

大学劳动经济与人力资源管理专业丛书

市场经济下的 就业理论与就业促进

姚裕群 著



中国劳动出版社

97
F241
21
2

大学劳动经济与人力资源管理专业丛书

市场经济下的就业理论 与就业促进

姚裕群 著

中国劳动出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

市场经济下的就业理论与就业促进/姚裕群著, —北京:
中国劳动出版社, 1996. 8.

ISBN 7-5045-1931-6

I. 市… II. 姚… III. 劳动就业—中国—经济理论—研究
IV. F241

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (96) 第 11151 号

市场经济下的就业理论与就业促进

姚裕群 著

责任编辑: 余炳荣

中国劳动出版社出版

(100029 北京市惠新东街 1 号)

北京北苑印刷厂印刷 新华书店北京发行所发行

1996 年 9 月第 1 版 1996 年 9 月北京第 1 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 11

字数: 276 千字 印数: 3000 册

定价: 19.00 元

本书内容简介

本书立足于理论与实践的结合，从经济学和就业理论的一般原理出发，对就业问题，尤其是市场化进程中的中国就业问题进行多方面的分析、论述。全书共分为三大部分，十五个章次。第一部分为总论篇，第1~4章，对就业的基本原理进行分析，首先阐述了主体——人的有关性质，进而对造成就业的两个市场驱力——劳动供给和劳动需求进行分析，并将二者的配比关系（过剩与不足）作为重点进行阐述。第二部分为分论篇，第5~9章，对造就就业的两个主体——企业和个人分别进行了分析，并且对就业的调节者——政府的根本性职能（就业政策）与具体性职能（就业服务）进行了阐述。第三部分为综合篇，第10~15章，是在基本原理分析和企业、个人、政府具体分析之上的综合分析，论述范围较广：首先阐述有关市场经济就业的理论学说；然后对经济发展与就业的关系进行理论与实践结合的论述，进一步分析了中国就业改革的关键问题——劳动力市场，分析了中国的就业形势、战略选择、目标与对策；作为一本论述市场经济就业的著作，本篇中对世界主要市场经济国家的就业体制、当前的失业问题及其对策，也进行了专门论述；此外，本篇还对就业统计这一研究工具和管理工具进行了阐述。

大学劳动经济与人力资源管理专业丛书

编辑委员会

高级顾问 (按姓氏笔划为序)

王建新	王月凤	王 衡
任扶善	宋晓梧	陆恒钧
赵履宽	悦光昭	袁 方

委 员 (按姓氏笔划为序)

王立真	王守志	安鸿章
冯文英	朱 江	朱学敏
刘庆唐	刘惠生	刘 雄
何杏清	何 纓	孙义敏
李永涛	李永杰	李其应
李福田	李景琰	李 琪
狄冬三	宋倩茹	陈 宇
陈嗣成	陈保华	张玉璞
杨体仁	余炳荣	沈志义
郑火林	郝 宾	姚先国
董克用	曾湘泉	

丛书主编 安鸿章

序

《大学劳动经济与人力资源管理专业丛书》是我国数十所高等院校与科研单位，从事劳动经济与人力资源管理专业教学与研究工作的人员，在有中国特色的社会主义理论指导下，紧密联系现代化建设和改革开放实际，从深层次上研究和探讨建设有中国特色的社会主义进程中劳动经济与人力资源管理的基本理论与实践经验的总结。

人力资源是人类最为宝贵，且具有创造性和能动性的资源。劳动构成了人们生活方式最基本和最主要的内容，对劳动的研究从来是人们认识世界、改造世界的主题。我国从80年代初开始进行的经济体制改革，其重心就是建立更好地发挥全体劳动者积极性、创造性的经济体制及其运行机制。劳动经济与人力资源管理科学的主要任务亦即在此。因此，劳动经济科学是一门与改革有着紧密关系的科学。改革的深化使劳动经济与人力资源管理发生了革命性变化，与此相适应，劳动经济与人力资源管理专业的教学、科研也有了长足的进展。《大学劳动经济与人力资源管理专业丛书》正是在这样的背景下产生的。

经济与社会发展的基础在于人的活力。人的积极性、创造性受多种因素的影响，既受社会经济因素的影响，又受技术经济因素的影响。因而，劳动经济与人力资源管理科学是涉及自然科学、经济科学、管理科学的综合性学科群。其中每一分支学科都是跨学科交叉研究的结果。《大学劳动经济与人力资源管理专业丛书》，是几代人长期努力、系统科学研究的结果，现又以专业教材的方式出版，必将推动劳动科学体系的发展。

