

王思联 姚江 / 著

部队基层思想政治工作

百

忌

国防大学出版社

基层政工『百』字丛书 BUDUI JICENG SIXIANG ZHENGZHI GONGZUO BAI

目 录

指导思想篇

- 真金不怕火，创新看成果
——忌妄言创新 3
- 债多压人头，应付难不愁
——忌“等靠”思想 7
- 精华与糟粕，怎可混一谈
——忌把传统的等同于优良的 13
- 生命线之重，有限与有用
——忌地位两极化 18
- 笑谈小伯乐，冷思大政工
——忌教条主义 22
- 牡丹花虽好，岂能空入目
——忌形式主义 26
- 销路好不好，包装很重要
——忌形式虚无主义 30
- 临渴方掘井，江心才补漏
——忌事后主义 35
- 军法如泰山，焉能胡乱搬
——依法开展思想政治工作三忌 39

军人亦凡人，孰无烟火情	
——忌“何必曰利”	45
做人知心友，莫当教师爷	
——忌上位心理	50
本为解铃者，何做系铃人	
——忌人为地制造问题	55
借得他山石，为我攻美玉	
——忌盲目排外	61

调查研究篇

未卜先知是神话，酿蜜尚须广采花	
——忌重研究轻调查	69
刻板印象存机巧，最初信息有奥妙	
——忌首因效应	72
光环眩目视难全，莫为晕影遮望眼	
——忌晕轮效应	77
横看成岭侧成峰，远近高低各不同	
——忌视偏效应	80
达摩神女本顽石，听风即风缘迷信	
——忌风景效应	83
万绿丛中红易见，主流支流需善辨	
——忌反差效应	87
桔生淮北即为枳，叶落非必秋到时	
——忌解剖负效应	91
以讹传讹黑变白，数传不察人为狗	

——忌模糊累积效应·····	95
信息泛滥添负担，多多未必真益善	
——忌信息流负效应·····	99

管理教育篇

弥天大网初引用，占领阵地握主动	
——网络政工三忌·····	105
情感育人非万能，情似无情善归因	
——情感教育三忌·····	112
积极情感培养少，多情却被无情恼	
——忌情感主体化·····	116
好枝也需常修剪，盲目培养金成铁	
——树立先进典型四忌·····	121
典型引路效果好，中间地带莫忘了	
——忌忽略“中游”·····	124
不善激励人泄气，奖优勉勤创佳绩	
——奖励工作四忌·····	128
批评武器勤擦拭，莫教思想染尘埃	
——批评四忌·····	132
正确认识要比较，端正思想多引导	
——利益比较方法四忌·····	136
食之无味弃之惜，调和甜酸苦辣剂	
——忌“鸡肋式”谈心·····	143
放纵娇惯并非爱，当头棒喝亦关情	
——忌迁就迎合·····	146

事实本是胜雄辩，恰如其分是关键	
——忌举例失当	152
欺骗之中变数多，善因也会结恶果	
——忌滥用善意欺骗	156
简单粗暴已为过，精神折磨错上错	
——忌“心罚”	161
军中历来讳言性，揭开面纱道理明	
——忌性教育“神秘化”	165
不平则鸣情之常，防民之口甚防川	
——忌压制牢骚	171

组织人事篇

不是人不好，只是未用好	
——人才开发四忌	179
不妨逼一逼，跳起摘葡萄	
——忌“温情育人”	184
指导要考虑，误导欠思量	
——忌轻易否认别人	187
公认必须要，极端未必好	
——忌惟群众公认论	193
实绩是个宝，德行不可少	
——忌惟政绩论	197
遗留盲区多，监督白忙活	
——干部监督四忌	201
适才论短长，聚能有“机关”	

