

ZHEJIANGSHENGXIANGZHEI

浙江省乡镇

企业家传略

QIYEJIAZHUANLUE

沈康方 主编

5.3

浙江大學出版社

1722211

浙江省乡镇企业家传略

主编 沈康方

编委 刘 妙 雨 梅

黄 祥 沈康方

浙江大学出版社



B 629267

151
浙江省乡镇企业家传略

沈廣方 主 編

责任编辑：刘 洁

浙江大学出版社出版

浙江大学印刷厂印刷

开本850×1168 1/32 印张：4.575 字数：165千字

印数0001—1200册

1989年6月第一版 1989年6月第一次印刷

ISBN7-308-00347-7/G.034

定价：10.70元(内部价)

序

乡镇企业是十一届三中全会以后在我国工业园地中新开的一朵鲜花。在短短的几年中，它们从无到有，从小到大，逐步壮大，为国家作出了重要的贡献，它们的经验对国营和集体企业都有借鉴作用。在建设乡镇企业的探索和实践涌现出一批富有实践经验和管理水平的企业能人。本书搜集的优秀企业家，就是这批能人中的佼佼者。总结他们的经验，发扬光大，促进乡镇企业的进一步发展，是本书出版的目

的。

在整顿经济环境，信贷紧缩的条件下，乡镇企业正面临着新的考验。我们相信，乡镇企业会在风浪中经受住考验，茁壮成长。因为它代表了中国发展的方向，它是中国农村城市化的希望。

沈康方

1989年元旦

《浙江省乡镇企业家传略》

目 录

序.....	沈康方
刘希彬.....	(1)
潘阿龙.....	(4)
夏文栋.....	(8)
黄妙福.....	(10)
翁建平.....	(14)
何金堂.....	(17)
陈永根.....	(23)
孙裕骏.....	(28)
王尧甫.....	(32)
郭龙高.....	(39)
陈祝州.....	(47)
黄大树.....	(49)
叶洋友.....	(53)
方云庭.....	(56)
朱元更.....	(60)
王建中.....	(63)
杨春华.....	(67)
王伟山.....	(70)
胡家定.....	(74)

何建新	(77)
黄常秀	(80)
谈水根	(82)
徐成六	(85)
张友品	(89)
王跃才	(92)
俞美芳	(96)
李国泰	(100)
沈永良	(103)
李伯松	(105)
叶马福	(111)
马荣木	(113)
陈成康	(116)
朱如林	(119)
楼阿仁	(126)
邢一珍	(130)
袁永木	(134)
朱水雄	(137)
王恒堂	(140)
陈柏亨	(142)
岑焕连	(145)
胡尧芳	(148)
后 记	(150)

刘 希 彬

——东阳市第六建筑公司经理

刘希彬，男，现年36岁，中共党员。东阳市第六建筑公司经理。刘希彬16岁从事建筑，学习泥工，中途应征入伍，从事部队的营建工作。复员后历任巍山区建筑工程管理员，巍山区建筑工程队队长，东阳县建筑总公司巍山分公司经理，巍山建筑公司副经理、经理，东阳市第六建筑公司经理，东阳市集体建筑企业协会常务理事，以及虎鹿镇人民代表。经理刘希彬“是在自下而上基层实践中拼搏考验，锻炼成长起来的新一代企业家”。



实践要以理论为指导，刘希彬同志不满足于实践中所获得的经验知识，而注重于理论学习，通过自学、函授、培训等各种途径，不断增强自己的理论水平和基础知识，他不仅学习技术知识，还刻苦学习企业管理知识，将科学管理知识应用于建筑事业，为振兴东阳六建公司，提高东阳六建公司在社会上的地位而努力拼搏。

刘希彬同志注重抓基础，抓根本，重视智力投资人才开发。企业职工通过各种方式的学习和培训，普遍提高了素质。取得技术员职称的有27人，助理工程师职称的有3人，

通过全省统考取得上岗证书的有31人。1986年金华市无职称技术员考试中名列第一的就出在这个公司。当前该公司又派出一批职工去有关专业学校深造，为进一步提高公司管理人员的素质奠定了基础。刘希彬同志在企业管理中不仅重视工程质量，讲究经济效益，更注重社会信誉和社会效益，为企业自尊、自立、自强、自存制订了一系列规章制度和实施措施。在10多年的管理生涯中，他不断探索，积累了丰富的管理经验，创出了一条适应本企业实际的管理新路子，使企业近年来不断发展壮大，从60年代仅有30多人的建筑合作社发展到目前的2000多职工，完成年产值2000多万元，年创税利、集体积累达100多万元、固定资产300多万元的建筑三级企业。1988年被评为省优秀乡镇企业。刘希彬同志被评为优秀乡镇建筑企业家。

