

全國青年工人代表會議發言選編之六

發揮青年職工 在生產大躍進中的 突擊作用

56.065

44

6

**发挥青年职工
在生产大跃进中的突击作用**

*

中国青年出版社编辑、出版

(北京东四12条老君堂11号)

北京市书刊出版业营业许可证出字第036号

中国青年出版社印刷厂印刷

新华书店总经售

*

787×1092 1/32 1 3/8 印张 24,000 字

1958年5月北京第1版 1958年5月北京第1次印

印数1—30,000

统一书号: 3009·84

定价(5)一角一分

前 言

今年四月在上海召开的全国青年工人代表会议，许多代表介绍了自己和本单位青年职工做到又勤，又俭，又红，又专的经验。不少青年要求我们能够把这些发言尽快编印成书，以便更好的学习。因此，我们选择了部分代表的发言，分别编印成六本小册子，以满足读者的需要。这六本小册子，第一本里收集的是钢铁工业青年代表的几篇发言；第二本里收集的是机械工业青年代表的一些发言；第三本里收集的是那些在所谓“平凡”岗位上，热爱本职工作、勤勤恳恳从事劳动的代表的发言；第四本里收集的是基建、煤矿、化工、邮电、纺织等产业部门青年代表的发言；第五本是几位特邀出席会议的老工人的发言，和几位青年工人、团干部介绍青年向老年学习的经验的发言；第六本里收集的是工会和共青团基层干部的发言。

目前，我们祖国到处正响着大跃进的锣鼓，各地青年职工的代表也正在广泛地传达全国青工代表会议的精神。我们希望这六本小册子，能帮助青年职工领会全国青年工人代表会议的精神，对促进青年职工的革命干劲和积极性起积极作用。

目 次

我們是怎样加强青年职工政治思想教育的·····	齐廷汉	3
我們是怎样领导青年工人开展节约活动的·····	賈云奎	9
鼓足干劲当好尖兵,发挥青年在生产大跃进中的 突击作用·····	董伯忠	15
艰苦奋斗,勤俭办厂·····	傅明英	23
全力支援农业建设·····	王振中	32
跃进牌小型万能拖拉机的诞生·····	黄卯生	38

前 言

今年四月在上海召开的全国青年工人代表会议，许多代表介绍了自己和本单位青年职工做到又勤，又俭，又红，又专的经验。不少青年要求我们能够把这些发言尽快编印成书，以便更好的学习。因此，我们选择了部分代表的发言，分别编印成六本小册子，以满足读者的需要。这六本小册子，第一本里收集的是钢铁工业青年代表的几篇发言；第二本里收集的是机械工业青年代表的一些发言；第三本里收集的是那些在所谓“平凡”岗位上，热爱本职工作、勤勤恳恳从事劳动的代表的发言；第四本里收集的是基建、煤矿、化工、邮电、纺织等产业部门青年代表的发言；第五本是几位特邀出席会议的老工人的发言，和几位青年工人、团干部介绍青年向老年学习的经验的发言；第六本里收集的是工会和共青团基层干部的发言。

目前，我们祖国到处正响着大跃进的锣鼓，各地青年职工的代表也正在广泛地传达全国青工代表会议的精神。我们希望这六本小册子，能帮助青年职工领会全国青年工人代表会议的精神，对促进青年职工的革命干劲和积极性起积极作用。

目 次

我們是怎样加强青年职工政治思想教育的·····	齐廷汉	3
我們是怎样领导青年工人开展节约活动的·····	賈云奎	9
鼓足干劲当好尖兵,发挥青年在生产大跃进中的 突击作用·····	董伯忠	15
艰苦奋斗,勤俭办厂·····	傅明英	23
全力支援农业建设·····	王振中	32
跃进牌小型万能拖拉机的诞生·····	黄卯生	38

我們是怎样加强青年职工 政治思想教育的

沈阳市五三厂工会主席 齐廷汉

我厂在1949年参加工厂的老工人(不包括技职人员)仅占全厂工人总数的19.07%。随着企业的扩大,从1950年至1956年(1957年后未增加人员)先后从学校、农村、城市招收的新工人已占工人总数的80.93%,他们是我厂完成生产任务上的主力军。

