

# 中國工運史料

3

1960

(总第7号)

# 中国工运史料

1960年 第3期

(总7期)



中华全国总工会中国职工运动史研究室 編  
中国科学院近代史研究所工运史組

工人出版社出版

# 中国工人运动史

1960年 第3期

(总 7 期)

中华全国总工会中国职工运动史研究室  
中国科学院近代史研究所工运史组 編

工人出版社出版 (北京东四牌楼大街)

新华书店北京发行所内部发行组发行

工人日报社印书厂印刷

1960年12月出版

印数: 1—8,000

统一书号 3·07·334

定价: 0.60 元

## 中华全国总工会中国职工运动史研究室

### 征集中国工运历史资料的办法

#### 一、本室征集以下各种中国工运历史资料：

- (1) 工会档案；
- (2) 工会报刊、纪念刊、小册子；
- (3) 工运领袖、先烈的著作；
- (4) 关于工运、劳动问题的书籍；
- (5) 工运历史的照片（包括工运领袖、先烈和各种斗争实物的照片）；
- (6) 敌伪方面的材料；
- (7) 关于中国工运史的外文著作；
- (8) 其他。

二、各种史料（包括抄件、翻印件、复制品、照片或原件）如须收费，请先将史料的名称、作者、时间、基本内容、式样以及收费数目，函告本室，以便联系。

三、存有珍贵工运历史档案、资料的机关、团体、学校、图书馆、博物馆和个人，如果愿意本室派人办理或代为办理抄录、翻印、复制或拍照者，我们极为欢迎。凡代本室办理此项事务者，除付工本费外，并有一定的酬谢。

四、不论团体或个人，如果知道某处发现或藏有珍贵工运历史资料，也请告知本室，以便联系。

五、本室地址在北京阜成门外中华全国总工会干部学校内。

## “中国工运史料”稿約

(一) 本刊欢迎以下各种关于中国工运历史的稿件：

- 1, 专题研究；
- 2, 经过整理的史料；
- 3, 回忆录、訪問記、調查記；
- 4, 工运領袖、先烈的傳記；
- 5, 工运大事記、大事年表(全国的、地方的、产业的、某一个企业的)；
- 6, 地区工运史, 厂矿史；
- 7, 关于工运的重要报刊和书籍的介紹；
- 8, 統計資料；
- 9, 搜集、整理工运史料和开展研究工作的动态和經驗介紹；
- 10, 外文材料的譯文；
- 11, 其他。

(二) 稿中的注解和引証材料的出处, 請在一頁之下作“旁注”, 不要集中地排列在全文之后。翻譯稿請附原文。

(三) 采用的稿件酌致稿酬。

(四) 来稿請寄交: 北京阜成門外中华全国总工会干部学校內中华全国总工会中国职工运动史研究室。

# 目 录

抗日战争以后上海大百貨公司工人运动（草稿）

..... 上海工人运动史料委员会存稿（1）

劳动周刊

第12号（1921年11月5日出版）.....（50）

第13号（1921年11月12日出版）.....（69）

1911——1921年中国工人罢工斗争和组织情况

资料汇编（续）..... 刘明达编（91）

# 抗日戰爭以後上海大百貨 公司工人運動(草稿)

上海工人運動史料委員會存稿

## 第一章 上海大百貨公司的基本情況

### 一、沿革

上海環球百貨公司是帝國主義侵入中國之後興起的，經營規模大，主要服務對象是帝國主義者、官僚、買辦和資產階級。遠在一八九三、一九〇四年就有外商福利公司和惠羅公司之開設。一九一四年首有先施，一九一七年有永安，一九二五年有新新，一九二六年有麗華，一九三六年有大新等公司相繼開設，都是國外華僑所直接投資的。

一九三一年“九·一八”事變後，日寇佔領東北，全國人民抗日情緒高漲，紛紛抵制日貨，上海部分民族資本家於一九三三年集資開設中國國貨公司，全部推銷國貨。當時永安公司因有利可圖，也準備開辟國貨商場（永安新廈不久落成），後因抗日戰爭爆發而未實現。

