

全·国·高·等·教·育·自·学·考·试·指·定·教·材·辅·导



劳动法学自学考试试题解

● 编审 / 自考命题研究组

● 主编 / 曹绪红

法律专业

● 中国民主法制出版社

高等教育自学考试法律专业法规解丛书

劳动法自学考试题解

自考命题研究组 编审

曹绪红 主编

中国民主法制出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法自学考试题解/自考命题研究组编审. - 北京:
中国民主法制出版社, 2000.10

(高等教育自学考试法律专业题解丛书)

ISBN 7-80078-521-1

I. 劳… II. 自… III. 劳动法-中国-高等教育-自
学考试-解题 IV. D922.5-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 76840 号

高等教育自学考试法律专业题解丛书

书名/劳动法学自学考试题解

作者/曹绪红 主编

出版·发行/中国民主法制出版社

地址/北京市丰台区玉林里 7 号 (100054)

电话/63292534 (发行部) 63056977 (编辑部)

传真/63056975 63056983

经销/新华书店

开本/32 开 880×1230 毫米

印张/7.85 字数/219 千字

版本/2000 年 11 月第 1 版 2000 年 11 月第 1 次印刷

印刷/山东电子工业印刷厂

书号/ISBN 7-80078-521-1/D·408

定价/全套定价 312.00 元 每册定价 12.00 元

出版声明/版权所有, 侵权必究。

(如有缺页或倒装, 本社负责退换)

自学指导

全国高等教育法律专业自学考试已举办多年，许多考生都积累了相当丰富的经验。认真地总结这些经验，对自考学生取得更好的成绩，是十分有益的。大家都知道，要考好各门课程，最重要、最根本的就是全面学习、重点把握、科学复习。注意了“全面学习、重点把握、科学复习”三者的结合，学习和应考便能成功、顺利。我们希望所有参加这门课程学习和考试的朋友注意记取这一成功之道。

一、要善于全面学习

首先大家应该明白，全面学习并不是要求考生将教材的内容逐字逐句地背诵下来，而是要求考生能从整体上对各门课程加以系统的把握。也就是要在脑海中形成学习的“树形图”。应试实践表明，自学考试的试题题型已发展成为判断题、单项选择题、多项选择题、填空题、名词解释题、简答题、论述题，以及案例分析题等多种形式。全面系统地学习，可以针对这些试题题型下功夫。另外，在学习基本原理和基本知识时，也要从整体上系统的学习。这样，才能举一反三。

二、要善于抓住重点

在注意全面学习的同时，也要注意抓住重点。

首先，要善于从整体上、从不同层次上认识和把握重点。全国高等教育自学考试教材中，每一门教材都有若干重点章。这些重点章的内容应占每份试卷所考核内容的65%左右。各章又有自己的重点。全书重点和各章重点构成一个不同层次的重点体系。考生要善于从不同层次上把握重点，对不同层次的重点给予不同的注意力。

其次，各门课程都有自己的体系特点，要学好、考好各门课程，需要抓住这些特点。

另外，还要把握那些虽然不直接触及我国法制实践的某个具体问题，却能深刻影响我国法制理论与实践的重大基本理论问题。在各种各样的重点问题中，有的重点是稳定的，有的重点是因时而异的，因此，我们要在全面把握全书和各章重点的同时，注意结合当时的情况 and 个人的情况，准确、有效地把握重点。

在学习中既要全面学习又要把握重点。全面学习可使考生在考试中处于主动地位，把握重点便能在考试中游刃有余。只有在全面学习的基础上，才能比较出哪些问题更重要，才能更好地把握重点，真正学好、考好各门课程。

三、要善于科学复习

要学好、考好各门课程，就要注意在全面学习、重点把握的基础上进行科学复习。

进行科学复习，首先要明确复习的目标就是为了更好地掌握各门课程，成功地通过自学考试。然后是要采取科学、有效的方式，要全面复习和重点复习相结合，还要将总复习和阶段性复习相结合。另外还要注意认识和实践相结合。最后，要遵照一般规律和照顾具体情况相结合。在复习中，找出适合自己情况的办法，这样的复习才是有效的，而不是盲目的。

