

纺织分册

主 编 平茅庐
副主编 唐民卿
詹茂文

山东人民出版社

齐鲁大学
趋势

《齐鲁大趋势》丛书

顾问委员会委员

苏毅然	陆懋曾	刘 鹏	李春亭
梁树威	刘志厚	于建洪	陈之安
翟永淳	王怀远	房忠昌	李惠信
韩寓群	刘洪仁	李居昌	张同生
李启万	梁凯军	李燕潭	王树文
郑树龙	平茅庐	段嘉田	于国钧
王 忠	管德茂	唐民卿	鲍端芝

势不可挡的大趋势

(总 序)

马 仲 才

为纪念党的十一届三中全会召开十周年和中华人民共和国建国四十周年，山东大学主编了大型丛书《齐鲁大趋势》，突出反映我省改革十年以来所取得的巨大成就和走过的艰难历程，生动体现了改革这一富民兴鲁、振兴中华的历史大趋势。这部丛书的出版，对于全省人民深刻地认识改革，进一步坚定改革信念，在党中央的正确领导下，把改革和建设继续推向前进，是很有益的。

改革的春潮在神州大地上已经奔腾了十年，齐鲁之邦在改革浪潮的簇拥下也走过了它生命中非常值得骄傲和自豪的一段历程。改革的十年，是我省国民经济发展最快的十年，是各项社会事业全面推进的十年，是经济和社会活力最为旺盛的十年，也是人民群众得到实惠最多的十年。实践使越来越多的人认识到，改革是建设富强、民主、文明的有中国特色的社会主义现代化强国的必由之路，是实现中华民族的复兴的重要保证，是社会主义自我完善、人心所向、势不可挡的历史必然趋势。

十年改革的成就是巨大的，教益是深刻的，以党的十三届四中全会精神为指导，认真加以回顾和总结也是十分必要的。

山东大学主编的《齐鲁大趋势》丛书，顺应这一需要，以调查报告和报告文学的形式，采取新闻和文学手法，力求从多角度、深层次、全方位来表现我省改革的历程、横面和所引起的深刻变化，使之既具有史料性和认识价值，又起到启发引导的宣传教育作用。当然，这些想法和要求能否得以实现，还有待于实践的检验和读者的鉴评；由于层次、角度的不同，加之时空的限制，有些观点也未必准确，可能失之偏颇。但这种出发点和努力还是显而易见、值得称道的。

这部丛书有两个突出的特点。一是注重宣传改革中的先进模范人物，尤其是表现他们思想观念的变革。在改革的浪潮中，一大批新型的企业家、经营家和改革者脱颖而出。他们思想敏锐，勇于创新，注重科学，尊重人才，懂经营、会管理，依靠党的领导，依靠自己的聪明才智和辛勤劳作，带领群众艰苦奋斗，取得了极为显著的成果，促进了经济建设，也推动了社会主义精神文明建设。丛书选择了这样一系列既现实又典型的人物，如实地再现他们的改革经历，真实地描绘他们的思想变迁和精神风貌，客观地反映改革所引起的客观世界和主观世界的变化状况。阅读这些文字，可以唤起人们的共鸣和反思，使人们更加深刻地认识改革的必然性和主攻点，进一步坚定改革的信心。二是在叙述表象的同时，致力于规律性的深层探讨。丛书的编写，并未拘泥在对人物的直接描写和对事件的具体叙述上，也没有仅仅停留在改革对人心灵的撞击和由此而出现的心态变化和发展上，而是尽可能地把笔触探向纵深，力求在客观地表现人物和事件的同时，对我省的改革和建设进行大跨度的纵向眺望和多侧面的横向剖视，以发现历史演进的现实轨迹和必然趋向，给人以提示和启发，引导和激励广大读者更加自觉、主动地投身于改革大业。

参加编写丛书的，有专业和业余文艺工作者，有新闻和理论

工作者，还有相当一部分是大学教师。这也是一种尝试，是高校改革的一个方面。大学教师深入社会实践，调查研究，分析现实，著书立说，不仅为总结经验、加强宣传、推进改革做出了贡献，而且对端正高校办学方向，丰富教学内容，更好地坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化，贯彻“三个面向”的教育方针，加强高校的思想政治工作，也起到了积极的作用。我们应当很好地坚持教育与实践相结合的方向，在教育为社会实践服务方面，不断地有所创新，有所发展，取得新的可喜的成就。

