

解 放 军 文 艺 出 版 社 精 品 书 系

仰 角

徐贵祥 著



解 放 军 文 艺 出 版 社

仰 角

徐贵祥 著

解放军文艺出版社



长篇小说（第二辑）

仰角

徐贵祥 著

解放军文艺出版社

图书在版编目(CIP)数据

仰角/徐贵祥著. - 北京:解放军文艺出版社,1999.12

(解放军文艺出版社精品书系·长篇小说)

ISBN 7-5033-1173-8

I. 仰… II. 徐… III. 长篇小说-中国-当代 IV. I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 66829 号

书 名:仰角

作 者:徐贵祥

责任编辑:刘 静

装帧设计:陈亦逊

责任校对:吴 汇

出版发行:解放军文艺出版社

社 址:北京海淀区白石桥路 42 号 邮编:100081

电 话:62183683

<http://5033.peoplespace.net>

E-mail:jfjwycbs@public.bta.net.cn

经 销:新华书店发行所

印 刷:北京朝阳区飞达印刷厂

开 本:850×1168 1/32

字 数:462 千字

印 张:17.5

印 数:5,001-10,000

版 次:1999 年 12 月第 1 版 2001 年 1 月第 2 版

印 次:2001 年 1 月北京第 1 次印刷

ISBN 7-5033-1173-8/I·1013

定 价:24.50 元

JIEFANGJUN WENYI
CHUBANSHE
JINGPIN SHUXI
CHANGPIAN XIAOSHUO
DIER JI



JIEFANGJUN WENYI CHUBANSHE

目 录

第一章	(1)
第二章	(21)
第三章	(45)
第四章	(59)
第五章	(80)
第六章.....	(100)
第七章.....	(118)
第八章.....	(142)
第九章.....	(161)
第十章.....	(200)
第十一章.....	(235)
第十二章.....	(252)
第十三章.....	(268)
第十四章.....	(284)
第十五章.....	(299)
第十六章.....	(329)
第十七章.....	(353)
第十八章.....	(384)
第十九章.....	(405)

第二十章.....	(415)
第二十一章.....	(434)
第二十二章.....	(468)
第二十三章.....	(497)
第二十四章.....	(520)
第二十五章.....	(536)

第 一 章



不下雪的冬天不像个冬天。凛冽的风从天穹尽头喧嚣而来,渐渐地洗净了树梢上的叶子,枝桠们便成了裸体,在干硬的冷风中呜咽不已。一个漫长的季节就这么萧萧瑟瑟地在北纬30—40度和东经110—120度之间的辽阔地区铺展开来,直到进入岁尾,毛茸茸如柳絮的雪花才洋洋洒洒摩肩接踵地压下来,在地面上分分厘厘地增加着海拔高度。飞扬的风沙沉寂了,沉默了半个冬季的植被终于有了湿润。一夜工夫,长江黄河之间和京广

线以西方圆数百里广袤的山峦和原野上，便蒙上一层厚厚的绵软的雪毯。世界倏然安静下来，只有无垠雪域无声蔓延，涟漪一般扑向天涯。

就在这一派皑皑白雪的覆盖下，一项重要而又紧急的活动却在不动声色隐蔽地进行着。这几天，W战区各炮兵部队的数千份材料，从不同的省份和地区，越过莽莽雪原，呈集束状涌向W市，涌向W战区最高指挥机关，最终，它们落在了军区炮兵司令部作训处参谋韩陌阡的案头。

根据萧天英副司令员的授意，韩陌阡将在近日内对本战区炮兵部队四年来的训练尖子做出一个全面的统计，统计的内容包括：本战区范围内炮兵骨干名单，军区炮兵或军以上机关组织的比武和考核中综合成绩在前五名的人次，单项成绩前三名的人次，重复获得以上成绩的人次，立过三等功以上的人次，纳入各级预备提拔使用的干部苗子的数字和这些人的文化程度、基层管理经验和政治素质修养，他们的爱好和性格优劣……

萧副司令的意思很明白，这个来之不易的预提干部速成培训中队，要确保训练精华的精华。精华不能流失，最后的这个机会，要首先保证尖子能够参加公平竞争，别人他现在管不了那么多了，但是尖子他不能不管。

问题是，怎样才能算是尖子？硬指标有一些，无非是训练成绩、政治表现等等。但是，炮兵业务种类繁多，轻重不一，打实弹百发百中是不是尖子？是。计算诸元万无一失是不是尖子？是。这两者谁比谁更重要？对于士兵来说，前者更重要，而对于军官来说，后者更为重要，对于统帅来说，二者都是重要的。如果仅仅依此衡量，倒不是太复杂，问题是现实并非这