刘希彬同志在建筑市场激烈竞争的年代里，头脑不乱，方寸不乱。他不是单纯地追求产值、规模，而是恪守质量第一、用户第一、信誉第一的宗旨，在社会上创出一批质量信得过的建筑产品。如现浇“后张预应力”技术首次从桥梁建筑移植到房屋建筑获得成功的浙江省体训一大队羽毛球、体操训练房，预制“后张预应力”的浙江省龙游汽车客运站工程，全框架的浙江丝绸公司艮山门仓库，浙江省五金矿产进出口公司仓库，常山千家排水库溢洪道工程，桐庐电机厂厂房，杭州半山防疫站办公楼，杭州种子公司营业楼、建德广播电视大楼，浙江省军区后勤部汽修所宿舍，杭州皮肤病防治站综合楼及24米跨度的杭州市化机一厂厂房，都出自该公司的精心施工，获得用户的一致好评，在社会上留下了较好的影响。

刘希彬同志为企业尽心经营，勇于改革。今年在实现经

理负责制下，全面推行了管理人员聘用制、管理人员工资等级浮动制、管理人员（六大指标考核）责任制、单位工程幢号全额经济风险承包责任制，从而使各级管理人员权、责、利紧密结合，使全体管理人员积极性和工作责任心大大提高，彻底打破了以前吃大锅饭的管理形式，使企业面貌发生了深刻的变化。

刘希彬同志在荣誉面前不骄傲，在成绩面前不满足。他正以企业改革家的魄力酝酿着新的一年的改革方案，探索如何将改革进一步引向深处，提前实现任期内的工作目标。

时代在改革中前进，企业在改革中发展。东阳市六建公司在刘希彬经理的带领下正在为企业进一步上水平、上等级，争取早日跨入二级建筑企业作不懈的努力。

潘 阿 龙

——萧山市义桥建筑工程公司经理

潘阿龙，男，36岁，萧山市义桥建筑工程公司经理。

1970年，他高中毕业后，就加入了萧山市义桥建筑工程公司（原萧二建义桥工程队），投身于建筑事业。工作之初，他就立志要为建筑事业作出贡献。



经过18年的艰苦磨练，他从一个普通的泥瓦匠，逐步成长为一名全省优秀乡镇建筑企业家，同时，他所领导的义桥建筑工程公司，也被评为全省优秀乡镇建筑企业。实践证明，潘阿龙同志以辛勤劳动的汗水，换来了政府和人民给他的荣誉。

起初，他和别人一起做泥水匠，工作既脏又累，寒冬酷暑，风餐露宿，远比一般的机械工人要辛苦。当时，农村中高中毕业生还不多，挑一个轻松的工作也并非难事。然而，他献身于建筑事业的决心已下，艰难困苦都被一一克服。他在技术上虚心向老师傅们学习、请教，刻苦钻研业务知识。良好的文化基础和工作中的勤学苦练，使他很快被提拔重用。他先后担任泥工组长、工程施工员、工地主任、公司（后工程队）技术科长、副队长、队长、现任公司经理。从他先后任职的记录

中，我们不难看出，潘阿龙同志在18年的工作历程中，是怎样一步一个脚印地前进的。

潘阿龙同志在任建筑队技术科长至副队长期间，积极协助原队长韩建灿，带领职工群众在杭州市连创了省银行留下干校教学楼、中国人民银行杭州市支行住宅楼、浙江医科大学杭州分校教学楼（一号楼、二号楼）、杭州第二中药厂生物制品车间等全优工程。

1986年4月，潘阿龙同志担任义桥建筑工程队队长后，进一步发挥了自己的业务技术专长，和现建筑公司党支部书记、业务经理徐关兴同志同心同德、带领全公司干部职工，在杭州市和萧山城厢镇，进一步拓宽了建筑业务的门路，继续在杭城创建了医大杭州分校3至4号楼、杭州市城建技校教育楼、浙江医科大学12幢学生宿舍等优良工程和主体优良工程。目前，义桥建筑工程公司又承接了杭州钢铁厂职工宿舍、武林造纸厂厂房、医大分校图书馆等建筑业务。由于义桥建筑工程队老前辈和全体干部职工的艰苦创业，潘阿龙同志在公司领导班子中的民主作风、团结创业，义桥建筑工程队于1987年8月被浙江省城乡设厅批准为三级乡镇建筑企业，加入了国家建筑协会，并被上级政府命名为“重点企业”。同时又被有关部门授予“重合同、守信用单位”的称号。