应丛书编委会盛情相邀，谨陈数言，聊以为序。

一九八九年八月

目 录

纤夫曲.....	毛焕章	1
腾飞之谜		
——记山东济宁棉纺织厂厂长兼党委书记		
刘荫泉.....	宁青 李宏	11
壮心不已		
——记潍坊第四棉纺织厂厂长兼党委书记		
王崇德.....	韩忠亮 王兆田	23
他是“以众人之力起事者”		
——记青岛第五棉纺织厂厂长周美宽		
.....	王志成 刘世贤 刘承林	33
她在激流中搏击		
——记青岛第八棉纺织厂厂长兼党委书记		
徐淑贞.....	代路 孙厚元	44
被切开的苹果与视觉		
——对优秀企业家唐作森的凝视与思考.....	张宏森	54
经纬大写意		
——记济南毛巾总厂厂长宋金章.....	陈允传 王辉湘	64
创业者的旋律		
——记威海第三毛纺织厂厂长兼书记张福俊.....	宋彩霞	75
立志.....	苏德明 李仲华	85
黄麻新星		
——记单县麻纺织厂厂长张存启.....		
.....	司振平 王振国 刘凤林	95

沂蒙情

- 记临沂联合毛纺有限公司总经理毛景兰 … 杨晓东 103

啊！光明的使者

- 记烟台第二染织厂厂长姜远棠 …… 邢建忠 113

奉献之歌

- 记烟台毛纺厂厂长沈志芳

…………… 苗延成 王传本 王文浩 裴庆国 123

经纬世界里的人

- 记烟台针织联合公司经理尚仁寿 …… 蔡英忠 130

长胜之路 …… 魏世仪 142

一位女企业家的足迹

- 记济南针织厂厂长王子敏 …… 董志晓 施亚美 154

棉纱之魂

- 济南第四棉纺织厂棉纱夺冠记 … 林玉贵 王继学 165

时代的风采 …… 王鑫福 王凤传 175

奋飞的头雁

- 记潍坊第二印染厂厂长侯延明 …… 裘 实 185

崛起的奥秘 …… 杨 琦 丁春洁 194

鸿鹄之志

- 记淄博毛巾厂 …… 张惠萍 205

大潮交响曲

- 记烟台棉纺厂厂长陈典福 …… 李 喆 张鲁江 216

激流泛舟

- 记烟台针织器材厂厂长姜福兴 …… 林科勋 227

华夏赤子心

- 记莱芜市兴华实业总公司总经理

孙华心 …… 高 鲁 柳明瑞 朱应俊 237

贵在超脱

——记临清棉纺织厂原党委第一书记张震	
..... 徐少林 张岩梅 张道平	246
改革的勇士	
——记莘县棉纺织厂厂长兼党委书记	
于奎元	延宝玉 王宗来 255
崛起的纺机厂	
——记济宁纺织机械厂	褚新民 263

纤夫曲

毛焕章

1988年，德州棉纺织厂迎来了三喜临门：产值过亿；利润1700万；经济效益跃居全国同行业前列。

这些成绩无不和一个名字紧紧相连，他就是该厂厂长、高级工程师、山东省优秀企业家王根源。

—

现年43岁的王根源，在大学读书时，他就有一番发展祖国纺织工业的宏伟抱负。

1970年，他告别母校无锡纺织工学院，来到鲁北平原上的重点企业德州棉纺织厂。当时的德棉，和全国各地一样，两派群众斗得难分难解，从灵魂到皮肉都在经受着“革命”的洗刷。无情的现实打破了他的理想，他第一次感到了孤独和苦闷。为了散心，排遣那闲暇和无聊，他常到紧邻工厂的古运河畔徘徊，在这里，他常看到纤夫拉船的感人场面。那是怎样的景象哟！

随着“嘿哟、嘿哟”低沉而有力的号子声，一艘大船犁开浪花，慢慢由远而近。蜿蜒而去的长堤上出现一溜弯背向前的人影。紫红的脊背上勒进酒杯粗的绳索，青筋蚯蚓般爬满紧蹬泥土的双腿，一步一步，留下串串汗珠……

审定向冶金部、中国黄金总公司领导汇报调整方案的时候，也是不停地抽着烟，偶而用手扶一下眼镜架，神情极沉静。

所不同的是，如今他鬓角的霜意又浓了几分。

1984年11月，他出任矿长。一年之后，招远金矿爆出新闻：企业改革继开黄金行业先河，黄金产量刷新历史纪录：年产黄金57890两。

到了1986年，他遇到了意想不到的困难。招远金矿玲珑矿田的地下矿层开采队伍蜂起，国家的、集体的、个体的竞相挖掘。为了避免纠纷进行了划界。而划界的结果，使招远金矿地质储量损失四分之一，生产能力由每日750吨暴跌至460吨。

