

大众语辨析

王德虎 编著
潘祖礼

民族出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

大众语辨析/王德虎, 潘祖礼编著. -北京: 民族出版社, 1998.10

ISBN 7-105-03275-8

I. 大… II. ①王… ②潘… III. 汉语-社会习惯语-研究 IV. H136.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (98) 第 30728 号

民族出版社出版发行

(北京市和平里北街 14 号 邮政 100013)

北京市飞龙印刷厂印刷

各地新华书店经销

1998 年 10 月第 1 版 1998 年 10 月北京第 1 次印刷

开本 850×1168 毫米 1/32 印张: 5 字数: 88 千字

印数: 0001—7000 册 定价: 10.00 元

该书如有印装质量问题, 请与本社发行部联系退换

(总编室电话: 64212794; 发行部电话: 64211734)

目 录

序·····	(1)
自序·····	(1)

倡导篇

当官与做人·····	(3)
官帽的分量·····	(6)
谈说话·····	(8)
不能让不干事的整干事的·····	(11)
学习走钢丝精神·····	(15)
财要发 要合法·····	(17)
分工分级负责 发挥整体效能·····	(20)
“五子”登科·····	(22)
才与财·····	(24)
适度与大度·····	(26)
保健康 奔小康·····	(28)

自勉篇

新座右铭·····	(33)
高人一等与低人一等·····	(36)
自勉四则·····	(38)

谈“乐”	(41)
淡泊明志	(44)

评议篇

变与不变	(49)
朋友种种	(52)
精兵简政好	(55)
谈抓住机遇	(58)
靠与不靠	(60)
如何对待贪吃猫	(62)
鼓励竞争	(64)
因头制宜	(66)
老同志保健康的“一个中心，两个基本点”	(68)
进球与犯规	(70)
正确贯彻干部四化方针	(72)
“靠”得住吗？	(74)
怕什么	(78)
刀切豆腐与少管闲事	(80)
各显身手	(82)
从下放到下岗	(85)
钱的能量	(88)
走与停	(90)
前门与后门	(92)
讲政治与得民心	(95)

批评篇

岂能一拍了之？	(101)
三大作风不能变味	(104)
形式主义非整治不可	(108)
行与不行	(110)
干部与数字	(113)
别学公鸡	(116)
看病 处方 打针 吃药	(118)
岂能人走茶凉	(120)
清山水与黄泥汤	(122)
话说“转”	(124)
学习为啥	(126)
嘴巴与行动	(129)

警示篇

“意思”的意思	(133)
把关与服务	(136)
有钱与变坏的关系	(138)
吃 跳 赌 嫖 捞	(140)
酒杯与筷子的功能	(142)
面子与包袱	(144)
后记	(146)

倡 导 篇

“当官”先要会做人。要把“官帽”看得既重如泰山，又轻如浮云。要解放思想，实事求是，不断开拓，勇于创新，切实改进领导作风和领导方法，正确处理各种矛盾，把改革开放和社会主义现代化建设事业推向前进。

当官与做人

当官是暂时的，
做人是长远的。
不能当一辈子的官，
却要做一辈子的人。

官是人类社会发展到一定历史阶段的产物。在人民当家做主的社会主义国家里，官不应当是骑在人民头上作威作福的“老爷”，而应当是“人民的公仆”。这就要求他们既是人民中的“普通一员”，又是人民中的“特殊分子”。其实，“普通”和“特殊”本来就是矛盾的自我同一结构。作为人民中的“普通一员”，他们首先应当会“做人”；作为人民中的“特殊分子”，他们同时应当会“当官”。只有这样，才能实现“做人”与“当官”的协调型的矛盾自我同一。

在现实社会生活中，我们所看到的“官”大体有这么三种：

第一种是既会“做人”，也能“当官”。这是大多数。他们已经树立了比较正确的世界观、人生观和价值观，有伟大的社会主义、共产主义理想和信念，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，有“做人”应有的包括社会公德、职业道德和家庭美德在内的道德品质，还有一定的知识、专长和组织领导能力。他们把自己首先看作是人民中的普通一员，因而在言行上“当官不像官”；同时，他们也能意识到“当官”的“特殊”社会责任，因而能够以自己的“特殊”身份，运用自己的“特殊”权力和“特殊”影响，为社会作出“特殊”的贡献。这样，他们又往往“当官像个官”。在他们身上“不像官”和“像官”实现了协调型的矛盾自我同一。

