

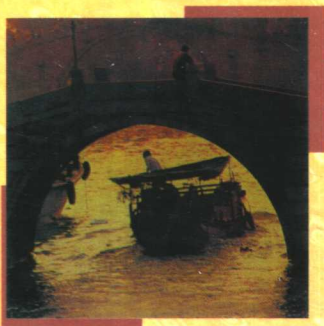
新世纪常用法律新编系列



黄成建 / 主编

劳动法新释与

例解



同心出版社

新世纪常用法律新编系列

劳动法新释与例解

(修订本)

主 编 黄成建

同心出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法新释与例解/黄成建主编

—北京：同心出版社，1999.11

（新世纪常用法律新编系列）

ISBN 7-80593-424-8

I. 劳… II. 黄… III. ①劳动法—法律解释—中国②劳动法—案例—中国 N.D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 66319 号

同心出版社出版、发行

（北京市朝阳区和平西街 21 号）

邮编：100013 电话：(010) 84276223

有色曙光印刷厂印刷 新华书店经销

2000 年 1 月第 1 版 2001 年 7 月第 3 次印刷

850×1168 毫米 32 开本 14.5 印张

字数：361 千字 印数：9001—14000 册

定价：24.00 元

新世纪常用法律新编系列

编辑委员会

编委会主任

马 原 中国法官协会副会长，中国女法官协会会长，最高人民法院原副院长，法学教授，民法专家

编委会副主任

林中梁 中央政法委员会研究室主任，中国法学会常务理事

编委会委员（按姓氏笔画为序）

吴慎宗 法制日报、中国律师报原总编辑，中国法学会理事

单长宗 中国法官协会秘书长、教授，刑法专家

杨振山 中国政法大学教授，民商法研究中心主任，博士生导师，中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员，中国法学会民法经济法研究会副会长

周贤奇 最高人民法院民事审判庭原副庭长、中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁员，中国法学会民法经济法研究会副会长

徐学鹿 北京工商大学法学教授，商法研究所所长，硕士生导师

谢邦宇 中共中央党校法学教授，中国行为法学会会长

前 言

伴随着我国社会主义物质文明和精神文明的进步，我国社会主义法制建设取得了举世瞩目的成就。一部部刑事法律、民商法律、经济法律、行政法律由国家最高权力机关先后公布，可以说，我们现在已经基本做到有法可依，我国社会主义市场经济法律体系亦已初步形成。这对于我国人民安居乐业、市场有序竞争、政府依法行政，对于依法治国，建设社会主义法治国家等无疑将起到巨大的作用。

法律规范的抽象性和法律语言的专业化，给广大人民群众对法律内容的理解造成了很多障碍，同时也给司法和执法工作者对法律的适用带来了一定的难度。加之，我国现有法律尚有许多需要完善的地方，如何正确理解和准确适用法律已成为摆在我们面前的紧要问题。

为了使广大读者了解我国法律的具体内容和司法适用，我们约请全国人民代表大会常务委员会法制工作委员会、最高人民法院、最高人民检察院、中国人民大学、中国政法大学、北京大学、西南政法大学等单位的专家、学者共同撰写了这套《新世纪常用法律新编系列》，对我国常用的近 50 部法律依循法条的顺序，分关键词解释、理解与适用、案例与评析等三大部分对各个法条的立法原意和具体适用作了全面的说明。在关键词解释部分，对本条中的主要语汇进行定义性说明，以防杜适用中的分歧；在理解与适用部分，对本条的内容及其运用作具体阐述；在案例与评析部分，精选与本条有关的具体案件进行评点，以加深理解。

本套丛书着力反映我国新近的成熟理论和司法实践。全部内

容均结合最新的法律、法规、规章和司法解释，相关法律的修改也在文中相应部分作出明确说明。并且，我们将根据新颁的法律规定随时进行修订，以使本套丛书提供给读者全新的信息。

编辑本类书籍尚属首次，不当之处，请读者指正。

本套丛书出版之际，我们已迎来 21 世纪。我们谨以此书献给我们伟大的祖国，献给我们伟大的时代，献给那些为我国法制建设作出贡献的人们。

《新世纪常用法律新编系列》

编辑委员会

二〇〇一年六月

新世纪常用法律新编系列

民法通则新释与例解(上下)

民事诉讼法新释与例解

婚姻法新释与例解

继承法新释与例解

担保法新释与例解

票据法新释与例解

公司法新释与例解

城市房地产管理法新释与例解

刑法新释与例解(上下)