样丁是丁，卯是卯。如此一来，韩陌阡的任务就艰巨了，以至于夏玫玫几次约他去看她的节目都被谢绝了，弄得夏玫玫老大的不高兴，在电话里阴阳怪气地讥讽他“又要升官了吧？”

韩陌阡对此一笑了之。韩陌阡比夏玫玫本人更清楚，哪怕她把电话打得像救火警报，其实也没有多大个事。看节目只是一个借口，无非又是遇到了什么不愉快的事情，要找他发泄一通罢了。一个女人的身上，天生就有许多缺陷，常常需要一个规格相当的男人去充实和弥补。但是，眼下他顾不上去充实和弥补她。

就形象而言，韩陌阡不是那种典型的案头工作者，秀气不足粗犷也不足，无论是脸上还是眼中都看不出有多少锋芒，甚至还有一些老气横秋的气色。但是，当他进入到某种境界的时候，如果对他进行近距离观察，就会发现他是生动而且富有朝气的。眼下，在对这些来自全军区炮兵尖子进行优劣衡量的时候，他的目光犀利而充满了热情。这些材料无一例外是诸如姓名、年龄、籍贯、民族、政治面貌、入伍年限等等，鉴定也多是“政治思想优良”或“军事技术过硬”或“工作能力突出”之类，乍看起来大同小异，但韩陌阡却不这么看，他不仅要从那些“大同”的部分里读出不同，更重要的是要从“小异”的部分里读出大异。譬如说“优良”，到底是优还是良，优到什么程度，怎么个优法，有什么根据来证明这种优良的成立；再譬如“过硬”，究竟硬到什么程度，谁是最硬的，谁是次硬的，谁的过硬是一贯的并将是持久的，谁的过硬是暂时的可能不是持久的；再譬如“突出”，是偶然的突出，还是必然的突出，是先天素质的突出，还是后天努力的突出，是在至关重要问题上的突出，还是在日常工作中鸡零狗碎方面的突出，等等。

如果按照夏玫玫的观点,问题恐怕还会更复杂一些。夏玫玫认为,所有的人都应该生活在宗教和艺术当中,总统有总统的宗教和艺术,老百姓有老百姓的宗教和艺术。当官的宗教就是把官当得更大一点儿,当官的艺术就在于怎样才能把官当得更大,从人格到手段都有一些讲究;乞丐的宗教是吃饱肚子活下去,乞丐的艺术就是怎样才能使乞讨变得更科学更合理一些,付出的劳动和收入怎样才能达到均衡的水准,从扮演的表情和乞讨对象的选择都有其学问。对于这样一种观点,韩陌阡觉得没有驳斥的必要,但是夏玫玫近来老是攻击韩陌阡是官迷,就似乎有驳斥的必要了,韩陌阡却仍然不予驳斥。他和夏玫玫的关系不是一般关系,不是一个两个诸如爱呀喜欢呀或者不爱不喜欢之类的概念能够清晰表达的。当然,夏玫玫本身就对这些概念嗤之以鼻,她曾经一针见血地指出过——什么情呀爱的?就是个两性关系嘛,所谓的爱情也好婚姻也罢,说这样结合那样结合都是欲盖弥彰,说白了不就是个两性结合嘛。但有一条,夏玫玫从来不在穿着军装的时候说粗话或者发表奇谈怪论,这说明她还是很看重职业文明的。夏玫玫有她的艺术,她是个舞蹈演员,并且是一个没有太大名堂的舞蹈演员。前不久,她自编自演的那套节目,还被萧副司令痛斥为崇洋媚外,这几天她的心情正恶劣着,韩陌阡可不想在这个时候去给她当气门心。

他韩陌阡也有他自己的艺术,筛选出真正的尖子并且保证他们能够参加选拔考核,最终进入 W 军区炮兵教导大队预提干部速成培训中队,这就是韩陌阡眼下的最高艺术。重要的是,这不仅仅是任务,他本身也热衷于这门艺术——这委实是一件充满了乐趣的工作——人研究人总是令人愉快的,更

何况,在这种研究中,还带有筛选和淘汰的目的,至少可以从理论上行使决定他人前程和命运的权力,这就更是一桩意义非同寻常的工作了,无论是工作需要还是个人兴趣,他都有理由以饱满的热情投入到这项工作之中。

这就好比读书,而这本书又是多么丰富多么耐人寻味啊,每一页都是一片深邃的海洋,每一页都有着极其生动的故事,他不仅要读懂读透它们,而且可以对他们的前程命运进行预测。信手翻动那些名单,韩陌阡简直有一种挥洒自如支配千军万马的惬意。萧副司令之所以把这个任务交给他而没有交给别人,这里面无疑潜藏着极大的信任。无论是对上对下,他都有责任把这些工作做得滴水不漏。什么叫参谋?参谋的职责就是以其严谨的努力为首长提供决策的准确依据。

