

内部发行

全国气象部门领导班子建设会议 文 件 选 编

国家气象局人事劳动司编

气象出版社

内部发行

全国气象部门领导班子建设会议 文件选编

国家气象局人事劳动司编

气象出版社

(京)新登字046号

全国气象部门领导班子建设会议
文 件 选 编
国家气象局人事劳动司编

气象出版社出版

(北京西郊白石桥路46号)

内蒙古自治区气象局海丰印刷厂印刷

气象出版社发行

1991年9月第一版 1991年9月第一次印刷

开本: 850×1168 1/32 字数: 216千字

印张: 8.375 印数: 1—300

ISBN 7-5029-0881-1/Z·0055

(内部材料) 定价: 6.30元

编 者 的 话

为了总结交流全国气象部门领导体制改革以来领导班子建设的经验，遵照国家气象局党组指示，人事劳动司于1990年12月在昆明召开了全国气象部门人事处长工作会议；1991年2月国家气象局又在北京召开了全国气象局长座谈会。两次会议专门研究了领导班子和后备干部队伍建设问题。会议共收到交流材料53篇，我们从中节选38篇，选编成册，供各单位参考。由于缺少经验，编辑难免有不当之处，欢迎提出宝贵意见。

国家气象局人事劳动司

一九九一年九月



中华人民共和国人事部副部长张汉夫讲话



国家气象局副局长温克刚作会议总结



一九九〇年十二月全国气象部门人事处长工作会议在昆明召开



国家气象局副局长温克刚在会上讲话

目 录

- 1、加强各级领导班子建设 保证气象事业持续稳定协调发展（根据记录整理 一九九一年二月二十四日）
.....邹竞蒙（1）
- 2、在全国气象局长座谈会上的讲话
（根据记录整理 一九九一年二月二十五日）
.....张汉夫（25）
- 3、在全国气象局长座谈会上的小结讲话
（一九九一年二月二十五日.....温克刚（31）
- 4、在全国气象部门人事处长工作会议结束时的讲话
（一九九〇年十二月十九日）.....温克刚（45）
- 5、全面贯彻干部“四化”方针 努力把处级班子建设好
（一九九一年二月）.....北京市气象局（66）
- 6、从选拔入手 完善管理 不断加强领导班子建设
（一九九〇年十二月）.....天津市气象局人事处（71）
- 7、按班子的整体结构 培养选拔处级后备干部
（一九九〇年十二月）
.....河北省气象局人事处（80）
- 8、全面贯彻干部“四化”方针 切实加强领导班子建设
（一九九一年二月）.....山西省气象局（84）
- 9、搞好干部考核 促进领导班子建设
（一九九〇年十二月）
.....内蒙古自治区气象局人事处（90）

- 10、开阔选人视野 精心选拔培养后备干部
（一九九一年二月）……………内蒙古自治区气象局（95）
- 11、关于做好处级班子建设的体会
（一九九〇年十二月）……………辽宁省气象局人事处（99）
- 12、坚持经常性的干部考核 把各级领导班子建设好
（一九九一年二月）……………吉林省气象局（103）
- 13、坚持干部“四化”方针 认真抓好处级领导班子建设
（一九九一年二月）……………黑龙江省气象局（107）
- 14、关于我省进一步加强处级班子建设的意见
（一九九一年二月）……………江苏省气象局（115）
- 15、到基层挂职锻炼是培养干部的一个有效途径
（一九九〇年十二月）……………江苏省气象局人事处（124）
- 16、关于领导班子建设的措施
（一九九一年二月）……………浙江省气象局（130）
- 17、坚持干部“四化”方针 认真抓好地（市）气象局
领导班子建设
（一九九〇年十二月）……………安徽省气象局人事处（135）
- 18、关于领导班子建设情况的汇报
（一九九一年二月）……………安徽省气象局（144）
- 19、事业要发展 班子是关键
（一九九〇年十二月）……………江西省气象局（149）
- 20、我省气象部门班子建设情况的汇报
（一九九一年二月）……………江西省气象局（154）
- 21、领导班子建设和干部队伍管理工作总结
（一九九〇年十二月）……………福建省气象局（161）
- 22、关于加强处级领导班子建设的几点做法
（一九九〇年十二月）……………山东省气象局人事处（166）
- 23、凭党性干工作 看政绩用干部