现在全厂二十五岁以下的青年职工已占全体职工总人数的61.74%,这些青年职工的特点是:思想较单纯、热情、活泼,有一定的文化程度,接受新事物较快,进取心较强。具体表现在以下几个方面:

1.能响应党的各种号召,积极参加社会主义竞赛和先进生产者运动,在生产上不断突破新定额,努力学习先进经验。因此,几年来全厂出现的三十八名劳动模范中就有十五名是二十五岁以下的青年,全厂一千三百九十八名(包括在厂内工作)者中青年职工占71.4%。

2.在政治思想上积极要求进步,有98%以下的青年参加了工会组织,有46%的青年加入了共青团组织,有80%的青年参加了

都参加了文化学习和技术学习,在技术水平上已有75%的人成了三級以上的工人。

3.积极参加各种社会活动,在全厂二千三百八十三名工会积极分子中,青年职工占58.3%,其中参加工会业余文工团、俱乐部、图书馆、体协、广播、编写黑板报等工作的积极分子青年占80%以上。青年在各种会议上发言也较热烈,斗争性也较强,能够展开批评与自我批评。

在我厂现有的青年职工中,来自农村系农民子弟的占35.58%,出身于城市小资产阶级家庭的占38.88%,真正是工人子弟的仅占25.54%。这些青年职工到厂后大部分表现很好,但是也带来了一些非工人阶级的思想意识,大约有25%的人挑工种,不安心工作,好闹情绪,有一点成绩就骄傲自满,看不起老工人,生活上也不艰苦,好讲阔气,组织纪律性松弛,有极端民主和绝对平均主义的倾向,其中极个别的人道德品质很坏……等。这些现象虽是少数人的表现,但是对工人阶级的思想影响确是很大的,如在去年一次全厂劳动纪律大检查中检查出来的八十三个典型,青工就占95%以上,这充分说明了加强青年职工(特别是新工人)政治思想教育的必要性。

我厂对青年工人的政治思想工作是在党委的统一领导下,工会和共青团互相配合,共同进行的。主要作法有以下几个:

第一、对于新入厂的工人进行政治启蒙教育和工厂传统教育。

我們利用业余时间对新入厂的工人系统的讲解了“工人

階級是領導階級”“偉大祖國的建設遠景”“工廠的建廠歷史和所得榮譽”以及“勞動規則，安全常識，勞動紀律”和“團的基本知識、工會章程”等。同時還向新工人說明本企業在整個國民經濟中和社會主義建設中的作用，使每個青工對工人階級的光榮責任有所了解。通過上述教育提高了他們的階級覺悟，培養他們樹立了熱愛工廠、熱愛勞動的觀念。

第二、利用新舊社會的對比向青工進行教育。

我們除了向新工人講清新舊社會根本不同外，並請有三十多年工齡的曹吉慶、丁禮等老工人向他們講自己在舊社會生活的回憶。丁禮含着眼淚說：“我八歲跟着母親到處討飯吃，十五歲進了工廠學徒，除了干活外，還得給師傅燒炕、帶孩子、倒尿盆……什么都得干。我一件棉衣穿了七年，一個飯盒子使了十四年，住的房子是用幾根木頭搞點泥土堆起來的，象個瓜窩棚似的，總是見不着太陽，吃的是豆餅飯菜；現在呢，住的是樓房，吃的除了米就是面，你們真是趕上了好時候，你們別身在福中不知福，可得好好干，過去的事你們想也想不到。我們吃水不能忘了打井人，我們千萬不能忘了共產黨的大恩情。”他還沒有講完，就有許多青年已經眼淚簌簌的掉下來了。在小組討論會上，有許多青工都檢查過去自己的錯誤思想，如許春榮過去從未達到過定額，听了報告的第二天就超過定額 20%。