——忌班子配置失当	206
本是一台戏，岂能搞单挑	
——忌“主角”变“独角”	209
筑战斗堡垒，灭堡垒战斗	
——忌党支部内耗	213
一致虽然好，谨防有蹊跷	
——忌决策随同	217
会议要开好，议决行必要	
——会议三忌	221
政策靠落实，变味莫若无	
——贯彻指示四忌	226
方圆需规矩，组织要制度	
——忌组织生活随意化	231

素质修养篇

腹中天地阔，方可渡人船	
——忌心胸狭窄	237
常发无名火，毁誉留祸根	
——忌迁怒于人	241
尊老不怵老，才能放手脚	
——忌谨小慎微	246
表现不张狂，标榜又何妨	
——忌谦虚过分	250
欲壑无止境，索取需自警	
——忌补偿心理膨胀	254

忙未必有功，勤尚须有绩	
——忌事务主义	260
吝少而失多，廉贾尚不取	
——忌溺近迷远	264
领导成惰轮，“无为”必无为	
——忌当“惰轮上司”	268
有知不运用，如耕而不种	
——忌知用脱节	272
“江郎”才横溢，谨防有尽时	
——忌知识透支	276
装“酷”当高明，作茧自缚身	
——忌故弄玄虚	280
鸟美在羽毛，人美在心灵	
——忌仪容修饰失当	284

周围环境篇

苟害社会嫉愤已，岂因恶小而容之	
——忌“恶富集”效应	291
身在曹营心在汉，围墙再高也难办	
——忌封闭式教育	295
环境育人目的明，开放岂为看风景	
——忌“环境”资源浪费	300
渠道不畅成效小，家与“家”架连心桥	
——联系战士家庭三忌	304
同心同德共创业，兼容并包广聚才	

目 录

——人才环境三忌	308
社会交往大舞台，广袖善舒乐自在	
——忌人际环境恶化	313
耳濡目染莫看轻，生活常念“政治经”	
——忌生活环境“非政治化”	319
心海失衡易干涸，绿色“心”衣来呵护	
——忌心理环境“荒漠化”	323

指導思想篇



真金不怕火，创新看成果

——忌妄言创新

“萧规曹随”一词典出《史记·曹相国世家》：“参代何为汉相国，举事无所变更，一遵萧何约束。”汉惠帝三年，相国萧何病逝，由曹参接任相国之职。曹参上任后，完全按照萧何在世时制定的政策和法令办事，丝毫不加以更改。汉惠帝见曹参安于现状，心里十分不高兴。曹参对汉惠帝说：“既然萧何所制定的法令制度被实践证明是十分奏效的，我现在尽力照办就行了，又何必费尽心思去做毫无意义的更动呢？”曹参也最终因治国有方而留名于史。

时至今日，“萧规曹随”一词已多为贬义，意指不求进取，照搬旧法。尤其是人类社会已经进入了以科技创新为主导的日新月异的世纪，军队思想政治工作只有站在时代前沿，紧跟时代步伐，勇敢地面对挑战，才不至于成为落伍者。在具体工作中，必须敢于面对新情况、新问题，善于开阔眼界、开拓思路，寻找新对策，探索新办法。固步自封，以不变应万变，不管客观形势和条件发生了什么变化，总是固守老经验、老做法，结果只能是事倍功半，甚至事与愿违。因此，提高创新能力，是时代的需要，也是我军政治建设的重要使命。

创新究其实质，一般要经过四个阶段：突破旧模式——发现新关系——产生新组合——接受新检验。当人们以无比的热情投身于创新实践之时，我们不能不说创新尽管并不神秘，但它实属不易，绝非是简单的机械组合，需要付出艰辛的劳动。然而在实际工作中，往往存在这样的现象：有的今天一个战略，明天一个

思路，左一个点子，右一个构想；有的明知有关政策法规、条令条例已作了明确而具体的规定，还要变着法子想新花样，甚至视条令条例、规章制度为思维的窠臼，而把违反条例条令另行其事称之为“新经验”、“新创造”加以肯定；有的把传统过时的东西改头换面包装一下就贴上“创新”的标签；还有的将一些本来是正确的做法“反其道而行之”，以显示自己的与众不同；有的甚至把换几本新教科书、革新一下文娱器材、包装一下活动场所，也美名其曰“创新”。