- (一九九一年二月)……………河南省气象局 (171)
- 24、坚持干部“四化”方针和德才兼备原则 认真抓好
领导班子和干部队伍建设
(一九九一年二月)……………湖北省气象局 (174)
- 25、抓好后备干部队伍建设 促进气象事业顺利发展
(一九九〇年十二月)……………湖北省气象局 (182)
- 26、我省气象部门近几年来加强领导班子建设的主要做
法和体会
(一九九〇年十二月)……………湖南省气象局 (189)
- 27、关于我局后备干部选拔培养的情况汇报
(一九九〇年十二月)
……………广东省气象局人事处 (195)
- 28、我省气象部门加强领导班子建设情况和今后打算
(一九九一年二月)……………四川省气象局 (199)
- 29、创造条件 优化环境 努力促进优秀中青年干部
脱颖而出 (一九九〇年十二月)
……………云南省气象局人事处 (204)
- 30、搞好领导班子和干部队伍建设是西藏气象事业稳定
发展的决定因素
(一九九一年二月)……………西藏自治区气象局 (208)
- 31、关于加强处级领导班子建设的几点体会
(一九九一年二月)……………陕西省气象局 (216)
- 32、关于处级领导班子建设情况的汇报
(一九九〇年十二月)……………甘肃省气象局 (220)
- 33、加强处级领导班子建设刻不容缓
(一九九一年二月)……………青海省气象局 (225)
- 34、我们是怎样抓处级领导班子建设的
(一九九一年二月)……………宁夏回族自治区气象局 (229)

- 35、坚持党委领导 充分走群众路线 把学院各级领导班子建设好（一九九〇年十二月）
.....南京气象学院组织部（235）
- 36、浅谈后备干部的选拔和培养
（一九九〇年十二月）.....成都气象学院组织部（240）
- 37、不断提高领导班子素质 积极推进气象中心现代化建设（一九九〇年十二月）.....国家气象中心（248）
- 38、加强领导班子建设 搞好后勤服务工作
（一九九一年二月）
.....国家气象局行政管理局人事科（255）

加强各级领导班子建设 保证气象事业持续稳定协调发展

邹竞蒙

根据记录整理

(一九九一年二月二十四日)

同志们：

新的一年已经开始，不久前结束的党的十三届七中全会，对当前国际国内形势作了深刻的分析，在此基础上，根据党的社会主义初级阶段的历史任务，制定了本世纪最后十年为实现我国社会主义现代化建设的第二个战略目标，确定了全国社会经济发展的总体布局、指导思想、方针、任务和重点，绘出了本世纪最后十年我国社会经济发展的蓝图。气象部门作为整个国民经济发展的一个组成部分，更加繁重的任务摆在我们面前。一月上旬中组部召开的全国组织部长会议，再次强调指出，党的组织路线必须服从于、服务于党的政治路线，也就是服从于、服务于党的基本路线。在这个座谈会之后，将召开全国气象局长会议，研究气象部门未来十年的发展规划和“八五”计划，这是非常重要、意义非常深远的一次会议。十一届三中全会以来，中国的气象工作开创了新局面，这是有目共睹的，国内外都肯定了我们十年的进展。关于领导班子和后备干部队伍建设问题，国家气象局党组最近一个时期，或者说更长一点时间，一直在考虑酝酿。在去年底全国气象部门人事处长会之前，就集中研究

