

姚怀山 / 主编



进取型领导艺术

JINQUXING
LINGDAO YISHU



拥有强大的进取力是竞争获胜的关键

对于所有的成功者而言，大概只有一条原则是相同的，那就是永远进取

书馆

教文化出版社

目 录

第一篇 进取型领导

第一章 一个新概念

——进取型领导…………… (2)

一、知识经济时代的全新理论

——进取型领导的内涵和类型 …………… (3)

1. “麦肯锡公司”的新定义 …………… (3)

2. 统治型领导…………… (5)

3. 指挥型领导…………… (7)

二、出乎其类 拔乎其萃

——进取型领导人的特质…………… (9)

1. 飞向新世纪的翅膀..... (9)
2. 在风雨中勇敢地搏击 (11)
3. 目标远大,一飞九天 (14)
4. 用自己的翅膀去飞翔 (17)
5. 铁肩担重任..... (19)
6. 经天纬地,能力卓越 (21)
7. 坚决果断,成为主宰 (22)
8. 以身作则,走在最前面..... (24)
9. 激发共同远景 (27)
10. 善于鼓舞人心..... (28)
11. 为非常之事,立非常之功 (29)

第二章 时代与进取型领导..... (32)

一、进取型领导:当今社会的弄潮儿 (33)

1. 时代新现实..... (33)
2. 变革主宰者..... (37)
3. 21 世纪的挑战..... (39)
4. 走向未来的精英 (42)
5. 时代成功者的模式..... (45)
6. 敢立潮头的搏击者..... (48)

二、进取型领导:知识经济的领航人 (50)

1. 直面知识经济社会的时代潮 (50)
2. 寻求现代管理的新思维 (53)
3. 夺取“信息高速公路”制高点 (56)
4. 把握高科技时代的新课题 (60)
5. 唤起激烈竞争时代的进取心 (64)
6. 开拓领导方法的新路子 (67)

第三章 进取力:进取型领导人的 倚天长剑..... (70)

一、力拔山兮气盖世

——进取力的内涵 (71)

二、利刃闪锋芒

——进取力的构成要素 (74)

1. 创新力:进取型领导人的生命力
基础 (74)
2. 冒险力:进取型领导人立于不败之地
的法宝 (76)
3. 权变力:善变如神的进取力 (80)

三、神箭飞向何方

——进取力的方向性 (84)

1. 南辕北辙的警示 (84)

2. 预见未来,全力出击 (85)
3. 对准焦点,创立远景 (88)
4. 运筹帷幄,决胜千里 (89)
5. 创新也要讲方向 (91)
6. 用权的误区 (92)
7. 把进取力指向关键环节 (94)
8. 不要四面出击 (95)

第二篇 进取型领导的运势

第四章 蓄势之道

——让厚积薄发变为现实 (98)

一、强化内在力量 (99)

1. 进取型领导并非天生 (100)
2. 你是你自己 (103)
3. “为胜利而生”的竞争意识 (105)
4. 发展意识是成功的指南针 (107)
5. 设计你自己 (109)
6. 把握好你的天性 (112)

7. 善于自我管理	(114)
8. 严于自我约束	(116)
9. 给自己充电	(118)
10. 于实践中训练自己	(119)
11. 培养良好的习惯	(122)
二、铸就羽翼	(124)
1. 没有人能独自成功	(124)
2. 希望别人做自己就先做	(125)
3. 严师出高徒	(126)
4. 借用“爱”的力量	(127)
5. “努力做到最好”胜于“打败 别人”	(128)
6. 信任换取忠诚	(130)
7. 与下属分享权力	(132)
8. 把机会变成教室	(134)
9. 威迫过犹不及	(136)
10. 激发团队精神	(137)
三、利用时空积蓄力量	(139)
1. 蓄势还应致身早	(139)
2. 蓄势应把握机遇	(140)
3. 拓宽社会空间:建立良好的	

人际关系	(142)
4. 运用好地利	(143)

第五章 造势之道

——训练一支“常胜军”	(148)
-------------------	-------

一、激发下属的工作热情

1. 铭刻团体野心	(150)
2. 吸引员工注意力与兴趣	(151)
3. 组织全员参与	(152)
4. 激发动力	(153)
5. 奖励明智的错误	(154)
6. 奖励独有创见	(156)
7. 设几块奖牌让他们争	(158)