四、要掌握高效的学习方法

这套高等教育自学考试法律专业题解丛书是一套注重理论性与实践性、应试性与技巧性相结合的丛书。

首先，对各门课程主张进行分析提示。其次，对基本问题中的主要问题特别是重点问题加以阐释。再次，通过大量的、系统的应试习题以帮助考生巩固所学的知识。最后，备有参考答案以使考生检验自己的答案是否正确。

总之，考生要综合运用以上方法，举一反三，触类旁通，才能学好、考好这门课程。

祝大家在考试中取得好成绩！

编写说明

本书是全国高等教育法律专业自学考试大纲、教材的配套辅导用书。本书以自学考试大纲规定的考核知识点及能力层次为线索，以统编教材为依据，结合教学特点，对各章知识要点和解题要点配以填空、选择、名词解释、简答、论述等基本题型，旨在提高广大考生解答思路及应试技巧能力的训练，帮助广大考生顺利应试。

本书是编者长期从事教学科研，多年从事本课程自学考试辅导经验的结晶。相信，本书的出版，对广大考生学习本课程具有切实的指导意义。

限于编者水平与学识，疏漏之处敬请批评指正。

编 者

2000年6月

目 录

第一部分 劳动法学学习指导

一、劳动法学在法律专业中的地位和作用·····	(1)
二、劳动法学课程的体系结构·····	(3)
三、劳动法学的学习方法·····	(5)
四、劳动法学的试卷结构和答题技巧·····	(7)

第二部分 各章知识要点、自测题及参考答案

绪言·····	(9)
第一章 劳动法概述·····	(12)
第二章 劳动法的历史·····	(23)
第三章 国际劳动立法·····	(26)
第四章 劳动法律关系·····	(30)
第五章 劳动就业·····	(36)
第六章 劳动合同和集体合同·····	(41)
第七章 工资·····	(71)
第八章 工作时间和休息休假·····	(81)
第九章 劳动安全卫生·····	(92)
第十章 女职工和未成年工特殊保护·····	(98)
第十一章 职业培训·····	(112)

第十二章	社会保険	(121)
第十三章	劳动纪律与职业道德	(136)
第十四章	工会和职工民主参与	(142)
第十五章	劳动争议的处理	(146)
第十六章	劳动法执行的监督检查	(164)
第十七章	法律责任	(166)

第三部分 模拟试题及参考答案

模拟试题 (一)	(171)
模拟试题 (一) 参考答案	(179)
模拟试题 (二)	(186)
模拟试题 (二) 参考答案	(191)
模拟试题 (三)	(195)
模拟试题 (三) 参考答案	(201)
模拟试题 (四)	(206)
模拟试题 (四) 参考答案	(212)

第四部分 近年自学考试试卷、 参考答案及评分标准

1998 年上半年高等教育自学考试劳动法试卷	(218)
1998 年上半年高等教育自学考试 劳动法试卷参考答案	(227)
1999 年上半年高等教育自学考试劳动法试卷	(232)
1999 年上半年高等教育自学考试 劳动法试卷参考答案	(241)

第一部分 劳动法学学习指导

劳动法学是研究劳动法及其发展规律的科学，是我国法学的一个分支学科，是全日制高等学校法律专业的一门必修课，也是高等教育自学考试法律专业的一门必考课。学好这门课程，通过劳动法学的考试，是广大自学考生的一项重要任务。因此，如何搞好自学，是每个考生必须抓好的一个重要环节。

如何自学劳动法学这门课？由于参加自学的考生文化程度、工作条件、家庭环境等因素各不相同，要找出一个对每个考生都适合的学习方法是困难的。这里仅就学习劳动法学的几个一般性问题，包括劳动法学在法律专业中的地位和作用、劳动法学课程的体系和结构、劳动法学的学习方法等问题，作一些必要的说明。

