

軍隊後勤職業道德

濟南軍區後勤部政治部

山東人民出版社

军队后勤职业道德

济南军区后勤部政治部

山东人民出版社

一九八七年·济南

审 定 李学通 孙云祥
主 编 刘道友 曹思琪
编写人员 (按姓氏笔划为序)
 马武先 史秀贵 刘宝顺
 刘道友 曹思琪

军队后勤职业道德

济南军区后勤部政治部

*

山东人民出版社出版

(济南经九路胜利大街)

山东省新华书店发行 山东新华印刷厂临沂厂印刷

*

850×1168毫米32开本 9印张 212千字

1987年11月第1版 1987年11月第1次印刷

印数 1—20,308

统一书号: 2099·103

ISBN 7—209—00082—8

B·10定价: 1.85元

加強職工道德教育

促進精神文明建設

李允沁

一九八七年九月九日

提高道德素质
培养有新人

迟浩田

序 言

张宗林 刘绍先

党中央号召全社会的各行各业都要大力加强职业道德建设。中央军委号召全军官兵要“养成与军队的特殊使命相适应的军人道德”。^①党中央和中央军委的号召对新时期的思想政治工作提出了新的更高的要求。《军队后勤职业道德》这本书的出版，正是适应了具体落实这个要求、广泛开展后勤职业道德教育的需要。

职业道德，作为整个道德领域三大体系中的一个重要的组成部分，它是社会主义精神文明的重要内容，是调节好职业活动中的人际关系、促使人们奋发向上、忠心耿耿地做好本职工作的重要的精神力量。因此，加强职业道德建设具有重大而深远的意义；它是提高人们的思想道德素质的长远之计和基础工程；是贯彻落实邓小平同志关于“要教育全国人民做到有理想、有道德、有文化、有纪律”的重要指示，培养“四有”新人的具体措施和实际行动；是推动社会主义“两个文明”建设和我军革命化、现代化、正规化建设的必然要求和有力保证。在我们后勤系统加强职业道德建设，更为必要。因为后勤工作是服务保障性工作。它必须完全、彻底地贯彻我军宗旨，全心全意地为人民服务、为部队服务、为官兵服务，这是每个后勤人员的职业道德义务。它不仅代表党和人民的利益，直接关系到部队广大官兵的切身利益，而且存在着广泛而复杂的供需矛盾。如何处理好这些矛盾，调节好各种利益关系；应该怎么

^①中央军委关于新时期军队政治工作的决定（1987年1月27日）。

做，不该怎么做，这里面都有一个不可推卸的道德责任问题。这些道德义务和道德责任就是职业道德的具体体现。因此，后勤工作与职业道德有着不可分离的内在联系。这种特定的联系，决定了后勤系统必须大力加强职业道德建设，不断提高后勤人员的职业道德素质。只有这样，才能担负起后勤工作的重要历史使命，并促使广大后勤人员在职业实践中不断得到自我完善。

中国人民解放军，是中国共产党亲自培育和绝对领导下的人民子弟兵。她来自于人民，服务于人民，全心全意为人民服务是她的唯一宗旨。我军已走过了六十年的战斗历程。在这漫长的战斗岁月里，她忠实地为人民谋利益，坚定地实践共产主义的理想，并逐步形成了一整套充分体现人民军队本质的、闪烁着共产主义光芒的职业道德传统。如，忠于党、忠于祖国、忠于人民；热爱军队、忠贞不渝、克尽职守；服从命令、听从指挥、严守纪律；英勇顽强、不怕牺牲、宁死不屈；艰苦奋斗、甘愿吃亏、无私奉献；谦虚谨慎、联系群众、紧密团结等等。这些优良传统迸发出一股巨大的凝聚力，使我军成为步调一致、高度集中的战斗集体和攻无不克、战无不胜的英雄之师！我们广大后勤人员，在长期的革命实践中，不仅养成了我军广大官兵所共有的这些优良品质，而且还逐步形成了具有后勤职业特色的优良的职业道德传统。如，坚持原则、廉洁奉公；统筹兼顾、照顾全局；艰苦朴素、勤俭节约；自己动手、自力更生；面向基层、热情服务；任劳任怨、忠诚老实等等。正是这些优良的职业道德传统，激励着广大后勤人员忠诚地实践自己的职业宗旨，自觉地履行自己的道德义务，无私地闪发着自己的光和热；并培育出许许多多的英雄模范人物和勤勤恳恳为人民当家理财的“红管家”、“优秀后勤兵”。广大后勤人员笃行我军宗旨的高尚道德实践，不仅谱写了我军后勤职业

