、价值观,陶冶高尚的道德情操,对激励人们振奋精神,坚定信念,抵制各种消极影响,克服各种困难,团结拼搏,开拓前进,发挥了巨大的作用。目前,深圳的企业思想政治工作已初步形成了一个由党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管,以政工人员为骨干、干部职工广泛参与的良好局面,造就了一支政治坚定、素质良好、敬业爱

岗、作风过硬的企业思想政治工作者队伍。深圳现有专、兼职企业政工人员 6100 多人,其中具有高级政工专业技术职务任职资格 500 多人,中级政工专业技术职务任职资格 2500 多人,初级政工专业技术职务任职资格 3000 多人。这支队伍长期在企业思想政治工作第一线,辛勤工作,无私奉献,为深圳的经济和社会发展做出了特殊贡献。他们在深圳经济特区企业思想政治工作生动具体的实践中,围绕建立社会主义市场经济体制和现代企业制度,探索加强和改进思想政治工作的新方式、新途径,进行了不懈的努力,做了大量工作,创造了极其丰富的经验,提出了许多新见解,给了我们许多有益的启示。

江泽民总书记反复强调,愈是深化改革,扩大开放,愈是发展社会主义市场经济,就愈要适应新的形势,全面加强和改进全党全社会的思想政治工作。深圳正处在第二次创业的攻坚阶段,处在改革开放和现代化建设的关键时期,企业思想政治工作任务更加繁重,为了适应社会主义现代化国际性城市建设的需要,深圳的企业思想政治工作要不断研究新情况,总结新经验,探索新路子,增创新优势,发挥更好的作用。

首先,增创企业思想政治工作新优势,要坚持以

邓小平理论为指导,坚持以培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的新人为目标,坚持“以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以高尚的精神塑造人,以优秀的作品鼓舞人”,努力提高深圳经济特区企业职工队伍的素质。要通过发挥企业政工队伍的作用,继续实施《深圳经济特区社会主义精神文明建设“九五”规划》,抓好精神文明建设工作目标任务的落实,广泛开展爱国主义、集体主义、社会主义宣传教育,深入持久地进行职业道德教育,提高企业职工乃至全体市民的思想道德水平和科学文化水平。

其次,企业思想政治工作要继续服务于经济建设这个中心,服务于改革、发展、稳定这个大局。要通过生动活泼、深入细致的思想政治工作,把企业干部群众的思想统一到十五大精神、省八届党代会和市委二届八次全会精神上来,把干部群众的力量凝聚到完成市委、市政府确定的各项任务上来。要在企业职工中深入开展形势教育、政策教育,帮助群众正确认识形势,了解政策,坚定信念,增强信心。要积极引导群众进一步破除“等靠要”观念、自我封闭观念、小富即安观念,树立改革开放意识、市场竞争意识、开拓进取意识和遵纪守法意识,消除思想疑虑和不平衡心态。要十分注意帮助职工群众解决实际

困难,特别是解决好下岗职工的生活和再就业问题。要继续做好舆论引导和宣传发动工作,调动一切积极因素,动员全市人民的力量,继续发扬“开拓、创新、团结、奉献”的深圳精神,为深圳二次创业奋斗。

第三,企业思想政治工作必须贴近实际、贴近群众、贴近生活,才能增强活力、增强效果。随着改革的不断深入,企业的组织形式、管理体制、经营机制都有了较大改变,思想政治工作的环境、对象、任务、内容等也发生了很大变化。增创思想政治工作新优势,必须在继承过去好传统、好经验的基础上,不断改进方式方法。多年来,深圳经济特区从实际出发,在实践中找到了一些好的企业思想政治工作途径,如精心组织一系列宣传战役,通过社会传媒加强舆论引导,营造安定团结、健康向上的社会氛围;大力推动企业文化、社区文化、广场文化建设,把思想政治工作融合到企业生产、经营、管理过程中,融合到群众的日常生活当中,产生潜移默化的作用;培育并大力宣传先进典型,发挥榜样的激励作用;加强各类企业基层党组织建设和流动党员管理,充分发挥基层党校在职工培训方面的功能;组织多种形式的群众性活动,吸引群众广泛参与等等。在各级党委和政府的统一领导下,社会和企业共同努力,使企业思