显而易见，上述种种所谓“创新”，实乃赶时髦，标新立异。不但于工作无用，于事业无补，于军队无利，反而助长了形式主义不良作风，不能不防。对我军政治工作的优良传统，不妨“萧规曹随”，科学地加以继承和发扬。

首先，继承为创新提供了前进的根据地。“新发展要从旧阵地出发。”所谓创新，用最通俗的语言讲，就是“无中生有”——从被忽视、被抛弃、被认为不可能、不必要、不存在的空白区独辟蹊径。但“无中生有”不是空穴来风，它必须有一个前提，那就是“有中生无”，即只有掌握已知，才能探求未知；只有认识过去，才能有效地开创未来。任何创新都需要通过继承获得充足的营养。创新与继承，就好像母体与幼体，母体的营养源源不断地通过脐带输送给幼体，促使其成长。如果说因为脐带在输送营养的同时也输送了病菌而将其剪断，后果可想而知。我军思想政治工作 70 多年的历史中蕴涵了创新所需的理论和实践基础。正确对待和利用好这些基础，创新的阻力就会更小，其作用才能得以更好地发挥。其次，继承为创新指明了前进的方向。一方面，在创新问题上，最重要的是要确保思想政治工作的本质与发展方向。如果背离了这一点，创新就必然会看到歧路、邪路上去，与完成我军“两个提供”历史使命的要求相去甚远。如果以创新为名，忽视甚至背离我军思想政治工作的基本原则，不但会使思想政治工作改

革偏离正确的轨道，而且会对整个军队的发展方向产生根本性的冲击。前事不忘，后事之师。苏联在改革、民主的旗下推行军队非党化、非政治化，思想政治工作被弱化、取消，军队完全脱离了党的领导，致使苏共在1989年的动荡中无所作为、被动挨打。这是一个惨痛的历史教训。另一方面，创新是为了突破桎梏，也是为了从过去的失误之处总结经验教训，使思想政治工作焕发新的生命力，这就要求我们对过去有一个全面深刻的认识。不知道症结在哪里，如何知道手术刀该切向何处？最后，创新不是全盘否定历史。创新的对立面是“守旧”，而不是继承。继承不是为继承而继承，其目的在于创新。我军在70多年的奋斗历程中，创立和发展了一整套思想政治工作的原则和方法。这些原则和方法是我军区别于一切旧军队的重要标志。我们今天在此探讨创新，并不是因为这些思想政治工作的原则和方法已经一无是处。恰恰相反，它是我军思想政治工作经验教训的科学总结，正确反映了人民军队思想政治建设的客观规律。创新也好，继承也好，最终都是为了使思想政治工作在新的历史条件下发挥更大的作用。

此外，我们还应看到，创新绝非是随心所欲，更不能是异想天开。能否真正称之为思想政治工作创新，至少应当符合两个条件：

一是思想政治工作创新必须以客观现实为基础。思想政治工作创新必须紧密联系实际，与不断发展的社会实践相结合。人们的思想、观念，是随着实践的发展而不断变化、更新的。当前，经济成分和经济利益、社会生活方式、社会组织形式、社会岗位和就业方式的多样化趋势日益明显，现代高新技术发展迅猛，互联网已经深入寻常百姓家，这就给人们的活动方式、思维方式和价值取向带来了巨大的影响，思想政治工作处于一个更加开放、各种思想文化相互激荡的环境中。同时，随着改革实践的深入，经济和社会生活长期积累的深层次问题逐步凸现出来，人民内部矛