第三、利用社會力量和參觀訪問解決思想問題。

對一部分農民出身的青工，我們配合共青團組織他們參觀了工業建設展覽館，使他們親眼看到我國工業發展的遠景，

坚定了他們的信心。对一部分学生出身的青工和在工作上挑肥拣瘦的人，就組織他們参观劳动条件比我們差的工厂和工地。他們亲眼看到有的工人在零下十几度的严寒天气里工作，深受感动。如吳景富說：“我們暖气来晚了就发牢騷，真太不对了。”回厂后他們都表示一定要把領導分配他們的工作干好。我們还分批組織了三百六十多个未到过农村的青年工人到农村鍛煉訪問了二个礼拜，經過和农民同吃、同住、同劳动，亲眼看到了农民的生活、劳动情况和艰苦朴素的作风，使他們深刻的受到了教育。如三車間女工刘桂荣看到农民一件棉衣穿七、八年，她自己檢討說：“我过去从不愿穿有补釘的衣服，总嫌布票不够用，現在我可以三年不用买衣服了。”

此外，通过工人家長协助教育工人也很有效。如張玉凤入厂三个月，看到报上登載学校招生消息，就不安心工作，就假說祖父重病請假回家。我們在他回家前发了一封信，介紹了他在工厂的工作情况，望家里帮助他。他認為回家升学一定会受到父母的贊揚，結果沒想到父母、哥哥、亲戚都批評了他，要他馬上回厂好好工作。他回到工厂后主动找領導檢討，并表示要好好安心工作。从此他每天早来晚走地积极跟老师傳学技术。

第四、組織專題辯論，提高思想認識。

我們根据部分工人的錯誤思想，如說：“干專門活沒有前途”“檢驗人員是兩头受气”“初中生不应干体力重的活”“不計件就沒有干头”等等，組織了專題辯論会，用群众自我教育的方法，来改造自己。如一車間抹边銅小組过去十二个人有八

个嫌活累不愿干，有的人只能达到产量定额的六分之一，经过辩论后，都认识了自己的错误，表示安心工作，现在大部分人都达到和超过了定额。十一车间车工组，过去都嫌定额没有“油水”，经过辩论后他们认清了国家利益和个人利益的关系，普遍突破了新定额，并有十几个青工要求领导上修改定额。

第五、树立大家学习的榜样。

我们组织了连获三次先进工作者称号，最近又被命名为厂劳动模范的清扫打水工刘振才向大家介绍了他的事迹。使大家认清只要自己努力，什么工作都有前途，行行都可出状元。我们和共青团举办了青工劳动模范蒋宝成、刘振才和老模范工人曹吉庆模范事迹展览会，用漫画生动介绍了他们的生平事迹。大家看过后，纷纷提出向他们学习的决心书，展开了比先进、赶先进、全面大跃进的社会主义大竞赛。

第六、对有错误行为的人不迁就，利用群众力量进行教育。

七车间青工閻义，在工作不如心愿的时候就拿工具出气，把一个“划规”（工具）打坏了，车间领导找他谈话，他不但不认错，反怪工长不好，于是在征得他本人同意后，就在钳工工段召开了一个“评理”会，让大家来评理。在会上开始也有替閻义辩护的，后来经过大家具体分析和摆事实说道理，终于使閻义接受了批评。会后许多青工说：“这个会开得很好，不但对他（指閻义）有帮助，对我也有很大帮助。”

去年9月我们通过职工代表大会专门讨论了三次劳动纪律问题，并在全厂开展了一次群众性的劳动纪律大检查，全

厂共檢查出八十三名一貫違犯劳动紀律的典型，經過群众普遍討論，最后对五名严重的提到厂职工代表大会上討論并作出处分決議。現在这八十三人已有七十八人轉变过来了。王尔貴轉变后，还改进了車鑽头螺絲，提高效率一百倍。

第七、在工段、小組內加强經常教育的工作。

在一定时期中，和針對某些問題，集中一定力量，对青年工人进行教育是必要的，但不能經常化。經常性的教育工作主要还是依靠工段、小組进行。我厂有許多小組建立了“四長”會議制度（党組長、工会組長、工段長、团小組長），他們經常在一起研究工段、小組內的生产情况和工人的思想情况，事后并具体发动大家实行分工，个别帮助。在技术帮助上，通过技术互助和固定师徒簽訂包教包学合同。在思想帮助上，实行个别分工帮助和严格党、团、工会組織民主生活会，經常开展批評与自我批評。在生活帮助上，互相关心，互相帮助解决困难，老师傅經常在星期天把徒弟請到自己家里作客，或領着他們參觀各种展覽会，帮助他們安排生活計劃，发现他們有好的地方在小組內及时提出表揚，发现缺点就耐心进行教育。这些办法对加强青工的教育方面都起了很大的作用。