过这个问题。党组认为怎样才能保证气象事业持续、稳定、协调发展？因素甚多，但最关键的是领导班子建设问题，这是气象事业持续、稳定、协调发展的组织保证。

研究领导班子的建设，要考虑到国际的大背景、大气候，要从战略的高度来认识领导班子建设的极端重要性。西方国家，特别是美国，对社会主义国家的和平演变是不会变的，1989年“6.4”政治风波以后，他们明白了一条，中国坚持社会主义道路，坚持共产党的领导这一条也是不会变的。在今后相当长的国际环境、国际活动中，和平反和平演变、渗透与反渗透、颠覆和反颠覆，这个斗争会长期存在。现在东欧演变，苏联动荡，世界混乱。但有可能在九十年代的后十年争取到一个比较相对稳定的环境，有利于我们进行和平建设。国内，最近二年，经过治理整顿，深化改革，现在政治稳定，经济稳定，社会稳定，这个形势来之不易，是总结了社会发展的许多重要经验，采取了一系列的措施才取得的。但坚持四项基本原则同资产阶级自由化的斗争会长期存在，现在还存在许多矛盾和问题，存在着一些不安定因素，需要我们花大力气去解决。在我们干部队伍中，许多深层次的问题，如对党的基本路线的理解，理想、信念、价值观念、社会主义制度、党的领导等，还没有得到完全的解决，需要在今后的工作中，特别是在班子建设中引起充分的重视。最近我们向宋健同志汇报关于全国气象局长会议准备工作情况的时候，他专门讲了一段话，强调要使我们干部的思想扎死在党的基本路线上，不管有什么风吹草动，领导干部对基本路线所确定的观念都不能变。一个中心，两个基本点，在中央制定的十年规划和“八五”计划中，整个贯穿着这一基本思想，这一点在我们领导干部、班子建设，特别在当前国内外形势下，要特别强调。在这个问题上出现偏差，领导班子在把握方向上就会出问题。因此我们要居安思危，始终把确保各级领导权，牢牢掌握在忠于马克思主义的人手里，这是领导班子建设的根本任务，按宋健同志讲的，就是要扎死在党的基本路线

上。从我们气象部门改革开放十年来的情况看，气象现代化建设有了迅速发展，取得了显著成绩，服务效益在建国以来是空前的，气象工作在国民经济和社会发展上的作用越来越大。现在摆在我们面前很重要的任务，是如何巩固发展这个好形势。使气象工作在未来十年，能够持续、稳定、协调发展，关键是领导班子建设和后备干部队伍建设问题。下面就气象部门体制改变以来，各级领导班子建设和今后如何加强的问题讲几点意见。

第一部分

党的十一届三中全会以来，气象部门认真贯彻中央提出的干部“四化”方针，相当一批德才兼备的比较好的中、青年干部逐步走上了各级领导岗位，特别是改变管理体制以后，通过不断的调整，领导班子人数偏多、年龄偏大、文化偏低、专业干部少的状况，发生了根本变化。当然，原领导班子在我们建国初期到六十、七十年代，为新中国的气象事业作出了重大贡献，这点必须充分肯定。但是十一届三中全会中央提出把工作重点转移到以经济建设为中心的轨道上来后，我们根据中央提出的方针，对班子进行了相应的调整，从组织上保证了八十年代尤其是“六五”的后期、“七五”期间气象事业现代化建设。全国气象部门现有司（局）级领导班子52个，处级领导班子929个，有现职司（局）级干部168人，处级干部2029人。八十年代的实践证明，司、处两级领导班子和领导干部从总体上看都是比较好的。

从政治上讲，我们这支干部队伍经受了十年，特别是1989年春夏之交政治风波的严峻考验。那场政治风波集中反映了八十年代资产阶级自由化和四项基本原则之间的斗争；在出现政治风波之后，根据中央的部署对各级领导班子进行了考察，在52个司（局）级班子中，好的或比较好的46个，占总数的88.5%；一般的6个，占11.5%。