劳动法新释与例解

消费者权益保护法新释与例解

产品质量法新释与例解

合同法新释与例解(上下)

证券法新释与例解

保险法新释与例解

刑事诉讼法新释与例解(上下)

仲裁法新释与例解

行政处罚法新释与例解

行政诉讼法新释与例解

国家赔偿法新释与例解

土地管理法新释与例解

建筑法新释与例解

反不正当竞争法新释与例解

银行法新释与例解(上下)

行政复议法新释与例解

会计法新释与例解

行政监察法新释与例解

未成年人保护法新释与例解

破产法新释与例解
专利法新释与例解
妇女权益保障法新释与例解
老年人权益保障法新释与例解
著作权法新释与例解
商标法新释与例解
环境保护法新释与例解
合伙企业法新释与例解
个人独资企业法新释与例解
税收征收管理法新释与例解
治安管理处罚条例新释与例解
国有资产管理法新释与例解
宪法新释与例解
招标投标法新释与例解
拍卖法新释与例解
广告法新释与例解
律师法新释与例解
信托法新释与例解
食品卫生法新释与例解
道路交通事故处理办法新释与例解
医疗事故处理办法新释与例解
物权法新释与例解

责任编辑/张 迪

封面设计/李法明

目 录

第一章 总 则

第一条 （立法宗旨和立法依据）	(1)
【关键词解释】	(1)
【理解与适用】	(1)
第二条 （适用范围）	(10)
【关键词解释】	(10)
【理解与适用】	(10)
第三条 （劳动者的基本权利和义务）	(17)
【关键词解释】	(17)
【理解与适用】	(18)
【案例与评析】	(25)
第四条 （用人单位的基本权利和义务）	(27)
【关键词解释】	(27)
【理解与适用】	(27)
第五条 （国家发展劳动事业的方针政策）	(30)
【关键词解释】	(30)
【理解与适用】	(31)
第六条 （国家的倡导、鼓励和奖励政策）	(33)
【关键词解释】	(33)
【理解与适用】	(34)

第七条 （劳动者参加和组织工会的权利以及 工会的权利）	(34)
【关键词解释】	(34)
【理解与适用】	(35)
【案例与评析】	(41)
第八条 （劳动者参与民主管理和平等协商的权利）	(42)
【关键词解释】	(42)
【理解与适用】	(43)
第九条 （劳动行政部门）	(46)
【关键词解释】	(46)
【理解与适用】	(46)

第二章 促进就业

第十条 （实现劳动就业的途径）	(49)
【关键词解释】	(49)
【理解与适用】	(50)
第十一条 （地方政府发展职业介绍和就业服务 事业的职责）	(52)
【关键词解释】	(52)
【理解与适用】	(52)
第十二条 （就业机会均等原则）	(56)
【关键词解释】	(57)
【理解与适用】	(57)
【案例与评析】	(58)
第十三条 （就业权利男女平等原则）	(60)
【关键词解释】	(61)

【理解与适用】	(61)
【案例与评析】	(64)
第十四条 （特殊群体的就业保护）	(66)
【关键词解释】	(66)
【理解与适用】	(67)
【案例与评析】	(76)
第十五条 （禁止使用童工）	(77)
【关键词解释】	(77)
【理解与适用】	(78)
【案例与评析】	(80)

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条 （劳动合同的概念）	(83)
【关键词解释】	(83)
【理解与适用】	(83)
【案例与评析】	(85)
第十七条 （劳动合同的订立、变更和效力）	(86)
【关键词解释】	(86)
【理解与适用】	(87)
【案例与评析】	(91)
第十八条 （无效劳动合同）	(91)
【关键词解释】	(92)
【理解与适用】	(92)
【案例与评析】	(97)
第十九条 （劳动合同的内容）	(99)
【关键词解释】	(99)
【理解与适用】	(100)

【示范合同范本】	(106)
【案例与评析】	(116)
第二十条 （劳动合同的期限）	(120)
【关键词解释】	(120)
【理解与适用】	(121)
【案例与评析】	(123)
第二十一条 （劳动合同的试用期条款）	(126)
【关键词解释】	(126)
【理解与适用】	(126)
【案例与评析】	(129)
第二十二条 （劳动合同的保守商业秘密条款）	(130)
【关键词解释】	(130)
【理解与适用】	(130)
【案例与评析】	(132)
第二十三条 （劳动合同的终止）	(133)
【关键词解释】	(133)
【理解与适用】	(134)
【案例与评析】	(136)
第二十四条 （劳动合同的协商解除）	(138)
【关键词解释】	(139)
【理解与适用】	(139)
第二十五条 （过失性辞退）	(140)
【关键词解释】	(140)
【理解与适用】	(141)
【案例与评析】	(143)
第二十六条 （非过失性辞退）	(144)
【关键词解释】	(144)
【理解与适用】	(145)