道德史上的光辉篇章，为我们树立了学习榜样，而且也为我们创立、丰富和发展后勤职业道德理论奠定了坚实的基础，提供了丰富的实践来源。

展现在读者面前的这本《军队后勤职业道德》一书，正是作者在认真分析研究和归纳总结了我军后勤职业道德实践经验的基础上写成的。通览全书，可以看出，这本书贯彻了理论联系实际的原则：它以马列主义伦理学的基本原理和共产主义道德的基本原则为指导，紧密结合我军后勤工作的实际，具体阐述了后勤职业道德的原则和规范，既有理论，又有实践，读来朴实无华，亲切感人，具有很强的教育感染力；这本书体现了从群众中来，到群众中去的历史唯物主义的观点：作者作了大量的调查研究，总结了后勤职业道德实践经验，广泛征求并吸取了广大后勤人员的意见，因此它具有广泛的群众基础，比较符合后勤工作的实际；这本书既有一定的理论深度，又有后勤职业面的广度：从伦理学的基本理论到职业道德的产生发展，从后勤职业道德的基本要求及规范到后勤职业道德的教育、评价、修养，都作了比较系统而详细的论述，而且阐述了各类后勤人员的职业道德规范，形成了后勤职业道德体系，后勤人员可以从此书中找到自己应循的职业道德要求。这本书内容丰富、准确清晰、通俗易懂、具体实用，具有鲜明的后勤特色，是后勤系统开展职业道德教育的一本好教材，必将为后勤职业道德建设发挥积极的作用。当然，它还是初步的研究成果，还有待于读者和作者共同努力，在实践中进一步加工修正，使之不断得到充实、丰富和完善。

后勤人员要充分认识职业道德建设的重要意义，积极投身到职业道德建设中来。要“从我做起，从现在做起”，认真学习职业道德知识，躬行职业道德实践，不断加强职业道德修养，提高职业道德素质。尤其是各级领导干部，对此更要高度重视，；

加强组织领导，并要以身作则，率先垂范，带头发扬良好的职业道德风尚，以带动后勤职业道德建设的不断发展。各级政治部门同业务部门，要通力合作，共同抓好这项基础工程。要认真总结经验，不断探索和掌握职业道德建设的规律，研究和解决职业道德建设中的新情况、新问题，不断把后勤职业道德建设推向新水平！

1987年9月5日于济南

目 录

序 言	张宗林 刘绍先 (1)
第一章 绪论	(1)
第一节 军队后勤人员职业道德及其研究对象	(1)
第二节 军队后勤职业道德建设的重要意义	(3)
第三节 军队后勤职业道德建设的根本途径	(11)
第二章 道德和共产主义道德	(19)
第一节 道德的本质、特征及其社会作用	(19)
第二节 共产主义道德的产生和发展	(26)
第三节 共产主义道德规范是一个多层次的发展 体系	(31)
第三章 社会主义职业道德	(36)
第一节 职业道德及其产生和发展	(36)
第二节 社会主义职业道德及其基本要求	(41)
第三节 社会主义职业道德的范畴	(50)
第四章 军人职业道德	(59)
第一节 我军职业道德的本质	(59)
第二节 我军军人职业道德的基本特征	(63)
第三节 我军军人职业道德规范	(69)
第五章 军队后勤人员职业道德的基本要求	(80)
第一节 军队后勤工作的任务和主要特点	(80)
第二节 军队后勤工作的地位和作用	(83)
第三节 军队后勤职业道德的基本要求	(87)
第六章 后勤干部的职业道德	(96)