想政治工作产生了巨大的社会影响,收到很好的实际效果。思想政治工作核心是做人的工作。企业思想政治工作要继续在“武装人”、“引导人”、“塑造人”、“鼓舞人”等方面下功夫。要深入基层、深入群众,在工作方式方法上不断创新,把工作做深、做实、做细,使企业思想政治工作有声有色,充满生机活力。

第四,要按照“政治强、业务精、作风正、纪律严”的要求,继续加强企业思想政治工作队伍建设。随着改革的深入和社会主义市场经济的发展,知识经济时代的到来,国际国内形势将会有更大变化,情况将更加复杂,我们前进的道路上还会遇到各种各样的困难和问题,思想政治工作难度之大可想而知。新的形势、新的任务要求我们必须加强企业政工队伍的建设。各级党组织特别是企业党组织,要切实加强对企业思想政治工作的领导,注意选拔德才兼备的优秀中青年干部充实到企业政工队伍,加强对这批人员的培养和使用。广大企业政工干部要以高度的责任感,努力提高自身的素质,讲学习、讲政治、讲正气。要深入学习邓小平理论,学习历史、哲学和现代科技、管理、法律知识,努力提高理论水平和业务水平,切实转变工作作风,深入实际,求真务实。

要继承和发扬好的传统,保持良好的精神状态,淡泊名利,甘于奉献,迎难而上,不断进取,努力开创经济特区企业思想政治工作的新局面,把一个良好的企业思想政治工作基础带入 21 世纪。

(作者系中共深圳市委常委、宣传部长)

1999 年 3 月

建立现代企业制度 必须加强思想政治工作

张 宝

深圳市建设(集团)公司自 1983 年由基建工程兵集体转业改编成为市属建筑企业以来,经过 10 多年的艰苦奋斗,已发展成为以建筑、房地产业为主,多元化综合性经营的大型企业集团。1997 年在建设(集团)公司的基础上,市委组建了建设投资控股公司,标志着公司发展迈上了新台阶。几年来,公司多次被评为深圳市、广东省和全国建筑行业先进单位和模范集体。这些成绩的取得,是与集团公司始终如一地坚持国有企业的社会主义方向,坚持思想政治工作分不开的。

一、建立现代企业制度,对加强党的思想政治工作提出了新的更高要求。必须充分认识新形势下思想政治工作的地位和作用,进一步提高做好思想政治工作的自觉性

加强思想政治工作,是建立现代企业制度的内在要求。深化企业改革,建立现代企业制度,使企业出现一系列新变化:企

业所有制形式由过去的国营企业变为以公有制为主体的多种经济成份并存的混合所有制;管理体制从高度集中统一管理的计划经济模式变为自负盈亏的市场经济体制。管理体制和企业所有制的变化,标志着传统的计划经济体制的结束,“等靠要”被自负盈亏的市场机制所代替。干部与工人身份界限的打破;全员劳动合同制的实行;人事分配制度的改革;社会劳动保险和医疗制度的建立,标志着“铁饭碗”、平均主义、干部终身制的废除,取而代之的是市场人才竞争机制、效益优先机制、按劳分配机制和社会保障机制。员工队伍文化结构的改变和收入的增加,标志着人们的物质生活和精神文化生活向高层次发展……

面对这诸多新变化,面对建立现代企业制度等深层次改革措施的陆续出台,面对员工因各种利益格局的重组与调整所产生的思想上的困惑、观念上的不适应、心理上的不平衡,特别是对企业人事分配制度改革所引发的危机感,企业管理人员,尤其是政治工作人员要善于发现新问题,研究新问题,从思想教育入手,做好深入细致的思想政治工作,解疑释惑,消除逆反心理,把思想工作的“广角镜”,照射到每个员工的心灵深处。另一方面,企业要把引进外资、吸引外资,学习西方先进科学技术和管理经验与中国国情和企业的实际结合起来,本着坚持“三个是否有利于”的标准、社会主义的本质和实事求是的原则,采取“以我为主,博采众长,融合提炼,自成一家”的方针,以保证企业深化改革健康稳步地向前发展。