### 二、企業的特點

現代資本主義化的商業，這些公司規模大、資金多、經營範圍

广，称为环球百貨。先施、永安、大新、新新等四大公司，都各占面积十亩左右，建筑七、八層高楼，凡上層階級吃、穿、玩乐的日常用品，无不应有尽有；并附設酒楼、舞厅、旅館和游乐场。职工人数一九四七年約三千人，內永安八百七十余人、先施五百余人、新新五百七十余人、大新四百七十余人、国貨四百余人、丽华（包括中华和友信）二百余人。在資金方面，先施为創立时通用貨幣二百萬元，永安五百萬元，大新港幣六百萬元。这些公司的营业利潤都相当高，如永安一九三六年純利法幣八十二万一千元，一九三八年法幣一百五十六万余元，一九四二年中儲券一千七百六十萬元；大新一九四五年純利法幣三千七百六十萬元，一九四六年港幣十九万八千余元。

买办性：这些企业的資本家除中国国貨公司外，一般的都是澳洲和美洲的华侨，他們主要是替英、美帝国主义推銷商品，公司中外国貨的比重很大。如永安在美国直接有办庄，在開幕时外国貨占百分之八十以上，抗日战争时期犹占百分之六十，解放战争时期占百分之七十；大新公司開幕时独家經銷美貨犀飞利鋼笔，外国貨占百分之五十以上，解放战争时期占百分之四十。这些公司都是向英国香港政府注册。永安在抗日战争爆發后改向美国政府注册，董事局主席一职也由美人樊克令（上海工部局总董）担任。由于主要是推銷英、美商品，政治上依靠英美帝国主义势力，因此和日本帝国主义有一定的矛盾，故抗日开始时表现了某些进步，但很快即妥协屈服。在解放战争时期，由于美貨大量进口，美貨摊販包圍了整个公司，損害了他們的利益，因而对美帝国主义和国民党也有所不滿。

### 三、企业内部組織及对职工的統治

大百貨公司人数众多，内部組織有一套資本主义化的管理制度。

内部組織：各大百貨公司均为股份有限公司，董事局为最高权



力机关，总监督、正副司理掌握实权，下設除一般的會計、人事、廣告、庶務部門外，主要有進貨部和商場中各个銷貨部。以永安公司为例，有文具、西藥、热水瓶、化妝、洋傘、毛巾、袜子、西装、糖果、新裝、伙食、烟草、洋酒、燒青、南貨、五金、綢緞、匹头(呢絨布匹)、京苏、中西鞋、照相、首飾、音乐、鐘表、磁器、玻璃、电器、玩具、家俱、洋被、洋毯、皮箱、象牙、車衣、女式、毛衫等三十七个部，职工絕大部份分布在商場各部，大的部分职工多达三、四十人，各部設部長一至四人，商場中还有管理(有的叫稽核)。

对职工的統治：

以一套資本主义的管理制度通过部長和管理(稽核)来統治职工：(一)职工进公司首先要簽訂雇約書，內容主要是資方有随意解雇职工之权；(二)訂有苛刻的服务規則，內容主要是絕對服从高級職員(部長和管理)支配，以及不得有毀坏公司名譽等，犯者輕則記过，重則开除；(三)發現职工参加任何团体即予开除；(四)發現女职工結婚或訂婚即予开除，女职工年齡超过三十岁令其自行告退(并无退職金)；(五)每逢年終，开除薪水較高的老职工，招添薪水很小的練習生代替；(六)无限期延長練習生期限，規定是三年，但是往往超过，最高者达八年。最毒辣的是几大公司資本家訂有契約，凡一公司被开除之职工，其他公司一律不得雇用。

职別：分总监督、正副司理、秘書長、司庫、正副主任、正副部長、管理(稽核)、柜長、售貨員、收銀員、包貨員、實習售貨員、練習生、勤杂工。

职工待遇低、等級多：大百貨公司职工的待遇一般尚不及三大祥(系指協大祥、信大祥、宝大祥三家棉布店)，与洋行、海关更不能比。薪水在抗日战争前夜一般职工是十八元左右，工齡較長的老年职工也只有廿五元左右，練習生每月只三元；此外尚有很少的九八扣(进貨佣扣)收入，紅利一項名目虽有，但資本家是不發的，或只發極微少一点；一九三九年为了發花紅被資本家开除了好几百个