本套丛书与其他相关丛书相比具有以下特色：第一，适用性。丛书适用于大学本科层次的教学，以本科生教学为主，并兼顾研究生以及各种高等学校同类专业教学的需要。从其内容上看，力求全面反映中国国情，具有中国特色，密切联系中国劳动经济与人力资源管理的实践。第二，可操作性。丛书在吸收近些年来最新科研成果和新鲜经验的基础上，不但为读者提供相关基本理论，还提出一系列行之有效的科学方法。第三，系统性和概括性。劳动经济与人力资源管理专业各门学科知识，在丛书中得到了全面系统的反映。在阐述基本原理和基本方法的同时，给读者自学和深入研究留有较大空间。第四，时代性。丛书的整体设计、编写体例、叙述方法均有时代感，体现 90 年代的水平。

在我国，大学劳动经济专业与人力资源管理专业相比，其发展历史更长，基础更扎实。50 年代初，由我国第一任劳动部长李立三同志倡导，首次在北京经济学院创立劳动经济专业大学本科以来，劳动经济专业已经走过了 40 多年的历程。党的十一届三中全会以后，随着我国教育事业的大发展，全国已有近 40 余所大专院校相继设立了劳动经济与人力资源管理专业，从根本上改变了一花独放的局面，迎来了劳动科学的春天。近几年来，由于我国社会主义市场经济体制的确立，原有的专业课程及其教材的建设，面临着全面调整与更新换代的繁重任务，本丛书的问世正适当其时，将在劳动科学的百花园中大放异彩。

张理泉

1995 年 4 月

注：序言作者系首都经济贸易大学(原北京经济学院)校长、教授。

本书序

就业问题与经济发展和社会安定有着非常密切的关系,因此,理所当然地受到各国政府以及政党的重视;也是学术界潜心研究的一个热门。

在我国,党和政府历来重视就业问题。这是党的性质和社会制度所决定的。为了解决就业问题,建国以后党和政府曾经制定一系列的方针政策,并取得很大成绩。但由于认识上的若干偏差和经济体制的局限,就业工作也走了不少弯路。由于产业结构失调、所有制结构日趋单一、人口增长失控、职业技术教育被忽视、对劳动力实行统包统配等,使得国民经济发展遭受挫折,就业问题日趋尖锐,国有企业以及一部分集体企业人浮于事、效率低下成为普遍现象,反过来又阻碍国民经济的发展。

1979年以来,我国就业工作从指导思想到方针政策都有很大的转变,并在实践上收到显著效果。对就业问题的研究也有可喜的收获。党的十四届三中全会明确了建立社会主义市场经济体制的目标。在新的经济体制下,发挥市场对劳动力资源配置的基础性作用,自然成为题中应有之义。这对研究、解决我国就业问题将会产生重大的指导作用。但是,在社会主义市场经济体制下如何更好地搞好就业,尚需从理论和实践上着力下功夫。

在市场经济体制下,劳动力的配量,包括就业,其共同性方面并不因国家不同而异。从这个意义上讲,我国应当注意研究和借鉴西方市场经济国家的成功经验以及学术界的科学理论。在这方面,过去的确不那么注意,应当改正。考虑到我国是社会主义国家,经济又不发达,而且人口众多,劳动力长期存在供给大于

需求的现实，因此，我国就业问题确实具有特殊性。我认为，研究、解决我国就业问题只有充分考虑上述两个方面，即共同性和特殊性，才能够得出正确的结论。

中国人民大学劳动人事学院姚裕群副教授长期从事劳动经济特别是就业问题的教学和研究工作，具有较深的造诣。他撰写的《市场经济下的就业理论与就业促进》一书，材料丰富，立论正确，分析得当，既扼要地阐述了西方市场经济国家的就业理论和实践问题，又对我国就业特别是社会主义市场经济下的就业提出了许多有价值的重要见解，值得一读。因此，我乐于为之作序，并向读者推荐。

中国劳动学会会长 悦光昭

1995年12月于北京

目 录

前 言

序

第一章 市场经济的主体——人	(1)
第一节 人的地位与角色.....	(1)
第二节 人的经济性.....	(2)
第三节 人的个性.....	(4)
第四节 人的行为与人性.....	(9)
第五节 劳动者的地位与权利.....	(18)
第二章 劳动供给	(25)
第一节 劳动是重要的生产要素.....	(25)
第二节 劳动的个人供给.....	(34)
第三节 社会劳动供给.....	(41)
第四节 产业部门劳动供给.....	(50)
第五节 劳动供给质量.....	(52)
第三章 劳动需求	(56)
第一节 劳动需求基本分析.....	(56)
第二节 微观劳动需求.....	(60)
第三节 社会劳动总需求.....	(63)
第四章 劳动力资源过剩与不足分析	(70)
第一节 劳动力资源供求矛盾基本分析.....	(70)
第二节 劳动力资源过剩分析.....	(77)
第三节 劳动力资源不足分析.....	(87)
第四节 劳动力资源过剩与不足对策分析.....	(90)
第五章 企业——经济实体与就业岗位提供者	(95)