总而言之,在建立市场经济和现代企业制度过程中,党的领导、企业党组织的政治核心作用和思想政治工作只能加强,不能淡化、削弱;只能改进提高,不能止步不前。这是我们党的一条基本经验和传统,也是实现改革开放和经济腾飞的法宝。

二、建立现代企业制度,必须结合企业实际和员工思想实际,有的放矢地做好思想政治工作

1. 进一步学好理论,解放思想,摆正位置,重视和加强企业思想政治工作。邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论,是建立社会主义市场经济和现代企业制度的指南。企业党政人员要按照中央的指示,进一步学好《邓选》三卷、《什么是社会主义市场经济》和《现代科学技术基础知识》这三本书,努力掌握邓小平同志科学理论的基本观点,用以武装头脑,指导工作实践,提高驾驭市场经济的能力和水平。理顺经济工作与政治工作的关系,树立整体、长远、全局观念,克服重视经济工作,忽视思想政治工作;把经济利润指标当“硬”任务,把精神文明建设作为“软”指标;重视物质利益,忽视精神作用等“一手硬、一手软,一个实、一个虚”的思想倾向和做法。摆正行政与政工的位置,正确处理党政关系,做到分工不分家,协调一致,真正发挥思想政治工作的威力和作用。

2. 加强党的建设和领导,切实把思想政治工作的各项措施落到实处。一是加强党的组织和思想建设,建立健全党的组织机构和工作机构,保证党的路线、方针、政策在企业的贯彻落实。纠正在改革转制工作中,撤销、合并甚至砍掉政工机构,减少政工人员的做法。二是建立健全党要管党、党管干部的管理和监督机制,坚持民主集中制,纠正“以政代党”、党不管党、党不管干部的现象。三是发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,改变个别党组织软弱涣散的状况,提高党在广大企业员工中的威望。四是制定政工人员工作细则,放手让党务政工人员履行职责,支持他们的工作,发挥他们的积极性和创造性。

五是建立政治工作例会制度,把政治工作列入企业工作的重要议事日程,坚持定期分析员工的思想状况,针对员工不同时期的思想反映,做好细致的思想政治工作,把问题解决在萌芽状态。努力克服在市场经济条件下,“管钱不管人、管人不管思想”的倾向,把思想政治工作真正落到实处。

3. 克服平均主义、依赖思想,树立人才观、竞争观,不断增强企业的整体实力。目前,部分员工比工资、比待遇、比奖金的攀比风盛行;部分老职工仍抱着“国家工人国家养,生老病死国家包”的依赖思想。这些思想的存在,不仅影响团结,影响生产和工作,而且造成人才外流,工作效率下降,使企业失去竞争力。市场竞争归根结底是人才的竞争。要根除平均主义和依赖思想,必须抓好员工教育,树立人才观、竞争观、效益观。对员工进行文化技术考核,按能力上岗位,凭贡献拉开收入档次。实行能者上,庸者下。把员工的科学文化知识学习、业务技术培训、岗位技能教育纳入思想政治教育范畴,努力提高企业的整体实力。

4. 反对“特权”思想、官僚主义,牢固树立公仆意识和群众观点。现在,企业领导和管理人员不同程度地存在着超出法律、法令、政策和规章制度之外的“特权”思想。一些同志搞独断专行,个人说了算,造成企业有的重大问题决策失误;有的同志态度生硬,工作方法简单,以罚代管,动不动对员工罚款、停工、“炒鱿鱼”;有的同志浮在上面多,指手划脚多,应酬多,深入基层、深入工地、深入群众少;有些同志遇到问题,不做深入细致的调查研究,枉作结论。这种封建特权思想的滋长,与社会主义市场经济原则相悖。我们必须在贯彻十四届四中全会《决定》中,认真纠正“特权”思想,教育管理人员老老实实办事,规规矩矩做人。对违法犯罪,以身试法者要依法严惩,决不手软。进一步密切党同