盾呈现比较复杂的倾向。在这种新的形势下，思想政治工作在许多方面显得很不适应。其中，突出的问题是针对性不强，覆盖面不广，方法手段滞后，体制不顺，主动性、实效性和创造性不够。针对这变化了的环境、对象、内容和条件，思想政治工作要完成党赋予的使命，必须立足变化了的客观情况，研究新情况，解决新问题，在内容、形式、方法、手段和机制上用新的思路、新的视野来探索思想政治工作规律，使思想政治工作适应新形势发展的需要。具体地说，就是按照江泽民同志提出的四个“紧密结合”，即紧密结合我国社会主义改革和建设、国际形势发展变化的新实际，紧密结合干部群众在工作、生活中遇到的新问题，紧密结合发展社会主义市场经济的新要求，紧密结合社会精神文化生活的不断发展。只有抓住四个“新”字，坚持四个“紧密结合”，思想政治工作的创新才能贴近时代，贴近群众，贴近生活，才能使思想政治工作更加充分地发挥“精神动力”和“政治保证”作用。

二是思想政治工作创新必须以改进和加强思想政治工作为最终落脚点。辩证唯物主义认为，人是以自己的实践证明自己的观念、概念、知识的正确性。创新同样应诉诸实践，其产物只有通过实践这块“试金石”的检验，才能发现其是否符合客观事物的发展规律，是否具备社会价值。思想政治工作无论是内容、方法、机制、手段创新，还是观念、理论、思路上的创新，最终都必须落脚在实效上。解决问题是创新的目的，又是检验创新成败的重要标准。对新的历史条件下官兵思想上出现的新矛盾、新问题解决了，是创新；对长期困扰部队建设的老问题，找到了有效解决办法，是创新；对我们过去的好传统，赋予了新的时代内涵，同样是创新。相反，如果是越“创新”问题越复杂，那么“经验”再多、形式再新，也只能是劳民伤财的形式主义。所以，军队思想政治工作创新一定要端正指导思想，要有对党、对人民、对军队建设事业无限忠诚、高度负责的党性观念，一切以最终能够提高

战斗力、始终不渝地保持人民军队的性质和宗旨为标准，一切以正在做的事情为中心，在解决问题上下功夫，善于把党的路线、方针、政策与本单位的实际结合起来，干力所能及的事，有实效地创新起来。

债多压人头，应付难不愁

——忌“等靠”思想

假期回家探亲，与昔日几位同窗闲聊几句寒暄过后，A君便开始不停地唏嘘感叹起其每况愈下的家境——为了让孩子上学、为了给妻子治病、为了维持基本生计，至今已欠债5500余元。听其痛心的诉说，大家一时无言，倒是B君以调侃式的宽慰和现身说法打破了那令人窒息的静寂。用B君的话讲：“贫穷自在，富贵多忧”。他在滚滚商海中已搏击了9年，起初总是那么小心翼翼，而迄今欠款22万元之多，倒再也无任何忧虑而言。其原因有三：一来已无任何成本经营，故可以减去那份时时于商海中跃跃欲试之心；二来面对高筑的债台，一时的努力或小小的成就已是杯水车薪，故可以退一步轻轻松松、海阔天空；三来债主们知道22万元欠款对于不名一文的债户早已是个天文数字，逼债或状告公堂更是无益，只有耐心等待天降其转机，故B君亦无被人逼债的泰山压顶之感。

从B君上下翻飞的手势，得意洋洋的神情中俨然让人感受到的是一位成功企业家在大谈其发迹的经验，却怎么也不能将其与22万元欠债相提并论。在其阿Q精神的感召下，自己不能不佩服其“开阔”的胸襟。但现在细想起来，其实这种“债多了不愁”的“坦荡之人”，在我们思想政治工作者队伍之中不也存在吗？有的政治干部认为在资本主义思想文化、封建思想文化残余以及市场

