

企 业

邓大林 王玉元 陈嗣成等 编著

四川人民出版社

劳动统计学

9

QIYE LAODONG TONGJIXUE

责任编辑 文 宣
封面设计 文小牛
技术设计 李郁生

企业劳动统计学

郑火林 王玉元 陈嗣成等 编著

四川人民出版社出版

(成都市盐道街3号)

成都市幸福装璜印刷厂印刷

*

787×1092毫米 32开 9.5印张 214千字

1989年9月第一版 1989年9月第一次印刷

印数：1—12,000册

书号：ISBN7-226-00790-6/F·67

(复原本) 定价：3.60元

前 言

《企业劳动统计学》是研究企业人力资源及其构成、开发、利用以及报酬、劳动效益和劳动保护等社会经济现象的数量方面和发展变化规律的科学。这里，我们把企业劳动统计，从劳动统计学中分离出来，试图建立一门微观劳动统计学，以加强对企业劳动者劳动过程的大量社会经济现象的数量方面的研究，适应新形势发展的需要。同时，也是为了向广大企业提供培训劳动统计人员的实用教材。由于作者水平有限，难免有不当之处，请读者指正。

这部书是集体编写，参加编写的人员有郑火林、王玉元、陈嗣成、唐家中、张琪等同志。由王玉元同志总纂。

作 者

1988年5月

目 录

第一章 劳动统计学和企业劳动统计	(1)
第一节 劳动统计学的对象和性质	(1)
一 劳动统计学的研究对象.....	(2)
二 企业劳动统计学的性质.....	(2)
第二节 企业劳动统计学的理论基础和方法论基础	(5)
一 企业劳动统计学的理论基础.....	(5)
二 企业劳动统计学的方法论基础.....	(6)
第三节 企业劳动统计的重要地位和任务	(7)
一 企业劳动统计工作在企业的地位.....	(7)
二 企业劳动统计的任务.....	(8)
三 企业劳动统计的范围.....	(10)
四 企业劳动统计的指标体系.....	(10)
第四节 企业劳动统计工作的组织	(11)
一 企业劳动统计工作的过程.....	(11)
二 企业劳动统计工作的组织原则.....	(12)
三 企业劳动统计工作组织.....	(12)
第二章 企业职工人数统计	(14)

第一节	企业职工人数统计的任务·····	(14)
第二节	企业职工人数指标及其计算·····	(15)
一	企业职工的概念与范围·····	(15)
二	企业职工人数指标及其计算·····	(17)
第三节	企业职工构成统计·····	(21)
一	按职工的工作性质和劳动岗位分类·····	(21)
二	按用人制度分类·····	(24)
三	按文化程度分类·····	(25)
四	按性别分类·····	(26)
五	按年龄分类·····	(26)
六	按工种分类·····	(27)
七	按技术熟练程度分类·····	(27)
八	企业干部的分类·····	(28)
第四节	企业职工增减变动统计·····	(29)
一	职工人数变动平衡表的编制·····	(30)
二	职工人数变动的分析·····	(31)
三	劳动优化组合平衡表的编制与分析·····	(34)
第五节	企业职工统计分析·····	(38)
一	企业职工人数计划完成情况的检查分析·····	(38)
二	劳动潜力的分析·····	(43)
三	生产工人之间的平衡分析·····	(46)
第三章	劳动时间利用统计·····	(49)
第一节	劳动时间利用统计的任务·····	(49)
第二节	生产工人劳动时间利用统计·····	(51)
一	劳动时间构成及其核算·····	(51)

二	劳动时间利用情况的统计指标体系·····	(58)
三	劳动时间平衡表的编制与分析·····	(61)
第三节	企业职工工作时间利用情况的统计分析·····	(63)
一	研究统计企业职工工作时间利用的意义·····	(63)
二	企业职工工作时间利用的统计指标·····	(64)
三	职员工作时间利用的统计分析方法·····	(67)
第四节	工时抽样法·····	(69)
一	工时抽样法概述·····	(69)
二	工时抽样步骤与实例·····	(70)
三	工时抽样在劳动时间利用统计中的具体应用·····	(80)
第四章	劳动生产率统计·····	(82)
第一节	劳动生产率统计的意义·····	(82)
一	企业劳动生产率的概念·····	(83)
二	企业劳动生产率统计的任务·····	(84)
三	企业劳动生产率指标的表现形式·····	(84)
四	企业劳动生产率指标计算的原则·····	(86)
第二节	工业企业劳动生产率指标的计算·····	(87)
一	按不同人员范围计算的劳动生产率指标·····	(87)
二	用不同时间单位计算的工业企业劳动生产率指标·····	(90)
三	按不同产量指标计算的劳动生产率指标·····	(93)
第三节	工业企业劳动生产率的动态分析·····	(98)
一	劳动生产率动态分析的基本方法·····	(99)
二	劳动生产率的实质性变动和结构性变动·····	