二、训练一支常胜军

1. 凸现领导中的教导	(160)
2. 将训练融入日常生活	(161)
3. 形成亲和进取力	(162)
4. 多和下属作个别谈话	(163)
5. 肯定别人的成就	(167)
6. 双向进取：责备与赞美	(169)

7. 为教导而惩罚	(170)
三、立威与强权	(171)
1. 距离生威	(171)
2. 无私无畏	(173)
3. 让下属懂得无条件服从	(175)
4. 善做权力角斗士	(179)
5. 敢于说“不”	(181)
6. 冷面掌权	(184)
四、整肃纪纲	(186)
1. 让下属懂得规矩	(186)
2. 运用纪律之精要：稳、准、狠	(189)
3. 让他照照镜子	(190)
4. 请坐“冷板凳”	(193)
5. 强刺激疗法：降级	(194)
6. 最后的杀手锏：解雇	(195)
 第六章 用 势 之 道	
——进取力的发出与使用	(197)
一、借力用势：进取力必胜法则	(198)
1. 借刀杀人	(198)

- 2. 远交近攻 (200)
- 3. 借敌助己 (202)
- 4. 隔岸观火 (203)
- 5. 伐交巧胜 (205)
- 二、以势用势:借助有利条件展开进取 (207)
 - 1. 审势:进取中对态势发展的把握 (207)
 - 2. 就势:利用客观条件发出进取力 (208)
 - 3. 度势:把握时机体现进取力 (209)
 - 4. 因势:根据具体情况变化进取力 (210)
 - 5. 去势:进取力的不用之用 (212)
- 三、壮势强攻:用势克敌之道 (213)
 - 1. 知:对双方进取力和进取行为
的洞悉 (213)
 - 2. 权:综合分析进取环境 (215)
 - 3. 速:进取力的快速发出 (218)
 - 4. 奇:出人意料的进取 (221)
 - 5. 死:最大限度发挥进取潜力 (223)
 - 6. 声东击西:用势之道的成功范例 (225)

第三篇 进取型领导的艺术

第七章 钢 性 攻 击 (230)

一、勇于叛逆,钢铁手腕 (231)

1. 勇于叛逆,锐意进攻 (232)

2. 必要时砍掉“手足” (234)

3. 王侯将相宁有种乎? (235)

二、无畏踏险,甘沐风雨 (236)

1. 敢于“做梦” (236)

2. 勇于做“疯子” (239)

3. 趋于险地而后生 (242)

4. 孤注一掷,铤而走险 (245)

5. 敢以脑袋换钱袋 (246)

6. 做吞象之蛇 (249)

第八章 弹 性 攻 击 (254)

一、打破定势,反向思维 (255)

1. 奇思怪想,进取急转弯 (256)

2. 从小路出击	(258)
3. 欲擒故纵	(261)
4. 围魏救赵	(263)
5. 给对手制造思维定势	(266)
6. 背水一战	(267)
7. “空手道”	(269)
二、审时度势,权变进取	(272)
1. 应变进取	(273)
2. 先变进取	(274)
3. 因势变通,改弦更张	(275)
4. 因事制宜,及时调整	(277)
5. 自我否定,不断推动变革浪潮	(281)
第九章 困境突围的艺术	(284)
一、临危受命,成为主宰	(286)
1. 临危受命,成为主宰	(286)
2. 吐故纳新,一朝天子一朝臣	(289)
3. 确定目标,拨正航向	(291)
4. 主动进取,进一步控制局势	(293)
二、沧海横流,战胜危机	(295)

1. 未雨绸缪,防患未然	(295)
2. 及时冷静,当机立断	(296)
3. 勇于授权,集中智慧	(298)
4. 大胆、大胆、再大胆!	(301)
5. 中流击楫,破釜沉舟	(303)
6. 舍卒保车,壮士断臂	(304)
7. 抓住突发事件和危机中的机遇	(306)
三、反败为胜,力挽既倒狂澜	(307)
1. 从失败中汲取教训	(307)
2. 以生命与厄运作赌	(309)
3. 屡败屡战,钢铁风格	(313)
4. 另觅桥头堡,起死回生	(316)
四、走出低谷,扼止恶性循环	(318)
1. 成为解难高手	(318)
2. 借用他人进取力	(320)
3. 擒贼擒王	(323)
4. 金蝉脱壳	(326)
6. 把他逼到山上去	(327)
7. 浑水摸鱼	(329)
8. 让对手疲于奔命	(330)

