

劳动经济 若干题解

王德平 编

东北工学院出版社

内 容 提 要

中共中央提出的“治理经济环境、整顿经济秩序，全面深化改革”方针，给劳动经济工作提出许多新课题需认真加以研究解决。本书通过问答形式，既较系统地阐述了劳动经济理论知识，又回答了当前人们比较关心的一些热点问题。全书由劳动经济学概论、劳动报酬、劳动统计、劳动法学四部分组成，共366个问题解答。此书无论于专业理论研究者、实际工作者，乃至普通劳动者均有阅读参考价值。

劳动经济若干题解

王德平 编

东北工学院出版社出版发行 鞍山市新华印刷厂印刷
(沈阳 南湖) (辽新出许字89004号)

开本：1092×787 1/32 印张：18 字数：290千字
1990年7月第1版 1990年7月第1次印刷
印数：1~3000册

责任编辑：刘长仁 责任校对：秦力

ISBN 7-81006-355-7/F·14 定价：5.70元

前 言

劳动经济是整个社会经济的重要组成部分。劳动工作是一项思想性、政策性和群众性很强的工作。多年来，我国工业生产经济效益差，很重要的一个原因，就是我们的干部缺乏现代化管理知识，劳动管理水平低。尤其是当前贯彻党中央提出的“治理经济环境、整顿经济秩序、全面深化改革”的方针，劳动经济工作又面临许多新课题，需要认真加以研究和解决。正基于上述理由，本人编写了这本《劳动经济若干题解》。这本书共分四个部分，即劳动经济学概论部分、劳动报酬部分、劳动统计部分和劳动法学部分。其中劳动经济学概论部分，对劳动经济的系统性理论、主要内容做了简明扼要的论述；劳动报酬部分着重介绍了社会分配问题；劳动统计部分对如何准确掌握劳动经济状况、提高科学决策水平提供了简便易行方法；劳动法学又为执行和检验劳动政策提供了依据。因此这四个部分是既各有侧重，又相互联系的整体。

在编写中，编者坚持以马列主义、毛泽东思想中关于劳动问题的基本理论为指导，特别是认真学习了江泽民同志在庆祝建国四十周年大会上的讲话，回顾了近十年我国经济体制改革的理论与实践，同时参阅了劳动出版社出版的《我国劳动工资问题讲稿》、吉林人民出版社出版的《劳动经济学》、《劳动工作基本知识》、工人出版社出版的《企业工

资改革的理论、政策、实践》、《国外企业管理实例》，辽宁人民出版社出版的《劳动法词典》、《劳动经济与管理问答 250 题》，中国劳动学会、河北省劳动学会、保定市劳动局联合编写的《劳动经济学讲义》，以及劳动人事出版社出版的《劳动经济学概论》、《劳动报酬学》、《劳动人事统计学》、《法学概论与劳动法》和中央广播电视大学劳动人事管理专业的有关材料。因此，这本书可做为劳动工资工作人员参考读本。

在编写本书过程中，得到了东北工学院副教授崔华林老师的精心指导，还得到了辽宁省劳动学会常务理事曹国玺、印有杰，理事吉劫、张福林、赵洪金和鞍山市劳动学会副秘书长任春会、理事杨虹等同志的大力支持。书中的计算题解，韩映雪同志做了全面认真的验算检查。在此表示衷心感谢。囿于本人水平所限，书中的缺点和错误在所难免，恳请广大读者批评指正。

编 者

1990年2月

目 录

一、劳动经济学概论部分

1. 何谓劳动经济学? 其研究对象是什么? (1)
2. 劳动经济学研究的方法是什么? (1)
3. 何谓劳动? 劳动与一般动物本能不同的主要特征是什么? (2)
4. 劳动过程的三要素是指什么? 每个要素在劳动过程中有何作用? (3)
5. 划分劳动类别的意义及如何划分劳动类别? (4)
6. 怎样理解劳动的社会属性? (5)
7. 为什么说社会主义劳动是自觉自愿的劳动? (6)
8. 为什么说社会主义劳动还不是共产主义劳动? (7)
9. 社会主义劳动的普遍性是否意味着劳动者由国家统包统配? (7)
10. 为什么说计酬劳动是社会主义社会所特有的? (8)
11. 如何理解马克思关于劳动力的定义? (9)
12. 社会主义劳动力形成过程有哪些特点? (9)
13. 何谓劳动力的生产费用? 它包括哪些内