招远金矿这位黄金巨人还会以“头名状元”的雄伟风姿凌然屹立于玲珑山巅和华夏黄金之林么？招远金矿面临着建矿以来最严峻的考验。

他毕竟有着过人的毅力和韬略。他深信在全矿干部职工中间蕴藏着一股移山填海的力量。当他把周密而细致的矿山调整方案拿出来的时候，上级领导简直有点难以置信。在这之前，他组织了党政联席会、中层领导干部会、职工大会。他向上下下陈述了利弊、辟掉了谣言，从而鼓舞了士气，使“面对现实，实事求是，积极调整，以图发展”这样一个积极向上的指导思想渗透到全矿干部、技术人员和职工的心中。

两年后的今天，高悬在会议室的调整蓝图改观了，招远金矿因调整新掘砌的四条竖斜井如玲珑矿田的四条滚滚流淌的大动脉，已开始为生产系统输入新的生机。两年来已完成调整投资2100多万元，占全部投资的三分之二强。到1989年末，调整工程将全部结束，年产黄金五万两的辉煌前景，将使招远金矿这颗金城明珠更加灿烂夺目。

他喝酒的本领同他抽烟的本领比较相去甚远。但他喜欢喝，一次二两，当然是白酒。他不喜欢喝甜酒。喝点白酒，可

治好这个烂摊子得需要多大精力呵，王根源掂出了肩头上的压力。这时，他想起了运河畔纤夫拉船的一幕：肩背绳索，脚踏黄土，一步一串汗珠，缓慢然而执著。大船在逆水中慢慢前行。此时的德棉正象逆水而行的船，而他则是挥汗如雨的纤夫。

面对如此的烂摊子，王根源决定先点起工人心中的希望之火。

上任后的第二天上午，在全厂中层以上干部会上，他发表了施政演说，对德棉的历史、现状和未来进行了透彻的分析。最后，他说：“要想把德棉搞上去靠什么呢？靠我？靠在座的几位厂长书记？恐怕都不行！我以为，只有把全厂职工冷了的心温暖起来，调动起5000多个积极性，才有德棉的生存和发展。因此，确定下一步的工作重点为八个字：稳住生产，攻下生活。总之，我们欠工人的福利帐太多了，这笔帐不还，德棉没有希望。”

这番铿锵有力的话，先把中层领导冰冷的心温暖起来，他们暗暗点头，觉得新厂长第一招就抓到了点子上。

短短几个月时间，职工食堂进行了装修，配齐了桌凳，通了暖气、安了吊灯、铺了桌布，桌布上摆上了鲜花。菜和面食增加了10多种。

随即，盖了三年未完工的宿舍楼竣工了，为牛郎织女们搭了鹊桥；经过调整腾出了倒班宿舍，厂门口再也不见了寒风中默默等待的人群。

1985年的除夕夜晚，王根源和全体机关干部到食堂里给上班的工人们端饺子，热气腾腾的大餐厅弥漫着融融的气氛；初一清晨，他又和全体厂级干部站在厂门口依次给上班的工人拜年，一声亲切的问候，消融了干群间的距离。春节几天，职工们虽然失去一些与家人的团聚的时间，却感受到了集体的温

暖，看到了德棉的前途。

王根源上任后的短短时间，紧紧抓住职工生活不放，生产只要求保持原有水平，但令人奇怪的是，生产却奇迹般的上升，日产棉布由原来的16万米增长到18万米，尤其是春节几天，产质量都达到了历史的最高水平。

这就是感情的力量，这就是人们常说的人心齐泰山移。我们是否可以说，谁能把人身蕴藏的能量最大限度地释放出来，谁就是事业的成功者呢？

二

王根源投下的第一剂药，使这个百病缠身的企业有了生机后，曾在他心中酝酿已久的几个改革方案，随着国家大的政治经济气候的演进，相继出台了：

——他首先整顿了劳动纪律，制止了久禁未止的偷摸风，稳定了产品质量。

——实行计件工资，打破了分配上的大锅饭，多劳者多得。

——根据责任贡献大小，降低了三线工人的工资，提高了一线工人的收入，解决多年来一三线倒流现象。

——端掉了干部的铁椅子，精简了机关80多名干部，充实到生产第一线。

一连串的改革，使得德棉沸腾了。但改革是新旧体制的转换，是新旧思想观念的交锋，还涉及到每个人的切身利益，每前进一步，必然会遇到来自各方面的阻力。

制止偷摸风，第一剑就砍到了一个退休老职工的儿子身上。充其量拿了厂里4支纱，许多人纷纷出来说情。王根源却狠着心肠，将这个工人除了名。也正是有了这果断的举动，才把偷摸风彻底刹住了。