	的分析·····	(100)
三	劳动生产率变动的影响因素分析·····	(104)
四	劳动生产率变动对产量和劳动耗用量变动的 影响分析·····	(117)
第四节	非工业企业劳动生产率统计·····	(120)
一	农业企业劳动生产率统计·····	(120)
二	建筑企业劳动生产率统计·····	(125)
三	交通运输企业劳动生产率统计·····	(129)
四	商业企业劳动生产率统计·····	(131)
第五章	劳动定额统计 ·····	(134)
第一节	劳动定额统计的意义和任务·····	(134)
第二节	实作工时与完成定额工时统计·····	(135)
一	以作业者为对象统计·····	(137)
二	以产品为对象统计·····	(139)
第三节	劳动定额完成情况统计分析·····	(142)
一	工人劳动定额完成情况统计·····	(142)
二	产品劳动定额完成情况统计·····	(146)
三	劳动定额完成情况的分析·····	(148)
第四节	劳动定额水平统计分析·····	(149)
一	劳动定额水平高低程度统计分析·····	(150)
二	劳动定额水平均衡程度统计分析·····	(153)
第五节	劳动定额管理质量指标统计·····	(154)
一	反映劳动定额实行范围的指标·····	(154)
二	反映产品定额制定规模的指标·····	(156)
三	反映劳动定额调整幅度的指标·····	(157)

第六章	企业职工工资与劳保福利统计	(159)
第一节	企业职工工资与劳保福利统计的任务	···(159)
一	工资与劳保福利的性质及其分配原则	···(159)
二	工资与劳保福利统计的任务	···(161)
第二节	企业职工工资总额统计	···(161)
一	企业工资总额统计核算的原则	···(162)
二	工资总额的构成	···(164)
三	工资总额计划完成情况的检查分析	···(166)
四	工资总额动态分析	···(177)
第三节	平均工资统计	···(180)
一	平均工资的计算	···(180)
二	平均工资指数	···(181)
三	职工工资关系的统计研究	···(184)
四	平均工资增长与劳动生产率增长关系 的研究	···(185)
五	职工工资收入变动分析	···(186)
六	实际工资统计	···(188)
第四节	工资效益统计	···(190)
一	工资效益指标	···(190)
二	工资效益变动对产值和利润总额变动的 影响分析	···(192)
第五节	劳保福利费用统计	···(194)
一	劳保福利费用总额统计	···(194)
二	劳保福利费用的统计分析	···(196)
第七章	劳动保护统计	(199)

第一节	企业劳动保护统计的任务	(199)
一	企业劳动保护工作的意义	(199)
二	企业劳动保护统计工作的任务	(200)
第二节	企业安全生产统计	(201)
一	企业工伤事故统计的主要内容	(201)
二	企业工伤事故的分类	(202)
三	企业工伤事故的统计范围	(204)
四	企业工伤事故统计的总量指标	(205)
五	企业工伤事故频繁程度指标	(207)
六	企业工伤事故严重程度指标	(208)
七	企业工伤事故的经济损失指标	(209)
八	企业工伤事故的统计分析	(211)
第三节	企业职业病统计	(211)
一	职业病的种类和范围	(211)
二	企业职业病的普查	(213)
三	企业职业病规模统计	(213)
四	企业职业病发生程度指标	(215)
五	某种职业病的发病工龄	(216)
六	职业病治疗效果指标	(218)
七	职业病的经济损失指标	(219)

第八章 企业职工教育统计 (221)

第一节	企业职工教育统计的任务	(221)
一	企业职工教育的意义	(221)
二	企业职工教育统计的任务	(223)
第二节	企业工人培训统计	(223)

一	企业工人培训统计的意义·····	(223)
二	企业工人培训的分类研究·····	(224)
三	企业工人培训统计的主要指标·····	(225)
第三节	企业职工培训统计·····	(227)
一	企业职工培训统计的意义与任务·····	(227)
二	企业职工培训的分类研究·····	(228)
三	企业职工培训统计的主要指标·····	(229)
第四节	企业职工培训效益统计·····	(231)
一	企业职工培训效益的含义·····	(231)
二	企业职工培训劳动消耗的统计指标·····	(231)
三	企业职工培训投资收益分析指标·····	(232)
四	企业职工培训的生产经营效益分析指标·····	(233)
五	企业职工培训的社会效益分析指标·····	(234)
第九章	劳动争议统计·····	(237)
第一节	劳动争议统计的任务·····	(237)
一	劳动争议的概念·····	(237)
二	我国现阶段发生劳动争议的原因·····	(237)
三	劳动争议统计的任务·····	(238)
第二节	劳动争议数量(规模)与构成统计·····	(239)
一	劳动争议统计范围·····	(239)
二	劳动争议数量统计指标·····	(240)
三	劳动争议构成统计·····	(243)
四	劳动争议处理统计·····	(245)
第三节	劳动争议统计分析·····	(248)
一	反映劳动争议普遍程度与严重程度的分	