容?	(10)
14. 劳动生产部门包括哪些范围?	(11)
15. 何谓劳动力资源? 其特点是什么?	(12)
16. 劳动力资源的数量及影响劳动力资源数量的 主要因素是什么?	(12)
17. 劳动力资源的质量及其包括的内容是什 么?	(13)
18. 为什么说劳动力资源的开发和利用对经济发 展具有决定的意义?	(14)
19. 职工培训的意义和原则是什么?	(15)
20. 职工培训的基本内容及形式是什么?	(16)
21. 社会劳动力分配及其性质是什么?	(16)
22. 社会主义劳动力分配机制、作用及其必然性 是什么?	(17)
23. 劳动力在农业与非农业之间分配的原则及要 求是什么?	(19)
24. 农业劳动力向非农业部门转移的条件和特点 是什么?	(19)
25. 我国农业劳动力转移的趋势怎样? 目前应采 取哪些相应的对策?	(20)
26. 在安排非农业各部门之间的劳动力时应注意 哪些问题?	(22)
27. 衡量地区劳动力分配合理程度的主要标志是 什么?	(22)
28. 在劳动力稀少地区增加劳动力和在劳动力过 分稠密地区减少劳动力应注意哪些问	

题?	(23)
29. 何谓劳动就业? 为什么说劳动就业是一个历史的概念?	(24)
30. 怎样理解社会主义条件下就业的社会意义和经济意义?	(25)
31. 资本主义失业问题的表现有几种类型及主要原因是什么?	(27)
32. 我国现阶段待业问题的特点是什么?	(28)
33. 我国待业问题产生的主要原因在那里?	(29)
34. 解决我国现阶段待业问题的基本途径是什么?	(30)
35. 青年的就业意识的特点和对选择职业一般有哪些要求?	(31)
36. 妇女就业问题具体表现哪些方面?	(32)
37. 残疾人在就业问题上有哪些困难? 在解决这些问题时应注意些什么?	(33)
38. “统包统配”的劳动就业制度是怎样形成的?	(34)
39. 为什么说“三结合”就业方针是对我国就业理论和就业政策的重大突破?	(35)
40. 建国以来到1980年10月止我国劳动制度的基本内容包括哪些?	(35)
41. 党的十一届三中全会以来,我国劳动制度改革的主要内容是什么?	(36)
42. 劳动服务公司的性质和任务是什么?	(37)
43. 何谓劳动组织? 其性质是什么?	(38)

44. 何谓企业劳动组织? 其内容包括哪些? (38)
45. 企业的劳动分工形式及其作用是什么? (39)
46. 做到劳动分工的合理性应注意几个问题? (40)
47. 在什么情况下可以组织成作业组? (40)
48. 劳动定额的形式和作用是什么? (41)
49. 何谓劳动定额水平? 为什么要坚持先进合理原则? (42)
50. 制定劳动定额的方法有几种? (43)
51. 为了充分发挥定额在生产和管理工作中的积极作用, 应注意做好哪些工作? (44)
52. 劳动定额工作的发展趋势将是怎样? (45)
53. 何谓劳动定员? 其作用体现在哪些方面? (46)
54. 怎样确定劳动定员的范围? (47)
55. 何谓劳动定员水平? 为什么说定员水平是定员工作的核心? (47)
56. 确定定员有几种方法? (48)
57. 定员工作中除要做到人尽其才、人事相宜及创造贯彻执行定员的良好内外环境外, 还要处理好哪几个比例关系? (49)
58. 何谓工作地? 合理地组织工作地的要求是什么? (50)
59. 工作地的布置应符合哪些基本要求? 创造良好工作地环境应做好哪些工作? (50)
60. 工作时间一般分几类? (52)

61. 何谓工作班制、单班制、多班制、间断性三班制、连续性三班制、四八交叉作业制? (52)
62. 搞好轮班的组织工作除解决好倒班和轮休外, 还应注意哪些问题? (53)
63. 何谓劳动纪律? 社会主义劳动纪律包括哪些内容? (53)
64. 社会主义的劳动纪律其作用体现在哪里? (54)
65. 劳动保护、企业劳动保护工作的基本内容是什么? (55)
66. 何谓工伤? 工伤分几种情况? (56)
67. 何谓职业病? 它有哪些种类? (57)
68. 劳动保护费用包括哪些方面? 衡量劳动保护的经济效益的根本指标是什么? (57)
69. 何谓按劳分配? 社会主义社会为什么要实行按劳分配? (58)
70. 按劳分配的进步性和局限性各体现在哪些方面? (59)
71. 贯彻按劳分配原则应注意哪些问题? (60)
72. 资本主义工资和社会主义工资的区别在哪里? (61)
73. 社会主义工资有哪些特点? (62)
74. 何谓工资水平? 确定较为合理的工资水平应注意些什么? (62)
75. 何谓货币工资和实行工资? 为什么说实际工