【案例与评析】	(147)
第二十七条 (经济性裁员)	(148)
【关键词解释】	(149)
【理解与适用】	(149)
【案例与评析】	(151)
第二十八条 (用人单位解除劳动合同的经济补偿)	
.....	(153)
【关键词解释】	(153)
【理解与适用】	(154)
【案例与评析】	(156)
第二十九条 (用人单位不得解除劳动合同的情形)	
.....	(157)
【关键词解释】	(157)
【理解与适用】	(158)
【案例与评析】	(160)
第三十条 (工会对用人单位解除劳动合同的监督权)	
.....	(162)
【关键词解释】	(162)
【理解与适用】	(163)
第三十一条 (劳动者单方解除劳动合同)	(163)
【理解与适用】	(163)
【案例与评析】	(166)
第三十二条 (劳动者无条件解除劳动合同的情形)	
.....	(167)
【关键词解释】	(168)
【理解与适用】	(168)
【案例与评析】	(170)
第三十三条 (集体合同的内容和签订)	(171)

【关键词解释】	(172)
【理解与适用】	(172)
第三十四条 （集体合同的审查）	(176)
【理解与适用】	(177)
第三十五条 （集体合同的效力）	(180)
【关键词解释】	(180)
【理解与适用】	(180)
【案例与评析】	(181)

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 （标准工作时间）	(184)
【关键词解释】	(184)
【理解与适用】	(184)
【案例与评析】	(185)
第三十七条 （计件工作时间）	(187)
【关键词解释】	(187)
【理解与适用】	(188)
第三十八条 （劳动者的周休日）	(189)
【关键词解释】	(189)
【理解与适用】	(189)
【案例与评析】	(190)
第三十九条 （其他工时制度）	(191)
【关键词解释】	(191)
【理解与适用】	(192)
【案例与评析】	(196)
第四十条 （法定节假日）	(200)
【关键词解释】	(200)

【理解与适用】	(200)
第四十一条 （一般情况下的加班加点）	(201)
【关键词解释】	(202)
【理解与适用】	(202)
【案例与评析】	(203)
第四十二条 （特殊情况下的加班加点）	(206)
【关键词解释】	(206)
【理解与适用】	(206)
第四十三条 （用人单位加班加点的禁止）	(208)
【关键词解释】	(208)
【理解与适用】	(208)
【案例与评析】	(209)
第四十四条 （加班加点的工资支付）	(211)
【关键词解释】	(211)
【理解与适用】	(212)
【案例与评析】	(213)
第四十五条 （年休假制度）	(215)
【关键词解释】	(215)
【理解与适用】	(215)
【案例与评析】	(217)

第五章 工 资

第四十六条 （工资分配的基本原则）	(220)
【关键词解释】	(220)
【理解与适用】	(221)
【案例与评析】	(226)
第四十七条 （用人单位的工资分配自主权）	(227)

【关键词解释】	(227)
【理解与适用】	(228)
【案例与评析】	(234)
第四十八条 (最低工资保障制度)	(236)
【关键词解释】	(236)
【理解与适用】	(236)
【案例与评析】	(241)
第四十九条 (最低工资标准的确定和调整)	(243)
【关键词解释】	(243)
【理解与适用】	(243)
第五十条 (工资支付制度和工资保障制度)	(245)
【关键词解释】	(245)
【理解与适用】	(245)
【案例与评析】	(250)
第五十一条 (特殊情况下的工资支付制度)	(251)
【关键词解释】	(251)
【理解与适用】	(251)
【案例与评析】	(255)

第六章 劳动安全卫生

第五十二条 (劳动安全卫生制度)	(257)
【关键词解释】	(257)
【理解与适用】	(257)
【案例与评析】	(259)
第五十三条 (劳动安全卫生设施)	(261)
【关键词解释】	(261)
【理解与适用】	(261)

第五十八条 (女职工和未成年工的特殊劳动保护)	(284)
【关键词解释】	(284)
【理解与适用】	(284)
第五十九条 (女职工禁忌劳动的范围)	(287)
【关键词解释】	(287)
【理解与适用】	(287)
第六十条 (女职工的经期保护)	(288)
【关键词解释】	(288)