要作好青工的政治思想工作，我們的体会是：必須作到領導力量和群众力量相結合，特別是依靠小組和老工人的經常的帮助，要把思想工作和改进領導作风、解决群众实际問題三者結合起来进行，这样才能使思想工作切实有效。

我們是怎样领导青年工人开展节约活动的

沈阳冶炼厂团委副书记 贾云奎

各位代表：

沈阳冶炼厂是伪满时代建造的一个老厂。经过解放后几年的改造和扩建，已经基本上改变了过去那种破爛不堪的落后面貌。由于全厂职工贯彻了中央关于“勤俭办企业”的方针，年年完成了国家计划。在第一个五年计划期间，共为国家上缴了九千多万元的利润。但是由于经营管理还存在很多问题，有些职工还没有巩固地树立起爱厂如家的思想，厂里的浪费现象还是相当普遍和严重的。仅1957年浪费的电力就足够一个十一万人口的城市用一年，损失的铝就等于五个小矿山一年的开采量，其他消耗材料和金属的损失也很多。再往前几年的浪费情况就更不用说了。工人形容厂里的浪费情景是：“冶炼厂，北大荒，废品金属都窝藏，车间钱满地，损失不为奇，风吹矿粉起，水流人民币”。并且由于生产的是有色金属和稀有金属，原料和产品都非常贵重，往往很少的损失就造成巨大的浪费。

针对这种情况，几年来，工厂党委曾发动了几次全厂规模的反浪费运动，并且每年都把厉行节约反对浪费列为经常性的重点工作。团委在党的直接领导下，从1956年开始每年都有计划地在青年职工中开展了群众性的节约活动。有90%以

上的青年职工經常参加团所組織的節約活动。青年职工中已經初步地树立起了“節約光荣，浪費可耻”的风气。全厂二千余名青年职工，1956年和1957年共为国家節約了二百六十二万元的財富，折合黄金二万六千多兩，得到了党政領導和群众的好评，受到了沈阳团市委的獎勵。1958年全厂青年职工計劃再为国家節約二百万元，作为在工农业生产大跃进中对祖国的献礼。

几年来我們是怎样有計劃地在青年中开展節約活动的呢？

第一，每年制訂一个節約规划，提出全厂青年的奋斗目标。

在1956年以前团委也曾在青年中开展过一些節約活动，但那时多半是零打碎敲，时紧时松，青年搞節約的劲头总是不能持久。1956年初，全国掀起了社会主义改造和工农业生产高潮，許多青年职工和青年小組在高潮的鼓舞下，紛紛提出了个人的或小組的節約规划。团委在青年这种行动的启示下，認為有必要制訂一个全厂青年的節約规划，提出一个全厂青年的奋斗指标，以便把更多的青年組織到節約活动中去，并且改变过去团的工作中“抓一个，丢一个”的毛病。因此，1956年初团委在党、行政和老工人的支持下經過摸底，就提出了一个全年節約“万兩黄金”的规划，并由各个車間团支部承担具体数字。团委这一作法，对广大青年参加節約活动起了很大的动员作用和組織作用，到年底全厂青年总计節約了一百三十六万元，折合黄金一万三千多兩，大大超过了原定的指标。至

此以后，团委每年都要制訂一个节约规划。1957年訂出了一个节约一百万元的规划，完成了一百二十六万元。1958年计划节约二百万元，第一季度就已经完成了六十万元。

但是，1956年的节约规划是自上而下搞的，許多地方不完全切合实际，以致到年底有一些团支部没能完成节约数字。1957年以后团委接受了1956年的經驗教训，在制訂节约规划时，首先，向全厂青年职工指出节约方向和参考性的奋斗目标，由各支部和小组組織团员、青年广泛地展开討論，每个人都反浪费、找关键、挖潜力，明确个人的节约方向。然后，訂出小组、支部的节约规划和个人的保証条件，最后团委再根据各支部討論的情况，制訂出全厂青年的节约规划，由党委批准后，就作为一个全厂青年节约的行动綱領。