- 资水平是反映职工生活水平的主要标志? (64)
76. 1985年以来我国对国营企业工资制度进行了哪些重大改革? (65)
77. 什么是等级工资制、岗位工资制和职务工资制? (66)
78. 企业工资的基本形式有几种? (67)
79. 属于工资性津贴大体有几类? (69)
80. 1985年6月我国对国家机关、事业单位职员的工资制度进行改革的基本内容是什么? 其优点体现在几个方面? (69)
81. 我国劳保福利主要包括哪些方面? (70)
82. 我国企业职工个人劳保待遇主要内容是什么? (71)
83. 职工生活福利范围包括哪些? (72)
84. 现行劳保福利制度存在哪些问题? (73)
85. 改革劳保福利制度的指导思想及改革的主要内容是什么? (74)
86. 劳动工资计划的性质和作用是什么? (76)
87. 劳动工资计划的主要任务是什么? (78)
88. 劳动工资计划有几种形式? (78)
89. 科学而完整的劳动工资计划指标体系应符合哪些基本要求? (80)
90. 我国劳动工资计划主要包括哪些内容? (80)
91. 编制职工人数计划应遵循哪些原则? (81)
92. 编制工资总额计划需要哪些步骤? (82)

93. 编制劳动工资计划应遵循哪些基本原则? (82)
94. 目前我国劳动工资计划管理体制存在的主要问题是什么? (83)
95. 劳动工资计划管理体制改革的原理、目标、方法和措施是什么? (84)
96. 何谓劳动生产率? 其表示的方法有几种? (85)
97. 劳动生产率与劳动生产力、劳动效率和经济效率的概念有什么区别? (86)
98. 按照产品产量(即分子)表示方法的不同,劳动生产率可分几类? (87)
99. 在社会主义条件下提高劳动生产率的重大意义表现在哪些方面? (88)
100. 提高劳动生产率有哪些主要途径? (89)

二、劳动报酬部分

1. 何谓劳动报酬学？其研究的对象包括哪些内容？……………（ 91 ）
2. 劳动报酬学与政治经济学、劳动经济学的关系是怎样的？……………（ 92 ）
3. 研究劳动报酬学的方法是什么？……………（ 93 ）
4. 生产与分配的关系怎样？……………（ 94 ）
5. 为什么要实行按劳分配原则？其原则的主要内容包括哪些？……………（ 95 ）
6. 实行按劳分配的意义和作用是什么？……………（ 96 ）
7. 平均主义的本质是什么？它对社会主义有哪些危害性？……………（ 97 ）
8. 为何建国以来平均主义能够一次次泛滥，甚至至今仍然存在的主要原因是什么？……………（ 98 ）
9. 社会主义物质利益关系的特征是什么？……………（ 99 ）
10. 为什么社会主义制度下要贯彻物质利益原则？……………（ 100 ）
11. 怎样正确处理社会主义条件下的物质利益关系？……………（ 101 ）
12. 何谓劳动的数量和质量及怎样理解劳动的质量和数量的换算？……………（ 102 ）
13. 怎样换算复杂劳动与简单劳动？……………（ 103 ）
14. 怎样换算熟练劳动与非熟练劳动？……………（ 104 ）
15. 怎样换算劳动强度？……………（ 105 ）
16. 劳动形态有几种？各与劳动计量的关系如

29. 提高职工实际工资有哪些办法? 其办法的特点和作用是什么? (119)
30. 何谓工资关系? 其包括的基本内容是什么? (119)
31. 我国多年来脑力劳动者和体力劳动者工资倒置的原因及其危害在哪里? (120)
32. 为合理安排和确定脑力劳动者和体力劳动者的工资比例关系, 应从哪些方面对两种劳动形式加以比较和计量? (121)
33. 体力劳动者内部和脑力劳动者内部的工资关系是如何确定的? 其基本步骤和方法是什么? (123)
34. 部门之间、产业之间和产业内部企业之间的工资关系是怎样确定的? 其主要方法是什么? (125)
35. 规定地区之间的工资差别应注重考虑哪些因素? (125)
36. 何谓工资制度和工资等级制度? (126)
37. 工资等级制度的特点和作用是什么? (127)
38. 何谓技术等级工资制? 工资等级表由哪些方面组成? (128)
39. 制定工资等级表的基本步骤及确定工资等级表幅度应注意些什么? (128)
40. 何谓工资等级系数、等比系数? 举例说明等比系数的计算方法 (129)
41. 技术等级标准由哪几个方面组成? (130)