潘阿龙同志担任公司经理以来，正确地估价和分析了建筑行业的形势，重抓工程质量，重视安全生产，重视智力投资，经常对同事和职工进行职业道德教育，他提出：“工程质量是我们的立足之本，安全生产是我们的效益保证，培养人材是我们的希望所在”。

在发展和壮大企业的过程中，他认真研究了本企业的素

质与薄弱环节，加强了各工地各部门的经济责任制，既调动干部职工的生产积极性，又在分配上较好地处理了国家、集体和个人三者之间的关系。

潘阿龙同志在深化企业的内部管理中，又勇于改革、创新，精心筹划企业的发展规划，以较远的眼光，做好各项基础工作。

一是坚持一业为主，多种经营。他认为建筑业是劳务经营，经济效益有限，在现阶段，重点经营建筑业务，同时附带经营一些小企业。他领导公司巩固发展了印刷厂、预制构件厂、建材供应站，新办了建筑机械设备厂、家用电器配件厂等附属企业。一方面提高了整个公司的经济效益，另一方面又大量安排职工家属、骨干家属进厂做工，从而提高了干部职工的工作积极性，稳定了企业骨干力量，获得了工程质量与副业效益同步提高的良好效果。

二是不断投资培养人才，更新职工队伍，提高企业素质。近年来，公司除不惜重金安排人员到有关部门进行专业培训外，还大力鼓励公司全体专业人员进行电大、刊大、函授培训，所有费用全力支持。同时还投资4万多元，新办了试验室，促进了科学施工的规范化。

三是抓紧安全生产。安全施工是建筑企业的头等大事。他任职以来，先后拨出两万五千多元资金，用于添制各种安全防护用品，聘请市劳动局干部，帮助培训了安全员。

潘阿龙同志主持义桥建筑工程公司的行政业务工作以来，他作风民主，虚心听取党内外干部群众的意见，尊重集体的智慧和力量，谨慎从事，郑重决策，尤其对相反意见注重思考，使工作上少出差错。他对待下级干部和职工温暖可亲，对他们的合情合理的要求，实际存在的困难，总是酌情

帮助解决，较好地以行为科学指导经营，调动了下级和职工的积极性，增强了企业的凝聚力。他对党支部书记、业务经理徐关兴同志十分尊重，两人年纪相同，性格也差异无几，为了振兴义桥镇的建筑业，他们团结和谐、取长补短，在当地乡镇企业领导班子中，是一对以事业为重携手前进的好伙伴。

潘阿龙同志在工作中严以律己，以公司为家，每天工作都在12个小时以上，他自担任领导职务以后，历年被当地政府和上级业务主管部门评为先进生产（工作）者，并担任了萧山市集体建筑企业协会的常务理事。

夏 文 栋

——萧山螺山建筑工程公司经理

夏文栋，男，37岁，萧山市螺山建筑工程公司的总经理。这位只有初中毕业学历的农民企业家，走过了建筑行业艰苦创业的23个春秋，他把一切都献给了建筑事业。

1965年，刚初中毕业的小夏进螺山建筑服务社当一名泥工，聪明肯学的小夏年刚20岁，便当上施工员。1975年起开始单独施工，到1984年止，小夏已完成的单独施工面积达2.5万平方米，由此，他被晋升为工程队队长，担子就重了。

怎样把螺山建筑队搞上去？成了小夏一个必须立即作出决策的难题。是啊！要想把一个有贷款80余万，职工工资半年发不出，技术人员奇缺，社会效益欠佳的乡办建筑队搞上去，谈何容易！可这个在建筑业干了近20年的年轻人，却以他的大智大勇的实干精神，在这块贫瘠的土地上干出了不平凡的事迹。他从培养人才着手，先后投入18万元派送职工到各类学校培训、学习，1984年到省建校和成建学校培训施工员8名，1985年又培训了15名，1986年再培训8名，1987年又培训了4名，还特地从浙江大学等大专院校高薪招聘高级技术人才2名，大大地增强了建筑公司的后劲。他狠抓了施工