一、劳动法学在法律专业中的地位和作用

（一）劳动法学在法律专业中的地位

从根本上来说，劳动法学在法律专业中的地位，是由劳动法在法律体系中的地位决定的。

我国劳动法反映了工人阶级和广大人民在劳动方面的意志和利益，促进了我国生产力的发展和我国社会主义现代化建设事业的顺利进行，是我国劳动制度在法律上的集中表现。劳动法的调整对象，是劳动关系和与劳动关系有密切联系的某些其他关系，这些社会关系的重要性是不言而喻的。在劳动过程中，人们不仅与自然界发生关系，而且人们彼此之间也必然发生一定的社会关系。人们在社会劳动过程中彼此之间形成的这种社会劳动关系在全部社会关系中占有重要的地位，它不仅包括经济方面的内容，而且也包括政治、文化、人身保护等方面的内容。正因如此，劳动法已成为我国社会主义法律体系中的

一个重要的组成部分。与此相应，劳动法学在法学诸分支学科中也占有重要的地位。一切从事法律专业的理论工作者和实际工作者，都应当掌握有关劳动法学的基本知识。

社会主义法律体系是一个有机结合的整体，其中的各种法律是既有联系，又有区别的。它们既具有共性，又具有个性。劳动法是法律体系中的重要组成部分。它是部门法、应用法、实体法、国内法。任何一个社会成员，都可能成为现实的或者将来的劳动关系的主体，因此，劳动法是应用性很强的法律。了解劳动法的性质，对认识劳动法学在法律专业中所处的具体地位，以及劳动法学和法律专业其他分支学科的关系，都是很有帮助的。

劳动法学是部门法学。作为部门法学，劳动法学以劳动法及其发展规律为其特定的研究对象，它既不同于研究法的本质及其发展规律的法学基础理论，也不同于各有其特定研究对象的其他部门法学。

劳动法学是实体法学。劳动法是实体法，而不是程序法。与此相适应，劳动法学所研究的，主要是劳动关系的发生和终止，劳动关系主体之间的权利和义务等实体性的法律问题，而不是这方面的诉讼制度等程序性的法律问题。当然，劳动法中也有一些程序性的规范，如劳动争议的处理规定等。为了立法的方便，在有的问题上，实体性的规定和程序性的规定是很难截然分开的。劳动法中的程序性规范也是劳动法学的研究内容，但它并不是这一学科的主体部分，并不影响其实体法学的性质。

劳动法学是国内法学。劳动法是国内法，而不是国际法。这一点，是由制定法律的主体和法律的生效范围决定的。劳动法所调整的是一国之内的劳动关系。因此，我国劳动法学以研究国内的劳动法律问题为基本内容，它密切联系我国劳动者的实际，是具有中国特色的社会主义劳动法学。应当指出，研究有关国际劳动立法和外国的劳动立法也是我国劳动法学的一项任务，这是我国劳动法学发展的需要，也是逐步与国际惯例接轨的需要。

劳动法学是应用法学。在法律专业中，劳动法学不同于理论法学、法史学等学科，而与民法学、刑法学、诉讼法学等学科具有同一

性质，应当将其归入应用法学的类别。劳动法学所研究的，主要是如何应用法律规定，正确处理劳动关系问题，如建立劳动关系和变更、解除劳动关系的条件，保护劳动者合法权益，处理有关劳动争议等。这些问题都是很具体的、很有针对性的。突出学以致用，强调将知识转化为能力，是包括劳动法在内的应用法学的一大特色。劳动法学中也有一些理论和历史方面的内容，应用劳动法处理实际问题不能没有正确的理论指导，对劳动法中的重要制度应当探其源流，明其沿革。从总体上说，劳动法学是以实为主的。

（二）学习劳动法学的重要意义

劳动法学的作用，同它的研究对象——劳动法和劳动关系在社会生活中的作用是一致的，它的作用是法学的其他分支学科不能替代的。具体说来，学习劳动法学的重要意义主要表现在以下几个方面：