职工。日寇統治时期，职工每月薪水只有三、四斗米，練習生七、八升米；抗日战争胜利后，經過职工不断斗争，薪水略有提高，一般职工薪水在五十元底薪左右，但分五、六十級，每級只相差五角到一元。永安、大新公司职工底薪情况如下：

人数 單位	底 薪						共 計
	45元以下	45—50元	51—55元	56—60元	61—80元	81元以上	
永 安	11人	354人	197人	75人	87人	147人	871人
大 新	49人	20人	230人	50人	18人	42人	409人

注：永安以1947年人数統計，大新以1953年人数統計，1948年各公司會一律普加底薪3—5元，因此永安和大新有些差异。

#### 四、职工特点

职工家庭出身一般比較貧苦：大百貨公司职工絕大多数来自工农及店、職員的家庭，現以永安、大新公司为例，具体分析如下：

人数 單位	出 身											共 計
	工人	农民	店 職員	自由 职业	小 商人	手工 业者	資 本家	地主	富农	华侨	軍人	
永 安	134	288	143	20	44	14	21	9	5	14	1	693人
大 新	119	114	140	4	24		1			1	1	404人

注：均以1953年人数統計。

职工大都有一定的文化水平：只有少数勤杂工人不識字，一般的高小和初中占大多数。現以永安、大新为例，分析如下：

人数 單位	文化 程度	文 盲 与 半 文 盲						共 計
		文盲与 半文盲	初小	高小	初中	高中	大学	
永 安		32人	115人	294人	221人	87人	26人	775人
大 新		12人	89人	139人	145人	25人	5人	415人

注：永安以1950年人数統計，大新以1953年人数統計。

各公司僱傭职工在早期要求較高，年紀要輕，要有相當的文化程度，有的還要能講英文，並需經過考試。但經過一九三九年底大罷工，資本家為了對职工便於統治，僱傭职工時雖然考試制度還存在，但主要是由私人介紹，且所僱职工多系十四、五歲的練習生，這部分职工多數由於家庭困苦讀不起書或因抗日戰爭的關係而來的，文化水平也較低。

鬥爭性較強：由於企業大而集中、人數多、工作性質差異極少、有固定的工作時間、工資待遇很苦，因而勞資界綫明確，容易團結組織起來，鬥爭性較強。但也有弱點，由於职工本身沒有技術，出身大部是小資產階級，對職業依賴性較大；其次由於每天所接觸的大都是資產階級的小姐、太太、先生們，受到一定的資產階級思想影響，羨慕資產階級生活方式，抱有往上爬的幻想，也有極小部分人生活腐化。

职工中大致可分為三類：

青年职工：約占全體职工百分之三〇——四〇。這部分职工大都由於家庭貧苦無法繼續求學，不得不跑到社會上來謀生，有迫切的求知欲，讀夜校和愛好進步文藝書籍，容易接受進步思想，對反動統治不滿；加上他們不是家庭生活的主要負擔者，因而在鬥爭中顧慮較少，鬥爭性較強，在歷次經濟、政治鬥爭中都起先鋒作用。

中老年职工：約占全體职工百分之四〇——五〇。這部分职工所占比重最大，有一定的社會經驗和業務知識，其中有的還參加過大革命時期的鬥爭。這部分职工處事較穩重，加上是家庭生活的全部或主要負擔者，對鬥爭顧慮較多；但中老年职工在鬥爭中是否行動起來，對鬥爭的勝利或失敗是起着決定作用的。

高級職員（主任、部長、管理等）：占全體职工百分之一〇——二〇。這部分人和資本家很接近，其中有的是公司的股東；資本家往往通過他們進行對职工的統治，而他們也容易跟着資本家走。但隨着政治形勢的變化，以及职工運動的開展，其中有一小部分是可以用爭取到职工方面來的，大部分可以中立，只有極小的一部分是資

本家的帮凶。

## 第二章 抗日战争时期

### 一、抗日战争开始——太平洋战争爆发

(一九三七年七月——一九四一年十二月)