析指标.....	(248)
二 反映劳动争议结构状况的分析指标.....	(250)
三 反映处理情况的分析指标.....	(251)
四 反映劳动争议变动情况的分析指标.....	(256)

第十章 企业劳动统计资料的来源与积累.....(258)

第一节 原始记录.....(258)

一 原始记录的概念和特点.....	(258)
二 原始记录的作用.....	(259)
三 原始记录的内容.....	(260)
四 原始记录的基本形式.....	(261)
五 制定原始记录方案的原则.....	(262)
六 原始记录的管理.....	(263)

第二节 搜集统计资料的其他方法.....(263)

一 直接观察法.....	(263)
二 采访法.....	(264)
三 开会调查法.....	(264)
四 利用会计核算和业务核算资料.....	(265)

第三节 统计台帐.....(265)

一 统计台帐的概念和作用.....	(265)
二 统计台帐的种类.....	(266)
三 设置统计台帐应注意的问题.....	(268)

第四节 企业内部报表.....(269)

一 企业内部报表的概念和作用.....	(269)
二 企业内部报表的种类.....	(269)
三 企业内部报表的管理.....	(269)

四	企业原始记录、台帐和内部报表之间的 关系.....	(270)
第五节	企业劳动统计资料的积累.....	(271)
一	企业劳动统计资料积累的意义.....	(271)
二	企业劳动统计资料积累的形式.....	(272)
三	积累资料工作中应注意的问题.....	(273)
第十一章	计算机在企业劳动统计系统中的应用.....	(274)
第一节	企业劳动统计系统.....	(274)
一	系统的概念与企业系统.....	(274)
二	企业劳动统计系统在信息系统中的地位.....	(275)
第二节	企业劳动统计系统的分析与设计.....	(279)
一	系统总构想.....	(279)
二	系统功能.....	(281)
三	系统支持体系.....	(282)
四	系统程序设计.....	(285)

第一章

劳动统计学和企业劳动统计

第一节 劳动统计学的对象和性质

劳动是人类生存和发展的基本条件。任何社会形态的存在与发展，都离不开劳动。马克思指出，劳动“是不以一切社会形式为转移的人类生存条件，是人和自然之间的物质变换，即人类生活得以实现的永恒的自然必然性。”

在社会主义条件下，生产资料的公有制居于主导地位，但依然还存在着其它的所有制形式。因此，所有制形式是多元性的。社会主义制度的劳动性质，一般表现为，劳动者在为自己和社会而劳动，劳动基本上是没有剥削的，然而并不排除包含某种剥削性质的因素。

我国现阶段正处于社会主义初级阶段，这个阶段会存在相当长的时间。因此，劳动作为谋生的手段，作为发展社会经济的必然，每个有劳动能力的社会成员，必须按自己的能力参与有益于社会的劳动，实行“各尽所能，按劳分配”的社会主义分配原则。国家对劳动量和消费量进行监督，运用物质鼓励和精神鼓励相结合的办法，调动每个劳动者的积极性和创造性，引导劳动者努力提高劳动生产率和工作质量，

①《资本论》第一卷第56页，人民出版社1975年出版。

发扬勇于开拓和不断进取的精神，促进社会主义的物质文明与精神文明建设。

一、劳动统计学的研究对象

劳动统计学是一门社会科学，它是社会经济统计学的重要组成部分。劳动统计学研究的对象，是劳动经济现象和过程，即劳动资源的生产与再生产的全过程。具体说，包括：劳动资源的形成和分配，劳动力和劳动时间的利用，劳动生产率水平及其动态，劳动定额、工资水平及其动态，劳动者的生活水平，劳动条件与劳动保护，社会主义劳动竞赛和竞争等。

劳动统计学和社会经济统计学，以及其它部门经济统计学具有共同的特点，即：总体性、数量性、具体性和社会性。然而，劳动统计学与工业统计学、农业统计学、建筑统计学、商业统计学和交通运输统计学等又有区别，它不是部门统计学。因为，劳动统计学既研究部门劳动问题，又研究整个国民经济劳动问题。整个国民经济劳动问题是劳动统计学的研究重点。