经济负面影响下，“酒绿灯红”的消极影响传播范围之广、迷惑性之强前所未有，部分官兵金钱意识强化、奉献意识淡化，庸俗关系强化、战友意识淡化，个人意识强化、集体意识淡化，享乐意识强化、奋斗意识淡化，出现了所谓的“理论联系实惠，一切从实惠出发”，讲大道理搞政治教育缺乏吸引力，所以干脆不讲。有的政治干部认为由于高新技术的发展，特别是互联网影响的迅速扩大，各种“毒素”已将广大官兵“一网打尽”，对此思想政治的疏导工作只能是喊喊口号、做做样子，起不到什么实际效果，所以干脆不“疏”。有的政治干部认为目前“资强社弱”、敌攻我守，自己对共产主义、社会主义理想信念又不能做出有说服力的阐释，所以干脆不说。有的政治干部认为学习高科技是技术密集、装备先进部队的事，既然自己单位装备陈旧、技术含量低，学也学不出个什么名堂，所以干脆不学。有的政治干部认为由于官兵民主意识增强、服从意识淡化，搞上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，我行我素，无视纪律者已不在少数，批评处分已是无济于事，于是干脆不批。诸如此类的现象门类繁多，举不胜举，但稍经推敲不难发现这与B君所作为“异曲同工”之妙。这些貌似有自知之明之人正是披着“想得开、度量宽、识时务”的外衣而潇洒于世人前、安居于天地间，并为许多人认同称道乃至效法。

毛泽东早就告诫我们：“人是要有点精神的”，一个团体、一个军队、一个民族、一个国家更是如此。但它绝不是自暴自弃、甘为人后的“大气”，而是敢于面对现实拼搏进取的勇气。从“龟兔赛跑”的童话和“铁杵磨成针”的传说中，让人们读到的是持之以恒的可贵和辉煌；贝多芬克服听力不佳的天生劣势，一次次用坚实的双手扼住命运的咽喉，一举成为闻名于世的音乐大师，从其身上，让人们感受到的是锲而不舍的无限生机和威力；中国共产党面对与发达资本主义国家的巨大差距，没有彷徨没有等待，而是以“一万年太久，只争朝夕”的精神定准目标，奋起直追，创

下了举世瞩目的巨大成就，从对其一曲曲惊天地泣鬼神的赞歌声中，让人们听到的是绳锯木断水滴石穿的宣言。毋庸讳言，在改革开放的攻坚阶段，由于“四个多样化”的负面影响和敌对势力实施“分化”、“西化”的图谋加剧，无疑给思想政治工作增添了难度，但挫折、逆境和差距绝不应是政治工作者混混度日、精神萎靡、听天由命的合适理由。在工作中我们可以千百次的失败，但绝不能失去一次对事业的追求和对政治工作的信心。我们应该清醒地看到，当今社会主流是好的，广大官兵是思想素质过硬的群体。政治干部的特殊性更要求我们都必须具备坚强的意志和乐观的风骨，按江泽民同志“三讲”要求的那样，顽强拼搏开拓进取，把加强和改进思想政治工作视为自己不可推卸的责任，以昂扬的精神状态积极主动地投入到思想政治工作实践中，在本职岗位上有所作为。

一是要进一步强化使命意识，紧紧围绕“两个使命”开展工作。在2000年中央思想政治工作会议上，江泽民同志明确指出：“越是改革开放，越要加强思想政治工作，只有思想政治工作加强了，才能够促进改革开放的健康发展。”由于经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、社会岗位和就业方式多样化，无形中带来了人们思想认识、价值观念、思维方式等一系列的多变性。多变性既有有利的一面，也有不利的一面；既有向积极健康的方向变化的可能，也有向消极颓废方向变化的可能。这就要求我们越是改革开放越要重视思想政治工作，保证人们的思想始终朝着有利的一面变化，朝着积极健康的方向发展。而对于部队而言，“为打赢未来高技术战争提供强大的精神动力，为保持人民军队的性质、本色和作风提供可靠的政治保证”，是我军思想政治工作的最核心、最基本、最重要的问题。抓住了这一问题，也就抓住了新时期思想政治工作的主要矛盾，抓住了关节点，抓住了现实最重大课题。一方面，“打得赢”是我军