第一节	后勤干部职业道德建设的重要意义·····	(96)
第二节	后勤干部职业道德规范·····	(99)
第七章	财务人员的职业道德·····	(115)
第一节	财务工作的任务和特点·····	(115)
第二节	财务人员的职业道德规范·····	(116)
第八章	医疗卫生人员的医德·····	(124)
第一节	医疗卫生工作的任务和特点·····	(125)
第二节	医院管理人员的医德规范·····	(126)
第三节	临床医务人员的医德规范·····	(131)
第四节	护理人员的医德规范·····	(136)
第五节	医技人员的医德规范·····	(142)
第六节	卫生防疫人员的医德规范·····	(144)
第七节	医学科研人员的医德规范·····	(147)
第九章	生活保障人员的职业道德·····	(151)
第一节	生活保障工作的任务和特点·····	(151)
第二节	军需人员的职业道德规范·····	(153)
第三节	营房工作人员的职业道德规范·····	(160)
第四节	招待服务人员的职业道德规范·····	(166)
第十章	驾驶人员的职业道德·····	(174)
第一节	驾驶工作的任务和特点·····	(174)
第二节	驾驶人员的职业道德规范·····	(176)
第十一章	修理人员的职业道德·····	(184)
第一节	修理工作的任务和特点·····	(184)
第二节	修理人员的职业道德规范·····	(185)
第十二章	仓库工作人员的职业道德·····	(193)
第一节	仓库工作的任务和特点·····	(193)
第二节	仓库工作人员的职业道德规范·····	(195)
第十三章	教员的职业道德·····	(201)

第一节	教员地位和职业特点	(201)
第二节	教员的职业道德规范	(203)
第三节	学员的道德规范	(209)
第十四章	生产经营人员的职业道德	(212)
第一节	军队从事生产是我军的光荣传统	(212)
第二节	生产经营工作的任务和特点	(213)
第三节	生产经营人员的职业道德规范	(214)
第十五章	军工的职业道德	(221)
第一节	军工的任务及其职业特点	(221)
第二节	军工的职业道德规范	(222)
第十六章	后勤职业道德教育	(230)
第一节	后勤职业道德境界	(230)
第二节	后勤职业道德教育的任务和作用	(234)
第三节	后勤职业道德教育的基本特点	(237)
第四节	后勤职业道德教育的主要方法	(241)
第十七章	后勤职业道德评价	(245)
第一节	后勤职业道德评价的含义和作用	(245)
第二节	后勤职业道德评价的标准和根据	(248)
第三节	后勤职业道德责任	(251)
第四节	后勤职业道德评价的形式	(254)
第十八章	后勤职业道德修养	(259)
第一节	后勤职业道德修养的含义和作用	(259)
第二节	后勤职业道德修养的内容	(263)
第三节	后勤职业道德修养的主要方法	(268)
后 记		(275)

第一章 绪 论

党的十二届六中全会通过的《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》强调指出：“在我们社会的各行各业，都要大力加强职业道德建设。”职业道德作为道德体系中的重要组成部分，在社会主义精神文明建设中占有十分重要的地位。大力加强职业道德建设，是精神领域的一项基础工程，是社会主义两个文明建设的必然要求和题中应有之义。

第一节 军队后勤人员职业道德及其研究对象

道德，包括社会公德、职业道德和家庭婚姻道德三个部分。本书所要研究的是职业道德，而且主要是军队后勤人员的职业道德。那么，什么是职业道德？什么是后勤人员的职业道德呢？这是首先要搞清楚的问题。