王根源的第二剑砍到大锅饭上。对于实行计件工资，有些工人想不通，在暗中进行抵制，他们想，我就磨磨蹭蹭地干，看你怎么办？反正社会主义不能饿死人！可开工资时，有的工人开了200多元，他们却只拿了十几块钱，这下他们傻了眼，就跑去质问王根源。

王根源热情地接待了他们。他们说：“厂长同志，咱们是社会主义，总不能饿死人吧。”

“是的，咱们是社会主义，但社会主义的原则是按劳分配，我说的对吗？”

他们几个一时感到语塞，悄悄地回了车间。第二个月、第三个月，他们个个拿到了超产奖。

为了解决一线工人向三线倒流问题，王根源对三线工人实行结构工资，原工资装进档案袋里，奖金降低，待遇减少，把省下的钱加到一线工人身上。一线工人高兴了，三线工人恼了。有人向上级告状，但王根源坚信自己的改革是对的。

记者曾专门为此事到厂里和三线工人谈话，他们说：“当时往下降工资的时候真有意愿，这些年工资都往上涨，哪有往下降的呢？后来想想也通了，和车间比起来，咱活轻责任轻，比人家少拿点钱也在理。”

艰苦的工作换来丰硕的成果，面对成绩，有些同志感到满足了，王根源自然也十分高兴，他也想松一松紧绷的神经。可当他独自一人，回顾几年来的工作时，眼前又浮现了纤夫拉船的一幕：水回路转，崖峭泥泞，忽而风起雨落，忽而云散天晴，纤夫流尽了汗，咬紧了牙，大船又在缓缓地前进。

他猛地站起来，舒展一下疲惫的身躯，然后走进布满图表的生产调度室。

三

1988年7月，骄阳似火，棉田一片浓绿。一辆辆卡车满载棉包驶进德棉仓库。仓库的场地上高高耸起两座棉山。工人们感到十分惊讶，今年的棉花怎么进得这么早？

更令人奇怪的还在后面哩，车间里品种换了，23支棉布减少了，换成30支印花坯布，三分之二的布机换上了化纤。而这是在原料充足产品畅销的情况下调整的。

到了10月份，信息传来，因棉区灾情严重，棉花大面积减产，有的棉纺织厂已告急！到11月份，信息传得更邪乎了，上海、青岛、天津有的棉纺厂因缺原棉停产了！工人们沉不住气了，互相打探议论：“咱厂怎么样？”“也要停产吗？”

建立市场机制，打破僵化的计划经济，刺激了生产力的迅速发展，但同时也出现了什么产品畅销，人们就一哄而上的局面。这几年棉纺织业形势看好，内外市场旺销，给地方财政带来巨额利润，一些地方不管有无能力，也不管原料供应状况，一时出现沿海内地、城市乡村、系统内外一起上，纱锭猛增，宏观大有失控之势，棉花缺口进一步加剧。一旦发生灾害，危机立刻就会引发。王根源对此早有预料，所以，当他得到来自各方面的信息后，立刻想到了1989年的生产。他迅速派人分头到济南、济宁、潍坊几个印染厂求贷。几天后，1500万元友谊贷款陆续汇来。又过了几天，7万担棉花源源不断地运进了德棉仓库，4个月的生产有了保障。

仅此还不够，供销人员又跑济南，跑东北，1000吨计划外化纤原料又运进厂里。

随后，他又调整产品结构，把用棉量降到最低限度。一年的生产有了希望，至此，王根源才松了口气。

1988年12月16日，山东省纺织工业厅厅长平茅庐在接受山东电视台记者就1989年纺织工业生产采访时说，1989年遇到的最大困难是原棉不足，将有三分之一的企业停产。

德棉由于早作了准备，原料备得早，89年的生产已基本保住。

在德棉，人们向我介绍了一件又一件王根源在经营方面的远见卓识。

1984年纯棉布滞销，他却开足马力大上纯棉哗叽，结果获得高额利润。

1986年纺织业形势大好，变成卖方市场，王根源主动向几个老客户印染厂让利达200万元，有了这一投桃之举，才换来了1988年7月各印染厂无息借款1500万元的报李之行。