第十章 进取型领导的禁忌 (333)

一、忌做孤傲的老虎 (335)

1. 忌骄矜失才 (335)

2. 忌压制下属员工 (338)

3. 忌使员工产生自卑感 (340)

4. 忌做“孤独的智者” (342)

5. 忌视己为虎,视敌如犬 (346)

二、忌“杀气”太重,直线进取 (348)

1. 别让怒气控制你 (348)

2. 勿做锋芒毕露的“鲨鱼” (350)

3. 警惕强制的风险 (352)

4. 忌好大喜功,四面出击 (353)

5. 忌只进攻不迂回 (355)

第一篇

◆ 进取型领导

第❶章

一个新概念——进取型领导

领导不单是一种技巧，领导也不单是一种地位。只有永远奋进，这才是领导精神的真谛。

曾经有人这样断言：在人类社会只有三种人能率领人们不断前进，征服世界：一、中国秦始皇一类的霸主；二、法国拿破仑一类的征服者；三、现代社会中的进取型领导。现代社会是飞速发展的社会，激烈竞争的社会，到处都是没有硝烟的战争。秦始皇、拿破仑一类的“马上皇帝”已退出历史舞台，主宰时代和未来的，正是进取型领导。

事实上，进取型的领导人古已有人，并一直占据着历史的主动。但“进取型领导”这一概念，却是人类迈向 21 世纪之时的新创造。知识经济的来临，领导学正式成为一门全新而又丰富的学问，新鲜而实用，科技界的电脑和人文学的领导学正并驾齐驱，要统领这个即将一体化的全球社会。领导学给时代得出一个庄重的结论：时代、社会的未来，一切都在进取型领导人的手中。

一、知识经济时代的全新理论

——进取型领导的内涵和类型

新的理论导致新的行为；新的行为引起新的变化。
无论是指挥型领导还是统治型领导，它们均异于传统的领导观念。进取性将为他们打开一片新的天地。

1. “麦肯锡公司”的新定义

跟任何一门科学一样，领导学也产生了它的主要学派。其中最负盛名的是麦肯锡管理顾问公司的诸多管理高手共同构筑的

“市场学派”。

“进取型领导”是麦肯锡管理顾问公司的高级管理大师于90年代中晚期提出来的全新概念。他们在集中精力研究日本经济停滞原因的过程中发现了这一领导学新领域。当时的日本，众多赫赫有名的企业领导，对企业经营倍感迷惘，指望政府快点订出景气对策。麦肯锡的顾问们，针对这种情况，毫不留情地进行了批评：“把公司经营弄到这步田地的是领导者自己。不好好检讨领导的责任，只会向政府寻求帮助，这样没有骨气的领导者应该炒自己的鱿鱼。”他们一致认为：日本领导者面临的危机，不是改变经营手法就能解决的，就好像在即将沉没的泰坦尼克号上，把座位换个方向，也许风景会好一些，但难逃沉没的命运。

惟一的解决方法是：实施进取型领导，凭借进取优势原则，克服分析型领导的局限，大胆地革新，坚实地成长，用具体的行动让种种限制经济运作的陋习变得毫无意义。

进取型领导是一种近乎异端者的领导行为，必须叛逆传统领导价值观、传统领导行为。进取型领导人打出创新、学习和追求卓越的大旗，推动崭新的领导观念进入社会，攻掠一个个潜在的堡垒。

进取型领导总是这样的一些人：

其一，不断自我挑战的勇气。进取型领导视挑战领导界的陈规陋习和旧领导秩序为乐趣。他们在改写自我定位的同时，也重新独创出一套充满进取力的人际网。进取型领导总把人当作最聪明者看待，从而迫使自己变得更聪明，并不断挑战自我。

其二，充满活力。进取型领导从决策到行动，迅速得近乎冲动，让你替他们捏一把汗。一般情况下，大部分的领导都属于分析型领导，常组成各种领导小组，仔细分析竞争对手。这种做