第一节	企业基本范畴分析·····	(95)
第二节	企业与就业·····	(98)
第三节	企业改革与就业·····	(101)
第六章	个人——职业生涯与职业选择·····	(108)
第一节	职业的基本分析·····	(108)
第二节	职业生涯及发展·····	(112)
第三节	职业生涯模式分析·····	(120)
第四节	职业生涯中的关键环节——职业选择 ·····	(125)
第七章	就业者素质·····	(137)
第一节	人的素质在就业中的作用·····	(137)
第二节	就业者能力素质与教育培训·····	(138)
第三节	人力投资分析·····	(143)
第四节	就业者观念素质·····	(150)
第八章	政府的作用——就业政策·····	(154)
第一节	政府的经济、社会目标——充分就业·····	(154)
第二节	政府的政策要点——保证公平就业·····	(163)
第三节	就业扶助·····	(168)
第四节	扩大就业的社会经济政策·····	(170)
第九章	政府的任务——就业服务·····	(172)
第一节	就业服务基本分析·····	(172)
第二节	就业服务体系·····	(176)
第三节	职业介绍·····	(178)
第十章	市场经济就业理论·····	(185)
第一节	传统经济学的就业理论·····	(185)
第二节	现代经济学的就业理论 (上) ——凯恩斯就业理论·····	(187)
第三节	现代经济学的就业理论 (下)	

——凯恩斯后的就业理论·····	(197)
第十一章 经济发展与就业 ·····	(207)
第一节 经济与就业的关系·····	(207)
第二节 经济与就业结构·····	(212)
第三节 农民进城——第一产业向第二产业、 第三产业的转移·····	(218)
第四节 庞大的非生产部门——第一产业、第二 产业向第三产业转移·····	(222)
第五节 技术进步与就业·····	(231)
第十二章 劳动力市场 ·····	(240)
第一节 劳动力市场体制的必然性·····	(240)
第二节 劳动力市场的内容·····	(242)
第三节 劳动力市场的运行机制·····	(248)
第四节 劳动力市场失业问题分析·····	(252)
第五节 劳动力市场管理·····	(256)
第十三章 就业战略与目标 ·····	(261)
第一节 就业战略的地位·····	(261)
第二节 我国的就业形势·····	(265)
第三节 就业战略的科学决策·····	(272)
第四节 就业战略的目标值·····	(277)
第五节 就业战略目标的实现·····	(287)
第十四章 市场经济国家就业问题 ·····	(292)
第一节 西方国家就业的基本特征·····	(292)
第二节 西方国家的就业问题·····	(295)
第三节 走向市场经济国家的就业问题·····	(305)
第十五章 就业统计 ·····	(308)
第一节 就业统计的任务与内容·····	(308)
第二节 劳动力资源统计·····	(309)

第三节 就业统计.....	(313)
附录：我国就业情况部分统计资料.....	(324)
后 记.....	(338)

第一章 市场经济的主体——人

第一节 人的地位与角色

一、作为生物和社会存在的人

人，是存在着多种自然属性和社会属性的客体，具有多方面的性质。

首先，“人”是一种生物，是自然生态体系中的一部分。人类生命的维持，需要从外界摄取食物、取得养分，供人体新陈代谢之用，这是一种生物活动；人类生儿育女、繁衍后代、延续自身，这也是一种生物活动。人类群体遵从生物一般规律生存、发展，处于地球生态环境圈之中，显然具有生物性。

但是，人作为一种不同于一般群体动物的高级动物类别，它的存在具有社会性，它的活动一般都会打上社会的印记。某一特定人口的总体生活水平，取决于该社会的生产力水平，取决于其经济产出量；其中每一个人所获得的生活资料数量，还要取决于该社会的分配方式。人类的生育活动，一般要通过婚姻、家庭这些社会形式进行。这些生物性活动不能脱离社会单独进行，它们显然受着社会因素的制约。

总之，“人”的运动是一种客观的物质运动，它以生物性为基础，在一定的社会形式下进行。人是生物性与社会性的统一，它既不是抽象的生物现象，也不是脱离生物基础的所谓“纯社会”现象。当然，从不同侧面研究“人”，会看到它的不同属性。比如，研究人类遗传，就是一个生物问题；研究文化人类学，则基本上是社会科学问题；而研究“人”这样一个综合体，一定要从社会

的观点出发，同时也不能忽略其生物基础。

二、作为社会要素和社会关系的人

人，“是一个具有许多规定和关系的丰富的总体”^①。人的多种“规定”性，即它的各种自然性（生物性）和社会性；而人的多种“关系”，指个人作为人类社会群体及组织中的最小单元、“细胞”，是各种社会生活进行的要素，是发生各种社会关系的基点。