处级班子929个，已考察的890个，好的或比较好的753个，占已考察的84.6%；存在些问题的39个，占4.3%。在168名现职司（局）级干部中，好的或比较好的137名，占总数的81.5%。已考察的1715名处级干部，好的或比较好的1548名，占考察总数的90.3%；有问题的8名，占考察总数的0.5%。可以看出绝大多数领导干部经受住了严峻的考验。他们立场坚定，旗帜鲜明地反对动乱和暴乱，在政治上、思想上、行动上始终与党中央保持一致，带领广大职工，坚守工作岗位，尽职尽责，保证了各项工作的正常运转。表现出了高度的政治觉悟和坚强的党性原则。从政治上讲，还有在贯彻党的路线、方针、政策，在为第一个翻一番服务中，所做的大量组织领导工作的情况，也是政治表现的具体内容，这些方面从总体上讲都是好的。

从业务方面看，也比较强，专业化水平比较高。气象部门改革开放十年，气象现代化建设跨上了一个新台阶，有些领域我们已接近国际先进水平。在“六五”到“七五”期间建成的BQS系统；“七五”建成的711—5工程，特别是“七五”期间国家重点攻关项目（9—1、9—2）项目；中期数值预报系统的建设和灾害性天气监测研究实验基地建设；各个区域中心，各省、地、县，特别是区域中心和省这两个层次气象现代化建设，及省以下气象现代化建设等都取得了重大进展。从全国讲，气象现代化建设初具规模。这些成绩的取得，同各级领导班子有较高的专业化水平是分不开的。十一届三中全会以来，如我们不认真贯彻干部“四化”方针，气象事业现代化建设不可能达到现在这个水平。在这一点上大家认识是一致的。

我们大多数领导班子在调整中不断得到加强，基本上与气象事业的建设和发展相适应。绝大多数领导是干事业的实干家，司（局）、处级领导班子，绝大多数能够团结一致，艰苦奋斗，不怕困难，积极向上，发挥了领导核心和战斗堡垒作用。气象部门这十年的进展，与党中央、国务院和各部门、各级领导同志对我们的关心、支持、

理解分不开的，也是与我们各级领导班子齐心协力，带领广大职工进行气象现代化建设分不开的。

回顾近十年来气象部门领导班子建设所走过的历程，我们认为要把各级领导班子建设好，必须坚持以下几点：

一、要全面、准确地理解和贯彻执行党的干部“四化”方针，坚定不移地把革命化放在首位

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。十一届三中全会以来，随着党的工作重点转移，党中央及时提出了干部“四化”方针。革命化、年轻化、知识化、专业化，这“四化”是个整体，是以革命化为前提的辩证统一体，只有在坚持革命化的前提下，年轻化、知识化、专业化才有正确的政治方向。当然，只有革命化而没有或者忽视、不重视其它“三化”，革命化也是不落实的。我们的领导干部和各级领导班子总是要变得年轻些，比较有知识，比较懂业务。年轻化的实质是保证各级领导班子中有一批年富力强、精力充沛、能胜任繁重领导工作任务同志，保证我们的事业后继有人。知识化是指领导干部要具有较高的文化知识水平，能够掌握现代科学技术发展的方向，懂得现代化管理知识以适应当代科技飞速发展的形势。专业化是要求我们的领导干部具有较丰富的专业知识和较强的业务能力，要成为我们本职工作的内行。

按照中央提出的干部“四化”方针选拔、培养、使用干部，这是时代的需要。当然在贯彻执行“四化”方针的过程中，由于受大气候的影响，在对“四化”方针的理解上，我们有些单位在实际工作中也出现过理解和把握“四化”方针不够准确、全面，一度也出现过看重年龄、文凭而对革命化重视不够的现象。对这些问题，经过几年的工作实践，我们的认识由不太全面到比较全面，由不很深刻到比较深刻，由不太自觉到比较自觉。尤其经过前年的国内政治风波和国