什么是后勤人

员职业道德

要搞清什么是后勤人员职业道德，首先要搞清什么是职业道德。提起职业道德，有些同志对它感到很新奇，甚至怀疑它到底存在不存在。这些感觉，都是由于对职业道德不了解而产生的。其实，职业道德并不神秘。它体现于每个职业人员的一言一行之中。可以说，每个职业人员就生活在职业道德的海洋之中。比如，售货员要做到买卖公平，童叟无欺；医生要医心赤诚，救死扶伤；干部要清正廉洁，当好“公仆”，如此等等，这些就体现着职业道德。由此可见，所谓职业道德，就是从事一定社

会职业的人员，在职业活动中应当履行的道德责任和应当遵循的道德规范的总和。它是一定社会或一定阶级对职业人员的一种道德要求，是一定社会道德在职业生活中的具体表现。它既是对本行业人员在职业活动中的行为所作的规定，又是本行业对社会应当承担的道德责任和义务。因此，职业道德又是调整职业内部、职业之间、职业与社会之间各种关系的行为准则。

职业道德是以社会的职业分工为前提、以各行各业的职业实践为基础的。它随着社会分工的产生而产生，并随着社会分工的发展而发展。社会分工的发展程度反映着社会进步的程度。而各行各业职业道德水平的高低则是社会文明的重要标志。一个社会有多少种职业就有多少种职业道德，只不过其特点、内容不同而已。职业道德是人类社会道德的一个重要的组成部分，但它往往比一般的社会公德、家庭婚姻道德更集中、更直接地反映一定社会的道德要求和道德面貌。

那么，什么是后勤人员的职业道德呢？我军后勤职业道德，是社会主义职业道德和军人职业道德的重要组成部分和具体体现。在军队后勤系统中有各种各样的职业分工，有财务工作、医务工作、仓库物资管理工作、生产经营工作、驾驶工作、修理工作以及保障军队人员衣食住用的生活服务工作等。为了保证这些职业工作的正常进行，为了调整各种职业内部人与人之间、职业与职业之间、每一职业与整个军队之间的关系，就必然要有与之相适应的后勤各类人员的职业道德。比如说，军需物资管理人员要全心全意为广大官兵服务，要廉洁奉公，一尘不染；财务人员要严格遵守财经纪律，做到账目公开、经济公开等。可见，所谓军队后勤职业道德，就是军队后勤人员在各自的职业活动中履行的职业责任和必须遵循的道德行为规范的总和。它既是对军队后勤人员在各自的职业活动中的行为所作的道德规定，又是本行业对基层、对军队，以至对社会应当承担的责任和义

务，以及调整各种关系的行为准则。军队后勤人员的职业道德，更集中、更直接地反映后勤人员的道德水平和道德面貌。

后勤职业道德 研究的对象

唯物辩证法告诉我们，“科学研究的区分，就是根据科学对象所具有的特殊矛盾性。因此，对于某一现象的领域所特有的某一种矛盾的研究，就构成某一门科学的对象。”^①在军队后勤系统，由于各种职业具有不同的工作对象、活动条件和方式，所以从事不同职业的人们具有不同的职业道德责任，形成了不同的职业道德心理、道德感情、道德信念和道德行为习惯。比如，军医护士的道德责任主要是救死扶伤，防病治病，为病人解除痛苦；军用物资管理人员的道德责任主要是管理好物资，发放好物资，全心全意为部队服务；军队修理人员的道德责任主要是及时修好武器装备，保障部队训练、作战的需要。因此，在社会主义职业道德和我军军人职业道德的指导下，从军队后勤各种不同的具体职业特点出发，探索各类职业人员在各自特定的职业活动中所应遵循的、用以调整职业内部人与人之间、职业与职业之间，以及本职业与整个军队之间关系的道德准则和规范，这就是军队后勤职业道德所要研究的特定内容或对象。军队后勤职业道德是一个相对独立的道德体系，也是一门实践性很强的科学。它从属于社会主义职业道德，是我军职业道德体系的组成部分。