（1）学习劳动法学，可以使我们了解我国劳动法学的基本理论和我国劳动法的社会主义性质以及我国劳动法对于保护劳动者的合法权益和调整维护双方稳定和谐的劳动关系，保证我国社会主义现代化建设顺利进行的重要性，从而提高我们遵守和执行劳动法的自觉性。

（2）学习劳动法学，可以使我们了解劳动法律制度改革的重要性，以及劳动法律制度改革对于我国经济体制改革的保证作用，从而使我们更加自觉地学习和研究劳动法学，积极地促进改革，促进具有中国特色的劳动法学的建立与发展，为我国的劳动法制建设提供理论依据，加速社会主义民主法制和精神文明的建设，促进社会进步。

二、劳动法学课程的体系结构

作为法学分支学科的劳动法学同以此为名的课程，在内容上是基本一致而又不尽相同的。列入法律专业教学计划的劳动法学课程，在内容上比较系统、集中地概括了劳动法学的基本知识，在反映学科全貌的基础上有所选择，有所侧重，根据教学要求确定了自身的体系结构。

供法律专业自考生使用的《劳动法学》教材，是以全国高等教

育自学考试指导委员会审定并颁发的《劳动法学自学考试大纲》为依据而编写的。根据自学考试大纲,《劳动法学》课程的体系结构是这样排列的:

绪言:是对劳动法学的概括介绍。

第一章:劳动法概述。本章阐明劳动法的调整对象、体系、本质和作用、适用范围以及基本原则。

第二章:劳动法的产生和发展。本章阐述劳动法的产生和发展,特别是对中华人民共和国建国前和建国后的历史发展作了较全面的介绍。

第三章:国际劳动立法。这一章说明国际劳动立法的产生、发展,国际劳动立法的形式和主要内容以及国际劳动立法的意义。

第四章:劳动法律关系。本章论述劳动法律关系的种类、要素、及法律事实。

第五章:劳动就业。本章阐述劳动就业方针、原则、途径及劳动就业服务机构的职责和作用。

第六章:劳动合同和集体合同。本章阐述劳动合同和集体合同订立、履行、变更、解除的原则、程序和条件。

第七章:工资。本章阐述工资分配原则、工资水平、工资制度、最低工资制度、工资的支付原则及节假日的工资支付办法。

第八章:工作时间和休息休假。本章阐述了工作时间、延长工作时间的限制、休息时间和休假等法律制度。

第九章:劳动安全卫生。本章阐述了安全技术规程和劳动卫生规程、劳动安全卫生管理制度等。

第十章:女职工和未成年工特殊保护。本章阐述了有关对女职工和未成年工实施保护的方针、禁忌劳动的范围等内容。

第十一章:职业培训。本章阐述了就业前和再就业的培训、在职培训、职业技能考核鉴定制度等问题。

第十二章:社会保险。这一章阐述了社会保险原则、各项社会保险待遇、社会保险基金管理和社会福利制度等问题。

第十三章:劳动纪律与职业道德。本章阐述了劳动纪律与职业道德的作用、奖惩制度等内容。

第十四章：工会和职工民主参与。本章阐述工会的性质、法律地位、职权和职工代表大会制度等内容。

第十五章：劳动争议的处理。本章阐述劳动争议的处理原则和处理程序制度等内容。

第十六章：劳动法执行的监督检查。本章阐述监督检查执行劳动法的机构和监督检查的职责范围等内容。

第十七章：法律责任。主要阐述用人单位和劳动者违反劳动法、法规的法律责任等内容。

在上述课程体系中，绪论、第一章至第四章为全书的总论部分，是对全部劳动法的一般性问题进行的理论上的概括；第五章至十七章是全书的分论部分，是对各项劳动制度基本标准和规范的理论概括。