第二，抓住三个中心环节，广泛的开展节约活动。

节约规划制定出来以后，下一步就需要团的組織更加深入細致的做一些工作，帮助青年用实际行动来实现规划。几年来主要是抓住了以下三个中心环节：

1.开展合理化建議比賽，組織技术研究活动。这是“油水”最大的一个項目。1956年全厂青年共提出一千二百二十七件合理化建議，已經实现的有四百四十件，可以計算节约价值的，就达四十六万五千多元。1957年青年提出的合理化建議，节约价值也达三十一万六千多元。特别是在一些生产車間和技术人員中間，更是大有可为，动力車間青年去年共节约了六万八千元，其中提合理化建議和推广先进經驗所节约的价值，就占三万四千元。鉛冶煉車間青年技术人員使电鉛質

量由一号提高到特号的一项建議所節約的价值，就有十万元。团組織在这项工作中，除了經常給他們指关键，提課題，組織技术研究活动，号召他們“有热发热，有光发光”，鼓励他們多提合理化建議以外，每当討論国家計劃，遇到生产关键，或者浪費現象严重的时候，团組織还学习了苏联索尔莫造船厂共青团組織的經驗，在青年职工中組織了提合理化建議比賽。互相比解决生产关键多少，比合理化建議多少，比節約价值多少，这对解决生产关键問題，堵塞浪費漏洞，起了很大作用。阳极泥車間搞了一次这种比賽，仅一个月內青年提出的合理化建議数目，就相当于全年車間提出的合理化建議数目。許多建議解决了重大的关键問題，青工賈万江提出改进电鍋鑄錠的方法的建議，就为国家節約了一万元。

2. 組織“义务劳动星期六”，广泛回收和利用廢旧材料。回收廢旧材料，这是一項几乎所有的青年职工都能参加的節約活动。从1956年以来，各車間团支部共举办了一百八十次“义务劳动星期六”，組織青年利用业余时间把散置在厂內天上、地下、路旁和垃圾堆里的一些廢旧材料回收起来。在兩年的時間里共回收了廢鋼、廢鉄、廢銅等原材料三百八十五吨，許多車間团支部还建立了廢品收集站，青年們在上下班的时候走路都是“低头式”，只要发现了那里有廢棄材料，随时就揀起来送到收集站去。在利用廢旧材料方面，許多輔助部門和机修部門的青年职工，开展了“不領原材料工作日”的活动，他們提出了“有旧不用新，大材不小用，优材不劣用，能套材的不單裁”的口号。修制車間青年瓦工張太平，1957年就利用了七

万多块半头磚。鉛冶煉車間一个修制組，1957年利用的廢旧材料就有六十四吨多。

3.建立青年团监督崗，开展群众性的反浪費监督活动。全厂較固定的青年团监督崗有八个，崗員七十多人。事实証明，监督崗是开展群众性的反浪費活动的一支冲击力量。兩年来监督崗帮助企业行政堵塞了不少浪費漏洞，仅有价可算的监督事項，就为国家节约了十一万多元的財富。在当前反浪費的浪潮中，监督崗更是一支活跃的力量，在动员反浪費的头几天里，各車間就組織了二十个檢查队、尖兵队和透視队，貼出了三万多張大字报，点起了反浪費的火把。許多崗員不仅积极揭发浪費，而且也帶头堵塞漏洞。他們許多人既是监督崗員，同时又是整改突击队和青年节约队的隊員。銅、鋅冶煉車間的青年节约隊員，在当前反浪費中仅在一个午休的時間內，就回收了十七吨多廢銅鉄器材。鋅冶煉車間青年用两个小时就办起了一个价值三十万元的反浪費展覽会。

第三，經常开展評比，及时公布成績。

节约活动开展起来以后，青年中涌現出了許多积极分子，也有少数青年抱着消极的态度。为了做到“抓兩头，帶中間”，团委和支部抓住了經常开展評比，及时公布成績这一环节。二年来全厂青年中共評出了六十七名提合理化建議的积极分子，有十三个青年先进集体、二个团支部受到了表揚，一百五十二个青年获得了团委授予的青年突击手和节约能手的獎勵。在节约活动中，許多支部还建立了节约竞赛图表和节约“台賬”等形式，把每个青年节约的成績及时地标志在图表和