人们要从事经济活动、政治活动、文化活动、教育活动、科学活动、消费活动、娱乐活动等等，就要加入到各种经济组织、政治组织、文化组织、教育组织、科学组织等机构之中。人，作为社会活动的承担者，必然与他人发生形形色色的联系，即在某个特定的人身上，存在着各种各样特定的社会关系。例如，某人A是科长，他与科员B有领导关系；A作为下级与厂长C有被领导关系；A是儿子，与父亲D有父子关系；A为丈夫，与妻子E有婚姻关系；A到百货公司去购物，与售货员F有服务关系；等等。按照社会学理论，人具有不同身份，就居于不同的社会角色地位；一个人不同身份、不同角色的集合，就是“角色丛”。这样，该人也就有多种社会联系，而处于特定的“关系网”的集合点。

第二节 人的经济性

一、人的经济性——生产和消费

1. 人的生产与消费

如上所述，人是具有多种自然属性、社会属性的综合体。在人类的自然属性、社会属性中，经济性是一个极为重要的方面。人类的经济行为，其目的，是从外部世界中取得自身生存和发展的物质资料；其核心，是以最少的耗费换取最多的收获；其实质，是

^① 《马克思恩格斯选集》第2卷，人民出版社1972年版第103页。

人——自然生态系统中的一种主动的可控性循环。

从人类社会运动的总体看，人的经济性可以包括两个方面：其一是从事社会生产活动，其二是对于社会生产成果的消费。我们知道，消费的物质材料来源于生产，消费活动又是生产活动的延续，因此，人们所看待的经济，更经常地是指第一个方面——生产。从事第一方面活动——生产的主体，是作为劳动者的人；从事第二方面活动——消费的主体，是具有生命性的人口总体。

从生产与消费的统一、从生产者与消费者的统一角度看，人的经济性也主要在于它是从事社会生产的推动力。从客观经济运动的角度看，人，就是生产要素，经济资源，即劳动力资源。

2. 经济活动的根源——劳动

人类有目的地改造自然界，从中获取生活资料（财富）的经济活动，就是劳动。人类要满足自身生存与发展的需要，离不开生活资料。人类为了获取生活资料，必须经过劳动，必须运用手、脑及其延伸——劳动工具，作用于劳动对象，将自然界的物质加以改造，这就是人与自然界之间的物质变换的过程。马克思就此说过，“劳动首先是人和自然之间的过程，是人以自身的活动来引起、调整和控制人与自然之间的物质变换的过程。人自身作为一种自然力与自然物质相对立”^①，是要达到“对自己生活有用的形式上占有自然物质”^②的目的。对于个人来说，劳动以谋生，劳动以致富，也是同样道理。

当然，人也是物质，人类也是自然界的组成部分。但是，把人类从一般的自然物质中独立出来，研究人类与自然界的其他部分的关系，这正是人类能动地改造自然界的需要。“人”在这里已经不是作为普通的自然物存在，而是一种主动促进自然界物质变换的特殊物。而劳动，就是实现自然界积极物质变换的核心动力

① ②引自马克思《资本论》第1卷，人民出版社1975年版第201～202页。

与杠杆。

二、经济活动的起点——就业

人的经济性如何才能形成？如前分析，人类改造自然、从中谋取财富的经济活动是劳动，劳动作为人们进行的经济活动，要以就业为起点。

从现代产业社会的角度看，就业，是对经济活动资源要素的配置，即将从事生产的人力、物力、财力结合在一起。这样，生产的组织者（通常我们把它理解为微观经济单位决策者——企业主），按照自己的生产目的与资本额、要素配比结构，购买包括“劳动”在内的各种要素，然后将它们分配到各个具体的岗位上，布置它们完成生产任务。这样，经济要素完成了配置，即人与生产资料实现了结合，亦即它们都“就”了“业”。

从经济学原理的角度看，自然（土地）、劳动、资本配置和投入生产都属于“就业”的范畴，但通常讲的“就业”，仅仅是劳动要素的就业，即劳动就业的简称。

这样，作为劳动者的个人，在企业购买和配置生产要素、吸收就业人员的同时，就选择了自己从事社会劳动的就业场所。人们到达工作岗位上从事劳动（即就业），就成为社会生产的起点；人也就从一般的、单纯的消费者，变为社会生产者、就业者和消费者。

第三节 人的个性

一、人的个性

1. 个性的含义

人的个性，即不同的人的心理条件上的特点。个性，用通俗的话来说，即人的“脾气禀性”；用心理科学的语言来说，是个体经常地、稳定地表现出来的心理特征（如性格、兴趣、能力、气