一九三七年七月七日，抗日战争爆发，全国人民抗日热情普遍高涨。“八·一三”沪战开始，更直接加强了上海人民的抗日斗争意志，展开了轰轰烈烈的抗日救国运动。与此同时也掀起了工人运动的新高涨。

当时抗日救国运动已成“合法”。百货业职工的爱国热忱十分高涨，在全市人民与全体职工的爱国浪潮的影响下，南京路永安、先施、新新、大新、中国国货等大百货公司的资本家也一度表现进步爱国。在“抗日救国”的口号下，五大公司的职工，联合了资本家，以南京路商界联合会名义，组织了战时服务团，直接参加战地慰问、救护伤兵、救济难民，并在各商场中广播抗战新闻与救亡歌曲，扩大了对顾客的宣传鼓动工作。

通过抗日救国运动，广大职工的政治觉悟有了很大提高，认识了国家存亡对自己切身利益是有密切关系的。在这运动过程中，群众组织也扩大起来，并涌现了不少积极分子；在此基础上，我党通过在职工中的活动，建立了共产党的支部，并与广大群众取得了联系。

不久，国民党军队西撤，上海因租界特殊条件，成为孤岛，并畸形繁荣，物价也随之普遍上涨。随着政治形势的恶化，资本家立即动摇，广大职工则仍保持着抗日救国的热忱，但因物价高涨而感到生活的威胁。在此情况下，党指示各公司的工作重心由公司外面活动转向本公司内部团结职工，支持抗战与争取改善生活待遇。当

时运用了租界的特殊条件，永安、新新、先施、大新、国貨等各公司均先后建立了圖書館、歌詠組、乒乓队、籃球队、足球队、京剧組、話劇組、口琴队、國語訓練班等各种业余性文化娱乐团体。依靠这些組織，首先团結了广大青年职工及一部分中上層職員，繼續展开抗日救国的爱国主义教育，組織座談会，討論毛主席的“論持久战”；凡重要紀念日都开群众大会，如在国耻和先烈紀念日吃素一天，節約献金，并于中午吃飯时全体肃立靜默；还發动積極店員去参加党所领导的新四軍和游击队，發动群众参加寒衣捐、伤兵捐、难民捐等捐款运动。寒衣捐运动中，永安公司职工的捐款成績获得全市第一名。

一九三九年秋，永安資本家開設永安人寿保險公司，企圖在职工工資中扣去保險費，而职工通过圖書館（职工活动的中心場所）組織群众討論，派出代表向資方提出了由資方負担保險費用的要求。在全公司职工的团結一致努力下，取得完全的胜利。

### 一九三九年底的大罢工

一九三九年，上海成为孤島，日汪势力已逐漸滲入，形势日趋恶化，租界的統治者以牺牲中国人民的利益，謀取和日汪妥协。新新公司玻璃櫥窗已摆成日本式，先施公司曾派人到日本去办貨；但这并不能阻撓百貨业职工反对日汪的活动，在支援海关和邮局职工护关护邮斗争和支持抗战的各项献金运动中，百貨业职工都積極参加了。在經濟上，由于租界的畸形繁荣，物价不断高涨，大百貨公司資本家大获其利；永安公司一九三八年純利比往年增加一倍，淨利一五六万余元（法幣）；新新公司一九三八年度純利比历年为佳，而一九三九年更要超过一九三八年好几倍。但职工方面生活待遇非但没有什么改善，相反原有的补工被取消了，米价已由战前三、四元涨到四十元一担，职工的实际收入已不及战前三分之一，迫切的需要改善生活待遇。

一九三九年十二月初，大新、先施、国貨、永安等百貨公司职

工在党的领导下，經過充分醞釀，分別推派代表，先后向各公司資方提出要求：（一）紅利每元分派三角五分（一年工資的百分之三五），國貨三角，公積金應平均分配；（二）增加薪金或米貼五至八元（永安無此項要求）；（三）恢復戰前補工（國貨無此項要求）；（四）職業須切實保障，不得無故或借故開除職工等。起初各公司資方對職工之合理要求都加以拒絕，經職工代表數度和資方談判，仍未得答复（永安除外）。因此，大新、先施、國貨等職工在十二月十一日開始，先后進行了一、二天的怠工。在此情形下，各公司資方才不得不再與職工談判，當時“工部局工業科”也參加調解。在職工怠工的壓力下，資方為了要做生意（十二月是一年中營業最好的一月），被迫答應職工的合理要求，補工改為津貼，加薪（國貨最少加二元），紅利原則接受等。