42. 制定技术等级标准的步骤和方法是什么? (131)
43. 何谓工资标准? 在确定最低等级工资标准应遵循哪些原则? (131)
44. 岗位工资制的特点和作用是什么? (132)
45. 何谓职务工资制? 其特点是什么? (133)
46. 按照规定的工资标准方式, 职务工资制可以划分几种? 其各自利弊是什么? (134)
47. 职务工资制的组成及如何划分工资类别? (135)
48. 在确定各职务工资标准时应注意安排好哪些方面的工资关系? (136)
49. 实行职务工资制应具备哪些必要条件? (137)
50. 何谓结构工资制? 其特点是什么? (138)
51. 结构工资制包含哪些内容? (139)
52. 为什么说支付年功工资不违背按劳分配原则? (140)
53. 我国国家机关和事业单位工作人员现行的结构工资制由哪几部分组成? (141)
54. 为什么要建立正常的职工升级制度? (142)
55. 我国从 1956 年起由国家统一安排的职工升级其利弊是什么? (142)
56. 合理的职工升级条件包括哪些内容? (143)
57. 职工升级的方法有几种? (144)
58. 职工升级大体分几个阶段? (146)
59. 建立职工考核制度的意义及其制度的内容是

- 什么? (147)
60. 何谓工资形式? 计时工资制的特点及其局限性是什么? (148)
61. 计时工资有几种具体形式? 日工资标准的计算方法有几种? (149)
62. 计件工资的特点和作用是什么? (150)
63. 实行计件工资应具备哪些条件? (151)
64. 计件工资的三要素是指什么? 其三者关系如何? (152)
65. 我国目前一些单位试行的确定计件单价的方法有几种? (152)
66. 个人计件和集体计件的计件单价的计算公式是怎样的? (153)
67. 计件工资的基本形式有几种? (154)
68. 间接计件工资制的工资计算方法有几种? (155)
69. 实行计件工资制应做哪些准备和组织工作? (155)
70. 浮动工资制及其作用是什么? (157)
71. 为什么说浮动工资不适合于国家机关以及科技、教育、文化、卫生、体育等部门? (158)
72. 工资总额浮动包干应遵循的原则和注意的问题是什么? (159)
73. 定额工资制及其特点和基本形式是什么? (160)
74. 奖金的性质和特点是什么? (162)

75. 以奖金为主的奖励形式有几种? (163)
76. 怎样根据各单位工作(生产)的性质和各类
人员的劳动特点来制定奖励条件? (164)
77. 为什么说奖金要从超额劳动所创造的价值中
提取? (165)
78. 在奖金分配中应注意哪些原则问题? (166)
79. 何谓津贴及津贴的种类有几种? (168)
80. 建立津贴制度的原则是什么? (169)
81. 在我国特殊情况下的工资有几种? (170)
82. 在哪些情况下才能实行加班加点并支付加班
加点工资? (171)
83. 在规定特殊情况下的工资待遇时应注意哪些
问题? (172)
84. 在选择工资形式时应注意哪些问题? (173)
85. 何谓吨煤工资含量包干? 实行这种工资形式
的原则是什么? (174)
86. 实行吨煤工资含量包干的办法应分几步
走? (175)
87. 确定吨煤工资包干单价的基本要求是什
么? (176)
88. 确定吨煤工资包干单价的计算方法有几
种? (177)
89. 何谓百元产值工资含量包干? 其范围包括哪
些? (178)
90. 建筑行业实行百元产值工资含量包干一般分
几个步骤? (179)

91. 建筑业确定百元产值工资含量标准的方法有几种? (179)
92. 何谓除本分成制? 它的基本理论依据是什么? (180)
93. 除本分成制有哪些特点? (181)
94. 实行除本分成制应注意哪几个环节? 其中分成环节的具体方法是什么? (182)
95. 为什么说中外合营企业中方职工的工资具有受雇佣与主人翁的双重性? (184)
96. 中外合营企业中方职工工资水平是怎样确定的? 为什么? (185)
97. 中外合营企业中方职工工资的形式有几种? (187)
98. 中外合营企业中方职工工资的增长和中方高级职工的工资以及外籍职工的工资都是如何确定的? (188)
99. 中外合营企业中方职工工资是如何管理的? (189)
100. 中外合营企业工资制度的特点是什么? (190)
101. 外商独资经营企业职工工资的性质是什么? (191)
102. 外商独资经营企业职工工资是如何确定和管理的? (191)
103. 个人承包、租赁企业职工工资如何确定和管理? (192)
104. 职工工资的一级管理体制有哪些弊病? 实行