第二种是会“做人”，却不善于或不大善于“当官”。他们具备“做人”应有的思想道德品质，也有某一方面的专长和才能，却缺乏“当官”所必需的组织领导能力。他们可以是当之无愧的劳动模范和英雄人物，或者是某一方面的专家、能手和拔尖人才，但不能认为就是称职的领导者。积极的解决办法是努力培养他们的组织领导能力，使他们能够胜任所担负的领导工作。如果经过培养锻炼还是难以胜任，那就应当用其所长，避其所短，免去其官职。否则，勉为其难，对事业不利，对他们自己也没有什么好处。

第三种是不会“做人”，却很会“当官”。这种人

有的确有一定的才干，能够“办事”，有的则不学无术，无所事事。但他们有个共同点：就是“私”字当头，官欲熏心，善于吹牛拍马、投机钻营。遗憾的是，这种“官”虽属少数，却绝非个别。对这种人，应当特别强调世界观的改造和道德素养的提高，把心术搞端正，先要做好人，才能当好官。要使他们懂得：当官毕竟是暂时的，而做人则是长远的。你不能做一辈子的官，却要做一辈子的人。人尚且做不好，还能当好官吗？

官 帽 的 分 量

怎样对待官帽？
既要看得很重，
又要看得很轻。

官帽究竟有多少分量？有人把它看得很重，也有人把它看得很轻。众说纷纭，莫衷一是。孰是孰非？我们其实很难笼统地去评判。

为什么？这是因为重与轻本来就是矛盾的自我同一，是一个事物的两个方面。问题在于你怎样去看待。

官帽，从形式上看似乎可以分为两类：一类是有形的，像我们平时看到的警官、法官、检察官、税务官等等执法部门干部头上所戴的；另一类是无形的，因为大量党政机关干部并没有统一着装。不过在老百姓眼里，有形的也好，无形的也罢，只要你在“衙门”里办事，特别是有个什么一官半职，你就已经戴上了一顶官帽。因此，所谓官帽，其实就是一种职务，而同职务相联系，一头是

权力，一头是责任。职务、权力、责任之间往往成正比例关系。也就是说，职务越高，权力越大，责任越重。既然党和人民给你戴上了一顶官帽，也就同时赋予了你一定的权力，要求你承担一定的责任。能不能在其位，掌其权，谋其事，尽其责，关系着党和人民的利益。“责任重于泰山”。从这个意义上讲，官帽重千斤。我们理所当然地要把官帽看得很重很重，千万不可掉以轻心！

有人把官帽看得很重却有另一种出发点。他们把官帽看作是名和利的“代名词”和“发生器”。在他们看来，一旦戴上了官帽，也就享有了某种权力，就意味着可以利用这种权力去谋取某种私利。官帽越大，则权力越大，得利也多。因此，没戴官帽的想官帽，戴了官帽的保官帽，戴了小官帽还想争顶大官帽。有的甚至伸手要官，找关系跑官，用金钱买官。凡此种种，不一而足。这当然是我们共产党人所不齿的。“不淡泊无以明志”，从这个意义上讲，我们要把官帽看得很轻很轻。戴不戴官帽，戴多大的官帽，戴什么样的官帽，对个人来说都不应该去计较。我们要始终以一种平常心坦然对之。这样，即使不戴官帽，或者什么时候脱下官帽，也会无失落之感，无怨恨之意。再说，戴官帽的人毕竟是少数，而且官帽越大戴的人就越少。占人口绝大多数的普通百姓和一般干部，从来没有戴过官帽，也根本没有想过官帽之类的问题，但他们却兢兢业业，默默无闻，奉献社会。这种精神难道不值得学习吗？

谈 说 话

鼓励人家说真话，
允许人家说错话，
只怕人家不说话，
更怕人家说假话。

中央领导同志一再告诫我们要讲真话。敢不敢讲真话，这是衡量一个共产党员和领导干部有没有勇气坚持真理的试金石，也是做一个正直、诚实的公民的内在要求。

遗憾的是，在现实生活中，讲大话、套话、空话，甚至假话的风气在一些地方、一些单位仍然盛行。有的是“大会发言讲官话，小组讨论客套话，背后议论牢骚话，回到家里良心话”。也有的是“表面讲好话，心里讲坏话”。下面报喜不报忧，上面听喜不听忧。谁要是讲了真话、实话，谁似乎就有点不近情理而遭到非难。