人民群众的血肉联系,用好人民给予的权力,当好人民的公仆。

5. 克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义,培养“四有”员工队伍。市场经济条件下,“一切向钱看”的拜金主义思潮泛滥。钱多多干,钱少少干,无钱不干,脏活累活危险活不愿干,利多实惠多的活抢着干,有的甚至讨价还价,给多少钱干多少活。工作要轻的,工资要高的,单位要好的,房子要大的,讲排场,比阔气,贪图享乐的思想有所抬头。因此,企业党组织的当务之急,是抓好党员和党员企管人员坚定共产主义信念的教育;抓好员工爱祖国、爱集体和爱社会主义的教育;抓好爱企业、爱行业和爱岗位的教育;抓好保持和发扬艰苦奋斗传统和作风的教育。做到企业富了,个人“发”了,艰苦创业的传统不丢;荣誉多了,称号有了,锐意进取,励精图治的劲头不减;政策放开了,环境宽松了,进一步更新观念,解放思想的任务更紧迫。以此来激励员工的民族自尊心、自豪感、责任感和使命感,弘扬企业精神,培养“四有”员工队伍。

三、思想政治工作必须服从和服务于经济工作,努力在实践中探索规律,改进方法,增强实效

1. 思想政治工作必须围绕发展生产力,提高企业经济效益进行。经济效益上去了,员工生活水平提高了,思想问题和各种矛盾就相应减少,这是个辩证法。思想政治工作必须服从和服务于以经济建设为中心,紧紧围绕完成企业生产任务和利润指标,提高经济效益,保证国有资产安全增值来开展。

2. 思想政治工作必须依靠基层党组织,依靠群众,以群众根本利益为出发点和归宿点。群众路线是党的工作根本路线。企

业要发展,经济效益要搞上去,离开党组织不行,离开群众也不行。企业党政领导人,在处理企业的每一个重大问题时,都要走群众路线:把政策交给群众,求得群众的共识;把困难向群众讲清,求得群众的帮助;把利益得失跟群众交底,求得群众的理解和支持;把任务交给群众,求得群众的统一行动。工作始终以绝大多数群众的利益为出发点和归宿点,群众就会支持企业,企业的工作就如鱼得水,无往而不胜。

3. 党政领导以身作则,为人表率,是开展有效的思想政治工作的保证。一名称职的企业领导,必须做到:有坚定正确的政治方向;有明确的奋斗目标和具体的工作思路;有紧迫感和危机感;有针对性、可行性强的工作措施;有扎实求实的工作作风;有勤勉的敬业精神;有善于驾驭全局的组织能力;有廉洁奉公的思想品质。严于律己,不搞特权,自觉接受党组织和群众的监督。树立“不以高官厚禄为荣,要以无德无才为耻”、“为官一任,造福一方”的权力荣辱观。主动与员工交朋友,以理服人,以诚待人。用自己的一言一行去影响群众,激励群众,群众才会心悦诚服。

4. 思想政治工作必须在形式和方法上求新、求活、求实。在新形势下,思想教育既要坚持小型、分散、业余的原则和紧密结合国内外形势及企业和员工的思想实际,又要坚持政治教育与经济处罚相结合、经常性教育与专题教育相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合,还要根据员工日渐突出的精神生活需要,注重“声、形、效”的结合。把有声的教育抓得有声势,在企业内部造成强大的舆论氛围,使员工置身其中,耳濡目染,潜移默化。把有形的活动办得健康有益,为群众喜闻乐见,看得见摸得着。将有效的措施贯穿于思想政治教育的全过程,规范、约束员工的行为,不断增强思想政治工作的实效。