三、劳动法学的学习方法

（一）以考试大纲为依据，全面深入地学习自学教材

《劳动法自学考试大纲》指明了应试者必须掌握的知识范围，是个人自学、社会助学、考试命题的依据。按照这一大纲的要求编写的自学考试教材《劳动法》在水平及内容的广度和深度上与全日制高等学校法律专业使用的教材《劳动法》属于同一层次。在编写方法上突出了自学的特点，比较充分地考虑了自学的条件和自学者的接受能力。对这部教材，应当通读、精读，力求做到全面、深入。

所谓全面，是对学习广度的要求。劳动法是一个相对完整的知识系统，课程中各个章节所提供的知识，都是这个系统的有机组成部分。因此，一定要逐章逐节地学习教材，以便获得完整的知识结构。强调全面并不是不讲重点，课程内容中的重点是客观存在的。正确的方法应当是在全面的学习的基础上突出重点，而不能只抓重点，忽略非重点。至于课程内容中的难点和疑点，则往往同自学者的主观条件有关。何者为难，何者不难，何处有疑，何处无疑，常常是因人而异的。本书在每章重点内容部分将根据以往的教学经验和自学考试的实

际情况,帮助自学者答难解疑。自学者也应当结合个人情况,采取一些有针对性的学习措施。

所谓深入,是对学习深度的要求。学习切忌蜻蜓点水,浅尝辄止。在学习过程中应当不断地演化自己获得的知识,这个不断深化的过程,一般说来要经过以下几个阶段:①了解知识内容;②通过思考有所领会;③对问题能够分析和归纳;④能够运用所学知识解决实际问题。总的方向是由浅入深,将知识转化为能力。

(二) 结合课程内容,认真查阅劳动法方面的规范性文件

在劳动法学课程的全部内容中,阐述具体法律制度的章节占有很大比重。这方面的知识体系和法律规范的体系在很大程度上具有同一性。认真查阅劳动法方面的规范性文件,直接占有第一手的材料,对学好劳动法具有很重要的意义。在学习有关的法律条文时,决不能仅以字面解释为限,还应当掌握其立法精神和针对性,适用的条件和贯彻执行中出现的情况以及存在的问题。

需要指出的是,这里所说的劳动法方面的规范性文件,除《中华人民共和国劳动法》外,还包括其他有关的法律、法规和部门规章(《劳动法学自学考试大纲》第61页所列),希望自考生能够认真阅读。

(三) 力求融会贯通,形成有序的知识体系

在充分理解自考教材的基础上,将每章的名词解释、思考归纳整理出来,并将有关的知识点连接成知识链,根据它们的内在联系,使知识系列化、层次化和网络化,从而建立一个各有其位、井然有序的知识体系。这样,对于考试复习来说,就可以此为复习的蓝本,收到事半功倍的效果,对试题作答时也会运用自如,得心应手。

(四) 分清主次,正确处理各种学习材料、学习方式的关系

学好劳动法学,当然要借助于一定的学习材料。但是,准备应试的自考生一定要以《劳动法学自学考试大纲》和相应的教材《劳动法学》为主。这同劳动法学自学考试的命题范围是一致的。其他材料如这方面的辅导书也可以参看,但要有所选择,更不能喧宾夺主。至于学习方式问题,任何方式也代替不了自己对教材的潜心钻研。可以

结合自学教材适当做一些练习,但切忌孤立地背题、答题,忽略对教材的全面深入的钻研。只有分清主次,才能在有限的时间里通过努力取得最好的效果。

四、劳动法学的试卷结构和答题技巧

(一) 劳动法学的试卷结构

自学考试与大学本科生考试不同,要考虑成人教育的特点,考试一方面是检查考生是否系统地掌握了教材内容,另一方面是给他们得分的机会,只要考生认真研究了劳动法律,全面、系统阅读了教材,考试就能取得好成绩。

劳动法学课程考试的试卷,通过各种试题从不同的角度,用不同的方法,客观、全面、科学地测试应考者的知识和能力。从试题的难易程度来看,可分为易、较易、较难、难四个等级,所占比例分别为20%、30%、30%、20%。从试题要求的能力层次来看,可分为识记、领会、应用三种。从试题的表现形式来看,可分为填空、选择、名词解释、简答题和论述题等。前两种为客观性试题,题量大,每题的分值小,后三种为主观性试题,题量小,每题的分值较大。