有一次，全省民兵工作会议，各地市同志先后汇报了民兵整组工作情况。我在汇报中一方面充分肯定了民兵通过整顿后所取得的成绩和所作出的贡献；另一方面也指出，从高标准严要求来说，我们的民兵工作差距还是很大的。许多民兵经过整顿确实做到了“召之即来，来之能战，战之能胜”。但也有一些民兵却是“召之不来，来则要钱，钱少不干”。谁知这么一句真话，却把在座的一些同志惊呆了。更出人意料的是，回到地区以后，有位负责同志竟打电话给我，说我在省民兵工作会议上的发言，反映出我“在政治上不成熟”。我想，不就是如实反映了下面的一些实际情况吗，怎么能说这是“政治上不成熟”呢？我想不通，当即顶撞了一句：“对不起，我从入党的第一天起党就教导我要襟怀坦白，实事求是。我在会上敢讲真话，正是政治上成熟的表现！”

由此使人想起，为了能够真正听到来自基层和人民群众的真实声音，以更好地坚持党的实事求是的思想路线，我们的领导机关应当鼓励人家说真话，允许人家说错话，只怕人家不说话，更怕人家说假话！所谓真话，就是说话的人发自内心的话，其中既有好话，也可能有坏话；既有顺耳的，也可能是逆耳的；既有对的，也可能有错的，我们提倡好话坏话都要听，欢迎人家多讲逆耳的“忠言”，并且允许人家说错话。只有允许人家说错话，人家才肯说真话。如果不许人家

说错话，那就等于不让人家说实话，结果往往会导致人们说假话，或者逼得人家不说话。这样一来，表面上看，思想高度“统一”，其实呢？根本不是那么回事。那是非常危险的。

不能让不干事的整干事的

支持肯干的，
批评混事的，
处理捣蛋的，
惩办干坏事的。

改革是一项前所未有的伟大事业，是一项极其复杂的系统工程。在改革过程中，新旧两种体制并存，矛盾摩擦不断产生。由于改革涉及到权力和利益格局的合理调整，触及一些人的既得利益，这就不可避免地产生阻力。因此，改革的难度很大，有来自小生产者的习惯势力，有党内不正之风的影响，有复杂的人际关系的牵制，还有极个别玩弄权术、暗中伤人的人从中破坏。作为一个领导者，如何为改革创造良好的环境？很重要的一条是要敢于为改革者说话，为改革者撑腰。

在改革的浪潮中，涌现出一批先行者。他们勇于

创新，大胆开拓。但当改革者出现失误或者本身犯了某些一般性错误时，他们往往不能被人理解，而招来种种责难和非议。就像篮球队员投篮没有进球或者犯规罚球时那样。甚至出现了“一个人改革，两个人写信，四个人调查，八方造舆论”的局面。一批改革者感到处境困难，为此受屈。有的地方，讲空话的人太多，专门挑刺的人太多，甚至出现了不干事的人整干事的人。如果我们领导者头脑不清醒，犯了官僚主义毛病，不深入调查，不明辨是非，干事的人往往可能被不干事的人整倒。有的人自己不思改革，还不让别人改革，当改革取得成绩时，功劳又成了他的。这种情况是极不正常的。

为了给改革创造良好的环境，我们一定要支持肯干的，批评混事的，处理捣蛋的，惩办干坏事的。不仅在口头上，而且要在行动上支持、保护改革者。

支持肯干的，就是要支持在改革中敢闯敢试的。干工作，搞改革，就可能犯这样那样的错误，一贯正确的人是从来没有的。改革者的可贵之处就是他们顺应时代的潮流，出于公心，敢冒风险，敢负责任。我们要积极支持那些锐意改革的人。不仅要支持比较顺利取得成绩的改革者，还要保护那些有缺点、有失误、遭受挫折的改革者。对违法犯罪的人当然要严肃处理，但要注意化消极因素为积极因素。对一般性的错误和过失要宽容。只要人家检讨了，改正了，就不要抓住