永安職工在十二月四日向資方提出改善生活要求時，經理郭琳爽回答說：“對你們的要求，絕對沒有考慮的余地。關於第一條，你們的欲望未免太高；第二條，原是四大公司共同協定，本公司不能單獨實行而破壞了整個契約關係；第三條是公司行政，任何人不得干涉的……。”後經職工代表據理力爭，始允考慮答复。

五日、六日，職工仍派代表進行談判，要求給予肯定的答复。此時資方看到職工聲勢浩大，有組織的起來要求改善生活，為了年關做生意不得不答允職工的要求；同時也下定決心摧垮職工在抗日鬥爭中生長起來的各種組織，於是開始了一系列的陰謀活動。首先答允了職工所提出的三個要求，並且主動多發花紅（職工要求發三角，資方發六角），從經濟上來麻痺職工，爭取時間多做生意，準備力量進行鎮壓；又口頭假作保證說：“我以經理的人格和地位來保證，定可以使你們得到所要求的收穫。”

當時上級黨即指示永安支部，不要被勝利沖昏頭腦，必須進一步嚴密組織，注意資方的反攻，勝利是不會輕易得來的。十二月十九日，職工获悉明天發花紅時，資方已布置好同時要強迫職工簽訂雇約單，雇約的內容是可以隨意解雇職工。全體職工非常憤怒，并

感到自己的职业已發生严重危險，傍晚即推派代表和資方交涉，責問簽訂雇約的理由，但經理一口否認抵賴，反說职工无理取鬧，当代表取出一九四〇年新雇約單时，經理申辯說：“新雇約是印好了，不过我們还未决定实行。你們既然不願簽訂，就不簽訂好了，請即通知大家安心服务。”并当面撕毀雇約單。代表深感資方之不可信任，要他公开出一張布告，作为憑証。当晚公司即出了如下布告：

“近查有謠傳本公司須各職員簽訂雇約之举，显屬謠傳失实；又本公司对各職員向来决不无故开除，如有小过先行警告，希各同人安心工作，均勿誤信謠言，至要。

此布

本公司啓 十二月十九日”

职工代表进而要求經理当众声明答允的要求。当时已經打烊，全体职工都集中在商場，坚持到八时許，經理即当众宣布对职工保証說：“花紅分二次分發，第一次四角决定明天發，第二次俟年結后再行分發，但在二角以上。对于职业，是絕對保障的，絕不无故开除职工。”

二十日，花紅四角如期發給，职工群众满怀高兴取得了斗争胜利果实。在“布告”、“当众保証”的无耻欺騙下，失去了警惕；同时永安党支部由于缺乏阶级斗争的經驗，对阶级斗争的殘酷性認識不足，对上級党的指示也沒有很好的研究，在胜利的情况下，麻痹情緒滋長，因而当資本家反攻时，在思想上、組織上都无准备。

資本家爭取了時間，布置好了阴謀，在大除夕那天，勾結了帝国主义的巡捕房，有計劃的向职工开刀了。下午五时發下了三十一封解雇信，均是职工代表和積極分子；同时，以美国董事樊克令的名义出了解雇職員的布告：

“布告：本公司年底，照向例解雇不适用之職員，业于今天下午五时發信通知离职，惟近聞有人拟利用本公司職員作怠工、罢工及其他不法集团活动，茲特郑重布告，凡我職員，务須和衷共济，安心服务，切勿輕率盲从，否則一經查出，当即革除，希告知照，切切此布。

董事局董事兼秘書樊克令 本公司啓 廿八、十二、卅一”