二

关于这次选拔训练尖子组建预提干部培训中队,萧副司令有很多具体的指示。

指示之一:小韩你要给我把账算清楚了,这是尖子队,要尽量让尖子进来。现在风气不太好,不能让那些阿猫阿狗钻这个空子。什么警卫员、首长司机、七大姑八大姨三孙子小舅子,统统不要,要防止他们移花接木,又弄一些乌合之众进来。

指示之二:以专业技能为主,带兵能力为辅,文化成绩供参考。炮兵把炮弄明白了是正经活,又不是造原子弹的,把数理化搞那么明白干什么?都搞明白了他不早就考大学了,还稀罕你这个不三不四的教导队?小学文化不要,大学生更不

要，高中生最好，特别好的初中生也可网开一面。

指示之三：现在提干难了，凡是有空子的地方就有人钻。政审要搞好，入伍就在战斗班排的才有报名资格，父母和直系亲属中有师以上领导干部的，原则上不要，特别优秀的，集中在独立师考场，我亲自监考。

指示之四：体检要严格，有家族传染病遗传史的不要，罗圈腿不要，长鸡眼的不要，牙齿焦黄的不要，严重口臭的不要，酒糟鼻子——坚决不要。

指示之五：品质关要把住，硬项有两条，一是不投机取巧，二是不贪生怕死。

还有指示之六之七之八之九等等，等等。

韩陌阡心领神会，按萧副司令的意思，六十三个提干名额，最好就由六十三个尖子参加考试，那将比差额选举还要稳当。那当然也是不可能的。

萧副司令的这些指示，其他的都好办，有的由干部部门落实，有的由卫生部门落实，体检严格是没问题的，但是，具体到“指示之四”，就让下面办事的人有些为难了。

在 W 军区，萧天英是主抓训练的常务副司令，在相当级别的干部中，被“尊称”为萧天狼。之所以获此殊荣，是因为萧天英在抓部队训练中自始至终贯串了四个字——精、刁、细、刻。所谓精，自然是指精确，精益求精；刁，则是指这位首长偏题僻题多，考核内容刁钻、形式古怪；细，说的是事无巨细，只要是训练内容，大到革命导师军事思想军事原则，世界军事理论本国历代兵法谋略，小到一师一团攻防演习，一枪一炮实弹射击，都有可能躬身亲问；刻，指的就是对人才的要求和使用

了,大到品质修养政治表现,小到带兵用兵条条框框和生活习性,无不按照自己的标准进行打磨镌刻。但是,这一切又恰好说明,萧天英是真正的求贤若渴爱才如命,他曾经发表过一个著名论断——人才就是军队的生命,战争的胜负永远都是由人决定的,但决定战争胜负的不是一般意义的人,是能够称得上是人才的人。他以他特殊的方式筛选和塑造他所钟爱的人才。

这位首长不好伺候,用他自己的话说,他的毛病和优点一样多——你要是认为他说这话是谦虚,那你就错了。他还有一个注释,说他的毛病和优点在数量上一样多,在质量上则优点和缺点之比是百分之九十五比五,而且他的优点是大优点,毛病是小毛病——单凭这句话,你就知道他好不好伺候了。

韩陌阡对萧副司令其人是深有研究的,他的优点有多少,他就希望你的优点有多少;但是你的优点过多地多出了他的范围,他又不一定喜欢,又有可能把你的多出来的那部分优点看成是缺点;他的缺点有多少,他就能容忍你有多少缺点,但是你的缺点要是过多地多于他的缺点,他同样要敲打你,而且是狠狠地敲打,严重的甚至会危及到他对你的信任和使用。

萧天英是在读中学时参加地下党的,有高中文化,这在他那个时代那一批革命者中,算得上是大知识分子。抗战时期他奉上级的指示在别茨山组建了驰名中原的萧支队,解放战争时期从这里拉了一个野战旅南下,建国后到W军区当了军区炮兵的第一任司令员,任上力主高级军官专业化,并且身体力行,以五十高龄亲自操练各种火炮,并且创造了军级干部加农炮两千米直瞄五发五中的惊人成绩。

在萧天英担任W军区炮兵司令员时期,有一次炮兵召开

团以上干部会议，强调现代干部专业化问题。大军区头头脑脑来了三四个，别人作报告都是打了稿子，引经据典要么是毛主席的关于干部要先行一步的指示，要么是恩格斯关于职业道德的阐述，都是本党权威理论，无懈可击滴水不漏。轮到萧天英作总结，开始还能沿着会前常委研究的思路，可是讲了一会儿觉得不过瘾，索性扔掉发言稿信口开河抡开了。说现在的干部至少有一半是草包，一个在射击指挥理论考核中成绩连良好都很勉强的干部，居然也能当团长，一个本来在后勤保障方面颇有建树的干部，为了体现重用，居然让他去当政委，简直是乱点鸳鸯谱。