自学考试的实践证明,只有弄清题意才能正确作答。客观性试题的答案是排他的,关键在于准确。对主观性试题作答时,文字表述应当力求全面、简明和规范。

(二) 答题技巧

不同类型的试题对答案有不同的要求,掌握它们各自的特点,对正确作答是很有帮助的。

(1) 填空题是客观性试题的一种。填空题以一个内容不完整的句子为其表现形式,要求在留出的空格中填入相应的内容,使其完整。填空题的答案要求准确无误,应当填入的文字是其他文字不能替代的。一般说来,填空题主要用于考核考生对劳动法学中的基本概念、原理、原则和重要法条等的记忆。

(2) 选择题是客观性试题的一种。考试中采用单项选择题和多项

选择题。其表现形式为在题干中提出问题或留出需要补足的内容,同时提供几个备选答案以供选择。只要求选出一个正确答案的,是单项选择题;要求选出两个或两个以上正确答案的,是多项选择题。这种题型主要是考查考生对基本概念、原理的理解是否清晰,基本知识的掌握是否牢固。对选择题作答时,首先要准确地理解题意,把握题干与备选答案之间的内在联系,然后再从备选答案中选出与题干的含义和要求一致的正确答案。在答题时,一般可采取筛选的方法,逐一排除错误的答案。

(3) 名词解释题是主观性试题的一种。这种题型以特定的名词、概念等命题,要求考生对其作出正确的解释。熟悉名词、概念是占有知识的重要手段,名词解释题可以考核考生识记和理解劳动法基本知识的程度。对名词解释题作答,一是要准确,二是要简明、概括,解释清楚即可,毋需作扩展性的说明。

(4) 简答题是主观性试题的一种。这种题型以简答为名,要求对其所问作出简短、明确的回答。要求回答的是有什么、是什么、为什么、怎么样等问题。劳动法学中许多基本理论、基础知识,包括概念、原理、原则、制度、法律规定等,都可以通过简答题加以考核。对简答题来说,最重要的是要在理解题意的基础上答其所问。

(5) 论述题是主观性试题的一种。论述题要求考生对提出的问题陈述自己的观点,并且从理论和实践的结合上加以论述,它主要用来考核掌握知识的深度和应用所学知识分析问题、解决问题的能力。对劳动法学课程考试来说,以论述题的形式出现的,一般都是教材内容的重点,这种题型的难度较大,通常需作扩展性的回答。答案中要有论点,有论据,力求做到言之成理,有说服力。

如何回答论述题,这往往因题而异。有时可以参考教材中对该问题的论述方法,有时则需要自己组织材料,并用适当的方法加以表述。总的说来,立论要正确、论据要充分;既要有分析,又要有归纳;文字表述要条理清楚,层次分明。回答论述题时不要匆忙下笔,应当先有一个构思的阶段,先草拟一个简单的提纲。当然,在写作过程中还可以不断修改,使之更加完善。

第二部分 各章知识要点、自测题及参考答案

绪 言

【主要内容及学习目的】

这一章是全书的导论，主要学习劳动法学这一学科的一些共同性问题，包括什么是劳动法的研究对象、劳动法学研究的范围、以及学习劳动法学的意义和方法是什么，等等。学习这一章的目的是使我们对劳动法学这一学科有一个轮廓的了解。

【重点内容】

（一）劳动法学的研究对象

劳动法学是我国法学体系中的一个重要分支学科。劳动法学以劳动法及其发展规律作为研究对象。

劳动法学研究的范围包括：劳动法的基础理论知识、我国现行的各种劳动法律制度、法律法规、我国劳动法的历史沿革和发展趋势、劳动法在实施中的情况和经验、外国劳动法和国际劳动立法等等。

（二）劳动法学的学习方法。

（三）学习劳动法学的重要意义。