1987年，原材料大幅度涨价，效益下降几乎已成定局，他抓紧上了140台宽幅布机，给企业带来可观的效益。

他起用两名老工程师负责经营、技术，已被公认是有远见之举。

1988年，他在做了充分的准备之后，向国际市场上迈出了坚定的一步，出口产品收购值达2300万元。

一件件，一桩桩，充分显示了王根源在经营方面的才华，也正是在这座市场大舞台上，他磨炼了自己，发展了企业，同时，也得到了社会的承认。

四

我们常说要维护党的威信，党的威信哪里来呢？全靠党的政策的英明和每个党员的模范作用来体现。德棉管理严是全市出了名的，但工人们却能适应并且拥护，为什么？关键是德棉领导班子一身清正，厂长书记为政清廉，全厂职工信服。

这里顺手举几件王根源生活中的小事吧：

1988年春节前，德州市百货大楼附近的公共汽车站牌下，王根源和两个孩子在等汽车。熟人过来了：“王厂长，你怎么在这里？”

“今天休班，带孩子出来玩玩，在这里等公共汽车。”

“你怎么不坐小车？”对方很奇怪。

“出来玩哪能坐公家的汽车。”

几年来，王根源只要是私事外出，都是坐公共汽车或骑自行车，尽管厂里有辆小汽车。

几年来，德棉为职工建了30多座宿舍楼，其中的2号楼质量是最差的，王根源首先搬了进去，和职工一样按厂里标准分房，住在了三楼，居住面积33平米，而且自己出钱装修。按照地委的规定，作为正县级干部，他满可以名正言顺地住96平方。

深圳，一个不显眼的旅馆，一个普通的房间，一张光板床，16元一天，这在深圳是最低的，连一般业务员也不屑一顾。王根源在此住了三天，谈成了几笔大的生意。谈判的港商对他住这样的旅馆很惊奇，中午两菜一汤算作招待，港商更吃惊了。但同时，港商却伸出了大拇指，表示赞赏。

青岛车站，刚下火车的他突然昏倒了，医生诊断：疲劳过度。这样的昏倒，他发作过三次。人们说，这是累的。

自己无所求，一心为国家，为职工，这就是王根源！

一个民族的振兴靠教育，一个企业的发展也要靠教育。没有掌握先进技术的人，发展只是暂时的，低层次的。王根源深深地理解这一点，从他上任起就把教育放在了战略位置上。

1985年，企业有了部分留利，在讨论这笔钱如何花的时候，大家提了很多方案。是的，百废待兴，各处都需要钱。添设备、进原料、盖宿舍，解决职工福利，哪一件也是该办的，

哪一件也离不了钱。王根源说服了大家，把钱投到了教育上。新建了中小学教学楼，把孩子们从破屋子里解放出来。

五年来，用于教育投资达470万元。增添了高中班、电视中专班、大专班，建起了技工学校。按照他的说法：人才由自己培养。

为了实现教育的系统化，厂里把教育科改成教委，从幼儿、小学、中学、大专，直到职工培训，全部负责。1986年就对300多名班组长进行了轮训，提高了职工素质。

在德棉，教师受人羡慕，因为调工资、分房子，教师和工程师一样待遇。

在德棉，每年造预算，排第一位的是教育，每年用于教育的经费达40多万元。

教育是隐形效益，是前人栽树后人乘凉。王根源在1987年以三年的合同承包了德棉，三年以后如何，他自己也没把握。但他对教育仍倾注了全力。他说，企业是国家的，人才也是国家的，发展了企业，培养了人才，谁干还不是一样？

五年来，德棉在王根源的指挥下，一直在演奏着一支整齐和谐节奏明快的进行曲，成为德州地区经济腾飞的一面旗帜。党和人民也给了王根源很高的荣誉：山东省劳动模范，全国纺织系统双文明建设积极分子，全国五一劳动奖章获得者，七届全国人大代表，山东省专业技术拔尖人才，山东省优秀企业家。

王根源在事业上取得了成功，但他没有停步。他的目光早已越过国界，瞄准了国际市场。他充满信心地说，不久的将来，国际商品舞台上，一定会出现德棉奏响的一个音符。

此时，不知王根源在想些什么，他是否又想起了运河畔的纤夫。但在我的脑海里却浮现出一幅图画：

经过了长途跋涉和风雨坎坷，码头已在不远的熹微中闪