此時飯堂四周與商場中，早已布滿了巡捕和包打听，監視職工行動，準備武裝鎮壓。資本家的陰謀激起了職工的無限憤怒和憎恨。在此情況下，永安黨支部又對急轉直下的惡劣形勢估計不足，在一无準備的情況下採取和資本家硬拼的辦法，發動群眾罷工。打烊後，職工都集中在鋪面，要求資方收回成命，並推派五代表向公司進行交涉。此時經理已避不見面，僅有工部局政治科代表向職工進行所謂“調解”，巡捕房也開來了警備車和武裝警察。至深夜一時半（已戒嚴），資方根據預先布置好的陰謀，威脅職工說：“現在公司限你們二分鐘內離開，否則作為自動告退論。”二分鐘過去了，但沒有一個人走，接着一個外國巡捕說：“現在你們再不走，我們要行使職權了！”剎時鉄門開了，沖進了大批中西巡捕，揮起近百條木棍，先由一西捕打破櫃台上大玻璃，誣指是職工破壞的，當即毆打手無寸鉄的職工。職工們為了保护自己的代表，以身體擋住木棍的凶擊，最後在野蛮的毆打下退出公司，好幾個職工身受重傷，三個代表被捕。當職工看到紅色警備車時，就想沖上去跟代表一起去，但被武裝了的巡捕所阻。職工群眾退出公司後，即刻就在附近集中起來，排成隊伍，沿路高喊口號，向溫州路職工宿舍進發。

一九四〇年一月一日（元旦，公司休假），黨支部以溫州路宿舍作為鬥爭的指揮所，繼續組織力量進行鬥爭，組成幾十個職工小組，分頭到職工家裡，動員職工集中到宿舍里來。部分老職員雖留在家裡，但保證明天不去開工。此時浙江路宿舍的職工也到溫州路宿舍集中，共約三百餘人堅持鬥爭。一方面利用合法擴大影響，推派職工代表去上海“聞人”虞洽卿處呼喚，提出要資方遵守諾言、保障職工職業、反對開除等，但無結果。

二日上午，參加罷工的職工，又組織了更多小組，在公司四周路口等候，勸導職工不要去開工。與此同時，資方也組織了管理員、部長和職工的職業介紹人，到職員家中去喊，派汽車去接，並會同密探在公司門口拖人開工。



这样激烈斗争的结果，在二日上午公司虽已开门营业，但百分之八十以上的职工都未上工，只有寥寥几个管理员和部长，加上从大东酒楼拖来的一部分工役在应付门市，情况非常狼狈。资方不顾一切，由公司监督郭顺亲自带了武装中西探捕，开了红色警车，冲进温州路宿舍，称职工受“不良分子”绑架，威迫职工去复工，但未达到目的。资方分化阴谋失败后，即命令探捕把宿舍封闭，驱逐职工，逮捕七十多个积极分子非法拘留四小时，其中有八个在大除夕被解雇的职工，被诬为“不良分子”而遭拘押。

宿舍被封闭后，职工群众失去集合场所，斗争大受影响，党支部根据职工居住地点相近的编成小组，坚持斗争。四日发表“告社会人士书”，揭露资方不遵守公司绝不无故解雇职工的诺言，勾结巡捕房，殴打职工，非法拘捕职工的暴行，要求社会人士支持正义，给予援助……引起了社会舆论的广泛同情。各公司职工，和中华第四职业补习学校学生送来很多慰问品，积极支持职工的斗争。各报纸、杂志，都刊登了“永安事件”的消息，但立即受到工部局的警告，禁止刊登，封锁舆论，资本家并以金钱进行收买。

由于消息封锁，联络困难，资方进一步威胁利诱，四出活动，到五、六日已有半数以上职工被迫复工；坚持罢工的尚有一百七十人（大部是青年职工），形势日趋不利。此时党支部组织了一部分党员和积极分子去复工，企图在里面进行工作，动员职工再度罢工，以便里应外合坚持斗争。但在当时恶劣形势下，资本家看守很严，放工后要职工睡在大东旅馆中，因此第二次罢工未能组织成功。

到一月十日后，虽然十一个被捕职工经交涉后释放了，但斗争已失败。经过虞洽卿等进行“调解”，先行复工，三十一个被解雇职工另作解决。这时上级党指示永安支部，要说服职工，有组织的做好退却，保持阵地；同时对坚持罢工的职工进行团结教育，不要鄙视已复工的职工，而造成职工间的隔阂和分裂。十六日，一百七十多个坚持罢工的职工，排好了整齐的队伍，气昂昂的从公司大门进