那几年，军队相当一部分干部都是“支左”之后下来的或者是通过其他渠道调整的，包括军区的个别首长，来路都不是很明白，在这种情况下提到干部素质问题，别人都是如履薄冰，他老人家却大言不惭肆无忌惮，当场点出了一个副师长和一个团的政委，让前者回答步炮协同基本原则，让后者阐释政工条令第五至第八节。也算这两个干部撞到枪口了，果然就出了洋相。

这下萧天英就抓住了把柄，更加洋洋得意，稀里哗啦滔滔不绝，将干部队伍中种种不称职的现象和盘托出，并且不断点出干部来证明自己是有的是放矢。“古人都知道以不二之心，发于事业，昼夜在公，即有一尺之才，必尽一尺之用。现在倒好，连一寸的才都没有，就放到一尺的位置上，能力与职位差距太大，还不好好学习，精力不去放在自身提高上，而去找拉关系靠山头，无将心也就毫无将德可言，这样的干部在我们的部队不是没有而是太多太多，谁不服气我们可以当场测验，我萧某也不出偏题僻题，我就考你们职责范围以内的常识，我敢断定

及格者不上半数你们信不信？现在世界科技发展得很快，知识更新速度更快，如果连常规的知识都掌握不了，怎么能谈得上同先进知识接轨呢？你们要当心，那种稀里糊涂的所谓的工农干部再也不能工农下去了，在我们炮兵部队里，只有炮兵军官，没有工农干部，谁再以工农干部自居，我老萧就请你滚蛋。”

有人不痛快了——你萧天英什么意思？你能亲自上炮五发五中，别人也就非得跟你一样不可？你能把步炮协同合同战术烂熟于心，难道别人也得倒背如流？你专业水平有两下子是不错，可是你就不让别人过啦？你没大没小疯疯癫癫地去跟兵们一道摸爬滚打那是你有毛病，别说同级干部做不到，就是师团干部也坚持不下来。

萧天英说话向来是不看别人脸色的，他恰好就没有顾忌到，这些不称职的干部之所以能够登上现职，并不是天上掉下来的馅饼，一个团级干部的成长，至少在兵种或军一级有他的后台，而一个师级干部的任命，如果大军区一级没有赏识者那是根本就不可能的。萧天英是真不知道还是假不知道？显然他是知道这个利害关系的。但是他不在乎，没准他就是把话放给自己的同级甚至是上级听的，他萧天英对于干部的现状早就一肚皮牢骚了，现在一让整顿干部，别人还要慢走几步看一看，他萧天英是一分钟也看不下去了，不干便罢，一旦把盖子揭开，就一竿子插到底。

类似这样的事情不止一次两次了。更为恶劣的是，他还当真搞了一个师团营连四级干部业务考核制度，并经常下去检查，将成绩公布于众，不管是师长还是连长，以成绩排队，搞得干部队伍鸡飞狗跳，相当一部分中高级干部人心惶惶。十

几年都没有真刀实枪的训练了，有不少干部担任现职并不是靠这个素质那个素质上来的，一下子抠得这么严，心理上难以接受，真想提高更是力不从心。所以在本军区炮兵部队提起炮兵的萧司令员萧天狼，人们的反应是不一样的，有由衷称赞的，有满腹牢骚的，也有缄默不语的。

原来的军区主要领导中，就有人对萧天英的作为很不以为然，数次在很重要的会议上说，萧天英这个人不老实，爱标新立异哗众取宠，几十大岁的人了，越活反而越不成熟，司令员不像个司令员的样子。

顶头上司有这种看法，萧天英的日子自然不会太顺当，以至于长期受到压抑，炮兵司令员从 50 年代末一直当到 70 年代初，干了十几年才当上大军区的副司令员，而原先在他手下工作的，早有十几个人都先后当了大军区正职。“不让当官可以，不让说话不行。说话不一定就是为了当官，但当官就是为了说话的”——这也是萧天英的重要语录之一。

三

对于韩陌阡，萧天英不仅有知遇之恩，同时，站在一个下属的立场上，韩陌阡对萧天英还有一点儿真诚的崇拜。为将之道，此人委实堪称楷模。但是，你又不能不认识到，这个人不仅有战功，不仅有显赫的历史，他还有一套自己的思想，他有文化，也有文化人通常容易暴露的弱点，譬如他刚愎自用，他固执己见，在有些问题上，他甚至还有一些一定之规。越是进入老年，他越是有些跋扈的表现。他经常按照自己的好恶