第二节 军队后勤职业道德建设的重要意义

社会主义职业道德，是社会主义道德在职业生活中的具体体现，是社会主义精神文明建设的重要内容和有机组成部分。而军队后勤职业道德是社会主义职业道德的组成部分和具体体

^①《毛泽东选集》第1卷第284页。

现。大力加强军队后勤系统的职业道德建设，对于推动军队的社会主义精神文明建设和现代化建设，具有十分重要的意义。

加强后勤职业道德建设是做好后勤工作的有力保证

我们每个后勤人员都承担着后勤现代化建设的任务和责任。后勤现代化建设的不断推进，有待于各行各业的人们扎扎实实地做好本职工作。做好本职工作，是由多方面的因素决定的。而大力加强职业道德建设，不断提高后勤人员的职业道德水平，则是做好后勤工作的思想和道义上的有力保证。

首先，提高后勤人员的职业道德水平，有利于在后勤系统落实社会主义的职业宗旨。后勤系统有多种多样的职业分工。但“分工不分家，隔行不隔理”。各行各业的根本宗旨，都是全心全意为人民服务，为部队基层服务，对社会负责，对国家和军队负责。宗旨问题就是为什么人的问题。这是人生观的根本问题，也是职业道德的根本问题。要做好本职工作，就必须遵守这个职业宗旨，这是培养良好的职业道德品质的关键问题，也是处理好服务者与被服务者、生产者与消费者、这一行业与那一行业之间的关系的出发点。可以说，职业道德就是从全心全意为人民服务的宗旨出发而提出的具体的道德要求。军队后勤人员有了良好的职业道德素质，才能够自觉地遵守这些要求，表现出全心全意为人民服务、为部队基层服务的高尚行为，使社会主义职业宗旨得到真正的落实。

其次，提高后勤人员的职业道德水平，有利于在后勤系统形成团结友爱的人际关系和良好的工作环境。各行各业都具有自身的职业特点。矛盾是普遍存在的。后勤是一个系统，犹如一部机器。要使后勤工作正常运转，发挥其积极功能，就必须调节各种矛盾，形成良好的人际关系和工作环境。这当然需要法制和政策纪律的约束。但也需要良好的职业道德作保证。社

社会主义职业道德，具有协调职业活动中人与人之间的关系，从而形成良好职业风气的功能。因此，加强后勤职业道德建设，提高后勤人员的职业道德水平，有利于后勤各行各业人们之间思想的沟通和矛盾的解决；有利于职业内部上下之间、同级之间、班组之间的团结、协作和友谊，促使各个行业变成团结战斗的集体，保证人们能够专心致志地做好本职工作。要造成安定团结、和谐统一的工作局面。建立健全各种规章制度是十分必要的。但只有人们的职业道德水平提高了，才能从内心深处增强自我约束的道德机制，促进人们自觉地遵守各种规章制度。职业人员如果没有良好的职业道德品质，行动就不会自觉，就会影响规章制度的落实，进而也就形不成安定团结、和谐统一的良好环境，人们也就不能专心一致地做好自己的本职工作。

再次，提高后勤人员的职业道德水平，有利于充分发挥后勤人员的社会主义劳动积极性。先进的精神一旦为人们所掌握，就会变成巨大的物质力量。社会主义职业道德，作为人们做好本职工作的一种重要的精神力量，它能激发人们对本职工作的道德义务感和责任感，从而真正做到热爱本职，忠于职守，诚实劳动，发奋努力，全心全意为人民服务，优质高效地完成本职工作。同时，良好的职业道德品质的形成，又能够激发人们的开拓创新精神，进行创造性的劳动。这是因为，在良好的职业道德品质中，正确的道德认识，可以促使人们树立主人翁的劳动态度；深厚的道德感情，可以促使人们保持不衰的工作热情；坚强的道德意志，可以促使人们产生勇于克服困难的顽强毅力；善良的道德良心，可以促使人们忠实地履行自己的职业义务；坚定的道德信念，可以促使人们百折不挠地为实现崇高的职业理想而奋斗。这些良好的职业道德因素综合起来，就会转化为高尚的职业道德行为，人们就会在各自的本职