质量，具体落实了岗位责任制，加强了财务管理。

“我们要跟国营建筑公司抗衡”，这是夏文栋的誓言，他是这样说的，也是这样做的。他所领导的建筑队，从乡先进到区先进，从区先进到市先进。1986年，夏文栋被评为省优秀企业家，1987年，螺山建筑公司被评为杭州市明星企业。夏文栋成功了，他把这支力量不足基础单薄的建筑队发展成一个拥有职工1400多名，资产近500万元的螺山建筑工程有限公司，夏文栋显得消瘦了，苍老了。

可消瘦身体换来了令人敬佩的成绩：1985年到1987年，螺山建筑队连续三年被评为市先进集体，1987年又被评为杭州市明星企业，1988年，又被评为省优秀企业，在全省工程资质审查中的质量是：螺山第一！夏文栋本人也连续被评为省优秀企业家，市明星企业家……最近，又被评为省星火“十佳”经理之一。

夏文栋的夙愿实现了！夏文栋也出名了，前不久，沈祖伦省长亲切地接见了他们。

但夏文栋没有满足，这个把所有的精力都倾注给建筑公司、把所有聪明才智奉献给国家和人民的年轻改革家，他的格言是：“永不满足！”

黄 妙 福

——杭州市江干区第五建筑公司经理

黄妙福，杭州市江干区第五建筑公司经理。现年39岁，初中文化程度。他既有改革、开拓精神，又是实干家。他是公司前身笕桥公社修建队的创始人之一，担任队长、经理9年来，以高度的事业心和创业精神，开创了企业的崭新局面，成为杭州市建筑市场上的一支劲旅，荣获杭州市乡镇企业先进集体、浙江省优秀乡镇建筑企业金奖。黄妙福多次被评为办厂能人、先进生产者、优秀共产党员、浙江省优秀乡镇建筑企业家。他还是江干区人大代表。



江建五公司是靠72名农村泥木工、3500元贷款起家的。当时摆在黄妙福同志面前的现实是：一无资金，二无技术，三无队房，四无机械设备。黄妙福迎着困难上，带领群众，靠几十把泥刀，几十个榔头，扛、拉、抬、挑，修修补补，艰苦奋斗，勤俭创业，以坚韧不拔的毅力闯过了一个又一个难关，使这个当初微不足道的农村修筑队，一跃成为杭州市郊实力最强的乡镇建筑企业。

——职工队伍壮大。全公司职工人数已增加到1000多人，这支队伍通过培训和实际操作，技术素质有了很大提

高，成为一支能打“硬仗”的队伍，仅高级工程师、工程师和各类技术、管理人员就有89人。

——机械设备齐全。全公司拥有16辆载重汽车、8000平方米钢模、700吨钢管、13万只轧头、17台混凝搅拌机、40台灰浆机、65台卷扬机、25名电焊机、7台切割机、40套井架吊篮，六中型机械总量达501台，特别是拥有乡镇建筑企业为数很少的，适合高层建筑施工的60—80T/m²塔式起重机、QI BOA自挂式塔式起重机，以及用于地下层建筑施工的4—60型挖掘机等先进设备，能同时多处承建大跨度、高层次工程项目，使公司的施工实力大增，年工程承建量提高到10万平方米，人均年产值从1983年的5148元，提高到1987年的15655元，增长2倍。

——服务功能配套。公司下属9个科室、9个工区，以及汽车队、打桩队、挖掘队、混凝土预制场、门窗制作场、水电安装队、沙发家具厂、套丝切割机、苗圃、建材门市部等16个承包单位，不仅各项施工项目内部配套，而且可为建设单位提供办公用品、家俱、植树绿化等“一条龙”服务。年产值（不含附属企业）从1983年的266万元，提高到1987年的1565元，增长3.1倍。

——企业实力增强。公司采取“滚雪球”的办法，依靠自身积累，扩大再生产能力，仅厂房就有2万平方米，现有固定资产450万元，流动资金400万元，建筑机械的人均装配率达到3400元，在全省乡镇建筑企业中名列前茅。

——对国家贡献增多。1983年到1987年的5年中，共向国家缴纳税金120万元，1987年比1983年增长2.4倍。

在党的十一届三中全会精神指引下，在上级党委、政府的领导、支持下，黄妙福为江建五公司的壮大、发展、上等