二、企业劳动统计学的性质

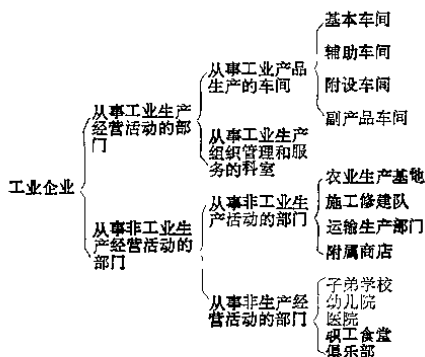
企业是国民经济的基层单位，是在社会再生产过程中，从事生产、流通或营业性的劳务和服务活动，有独立的组织机构，实行自负盈亏的独立经济核算，并具有法人地位的严密经济组织实体。

企业的生产经营过程，同时是劳动过程。企业劳动统计学从微观角度，观察企业劳动诸现象和过程的数量表现，反

映其趋势与规律性。

我国的企业按其生产资料所有制的不同，有全民所有制企业，集体所有制企业，私人企业，吸引外商举办的合作、合资和独资企业等。按照生产经营活动的性质不同，可区分为工业企业，如工厂；农业企业，如农场；建筑业企业，如建筑安装公司；交通运输企业，如铁路局；商业企业，如百货公司等。

企业在行政上和经济上是个独立的实体，统一安排企业内部的生产经营活动及其它有关活动。企业内部组成包括两大部分，一是从事生产经营活动部分，二是从事非生产经营活动部分。以我国工业企业为例，它的组成内容如下列图示：



从工业企业的内部组成内容可看到，研究国民经济劳动问题的劳动统计学，与研究国民经济基层单位的企业劳动统计学，显然是有区别的。

第一，研究的客体不同。劳动统计学是以国民经济的劳动现象和过程为研究客体，企业劳动统计学是以企业的劳动现象和过程为研究客体。

第二，研究的范围不同。劳动统计学研究的是全社会劳动资源再生产的全过程，即研究社会劳动资源的形成、分配、使用 and 再生产过程；企业劳动统计学研究的范围，是企业劳动力的现状、利用和使用条件，包括企业内的生产经营活动占用的劳动力和非生产经营活动占用的劳动力。

第三，研究的内容不同。劳动统计学的研究内容，是全社会劳动资源的总量和规模；劳动资源在物质生产部门与非物质生产部门之间的分配；社会劳动者的规模及其构成；劳动力的使用及劳动时间的利用；劳动者的安全和健康；劳动者的教育和社会主义劳动竞赛；劳动力的再生产，劳动者的劳动报酬水平，居民生活水平，以及劳动生产率和平均工资的关系等。企业劳动统计学的研究内容，是企业内生产经营活动和非生产经营活动等领域的劳动问题，即企业劳动力的规模、构成，劳动力的利用和劳动效率，劳动保护，工资和企业职工的培训等。

第四，研究的任务不同。劳动统计学研究和阐明国民经济劳动资源的现状和发展，各种比例关系，社会劳动效益和科学技术的影响，以及发展变化速度；企业劳动统计学，除了为宏观的劳动统计研究提供资料外，主要研究本企业的劳动力问题，反映企业劳动力状况和变化的特点，说明企业劳动力在企业生产经营过程中的重要作用，为企业经营管理决策提供依据。

第二节 企业劳动统计学的理论基础和 方法论基础

一、企业劳动统计学的理论基础

马克思主义政治经济理论学说，是企业劳动统计学的理论基础。政治经济学是研究人们的生产关系及其发展规律的科学，马克思主义政治经济学所揭示的经济范畴和经济规律，特别是有关劳动问题的范畴和规律，是企业劳动统计学研究的理论基础。既然企业劳动统计学是研究企业劳动经济现象和过程的，那末，对于劳动经济现象必须有正确的理论概念和科学论述，并根据正确的理论概念，确定研究的内容与分析的方法，规定指标体系和计算方法体系，明确每一指标的涵义和计算方法。例如，对企业职工工资的研究，准备出企业职工工资的统计资料，就必须依照工资的理论范畴，正确规定企业职工工资的概念、涵义、统计核算范围、计算口径和计算方法等，从而才能收集和整理分析出一定时期企业职工工资的统计资料。

马克思主义经典作家的许多著作中，对劳动统计问题的论述是很多的。马克思、恩格斯和列宁是创立劳动统计学的奠基人和组织者。马克思拟定了法兰西工人状况的统计考察提纲，指出必须研究工人生活的社会条件，在第一国际的日内瓦会议上，通过了马克思关于组织普遍劳动统计的提案，制定了调查表，收集资料的步骤和方法。列宁继承马克思和恩格斯的学说，提出并科学地论证了组织工人阶级劳动统计