际风云变幻，使我们清醒地认识到，在新形势下，加强领导班子建设，是关系到党和国家前途命运的大事，是确保党和国家各级领导权牢牢掌握在坚持四项基本原则，坚持改革开放，忠于马克思主义，忠诚于党的事业的人手里的一项战略任务。因此，我们在选配领导班子时要始终坚持、全面理解、正确把握干部“四化”方针，辩证地、实事求是地对待干部的年龄、学历、专业，从实际出发，不搞“一刀切”。这是我们多年来在贯彻干部“四化”方针中的一条重要体会。怎样辩证地掌握、正确地理解“四化”方针，把革命化放在首位，是当前领导班子建设上要着重考虑解决的问题。

二、按合理的群体结构配好 领导班子，才能发挥整体效能

合理的群体结构是指领导成员职数、年龄梯度、知识层次、专业结构、还有性格特点、气质等等要合理搭配，以形成合力。当然在具体掌握上，不能过分看重性格气质。性格气质每人既有共性，也有个性，并不是性格相同的人就不能放在一个班子里，因此班子成员之间，最主要的是看政治上的相互理解和支持，政治上是否有共同语言，是否能做到全心全意为人民服务。专业方面各有所长，年龄梯度一定要拉开档次。根据这几年来的实践，组成合理的群体结构有几个重要因素。

1、要选比较强的一把手

一个领导班子的强与弱，重要的是选好一把手，我们强调这一点和集体领导，发挥集体领导和群众的作用是一致的，是不矛盾的。一把手对一个地区、一个单位的工作，从一定程度上讲起着举足轻重的关键性作用，肩负着驾驭全局工作的重担。近十年来领导班子配备的实践证明，哪个单位的一把手配备比较强，哪个单位对党的方针政策的贯彻就比较好，气象现代化建设的步伐就快，

气象服务领域就比较宽，气象服务的效益就高，干部队伍就比较稳定，整个工作就有声有色；反之，一把手的素质与岗位不相适应，宏观管理、协调及决策能力比较弱，这个单位的工作就受到很大影响。所以，在配备各级领导班子时，要下功夫选配好一把手。按岗位要求一把手应当有较强的组织领导才能和决策能力，有全局观念，能深谋远虑、多谋善断，知识面广一些，善于用人、团结人，熟悉业务，善于管理，有一定的魄力和胆量，能在民主的基础上作出判断和决策，能开创新局面。更重要的是政治上要强，有较扎实的马克思主义理论基础，能够用马列主义的立场、观点、方法观察、分析、处理和解决问题，敢于坚持原则，政治上比较敏锐，有较强的政治洞察力，有比较强的驾驭和指挥全面工作的能力，上面这些要求是高的，我们要用发展的观点看这些要求。一个干部具备这些条件要有一个锻炼成长、发展成熟的过程，我们现任的各位一把手都要力争朝这方面去努力。有的政治素质不错，但其它方面有些不足，要进行培养，使其逐步成熟。总之，对一把手也不能“求全责备”，也不要企图选出“完人”，对不同层次的一把手，在要求上应有所区别。

2、副职要合理的配备

毛主席讲，红花还要绿叶扶，一个篱笆三个桩，他用通俗的语言，说明再强的一把手要是没有好的助手，群体作用的发挥就会受到很大限制。一个班子除了一把手外，还要选择条件比较好的二至三名副职，以协助正职分管某一方面的工作。在选拔中要特别注意专业结构的合理配置，既要选有较高的气象业务管理水平的同志，也要选有比较丰富的党政工作经验，较高的政策理论水平，比较擅长党政、后勤管理工作的成员，尽量做到专业、知识合理搭配。只有这样才能形成一个坚强有力、团结协调、高效率的战斗集体，才能发挥出班子的整体效能。这个问题还要进一步探索，总结经验。气象部门比较集中的是气象专业人员，而且气象专业本身就分得很细。我们选拔干部，第一是根据工作的需要，第二是根据这个干部